SK SIGDO KOPPERS S.A.

MEMORIA ANUAL

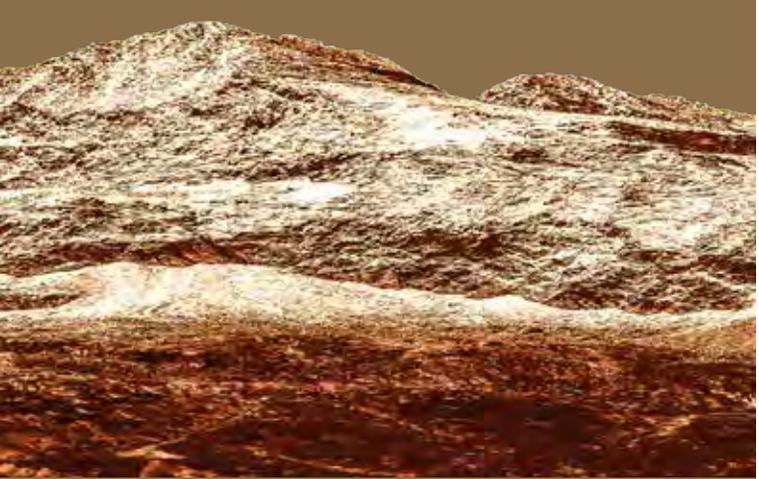
2022



MEMORIA ANUAL

SIGDO KOPPERS S.A.

SK



INFORMACIÓN DE LA SOCIEDAD

Razón Social: Sigdo Koppers S.A.

Rut: 99.598.300-1

Tipo de Sociedad: Sociedad Anónima (S.A)

Domicilio Administrativo: Málaga 120, piso 8
Las Condes, Santiago - Chile

Teléfono: (562) 28371111

Sitio Web: www.sigdokoppers.cl

Número de Inscripción en el Registro de Valores: 915

Nemotécnico Bolsa: SK

Auditor Externo:
Deloitte Auditores y Consultores Limitada

Clasificadores de Riesgo:
International Credit Rating (ICR Chile),
Fitch Chile Clasificadora de Riesgo Ltda (Fitch Ratings)

Asesores Legales:
Villarroel y Cía Ltda. Abogados.

2022

SIGDO KOPPERS
ES UNO DE LOS
PRINCIPALES GRUPOS
INDUSTRIALES DE CHILE.

Sus productos y servicios
son comercializados
en todo el mundo y cuenta con
plantas productivas y operaciones
directas en América, Europa, África,
Oceanía y Asia.

contenidos

06/ capítulo 1
SIGDO KOPPERS EN UNA MIRADA

1.1 Carta del Presidente
1.2 Sigdo Koppers en cifras
1.3 Cadena de Valor de la Minería y la Industria
1.4 Presencia Internacional
1.5 Premios y Reconocimientos
1.6 Desempeño Económico

24/ capítulo 2
PERFIL DE LA ENTIDAD

2.1 Misión, Visión y Valores
2.2 Información Histórica
2.3 Propiedad

38/ capítulo 3
GOBIERNO CORPORATIVO

3.1 Marco de Gobernanza
3.2 Directorio
3.3 Comités del Directorio
3.4 Ejecutivos Principales
3.5 Adhesión a Códigos Nacionales o Internacionales
3.6 Gestión de Riesgos
3.7 Relación con los Grupos de Interés y el público en general

74/ capítulo 4
ESTRATEGIA

4.1 Horizontes de Tiempo
4.2 Objetivos Estratégicos
4.3 Planes de Inversión

90/ capítulo 5
PERSONAS

5.1 Dotación de Personal
5.2 Formalidad Laboral
5.3 Adaptabilidad Laboral
5.4 Equidad Salarial por Género
5.5 Acoso Laboral y Sexual
5.6 Seguridad Laboral
5.7 Permiso Posnatal
5.8 Capacitación y Beneficios
5.9 Política de Subcontratación

102/ capítulo 6
MODELO DE NEGOCIOS

6.1 Sector Industrial
6.2 Negocios
6.3 Grupos de Interés
6.4 Propiedades e Instalaciones
6.5 Subsidiarias, Asociadas e Inversiones en otras sociedades

122/ capítulo 6
GESTIÓN DE PROVEEDORES

7.1 Pago a Proveedores
7.2 Evaluación de Proveedores

128/ capítulo 8
INDICADORES

8.1 Cumplimiento Legal y Normativo
8.2 Indicadores de Sostenibilidad

152/ capítulo 9
HECHOS RELEVANTES

156/ capítulo 10
COMENTARIOS DE ACCIONISTAS Y DEL COMITÉ DE DIRECTORES

160/ capítulo 11
INFORMES FINANCIEROS

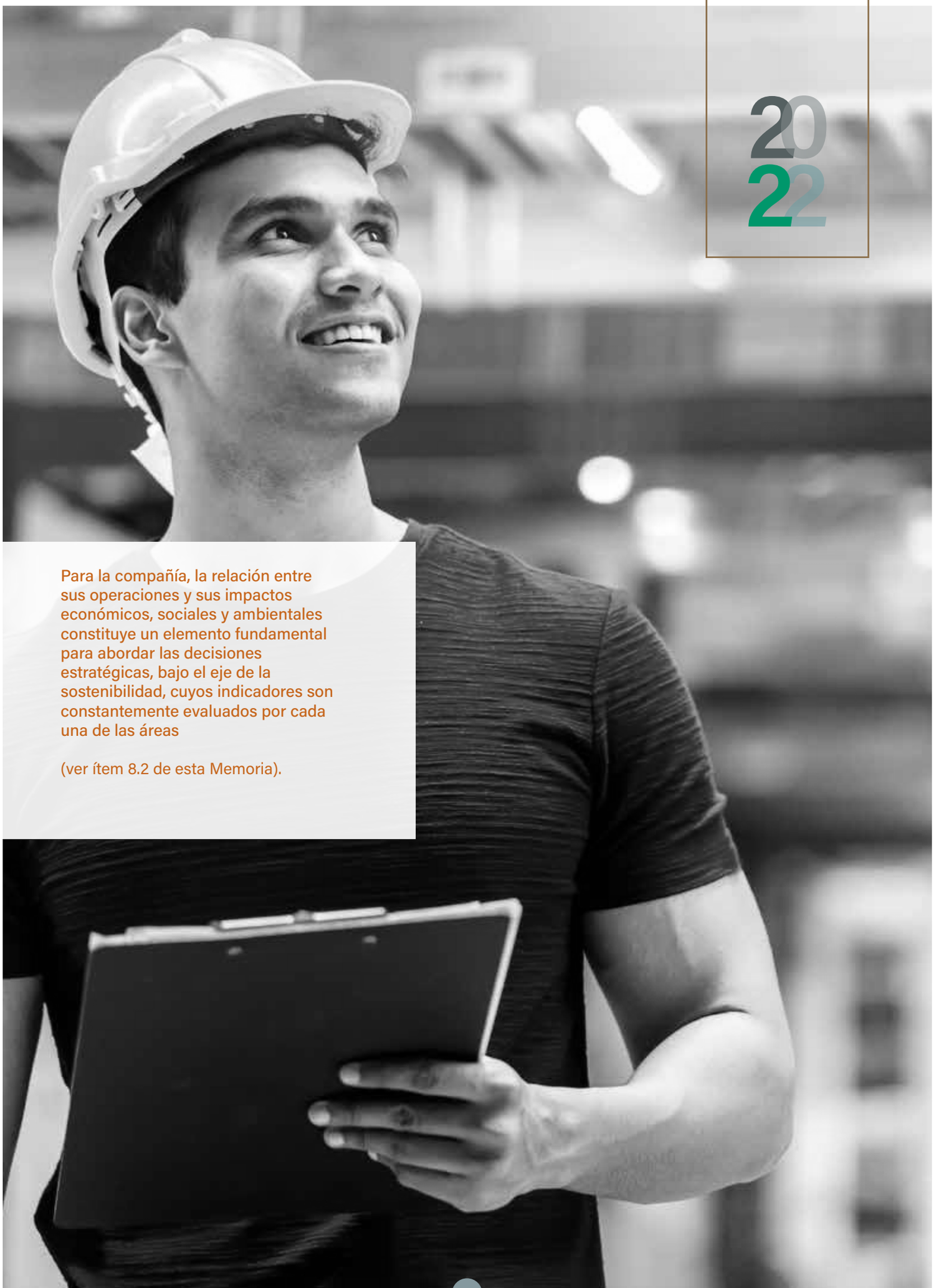


SIGDO KOPPERS EN UNA MIRADA

mirada



SIGDO KOPPERS S.A. ES UNA COMPAÑÍA CHILENA, DE ALCANCE GLOBAL Y DIVERSIFICADA, CON UN LIDERAZGO IMPORTANTE EN DISTINTAS INDUSTRIAS DE INTERÉS GRACIAS A SU CAPACIDAD DE IDENTIFICAR NUEVAS OPORTUNIDADES DE INVERSIÓN EN TODO EL MUNDO. EL GRUPO SE ENCUENTRA FUERTEMENTE COMPROMETIDO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE E INNOVADOR EN LOS NEGOCIOS QUE REALIZA, ASÍ COMO CON LA CALIDAD DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS QUE ENTREGA.



2022

Para la compañía, la relación entre sus operaciones y sus impactos económicos, sociales y ambientales constituye un elemento fundamental para abordar las decisiones estratégicas, bajo el eje de la sostenibilidad, cuyos indicadores son constantemente evaluados por cada una de las áreas

(ver ítem 8.2 de esta Memoria).

1.1

carta del presidente



Estimados accionistas

En nombre del Directorio de Sigdo Koppers S.A., me es muy grato presentarles la Memoria y los Estados Financieros Consolidados de la compañía, correspondientes al ejercicio 2022.

Luego de reportar durante ocho años consecutivos bajo el marco del International Integrated Reporting Council (IIRC), la Memoria Anual se guía por los requerimientos de la Norma de Carácter General 461 de la Comisión del Mercado Financiero chileno, que continua en la línea de presentar de manera integrada la información financiera y el desempeño en el ámbito de la sostenibilidad.

Si bien Sigdo Koppers S.A. y sus filiales presentaron resultados muy positivos al cierre del ejercicio, el año 2022 fue un periodo con importantes desafíos a nivel global, provocados por los efectos económicos, sociales y políticos derivados de la pandemia y la guerra entre Rusia y Ucrania.

Estas situaciones, además del enorme impacto humano, siguen generando significativos problemas en las cadenas de suministro de todas las industrias, de lo cual Sigdo Koppers y sus filiales no han estado ajenos. Pese a la compleja situación, nuestra compañía alcanzó un desempeño histórico lo que es el resultado de un equipo humano de excelencia, sólidas inversiones en activos y una estrategia de internacionalización y distribución de operaciones que nos ha permitido enfrentar satisfactoriamente este escenario.

Nuestra estrategia de internacionalización apunta a contar con presencia comercial y productiva en los principales centros mineros, de forma de brindar a los clientes un suministro confiable y de calidad. Lo anterior tuvo como resultado que al cierre de 2022 el 53% de los ingresos consolidados de la compañía provengan de mercados distintos a Chile. Así, hoy podemos ofrecer a cada cliente lo que necesita, en el lugar de su operación, abarcando mercados con grandes proyecciones y posibilidades de expansión.

Durante 2022 los Ingresos consolidados de la compañía alcanzaron los US$3.946 millones, cifra que representó un aumento de 27% respecto al ejercicio anterior, mientras que la utilidad neta registró un alza de 36%, sumando US$217 millones. Por su parte, el EBITDA consolidado para el ejercicio alcanzó los US$575 millones, un 33% mayor respecto al año anterior. Este positivo desempeño está asociado principalmente a un mejor resultado operacional en Magotteaux Group S.A., Enaex S.A. y SK Comercial S.A. (SKC), producto de un buen dinamismo sectorial, una efectiva estrategia para contrarrestar el incremento de costos de sus principales materias primas y exitosos planes de eficiencia operacional.

Al 31 de diciembre del 2022, Sigdo Koppers S.A. posee activos por US$4.587 millones y mantiene una alta liquidez, con una caja consolidada de US$411 millones, y un conservador índice de endeudamiento, con una Deuda Financiera Neta a EBITDA consolidado de 1,9 veces.

Uno de los compromisos fundamentales de nuestra compañía es aportar al desarrollo de la comunidad, por lo que nos llena de orgullo el alcance del trabajo de la Fundación Chile Dual, que formamos en 2015, y cuyo objetivo es contribuir a mejorar la educación técnica. Este año 4.000 jóvenes de Enseñanza Media Técnico Profesional (EMTP) participaron en distintos programas, como Dual, pasantías, formación técnica y sociolaboral, y prácticas profesionales. Nos vinculamos con 286 Liceos a través de charlas de alternancia, actualización docente y asesoría directa; seguimos siendo parte del Centro de Innovación y Liderazgo para la educación Técnico Profesional (CILED) y trabajamos de la mano con el Ministerio de Educación en materias de alternancia educativa.

Quisiera destacar también que por octavo año consecutivo nuestra compañía fue seleccionada para integrar el Dow Jones Sustainability Index, que mide el desempeño de las empresas bajo criterios ambientales, sociales y de gobernanza. Adicionalmente, Sigdo Koppers y Enaex fueron consideradas, por quinto y tercer año respectivamente, en el MILA Pacific Alliance Index, índice regional que reconoce la operación sostenible de las firmas pertenecientes a la Alianza del Pacífico. Junto con ello, hace 15 años que formamos parte del Pacto Global de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) a través del cual nos comprometemos a contribuir con el desarrollo de la sociedad y las empresas, iniciativa a la cual se sumó Enaex en 2022.

En cuanto al desempeño de nuestras filiales, debieron enfrentar variados desafíos en sus distintos ámbitos de negocios, como efecto de las dificultades económicas y logísticas mundiales.

Uno de los sectores cuya recuperación ha sido compleja a nivel global ha sido la construcción, muy afectada por la escasez de suministros que aún persiste tras la pandemia. Para Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción Group S.A. (SKIC), esto supuso una importante dificultad, pero logramos avanzar en importantes obras y abrir nuevos segmentos en Brasil, sumando proyectos mineros a nuestra cartera de obras en la industria eléctrica. El esfuerzo de la compañía se ha traducido en que SKIC hoy cuente con el mayor backlog de su historia, cercano a los US$ 1.150 millones.

Por otro lado, Enaex continuó con la consolidación de su internacionalización, a través de un acuerdo para adquirir MTI Group, empresa australiana con más de 25 años de experiencia en el diseño, desarrollo, fabricación y distribución de productos consumibles que optimizan los procesos de perforación y voladura con presencia comercial en Australia, Sudáfrica, Estados Unidos y Latinoamérica. Con esta operación, que se suma a las últimas adquisiciones de filiales en África en 2020 y Australia en 2021, Enaex ha ido completando su propuesta de servicios para la minería a nivel global. La compañía continuó, en conjunto con Engie, con los avances en su proyecto de desarrollo de hidrógeno y amoniaco verde para la producción de su materia prima.



US$
4.587
millones

alcanzan los activos que posee Sigdo Koppers S.A. La compañía mantiene una alta liquidez, con una caja consolidada de US$ 411 millones.

Durante 2022 se aprobó la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) para el proyecto, lo que permitió a Enaex iniciar los trabajos de ingeniería básica junto a la empresa Toyo Engineering, para la construcción de una planta piloto de amoniaco verde. Adicionalmente, las restricciones de oferta a nivel mundial de insumos como nitrato de amonio permitieron una mayor competitividad de la compañía, impactando positivamente sus resultados.

La actividad de Puerto Ventanas S.A. (PVSA), en tanto, se vio afectada por una menor transferencia de carga, explicada, principalmente, por problemas operacionales de algunos clientes durante el primer semestre. También impactó, en los últimos días del año, el incendio que afectó parte de sus instalaciones en la Bahía de Quintero. Sin embargo logró reiniciar sus operaciones un mes después, a través de la implementación de mecanismos alternativos de atención de naves y gracias al compromiso de sus colaboradores, autoridades y la coordinación permanente con los clientes. Adicionalmente, y en línea con la diversificación de mercados que guía la estrategia de Sigdo Koppers y sus filiales, este año PVSA ampliará sus operaciones a través de la operación de Puerto Andino, terminal de Engie en Mejillones. Por otra parte, se observó un mejor desempeño del área ferroviaria, a través de su filial Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa), con mayores volúmenes de carga transportada, tanto en el área forestal como en contenedores.

La recuperación que ha ido experimentando a nivel global la industria de la minería tuvo efectos positivos sobre Magotteaux, filial productora de casting y bolas de molienda. Este contexto, junto con la estrategia de contar con operaciones cerca de los clientes, impactaron favorablemente su desempeño. Adicionalmente, las inversiones en automatización e innovación realizadas por la compañía en los últimos años han permitido alcanzar mayores eficiencias operacionales, favoreciendo también la productividad. Por otra parte, y con el propósito de profundizar en la sostenibilidad de sus operaciones e impulsar la economía circular en la industria, Magotteaux ha incorporado la generación de energías renovables en la matriz de suministro energético de sus instalaciones, iniciativa que se suma a su plan de reutilización de materiales para la producción de acero sostenible.

La creciente reactivación de proyectos en las distintas industrias a nivel internacional permitió que nuestra filial SKC alcanzara un alto nivel de actividad y un positivo desempeño tanto en el negocio de arriendo de maquinaria como en el de distribución. Dado lo anterior la compañía registró un mayor nivel de utilidad recurrente, si no se considera el efecto extraordinario generado en 2021 producto de la venta de SK Rental S.A. en Brasil.

Tras un año excepcional en cuanto a venta de automóviles en 2021, la demanda continuó en alza durante 2022, y el mercado unidades, una cifra histórica. En este contexto, junto con un crecimiento en los mercados de Perú, Bolivia y Colombia, Astara Latam S.A. registró un crecimiento de 2% en las ventas, sumando un total de 115.525 unidades vendidas.

En el área de innovación continuamos avanzando en nuestro objetivo de brindar soluciones que permitan a los clientes aumentar su productividad, habilitar nuevos espacios de operación y entregar condiciones más seguras para los trabajadores. SK Godelius S.A. desarrolló un sistema robótico para la carga de ácido sulfúrico en trenes, para las operaciones de Vale S.A. en Sudbury, Canadá. El sistema, único en su tipo, tiene el potencial de transformar la carga de sustancias peligrosas en la minería y en otras industrias. De igual modo, para Minera Zaldívar, se implementó un servicio basado en la plataforma robótica Spot de Boston Dynamics, que monitorea con cámaras termográficas los polines de las correas transportadoras. Para el Grupo ERG, se realizó la ingeniería básica para desarrollar una flota de robots para la toma de muestras geológicas en el desierto de Arabia Saudita.

Con respecto a los desafíos futuros, esperamos que en Chile se retome el camino del crecimiento indispensable para el progreso y la movilidad social. Es urgente que se generen las condiciones que permitan devolver el dinamismo económico, siendo fundamentales la paz social y terminar con la inseguridad jurídica para el desarrollo de proyectos en todas las industrias, para lo cual se requieren normas claras y agilizar los tiempos de tramitación ambiental de los proyectos de inversión. Contamos con recursos vitales en la etapa de descarbonización que vive el planeta, como cobre y litio, y no podemos desaprovechar la oportunidad de abastecer la necesidad global de estas materias primas. Necesitamos más crecimiento, más empleo y mayor bienestar.

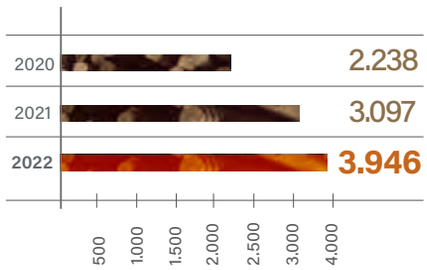
El 2023 será un año complejo, con persistentes dificultades económicas a nivel global, pero estoy seguro que nuestra estrategia de diversificación de mercados, las ventajas competitivas con que contamos y la calidad de nuestro equipo humano nos permitirán abordar todos los desafíos que se nos presenten.

Quiero finalizar agradeciendo a los accionistas, directores, ejecutivos y colaboradores de nuestra compañía y sus filiales, por su gran compromiso, esfuerzo y trabajo en un periodo muy desafiante. Agradezco también a nuestros clientes, proveedores y entidades financieras por la confianza depositada y por su permanente apoyo a los objetivos de nuestra compañía.

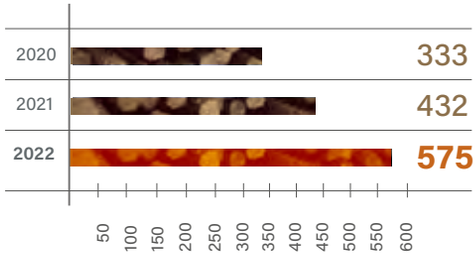
JUAN EDUARDO ERRÁZURIZ OSSA
Presidente Ejecutivo
Sigdo Koppers S.A.

A continuación, destacamos algunas cifras relevantes del período 2022:

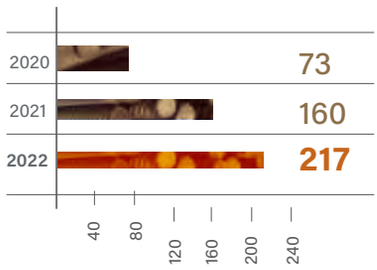
Ventas Consolidadas
US$MM



EBITDA Consolidado
US$MM



Utilidad Sigdo Koppers S.A.
US$MM



1.2

Sigdo Koppers en cifras

80% de las operaciones del Grupo cuentan con sistema de gestión ambiental ISO 14001

MUS$ **10.689** fue la inversión en gestión ambiental



US$ 24,4 millones invertidos en innovación

+15% de utilización de energías renovables en la matriz energética

57% de los residuos sólidos fue reciclado, un 22% más que en 2021

-18% de consumo de agua dulce respecto a 2021

73%

de satisfacción de clientes

100%

de las compañías cuenta con registro y sistema de evaluación de proveedores

53%

de los ingresos consolidados provienen de operaciones fuera de Chile

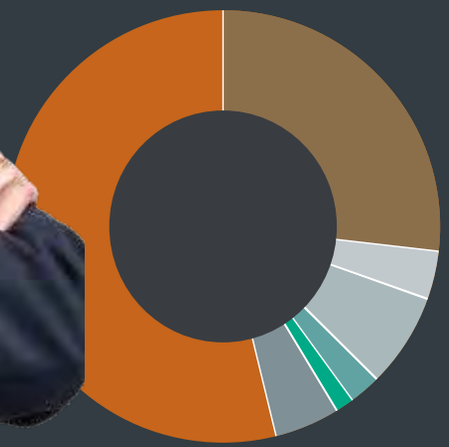




22.633

colaboradores

distribución geográfica de dotación



- 58% CHILE
- 26% SUDAMÉRICA (excepto Chile)
- 3% NORTEAMÉRICA
- 6% ÁFRICA
- 2% ASIA
- 1% OCEANÍA
- 4% EUROPA

1.3

cadena de valor de la minería y la industria

Sigdo Koppers S.A. provee productos y servicios para la minería y la industria a nivel global y considera la ejecución de una completa secuencia de actividades y procesos que generan valor al cliente.

Para enfrentar los escenarios y demandas actuales de sus stakeholders, el grupo integra a la cadena de valor una gestión sostenible que reduce riesgos y es beneficiosa para todas las partes involucradas.



/01 DESARROLLO



/02 OPERACIÓN

SIGDO KOPPERS INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN GROUP S.A. (SKIC)

SKIC entrega servicios de ingeniería, construcción y montaje de gran escala en los sectores de minería, generación y transmisión de energía, proyectos industriales, obras civiles, marítimas y de infraestructura.

ENAEX S.A.

Enaex es el principal productor de nitrato de amonio de grado explosivo en la región y líder en servicios de fragmentación de roca, desarrollo y venta de productos explosivos de alto valor agregado.

SKC S.A.

SKC importa, distribuye y arrienda maquinaria para la minería, agricultura, transporte e industria.

ASTARA LATAM S.A.

Astara Latam es representante de vehículos comerciales para empresas industriales, mineras y servicios.



/03 PROCESO

MAGOTTEAUX GROUP S.A.

Magotteaux fabrica produce y comercializa piezas de desgaste (casting) y bolas de molienda de alto valor agregado, utilizadas por la gran minería y otras industrias como el cemento, centrales térmicas y dragados, entre otras.

SK GODELIUS S.A.

SK Godelius desarrolla tecnologías que permiten optimizar los procesos operativos de los clientes. En ese ámbito crea, implanta y opera sistemas de telecomando, automatización de maquinaria y procesos productivos, entre otros desarrollos.



/04 LOGÍSTICA

PUERTO VENTANAS S.A. (PVSA)

PVSA es el principal puerto granelero de la zona central de Chile. Entrega servicios de transferencia y almacenamiento.

FERROCARRIL DEL PACÍFICO S.A. (FEPASA)

FEPASA brinda servicios logísticos y de transferencia de carga a través de ferrocarril y camiones.

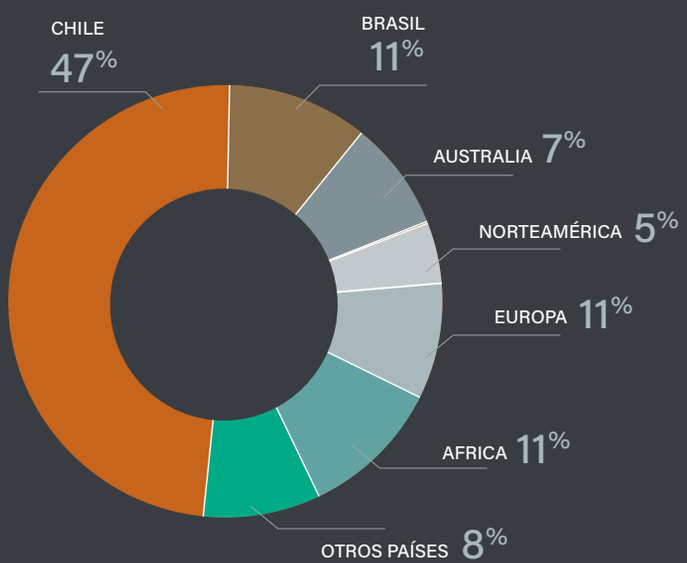
1.4

presencia internacional

La empresa cuenta con servicios y plantas de producción en 17 países y oficinas comerciales en más de 30, consolidando una presencia internacional en los cinco continentes.

VENTAS POR DESTINO
TOTAL MMUS$

3.946





EE.UU.
Magotteaux Group S.A.

CANADÁ
Magotteaux Group S.A.

SK Godelius S.A.

MÉXICO
Magotteaux Group S.A.

ESPAÑA
Magotteaux Group S.A.

FRANCIA
Enaex S.A.

Magotteaux Group S.A.

BÉLGICA
Magotteaux Group S.A.

AUSTRALIA
Enaex S.A.

TAILANDIA
Magotteaux Group S.A.

CHINA
Magotteaux Group S.A.

INDIA
Magotteaux Group S.A.

SUDÁFRICA
Enaex S.A.

Magotteaux Group S.A.

PERÚ
Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción Group S.A.

Enaex S.A.

Magotteaux Group S.A.

SKC S.A.

Astara Latam.

CHILE
Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción Group S.A.

Puerto Ventanas S.A.

Ferrocarril del Pacífico S.A.

SK Godelius S.A.

Enaex S.A.

Magotteaux Group S.A.

SKC S.A.

Astara Latam.

COLOMBIA
Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción Group S.A.

SKC S.A.

Astara Latam.

BRASIL
Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción Group S.A.

Enaex S.A.

Magotteaux Group S.A.

BOLIVIA
Astara Latam.

ARGENTINA
Enaex S.A.

Astara Latam.

/33

PLANTAS PRODUCTIVAS

EN 17 PAÍSES Y OPERACIONES

COMERCIALES EN MÁS DE 30

1.5

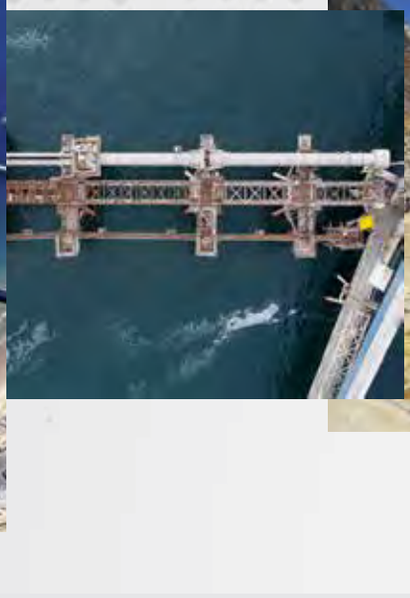
premios y reconocimientos

SELLO DE EFICIENCIA ENERGÉTICA

Puerto Ventanas S.A. obtuvo el sello de Excelencia Energética en la máxima categoría “oro” por parte del Ministerio de Energía y la Agencia de Sostenibilidad Energética, quienes verificaron el desempeño y uso de la energía utilizada por la compañía.

El logro es el resultado de la ejecución de un plan de eficiencia energética que vas más allá de las exigencias normativas, con el propósito de contribuir a un desarrollo más sostenible.









RANKING BUILDING HAPINESS 2022

Astara Latam S.A. se posicionó como la segunda compañía en Chile con mayor nivel de felicidad de los colaboradores en su lugar de trabajo, en la categoría Grandes Empresas del Ranking Building Hapiness 2022 elaborado por la consultora BUK. En el estudio participaron más de 24.000 personas de 300 grandes, medianas y pequeñas empresas en el país.

PREMIO CORPORACIÓN DE BIENES DE CAPITAL

La Corporación de Bienes de Capital distinguió a SK Ingeniería y Construcción Group S.A. (SKIC) con el premio CBC 2022, por el proyecto “Reemplazo de Cargador de Concentrado Puerto Doña Inés de Collahuasi”, por su aporte a la innovación, sostenibilidad y buenas prácticas. Este proyecto marcó un hito en la industria tras ejecutar la maniobra de reemplazo del cargador Shiploader sin incidentes y en solo 35 días, tiempo récord de acuerdo a la experiencia internacional.

ANAC
Asociación Nacional Automotriz de Chile A.G.

PRIMEROS LUGARES EN VENTA

Mitsubishi Motors, filial de Astara Latam, reafirmó su liderazgo en el mercado chileno con más de 12.539 unidades vendidas del modelo L200, convirtiéndose en el vehículo y pick up más vendida en Chile.

En tanto JMC, representada por SKC S.A., obtuvo por tercer año consecutivo el primer lugar en la categoría ventas totales de camiones eléctricos en Chile, de acuerdo a las cifras de la ANAC.









Member of
Dow Jones
Sustainability Indices
Powered by the S&P Global CSA

DOW JONES SUSTAINABILITY INDEX

Por octavo año consecutivo, Sigdo Koppers S.A. integró el Dow Jones Sustainability Index Chile que destaca a las empresas con mejores desempeños en sostenibilidad de la industria en el país.

Además, Sigdo Koppers y la filial Enaex S.A. fueron incluidos en el índice Dow Jones Sustainability MILA Pacific Alliance Index.

2022 RANKING

RANKING DE PROVEEDORES DE LA MINERÍA

SKIC y Enaex obtuvieron el primer lugar en los segmentos de Montaje y Explosivos y Tronadura respectivamente, en el Ranking de Proveedores de la Minería de Chile Phibrand 2022. Este estudio se basa en las evaluaciones entregadas por las grandes compañías mineras respecto a los productos, servicios y forma de relacionarse con el mandante.

1.6

desempeño económico

CIFRAS EN MUS$	2018	2019	2020	2021	2022
Valor Economico Generado	**2.452.200**	**2.486.343**	**2.353.027**	**3.277.331**	**4.135.484**
Ingresos por ventas	2.332.119	2.334.422	2.238.038	3.096.889	3.946.460
Ingresos por inversiones Financieras	50.096	55.601	33.167	85.986	75.075
Ingresos por venta de propiedad, planta y equipo	69.985	96.320	81.822	94.456	113.949
Valor Económico Distribuido	**2.323.097**	**2.344.534**	**2.217.917**	**3.085.478**	**3.841.287**
Gastos Operativos	1.528.254	1.508.577	1.443.649	2.042.266	2.652.480
Distribución a Capital Financiero					
Dividendo a los accionistas	64.917	83.659	56.186	112.693	112.481
Gasto de intereses a los proveedores de créditos	57.261	67.752	60.062	60.818	80.290
Distribución a Capital Humano					
Salarios y beneficios colaboradores	618.367	632.023	613.365	797.150	885.638
Distribución a Capital Social					
Gasto de impuestos	48.269	46.865	37.754	64.797	99.709
Inversiones Comunitarias y Medio Ambientales	6.029	5.658	6.901	7.754	10.689
Valor económico Retenido	**129.103**	**141.809**	**135.110**	**191.853**	**294.197**

/01

Resultados Financieros Consolidados

ESTADO DE RESULTADOS POR FUNCIÓN CONSOLIDADO	Cifras en MUS$		
	Dic-21	Dic-22	Var.
Ingresos Consolidados	3.096.889	3.946.460	27,4%
EBITDA Consolidado [1]	432.020	575.259	33,2%
% Margen EBITDA	14,0%	14,6%	
EBITDA Consolidado Pro-Forma [2]	494.104	625.870	26,7%
Ganancia (pérdida)	225.861	310.496	37,5%
Utilidad Sigdo Koppers	**160.292**	**217.361**	**35,6%**
Principales Indicadores	**Dic-21**	**Dic-22**	**Var.**
Total Activos	3.957.583	4.586.653	15,9%
Patrimonio Total [3]	1.778.648	1.976.505	11,1%
Deuda Financiera Neta	852.450	1.067.441	25,2%
Deuda Financiera Neta/ EBITDA	1,97	1,86	
ROE	12,1%	14,8%	
ROCE	9,7%	12,6%	

[1] EBITDA = Resultado Operacional + Gastos de Depreciación y Amortización
[2] EBITDA Pro-Forma = EBITDA + Utilidades Empresas Relacionadas
[3] Patrimonio Total incluye participaciones no controladoras
[4] EBITDA + Utilidad proporcional de consorcios que no consolidan





Ingresos

Los Ingresos Consolidados de Sigdo Koppers S.A. aumentaron 27% respecto a diciembre 2021 alcanzando los US$3.946 millones, explicado principalmente por un mayor nivel de actividad en las filiales del área de negocios Industrial – Enaex S.A. y Magotteaux Group S.A. –, seguido por un desempeño positivo en el área Comercial, parcialmente compensado por una leve disminución en el área Servicios.

Resultado operacional

El EBITDA Consolidado al 31 de diciembre de 2022 alcanzó los US$575 millones, un 33% mayor respecto al ejercicio anterior.

Esta recuperación se produce por el mejor resultado operacional en las filiales del área Industrial: Enaex (+46%) y Magotteaux (+84%).



Otros resultados

Al 31 de diciembre de 2022, la Participación en las Ganancias de Asociadas y Negocios Conjuntos alcanzó los US$51 millones, mostrando una disminución de 18% respecto de 2021. Esto debido principalmente al menor resultado en Astara Latam S.A., explicado principalmente por una depreciación del peso chileno frente al dólar y un menor dinamismo en el mercado automotriz de Chile.

Utilidad

La Utilidad Neta alcanza los US$217 millones, lo que representa un aumento de un 36% con respecto a 2021. Este positivo resultado está asociado a un mejor resultado en Enaex y Magotteaux. En Enaex destacan las mejores condiciones en la exportación y un mejor resultado operacional en Davey Bickford, Enaex Sudáfrica y Enaex Brasil, junto con la incorporación de Enaex Australia. En Magotteaux, destacan los mejores márgenes de las bolas de molienda de alto cromo.



BALANCE CONSOLIDADO

Al cierre de 2022, Sigdo Koppers posee activos por US$4.587 millones. Además, mantiene una adecuada liquidez con una Caja consolidada de US$411 millones, y un nivel de endeudamiento Deuda Financiera Neta a EBITDA consolidado de 1,86 veces (1,97x en diciembre 2021).

Los Pasivos Financieros Consolidados alcanzan los US$1.478 millones, mostrando un aumento de US$282 millones. Esto se produce por mayores niveles de deuda en Enaex (US$553 millones) y en Magotteaux (US$222 millones). A nivel de la matriz, los Pasivos Financieros alcanzan los US$257 millones, que corresponden a bonos corporativos por UF5,0 millones y a deuda bancaria por US$50 millones.

El Patrimonio Total Consolidado de Sigdo Koppers alcanza US$1.977 millones, lo que representa un leve aumento de 11%.

BALANCE CLASIFICADO CONSOLIDADO	Cifras en MUS$		
	Dic-21	Dic-22	Var.
Total de Activos Corrientes	1.466.140	2.045.359	39,5%
Activo Fijo	1.211.609	1.238.279	2,2%
Otros Activos no Corrientes	1.279.834	1.303.015	1,8%
Total de Activos	**3.957.583**	**4.586.653**	**15,9%**
Pasivos corrientes totales	1.038.187	1.430.818	37,8%
Total de pasivos no corrientes	1.140.748	1.179.330	3,4%
Patrimonio atribuible a no controladora	1.322.953	1.468.336	11,0%
Patrimonio atribuible a no controladora	455.695	508.169	11,5%
Total de patrimonio y pasivos	**3.957.583**	**4.586.653**	**15,9%**

INDICADORES DE LIQUIDEZ	Unidad	Dic-21	Dic-22
Liquidez Corriente [1]	veces	1,41	1,43
Razón Ácida [2]	veces	0,91	0,87
Razón Endeudamiento [3]	veces	1,23	1,32
Deuda Financiera neta / EBITDA	veces	1,97	1,86
Leverage Financiero neto [4]	veces	0,47	0,52

[1] Liquidez Corriente = Activos Corrientes / Pasivos Corriente
[2] Razón Ácida = (Caja y Equivalentes al Efectivo + Cuentas por Cobrar y Deudores por Venta) / Pasivos Corrientes
[3] Razón de Endeudamiento = Total Pasivos / Patrimonio Total
[4] Covenant Bonos Corporativos SK < 1,2 veces

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADO

El Flujo Operacional consolidado alcanzó un flujo positivo de US$141 millones a diciembre de 2022, lo que representa una caída de 42% respecto al 2021. Por su parte, el Flujo de Inversión consolidado mostró un flujo negativo de US$175 millones. La inversión en activo Fijo (Capex) alcanzó los US$149 millones, donde destacan las inversiones realizadas por Enaex (US$66 millones) y Magotteaux (US$21 millones) principalmente asociadas a Capex de mantención; SKC S.A. (US$41 millones) por renovación de flota de maquinaria para SK Rental. Finalmente, al 31 de diciembre de 2022 el Flujo de Financiamiento alcanzó un flujo positivo de US$91 millones.

FLUJO DE EFECTIVO CONSOLIDADO	Cifras en MUS$		
	Dic-21	Dic-22	Var.
Flujo de la Operación	242.161	140.876	-42%
Flujo de Inversión	-171.590	-175.266	-2%
Flujo de Financiamiento	-213.722	91.386	143%
Flujo neto del periodo	**-143.151**	**56.996**	**140%**
Efecto var en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes	**-18.981**	**-10.046**	**47%**
Efectivo y equivalentes al efectivo	**341.615**	**388.565**	**14%**




SK
SK

/02

Resultados de las principales Filiales

ÁREAS DE NEGOCIOS	INGRESOS			EBITDA		
	Cifras en MUS$			Cifras en MUS$		
	2021	2022	Var.	2021	2022	Var.
Servicios	**794.599**	**775.045**	**-2%**	**96.497**	**84.790**	**-12%**
SK Ingeniería y Construcción Group S.A.	623.619	610.734	-2%	42.476	40.246	-5%
Puerto Ventanas S.A.	170.980	164.311	-4%	54.021	44.544	-18%
Industrial	**2.002.643**	**2.857.907**	**43%**	**276.947**	**428.652**	**55%**
Enaex S.A.	1.285.318	1.949.907	52%	211.518	308.414	46%
Magotteaux Group S.A.	717.325	908.000	27%	65.429	120.238	84%
Comercial y Automotriz	**311.739**	**324.742**	**4%**	**75.291**	**71.268**	**-5%**
SK Comercial S.A.	311.739	324.742	4%	75.714	71.335	-6%
SK Inversiones Automotrices S.A. (1)	-	-		-423	-67	84%
Matriz, eliminaciones y ajustes [2]	-12.092	-11.234	7%	**-16.714**	**-9.451**	**43%**
Total Consolidados	**3.096.889**	**3.946.460**	**27%**	**432.020**	**575.259**	**33%**

ÁREAS DE NEGOCIOS	Utilidad Empresas SK			% SK	Utilidad Atribuible a controladora		
	Cifras en MUS$				Cifras en MUS$		
	2021	2022	Var.	2022	2021	2022	Var.
Servicios	**25.216**	**20.692**	**-18%**		**12.081**	**10.787**	**-11%**
Ingeniería y Construcción SK Group S.A.	766	4.069	431%	72,28%	507	2.685	430%
Puerto Ventanas S.A.	24.450	16.623	-32%	50,01%	11.574	8.102	-30%
Industrial	**118.794**	**223.172**	**88%**		**79.027**	**156.173**	**98%**
Enaex S.A.	93.303	159.155	71%	60,72%	56.655	96.641	71%
Magotteaux Group S.A.	25.491	64.017	151%	100,00%	22.372	59.532	166%
Comercial y Automotriz	**93.881**	**75.805**	**-19%**		**89.257**	**72.942**	**-18%**
SK Comercial S.A.	34.841	29.406	-16%	87,90%	30.604	25.844	-16%
SK Inversiones Automotrices S.A.	59.040	46.399	-21%	99,99%	58.653	47.098	-20%
Utilidad Empresas SK	**237.891**	**319.669**	**34%**		**180.365**	**239.902**	**33%**
Matriz y Ajustes					-20.073	-22.541	-12%
Utilidad Consolidada Sigdo Koppers S.A.					**160.292**	**217.361**	**36%**

[1] SK Inversiones Automotrices S.A. (SKIA) no registra los Ingresos de Astara Latam debido a que posee el 40% de sus acciones, y por lo tanto no consolida sus Estados Financieros.

PERFIL DE LA ENTIDAD



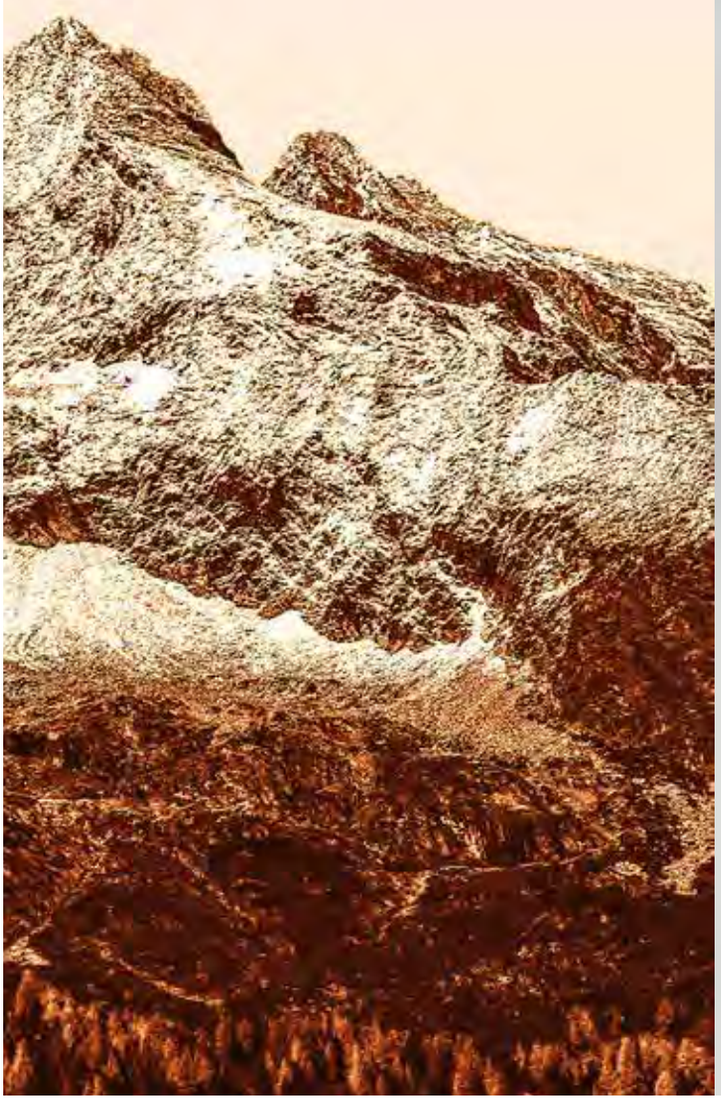
perfil.

EL OBJETIVO DE NEGOCIOS DE SIGDO KOPPERS S.A. ES CRECER DE MANERA RENTABLE, CONTINUA Y SOSTENIBLE, CONSOLIDANDO SU DESARROLLO EN LAS DISTINTAS INDUSTRIAS Y MERCADOS EN QUE PARTICIPA, IDENTIFICANDO NUEVAS OPORTUNIDADES DE INVERSIÓN ACORDES CON SU VISIÓN DE LARGO PLAZO.


2022

2.1

misión, visión, valores.



MISIÓN

Ser un grupo proveedor integral, líder en servicios y productos para la minería e industria, entregando a nuestros clientes la más alta calidad, generando valor a nuestros accionistas y oportunidades de desarrollo a nuestros colaboradores.

VISIÓN

Crecer de manera rentable, continua y sostenible, consolidando nuestro desarrollo en las distintas industrias y mercados en que participamos, identificando nuevas oportunidades de inversión acordes con nuestra visión de largo plazo.

VALORES

/01

Compromiso con la vida

Priorizamos la salud, la seguridad y la calidad de vida de las personas. Buscamos lograr un crecimiento sostenible, cuidando el medioambiente y asegurando el bienestar de las comunidades relacionadas.

/02

Integridad

Mantenemos comportamientos éticos, justos y responsables con nuestros grupos de interés.

/03

Foco en el cliente

Construimos relaciones de confianza y de largo plazo con nuestros clientes. Nos preocupamos de comprender sus necesidades, pensar desde su punto de vista y cumplir con sus expectativas, mediante soluciones competitivas y de calidad.

/04

Excelencia

Entregamos productos y servicios de calidad, nos esforzamos por innovar y alcanzar las mejores soluciones.



Cabe señalar que Sigdo Koppers S.A. es miembro del Pacto Global de las Naciones Unidas y cuenta con una serie de directrices, tales como la Política de Derechos Humanos, el Código de Ética y el Reglamento Interno de Higiene y Seguridad, donde se menciona el compromiso de la empresa con ese tema.

2.2

información histórica

1960
La empresa chilena Ingenieros Asociados Sigma Donoso se asocia con Koppers Co. de Pittsburg, Estados Unidos, y forma Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A., dando origen a lo que es hoy Sigdo Koppers S.A.

1974
Un grupo de profesionales de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. (ICSK) adquiere el control de la compañía mediante la compra de sus acciones.
Inicia un proceso de crecimiento a través de nuevas líneas de negocio y creación de empresas, convirtiéndose en uno de los principales conglomerados industriales de Chile.

1975
Creación de SK Comercial S.A. (SKC) para la comercialización de maquinaria industrial, agrícola y vehículos de carga.

1986
Ingreso al negocio de distribución de automóviles, con la creación de Comercial Itala S.A.
Adquisición de la empresa eléctrica EMEC S.A., compañía de distribución eléctrica que con posterioridad tomó posesión de Transnet S.A. en Chile y de Energía San Juan S.A. en Argentina.

1987
Adquisición del control de CTI Compañía Tecno Industrial S.A.

1990
Sigdo Koppers S.A. ingresa a la propiedad de Enaex S.A.
Compra de Frimetal S.A., compañía argentina de línea blanca.

1993
Toma de control de Enaex S.A., tras alcanzar una proporción mayoritaria de sus acciones.
Expansión de Enaex a Perú, con la creación de una filial en ese país.

1997
Comienza el proyecto de ampliación de la planta productora de Nitrato de Amonio de Enaex, para alcanzar una capacidad de 450.000 toneladas.

1998
Primera incursión en el negocio de arriendo de maquinaria a través de SKC Rental S.A.
Expansión de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers a Perú, tras la creación de SSK Montajes e Instalaciones S.A.C.

1999
Venta de EMEC a la Compañía general de electricidad (CGE).

2001
Asociación con el grupo español Bergé para expandir las actividades en el negocio de representación y comercialización automotriz.
Adquisición del control de Puerto Ventanas S.A. (PVSA).

2003
Toma de control de Ferrocarril del Pacífico S.A., a través de Puerto Ventanas.

2005
Sigdo Koppers S.A. se constituye como sociedad matriz del Grupo.
Apertura Bursátil de Sigdo Koppers S.A.
SK Comercial inicia distribución de maquinaria Volvo en Argentina.

2006
Creación de SKC Rental S.A.C. en Perú.
SKBergé S.A. comienza la representación y comercialización de automóviles Kia en Perú y Argentina.
Creación de SK Industrial S.A., filial de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers.

2007
Sigdo Koppers suscribe el Pacto Global de las Naciones Unidas.
SKBergé inicia la representación y distribución de la marca de automóviles Chery.

2008
Inicia sus operaciones Santander Consumer Chile, sociedad de SKBergé y Banco Santander S.A., para el financiamiento de adquisiciones en el sector automotriz.

2009
Enaex recibe certificados de Bonos de Carbono, por parte de la Organización de Naciones Unidas (ONU).
Sigdo Koppers realiza su primera emisión de bonos corporativos en Chile, por UF 3.000.000.

2010
Ingreso de SKBergé al mercado colombiano para representar las marcas del grupo Chrysler.
Enaex pone en marcha la expansión de su planta Prillex América en Mejillones, Región de Antofagasta.
SKC Rental inicia operaciones en Brasil.

2011
Venta de la totalidad de las acciones de CTI Compañía Tecnoindustrial y su filial Frimetal, a la empresa Electrolux S.A.
Adquisición de la sociedad de origen belga Magotteaux Group S.A.
Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers adquiere la mayoría accionaria de Construcciones y Montajes COM S.A.

2012
Sigdo Koppers culmina aumento de capital por 275.000.000 nuevas acciones (US$453 millones). Inicio de operaciones de SKC Transporte S.A., representante de camiones Kenworth y DAF.
Sigdo Koppers emite bono corporativo en Chile por UF 2.000.000.
Inauguración del Centro de Formación Técnica sede Sigdo Koppers en Talcahuano.



2013
SKC Rental inicia operaciones en Colombia.

2014
Enaex ingresa nuevamente a Perú, a través de la compra de la compañía de explosivos Chemtrade S.A.C.
Sigdo Koppers S.A. obtiene certificaciones de sus Sistemas de Prevención de Delitos por parte de BH Compliance.

2015
Enaex adquiere el 90,82% de la compañía francesa Davey Bickford S.A.S.
Sigdo Koppers crea la Fundación Educacional Chile Dual, para apoyar el desarrollo de la educación técnica en el país.
Sigdo Koppers ingresa al Dow Jones Sustainability™ Chile Index.
Enaex adquiere el control de Britanite en Brasil a través de la compra del 100% de sus acciones.

2016
Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers adquiere la compañía Dessau Chile Ingeniería.
Puerto Ventanas inaugura bodega de graneles sólidos "La Greda", con una capacidad de 46.000 toneladas de almacenamiento.
Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers inicia operaciones en Brasil.
SKBergé incorpora la marca Peugeot a sus operaciones en Colombia.

2017
Enaex presenta Robominer y MineiTruck, innovaciones de teleoperación y robotización que permiten una operación más segura y acceder a recursos cuya explotación era inviable.
Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers se adjudica contratos por 1.357 km de líneas de alta tensión en Brasil.
Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers finaliza el proyecto Línea de Transmisión de 500 kV, Mejillones Cardones, con 600 km de extensión.

2018
Enaex concreta alianza estratégica con Grupo Gloria en Perú, al ingresar a la propiedad de Industrias Cachimayo, único productor de nitrato de amonio en ese país.
Magotteaux International S.A., ingresa a la propiedad de Grinding Media South Africa (GMSA), empresa sudafricana fabricante de bolas de molienda para la minería.
Puerto Ventanas inaugura su nuevo cargador y sistema de embarque de concentrado de cobre.
SKBergé inicia la representación de Bentley Motors en Chile

2019
Sigdo Koppers emite bono en Chile por UF 1.300.000.
SKBergé cierra la venta del 49% de participación que mantenía en Santander Consumer Finance.
Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers se adjudica contratos de construcción en el proyecto MAPA de Arauco y en el proyecto Quebrada Blanca (Fase II) de Teck.
JMC regresa al mercado nacional bajo la representación de SKC en camiones y SKBergé en vehículos livianos.

2020
Enaex concreta su ingreso como controlador de Enaex Africa, Joint Venture formado por la División de Explosivos de Sasol South Africa Limited y Enaex S.A..
Fepasa se adjudica contrato de transporte de celulosa e insumos químicos para proyecto MAPA de Arauco.

2021
Enaex ingresa al mercado minero australiano a través de la adquisición del 100% de Downer Blasting Services.
Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción lanza el primer robot SPOT de Latinoamérica, como parte del proceso de automatización en la construcción.
Ferrocarril del Pacífico (Fepasa) incorpora nuevas locomotoras para potenciar el transporte de carga, carros refrigerados y portacontenedores.
SK Rental lanza la plataforma Be Market para compraventa online de maquinaria en Chile y Sudamérica.
Puerto Ventanas suscribe un acuerdo con Capstone Mining para desarrollar un terminal en la Región de Atacama.

2022

SK Ingeniería y Construcción se adjudica obras por más de US$ 550 millones, donde destaca el EPC de Sistema de Impulsión Agua de Mar II (SIAM II) para Minera Centinela de AMSA e importantes proyectos en Brasil con Auren Energía, EDF y Vale S.A.









Puerto Ventanas, a través de su filial Puerto Abierto S.A., firma una alianza estratégica con ENGIE para operar y comercializar el terminal Puerto Andino en Mejillones.

SKBergé se transforma en Astara Latam S.A., empresa de representación de automóviles y movilidad, donde Sigdo Koppers mantiene su participación.

Astara Latam inicia operaciones en Bolivia tras adquirir la mayoría accionaria de Ovando S.A., sumando un quinto mercado a sus operaciones en Latinoamérica.

Astara Latam S.A. inicia la representación de la marca automotriz Exeed en Chile, el primer país en Latinoamérica.

Enaex adquiere el 100% de grupo australiano MTI, fabricante y distribuidor de productos para fragmentación de roca, y el 45% de la compañía portuguesa O-Pitblast con foco en desarrollo de software y minería digital.







Enaex firma un acuerdo con ENGIE, quien le suministrará energía renovable para la producción de amoniaco verde en Perú. De esta forma se convierte en el primer productor de amoniaco verde de la región.

Puerto Ventanas inicia la implementación de energía undimotriz en sus operaciones, proyecto que busca generar energía a partir del movimiento de las olas en el mar.

2.3

propiedad

/01 **SITUACIÓN DE CONTROL**

Sigdo Koppers S.A. posee un grupo controlador.

El porcentaje controlado, directa e indirectamente, por el controlador o por cada uno de sus miembros es el siguiente:

CONTROL DE LA SOCIEDAD

CONTROLADORES PERSONAS JURÍDICAS	Número de acciones directas	Propiedad Directa	Persona Natural Final Controladora	N° acciones Indirecto y de Relacionados	% Propiedad Indirecto y de Relacionados	N° Acciones Totales	Propiedad Total
Villarrica Uno SPA (1)	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa	8.535.378	0,79%	126.850.277	11,80%
Villarrica Dos SPA (1)	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa				
Villarrica Tres SPA (1)	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa				
Villarrica Cuatro SPA (1)	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa				
Villarrica Cinco SPA (1)	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa				
Villarrica Seis SPA (1)	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errazuriz Ossa				
Villarrica Siete SPA (1)	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa				
Villarrica Ocho SPA (1)	13.368.057	1,24%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa				
Sociedad de Ahorro Kaizen Limitada	100.160.000	9,32%	Naoshi Matsumoto Takahashi	5.478.338	0,51%	124.988.338	11,63%
Inversiones Kaizen Dos SPA	19.350.000	1,80%	Naoshi Matsumoto Takahashi				
Sociedad de Ahorro Cerro Dieciocho Limitada	100.160.000	9,32%	Sucesión Mario Santander García (3)	10.050.000	0,93%	129.560.000	12,05%
Inversiones Cerro Dieciocho Dos SPA	19.350.000	1,80%	Sucesión Mario Santander García (3)				
Sociedad de Ahorro Jutlandia Limitada	100.160.000	9,32%	Norman Hansen Roses	2.946.431	0,27%	122.456.431	11,39%
Inversiones Jutlandia Dos SPA	19.350.000	1,80%	Norman Hansen Roses				
Sociedad de Ahorro Homar Limitada	100.160.000	9,32%	Horacio Pavez García	16.983.412	1,58%	136.493.412	12,70%
Inversiones Homar Dos SPA	19.350.000	1,80%	Horacio Pavez García				
Inversiones Busturia SPA	91.225.402	8,49%	Familia Aboitiz Domínguez (2)	10.493.132	0,98%	121.068.534	11,26%
Inversiones Busturia Dos SPA	19.350.000	1,80%	Familia Aboitiz Domínguez (2)				
Málaga Asesorías y Consultorías SPA	33.361.009	3,10%	Socios Málaga, Asesorías y Consultorías Spa	-	0,00%	33.361.009	3,10%
Total		**68,86%**		**54.486.691**	**5,07%**	**794.778.001**	**73,93%**

Con fecha 26 de noviembre de 2021, las sociedades controladoras de Sigdo Koppers S.A., suscribieron un Pacto de Control que modifica y sustituye íntegramente el Pacto de Accionistas celebrado el 7 de Julio de 2005 y sus modificaciones. Este nuevo Pacto de Accionistas fue comunicado mediante un Hecho Esencial enviado a la Comisión para el Mercado Financiero. Dicho pacto sí considera limitaciones a la libre disposición de las acciones.

Las siguientes sociedades y personas conforman las sociedades controladoras de Sigdo Koppers S.A.: (1) Villarrica Uno SpA, RUT N°77.077.189-7; Villarrica Dos SpA, RUT N°77.077.192-7; Villarrica Tres SpA, RUT N°77.077.204-4; Villarrica Cuatro SpA, RUT N°77.077.208-7; Villarrica Cinco SpA, RUT N°77.077.211-7; Villarrica Seis SpA, RUT N°77.077.215-K; Villarrica Siete SpA, RUT N°77.077.217-6; y Villarrica Ocho SpA, RUT N°77.077.222-2, cuyo controlador final es el Sr. Juan Eduardo Errázuriz Ossa, cédula nacional de identidad N° 4.108.103-1; (2) Sociedad de Ahorro Kaizen SpA, antes Sociedad de Ahorro Kaizen Limitada, RUT N°78.743.250-6; e Inversiones Kaizen Dos SpA, RUT N°76.380.652-9; cuyo controlador final es el Sr. Naoshi Matsumoto Takahashi, cédula nacional de identidad N° 3.805.153-9; (3) Sociedad de Ahorro Jutlandia SpA, antes Sociedad de Ahorro Jutlandia Limitada, RUT N° 78.743.260-3; e Inversiones Jutlandia Dos SpA, RUT N°76.380.662-6; cuyo controlador final es el Sr. Norman Hansen Rosés, cédula nacional de identidad N° 3.185.849-6; (4) Sociedad de Ahorro Homar SpA, antes Sociedad de Ahorro Homar Limitada, RUT N° 78.755.770-8; e Inversiones Homar Dos SpA, RUT N°76.380.659-6; cuyo controlador final es el Sr. Horacio Pavez García, cédula nacional de identidad N° 3.899.021-7; (5) Sociedad de Ahorro Cerro Dieciocho Limitada, RUT N° 78.743.290-5; e Inversiones Cerro Dieciocho Dos SpA, RUT N°76.380.655-3; cuyo controlador final son los herederos del Sr. Mario Santander García, y (6) Inversiones Busturia SpA, RUT N° 77.786.440-8; e Inversiones Busturia Dos SpA, RUT N° 76.380.667-7; cuyo controlador final son los siguientes herederos del Sr. Ramón Aboitiz Musatadi: Sra. Carmen Gloria Domínguez Elordi , Sr. Juan Pablo Aboitiz Domínguez, Sra. María Gloria Aboitiz Domínguez, Sr. Francisco Javier Aboitiz Domínguez, Sr. Rodrigo Ignacio Aboitiz Domínguez y Sr. Gonzalo Gabriel Aboitiz Domínguez.



(1) Las sociedades "Villarrica Uno SPA", Villarrica Dos SPA", "Villarrica Tres SPA", "Villarrica Cuatro SPA", "Villarrica Cinco SPA", "Villarrica Seis SPA", "Villarrica Siete SPA" y "Villarrica Ocho SPA" son controladas por don Juan Eduardo Errázuriz Ossa.

(2) La Familia Aboitiz está compuesta por Juan Pablo Aboitiz Domínguez, Francisco Javier Aboitiz Domínguez, Rodrigo Ignacio Aboitiz Domínguez, Gonzalo Gabriel Aboitiz Domínguez, María Gloria Aboitiz Domínguez y Carmen Gloria Domínguez Elordi.

(3) El dia 2 de diciembre de 2021, falleció Mario Santander García, socio fundador de Sigdo Koppers, la posesión efectiva de sus bienes aún no se materializa.

/02 CAMBIOS IMPORTANTES EN LA PROPIEDAD O CONTROL

Durante 2022 no hubo cambios en la propiedad por parte del grupo controlador. El accionista PIONERO FONDO DE INVERSION MOBILIARIO disminuyó su participación en la propiedad a 3,43%, mientras que los accionistas VALORES SECURITY S.A. CORREDORES DE BOLSA y BTG PACTUAL CHILE S.A. CORREDORES DE BOLSA incrementaron su participación en la propiedad a 1,75% y 1,61%, respectivamente.

/03 IDENTIFICACIÓN DE SOCIOS O ACCIONISTAS MAYORITARIOS

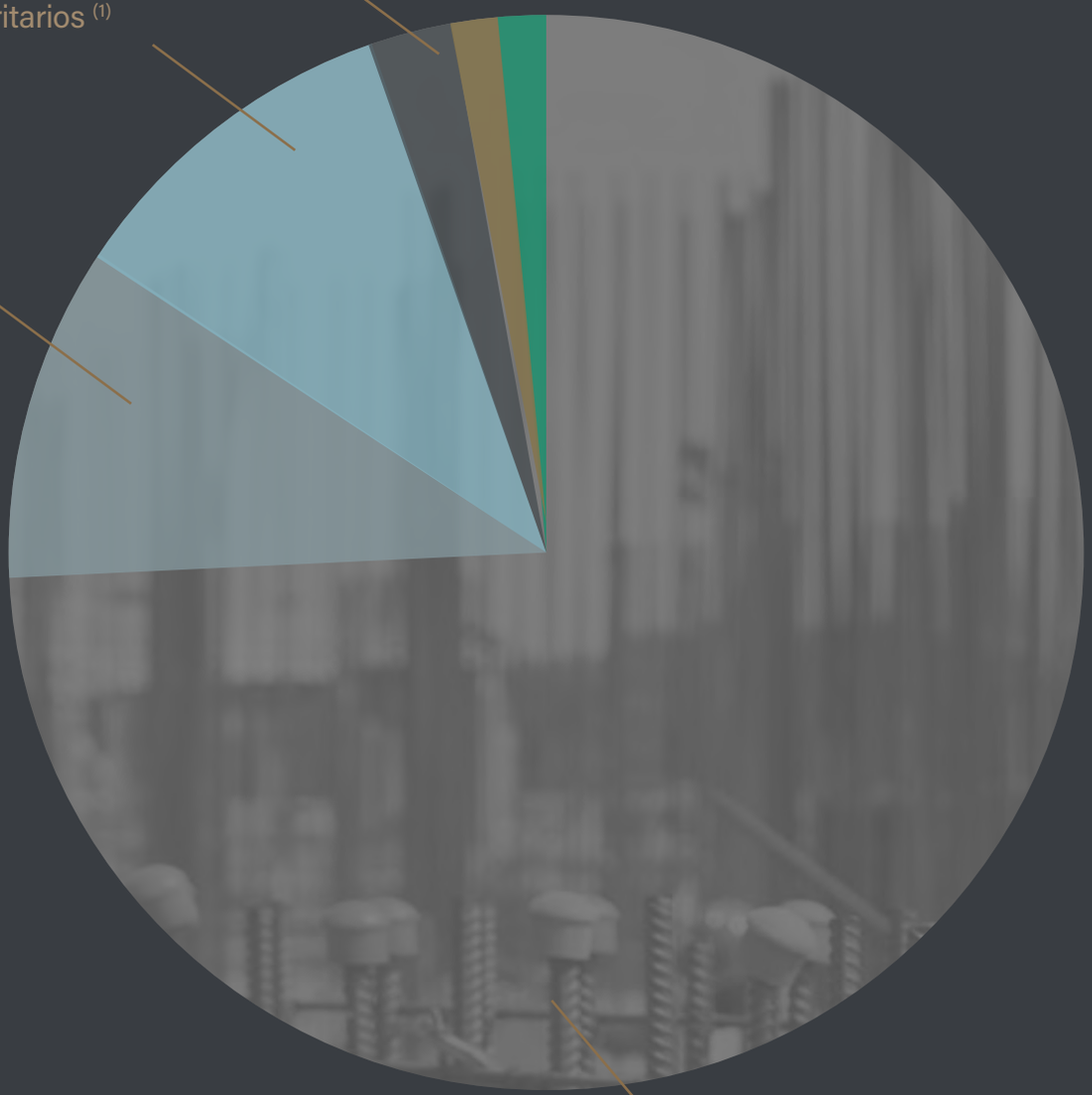
Al 31 de diciembre de 2022, Sigdo Koppers S.A. no cuenta con personas naturales o jurídicas, distintas de los controladores, que por sí sola o con otras con que tenga acuerdo de actuación conjunta, pueda designar, a lo menos, un miembro del directorio o administración de la sociedad, o posea un 10% o más del capital o del capital con derecho a voto si se tratare de una sociedad por acciones, considerando también a las personas naturales que posean menos de un 10% del capital por sí solas, y que en conjunto con su cónyuge y/o parientes, posean más de dicho porcentaje, ya sea directamente o a través de personas jurídicas.

Al cierre del ejercicio, el capital de Sigdo Koppers S.A. está dividido en 1.075.000.000 acciones y sus 15 principales accionistas a esa fecha son:

PRINCIPALES ACCIONISTAS SIGDO KOPPERS S.A.

NOMBRE	Número de acciones suscritas 2022	% de Propiedad 2022	% de Propiedad 2021
SOCIEDAD DE AHORRO KAIZEN LIMITADA	100.160.000	9,32%	9,32%
SOCIEDAD DE AHORRO JUTLANDIA LIMITADA	100.160.000	9,32%	9,32%
SOCIEDAD DE AHORRO CERRO DIECIOCHO LIMITADA	100.160.000	9,32%	9,32%
SOCIEDAD DE AHORRO HOMAR LIMITADA	100.160.000	9,32%	9,32%
INVERSIONES BUSTURIA SPA	91.225.402	8,49%	8,49%
INVERSIONES GRAN ARAUCARIA DOS LTDA.	57.350.000	5,33%	5,33%
PIONERO FONDO DE INVERSIÓN MOBILIARIO	36.925.000	3,43%	4,16%
MÁLAGA ASESORÍAS Y CONSULTORÍAS SPA.	33.361.009	3,10%	3,10%
INVERSIONES KAIZEN DOS SPA.	19.350.000	1,80%	1,80%
INVERSIONES CERRO DIECIOCHO DOS SPA.	19.350.000	1,80%	1,80%
INVERSIONES HOMAR DOS SPA.	19.350.000	1,80%	1,80%
INVERSIONES JUTLANDIA DOS SPA.	19.350.000	1,80%	1,80%
INVERSIONES BUSTURIA SPA.	19.350.000	1,80%	1,80%
VALORES SECURITY S.A. CORREDORES DE BOLSA	18.816.736	1,75%	1,38%
BTG PACTUAL CHILE S.A. CORREDORES DE BOLSA	17.315.770	1,61%	1,57%
Total	**752.383.915**	**69,99%**	**70,30%**

% de Participación en la Propiedad



(1) Accionistas no controladores que forman parte de los 15 accionistas mayoritarios (3 accionistas).

(2) Fondos mutuos, Corredores de Bolsa y Otros afines que no forman parte de los 15 accionistas mayoritarios.

/04 ACCIONES, SUS CARACTERÍSTICAS Y DERECHOS

Descripción de las series de acciones
Sigdo Koppers S.A. posee solo una serie de acciones que transan bajo el nemotécnico SK.

Política de dividendos
De acuerdo con los estatutos de la Sociedad, salvo acuerdo diferente adoptado por la Junta de Accionistas por la unanimidad de las acciones emitidas, debe distribuirse anualmente como dividendo en dinero a los accionistas, a prorrata de sus acciones, un mínimo de 30% de las utilidades líquidas de cada ejercicio.

Sin embargo, es intención del Directorio distribuir un porcentaje mayor de 30%, situación que quedará supeditada a la realidad de caja, a los resultados que señalen las proyecciones que periódicamente efectúe la Sociedad, y a la existencia de determinadas condiciones, cuya concurrencia será examinada por el Directorio.

Dividendos
Durante el ejercicio 2022, Sigdo Koppers S.A. alcanzó una utilidad neta de US$217.361.040, monto que el Directorio propone distribuir de la siguiente manera:

- US$48.063.669 a cubrir dividendos provisorios N°68, N°69 y N°70 pagados en junio, septiembre y diciembre de 2022, respectivamente, todos con cargo a las utilidades del ejercicio 2022.

- US$55.182.825 a pago de dividendo definitivo; y US$114.114.546 a Ganancias Acumuladas.

El Directorio propone repartir, con cargo a las utilidades del ejercicio 2022, un dividendo definitivo de US$ 0,05154 por acción, el que será pagado el día 05 de mayo de 2023.

Dividendos Históricos
A continuación, se presentan los últimos dividendos pagados:

DIVIDENDO	Tipo	Fecha	$/Acción	Dividendo Total (Clp$ Miles)	% de la utilidad del ejercicio
N° 59	Definitivo 2019	14-may-20	$14,13	$15.186.880	
N° 60	Provisorio 2020	18-jun-20	$2,07	$2.221.531	47,50%
N° 61	Provisorio 2020	25-sept-20	$1,87	$2.007.100	
N° 62	Provisorio 2020	17-dic-20	$4,26	$4.574.534	
N° 63	Definitivo 2020	07-may-21	$15,28	$16.429.042	
N° 64	Provisorio 2021	23-jun-21	$6,13	$6.591.997	47,50%
N° 65	Provisorio 2021	21-sept-21	$9,17	$9.855.278	
N° 66	Provisorio 2021	21-dic-21	$26,31	$28.287.443	
N° 67	Definitivo 2021	05-may-22	$16,93	$18.195.472	
N° 68	Provisorio 2022	23-jun-22	$11,53	$12.363.614	47,50%
N° 69	Provisorio 2022	21-sept-22	$18,16	$19.549.177	
N° 70	Provisorio 2022	20-dic-22	$9,61	$10.296.953	
N° 71	Definitivo 2022	Por informar	Por informar	Por informar	

Transacciones en Bolsas
Las acciones de Sigdo Koppers S.A. se transan en la Bolsa de Santiago y Bolsa Electrónica de Chile, bajo el nemotécnico SK.

La siguiente tabla resume la estadística trimestral de los volúmenes y precios transados en la Bolsa de Comercio de Santiago y Bolsa Electrónica de Chile en el año 2022.

PERÍODO 2022	Número de Acciones Transadas	Monto Total Transado (M$)	Precio Promedio $
I Trimestre	2.992.126	2.371.191	792
II Trimestre	5.299.495	4.107.210	775
III Trimestre	12.242.152	10.768.716	880
IV Trimestre	2.788.342	3.052.951	1.095

/05 OTROS VALORES

Sigdo Koppers S.A. posee una deuda bancaria por MUS$50.000 a tasa variable con HSBC Singapur. Además, la compañía tiene relación con otros bancos con los cuales se mantienen cuentas corrientes, líneas bancarias disponibles y se realizan operaciones rutinarias de tesorería y pagos de proveedores.

Sigdo Koppers S.A. mantiene relaciones con los siguientes bancos:

Banco Scotiabank
Banco Itaú Corpbanca
Banco de Chile
Banco de Crédito e Inversiones (BCI)
Banco Santander
BNP Paribas
HSBC
Citibank NA
JP Morgan Chase
Banco BICE
Banco Security
BTG Pactual

Adicionalmente, la Sociedad Matriz posee pasivos financieros denominados en UF (bonos corporativos por UF 5 millones). Respecto a estos pasivos financieros, ha tomado coberturas en forma de cross currency swaps o forwards para eliminar el riesgo de tipo de cambio. Sigdo Koppers S.A. mantiene cinco contratos de derivados Cross Currency Swap con Banco Scotiabank, Banco de Crédito e Inversiones, y Banco de Chile, por un monto total de UF 4,6 millones.

BONOS SIGDO KOPPERS	Valor Nominal UF	Tasa Nominal	Fecha Vencimiento	Tipo Amortización
Serie K	1.300.000	4,35%	15-03-2034	Al vencimiento
Serie E	1.909.091	4,00%	15-03-2033	Semestral
Serie G	1.731.818	0,90%	27-08-2029	Al vencimiento

61% Fue la presencia bursátil que tuvieron las acciones de Sigdo Koppers S.A. al cierre de 2022

254 accionistas, de los cuales más de 10 son corredoras de bolsa



GOBIERNO CORPORATIVO

gobierno.

SIGDO KOPPERS CUENTA CON UNA ESTRUCTURA Y GESTIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO, QUE LE PERMITE ASEGURAR LOS MEJORES RESULTADOS DENTRO DEL MARCO DEFINIDO POR EL DIRECTORIO EN REPRESENTACIÓN DE LOS ACCIONISTAS, ATENDIENDO LOS INTERESES DE TODOS LOS GRUPOS DE INTERÉS DE LA EMPRESA.


2022

3.1

marco de gobernanza



A través de la aplicación del modelo de Gobierno Corporativo, Sigdo Koppers asegura una gestión eficiente y eficaz de los recursos, garantizando que se tomen en consideración los requerimientos de todas las partes.

Con el objetivo de evaluar el buen funcionamiento del gobierno corporativo, el Directorio ha adoptado un proceso de autoevaluación con el objetivo de detectar e implementar oportunidades de mejora en su funcionamiento y organización, respecto de los mejores estándares y prácticas. Este proceso se realiza anualmente con la asistencia de un Asesor Externo, donde se analizan, entre otros, los aspectos relativos a la composición, funcionamiento, roles y responsabilidades del Directorio y los Comités del Directorio existentes. En el proceso de autoevaluación 2023 se incorporará la temática de gestión de riesgos ambiental, social y de gobernanza.

Durante 2022 la Compañía contrató la asesoría de expertos para una evaluación de sus prácticas en materias ESG, basados tanto en estándares nacionales como internacionales, identificando las brechas y oportunidades. A partir de esta asesoría, se desarrolló un plan de trabajo que permitirá la mejora continua en materia de buena gobernanza.

Respecto del enfoque de sostenibilidad en sus negocios, Sigdo Koppers cuenta con una Estrategia de Sostenibilidad de triple resultado a nivel corporativo, integrada a su Plan de Negocios. El objetivo es alcanzar los mejores desempeños en los siguientes ámbitos con el fin de garantizar su actividad en el largo plazo, aportando al desarrollo de la industria y de sus grupos de interés:

El marco de actuación en estos ámbitos lo provee la Política de Sostenibilidad de Sigdo Koppers aprobada por el Directorio en 2016, la que es revisada periódicamente para mantener vigente el contexto del negocio y objetivos. Esta política tiene como objetivo proporcionar lineamientos para el desarrollo sostenible de todas las áreas del negocio del Grupo, estando alineada con los valores de la compañía y con las expectativas de todos sus grupos de interés.

La política y su respectiva estrategia se gestionan a través de una Plataforma de Sostenibilidad, donde se registran todos los indicadores relevantes, los que son informados por cada una de las empresas del Grupo, permitiendo gestionar los avances en sus metas. Además, la compañía cuenta con Comités de trabajo en las áreas Económica/Financiera, Social y Ambiental, en los que participan representantes de todas las filiales que componen el Grupo, siendo liderados por el Presidente Ejecutivo o el Gerente General.

Cabe señalar que los resultados de la gestión de sostenibilidad son informados al Directorio de Sigdo Koppers cuatro veces al año y públicamente en la Memoria Anual.

ECONÓMICO/ FINANCIERO

Gestión económica y financiera, gobierno corporativo, crecimiento y rentabilidad del negocio.



SOCIAL

Gestión social con grupos de interés, incluyendo la comunidad, colaboradores, gremios, autoridades, entre otros actores relevantes



AMBIENTAL

Gestión responsable con el medio ambiente, cuidado de la biodiversidad y uso sostenible de los recursos naturales.




US$

Durante 2022 Sigdo Koppers aprobó Políticas de Medio Ambiente y Cambio Climático, de Derechos Humanos, Compensación Equitativa, Capacitación y Beneficios, Acoso Sexual y Laboral, Subcontratación, y Selección y Contratación. Estos hitos tienen el objetivo de gestionar eficientemente estos temas dentro de la organización y en la relación con sus públicos de interés.

CONFLICTOS DE INTERÉS

En cuanto a la detección y gestión de eventuales conflictos de interés, el **Código de Ética Corporativo** de la Compañía norma lo siguiente:

"Es deber de todo colaborador ejercer sus funciones de manera justa, equitativa, resolviendo adecuadamente sus conflictos de interés, reales o aparentes, en sus relaciones con otros colaboradores o con clientes, proveedores, contratistas, comunidades o autoridades en razón de su cargo.

Algunas situaciones que podrían hacer presumir la existencia de un conflicto de interés son (i) relaciones de parentesco, (ii) relaciones de propiedad, y/o (iii) relaciones de gestión de empresas o sociedades distintas de aquellas que forman parte del Grupo Sigdo Koppers. Los colaboradores deben cuidar no solo de resolver adecuadamente todo conflicto de intereses sustantivo, sino que además cumplir con las formas, de modo de no causar la apariencia de conflictos de interés que puedan perjudicar su propia reputación, la imagen de la compañía, de alguno de sus colaboradores o de algún proveedor, contratista, cliente o competidor de Sigdo Koppers.

La Política General de Manejo de Conflictos de Interés aprobada por el Directorio de la compañía establece las definiciones de conflicto de interés y los procedimientos que deben seguir todos los colaboradores en relación con estos. Cabe mencionar que la Política de Conflicto de Interés es aplicable a los directores, gerentes, administradores y ejecutivos principales, así como a todos los demás trabajadores y prestadores de servicios profesionales de Sigdo Koppers.

Al momento de integrarse a la compañía, los directores, gerentes y ejecutivos principales deben completar la "Declaración de Conflicto de Interés", actualizarla al menos una vez al año y cada vez que sea necesario. Cuando los Directores, gerentes o ejecutivos principales identifican un conflicto de intereses, o uno potencial, deben comunicarlo al Comité de Ética, dentro de los 10 días siguientes a que tomen conocimiento del hecho.

Los colaboradores que no ocupen algunos de los cargos referidos precedentemente e identifiquen un conflicto de interés, deberán comunicarlo a su jefatura directa, dentro de los 10 días siguientes a que tomen conocimiento del hecho. La respectiva jefatura del colaborador deberá resolver el caso conforme con las políticas de la compañía, informando al Comité de Ética sobre las decisiones tomadas para que sea debidamente incluido en informes trimestrales que el Comité envíe al Directorio.

Sigdo Koppers reconoce y fomenta la probidad, la integridad y la ética como pilares fundamentales en el desarrollo de sus operaciones, y desaprueba la corrupción en cualquiera de sus formas.

LIBRE COMPETENCIA

Sigdo Koppers promueve y valora la libre competencia en el quehacer de los negocios, la cual gobierna todos los ámbitos. La competencia estimula la eficiencia e innovación, facilitando relaciones equitativas con quienes se mantienen vínculos comerciales.

Los objetivos comerciales de la empresa guían las acciones competitivas, así como las características propias del mercado en que se actúa. En este sentido, se impide que directores y colaboradores realicen cualquier tipo de acuerdo con competidores, clientes y/o colaboradores que restrinja el libre comercio.

Finalmente, se establece que debe existir un cuidadoso análisis legal en cada área de negocios al momento de preparar y firmar acuerdos, contratos o de realizar acciones que pudieran infringir regulaciones sobre comercio y competencia

POLÍTICAS ANTICORRUPCIÓN

Sigdo Koppers reconoce y fomenta la probidad, la integridad y la ética como pilares fundamentales en el desarrollo de sus operaciones, y desaprueba la corrupción en cualquiera de sus formas. En atención a lo anterior, la compañía ha asumido el compromiso de aspirar a que sus actividades se ejecuten de conformidad con determinadas normas y estándares éticos, profesionales y legales, razón por la que ha diseñado y puesto en marcha un conjunto de medidas e iniciativas destinadas a combatir la corrupción, con el propósito de mantener la cultura que distingue a Sigdo Koppers como una organización seria, confiable y de reconocida trayectoria.

En la Política Global Anticorrupción, la compañía resume los principios y reglas de conducta mínimas que deben guiar las actuaciones de todos los colaboradores. La Política es de carácter corporativo, por lo tanto aplica a sus accionistas controladores, directores, la alta administración, ejecutivos principales, representantes, trabajadores y terceros vinculados con la compañía y sus filiales, en todos los países en que éstas operen. En términos simples, la Política aplica a todos los colaboradores en relación con toda actividad de Sigdo Koppers y sus filiales. **Al evaluar la idoneidad de su conducta en el desempeño de sus funciones y/o ejecución de sus actividades, los colaboradores deben dar cumplimiento a las leyes, políticas, procedimientos y/o reglamentos que resulten aplicables, y a las normas básicas de comportamiento del país o región(es) en que se encuentren, obrando de manera justa, ética, profesional y responsable.**

El Grupo Sigdo Koppers se compromete a identificar, prevenir y mitigar la corrupción, lo que incluye, entre otras actividades: (i) llevar a cabo evaluaciones y monitoreos de los riesgos de corrupción; (ii) mantener procedimientos y protocolos dirigidos a prevenir y combatir la corrupción; (iii) dotar a sus integrantes de recursos para hacer frente a los riesgos de corrupción; (iv) elegir cuidadosamente a sus socios comerciales, proveedores y contratistas, así como conducir procesos de debida diligencia respecto de terceros con los que se relacione; (v) comunicar sus valores en materia de anticorrupción y ética tanto interna como externamente; (vi) capacitar a sus integrantes y otros terceros vinculados a sus actividades en materias relacionadas con anticorrupción; y (vii) responder de forma adecuada a posibles contingencias relativas a riesgos de corrupción.



MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

Este modelo responde al cumplimiento de la Ley N°20.393 y sus ampliaciones y agregados, que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas por los siguientes delitos:

- Financiamiento al terrorismo
- Lavado de activos
- Cohecho a funcionario público
- Receptación
- Negociación incompatible
- Corrupción entre privados
- Apropiación indebida
- Administración desleal
- Contaminación de aguas (incorporado por ley n°21.132)
- Procesamiento de productos marinos vedados (Incorporado por ley n°21.132)
- Pesca ilegal (incorporado por ley n°21.132)
- Comercialización de productos vedado o sobreexplotados (incorporado por ley n°21.132)
- La inobservancia del aislamiento u otra medida preventva dispuesta por la autoridad sanitaria, en caso de epidemia o pandemia (incorporado por ley n°21.240)
- Delitos contemplados en el título ii de la ley n°17.798 Sobre control de armas (incorporado por ley n°21.412)

Nuestro Modelo de Prevención de Delitos se alinea con los valores de la empresa, a fin de evitar cualquier acción que atente contra sus principios. Está certificado por BH Compliance y la compañía cuenta con un Encargado de Prevención de Delitos que resguarda su cumplimiento.

CANAL DE DENUNCIAS

Con la finalidad de identificar conductas irregulares al interior de la compañía, Sigdo Koppers posee un canal de denuncias a disposición de sus distintos grupos de interés, basado en la confidencialidad en la entrega de información. Su objetivo es disminuir los riesgos de corrupción, conflictos de interés, incumplimientos regulatorios y conductas inapropiadas que afecten la integridad de los colaboradores.

El canal se encuentra disponible en la página web (www. sigdokoppers.cl/denuncias/) y/o Intranet de la compañía y las denuncias son gestionadas mediante procedimientos que incorporan protocolos, plazos, respuestas y seguimiento.



IDENTIFICACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

Como parte de su estrategia de Sostenibilidad, Sigdo Koppers se preocupa por identificar a todos los grupos de interés relevantes para su gestión. Estos se analizan a partir de dos variables: el impacto que le generan las actividades de la empresa y su influencia en las decisiones de la compañía.

Para Sigdo Koppers es prioritario establecer relaciones de confianza, transparencia y de largo plazo con sus grupos de interés, por lo que ha definido objetivos en la relación con cada uno de ellos.

Grupos de Interés Sigdo Koppers S.A.

internos

COLABORADORES Y SINDICATOS

La experiencia del colaborador es parte fundamental de la gestión sostenible del Grupo.
Se busca promover el desarrollo laboral y personal de cada uno de ellos.
Con sus representantes, aspiramos a relaciones de mutuo beneficio y largo plazo.



ACCIONISTAS

El compromiso de Sigdo Koppers con este grupo es asegurar el mayor crecimiento y rentabilidad a través de una gestión responsable, proactiva y sostenible, así como un alto nivel de innovación para enfrentar desafíos complejos.



externos

CLIENTES

Para Sigdo Koppers los clientes se encuentran en el centro del negocio. Se busca entregar productos y servicios de excelencia, altamente competitivos, para satisfacer sus requerimientos.



PROVEEDORES

Se busca desarrollar relaciones de largo plazo y mutuo beneficio con proveedores, y extender la sostenibilidad a todos los miembros de la cadena de valor de Sigdo Koppers.



AUTORIDADES

La relación del Grupo con las autoridades se establece sobre el cumplimiento absoluto de normas y regulaciones, los mejores estándares éticos en la industria, así como el aporte gremial a temas que contribuyan al país.



COMPETIDORES

A partir de una relación honesta y ética con sus competidores, el Grupo mantiene un comportamiento basado en la libre competencia y el respeto a las mejores prácticas de negocios.

COMUNIDADES

Sigdo Koppers fomenta relaciones que contribuyen a mejorar la calidad de vida de las comunidades, considerando sus principales intereses y expectativas.



COMPROMISO CON LA INNOVACIÓN

Para Sigdo Koppers y sus empresas la innovación es un eje central en su estrategia de desarrollo. El permanente esfuerzo por innovar se lleva a cabo en línea con su cuarto Valor Corporativo, la Excelencia, y con su estrategia de Triple Resultado, que considera a la Innovación como un habilitador clave que impacta de manera transversal a los pilares Económico, Social y Ambiental de la misma. Este habilitador se constituye como una herramienta fundamental para abordar los aspectos relevantes en la relación con los grupos de interés de Sigdo Koppers y la industria, volviéndose un ecosistema virtuoso de colaboración, alianzas y creación de valor.

Asimismo, los desafíos relacionados con la Innovación y el Desarrollo forman parte de la Matriz de Riesgos de Sigdo Koppers, donde el Comité de Riesgo se encarga de monitorear, evaluar, planificar y gestionar diversas acciones en esta materia. Paralelamente, la compañía cuenta con un Comité de Innovación, el cual se encarga de abordar específicamente el tema en el Grupo y sus empresas.

La innovación también juega un rol central en la búsqueda de soluciones a las necesidades y requerimientos de los clientes, siendo uno de los compromisos clave de cada una de las compañías que componen el Grupo Sigdo Koppers. Se trata de un elemento fundamental para que las empresas se desarrollen en un entorno cambiante y exigente, ya que permite garantizar la seguridad de los colaboradores, la continuidad del negocio, la eficiencia operacional y la sostenibilidad a largo plazo.

MONITOREO DE CORREAS TRANSPORTADORAS EN MINERA ZALDÍVAR

SK Godelius estuvo a cargo del monitoreo de las correas transportadoras en Minera Zaldívar utilizadas para apilar el material para lixiviación. Dado los riesgos que implica la operación minera, especialmente por la presencia de ácido sulfúrico y ácido clorhídrico, la utilización del robot Spot de Boston Dynamics permitió realizar una evaluación confiable, proteger a los trabajadores y minimizar el riesgo de daños a equipos o al proceso.

SOLUCIONES DE VOLADURA ECOLÓGICA

Enaex continuó avanzando en el proyecto HyEx, que considera instalar una planta de amoníaco verde producido a partir de hidrógeno verde, en la Región de Antofagasta. Se espera iniciar en 2025 la producción de la planta piloto, capaz de fabricar 36.000 toneladas de Nitrato de Amoníaco Limpio, en una primera fase. El 2022 se cumplieron varios hitos relevantes, siendo uno de ellos la aprobación de la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) para el proyecto, lo que permite a Enaex iniciar los procesos de obtención de permisos sectoriales para la construcción de la planta piloto.

SISTEMA CONVERTIDOR DE ENERGÍA UNDIMOTRIZ

Puerto Ventanas puso en marcha un proyecto para generar energía a partir de las olas del mar. El sistema, único en Chile, fue instalado en el sector sur poniente del sitio 5 del muelle del terminal. El proyecto desarrollado con el apoyo de la empresa Alu Energy y CORFO, busca obtener energía limpia que en una primera etapa se utilizará internamente para después proyectarla a mayor escala.

MAGIMPACT

Magotteaux puso en marcha el primer MagImpact, una trituradora de eje vertical con impulsores diseñados para crear un rendimiento de impacto óptimo. El sistema fue instalado y entró en actividad en la operación de uno de los clientes de la compañía.

DURANTE 2022, EL DESARROLLO DE PRODUCTOS, SERVICIOS Y PROCESOS INNOVADORES CONTINUÓ SIENDO FOCO Y SE IMPLEMENTARON DIVERSAS INICIATIVAS EN LOS ÁMBITOS DE SEGURIDAD OPERACIONAL, DIGITALIZACIÓN, MEDIOAMBIENTE, ENTRE OTROS ASPECTOS.

DE ESTA MANERA CONSISTENTE CON ESTA LABOR, TODOS LOS AÑOS EL GRUPO SIGDO KOPPERS Y SUS FILIALES DESTINAN RECURSOS SIGNIFICATIVOS EN INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO.



US$ 24,4 millones

alcanzó la inversión consolidada en proyectos de Investigación y Desarrollo

INNOVACIÓN ABIERTA

Las compañías de Sigdo Koppers participan en numerosos proyectos de innovación abierta a través de los cuales pueden hacer uso intensivo de conocimiento tanto interno como externo, para acelerar su innovación interna. Durante 2022 Puerto Ventanas participó en talleres de I+D con Corfo y en el Comité de Innovación de la Asociación de Empresas de Valparaíso (ASIVA); SK Godelius se adjudicó un proyecto de investigación por 3 años junto a Magotteaux, Vale Corp, Queen´s University y Glencore para la optimización del proceso metalúrgico utilizando data de la pulpa. Por su parte, Enaex lanzó el desafío de innovación abierta "Foco en Optimización flota de camiones fábrica, disponibilidad y confiabilidad" junto a Innspiral, además mantuvo alianzas con la Asociación Chilena de Venture Capital, LETI CEA TECH en Francia; Hotmilk, un ecosistema de innovación de la Pontificia Universidad Católica de Paraná; y Advance Mining Technology Center, instituto de desarrollo tecnológico de la Universidad de Chile, entre otros. Magotteaux continuó avanzando en proyectos claves que incluyen simulación, modelización y ciencia de datos. SKC trabajó en conjunto con las fábricas de las marcas que representa y además con partners como Google, PMG, BBR BY EVERTEC, los centros de estudios de la Pontificia Universidad Católica, Universidad de Chile y Universidad de Los Andes, ICARE, BCG y GARTNER-GROUP.

DIVERSIDAD DE CAPACIDADES

Las compañías del Grupo Sigdo Koppers realizan anualmente evaluaciones de desempeño y año por medio estudios de clima laboral, herramientas que permiten detectar y reducir la existencia de barreras que inhiben la diversidad de capacidades, condiciones, experiencias y visiones en la organización. A su vez, cada una de las compañías cuenta con un área de Recursos Humanos, cuyo líder participa en el Comité de Recursos Humanos de Sigdo Koppers. Este Comité lleva a cabo programas transversales a todas las filiales, lo que permite contar con las mejores prácticas en esa materia.

Para Sigdo Koppers, las personas que integran sus equipos de trabajo son determinantes para el éxito de la compañía, por lo que fomenta una cultura organizacional en torno a la Misión y Valores de la empresa. Se busca que también las filiales cuenten con los mejores talentos, priorizando la movilidad interna y potenciando la marca empleadora, con foco en el propósito de valorar la diversidad y la no discriminación.

El Grupo está consciente del valor de la integración y la diversidad. La compañía tiene un férreo compromiso con la no discriminación, entendiendo por discriminación las distinciones, exclusiones o preferencias basadas en aspectos étnicos, de género, edad, estado civil, religión, nacionalidad u origen social, que tengan por objeto alterar la igualdad de oportunidades o de trato en el empleo y la ocupación. Las compañías del Grupo Sigdo Koppers promueven la importancia de un ambiente de trabajo que respete la dignidad de los colaboradores, las culturas locales y donde se valore a cada persona por su contribución individual.

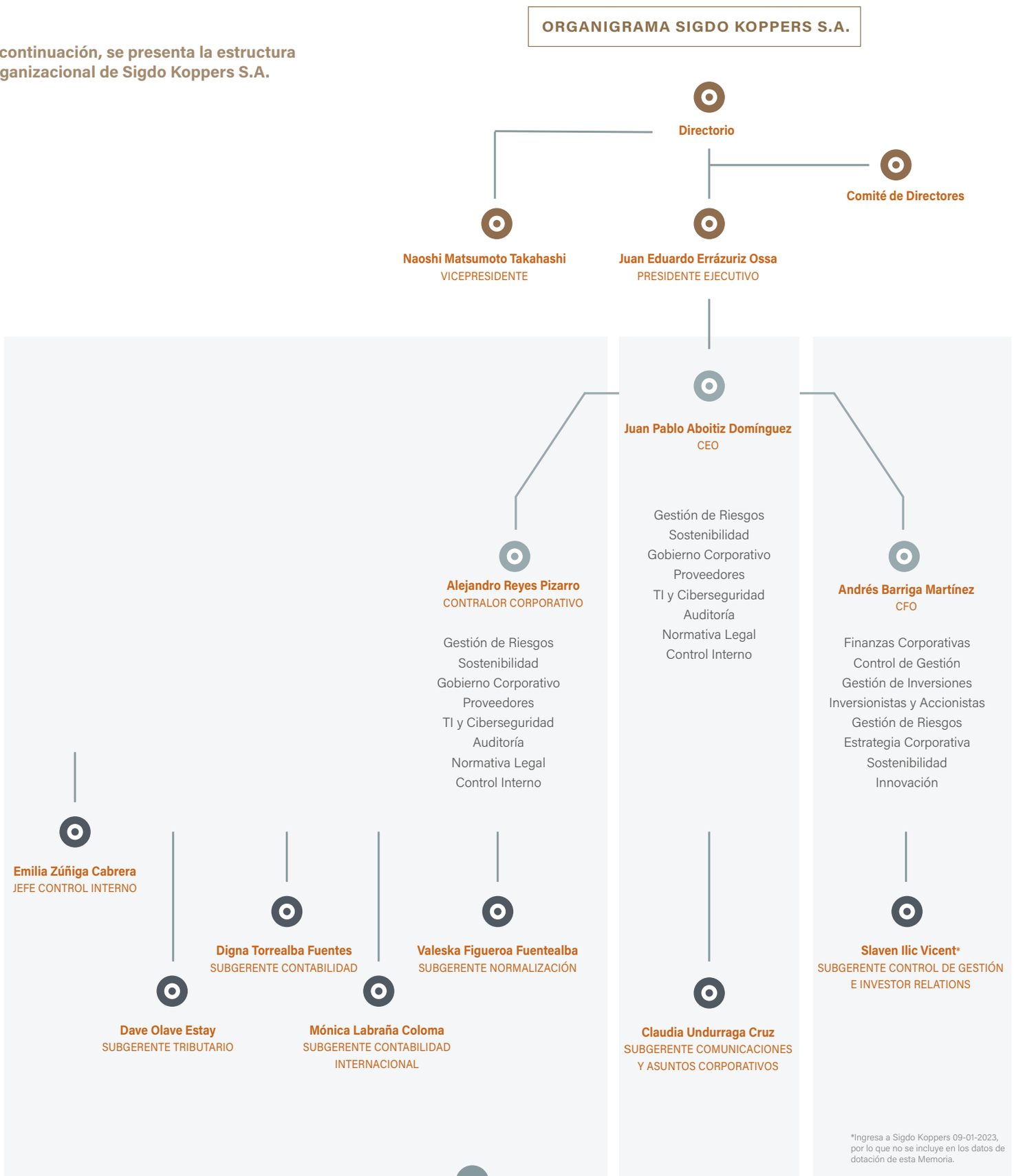
En esta línea es fundamental la capacitación, de forma que los colaboradores posean las competencias necesarias para ir asumiendo nuevas posiciones, a medida que se desarrollan al interior de las empresas del Grupo. Además es necesario asegurar la sucesión y la sostenibilidad de las compañías y esto sólo se logra manteniendo y desarrollando a los talentos.



Para Sigdo Koppers, las personas que integran sus equipos de trabajo son determinantes para el éxito de la compañía, por lo que fomenta una cultura organizacional en torno a la Misión y Valores de la empresa.

A continuación, se presenta la estructura organizacional de Sigdo Koppers S.A.

ORGANIGRAMA SIGDO KOPPERS S.A.



*Ingresa a Sigdo Koppers 09-01-2023, por lo que no se incluye en los datos de dotación de esta Memoria.

3.2

directorio



El directorio actual fue electo para el período 2021-2024 en la Junta Ordinaria de Accionistas realizada el 26 de abril de 2021.



JUAN EDUARDO ERRÁZURIZ OSSA

Presidente Ejecutivo

RUT 4.108.103-1
Ingeniero Civil
Nombrado y/o reelegido con fecha 26-04-2021



NAOSHI MATSUMOTO TAKAHASHI *

Vicepresidente

RUT 3.805.153-9
Ingeniero Comercial
Nombrado y/o reelegido con fecha 26-04-2021



SILVIO ROSTAGNO HAYES *

Director Independiente

RUT 6.366.718-8
Ingeniero Civil Industrial Mecánico
Nombrado y/o reelegido con fecha 26-04-2021



NORMAN HANSEN FERNÁNDEZ

Director

RUT 6.062.403-8
Sociólogo
Nombrado y/o reelegido con fecha 26-04-2021



JAIME VARGAS SERRANO *

Director

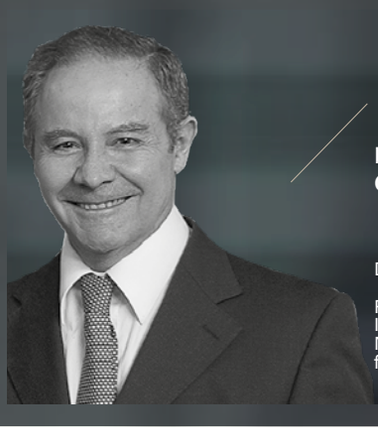
RUT 7.035.696-1
Ingeniero Comercial
Nombrado y/o reelegido con fecha 26-04-2021



HORACIO PAVEZ GARCÍA

Director

RUT 3.899.021-7
Constructor Civil
Nombrado y/o reelegido con fecha 26-04-2021



LUIS FELIPE CERÓN CERÓN

Director

RUT 6.375.799-3
Ingeniero Civil Industrial Eléctrico
Nombrado y/o reelegido con fecha 26-04-2021

* miembros del comité de directores

A continuación, se detallan las remuneraciones percibidas por los integrantes de la compañía, en términos comparativos con el ejercicio anterior:

Cabe señalar que no existen planes de incentivos, tales como bonos, compensaciones en acciones, opciones de acciones u otros sobre los cuales participen los Directores.

Por otra parte, los directores de la Sociedad Matriz que se indican percibieron en cada ejercicio las remuneraciones brutas que a continuación se señalan, en el desempeño de sus cargos de directores de las filiales de Sigdo Koppers S.A. en las que los ejercen.

No existe brecha salarial entre los directores de la compañía.

REMUNERACIONES (UF)

	2022		2021	
DIRECTORES	Fijas	Variables	Fijas	Variables
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	3.960	7.849	3.960	3.334
Naoshi Matsumoto Takahashi	2.970	5.887	2.970	2.501
Jaime Andrés Vargas Serrano	1.980	3.925	1.980	1.667
Horacio Pavez García	1.980	3.925	1.980	1.667
Norman Hansen Fernández	1.980	3.925	1.980	1.667
Luis Felipe Cerón Cerón	1.980	3.925	1.980	1.667
Silvio Rostagno Hayes	1.980	3.925	1.980	1.667

REMUNERACIONES DIRECTORES FILIALES

	Remuneraciones Fijas (UF)	
FILIALES SK-DIRECTORES	2022	2021
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	4.964	6.175
Naoshi Matsumoto Takahashi	423	395
Jaime Andrés Vargas Serrano	871	688
Horacio Pavez García	1.042	1.185
Norman Hansen Fernández	432	432

	Remuneraciones Variables (UF)	
FILIALES SK-DIRECTORES	2022	2021
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	5.638	4.255
Horacio Pavez Aro	-	709
Horacio Pavez García	705	1.418
Norman Hansen Fernández	2.819	2.127

CONTRATACIÓN DE ASESORES EXTERNOS

La compañía cuenta con una Política de Contratación de Asesores Externos para el Directorio, la cual establece los lineamentos para su búsqueda y contratación, con el objetivo de garantizar la transparencia en el proceso y la idoneidad de los expertos que apoyarán al Directorio y sus Comités, para el adecuado cumplimiento de sus funciones en materias contables, tributarias, financieras, legales o de otro tipo.

Durante el ejercicio 2022, no se incurrió en gastos relevantes. Asimismo, se deja constancia que en 2022 se le pagó a los Auditores Externos de la compañía, Deloitte Auditores y Consultores Ltda., la suma de MUS$90 por sus servicios ordinarios.

Los principales lineamientos de la Política de Contratación de Asesores Externos para el Directorio son:

/01 El Directorio, sus directores en forma individual, cualquiera de los Comités del Directorio y/o sus integrantes podrán requerir la contratación de Asesores Externos, nacionales o extranjeros, en las materias que consideren necesarias para el adecuado cumplimiento de sus funciones, proponiendo a o los Asesores Externos que estimen convenientes.

/02 La Administración, previo a la propuesta de los Asesores Externos, deberá cumplir con la Debida Diligencia señalada en la Ley N°20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas.

/03 Los directores podrán manifestar su oposición sobre la contratación de un Asesor Externo en particular, debiendo expresar la (s) causa (s) que lo fundamenta y/o pruebas que respalden dicha posición como, por ejemplo, conflictos de interés, falta de experiencia o trayectoria, mala reputación del asesor, entre otros. Sin perjuicio del derecho que asiste a cada director de expresar su oposición, la decisión final será tomada por mayoría simple de los directores presentes, debiéndose dejar constancia de los argumentos tanto a favor como en contra de la decisión adoptada. Las decisiones de contratación o rechazo de Asesorías Externas serán debidamente registradas en el acta de la sesión correspondiente.

/04 Los asesores externos deberán ser, preferentemente, independientes respecto de la compañía y sus directores, y no deberán tener conflictos de intereses que pudieran afectar su objetividad e independencia.

/05 Las características de la respectiva asesoría, tales como su plazo, precio y términos generales de la contratación, deberán quedar establecidas en una carta acuerdo o contrato, siendo el Presidente del Directorio o el Presidente del respectivo Comité el responsable de la aprobación final de la contratación.

/06 Los asesores externos deberán guardar confidencialidad sobre los temas de la asesoría y de la información a la que tuvieren acceso en virtud de ella, y deberán abstenerse de realizar cualquier conducta que conlleve un conflicto de interés o uso de información privilegiada de la compañía. Para tales efectos, los asesores externos deberán firmar el acuerdo de confidencialidad.

/07 Los resultados de una asesoría serán reportados al Directorio o a los Comités del Directorio o a quien cada uno de éstos designe para ello. El Directorio o los Comités del Directorio podrán compartir los resultados de la asesoría con la Administración.

Los informes o trabajos resultantes de la contratación de asesores externos serán archivados en el repositorio de información del Directorio, para garantizar a los integrantes su acceso en cualquier momento y en forma remota.

En el caso que los resultados de una asesoría sean de carácter confidencial, éstos deberán ser entregados al custodio de los informes estratégicos y confidenciales del Directorio, quien deberá llevar un registro de la distribución de los mismos, a fin de saber quién ha sido informado de los resultados obtenidos de la asesoría, y así controlar adecuadamente el uso de información privilegiada contenida en ellos.

/08 Al menos una vez al año, se publicará en la página web de la compañía el listado de las asesorías solicitadas y no contratadas, especificando las razones por las que el Directorio adoptó esa decisión particular.

CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA DE LOS DIRECTORES

El Directorio de Sigdo Koppers está compuesto por profesionales con diversos conocimientos, capacidades y experiencia en las siguientes materias:

- Finanzas
- Recursos Humanos
- Comercial
- Sostenibilidad
- Visión de Mercados Globales
- Estrategia
- Gestión de Riesgos
- Ciberseguridad
- Inversiones
- Innovación

NOMBRE DIRECTOR	CARGO DENTRO DEL DIRECTORIO	DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA, CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	Presidente Ejecutivo	Ingeniero Civil de la Universidad Católica de Chile. Socio de Sigdo Koppers S.A. y Presidente de los directorios de las filiales Enaex S.A, SK Ingeniería y Construcción S.A., Puerto Ventanas S.A. y Astara Latam S.A. Actualmente es Consejero de la SOFOFA (Chile) y Presidente del Comité Empresarial Chile-Japón. Durante su trayectoria ha participado en los directorios de IBM International, Lan Airlines y Endesa Chile, entre otros. Ha sido condecorado por los gobiernos de Japón, Argentina, Perú y Bélgica.
Naoshi Matsumoto Takahashi	Vicepresidente	Ingeniero Comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Con una trayectoria de más de 50 años como empresario, es socio fundador de Sigdo Koppers y de Grupo Security. Integrante del Comité de Directores de Sigdo Koppers S.A., director de varias empresas del Grupo y socio fundador de la Corporación de Desarrollo Social de Sigdo Koppers S.A. Desde 1991 es director de Grupo Security S.A. Fue condecorado por el gobierno de Japón.
Silvio Rostagno Hayes	Director Independiente	Ingeniero Civil de Industrias de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Master MS Universidad de Stanford, California, EEUU. Actualmente es Director de empresas, desde 2018 en Sigdo Koppers, Pucobre, Cial Alimentos, Ventisqueros (Salmones) y Viña Odfjell. Antes Director de Drake Enterprises, Gerente General de D&S Retail y Walmart Retail, Gerente General de Viña Santa Rita, Vicepresidente Comercial grupo Chilesat, Gilat Satellite Networks, socio de Heidrick & Struggles, Gerente General de Lotus Development Corp para Chile y Sud America, entre otras participaciones en empresas, fundaciones y emprendimientos.
Norman Hansen Fernández	Director	Licenciado en Filosofía de la Pontificia Universidad Católica y Master of Arts in Sociology the New School for Social Research. Estudios posteriores en Political Risk Assessment for Foreign Investment y Lobbying Laws and Business Transparency. Fue miembro del equipo de Latin America Conference, Council On Foreign Relations, Estados Unidos. Actualmente Director de Enaex.
Jaime Vargas Serrano	Director	Ingeniero Comercial (B.S. in International Business) de Woodbury University, California, USA. Empresario y director de organizaciones sin fines de lucro, ocupó distintos cargos ejecutivos en empresas en Chile y Estados Unidos. Actualmente es Director de SK Godelius S.A., y Presidente del Directorio del Grupo Incorp S.A., Incofin S.A. e Incofin Leasing S.A.
Horacio Pavez García	Director	Constructor Civil de la Universidad Técnica Federico Santa María. Empresario, socio fundador de Sigdo Koppers S.A. y del Grupo Security. Miembro de los Directorios de SK Ingeniería y Construcción S.A. y Ferrocarril de Pacifico S.A. Cuenta con una extensa trayectoria gremial, ex presidente de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) y Consejero Nacional.
Luis Felipe Cerón Cerón	Director	Ingeniero Civil Industrial mención Electricidad de la Universidad Católica de Chile y Master of Science in Accounting and Finance of The London School of Economics. Fue Ingeniero Jefe de Proyecto en la Comisión Nacional de Energía, Subgerente de Finanzas en Bancard, Gerente de Desarrollo en SQM y Gerente General en las compañías Eléctrica Guacolda, Central Puerto de Buenos Aires, SCL Terminal Aéreo Santiago y en AES Gener S.A. También fue Presidente Ejecutivo en AES Gener S.A. y Director Ejecutivo en Energía Llaima. Participó en los directorios de AES Chivor en Colombia, AES Tiete y AES Electropaulo en Brasil. Estuvo a cargo de la supervisión de negocios de AES en Argentina, México, Panamá y Puerto Rico. Actualmente es Director de Molymet y Euroamerica.

PROGRAMA DE INDUCCIÓN DE DIRECTORES

La compañía cuenta con un programa que tiene como objetivo dotar de información a los nuevos miembros del Directorio, para facilitar su proceso de conocimiento y comprensión de los aspectos más relevantes del Grupo, el cual se desarrolla dentro de los primeros tres meses contados desde la aceptación del cargo por parte del nuevo Director.

El programa de inducción contempla los contenidos así como también los encargados de su aplicación.





Materias de inducción

El Gerente General conducirá un proceso de inducción para los nuevos directores, con el objetivo que éstos se informen respecto de la compañía, su grupo empresarial, su ámbito de negocios, sus políticas, principales criterios contables, riesgos, incluidos los de sostenibilidad, y grupos de interés relevantes, así como acerca de su Misión, Visión, objetivos estratégicos, principios y Valores que deben guiar su actuar, prestando especial atención al marco regulatorio vigente aplicable a Sigdo Koppers, su Directorio y ejecutivos principales.

Asimismo, deberá referirse a los deberes de cuidado, reserva, lealtad, diligencia, confidencialidad, manejo de conflictos de interés e información que, conforme a la normativa aplicable, recaiga sobre cada director de la compañía, utilizando para estos efectos, ejemplos de fallos o sanciones relevantes. Del mismo modo, se hará mención a la especial responsabilidad que le asiste por el hecho de ser director de un emisor de valores de oferta pública.

Proceso de Inducción

El programa de inducción se impartirá por medio de reuniones con el Gerente General y con otros ejecutivos de la compañía, presentaciones o visitas a las dependencias operativas de la empresa. En el caso que, un nuevo director se incorpore a algún Comité del Directorio, el Presidente del respectivo Comité será el responsable de realizar la inducción.

El programa de inducción, contempla además, la entrega al nuevo Director del siguiente material:

- Organigrama y Estatutos de Sigdo Koppers S.A.
- Memoria Anual y Brochure
- Códigos, Políticas y Procedimientos
- Informes de los auditores externos, plan anual de auditoría y resultados más recientes
- Principales acuerdos adoptados por el Directorio y sus fundamentos, correspondientes a los dos años previos a la incorporación del nuevo Director.
- Partidas más relevantes de los Estados Financieros trimestrales y anuales correspondientes al período más reciente desde la incorporación del nuevo Director.
- Información sobre fallos, sanciones o pronunciamientos del año inmediatamente anterior a la incorporación del nuevo Director, referentes a los deberes de cuidado, reserva, lealtad, diligencia e información que recaen sobre cada director de la compañía.
- Instructivo del sistema de información en operación y de acceso remoto a información relativa a temáticas tratadas en sesión de Directorio.

REUNIONES CON ÁREAS DE RIESGOS, SOSTENIBILIDAD Y AUDITORÍA INTERNA Y EXTERNA

Con el objetivo de conocer y tomar acción sobre información relevante para Sigdo Koppers S.A., el Directorio ha establecido un cronograma que incluye los principales lineamientos a analizar con cada una de las unidades o terceros con las que el Directorio resuelva interactuar en forma directa, así como la periodicidad con la que dichas reuniones deben llevarse a cabo. Estas materias son consideradas al momento de adoptar decisiones estratégicas en planes de negocios o presupuestarios, entre otros.

La gestión de riesgos de la compañía está a cargo del Comité de Riesgos, conformado por el Gerente General, el Gerente de Finanzas y Contralor Corporativo.

Este comité es responsable de informar al Directorio sobre el funcionamiento del proceso de gestión de riesgos, la matriz de riesgos utilizada, principales factores de riesgos y metodología para la detección de nuevos riesgos, probabilidad e impacto de ocurrencia de los riesgos más relevantes, recomendaciones que el Comité considere pertinentes para mejorar la gestión de riesgos de la compañía, planes de contingencia diseñados para reaccionar frente a la materialización de eventos críticos, incluida la continuidad del Directorio en situaciones de crisis.

Auditoría Interna está a cargo del Contralor Corporativo,

quien es responsable de informar al Directorio sobre el Programa o plan de auditoría anual; eventuales deficiencias graves que se hubieren detectado y aquellas situaciones irregulares que, por su naturaleza, deban ser comunicadas a los organismos fiscalizadores competentes o el Ministerio Público; recomendaciones y mejoras que en opinión de la unidad sería pertinente realizar para minimizar la ocurrencia de irregularidades o fraude; y la efectividad del Modelo de Prevención de Delitos implementado.

La gestión de Sostenibilidad de la compañía está a cargo del Comité de Sostenibilidad y Personas, liderado por el Presidente Ejecutivo,

quien es responsable de informar al Directorio sobre la efectividad de las políticas aprobadas por el Directorio para difundir al interior de la organización, sus accionistas y al público en general los beneficios de la diversidad e inclusión; las barreras organizacionales, sociales o culturales detectadas que pudieren estar inhibiendo la natural diversidad que se habría dado de no existir esas barreras; la gestión social y ambiental, así como la utilidad y aceptación que han tenido los reportes de sostenibilidad difundidos a los grupos de interés relevantes de la compañía.

La gestión ambiental y de cambio climático de la compañía

está a cargo del Comité de Medio Ambiente del Grupo, liderado por el Gerente General, quien es responsable de informar trimestralmente al Directorio.

Los Auditores Externos presentan al Directorio el Programa o Plan de Auditoría; eventuales diferencias detectadas en la auditoría respecto de prácticas contables, sistemas administrativos y auditoría interna; eventuales deficiencias graves que se hubieran detectado y aquellas situaciones irregulares que por su naturaleza deban ser comunicadas a los organismos fiscalizadores competentes; resultados del programa anual de auditoría; posibles conflictos de interés que puedan existir en la relación con la empresa de auditoría o su personal, tanto por la prestación de otros servicios a la sociedad o a las empresas del grupo empresarial, como por otras situaciones.

Durante 2022 el Directorio realizó reuniones trimestrales con el Comité de Riesgos, Comité de Sostenibilidad, Unidad de Auditoría Interna y Auditores Externos. Además, una de las reuniones con los comités antes mencionadas se realizó sin la presencia del Gerente General de la compañía.



El Directorio de Sigdo Koppers, comprometido con sus funciones, ha adoptado el proceso de autoevaluación, con el objetivo de detectar e implementar oportunidades de mejora en su funcionamiento y organización. Anualmente, el Presidente del Directorio convoca a los miembros de éste a un proceso de autoevaluación, dentro de los primeros cuatro meses de cada año, con el objeto de analizar su adecuado funcionamiento, con la asistencia de un Asesor Externo, para la detección y formulación de recomendaciones a implementar.

En cada uno de los procesos de autoevaluación se analizan, entre otros, los aspectos relativos a la composición, funcionamiento, roles y responsabilidades del Directorio y los Comités del Directorio existentes.

Durante la autoevaluación, el Directorio analiza el proceso de capacitación anual implementado, el cual tiene como objetivo actualizar los conocimientos de los directores sobre materias relevantes para la adecuada toma de decisiones y fomentar la capacitación permanente de los directores.

Anualmente, el Directorio define el cronograma de capacitaciones, respecto a materias inherentes al giro del negocio, contemplando información integral y relevante para la compañía, permitiendo así un adecuado desempeño en el ejercicio de sus funciones.

Programa de Capacitación para el Directorio - Materias

- Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo locales e internacionales
- Avances destacados en temas de inclusión, diversidad y reportes de sostenibilidad locales e internacionales
- Gestión de Riesgos, incluidos los de sostenibilidad
- Antecedentes jurisprudenciales relevantes, sanciones y/o pronunciamientos respecto a los deberes de los directores
- Conflictos de intereses

Capacitaciones realizadas para Directores y Ejecutivos Principales

- Cambio Climático
- Cambios normativos: Reformas Tributarias, Regulaciones en Materias de ESG, Normativa CMF, Medio Ambiente, Reforma Laboral.
- Transformación Digital
- Riesgo LATAM y resto del mundo, Gestión de Riesgo y Seguros
- Tributación Nacional e Internacional
- Sostenibilidad: Mejores Prácticas de Gestión Sostenible

Como se mencionó previamente, respecto de la detección y reducción de barreras organizacionales en temas de inclusión y diversidad, el Directorio de la sociedad prohíbe la discriminación y exclusión que puedan afectar la dignidad de las personas en todos los estamentos de la compañía.

Asimismo, se encuentra implementado un procedimiento formal de denuncias y un canal de denuncias que permite detectar y reducir eventuales barreras identificadas. Además, durante el proceso de autoevaluación, los directores examinan la diversidad del Directorio y las barreras organizacionales, culturales o sociales que podrían tener lugar en el Directorio.

VISITAS A TERRENO

Por sus características societarias, Sigdo Koppers no cuenta con dependencias e instalaciones, solo sus oficinas administrativas. Sin embargo, algunos Directores y Ejecutivos de la matriz realizan visitas a las instalaciones de las filiales en Chile y el extranjero.



REUNIONES DEL DIRECTORIO

Las sesiones ordinarias de Directorio se realizan una vez al mes en las fechas y horas predeterminadas por el propio Directorio y comunicadas oportunamente, sin requerir citación especial. Para estos efectos, en el mes de diciembre, el Directorio aprueba las fechas de todas las sesiones ordinarias del año hasta enero del año siguiente. La compañía establece que los directores dedicarán tiempo suficiente para asistir, salvo causa justificada, a las sesiones ordinarias o extraordinarias y de los comités que integren, así como a analizar la información necesaria para el cumplimiento de sus funciones y responsabilidades. Conforme al Manual de Gobierno Corporativo, con tres días de antelación a la sesión respectiva se remiten minutas o documentos que sinteticen las materias que se tratarán en las sesiones de Directorio, así como otros antecedentes que se presenten en las sesiones, para prepararse de manera adecuada.

Durante el proceso anual de autoevaluación, el Directorio analiza las sesiones, en cuanto a si son tratados los temas críticos y relevantes, si el tiempo dedicado a dichas sesiones es adecuado, si los antecedentes de la reunión se reciben de forma completa y con la anticipación suficiente que les permita analizarlos en forma oportuna.

Las sesiones de Directorio son analizadas durante el proceso anual de autoevaluación.

CONTINUIDAD OPERACIONAL

Con el fin de mantener la continuidad operacional en situaciones de contingencia o crisis, el procedimiento se inicia cuando Presidente del Directorio, o quien lo suceda, contacta a los directores y al Gerente General para informarles sobre el hecho, conocer sus opiniones y tomar las decisiones correspondientes, lo que puede requerir citar a una reunión extraordinaria. En estas instancias es posible incorporar a ejecutivos de la compañía y a especialistas, con el fin de disponer de la información necesaria para definir y ejecutar una estrategia que asegure la continuidad operacional de la empresa.

Además, Sigdo Koppers cuenta con un área de Comunicaciones Corporativas, un Comité de Comunicaciones integrado por responsables de cada una de las filiales y un Plan de Crisis Comunicacional, que considera los procedimientos y vocerías que regulan las comunicaciones en estos casos.



SISTEMA DE INFORMACIÓN

El Directorio de Sigdo Koppers S.A. cuenta con un sistema de información al que tiene acceso cada director de forma remota, segura y permanente a:

- El texto definitivo de las actas y documentos tenidos a la vista para cada sesión de Directorio de los últimos tres años.
- Minutas o documentos que sinteticen las materias que se tratarán en las sesiones de Directorio y antecedentes adicionales que se presenten en las sesiones para prepararse para las mismas. Estos documentos quedan disponibles con tres días de antelación a la sesión respectiva.
- El texto definitivo del acta de Directorio queda disponible en el sistema tras un máximo de cinco días después de realizada la sesión.

CANAL DE DENUNCIAS

De conformidad al Procedimiento de Denuncias de la compañía, el Directorio designó a dos directores para tener acceso absoluto, remoto y permanente a la Plataforma Canal de Denuncias para monitorear las denuncias ingresadas.



DIVERSIDAD DEL DIRECTORIO

DIRECTORIO POR GÉNERO, TITULARES Y SUPLENTES

TIPO DE DIRECTOR	2022		
	Hombres	Mujeres	Total
Directores Titulares	7	-	7
Directores Suplentes	-	-	-
Total Directores	7	-	7

DIRECTORIO POR NACIONALIDAD*, GÉNERO, TITULARES Y SUPLENTES

Nacionalidad	Género	2022		
		Hombres	Mujeres	Total
Chilena	Hombres	7	-	7
	Mujeres	-	-	-
Total		7	-	7

**No hay directores de otras nacionalidades.*

DIRECTORIO POR RANGO DE EDAD, GÉNERO, TITULARES Y SUPLENTES

Tipo de Director	Género	2022						
		Menos de 30 Años	Entre 30 y 40 Años	Entre 41 y 50 Años	Entre 51 y 60 Años	Entre 61 y 70 Años	Más De 70 Años	Total
Titular	Hombres	-	-	-	1	3	3	7
	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-
Suplente	Hombres	-	-	-	-	-	-	-
	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-
Total		**-**	**-**	**-**	**1**	**3**	**3**	**7**

DIRECTORIO POR ANTIGÜEDAD EN EL CARGO, GÉNERO, TITULARES Y SUPLENTES

Tipo de Director	Género	2022					
		Menos de 3 Años	Entre 3 y 6 Años	Más de 6 y Menos de 9 Años	Entre 9 y 12 Años	Más de 12 Años	Total
Titular	Hombres	1	3	-	1	2	7
	Mujeres	-	-	-	-	-	-
Suplente	Hombres	-	-	-	-	-	-
	Mujeres	-	-	-	-	-	-
Total		**1**	**3**	**-**	**1**	**2**	**7**

No existen directores en situación de discapacidad.

El Comité de Directores está compuesto por tres miembros, siendo uno de ellos director independiente, quien tiene la responsabilidad de presidir dicho Comité.

3.3

comité de directores



El Comité de Directores de Sigdo Koppers S.A. tiene por función proponer al Directorio los nombres de los auditores externos y clasificadores de riesgos, examinar los informes de las auditorías externas, estados financieros consolidados de la compañía y antecedentes relativos a las operaciones a las que se refiere el Título XVI de la Ley 18.046.

Asimismo, su labor incluye examinar los sistemas de remuneraciones y planes de compensación de los gerentes, ejecutivos principales y trabajadores de la Sociedad.

Además, debe preparar informes de las operaciones realizadas, un informe anual de su gestión e informar al Directorio respecto de la conveniencia de contratar o no a la empresa de auditoría para la prestación de servicios que no formen parte de la auditoría externa. También, tendrá facultades sobre las demás materias que señale el estatuto social, o que le encomiende una junta de accionistas o el directorio, en su caso.

El Comité de Directores se reúne trimestralmente con las unidades de Gestión de Riesgos y Auditoría Interna. El área de Responsabilidad Social presenta trimestralmente su actividad al Directorio de Sigdo Koppers S.A.

COMITÉ DE DIRECTORES SK

REMUNERACIONES DIRECTORES (UF)	2022		2021	
	Fijas	Variables	Fijas	Variables
Naoshi Matsumoto Takahashi	660	1.308	660	556
Jaime Andrés Vargas Serrano	660	1.308	660	556
Silvio Rostagno Hayes	660	1.308	660	556

Para un correcto funcionamiento, al inicio de año, el Gerente General, quien actúa como Secretario del mismo, establece las sesiones que se realizarán periódicamente, sin perjuicio de otras que pudieran efectuarse según las necesidades.

Las asesorías contratadas por este Comité se rigen por la Política de Contratación de Asesores Externos para el Directorio mencionada anteriormente. Durante 2022 el Comité de Directores no realizó gastos en asesorías.

Informe de actividades del Comité de Directores

/01 Examinó los servicios contratados por la administración con Deloitte Auditores y Consultores Ltda. durante el ejercicio 2021, distintos a la auditoría externa. Analizó el presupuesto para la contratación de servicios distintos a la auditoría externa, para el ejercicio 2022 y acordó informar al Directorio la conveniencia de su contratación.

/02 Examinó el programa de operaciones con empresas relacionadas, efectuadas durante el año 2021, en comparación con el programa aprobado para dicho ejercicio y analizó el programa de operaciones con partes relacionadas, que la administración proyectaba realizar en el ejercicio 2022.

/03 Analizó y debatió extensamente sobre el proceso de licitación de los servicios de auditoría externa y acordó proponer al Directorio la contratación de Deloitte Auditores y Consultores Ltda., como auditores externos para el ejercicio 2022.

/04 Acordó recomendar la renovación de la contratación de los servicios de la empresa certificadora de gobiernos corporativos, BH Compliance, por existir satisfacción con los servicios prestados y por ser su oferta la más conveniente.

/05 Examinó los sistemas de remuneraciones variables y planes de compensaciones de los ejecutivos principales y trabajadores de la empresa y acordó recomendar al Directorio mantener el sistema de fijación del año anterior.

/06 En relación con la situación de Propiedad Intelectual y litigios en curso, por diferentes situaciones de oposición al registro de marcas y coexistencia entre Sigdo Koppers y Koppers de Estados Unidos y la protección marcaria de SK Group de Corea del Sur, acordó recomendar al Directorio celebrar los acuerdos pertinentes con Koppers, asesorados por el estudio de abogados Silva y Cía., para la protección de la marca.

/07 Examinó el desarrollo del Plan de Servicio Anual de Auditoría Externa y las distintas actividades y trabajo de auditoría realizados por Deloitte Auditores y Consultores Ltda.

/08 Examinó los estados financieros consolidados, presentados por la administración de la sociedad, correspondientes a los ejercicios finalizados el 31 de diciembre de 2021, 31 de Marzo de 2022, 30 de Junio de 2022 y 30 de Septiembre de 2022, en conjunto con los auditores externos y se pronunció favorablemente respecto de todos ellos.

/09 En relación al tema de Ciberseguridad, tomó conocimiento de las actividades y medidas de prevención, detección y recuperación, centrándose en las políticas y procedimientos de gobernanza y las herramientas y aplicaciones, acordando recomendar al Directorio su participación en los temas de Ciberseguridad.

/10 Suscribió el Informe de Actividades e Informe de Gestión, correspondientes al ejercicio 2021.

/11 Propuso al Directorio los clasificadores privados de riesgos, que fueron sugeridos a la Junta General Ordinaria de Accionistas, celebrada durante el ejercicio 2022.

/12 En cumplimiento a la Norma de Carácter General Nº 435 de la Comisión para el Mercado Financiero, acordó proponer al directorio la implementación de la plataforma Microsoft Teams y Click&Vote, como sistema de videoconferencia y votación remota, para la participación a distancia en la Junta de Accionistas.

/13 Tomó conocimiento de la citación de la Comisión para el Mercado Financiero, con el objeto de conocer una presentación que debía efectuar la sociedad, acerca de distintos aspectos de la malla societaria, sociedades en el extranjero y el proceso de consolidación y sus ajustes.

/14 Tomó conocimiento de la rotación del socio de Deloitte Auditores y Consultores Ltda. a cargo de la auditoría de la sociedad.

/15 Examinó el Plan de Servicio Anual de Auditoría Externa y acordó recomendar al Directorio su aprobación.

/16 Acordó dejar constancia de haber tomado conocimiento del Informe sobre sistemas de control interno, presentado por el socio de Deloitte Auditores y Consultores Ltda. a cargo de la auditoría externa.

/17 Acordó recomendar al directorio la contratación de Deloitte para la prestación de servicios distintos a la auditoría, en el marco del proyecto Trébol relativo a la internacionalización de los negocios del Grupo Sigdo Koppers.

/18 Tomó conocimiento y acordó informar favorablemente al Directorio, el conceder un crédito a SKIC por ser necesario para que la filial pudiera disponer del capital de trabajo suficiente.

/19 En cumplimiento a la Ley 20.393, se reunió con BH Compliance, empresa certificadora del Modelo de Prevención de Delitos, para analizar la metodología empleada para la recertificación y los nuevos delitos incorporados por la Ley 21.121 y otros.

En el desempeño de sus actividades, el Comité no incurrió en gastos durante el ejercicio 2022.

3.4

ejecutivos principales



El monto total de las remuneraciones percibidas por el Gerente General y ejecutivos principales durante el año 2022 alcanzó la suma de US$725.285 (US$691.263 durante el año 2021).

Además, la empresa otorgó a sus ejecutivos durante el año 2022 un bono voluntario relacionado con las utilidades de la compañía.

ADMINISTRACIÓN SIGDO KOPPERS S.A.

JUAN EDUARDO ERRÁZURIZ OSSA
Presidente Ejecutivo
RUT 4.108.103-1
Ingeniero Civil
Nombrado en el cargo: 30-04-2010

ANDRÉS BARRIGA MARTÍNEZ
Gerente Finanzas
RUT 15.642.938-4
Ingeniero Civil
Nombrado en el cargo: 1-11-2022

JUAN PABLO ABOITIZ DOMÍNGUEZ
Gerente General
RUT 7.510.347-6
Ingeniero Civil Industrial Mecánico
Nombrado en el cargo: 30-04-2007

ALEJANDRO REYES PIZARRO
Gerente Contralor
RUT 8.386.498-2
Ingeniero Comercial
Nombrado en el cargo: 1-05-2003

La política de remuneraciones de la compañía, en el caso de ejecutivos principales, contempla una remuneración fija mensual y un bono a fin de año, que depende del resultado, metas obtenidas y de la evaluación de desempeño. El Comité de Directores se encarga del análisis y propuesta al Directorio para la determinación del monto de los bonos anuales que deben pagarse a los ejecutivos. Al cierre de 2022, no existe ningún plan de stock option u otros beneficios asociados a metas de largo plazo.

A continuación se detalla el número de acciones propias que poseen miembros del directorio y ejecutivos de la compañía, considerando las empresas en la que participan y relacionadas hasta el segundo grado de consanguineidad:

PARTICIPACIÓN DE DIRECTORES Y EJECUTIVOS EN LA PROPIEDAD (Nº ACCIONES)

DIRECTORES	2022	2021
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	133.566.445	133.566.445
Naoshi Matsumoto Takahashi	130.548.506	130.548.506
Horacio Pavez García	142.053.580	142.053.580
Norman Hansen Fernández	128.016.599	128.016.599

EJECUTIVOS	2022	2021
Juan Pablo Aboitiz	126.501.945	126.501.945
Alejandro Reyes	200.000	200.000

3.5

adherencia a códigos nacionales o internacionales

Sigdo Koppers cuenta con un modelo de gobierno corporativo que le permite asegurar los mejores resultados dentro del marco definido por el Directorio en representación de los accionistas y sus grupos de interés.

La compañía desde 2007 es miembro del Pacto Global de Naciones Unidas y está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), tal como se declara en el sitio web y en diversas políticas de gobierno corporativo. Específicamente, en materia de Derechos Humanos, la Política sobre el tema expresa su adhesión a los principios establecidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos de Naciones Unidas.

3.6

gestión de riesgos



Sigdo Koppers dispone de una Política de Gestión de Riesgos, de carácter corporativa, la cual incluye los principales lineamientos en materia de riesgos, así como los roles y responsabilidades de las personas y órganos a cargo del proceso de gestión de riesgos de la compañía.

Dicha gestión y administración de riesgos se lleva a cabo a través de un proceso que considera la normativa y regulaciones que rigen en Chile y los países en los que opera la compañía, además de fijar lineamientos de acuerdo con las mejores prácticas de la industria a nivel mundial, tales como: COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), COBIT (Control Objectives for Information and Related Technology), TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures), e ISO (International Organization for Standardization).

La compañía capacita permanentemente al personal en aspectos relacionados con gestión de riesgos. Durante 2022, Sigdo Koppers realizó capacitaciones sobre Cambio Climático, Modelo de Prevención de Delitos, Ciberseguridad, Norma de Carácter General 461 y nuevas tendencias ESG.

El análisis, especialmente relevante en un entorno de permanentes cambios, se lleva a cabo a nivel global, regional y local, y permite revisar los riesgos y evaluar una estrategia de mitigación, así como un plan de monitoreo para abordarlos y darles seguimiento.

La empresa cuenta con un Comité de Riesgos, encargado de velar por el correcto cumplimiento de estos procesos, además de analizar los posibles impactos de las decisiones de negocios de las filiales, entregando la información necesaria a la alta dirección. Este comité se encuentra bajo la supervisión del Directorio de Sigdo Koppers, monitoreando su gestión en forma trimestral.

Los riesgos se califican en:

/01 Estratégicos

Son aquellos riesgos relacionados con los objetivos estratégicos alineados con la Misión de la organización.

- Definición de la Estrategia
- Fusiones, Adquisiciones y Joint Venture
- Ciclo Económico
- Dependencia del Personal Clave
- Riesgo Reputacional
- Innovación y Desarrollo
- Derechos Humanos
- Sociales

/02 Operacionales

Riesgos resultantes de deficiencias o fallas en procesos, personas, sistemas o eventos externos, como, por ejemplo, los relativos al Cambio Climático, tanto riesgos Físicos (inundaciones, aluviones, marejadas y alzas en el nivel del mar, sequías/crisis hídrica) como de Transición.

- Riesgo de filiales
- Sistemas y procesos
- Riesgos cibernéticos
- Actividades fraudulentas o ilegales
- Cambio Climático
- Riesgos de cumplimiento de normativas y/o regulaciones, tales como: Laboral, Tributaria, Precios de Transferencia, Comisión para el Mercado Financiero, Ambiental, Libre Competencia y Aduanero.

/03 Financieros

Riesgos relacionados con el uso eficaz y eficiente de los recursos financieros.

- Tesorería
- Liquidez
- Cumplimiento Covenants de Bonos

La compañía opera bajo un modelo de negocios diversificado, el cual permite mitigar considerablemente los riesgos antes descritos. Asimismo, permanentemente incorpora las mejores prácticas a lo largo de su cadena de valor para fortalecer la resiliencia de su infraestructura y procesos. El objetivo es evitar desviaciones en la planificación y controles, así como incumplimientos en cualquiera de los ámbitos señalados.

Cabe señalar que tanto los riesgos ambientales como los sociales, incluidos los relacionados con Derechos Humanos (DD.HH.), están debidamente considerados en la Política de Gestión de Riesgos de Sigdo Koppers. De esta manera, los riesgos sociales se gestionan mediante procesos de medición, análisis y respuesta, mientras que para los riesgos ambientales y de DD.HH. se está desarrollando una metodología y procesos que se alineen con los nuevos requerimientos de la Norma de Carácter General N° 461 de la CMF, lo que incluye, por ejemplo, mecanismos para llevar a cabo la debida diligencia respecto de los riesgos de DD.HH. en las operaciones.

Tal como ocurre con el Comité de Riesgos, el Directorio de Sigdo Koppers supervisa el proceso de gestión de riesgos ejecutado por la administración. Esta responsabilidad comprende:

Aprobar la Política y el Procedimiento de Gestión de Riesgos.

Aprobar el perfil y tolerancia al riesgo definido por la administración y propuesto por el Comité de Riesgos.

Ser informado de los riesgos críticos de la organización.

Ser informado del seguimiento de los avances de los planes de acción de riesgos críticos.

Aprobar el presupuesto anual para enfrentar los planes de acción de los riesgos críticos, propuesto por el Comité de Riesgos.

Ser informado de las recomendaciones respecto de la gestión de riesgos del Comité de Riesgos.

La función del Gerente General en este aspecto consiste en alinear la estrategia de la compañía con la gestión de riesgos.

Por lo tanto, tiene un rol activo en la administración, supervisión y control de los riesgos y de los procesos, a través de la identificación, análisis, evaluación, tratamiento, monitoreo y comunicación de dichos riesgos:

Incentivar la "Cultura de Control", que permita asegurar que los ejecutivos de la compañía estén conscientes que la información emana de un ambiente bien controlado.

Velar por el cumplimiento de la Política y Procedimiento de Gestión de Riesgos.

Conocer los niveles de exposición y gestionar adecuadamente los riesgos identificados en la compañía.

Velar porque se implementen los planes de acción frente a los riesgos críticos identificados.

Velar porque los riesgos de la compañía se adecúen a los límites de tolerancia aprobados por el Directorio.

Designar al Encargado de Gestión de Riesgos.

Validar y evaluar, en conjunto con la alta administración, los principales riesgos críticos identificados en Sigdo Koppers.

Desarrollar y mantener mecanismos de gobernabilidad, que efectivamente permitan gestionar y monitorear los riesgos de Sigdo Koppers.



En este contexto, la compañía también cuenta con una unidad de auditoría interna responsable de la verificación de la efectividad y cumplimiento de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos.

Como se mencionó, con el propósito de mantener un entorno laboral y prácticas de negocios acordes con sus principios empresariales, la empresa pone a disposición de sus grupos de interés internos y externos un canal de denuncias, anónimas o directas. Estas pueden estar relacionadas con infracciones a las normas éticas, conflictos de interés, incumplimientos regulatorios o conductas inapropiadas que requieran de la revisión del Comité de Ética. (www. sigdokoppers.cl/denuncias/)

Para contribuir a una adecuada gestión de riesgos regulatorios, de prácticas laborales y en la relación con los grupos de interés en general, Sigdo Koppers dispone de un Código de Ética Corporativo, que comunica la Visión, Misión, Valores y Principios de la compañía, y su compromiso con un comportamiento ético en todas sus actividades, incluyendo las relaciones con sus colaboradores, con proveedores y clientes, con las comunidades donde opera, las autoridades y, en general, en todas las actuaciones en que intervenga, independiente del lugar físico donde desarrolle sus actividades y funciones.



ESTRUCTURAS SALARIALES Y COMPENSACIÓN

Sigdo Koppers posee un marco de Directrices de Compensación de Ejecutivos Principales, documento que define los lineamientos generales sobre los cuales se establecerán las políticas de compensación e indemnización de los gerentes y ejecutivos principales de la compañía. Estos lineamientos y directrices permitirán reconocer y compensar el desempeño y el logro de los objetivos estratégicos, así como también comprometer a los colaboradores con la creación de valor para la empresa, logrando la permanencia de ejecutivos principales.

Las políticas de compensación e indemnización del Gerente General y demás ejecutivos principales, así como las estructuras salariales de Sigdo Koppers, son revisadas anualmente por el Directorio. Los sistemas de remuneración y planes de compensación revisados por el Directorio de Sigdo Koppers en pleno tienen el carácter de confidencial.

El Directorio de Sigdo Koppers en pleno podrá solicitar la asesoría de un tercero para asistir en la detección de anomalías y en el análisis de las estructuras salariales y políticas de compensación de Sigdo Koppers.

Cabe precisar que Sigdo Koppers no cuenta con procedimientos para someter las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales a aprobación de los accionistas, de manera adicional a la aprobación del Directorio o de uno de sus Comités. Como se indicó, tampoco se considera la divulgación de esas estructuras y políticas al público en general.

PREVENCIÓN DE DELITOS

La Política de Prevención de Delitos definida por Sigdo Koppers forma parte de la estructura de control que se establece en la Ley N°20.393 y sus ampliaciones y agregados sobre "Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, en los delitos que indica".

Como se mencionó antes, esta política se enmarca en el Modelo de Prevención de Delitos (MPD) de Sigdo Koppers – certificado por una entidad externa a la compañía –, el que se considera un sistema de control preventivo y de monitoreo permanente, y que se ejecuta sobre los procesos o actividades del negocio que se encuentran expuestos a los riesgos de comisión de delitos señalados en el art. 1° de la Ley 20.393 y de los que en el futuro puedan incorporarse al catálogo de delitos que implican responsabilidad penal para las sociedades.

La detección y prevención de dichos delitos, además de cualquier otro acto contrario a la libre competencia, obliga a Sigdo Koppers a mantener una labor continua para establecer procedimientos, supervisarlos y actualizarlos en caso de requerirse, a fin de contar con las herramientas necesarias para prevenir conductas que pudieran generar algún ilícito e implicar responsabilidad penal para la compañía.



A continuación, se detallan los principales canales de relacionamiento con los Grupos de Interés:

3.7

relación con los grupos de interés y el público en general

La compañía dispone de distintos canales de relacionamiento que le permiten entregar en forma oportuna la información relevante para sus grupos de interés y la opinión pública en general.

COLABORADORES

- Memoria Anual
- Sitios web internos
- Medios de Comunicación interna
- Redes Sociales
- Canal de Denuncias
- Encuesta de Clima Laboral
- Evaluación de Desempeño
- Áreas de Recursos Humanos de las compañías que integran el Grupo



PROVEEDORES

- Memoria Anual
- Portal Proveedores
- Página web
- Canal de Denuncias
- Áreas de Abastecimiento de las compañías que integran el Grupo



Sigdo Koppers cuenta con dos áreas – Comunicaciones e Investor Relations – encargadas de entregar información y resolver dudas de inversionistas, medios de comunicación, y a través de ellos opinión pública en general, respecto de los principales riesgos, situación financiera, económica o legal, y negocios públicamente conocidos de la entidad. Ambas unidades pueden ser contactadas mediante el sitio web de Sigdo Koppers.

INVERSIONISTAS

Los principales canales de relacionamiento son:
Memorial Anual
Página web
Junta de Accionistas
Unidad de Relaciones con Inversionistas

El área de Relaciones con Inversionistas se ocupa de mantener a los analistas e inversionistas informados sobre los principales hitos de la empresa. Durante 2022, se realizaron diversas acciones con ese propósito:

Presentación de resultados trimestrales, a través de video conferencia para el 4Q21 y 1Q22

Presentación de resultados trimestrales, presenciales para el 2Q22 y 3Q22.

Más de 40 reuniones con inversionistas a través de video conferencia o presenciales.

Relación permanente con más de 20 analistas e inversionistas para dar respuesta a requerimientos de información a través de teléfono o correo electrónico.

Participación en dos conferencias virtuales (Larraín Vial XVI Andean E-Conference y Credicorp Virtual XX Andean Conference).

AUTORIDADES

Memorial Anual

Envío permanente de información requerida

Página web



CLIENTES

Memoria Anual

Página web

Redes sociales

Encuesta a Clientes

Áreas Comerciales de las compañías que integran el Grupo



COMPETIDORES

Memoria Anual

Página web

Actividades gremiales

COMUNIDADES

Memoria Anual

Página web

Actividades comunitarias

Visitas a plantas (Puertas Abiertas)

Redes Sociales

Programa Chile Dual





ESTRATEGIA

estrategia.

SIGDO KOPPERS ORIENTA SU QUEHACER HACIA EL LOGRO DE OBJETIVOS QUE CONSIDERAN A TODOS SUS GRUPOS DE INTERÉS, PARA LO CUAL SE BASA EN UNA ESTRATEGIA DE TRIPLE RESULTADO CON TRES PILARES PRINCIPALES: DESEMPEÑO ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL.



A estos tres pilares se suma un habilitador que impacta de manera transversal en la estrategia: la innovación.

4.1

horizontes de tiempo

Sigdo Koppers S.A. es una sociedad de inversiones que participa principalmente en empresas proveedoras de la minería e industria, y clasifica los horizontes de tiempo de corto, mediano y largo plazo, en consideración con la vida útil de sus activos o infraestructura de sus filiales:



/01 SIGDO KOPPERS INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN GROUP S.A. (SKIC)

SKIC, empresa que realiza obras por contrato en las instalaciones de los mandantes, no posee propiedades, plantas o equipos de carácter relevante o significativo que pudiesen ser un factor de riesgo a mediano y largo plazo. A corto plazo, los activos que la empresa utiliza en las obras son debidamente gestionados y operados en función de un uso eficiente de los recursos físicos y financieros que constituyen cada obra.

/02 PUERTO VENTANAS S.A. (PVSA)

En su calidad de proveedora de servicios de carga y descarga de materiales y productos, cuenta con instalaciones de almacenaje y logística, constituyendo estas los principales activos e infraestructura necesarios para las operaciones de la compañía. A corto y mediano plazo, cada instalación requiere de un CAPEX estándar y acotado correspondiente a las categorías Reposición y Cumplimiento, necesarios para la continuidad operacional, concernientes a conservar el valor de sus activos en el tiempo, y que no constituyen un riesgo para el valor de estos. A largo plazo, la compañía realiza inversiones de carácter estratégico en sus instalaciones, correspondientes a las categorías Eficiencia – Ahorro de costos y Aumento de productividad –, y Aumento de capacidad, para fortalecer el valor y la competitividad de sus activos y propuesta de valor. Dichas inversiones se realizan planificadamente, tanto en lo operacional como en lo financiero, y son constantemente evaluadas por la administración de la compañía.

/03 SK GODELIUS S.A.

Como empresa proveedora de servicios para la minería e industria, no posee activos o propiedades de un valor económico significativo que puedan constituir un riesgo en el corto, mediano y largo plazo.

/04 ENAEX S.A.

Enaex, como empresa productora de nitrato de amonio y explosivos, cuenta con plantas y fábricas en diversos países, constituyéndose en los principales activos e infraestructura necesarios para los productos y servicios que comercializa. A corto y mediano plazo, cada planta e instalación requiere de un CAPEX estándar y acotado, correspondiente a las categorías Reposición y Cumplimiento, necesarios para la continuidad operacional, concernientes a conservar el valor de sus activos en el tiempo, y que no constituyen un riesgo para el valor de estos.
A largo plazo, la compañía realiza inversiones de carácter estratégico en sus instalaciones, en las categorías Eficiencia – Ahorro de costos y Aumento de productividad –, y Aumento de capacidad, para fortalecer el valor y la competitividad de sus activos y propuesta de valor. Las inversiones se realizan planificadamente, tanto en lo operacional como en lo financiero, y son constantemente evaluadas por la administración de la compañía.

/05 MAGOTTEAUX S.A.

En su calidad de empresa productora de bolas de alto cromo, bajo cromo y acero forjado, y piezas fundidas, cuenta con plantas en diversos países y continentes, que se constituyen en los principales activos e infraestructura necesarios para los productos y servicios que comercializa. A corto y mediano plazo, cada planta e instalación requieren de un CAPEX estándar y acotado, correspondiente a las categorías Reposición y Cumplimiento, necesarios para la continuidad operacional, concernientes a conservar el valor de sus activos en el tiempo, y que no constituyen un riesgo para el valor de estos. A largo plazo, la compañía realiza inversiones de carácter estratégico en sus instalaciones, correspondientes a las categorías Eficiencia – Ahorro de costos y Aumento de productividad –, y Aumento de capacidad, para fortalecer el valor y la competitividad de sus activos y propuesta de valor. Esas inversiones se realizan planificadamente, tanto en lo operacional como en lo financiero, y son constantemente evaluadas por la administración de la compañía.

/06 SKC S.A.

El mayor valor económico de los activos de SKC, en su calidad de empresa comercializadora de maquinaria e insumos, principalmente, radica en la flota y stock necesarios para el negocio de arriendo y venta de maquinaria, respectivamente. A largo plazo, el valor de dichos activos puede constituir un riesgo en términos de obsolescencia. Para esto, la Compañía realiza renovaciones de flota, las cuales incluyen una correcta venta de su maquinaria usada y la compra de maquinaria nueva, sumado a requisitos de rentabilidad sobre el capital invertido para ejecutar cada operación. A corto y mediano plazo, el valor de estos activos sí constituye un factor parcial de riesgo, al tratarse de activos, van perdiendo su valor conforme pasan los años, lo cual es debidamente gestionado y planificado, con el objetivo de mantener un porcentaje de utilización físico y financiero rentable.

/07 ASTARA LATAM S.A.

El mayor valor económico de los activos de Astara Latam en su calidad de empresa comercializadora, radica en el stock necesario para el negocio de venta de vehículos. A mediano y largo plazo, el valor de dichos activos no constituye un riesgo significativo; a corto plazo, el valor sí constituye un factor acotado de riesgo, al tratarse de activos que pueden perder parcialmente su valor, lo cual es debidamente gestionado y planificado, con el objetivo de mantener un alto nivel de rotación de inventarios.

A continuación, se presenta un cuadro resumen que indica los horizontes de tiempo de corto, mediano y largo plazo relevantes para las actividades de negocio de Sigdo Koppers S.A. y sus filiales, en consideración a la vida útil de sus activos:

CLASE DE ACTIVO FIJO	Vida Útil
Construcciones y obras de infraestructura	4 - 100
Maquinarias y equipos	3 - 50
Muebles y equipos	3 - 20
Equipos de tecnología de la información	3 - 14
Vehículos de motor	5 - 10
Carros	Kilómetros
Locomotoras	Horas funcionamiento
Ciertas Plantas Productoras	Unidades de producción

Sigdo Koppers cuenta con seguros en compañías de primer nivel para todos los bienes relevantes, tanto de la matriz como de cada una de las filiales, conforme su naturaleza, cubriendo edificios, maquinarias, instalaciones y vehículos, entre otros. Los riesgos cubiertos por estos incluyen terremoto, terrorismo, incendio, accidentes, lucro cesante, responsabilidad civil de la sociedad, sus directores y ejecutivos, entre otros.

La Sociedad Matriz no cuenta con propiedades en su balance. Todas las marcas con que opera Sigdo Koppers y sus filiales están debidamente inscritas, ya sea por la propia matriz, sus filiales o por las empresas representadas, según corresponda.

4.2

objetivos estratégicos



El objetivo de negocios de Sigdo Koppers es crecer de manera rentable, continua y sostenible. Es precisamente esto último un pilar fundamental en la estrategia y visión de la compañía.

La compañía ha ido fortaleciendo el compromiso con sus grupos de interés, generando avances, adoptando nuevas metodologías de planificación y gestión, y enfocando sus decisiones estratégicas en virtud de la sostenibilidad y el mundo actual.

Desempeño Económico

considera la viabilidad económica y financiera, la estructura corporativa, el crecimiento y la rentabilidad del negocio.

Desempeño Social

contempla a la comunidad, colaboradores, gremios y autoridades, entre otros sectores relevantes.

Desempeño Ambiental

atiende una gestión responsable con el medio ambiente, el cuidado de la Biodiversidad y uso sostenible de los recursos naturales.



1 pilar



2 pilar



3 pilar

Dentro de sus cuatro valores corporativos se encuentra, en primer lugar, el Compromiso con la Vida, priorizando ante todo la salud, seguridad y calidad de vida de las personas.

Junto a esto, busca un crecimiento sostenible, cuidando el medio ambiente y asegurando el bienestar de las comunidades vecinas. Es este compromiso irrestricto con el entorno lo que cimienta las bases para definir, planificar, desarrollar y gestionar los objetivos estratégicos de Sigdo Koppers.

La estrategia de Triple Resultado, que considera tres pilares principales -desempeño económico, social y ambiental-, se complementa con un habilitador clave que impacta de manera transversal: la innovación.

Por su parte, el habilitador Innovación constituye una herramienta fundamental para abordar los intereses y necesidades de los grupos de interés de Sigdo Koppers y la industria, **volviéndose un ecosistema virtuoso de colaboración, alianzas y creación de valor.**





Estos pilares y la estrategia de Triple Resultado, se gestionan con objetivos específicos que están alineados al gran desafío que representan los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS). Así, Sigdo Koppers busca contribuir a la concreción de los ODS, que también son parte del compromiso que adoptó el gobierno chileno en el marco de la Agenda 2030.

En esta línea, desarrolla iniciativas que mejoran la calidad de vida de las personas y de los entornos.

Con este propósito, la compañía cuenta con políticas relativas a la generación de un impacto positivo en distintos objetivos de interés social, tales como, Derechos Humanos; Gestión Ambiental y Cambio Climático; Capacitación y Beneficios; Compensación Equitativa; Gestión de Riesgos; Acoso Laboral y Sexual; Selección y Contratación; Anticorrupción, entre otras directrices y buenas prácticas de sostenibilidad.

Sigdo Koppers estructura la planificación y gestión de sus objetivos estratégicos alineados a los ODS en una matriz de grupos de interés. En esta se integra a colaboradores, inversionistas, proveedores, autoridades, clientes, competidores y comunidades, además del ámbito ambiental.

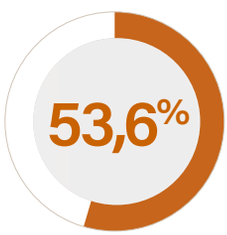
Dentro de los objetivos estratégicos planteados para nuestros grupos de interés están:

- **COLABORADORES**

Integrado en el pilar Desempeño Social de nuestra estrategia de Triple Resultado, y en el marco de su cultura organizacional, los colaboradores se sitúan en el centro de la estrategia de la compañía y son parte fundamental de la gestión sostenible del Grupo Sigdo Koppers.

Junto con monitorear y gestionar ámbitos como la composición de la dotación por empresa, la compañía está comprometida y desarrolla otros aspectos, tales como una relación abierta, constructiva, responsable y dialogante entre las empresas del Grupo y los sindicatos que representan a sus trabajadores; metas y capacitaciones específicas en materia de seguridad y salud ocupacional; programas de desarrollo laboral con foco en la adaptación a un entorno dinámico, e iniciativas de diversidad e inclusión, aspectos que consideramos no solo buenas prácticas laborales, sino también una ventaja competitiva para la compañía.

Cabe destacar que en la matriz Sigdo Koppers, el 53,6% de los cargos son ocupados por mujeres, con distintas responsabilidades y funciones. (más información respecto de metas e iniciativas en materia de colaboradores se encuentra en el Capítulo 5 y en el ítem 8.2 de esta Memoria).



de los cargos de la matriz Sigdo Koppers, son ocupados por mujeres.

Objetivos

01

Aumentar la identificación de los colaboradores de las filiales con Sigdo Koppers S.A., con el propósito de mejorar la atracción y retención de talentos en el Grupo, generar mayores sinergias entre las filiales y transmitir la cultura de Sigdo Koppers.



INVERSIONISTAS

El compromiso de Sigdo Koppers con este grupo de interés es asegurar el mayor crecimiento y rentabilidad a través de una gestión responsable, proactiva y sostenible, así como un alto nivel de innovación para enfrentar desafíos complejos.

Es esta línea, la compañía cuenta con una unidad de Relaciones con Inversionistas, que se ocupa de mantener a los analistas e inversionistas informados de los principales hitos de la empresa, y que evalúa y gestiona constantemente diversos asuntos en función de los intereses de los accionistas y potenciales inversionistas.

Objetivos

01

Potenciar y fortalecer la imagen y propuesta de valor de Sigdo Koppers de cara a los inversionistas y la comunidad financiera.

Para esto, se desarrollará:

- Investor Day
- Road Show Internacional
- Participación en conferencias nacionales e internacionales
- Un área específica encargada de entregar información de interés para el mercado y de atender requerimientos.



Objetivos

01

Cumplimiento de las regulaciones vigentes en cada uno de los países donde opera Sigdo Koppers a través de sus filiales.

02

Participar activamente de las instancias gremiales, para aportar al desarrollo y buenas prácticas de las industrias en que Sigdo Koppers participa.

AUTORIDADES

La relación del Grupo con las autoridades se establece sobre el cumplimiento absoluto de normas y regulaciones, los mejores estándares éticos en la industria, así como el aporte gremial a temas que contribuyan al país. En el caso del Grupo, se aspira a desarrollar una mayor integración cultural con las comunidades locales y trabajar en materia de comercio justo, entre otros.



Para la correcta gestión del sistema de proveedores, Sigdo Koppers cuenta con un sistema computacional de clase internacional, ERP SAP. El sistema de compras a través del módulo de MM considera protocolos de autorización dependiendo de los volúmenes y montos de las compras. Este sistema cuenta con la posibilidad de crear el maestro de proveedores, pudiendo calificar su comportamiento, precios y obligaciones laborales.

Cada empresa del grupo Sigdo Koppers tiene establecido en su Modelo de Prevención de Delitos que los proveedores deben cumplir cabalmente con las políticas corporativas afines para ellos. Dentro de las más importantes está el Modelo de Prevención de Delitos, el Código de Ética y Conducta de Proveedores y todos los protocolos de relaciones laborales.

Objetivos

01

Asegurar que nuestros proveedores mantengan las mejores prácticas en las áreas laborales, medioambientales y de sostenibilidad. Para esto, y bajo una metodología de mejora continua, se están desarrollando herramientas tecnológicas y otros procesos que permitirán identificar brechas, medir y gestionar indicadores relevantes.

02

Mantener relaciones de largo plazo y mutuo beneficio, atendiendo a las políticas y procedimientos establecidos en el manual de gobiernos corporativos de la empresa.

03

Sigdo Koppers tiene un compromiso permanente con la protección del medioambiente y dentro de estos objetivos privilegiará a aquellos proveedores nacionales o extranjeros que tengan prácticas de protección del medio ambiente y de sostenibilidad.



CLIENTES

Siendo parte de uno de los cuatro valores de la compañía - Foco en el Cliente -, para Sigdo Koppers los clientes se encuentran en el centro del negocio. En consecuencia, la compañía busca entregar productos y servicios de excelencia a sus clientes, para lo cual cuenta con un equipo orientado a comprender sus necesidades, desarrollar las mejores soluciones a sus requerimientos y cumplir con sus expectativas.

Desde sus inicios, y como parte de su estrategia de desarrollo, Sigdo Koppers busca construir relaciones de confianza y de largo plazo con cada uno de los clientes. Con ese objetivo, las empresas del Grupo realizan periódicamente encuestas de satisfacción y estudios de mercado para medir su desempeño, a lo que se suman iniciativas de fidelización mediante monitoreo de postventa y un conocimiento acabado de los procesos del cliente, para agregar valor a través de los productos y servicios de la compañía.



Objetivos

01

Medir percepción de clientes respecto a los productos y servicios entregados por la compañía.

02

Lograr mayores sinergias entre las empresas del Grupo para entregar a los clientes soluciones integradas y que agreguen valor a sus procesos.

03

Agregar valor a través de la innovación con productos y servicios competitivos y de alta tecnología.



EMPRESA	Clientes de largo plazo	% venta clientes recurrentes
SKIC	10	91%
Puerto Ventanas	8	100%
Fepasa	7	87%
Godelius	66	83%
Enaex	22	92%
Magotteaux	1.692	47%
SKC	1.640	92%





COMPETIDORES

A partir de una relación honesta y ética con sus competidores, el Grupo mantiene un comportamiento basado en la libre competencia y el respeto a las mejores prácticas del mercado en el quehacer de sus negocios, lo cual gobierna todos los ámbitos.

Los objetivos comerciales de la empresa guían las acciones competitivas, así como las características propias del mercado en que se actúa. En este sentido, se impide que directores y colaboradores realicen cualquier tipo de acuerdo con competidores, clientes y/o colaboradores que restrinja el libre comercio.

Finalmente, se establece que debe existir un cuidadoso análisis legal en cada área de negocios al momento de preparar y firmar acuerdos, contratos o de realizar acciones que pudieran infringir regulaciones sobre comercio y competencia.

Además, con el objetivo de profundizar y fortalecer las relaciones bilaterales con los competidores, Sigdo Koppers

Objetivos

01

Mantener políticas de transparencia y libre competencia

02

Aportar al desarrollo de la industria a través de la actividad gremial



COMUNIDADES

Sigdo Koppers fomenta relaciones que contribuyen a mejorar la calidad de vida de las comunidades, considerando sus principales intereses y expectativas.

Las operaciones de nuestras empresas se desarrollan en variados lugares de Chile y el mundo, y como vecinos en estas comunidades, queremos jugar un rol activo en la generación de valor con ellas, considerando sus características particulares y sus necesidades. Creemos en el desarrollo de oportunidades y en la construcción conjunta de valor, a través de distintas acciones, que garanticen el respeto por las costumbres locales, velen por el progreso social y minimicen el impacto de las operaciones.

Si bien la matriz de Sigdo Koppers acompaña y participa activamente en la planificación y gestión de las relaciones con las comunidades, la operación e implementación de las relaciones son desarrolladas por la administración de cada filial del Grupo.

Objetivos

01

Continuar trabajando en el foco en educación definido por Sigdo Koppers en su relación con las comunidades, a través de la Fundación Educación Chile Dual

DERECHOS HUMANOS

Sigdo Koppers, en concordancia con su irrestricto apoyo y compromiso expreso con el respeto, en toda su cadena de valor, de los principios establecidos en la "Declaración Universal de los Derechos Humanos" adoptada por Naciones Unidas en 1948, y la "Declaración de la Organización Internacional del Trabajo", posee y adopta una Política de Derechos Humanos Corporativa, que rige tanto para la matriz como para las compañías del Grupo.

Esta Política proporciona a Sigdo Koppers, así como a toda su cadena de valor, una base que permite incorporar la responsabilidad de respetar los Derechos Humanos en todas las funciones empresariales, así como permite responder a las expectativas de los grupos de interés relevantes.



Dicha política expresa lineamientos intransables del Gobierno Corporativo de Sigdo Koppers, entre los cuales se encuentran:

Compromiso con la Vida:
es el primero de nuestros cuatro valores corporativos. Nos lleva a poner siempre la seguridad, salud e integridad de las personas en primer lugar, a respetar el medio ambiente al evitar y mitigar nuestros impactos, y a comprometernos con el desarrollo social y la seguridad de las comunidades en las que operamos.

Libertad de Asociación:
respetamos la libertad de asociación y sindical, así como el derecho a la negociación colectiva, todo ello bajo el marco constitucional.

Condiciones Laborales:
privilegiamos el buen trato, actuamos con respeto, responsabilidad, equidad y transparencia en nuestras relaciones laborales. Procuramos para todos nuestros trabajadores y proveedores, las condiciones necesarias para asegurar el respeto de los derechos humanos y laborales, incluyendo la entrega de una remuneración acorde al mercado, la no arbitrariedad en el despido y el mantener un ambiente de trabajo sano, seguro y confiable, gestionando los riesgos, capacitando y exigiendo las competencias requeridas a las personas que trabajan en la Compañía, el respeto a las horas de trabajo, los descansos y a la vida privada de los trabajadores.

Diversidad:
valoramos la diversidad de personas y pensamientos, al mismo tiempo que rechazamos cualquier tipo de discriminación por sexo, edad, nacionalidad, religión, etnia, raza, apariencia, discapacidad, situación económica, orientación sexual, identidad de género, tendencia política o cualquiera otra condición que no se base en la capacidad e idoneidad personal.

Trabajo Infantil:
propiciamos el respeto irrestricto al derecho laboral, así como desaprobamos el trabajo forzoso, infantil o cualquier otra forma que atente contra la dignidad de las personas.

Trata de personas:
respetamos la libertad de trabajo y el trato digno, y rechazamos cualquier acción que tenga por objetivo impedir que los trabajadores se desempeñen de manera libre en la compañía, decidiendo sin ningún tipo de presión respecto de su continuidad en la misma.

En Sigdo Koppers estamos comprometidos con mejorar permanentemente nuestros estándares de desempeño ambiental y promovemos el manejo sostenible de los recursos.

En este camino, durante el año 2022, se continuaron ejecutando iniciativas para optimizar el uso de los recursos energéticos e hídricos, así como gestionar las emisiones y residuos de las operaciones. Dada la relevancia de abordar los nuevos desafíos ambientales, se ha definido una Política de Gestión Ambiental y Cambio Climático, la que establece el compromiso con el desarrollo sostenible y objetivos que promueven la implementación de buenas prácticas en este ámbito, buscando generar avances y resultados positivos que contribuyan al desempeño ambiental.

Los objetivos estratégicos que conforman los pilares fundamentales de la Estrategia Ambiental del Grupo Sigdo Koppers corresponden a:

- CUMPLIMIENTO NORMATIVO
- GESTIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES Y EL CONTROL DE IMPACTOS AMBIENTALES
- GESTIÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO
- ECONOMÍA CIRCULAR
- USO EFICIENTE DE RECURSOS HÍDRICOS Y ENERGÉTICOS
- CUIDADO DE LA BIODIVERSIDAD



A partir de los objetivos y compromisos mencionados, la organización ha establecido acciones concretas:

01

Para la Gestión Ambiental y el control de los impactos ambientales se ha definido la implementación y mantención del estándar ISO 14001 en aquellas filiales operativas y productivas del Grupo Sigdo Koppers, de acuerdo con la naturaleza de sus actividades y aspectos ambientales.

Las filiales del Grupo deberán implementar y mantener un modelo de cumplimiento de requisitos normativos, identificando y evaluando sus requisitos ambientales de acuerdo con su actividad y país, a través de un sistema de requisitos normativos.

02

Además, se trabajará en el desarrollo de una estrategia de gestión de emisiones que busca reducir la huella de carbono.

03

También se identificarán las zonas en estado de conservación o protección de biodiversidad cercanas a las instalaciones, actividades o proyectos, con el fin de controlar y prevenir cualquier impacto no deseado.

04

Para promover la economía circular, se ha determinado definir acciones tendientes a reducir la generación de residuos desde el origen y valorizar aquellos residuos que son generados producto de la actividad, de acuerdo a la naturaleza de cada una de ellas.

Con el objetivo de reducir el consumo de agua de acuerdo a la situación hídrica de cada sector, se identificarán las zonas de estrés hídrico para elaborar un plan de gestión en aquellas plantas, proyectos o actividades que se encuentren en zonas de alto y extremadamente alto estrés hídrico.

En cuanto al uso eficiente del recurso energético, se ha establecido mejorar los indicadores de desempeño energético y avanzar en la implementación de ISO 50001 para aquellas instalaciones productivas que son mayores consumidores energéticos.

4.3

planes de inversión

Sigdo Koppers está en constante búsqueda de nuevas oportunidades de inversión, tanto en las empresas en que participa como en nuevos negocios.

Las inversiones de reposición y de crecimiento orgánico en cada empresa son financiadas con fondos propios. Cuando sus magnitudes exceden la capacidad de generación de fondos propios, la política de la compañía es utilizar una combinación de fuentes externas de financiamiento en proporciones adecuadas al tipo de proyecto y al riesgo del negocio. Las inversiones de la compañía son analizadas con criterios estrictos de creación de valor para los accionistas.

Los planes de inversión se enmarcan en la definición de Sigdo Koppers de mantener proyectos de inversión en forma permanente, y se focalizan tanto en Chile como en el exterior, dado el carácter global de la compañía, cuyas operaciones se sitúan en América, Asia, Europa, África y Oceanía.

La compañía no ha aprobado la implementación de un plan explícito de inversiones de largo plazo.

A corto plazo, el presupuesto de CAPEX 2023 de las filiales de la Matriz principalmente considera inversiones de mantención. A la fecha no se presupuestan inversiones de aumento de capacidad.

Asimismo, Sigdo Koppers se reserva el derecho a dar más detalles y descripciones del presupuesto de CAPEX 2023 de sus filiales, con el objetivo de conservar el carácter estratégico de las inversiones.

Las fuentes de financiamiento de dichas inversiones comprenden tanto recursos propios generados en la operación comercial de cada filial, como deuda contenida bajo las políticas de financiamiento respectivas.

PERSONAS



A CONTINUACIÓN, SE INFORMAN LAS CIFRAS ASOCIADAS AL RUT DE SIGDO KOPPERS S.A., COMO MATRIZ DEL GRUPO E INVERSORA. ESTOS DATOS CORRESPONDEN A UNA DOTACIÓN ACOTADA DE 28 TRABAJADORES, QUE CUMPLE LABORES EN EL EDIFICIO CORPORATIVO.



2022

5.1

dotación personal



A continuación se informan las cifras asociadas al RUT de Sigdo Koppers S.A.

/01

NÚMERO DE PERSONAS POR GÉNERO

CARGO	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia	-	3
Gerencia	4	1
Jefatura	1	-
Administrativo	4	-
Auxiliar	-	6
Otros profesionales	6	3
Total	**15**	**13**

La matriz Sigdo Koppers S.A. no cuenta con colaboradores en las categorías operario, fuerza de venta y otros técnicos, por lo que no se informan.

Sigdo Koppers S.A. no cuenta con colaboradores en situación de discapacidad.

/02 NÚMERO DE PERSONAS POR NACIONALIDAD

CARGO	CHILENA		COLOMBIANA		TOTAL	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia	-	3	-	-	-	3
Gerencia	4	1	-	-	4	1
Jefatura	1	-	-	-	1	-
Administrativo	3		1	-	4	-
Auxiliar	-	6	-	-	-	6
Otros profesionales	6	3	-	-	6	3
Total	**14**	**13**	**1**	**-**	**15**	**13**

/03 NÚMERO DE PERSONAS POR RANGO DE EDAD

CARGO	<30 AÑOS		ENTRE 30 Y 40 AÑOS		ENTRE 41 Y 50 AÑOS		ENTRE 51 Y 60 AÑOS		ENTRE 61 Y 70 AÑOS		MÁS DE 70		TOTAL	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	-	-	3
Gerencia	-	-	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	4	1
Jefatura	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-
Administrativo	-	-	1	-	-	-	3	-	-	-	-	-	4	-
Auxiliar	-	-	-	-	-	1	-	3	-	2	-	-	-	6
Otros profesionales	5	2	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	6	3
Total	**5**	**2**	**4**	**2**	**2**	**1**	**4**	**4**	**-**	4	-	-	15	13

/04 ANTIGÜEDAD LABORAL

TOTAL	<3 AÑOS		ENTRE 3 Y 6 AÑOS		MÁS DE 6 Y MENOS DE 9 AÑOS		ENTRE 9 Y 12 AÑOS		>12 AÑOS		TOTAL	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3
Gerencia	2	1	-	-	-	-	-	-	2	-	4	1
Jefatura	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-
Administrativo	1	-	-	-	-	-	1	-	2	-	4	-
Auxiliar	-	1	-	-	-	-	-	-	-	5	-	6
Otros profesionales	2	2	3	-	1	-	-	-	-	1	6	3
TOTAL	**5**	**4**	**3**	**-**	**2**	**-**	**1**	**1**	**4**	**8**	**15**	**13**

5.2

formalidad laboral

NÚMERO DE TRABAJADORES POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO	Hombres	Mujeres	Total	% Hombres	% Mujeres
Indefinido	13	15	28	46,43%	53,57%
Plazo fijo	-	-	-		
Obra o faena (temporal)	-	-	-		
Honorarios	-	-	-		
Dotación total	13	15	28	46,43%	53,57%

5.3

adaptabilidad laboral



NÚMERO DE TRABAJADORES POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO	Hombres	Mujeres	Total	% Hombres	% MUJERES
Jornada ordinaria (tiempo completo)	13	15	28	46,43%	53,57%
Jornada a tiempo parcial	-	-	-		
Número de personas acogidas a pactos de adaptabilidad para trabajadores con responsabilidades laborales	-	-	-		
Dotación total	13	15	28	46,43%	53,57%

NÚMERO DE TRABAJADORES POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO	Hombres	Mujeres	Total	% Hombres	% Mujeres
Número de trabajadores con teletrabajo.	5	11	16	31,25%	68,75%
Número de personas acogidas a pactos de adaptabilidad de jornada laboral	-	-	-	-	-



5.4
equidad salarial

Compensar equitativamente a nuestros trabajadores, sobre la base de sus capacidades, aptitudes y funciones desempeñadas, constituye un pilar fundamental de la cultura de la compañía.

Es por esto que durante 2022 Sigdo Koppers dio un primer paso al implementar una Política de Compensación Equitativa que recoge los lineamientos de la compañía en relación a la forma que deberán adoptar los programas y esquemas de compensación de la empresa, considerando los principios de igualdad de remuneraciones entre personas que desempeñan un mismo cargo.

La brecha salarial no aplica en las categorías de Alta Gerencia y Auxiliar debido a que hay solo trabajadores hombres. En Jefatura y Administrativos se da la misma situación ya que solo son mujeres.

BRECHA SALARIAL

NÚMERO DE TRABAJADORES POR GÉNERO Y TIPO DE CONTRATO*	Alta Gerencia	Gerencia	Jefatura	Administrativo	Auxiliar	Otros Profesionales
Media brecha salarial	N/A	118%	N/A	N/A	N/A	74%
Mediana brecha salarial	N/A	116%	N/A	N/A	N/A	104%

**Brecha salarial: salario bruto mujeres/salario bruto hombres.*

5.5
acoso laboral y sexual

Entre otras políticas y normativas internas, la compañía dispone de un Código de Ética que establece directrices y procedimientos para evitar que ocurran situaciones de Acoso Laboral y Sexual, pues representan conductas contrarias a los principios y valores de Sigdo Koppers. Como se informó en el Capítulo 3, también se cuenta con un Canal de Denuncias que permite gestionar estos casos y aplicar las medidas pertinentes.

Durante 2022, no se realizaron capacitaciones específicas en la materia y tampoco se registran denuncias ante la Dirección del Trabajo ni ante la propia entidad en este ámbito.

5.6 seguridad laboral

Para la compañía la seguridad en el trabajo es una prioridad, tal como lo señala el primer Valor corporativo "Compromiso con la Vida". La empresa cuenta con un Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad en el trabajo que regula todos los aspectos relacionados con seguridad y prevención de riesgos.

Adicionalmente, las filiales informan mensualmente su gestión de seguridad, la que es analizada en cada Directorio.

En la siguiente tabla se informan las metas y los indicadores asociados a temas de seguridad laboral para el año 2022. Como se aprecia, la compañía aspira a que no existan casos de accidentabilidad, fatalidades ni días perdidos por accidente, metas que cumplió cabalmente durante el período informado.

Tasa accidentabilidad : 0

Tasa fatalidad : 0

Tasa enfermedades profesionales por cada cien trabajadores : 0

Promedio días perdidos por accidente : 0

5.7 permiso postnatal

La compañía no cuenta con una política específica que establezca un período de descanso, posterior al nacimiento de un hijo o hija, o una vez otorgada judicialmente la tuición o cuidado personal como medida de protección, o cuando se otorga el cuidado personal de un menor de edad en un procedimiento de solicitud de adopción, superior al legalmente vigente.

PERMISO POSTNATAL TOTAL DE PERSONAS	2022
Número de Mujeres con derecho a postnatal	2
Número de Hombres con derecho a postnatal	0
Total de personas con derecho al permiso	2
% de mujeres que hicieron uso del permiso	100%
% de Hombres que hicieron uso del permiso	-

5.8

capacitación y beneficios

Durante 2022, se capacitó a 21 personas, lo que representa un 75% de la dotación total. El monto de recursos monetarios que la compañía destinó a capacitación y desarrollo profesional fue de USD 39.517

Dado que estamos informando el RUT Sigdo Koppers S.A., la inversión en capacitación representa menos del 1% del ingreso anual, ya que éste se compone de los ingresos de su participación en las filiales.

Las principales materias que abordan las capacitaciones de Sigdo Koppers S.A. son: Tendencias y Regulaciones en materias de ESG (Environmental, Social and Governance); Capacitación en el Modelo Prevención Delitos - Ley 20.393; Cambio Climático; Reforma Tributaria; Instrumentos financieros derivados y clases de inglés.

La calidad de vida y el desarrollo profesional y personal son claves para el desempeño de los colaboradores. Sigdo Koppers cuenta con beneficios transversales para todos sus trabajadores. Además, desde el año 2021, el retorno de los colaboradores a sus funciones se realiza de manera híbrida, la que consiste en días presenciales en oficinas y otros días de labores desde sus hogares.

En la siguiente tabla se presentan los beneficios entregados por Sigdo Koppers a su equipo de trabajo:

BENEFICIOS

- Bono extraordinario anual de un sueldo (con tope de $ $455.000, pagado un 50% en junio y el saldo en diciembre de cada año)
- Seguro complementario de salud y dental para el funcionario y sus cargas legales
- Seguro de vida e invalidez
- Aguinaldo y celebración de fiestas patrias
- Aguinaldo y regalo de navidad
- Asignación de movilización
- Asignación de alimentación
- Bono vacaciones
- Bono escolaridad

Personas capacitadas



USD

39.571

es el monto de recursos monetarios que Sigdo Koppers S.A. destinó a capacitación y desarrollo

A continuación, se presenta el promedio anual de horas de capacitación que el personal destinó a actividades de capacitación, clasificado por género y categoría de funciones.

CARGO	PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN	
	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia	-	60,8
Gerencia	76,5	155,0
Jefatura	150,5	-
Administrativo	1,0	-
Auxiliar	-	-
Otros profesionales	44,2	72,3

5.9

política de subcontratación

La compañía tiene el compromiso de respetar y hacer cumplir las normas laborales y de seguridad social respecto de los trabajadores que presten servicios para las empresas contratistas y subcontratistas y respecto de quienes sean aplicables las normas de subcontratación.



Sigdo Koppers S.A. cuenta con una Política de Subcontratación que recoge lineamientos sobre la forma de relacionarse con las empresas que prestan servicios y a las cuales se hacen aplicables las normas de subcontratación, las que rigen para la compañía y su cadena de valor. Estos lineamientos permiten conocer los aspectos relevantes de la relación con las empresas contratistas y subcontratistas y las políticas generales de recursos humanos que deben exigirse respecto de los trabajadores de dichas empresas.

Asimismo, la compañía exige, en los procesos de contratación de empresas prestadoras de servicios, el cumplimiento de la normativa laboral y de seguridad social por parte de dichas empresas respecto de sus propios trabajadores.

Del mismo modo, en materia de higiene y seguridad, Sigdo Koppers actúa de manera propositiva en la prevención de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que pudieran afectar no sólo a sus propios trabajadores, sino que también a los trabajadores que presten servicios en sus obras o faenas, aun cuando sean dependientes de otra empresa.

Las áreas encargadas de administrar los respectivos contratos consideran esta política a la hora de redactar las bases de licitaciones o contratos de prestación de servicios y al momento de seleccionar a las empresas que postulen para la prestación de algún servicio. Del mismo modo, exigen que todos los pagos que se realicen a dichos prestadores, se hagan previa verificación del cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales de los contratistas respecto de sus propios trabajadores.

Cifras Destacadas Grupo Sigdo Koppers

A continuación se presentan datos consolidados de colaboradores de Sigdo Koppers S.A. y sus filiales, para ilustrar el alcance de la compañía.

58% de los colaboradores trabajan en Chile







99%

Del total dotación, un 99% está contratado con jornada ordinaria de trabajo.

58%

Un 58% tiene contrato indefinido

38%

Un 38% se desempeña por obra o faena.

4%

Un 4% tiene contrato a plazo fijo

22.633 personas

TOTAL DOTACIÓN GRUPO SIGDO KOPPERS

(SASB EM-MM-000.b)

1.753 personas

CUMPLEN SUS LABORES EN MODALIDAD DE TELETRABAJO.

449.785 horas

DE CAPACITACIÓN REALIZADA DURANTE 2022

MODELO DE NEGOCIOS

modelo.



SIGDO KOPPERS SE ENCUENTRA FUERTEMENTE COMPROMETIDO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE E INNOVADOR EN LOS NEGOCIOS QUE REALIZA, ASÍ COMO CON LA CALIDAD DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS QUE ENTREGA.


2022

6.1

sector industrial



Sigdo Koppers S.A. participa en las áreas de ingeniería y construcción, portuaria, transporte ferroviario, fragmentación de roca, producción de bolas de molienda, representación, distribución y arriendo de maquinaria, y comercialización de automóviles, lo que le permite entregar servicios integrales a los clientes.

Las operaciones de Sigdo Koppers se organizan en tres áreas de negocios –Servicios, Industrial y Comercial y Automotriz– a través de las cuales entrega una oferta diversificada, de alcance internacional y alto estándar, abarcando las principales etapas de la cadena de valor de la minería y la industria.

área de negocios-servicios



área industrial



área comercial y automotriz



En cuanto a la competencia que enfrenta la entidad en el sector industrial, el detalle es el siguiente por áreas:

- **Ingeniería y construcción:** Echeverría-Izquierdo, Besalco y Salfa.
- **Portuaria**: Puerto Panul y San Antonio.
- **Transporte ferroviario:** Transap.
- **Fragmentación de roca:** Orica, Dyno y Maxam.
- **Producción de bolas de molienda:** AIAE, MolyCop y ME-Elecmetal.
- **Representación, distribución y arriendo de maquinaria:** Derco, Alorental, Kaufmann, Finning y Komatsu.
- **Comercialización de automóviles:** Inchcape, Gildemeister, General Motors e Indumotora.

Respecto del marco normativo, Sigdo Koppers S.A. está sujeto a normas legales generales que regulan la actividad económica y empresarial en Chile, tales como Normas Tributarias, Código Sanitario, Código del Trabajo, regulaciones aplicables a las sociedades anónimas abiertas en Bolsa, y diversas normas dictadas por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

Las entidades que cuentan con atribuciones fiscalizadoras sobre Sigdo Koppers S.A. son el Servicio de Impuestos Internos, Comisión para el Mercado Financiero, Fiscalía Nacional Económica, Seremi de Salud; Seremi del Trabajo y Seremi del Medioambiente, entre otros. Adicionalmente, tanto a nivel nacional como en las operaciones internacionales, las filiales del Grupo son reguladas por entidades relacionadas con cada una de sus industrias. En Chile, el sector portuario se rige por la Autoridad Marítima de Chile; la actividad de fragmentación de roca por el Ministerio de Defensa; el área de transporte ferroviario, la representación, distribución y arriendo de maquinaria, así como la comercialización de automóviles son fiscalizados por el Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.

Los grupos de interés prioritarios para la compañía, así como la participación en gremios y asociaciones se detallan en el ítem 6.3.

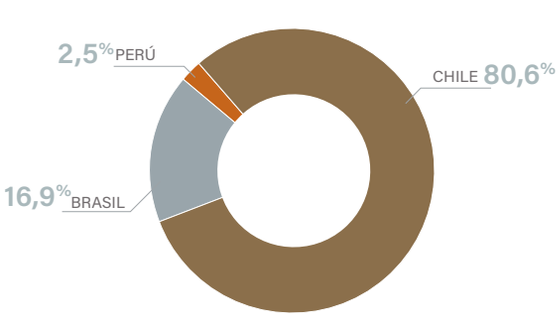
área
servicios



6.2
negocios

25 millones de horas hombre fueron ejecutadas por SKIC y los consorcios en los que participa en el 2022.

BACKLOG DE SKIC POR PAÍS



SIGDO KOPPERS
INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN

SIGDO KOPPERS INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN GROUP S.A.

Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción Group S.A. (SKIC) se especializa en construcción industrial integral. Sus servicios consideran ingeniería, obras civiles, montaje electromecánico y ejecución de obras, así como también suministro, tanto extranjero como nacional, incluyendo transporte a la obra e instalación. La compañía tiene una vasta trayectoria y amplia experiencia en proyectos de mediana y gran envergadura, con un sólido prestigio tanto en Chile como en el extranjero.

Cuenta con operaciones directas en Chile, Perú, Colombia y Brasil y participa en diversos sectores productivos como minería, generación y transmisión de energía, construcciones industriales, obras civiles y de infraestructura.

El canal más importante de venta es mediante las licitaciones de precalificación, donde el cliente hace un llamado directo a la empresa que cumple estándares específicos a nivel técnico para la ejecución de un trabajo; el segundo canal menos importante son licitaciones técnicas cuando existen líneas de negocio en despegue (mantenimiento industrial, por ejemplo).

Ningún proveedor alcanza una concentración del 10% del total de compras. En el caso de clientes, cuatro de ellos concentran un 10% de los ingresos del segmento.

En cuanto a las marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios, la principal es la marca "SK Ingeniería y Construcción".

Además, la empresa cuenta con un software para el estudio de los proyectos, llamado EOT, el cual se encuentra debidamente patentado. Este se utiliza para la elaboración de las propuestas, en la etapa de estudio de los proyectos.

SKIC no cuenta con licencias, franquicias, royalties ni concesiones de propiedad de la entidad.

SKIC registró un total de 24,8 millones de horas hombre, lo que representa una leve caída de 1% respecto al año anterior. Sin embargo, las horas hombre (HH) de consorcios que no consolidan crecieron un 33%, alcanzando 3,4 HH adicionales.

Destaca un incremento de la venta en pesos chilenos, un EBITDA de $35.849 millones (+11%), y una Utilidad Neta positiva $3.180 millones. Al 31 de diciembre de 2022, SKIC mantiene un backlog de US$1.115 millones, el cual debería ejecutarse mayoritariamente entre el 2023 y 2024.





PUERTO VENTANAS S.A.

Situado en la bahía de Quintero, Puerto Ventanas S.A. (PVSA) posee una ubicación geográfica privilegiada, por la cercanía con los desarrollos industriales de la zona central de Chile y Mendoza, en Argentina. Los servicios de PVSA consideran acopio, almacenaje, carga y descarga portuaria de materiales y productos a granel. Cuenta con cuatro sitios de atraque con los mayores calados de la zona central, con capacidad para atender naves de hasta 70.000 toneladas, e instalaciones completamente mecanizadas que permiten un rendimiento de carga y descarga de más de 18.000 toneladas diarias. A esto se suma la inexistencia de problemas de embancamiento, amplias áreas de acopio y almacenamiento, y la integración con el transporte terrestre a través de su filial Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa). Los servicios prestados atienden a los sectores Minería, Energía, Construcción y Alimentación en Chile.

En 2022, PVSA transfirió un total de 4,1 millones de toneladas (-23%), explicado principalmente por una menor transferencia de carbón (-47%), ácido (-42%), y concentrado de cobre (-20%), parcialmente compensado por un incremento de 18% en transferencia de granos.

En cuanto al negocio ferroviario de PVSA, desarrollado a través de Fepasa, la compañía registró un leve aumento en las cargas transportadas (+1%), asociado a un incremento en el transporte de contenedores (+15%) y de cargas forestales (+10%), parcialmente compensado por un -11% en carga minera.

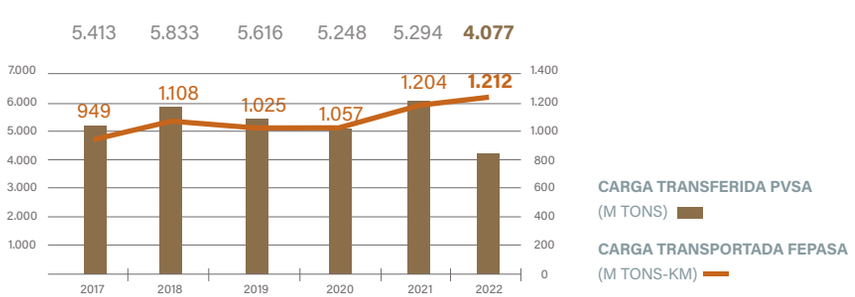
Por su parte, el EBITDA Consolidado de Puerto Ventanas alcanzó los US$45 millones, lo que representa una disminución de 18%, explicado por un menor dinamismo en el negocio portuario, parcialmente compensado por un incremento de 28% en el EBITDA del negocio ferroviario. Así, la Utilidad Neta Consolidada de PVSA alcanzó los US$17 millones, lo que representa una disminución de 32% respecto a 2021.

Debido a la naturaleza del servicio prestado y el tipo de operaciones, PVSA no dispone de canales de venta ni métodos de distribución.

Ningún proveedor alcanza una concentración del 10% de las compras. En cuanto a los clientes que concentran en forma individual, a lo menos, un 10% del ingreso del segmento, se registran tres.

Las principales marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios de PVSA son “Puerto Ventanas” y “Fepasa”.

Al 31 de diciembre de 2022, la empresa no cuenta con patentes de invención. Respecto de las principales licencias, franquicias, royalties y/o concesiones de propiedad de la entidad, PVSA posee concesiones marítimas de uso de mar y borde de playa.



SK GODELIUS S.A.

Con operaciones en Chile y Canadá, SK Godelius S.A. es un integrador que diseña, implementa y gestiona proyectos de ingeniería e innovación aplicada en los principales procesos mineros e industriales, tanto para las empresas del Grupo como para terceros.

A partir de 2021 SK Godelius comenzó un proceso de expansión internacional, concretando su ingreso a Canadá y la apertura de oficinas en ese país, uno de los con mayor desarrollo del mercado minero a nivel mundial.

SK Godelius tiene alianzas estratégicas con centros de desarrollo, innovación y transferencia tecnológica, entre las que destacan el codesarrollo de proyectos con Stanford Research Institute (SRI), la agencia de investigación industrial australiana CSIRO y el grupo canadiense Wesley Clover, conformado por decenas de empresas tecnológicas de reconocida trayectoria internacional. Adicionalmente, los joint ventures con fabricantes de tecnologías de primera línea a nivel mundial, le permiten mantener una sólida posición en el mercado de innovación.

Los principales mercados en los cuales son comercializados sus servicios son la industria minera y de recursos naturales, a nivel global. Respecto de los canales de comercialización, la compañía opera a través de la venta directa y plataformas de licitaciones.

Tres proveedores de SK Godelius representan en forma individual, al menos, el 10% del total de compras efectuadas en el período. En tanto, cuatro clientes concentran en forma individual, a lo menos, un 10% del ingreso del segmento.

Las principales marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios son: Boston Dynamics, Universal Robot, Argo XTR, entre otras menos relevantes.
Al 31 de diciembre de 2022, SK Godelius no cuenta con patentes de invención.

La empresa tiene representaciones de productos de Prontoforms y Boston Dynamics. Sigdo Koppers S.A. se reserva el derecho a mantener el carácter estratégico y confidencial de los convenios de representación de SK Godelius S.A.

área industrial



Enaex cuenta con patentes relacionadas con Enaex Robotics® que se utilizan en sus procesos de servicio de voladura para eliminar la exposición al riesgo de las personas.

ENAEX S.A.

Fundada en 1920, Enaex S.A. cuenta con operaciones directas en Chile, Perú, Colombia, Sudáfrica, Australia, Brasil y Francia, y sus productos se comercializan en más de 40 países. Enaex participa en toda la cadena de valor de la producción de explosivos y servicios a la minería, desde la producción de insumos para explosivos hasta la tronadura, para lo cual cuenta con personal experto y tecnología de vanguardia mundial, lo que asegura un abastecimiento confiable y de calidad.

En 2022, Enaex logró incrementar las ventas físicas en un 11% (toneladas consolidadas), destacando Enaex Australia (+62%), la División Químicos (+13%), y la División Servicios y Enaex Brasil, ambas con un +6%. El EBITDA Consolidado alcanzó los US$308 millones, mostrando un aumento de 46%, explicado principalmente por (1) un buen desempeño de Enaex Chile, tanto en el negocio Químico como en el de Servicios de Tronadura, (2) mejores márgenes en la exportación de nitrato de amonio (NA) debido a restricciones de oferta a nivel global, (3) por un mayor resultado operacional en Britanite (Brasil), en línea con el aumento en las ventas físicas (+6%), y (4) por un mejor desempeño en Enaex África y Enaex Australia. Por su parte, la Utilidad Neta de Enaex alcanzó los US$159 millones, lo que representa un alza de 71% respecto al ejercicio anterior.

Los principales bienes producidos y/o servicios prestados son: producción de nitrato de amonio y explosivos para la minería, prestando además servicios integrales de fragmentación de roca. Sus principales mercados son: Norte América, Sud América, África, Asia y Australia, donde entrega productos y servicios para la fragmentación de roca y voladura.

Enaex comercializa sus productos principalmente a través de contratos de servicios de voladura con clientes mineros y exporta productos mediante contacto directo con el equipo comercial. La distribución se realiza vía terrestre (camiones), marítima y aérea.

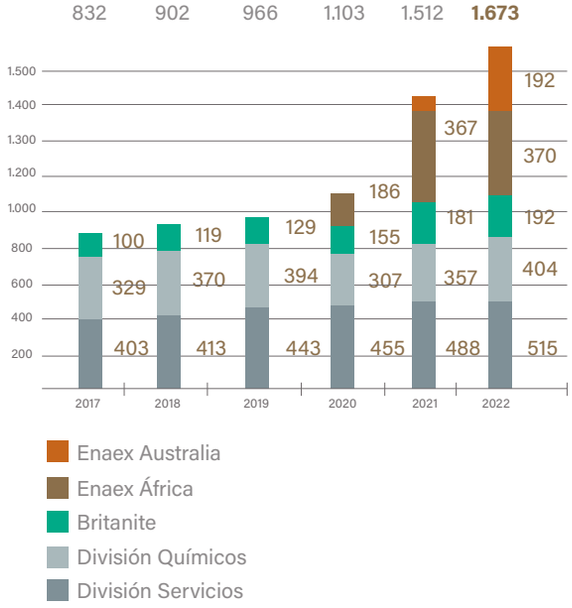
Un proveedor concentra al menos el 10% del total de compras efectuadas en el período. No hay clientes que tengan una representación igual o superior al 10% de los ingresos ordinarios de la sociedad.

Las principales marcas utilizadas en la comercialización de los productos y servicios de Enaex son: Hidrex, Pirex®, Energex®, MIC®, Vertex®, UGEX®, Preblas®, Milodón®, RoboMiner®, Mine-iTruck®, Steamming-iTruck® y iControl®.

Enaex cuenta con patentes relacionadas con Enaex Robotics® que se utilizan en sus procesos de servicio de voladura para eliminar la exposición al riesgo de las personas.

La compañía no tiene franquicias ni royalites y tampoco concesiones, opera con contratos de mediano y largo plazo con sus clientes.

VENTA DE NITRATO DE AMONIO
(M TONS)







MAGOTTEAUX

MAGOTTEAUX GROUP S.A.

Magotteaux Group S.A. es una compañía de origen belga, adquirida en 2011 por Sigdo Koppers. Tiene plantas productivas (incluyendo joint ventures) de bolas de alto cromo (capacidad 400.000 ton anuales), bajo cromo y acero forjado (capacidad 300.000 ton anuales) y piezas fundidas (casting, con capacidad de 71.500 ton anuales), utilizadas en los procesos de trituración de las industrias minera, del cemento, centrales térmicas de generación de energía, canteras, reciclaje y dragado.

Cuenta con 22 plantas de producción y sus productos se distribuyen en 150 países. Además, posee 26 oficinas comerciales y centros de investigación para el desarrollo de productos y optimización de procesos.

En 2022, Magotteaux logró ventas por US$908 millones (+27%), con mayores ventas físicas (+3%) en el negocio de bolas de molienda y casting, principalmente en el segmento de minería. El EBITDA alcanzó los US$120 millones, un 84% mayor respecto a 2021 producto de mejores precios y eficiencias operacionales. Así, Magotteaux obtuvo una Utilidad Neta de US$64 millones, lo que significa un incremento de 151% respecto al cierre del año 2021.

Para la comercialización de sus productos, la empresa utiliza principalmente un canal de ventas directas. Magotteaux no cuenta con proveedores que representen un 10% o más de las compras consolidadas. Tampoco tiene clientes que representen un 10% o más de la venta consolidada.

MARCAS VIGENTES	MARCAS ANTIGUAS AÚN PROTEGIDAS	
Magotteaux	DUROMAX	DUOGAM
Magotteaux (en China)	ECOMAX	DUOLIFT
Expand Magotteaux	MAXICROM	CLASSODRIFT
MagoClass	HARDALLOY	XLIFT
MagoSense	KERAMAX	CLASSOLINE
MagoClass + Logo	DUOMAX	OPTICONTROL
MagoSense + Logo	DUOCAST	OPTIMEX
MagoClass	XWIN	SLEGTEN
MAGOLOAD	XCC	SENSOMAG
MAG'IMPACT	RECYX	Xclass
	NEOX	XP4
	CHEMILLURGY	

Cabe señalar que dichas marcas y logos están registrados en múltiples países a nivel global y existen, adicionalmente, marcas locales aún vigentes.

Las patentes de Magotteaux se presentan, principalmente, para proteger los nuevos productos que se comercializan, y para mejorar las operaciones de los clientes (trituración y molienda en cemento, minería, agregados y reciclaje), además de mejorar procesos productivos, tales como aumento de la producción del cliente, uso de la energía y vida útil de las piezas de desgaste.

Magotteaux posee hoy 20 patentes en su cartera: 9 concedidas en su totalidad, 11 en diversas etapas de acreditación.

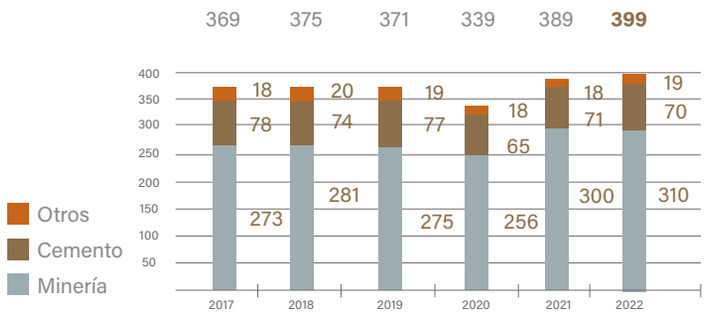
En relación con licencias, franquicias, royalties y/o concesiones de propiedad de la entidad, a nivel externo, hoy no está vigente un acuerdo con empresas no pertenecientes al grupo Magotteaux que proporcione específicamente royalties a la compañía.

20 patentes comerciales posee Magotteaux hoy en su cartera.

9 están concedidas en su totalidad

11 en etapas de acreditación

VENTA POR SEGMENTO
(M TONS)



área comercial y automotriz



Los principales mercados que atiende la compañía son Chile, Argentina, Perú y Colombia.

SK COMERCIAL S.A.

A través de sus filiales, SKC S.A. desarrolla los negocios de venta y arriendo de maquinaria, comercialización de insumos y servicio técnico y de post venta para una amplia gama de marcas de prestigio internacional. Con presencia en Chile, Argentina, Perú y Colombia, SKC orienta su gestión comercial hacia los principales sectores productivos de la economía, como minería, construcción, agricultura, forestal y transporte terrestre.

En 2022, el negocio de distribución de maquinarias registró una leve disminución de unidades vendidas (-2%), explicado principalmente por un decrecimiento de 28% de la categoría camiones y vehículos livianos, parcialmente compensado por un crecimiento de 7% de la categoría maquinarias.

A su vez, el negocio de arriendo de maquinaria mostró un menor nivel de utilización, en un contexto de crecimiento del tamaño de la flota (+24%).

SKC tuvo ingresos por US$325 millones (+4%), evidenciando una tendencia positiva tanto en el negocio de arriendo como el de distribución de maquinaria. En 2022 el EBITDA alcanzó los US$71 millones (-6%) y la Utilidad Neta US$29 millones (-16%), explicado por una alta base comparativa producto de la venta de SKC Brasil.

Los principales bienes producidos y/o servicios prestados son: venta y arriendo de maquinaria, comercialización de insumos y servicio técnico y de post venta para una amplia gama de marcas de prestigio internacional. Los principales mercados que atiende la compañía son Chile, Argentina, Perú y Colombia.

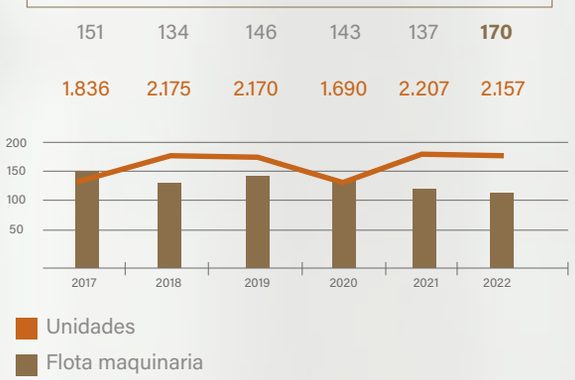
Los canales de venta y métodos de distribución utilizados para la comercialización de los bienes y servicios son el canal tradicional (venta directa en oficinas y en terreno) y el canal digital (Marketplace - Be Rental, Be Parts E-commerce, y páginas web en general).

Tres proveedores de la compañía concentran al menos el 10% del total de compras efectuadas en el período. SKC no cuenta con clientes que representen un 10% o más de la venta consolidada.

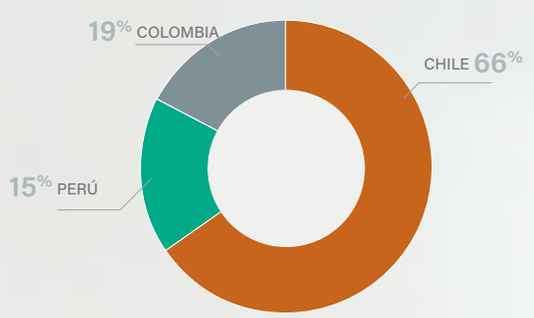
Las principales marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios de la empresa son: SKC, SKRental, BeParts y BeMarket.

SKC no posee patentes ni licencias, franquicias, royalties y/o concesiones.

UNIDADES VENDIDAS (UN)
Y TAMAÑO DE FLOTA (MMUS$)



DISTRIBUACION POR PAÍS
DE LA FLOTA DE SU FILIAL SK RENTAL S.A.









astara
LATAM

ASTARA LATAM S.A.

Astara Latam es una de las principales distribuidoras de automóviles en Latinoamérica, con presencia en Chile, Perú, Argentina, Colombia y Bolivia. Cuenta con la representación de marcas de primer nivel – Alfa Romeo, Bentley, BYD, Chery, Dodge, Exceed, Ferrari, Fiat, Fuso, GAC, Hyundai, Jeep, JMC, Kia, Maserati, Mercedes-Benz, MG, Mitsubishi, Opel, Peugeot, RAM, SsangYong y Volvo –, una extensa red de concesionarios, venta de repuestos y servicio de postventa.

Sigdo Koppers participa en Astara Latam a través de su filial SK Inversiones Automotrices S.A. (SKIA), la que controla el 40% de las acciones de Astara Latam.

En 2022, la compañía registró una mayor venta consolidada de unidades (+2%), impulsada por un incremento de +59% en Colombia, seguido por Perú, con un +27%, y el ingreso al mercado en Bolivia a través de Ovando S.A., lo que se vio compensado por un -14% en Chile y un -11% en Argentina.

SK Inversiones Automotrices registró una Utilidad Neta de CLP$40.535 millones (-9% respecto a diciembre 2021).

Tres proveedores representan al menos el 10% del total de compras efectuadas en 2022. Astara Latam no cuenta con clientes que representen un 10% o más de la venta consolidada.

La principal marca utilizada en la comercialización de los bienes y servicios es Astara.

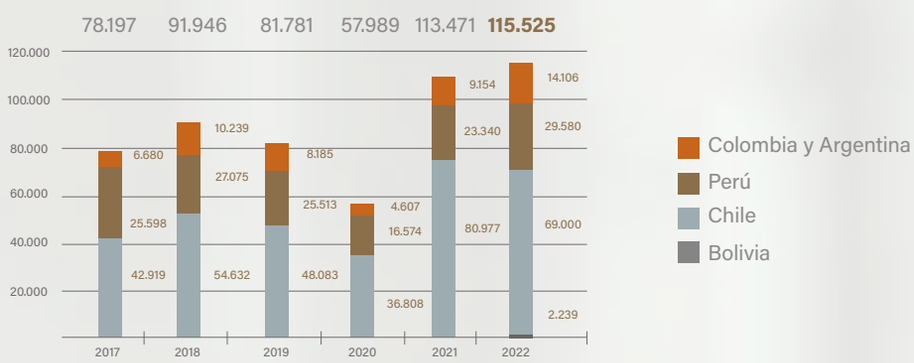
Debido a la naturaleza de su actividad de negocios, la compañía no posee patentes ni licencias, franquicias, royalties y/o concesiones.

115.525

unidades vendidas

Los mercados en los cuales opera son Chile, Perú, Argentina, Colombia y Bolivia, con ventas a través de concesionarios y distribución propia.

DISTRIBUCIÓN DE VENTAS ASTARA LATAM
(UNIDADES)



6.3

grupos de interés



Sigdo Koppers S.A. ha identificado a sus grupos de interés prioritarios, con el fin de establecer relaciones permanentes y de confianza con todos ellos. A continuación se mencionan las razones por las cuales estos stakeholders son relevantes para la compañía:

GRUPOS DE INTERÉS	PORQUÉ SON RELEVANTES
Colaboradores	Permiten dar continuidad a las operaciones y la competitividad de la empresa. Son la cara visible de la compañía frente a los demás grupos de interés.
Proveedores	La operación de la compañía requiere de insumos de calidad y a tiempo. Los proveedores pueden incidir en los estándares de calidad en la entrega del producto final.
Inversionistas y accionistas	Pueden restringir o promover las inversiones, afectando la posición competitiva de mercado de la compañía. Pueden restringir o promover inversiones de proyectos que requieren un alto nivel de confianza del mercado. Pueden influir en la imagen del Grupo frente al mercado.
Autoridades	Pueden otorgar/quitar permisos necesarios para operar, en la medida que Sigdo Koppers S.A. no cumpla la normativa vigente, y/o vulnere derechos humanos relacionados con el cuidado del medio ambiente y entorno. Pueden influenciar y validar las acciones impulsadas por la empresa con actores relevantes para el desarrollo de proyectos del Grupo.
Clientes	Pueden reducir o incrementar la demanda por productos y servicios del Grupo. Posicionan a la empresa a nivel reputacional y económico. Pueden optar por empresas de la competencia, que tengan una oferta de productos más agresiva y flexible, o bien, que tengan una gestión avanzada en el área de venta y post venta, particularmente en el asesoramiento, seguimiento y retroalimentación.
Competidores	Promueven la eficiencia, la adaptación a los cambios y la búsqueda de nuevas oportunidades de negocio. Buenos competidores permiten el desarrollo de un mercado transparente y legitiman la industria.
Comunidad	Legitiman socialmente las actividades de la compañía en entornos donde algunas Empresas del Grupo tienen ubicados sus principales activos de operación (Mejillones - Puerto Ventanas). Proveen de mano de obra local calificada. Proveen servicios locales a la empresa, y por ende, hacen más eficiente la operación.

Sigdo Koppers S.A. participa activamente en distintas asociaciones gremiales y organizaciones, ya sea directamente o a través de sus filiales. El objetivo es resguardar los intereses de la industria y aportar a su desarrollo, aumentar el conocimiento en diversas áreas y acceder a las mejores prácticas.

Entre las asociaciones en las que participa están la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA); (Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas (ASIMET); Cámara Chilena de la Construcción (CCHC); Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas (ICARE); Confederación de la Producción y el Comercio (CPC); Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile (ASIQUIM); Asociación de Proveedores Industriales de Antofagasta (APRIMIN), entre otras.

Asimismo, como se indicó en el Capítulo 3, la compañía adhiere al Pacto Global de las Naciones Unidas.

6.4

propiedades e instalaciones

área servicios

SIGDO KOPPERS INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN GROUP S.A. (SKIC)

UBICACIÓN	REFERENCIA	PAÍS	GIRO DEL NEGOCIO / INFORMACIÓN RELEVANTE	PROPIEDAD
Calle Dos Mz. R Lote 1 y 6 - Los Huertos de Lurín	Taller DEYSU	Perú	Maquinaria, equipos, repuestos\taller y/o ensambladora	Propietarios
Av. Presidente Edo. Frei Montalva # 3701	Taller DEYSU	Chile	Maquinaria, equipos, repuestos\taller y/o ensambladora	Propietarios

SKIC no realiza extracción de recursos naturales y no mantiene propiedades en arriendo que tengan carácter de relevantes.

PUERTO VENTANAS S.A. (PVSA)

PVSA posee un muelle de penetración que cuenta con cuatro sitios de atraque para efectuar actividades de embarque y desembarque de graneles sólidos y líquidos; dos grúas pantográficas y un sistema de embarque denominado Shiploader. Además, cuenta con amplios terrenos en los cuales posee bodegas de almacenamiento de graneles, como Concentrado de Cobre y granos limpios, y canchas de acopio para Petcoke. Estas instalaciones se encuentran ubicadas en la Quinta Región, comuna de Puchuncaví, Ruta F-30 S/N.

PVSA es propietario de las instalaciones señaladas.
PVSA no realiza extracción de recursos naturales.

SK GODELIUS S.A.

La empresa no cuenta con propiedades, no realiza extracción de recursos naturales ni es propietaria de instalaciones.

área industrial

ENAEX S.A.

A continuación, se presentan las principales propiedades de Enaex. El detalle de estas y otras propiedades se encuentra disponible en la memoria anual de esta compañía.

PLANTAS PRODUCTORAS CHILE:

- **PLANTA PRILLEX AMÉRICA NITRATO DE AMONIO, UBICADA EN MEJILLONES.**
  Producción de Nitrato de Amonio: capacidad de producción actual: 850 mil ton/año.

  Producción de emulsiones a granel: capacidad de producción actual: 250 mil ton/año.
- **PLANTA RÍO LOA, UBICADA EN CALAMA.**
  Fábrica de explosivos encartuchados.
  ANFO en sacos y emulsiones a granel.
  Fábrica de detonador no eléctrico, detonador no eléctrico dual, y detonador no eléctrico troncal.
- **PLANTA DE ANDO Y EMULSIONES**
  (Punta Teatinos, ubicada en La Serena).
  Centro de distribución de Nitrato de Amonio.
  Producción de emulsiones granel.
  Capacidad de producción: 60 mil ton/año.

ADICIONALMENTE, ENAEX TIENE PLANTAS PRODUCTIVAS EN:

- **ARGENTINA**
  Planta de Emulsiones y Centro de Distribución (Campanario)
- **BRASIL**
  Planta de Emulsiones (Quatro Barras)
  Planta de Emulsiones y ANFO (Escada)
- **FRANCIA**
  Planta de Detonadores Eléctricos y Otros
- **PERÚ**
  Planta de Emulsiones (Vegueta)
  Planta Cachimayo
- **SUDÁFRICA**
  Planta de Emulsiones (Secunda)
  Planta de ANFO (Rustenburg)
- **AUSTRALIA**
  Planta de Emulsiones (Bajool)
  Planta de Emulsiones (MT Thorley)
  Planta de Emulsiones (Boddington)
  Planta de Emulsiones (Collie)
  Planta de Emulsiones (Savage River)



MAGOTTEAUX GROUP S.A.

La gran mayoría de propiedades, plantas y equipos de Magotteaux se relacionan con la necesidad de capacidad de producción y la estrategia de la compañía de mantener operaciones en sus principales mercados.

Las plantas productivas están ubicadas en Chile (dos plantas), Tailandia (dos plantas), USA, Brasil, Francia, India, Canadá, México, China, España y Bélgica.

ENTIDAD	Tipo
Mag. SA (Europe)	Oficina comercial y distribuidor
Magotteaux France SAS	Oficina comercial y distribuidor
Mag. Vitoria (Spain)	Oficina comercial y distribuidor
Mag. Mag. East Mediterranean (Cyprus)	Oficina comercial y distribuidor
Mag. PTY (RSA)	Oficina comercial y distribuidor
Mag. Liège (Belgium)	Planta
Mag. Aubrives (France)	Planta
Mag. Navarra (Spain)	Planta
Mag. INC (USA)	Planta, Oficina comercial y distribuidor
Mag. Ltée (Canada)	Planta, Oficina comercial y distribuidor
Mag. SA de CV (Mexico)	Planta, Oficina comercial y distribuidor
Mag. Brasil	Planta, Oficina comercial y distribuidor
Mag. Andino	Planta, Oficina comercial y distribuidor
Mag. Chile	Planta, Oficina comercial y distribuidor
Mag. Perú	Planta, Oficina comercial y distribuidor
Mag. Australia	Oficina comercial y distribuidor
Mag. Singapore	Oficina comercial y distribuidor
Mag. Japan	Oficina comercial y distribuidor
Mag. CO (Thailand)	Planta, Oficina comercial y distribuidor
MIPL (India)	Planta, Oficina comercial y distribuidor
Wuxi (China)	Planta, Oficina comercial y distribuidor
Mag. International (Belgium)	Entidad Corporativa
Soregam (Belgium)	Entidad Corporativa
Mag. Group SA (Belgium)	Entidad Corporativa
SK SA consolidated	Entidad Corporativa
GMSA (South Africa)	Joint Venture
Grintec (China)	Joint Venture
XingCheng (China)	Joint Venture

área comercial y automotriz

SK COMERCIAL S.A. (SKC)

SKC es propietario de sus oficinas centrales ubicadas en Lampa, Chile, y una sucursal de SK Rental en Lima, Perú. La empresa no realiza extracción de recursos naturales y no mantiene propiedades en arriendo que tengan carácter de relevantes.

ASTARA LATAM S.A.

La operación logística de Astara Latam se desarrolla principalmente en las instalaciones que conforman “Noviciado”, un conjunto de inmuebles de 20 hectáreas donde están las operaciones de almacenamiento y preentrega de vehículos. Existen contratos de arrendamientos de largo plazo y leasing, tanto en Santiago como en regiones.

Astara Latam no realiza extracción de recursos naturales.

6.5

subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades.

SIGDO KOPPERS INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN GROUP S.A. (SKIC)

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica: Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A. – Málaga 120, Las Condes, Santiago, Chile. – Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado:
MUS$ 86.199

Objeto social:
Soluciones de infraestructura crítica; realización de proyectos de construcción, ingeniería y compra de suministro; desarrollo de proyectos montaje y construcción.

Directores:
Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Horacio Pavez García
Naoshi Matsumoto Takahashi
Javier Gómez Cobo
Cristian Brink Mizón
Ignacio Cruz Zabala

Gerente General:
Sandro Tavonatti Polli

Porcentaje de participación de la matriz:
En 2022, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 72,28% de las acciones de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A; en 2021 fue 72,45%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz: 11%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:
Directorio
Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Horacio Pavez García
Naoshi Matsumoto Takahashi

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:
Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con SKIC, más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para SKIC.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:
Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con SKIC, más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

PUERTO VENTANAS S.A. (PVSA)

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica: Puerto Ventanas S.A. – El Trovador 4253 piso 2, Las Condes, Santiago, Chile. – Sociedad Anónima Abierta.

Capital suscrito y pagado:
MUS$ 99.072

Objeto social:
Explotación de muelles, terminales de carga almacenes y bodegas; agenciamiento de naves.

Directores:
Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Luis Chadwick Vergara
Fernando Izquierdo Menéndez
Victoria Vásquez García
Georges Le Blanc Donaldson
Oscar Garretón Purcell

Gerente General:
Jorge Oyarce Santibáñez

Porcentaje actual de participación de la matriz: En 2022, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 50,01% de las acciones de Puerto Ventanas S.A.; en 2021, 50,01%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz: 11%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:
Directorio:
Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:
Sigdo Koppers S.A. en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con Puerto Ventanas S.A., más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para PVSA.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:
Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con Puerto Ventanas S.A., más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.



SK GODELIUS S.A.

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:
SK Godelius S.A. El Trovador 4253 piso 1, Las Condes, Santiago, Chile. Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado:
MUS $4.739

Objeto social:
Desarrollo de actividades y proyectos de Ingeniería.

Directores:
Juan Pablo Aboitiz
Kenneth Pickering
Aldo Lema
Daniel Falero
Jaime Vargas
Naoshi Matsumoto C.

Gerente General:
Fernando Bracco

Porcentaje actual de participación de la matriz: En 2022, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 74,79% de las acciones de SK Godelius S.A.; en 2021, 74,79%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz: 0%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:
Directorio
Juan Pablo Aboitiz
Gonzalo Cavada
Jaime Vargas

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:
Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con SK Godelius, más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para SK Godelius.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas: Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con SK Godelius, más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

ENAEX S.A.

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:
Enaex S.A. El Trovador 4253, Las Condes, Santiago, Chile. Sociedad Anónima Abierta.

Capital suscrito y pagado:
MUS$ 162.120

Objeto social:
Producción y distribución de explosivos, servicios de fragmentación de roca para la minería y obras civiles.

Directores
Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Sergio Undurraga Saavedra
Norman Hansen Fernández
Jessica Luna Cárdenas
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Cristina Bitar
Alberto Salas Muñoz
Alejandro Gil Gómez
Patricio Leighton Zambelli

Gerente General:
Juan Andrés Errázuriz Domínguez

Porcentaje actual de participación de la matriz: En 2022, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 60,72% de las acciones de Enaex S.A.; en 2021, 60,72%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz: 38%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:
Directorio
Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Norman Hansen Fernández
Juan Pablo Aboitiz Domínguez

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:
Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con Enaex S.A., más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para Enaex.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:
Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con Enaex S.A., más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

MAGOTTEAUX GROUP S.A.

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:
Magotteaux Group S.A., Rue Adolphe Dumont 4051 Vaux-sous-Chèvremont, Belgium. – Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado:
MUS$ 581.488

Objeto social:
Empresa metalúrgica productora de bolas y piezas de desgaste para industrias como la minería, cemento, agregados, reciclaje y plantas de energía.

Directores
Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Alfredo Atucha Abad
Óscar Jadue Salvador
Aurelio Piqué Lira

Gerente General:
Gonzalo Cavada Charles

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora:
En 2022, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 100,00% de las acciones de Magotteaux Group S.A.; en 2021, fue de 98,07%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz: 30%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:
Directorio
Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:
Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con Magotteaux Group, más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para Magotteaux.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:
Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con Magotteaux Group, más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

área comercial y automotriz

SKC S.A.

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:
SKC S.A. – Avenida Eduardo Frei Montalva 15.800, Lampa, Santiago, Chile. – Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado:
MUS$ 193.878

Objeto social:
Venta y arriendo de maquinaria, comercialización de insumos y servicio técnico y de post venta para una amplia gama de marcas.

Directores
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Jaime Vargas Serrano
Naoshi Matsumoto Courdurier
Cristián Rodríguez Martin
Gonzalo Cavada Charles.

Gerente General:
Francisco Errázuriz Domínguez

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora:
En 2022, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 87,90% de las acciones de SKC S.A.; en 2021, fue de 87,84%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz: 9%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Jaime Vargas Serrano

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:
Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con SK Comercial, más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para SKC.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas: Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con SK Comercial, más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

ASTARA LATAM S.A.

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:
Astara Latam S.A. – Avenida Américo Vespucio 1561, Piso 9, Vitacura, Santiago, Chile. – Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado:
MUS$ 52.571

Objeto social:
Representación, importación, distribución y comercialización de automóviles, y productos y servicios relacionados.

Directores:
Juan E. Errázuriz Ossa
Jaime Gorbeña Ylleras
Jorge Navea Atorrasagasti
José Saval Galiana
Juan Pablo Aboitiz Domínguez

Gerente General:
Francisco J. Urzúa Edwards

Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora:
En 2022, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 40,00% de las acciones de Astara Latam S.A.; en 2021, fue de 40,00%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz: no consolida

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:
Juan E. Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:
Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con Astara Latam, más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la asociada. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para Astara Latam.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:
Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con Astara Latam, más allá de los relacionados a su participación accionaria en la asociada, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

ÁREA SERVICIOS

- **72,28% Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A.**
  - 100,00% Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A.
    - 100,00% Construcciones y Montajes COM S.A.
      - 33,33% Construcciones DCB S.A. (2)
    - 100,00% Constructora Comsa Dragados S.A.
    - 100,00% SK Industrial S.A.
    - 100,00% SK Ecología S.A.
    - 99,80% SK Comsa Montajes y Equipos S.A.
    - 100,00% SK Capacitación S.A.
    - 100,00% Dessau Ingeniería SpA.
    - 50,00% Constructora Sigdo Koppers Vial y Vives Ltda.
    - 75,00% Constructora Consorcio ICSK - Cosapi Limitada
    - 100,00% SK Aplicaciones Tecnológicas SpA. (4)
    - 45,00% Consorcio Worley - ICSK ltda. (2)
    - 50,00% Constructora BSK Limitada (2)
    - 50,00% Empresa de Servicios Generales de Construcción BSK Ltda (2)
    - 50,00% Empresa Constructora BSK EWS Ltda.(2)
    - 50,00% Empresa Constructora BSK OGP-1 Ltda. (2)
    - 50,00% Consorcio BSK Servicios Complementarios Ltda (2)
    - 49,00% Constructora SK TNE Limitada (2)
    - 49,00% Empresa Constructora Bonatti SK Ltda (2)
  - 100,00% Inversiones Internacionales Ingeniería y Construcción SK
    - 100,00% SSK Ingeniería y Construcción S.A.C. (Perú)
      - 40,00% Consorcio Cementos Piura
    - 100,00% SK Ingeniería, Construcción y Servicios S.R.L.
    - 100,00% ICSK Equipos y Servicios S.A.C. (ex Comercial Asiandina S.A.C.)
    - 100,00% SK Shared Services S.A.C. (Perú)
    - 100,00% Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Perú SAC
      - 100,00% SKEX Construcciones S.A.C. (Perú)
      - 40,00% Consorcio Cosapi - ICSK Tocomocho (2)
      - 25,00% Consorcio Cosapi - ICSK (2)
    - 100,00% ICSK Brasil Engenharia e Construção Ltda. (Brasil)
      - 100,00% Consorcio SBEI - SK
      - 33,33% Consorcio AL - SK - FJ (2)
    - 100,00% Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers SAS (Colombia)
      - 51,00% Consorcio ICSK - HL Termonorte (2)
      - 51,00% Consorcio ICSK - HL Termozipa (2)
      - 51,00% Consorcio Continental Gold Limited (2)
  - 100,00% Inmobiliaria Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers SpA.
- **99,990% SK Inversiones Portuarias S.A. (1)**
  - 50,01% Puerto Ventanas S.A. (3)
    - 51,82% Ferrocarril del Pacífico S.A.
      - 99,99% Transportes Fepasa Ltda.
    - 99,79% Agencia Marítima Aconcagua S.A.
    - 100,00% Depósito Aduanero Ventanas S.A.
    - 99,90% Puerto Abierto S.A.
- **99,90% SK IT Limitada**
  - 99,00% SK Converge S.A.
  - 74,79% SK Godelius S.A.
    - 100,00% SK Godelius Services Corporation
- **70,00% TVS Concesiones Ferroviarias SPA**
- **83,33% Corporación Desarrollo Social SK**
- **100,00% SK Infraestructura SpA.**

(1) SK Inversiones Portuarias S.A. es controlado por el Fondo de Inversión Privado SK, el cual posee el 95,1% de la propiedad y el 4,9% restante pertenece a Sigdo Koppers S.A.

(2) Corresponden a inversiones en asociadas (coligadas) o negocios conjuntos.

(3) Sigdo Koppers S.A. mantiene una participación directa del 6,97818% sobre Puerto Ventanas S.A. y a través de SK Inversiones Portuarias S.A. mantiene el 43,03283%, controlando un 50,01% de participación.

(4) SK Aplicaciones Tecnológicas SpA. es controlada en un 51,52992% por Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. y en un 48,47008% por Sigdo Koppers S.A.

ÁREA INDUSTRIAL

- 60,72% Enaex S.A.
  - 100,00% Enaex Servicios S.A.
  - 100,00% Nittra S.A.
  - 100,00% Obras Civiles y Tronaduras Explonun Limitada
  - 100,00% Enaex International S.A.
  - 100,00% Enaex Colombia S.A.
  - 100,00% Enaex Sucursal Colombia
  - 100,00% Nittra Perú SAC
  - 85,00% Chemtrade S.A.C.
  - 100,00% Holding Nitratos S.A.
    - 100,00% Nitratos del Perú S.A.
    - 100,00% Industrias Cachimayo S.A.
  - 100,00% Enaex Holding International Limited
    - 100,00% Davey Bickford Canadá INC
    - 100,00% Davey Bickford USA INC
    - 100,00% Enaex Argentina S.R.L.
    - 100,00% Enaex Europe S.A.S.
      - 100,00% Davey Bickford Méxicos S.A.
      - 100,00% Davey Bickford Enaex Australia Pty Ltd.
      - 100,00% Davey Bickford Enaex Europe S.A.S.
      - 100,00% Davey Bickford S.A.S.
      - 100,00% Enaex Asia Co.Ltd.
    - 100,00% Xion Participacoes S.A.
      - 100,00% IBQ Industrias Químicas S.A.
    - 100,00% Enaex México S.A. de CV
    - 100,00% Enaex Africa Holding Ltd
      - 51,00% Enaex Africa Pty Ltd
        - 100,00% Enaex Mining Services Namibia (Pty) Ltd.
        - 100,00% Enaex Lesotho Pty Ltd.
        - 100,00% Enaex Botwana Ltd.
          - 100,00% Enaex Botswana Operations
    - 100,00% Enaex Australia Pty Ltd.

- 100,00% Inversiones SK Internacional Ltda.
  - 99,990% SK Internacional S.A.
    - 99,99% SK Acero S.A.
      - 100,00% Magotteaux Chile S.A.
      - 100,00% Magotteaux Andino S.A. (ex-Proacer S.A.)
        - 100,00% Magotteaux Perú SAC
      - 90,00% Magotteaux Group S.A. (Bélgica) (*)
        - 100,00% Magotteaux International S.A. (Bélgica)
          - 100,00% Magotteaux Co Ltd (Tailandia)
          - 100,00% Magotteaux Industries Private Ltd (India)
          - 100,00% Magotteaux Alloyed Material Suzhou Co (China)
          - 100,00% Magotteaux Alloyed Material Wuxi Co (China)
          - 100,00% Magotteaux Singapore Private Ltd
          - 100,00% Magotteaux Japan Co Ltd (Japón)
          - 100,00% Magotteaux Austrialia Pty Ltd (Australia)
          - 100,00% Magotteaux S.A. (Belgica)
          - 100,00% Soregam S.A. (Bélgica)
          - 100,00% Magotteaux Liege S.A. (Bélgica)
          - 100,00% Finogam SARL
            - 100,00% Finogam SARL Agencia Chile
          - 100,00% Magotteaux S.A. (Francia)
            - 100,00% Magotteaux France S.A.S. (Francia)
          - 100,00% Magotteaux Navarra S.A. (España)
          - 100,00% Magotteaux Vitoria SL (España)
          - 100,00% Magotteaux Italia Srl Unipersonale (Italia)
          - 100,00% Magotteaux East Mediterranean (Chipre)
          - 100,00% Magotteaux PTY Ltd (Sudáfrica)
            - 100,00% Bolero Trust (Sudáfrica)
          - 100,00% Magotteaux Ltee (Canadá)
          - 100,00% Magotteaux Inc (USA)
          - 100,00% Magotteaux S.A. de CV (México)
          - 100,00% Magotteaux Brasil Limitada

- 99,999% Sociedad de Ahorro SK Limitada
  - 99,99% Fondo de Inversion Privado SK (1)
  - 99,99% Llacolen SARL
    - 100,00% Magellan Equity Investment SARL
      - 10,00% Magotteaux Group S.A. (Bélgica) (*)
      - 100,00% Maguellan Chile SpA.
  - 99,99% Administradora SK S.A.

ÁREA COMERCIAL Y AUTOMOTRIZ

- 87,8972% SKC S.A.
  - 100,00% SK Comercial SpA. (ex SKC Transporte S.A.)
  - 100,00% SKC Servicios Automotrices S.A.
  - 100,00% SKC Red S.A.
  - 100,00% Equipos y Soluciones Logisticas S.p.A.
  - 98,00% SK Rental Group S.A.
    - 100,00% SK Rental Internacional Ltda.
      - 100,00% SKC Rental SAC (Perú)
      - 100,00% SKC Rentas SAS (Colombia)
      - 100,00% SK Rentas Limitada (Bolivia)
    - 100,00% SK Rental S.A.

- 100,00% SK Mobility Limited
  - 99,9998% SK Inversiones Automotrices S.A.
    - 40,00% Astara Latam S.A. (2)

GESTIÓN DE PROVEEDORES

gestión.



SIGDO KOPPERS S.A. CUENTA CON UN CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA PARA PROVEEDORES CON EL QUE BUSCA MINIMIZAR EVENTUALES RIESGOS Y DESARROLLAR RELACIONES DE LARGO PLAZO Y MUTUO BENEFICIO.


2022

7.1

pago a proveedores



Sigdo Koppers S.A. cuenta con políticas de evaluación y pago a proveedores que guían la relación entre las partes.

La política de pago a proveedores constituye el documento que proporciona a Sigdo Koppers S.A. los lineamientos en esta materia.

El alcance de la Política incluye los pagos que deba realizar la compañía a sus proveedores nacionales y extranjeros, y entrega directrices para sus filiales en Chile.

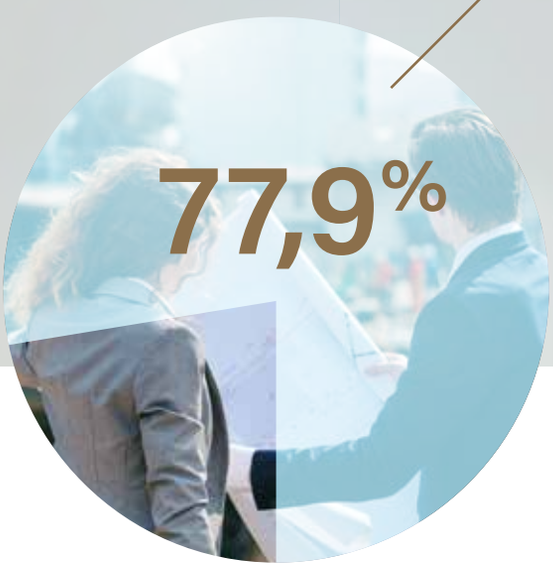
Esta Política distingue entre proveedores críticos y no críticos. Las filiales en Chile podrán realizar la distinción según el rubro o área de operaciones de cada una, considerando la variedad de actividades que cada una de ellas desarrolla.

Asimismo, la compañía cuenta con políticas que promueven plazos de pago oportuno y contempla una meta definida:

"Sigdo Koppers pagará las facturas de sus correspondientes proveedores, nacionales y extranjeros, dentro de un plazo máximo de 30 días contado desde su fecha de recepción, que hayan sido correctamente emitidas y no objetadas dentro de plazo".

Durante 2022 el RUT Sigdo Koppers S.A. efectuó compras a un total de 168 proveedores nacionales y extranjeros a quienes pagó 1.270 facturas, de las cuales 77,9% fue pagada dentro de 30 días.

La compañía sólo podrá celebrar convenios de pago en plazo excepcional que exceda de los 30 días, en la medida que dicho convenio se ejecute con estricto apego a los requisitos exigidos por la Ley 21.131, o aquella que la modifique o reemplace.



de las facturas fueron pagadas a 30 días de su recepción.

Cabe señalar que, al 31 de diciembre de 2022, no se registran intereses por mora en pago de facturas. Asimismo, no existen acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía.

7.2

evaluación de proveedores

Sigdo Koppers cuenta con una Política de Evaluación de Proveedores, en la cual se fijan los lineamientos generales o directrices que deberán aplicarse en la evaluación previa a la contratación de sus proveedores, con el objeto de conocer la calidad de su gobierno corporativo, su sistema de gestión de riesgos otros aspectos de sostenibilidad de los proveedores, así como en el análisis del desempeño de sus proveedores durante la prestación de bienes y/o servicios.

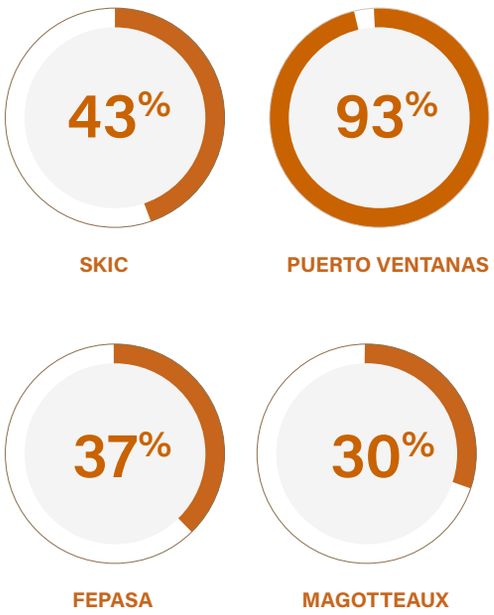


La Política de Evaluación de Proveedores establece el marco común de orientación de la compañía y los lineamientos para sus filiales, esperando que sus directrices enriquezcan el conocimiento que se tiene respecto de los proveedores y la evaluación de su desempeño. Las directrices de la política deberán aplicarse, por una parte y cuando corresponda, antes de adjudicar un pedido de bienes o servicios o un contrato a un proveedor, y por la otra, durante y/o en forma posterior al cumplimiento del encargo o contrato.

Es importante consignar que estamos en proceso de integrar el 100% de los proveedores de todas las filiales del Grupo al sistema de administración y registro de tiempos de pago.

Actualmente se está trabajando en este proyecto, al cual se hace referencia en la sección de objetivos estratégicos del Capítulo 4 de esta memoria. Se espera poder avanzar en esta materia en un plazo de 2 a 3 años dada la cantidad de proveedores de Chile y el extranjero que deben considerarse.

% DE PROVEEDORES PYME



Empresas que cuentan con registro y evaluación de proveedores

SKIC
Puerto Ventanas
Fepasa
Enaex
Magotteaux
SKC



INDICADORES



EN ESTE CAPÍTULO SE INFORMAN LOS INDICADORES REQUERIDOS PARA LA INDUSTRIA METALES Y MINERÍA DE SASB, DE ACUERDO CON EL ALCANCE Y NATURALEZA DE LAS OPERACIONES DE SIGDO KOPPERS.


2022

8.1

cumplimiento legal y normativo

/01 EN RELACIÓN CON LOS CLIENTES

Sigdo Koppers S.A. es una Sociedad Holding y la relación con clientes se lleva a cabo por parte de cada filial en el marco de sus operaciones. De igual forma, las filiales cuentan con procedimientos para prevenir y detectar incumplimientos a los derechos de sus clientes. En 2022, Sigdo Koppers S.A. (sociedad matriz) no tuvo sanciones ejecutoriadas en este ámbito.

En su calidad de inversionista en las filiales que componen el Grupo, Sigdo Koppers S.A. no registra sanciones ejecutoriadas en materia de las normativas relacionadas con clientes, trabajadores, libre competencia ni tampoco respecto de la Ley 20.393 y sus ampliaciones, de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas. Cabe reiterar que la compañía cuenta con un Modelo de Prevención de Delitos, conforme a lo descrito en dicha Ley, el que se encuentra debidamente certificado.

/02

EN RELACIÓN CON SUS TRABAJADORES

Sigdo Koppers promueve los derechos de sus trabajadores a través de su Código de Ética Corporativo, la Política de Derechos Humanos, la Política de Acoso Laboral y Sexual, así como la Política de Compensación Equitativa.

Además, la compañía cuenta con un Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad en el que se detallan diversos procedimientos para prevenir y detectar incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de los trabajadores, entre ellos: el procedimiento de informaciones, reclamos y peticiones; procedimientos sobre acoso sexual, acoso laboral o mobbing; procedimiento sobre igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres; procedimiento sobre igualdad de oportunidades e inclusión de personas con discapacidad.

La compañía no ha tenido sanciones ejecutoriadas en este ámbito, ni ha sido objeto de acciones de tutela laboral.

Sigdo Koppers S.A. como empresa Matriz no está expuesta a impactos ambientales que requieran un cumplimiento normativo ambiental o sectorial. No obstante lo anterior, el Grupo Sigdo Koppers cuenta con un Sistema de Requisitos Normativos de Medio Ambiente, el cual incluye una plataforma web administrada por un abogado ambiental y gestionada por el departamento de medio ambiente de Sigdo Koppers, junto a los responsables ambientales de la filiales.

Esta plataforma interna permite identificar requisitos normativos aplicables a las operaciones, evaluar el estado de su cumplimiento y actualizar continuamente los nuevos requisitos normativos aplicables. Este Modelo de Cumplimiento Normativo Preventivo es el que permite identificar tempranamente desviaciones potenciales al cumplimiento de la norma, de cualquier tipo de jerarquía que ésta sea. Esta evaluación es la de mayor valor y utilidad para la empresa, por cuanto posibilita el ejercicio anticipado para rectificar situaciones que puedan eventualmente derivar en un incumplimiento.

Por otro lado, y en segunda categorización, está el modelo de Cumplimiento Normativo Correctivo, que permite corregir o rectificar una deficiencia o desviación ya producida.

Como instrumento de corrección, esta herramienta es fundamental para los incumplimientos o disconformidades que hayan sido el resultado de una situación de emergencia o de un imprevisto imposible de anticipar, pero que debe ser rectificado o corregido para garantizar que la empresa pone en acción mecanismos rápidos y eficaces para restaurar el ejercicio de cumplimiento normativo y así asegurar una actuación diligente.

Con respecto al registro de sanciones ambientales, multas y el número de programas de cumplimiento, este aspecto no es aplicable a Sigdo Koppers S.A. por tratarse de una sociedad matriz.

Cabe señalar que el Grupo Sigdo Koppers no registra planes de reparación ambiental durante el año 2022.

A continuación, se informa el detalle de fiscalizaciones y procedimientos sancionatorios en las filiales del Grupo:

POR FILIALES

		SKIC GROUP	PVSA	FEPASA	ENAEX	MAGOTTEAUX GROUP	SKC
Fiscalizaciones Autoridad Ambiental	N°	0	4	0	7	22	2
Procedimientos Sancionatorios	N°	0	0	0	0	1	0
Multas Ambientales	N°	0	0	0	0	2	0
Cobertura		**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

GRUPO SIGDO KOPPERS GLOBAL

		Total 2019	Total 2020	Total 2021	Total 2022
Fiscalizaciones Autoridad Ambiental (N°)	N°	29	21	43	35
Procedimientos Sancionatorios (N°)	N°	5	7	1	1
Multas Ambientales (N°)	N°	12	2	0	2

Durante el año 2022 se registraron dos multas a filiales provenientes de autoridades ambientales extranjeras, las cuales corresponden a Magotteaux (planta en México) relacionadas con residuos sólidos y emisiones atmosféricas, respectivamente.

Adicionalmente, se registra un Programa de Cumplimiento Normativo en curso con la Superintendencia del Medio ambiente en Chile, para la planta de Antofagasta de Magotteaux, relacionado con el aspecto ambiental ruido.





/04 LIBRE COMPETENCIA

El Grupo Sigdo Koppers promueve y respeta la libre competencia, lo cual constituye un valor fundamental que debe gobernar todos los ámbitos del quehacer económico. A través del Código de Ética, la compañía mantiene una línea de comportamiento para todos los integrantes de la organización, resguardando relaciones transparentes con clientes, proveedores, instituciones privadas y públicas, y la comunidad en general. Este Código constituye un complemento al Contrato de Trabajo, al Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, y a las normas y procedimientos que regulan el desempeño de las funciones por parte de los colaboradores, directrices que deben conocer y cumplir de forma estricta, promoviendo además su adhesión por parte de las personas que se vinculen con Sigdo Koppers y las personas relacionadas.

En este contexto, la compañía establece que los colaboradores:

Deben abstenerse de adoptar acuerdos con competidores, clientes o proveedores, que atenten contra las normas de libre competencia y de competencia leal.

Tienen prohibición de aprovecharse de la posición de Sigdo Koppers en el mercado, para exigir términos comerciales predatorios o injustos respecto de clientes, proveedores o contratistas.

No compartirán información no pública con competidores u otros terceros de modo que pueda interpretarse que sirven de base para permitir coordinaciones tácitas entre competidores.

Deben siempre consultar con el Área Legal al momento de preparar y firmar acuerdos y contratos, o de realizar acciones que pudieran atentar contra la sana competencia, debiendo despejar cualquier duda que puedan tener al respecto.

Como se ha señalado en el Capítulo 3 de esta Memoria, la Empresa cuenta con un procedimiento de Denuncias, para la actuación ante denuncias de incumplimientos al Código de Ética, al Modelo de Prevención Delitos (MPD), así como eventuales irregularidades o ilícitos.

La compañía no ha tenido casos de competencia desleal ni sanciones en materia de libre competencia.

/05 OTROS

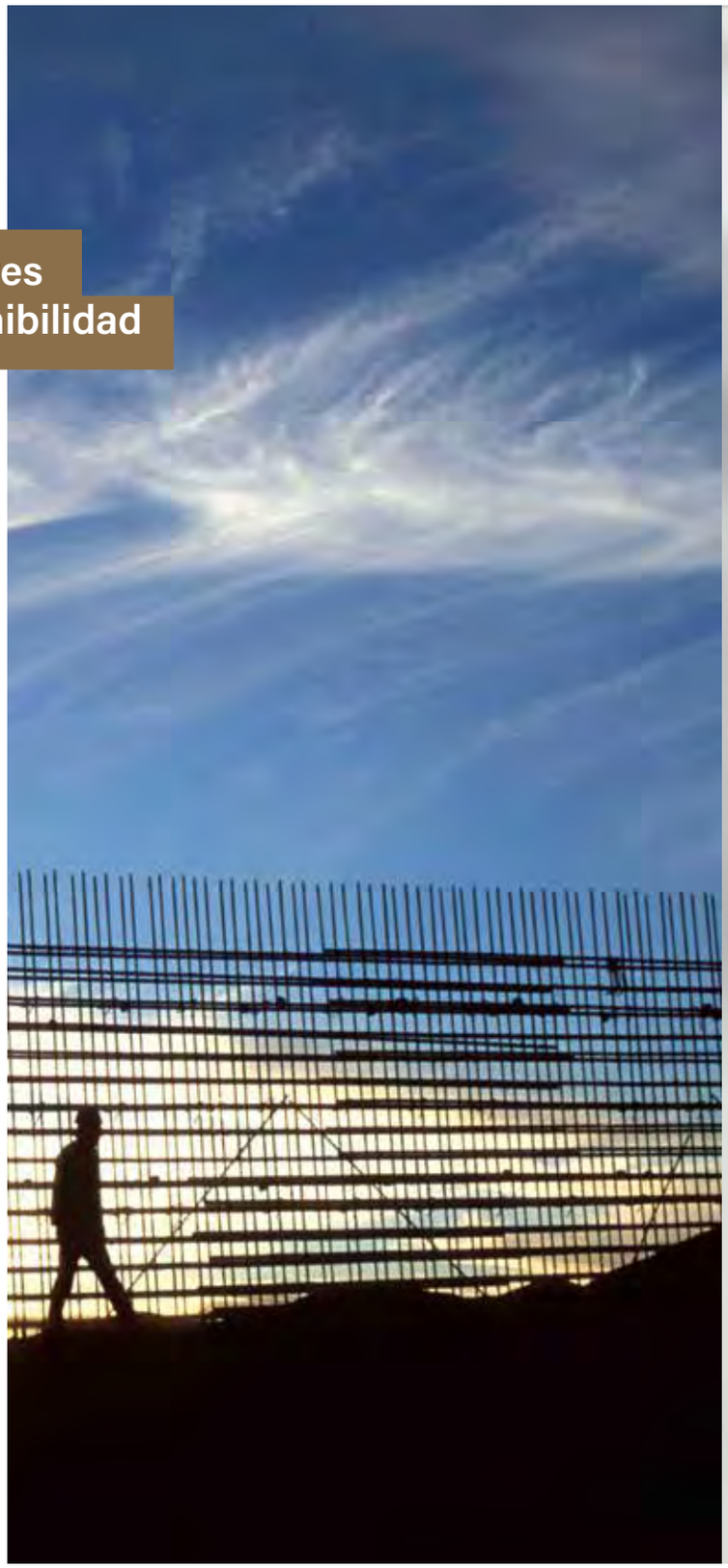
Sigdo Koppers cuenta con un Modelo de Prevención de Delitos certificado por BH Compliance. La detección y prevención de delitos de la Ley 20.393, además de cualquier otro acto contrario a la libre competencia, obliga a Sigdo Koppers a tener una labor continua para establecer procedimientos, supervisarlos y actualizarlos en caso de requerirse, a fin de entregar las herramientas necesarias para prevenir conductas que pudieran generar algún ilícito e implicar responsabilidad penal para la compañía.

Para prevenir incumplimientos regulatorios de la Ley 20.393, la compañía fomenta una cultura de ética e integridad, realiza difusión y capacitaciones de los aspectos relacionados con el Modelo de Prevención de Delitos, junto con la revisión periódica de la Matriz de Exposición de Riesgos de Delitos y sus controles. Además, realiza actividades de detección, como auditorías de cumplimiento, revisión de litigios relacionados y de denuncias.

La compañía no ha tenido sanciones ejecutoriadas por infracciones a la Ley 20.393, de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas

8.2

indicadores de sostenibilidad



Sigdo Koppers S.A. es la matriz del Grupo que componen las empresas Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción S.A. (Sociedad Anónima Cerrada), Puerto Ventanas S.A., Ferrocarril del Pacífico S.A., SK Godelius S.A. (Sociedad Anónima Cerrada), Enaex S.A., Magotteaux Group S.A. (Sociedad Anónima Cerrada); SK Comercial S.A. (Sociedad Anónima Cerrada) y Astara Latam (Sociedad Anónima Cerrada).

A través de sus filiales Sigdo Koppers S.A. participa en una amplia gama de industrias: ingeniería y construcción, portuaria, transporte ferroviario, fragmentación de roca, producción de bolas de molienda, representación, distribución y arriendo de maquinaria, y comercialización de automóviles.

De acuerdo al Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Sigdo Koppers está clasificado en el sector de Metales y Minería. Dado lo anterior, la compañía reporta en este capítulo los indicadores aplicables al alcance de sus operaciones como proveedor de productos y servicios para la industria minera. Los indicadores no aplicables y las omisiones se informan bajo las respectivas glosas.

Cabe destacar que sólo dos de las compañías del Grupo son Sociedades Anónimas Abiertas: Enaex S.A. y Puerto Ventanas S.A. Ambas informan su desempeño integral en sostenibilidad en sus respectivas memorias anuales, disponibles en www.enaex.com y www.puertoventanas.cl. Adicionalmente, a través de Puerto Ventanas S.A., Sigdo Koppers participa en Ferrocarril del Pacifico, también abierta en Bolsa y cuyo reporte se encuentra en www.fepasa.cl.

La gestión de sostenibilidad de Sigdo Koppers está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS), este enfoque, a su vez, está presente en cada una de las iniciativas de la compañía.



Desempeño ambiental

Sigdo Koppers S.A. reporta cada año, y de manera consolidada, una serie de indicadores de medio ambiente que se gestionan en el marco de su Estrategia de Gestión Ambiental y su Política de Gestión Ambiental y Cambio Climático, sobre la base de los compromisos globales a los que adhiere, incluyendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Bajo el marco de las exigencias de la Norma de Carácter General 461 de la CMF, y dado que el Grupo está en la categoría Metales y Minería del Sustainable Industry Classification System (SICS), la compañía decidió informar determinados indicadores ambientales de los Estándares SASB para este rubro, aunque no todos aplican a sus filiales. Cabe reiterar que la reportabilidad exhaustiva de las dos filiales de Sigdo Koppers listadas en Bolsa se encuentra en sus respectivas memorias y sitios web corporativos.

Sigdo Koppers está comprometido con el cuidado y la protección del medio ambiente. Durante 2022 continuó avanzando en ese objetivo y generó una Estrategia de Gestión Ambiental y una Política de Gestión Ambiental y Cambio Climático, que son el fundamento de su trabajo por el desarrollo sostenible y el control de los aspectos ambientales inherentes a sus actividades de negocio.

De esta manera, se ha establecido un marco común para sus filiales a nivel global, con las siguientes prioridades:

01

Protección del medio ambiente mediante la prevención de impactos ambientales.

02

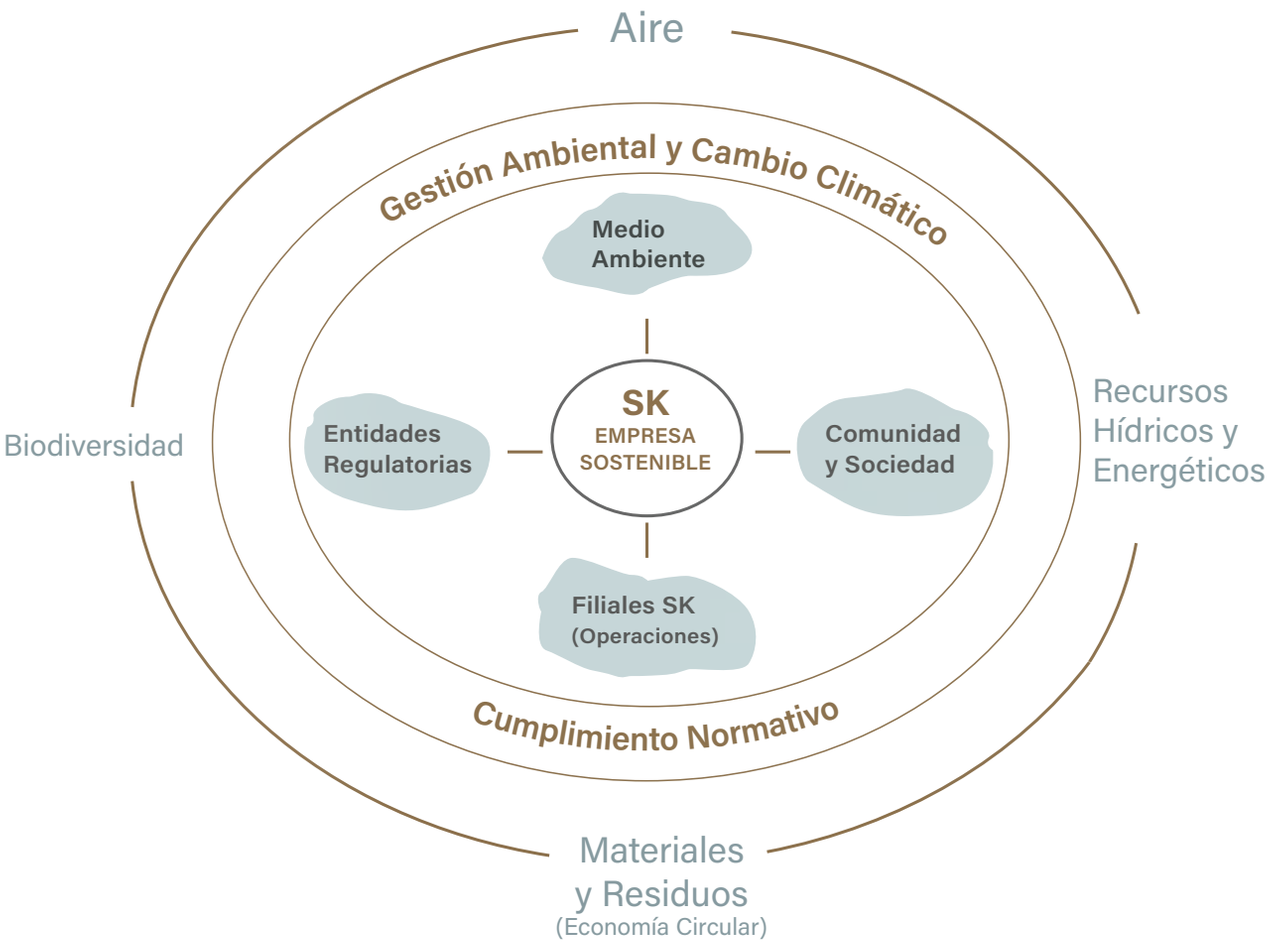
Responsabilidad ambiental en sus diversas áreas de desempeño.

03

Adopción y cumplimiento de la normativa ambiental aplicable y de los compromisos ambientales suscritos.



MODELO DE GESTIÓN AMBIENTAL SOSTENIBLE



ESTRATEGIA / PILAR MEDIO AMBIENTE

Los compromisos que conforman los pilares fundamentales de la Estrategia Ambiental del Grupo Sigdo Koppers son:



- Cumplimiento Normativo Integral
- Gestión de Riesgos Ambientales
- Control de Impactos Ambientales
- Gestión de Cambio Climático
- Economía Circular
- Recursos Naturales Agua-Energía
- Biodiversidad

GESTIÓN DE EMISIONES
Cambio Climático y Gases de Efecto Invernadero

(SASB: EM-MM-110a.1 / EM-MM-110a.2)

Sigdo Koppers es un grupo empresarial con presencia global, por lo cual promueve la ejecución de acciones que contribuyan a mitigar la crisis provocada por el cambio climático, fomentando que sus filiales implementen estrategias, de acuerdo con la naturaleza y el impacto de sus actividades, cuantificando y reduciendo su huella de carbono a través del tiempo. Esto con el objetivo de anticipar los efectos del cambio climático y las oportunidades que estos representan.

Dentro de la estrategia de corto y mediano plazo de Sigdo Koppers, se encuentra la medición de la huella de carbono incluyendo los alcances 1, 2 y 3, para todas las filiales en el año 2023. Esto con la finalidad de estandarizar y establecer un año base para diseñar una estrategia de largo plazo que incluya objetivos y metas de reducción de emisiones de acuerdo con la naturaleza y magnitud de cada negocio o actividad.

Así, las compañías trabajarán en el tiempo, en el diseño de un plan que potencie iniciativas de innovación tecnológica, un mayor uso de energías renovables, integración de nuevas energías limpias como el hidrógeno verde, así como también iniciativas de economía circular que incluyan: programas de reciclaje, valorización y reducción de residuos, con el propósito de avanzar hacia una economía baja en carbono.

		PVSA	FEPASA	ENAEX	MAGOTTEAUX GROUP	SKC
Emisiones GEI (Alcance 1)	ton CO2-e	345	35.226	167.000	126.744	1.323
Emisiones GEI (Alcance 2)	ton CO2-e	2.492	314	13.000	65.082	301
Cobertura		**100%**	**100%**	44%	83%	89%

		Total 2022
Emisiones GEI (Alcance 1)	ton CO2-e	330.638
Emisiones GEI (Alcance 2)	ton CO2-e	81.189

Los valores reportados para Emisiones GEI se encuentran en proceso de verificación externa al cierre de esta memoria.

Las cifras definitivas se podrán encontrar en la página web de Sigdo Koppers S.A.

La filial SK Ingeniería y Construcción Group S.A. no fue considerada al cierre de esta memoria, esta información será procesada durante el 2023. No obstante, sus emisiones de GEI representan menos del 1% del Grupo Sigdo Koppers.





CALIDAD DEL AIRE
Emisiones Atmosféricas de Fuentes Fijas

(SASB: EM-MM-120a.1)

POR FILIALES

		ENAEX	MAGOTTEAUX GROUP	SKC
PM10	ton	0,9	106,5	3,0
SOx	ton	4,0	3,2	-
NOx	ton	14,8	8,0	-
COV	ton	0,4	84,2	-
CO	ton	3,0	21,4	-
Cobertura		**78%**	**92%**	**100%**

GRUPO SIGDO KOPPERS GLOBAL

		2019	2020	2021	Total 2022
PM10	ton	94	161	165	110
SOx	ton	73	8	8	7
Nox	ton	212	130	23	23
COV*	ton	-	-	-	85
CO*	ton	-	-	-	25

(*) CO y COV son gases que se han incluido al reporte por primera vez, con una mínima cobertura de las plantas que ya medían estos parámetros. Durante el 2023 se incorporará una mayor cobertura de acuerdo con cada operación.

GESTIÓN DE LA ENERGÍA



(SASB: EM-MM-130a.1)

Para fomentar el aumento progresivo de la eficiencia en el uso de los recursos hídricos y energéticos que se utilizan en las operaciones del Grupo Sigdo Koppers, se ha definido impulsar la implementación de sistemas de gestión de energía, como herramienta de mejora continua del desempeño energético en aquellas operaciones que son grandes consumidoras de energía. Asimismo, se persigue promover la adquisición de productos, servicios y materias primas que incorporen la eficiencia energética.

POR FILIALES

		SKIC GROUP	PVSA	FEPASA	ENAEX	MAGOTTEAUX GROUP	SKC
Consumo eléctrico (red eléctrica)	GJ	4.917	27.909	3.233	226.440	1.618.632	119.081
Energías renovables	GJ	-	-	-	-	347.355	-
Total Energía Eléctrica (GJ)	**GJ**	**4.917**	**27.909**	**3.233**	**226.440**	**1.965.987**	**119.081**
Cobertura		100%	100%	100%	87%	100%	100%

GRUPO SIGDO KOPPERS GLOBAL

		Total 2019	Total 2020	Total 2021	Total 2022
Consumo eléctrico (red eléctrica)	GJ	1.810.296	1.708.034	1.980.047	2.000.211
Energías renovables	GJ	9.986	9.580	15.102	347.355
Total Energía Eléctrica (GJ)	**GJ**	**1.820.282**	**1.717.614**	**1.995.149**	**2.347.566**

% Red eléctrica	85%
% Energías renovables	15%

CONSUMO DE COMBUSTIBLES



POR FILIALES

POR FILIALES		SKIC GROUP	PVSA	FEPASA	ENAEX	MAGOTTEAUX GROUP	SKC
GLP	Kg	10.809	5.509	750	2.412.748	5.353.349	13.711
GN/ GNL	m3	2.398	-	1	441.294	11.286.374	-
Diesel	L	6.414.134	75.843	12.678.222	3.161.480	511.895	404.612
Gasolina	L	71.642	23.680	8.911	384.397	5.044	49.784
Cobertura		**100%**	**100%**	**100%**	**85%**	**92%**	**100%**

GRUPO SIGDO KOPPERS GLOBAL

		Total 2019	Total 2020	Total 2021	Total 2022
GLP	Kg	6.572.691	6.827.934	8.632.068	7.796.876
GN/ GNL	m3	16.112.777	12.764.458	14.099.514	11.730.067
Diesel	L	19.831.618	29.916.583	26.180.504	23.246.186
Gasolina	L	529.274	917.599	653.692	543.458





GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS
Consumo, Extracción y Vertido de Agua

(SASB: EM-MM-140a.1)

POR FILIALES

		SKIC GROUP	PVSA	FEPASA	ENAEX	MAGOTTEAUX GROUP	SKC
Agua Potable desde red pública (A)	Mm3	36	25	27	109	329	58
Agua de Napas Subterráneas (B)	Mm3	5	-	-	201	84	16
Agua de Cuerpos Superficiales (C)	Mm3	-	-	-	46	4	0
Vertido* (D)	Mm3	-	-	-	66	1	-
Consumo Total de Agua Dulce (A+B+C-D)	**Mm3**	**41**	**25**	**27**	**290**	**416**	**74**
Extracción Total de agua de Mar	Mm3	-	-		32	-	0,4
Cobertura		**100%**	**100%**	**100%**	**88%**	**92%**	**100%**

GRUPO SIGDO KOPPERS GLOBAL

		TOTAL 2019	Total 2020	Total 2021	Total 2022
Agua Potable desde red pública (A)	Mm3	450	416	525	526
Agua de Napas Subterráneas (B)	Mm3	204	290	417	289
Agua de Cuerpos Superficiales (C)	Mm3	45	143	36	50
Vertido* (D)	Mm3	-	-	-	67
Consumo Total de Agua Dulce (A+B+C-D)	**Mm3**	**700**	**850**	**977**	**799**
Extracción Total de agua de Mar	Mm3	-	-	-	32

**Vertido: Agua devuelta a la fuente de extracción con una calidad similar o superior a la del agua bruta extraída (cuerpos de agua).*

ESTRÉS HÍDRICO

(SASB: EM-MM-140a.1 / EM-MM-140a.2)

El Grupo Sigdo Koppers realizó la identificación de todas sus actividades industriales y productivas a nivel global, para determinar si estas se encuentran ubicadas en zonas de estrés hídrico medio, alto y extremo.

El estrés hídrico de referencia mide la relación entre las extracciones totales de agua y los suministros renovables de agua superficial y subterránea disponibles. Las extracciones de agua incluyen los usos domésticos, industriales, de riego y ganaderos, tanto consuntivos como no consuntivos. Los suministros de agua renovable disponibles incluyen el impacto de los usuarios de agua corriente arriba y las grandes represas en la disponibilidad de agua corriente abajo. Los valores más altos indican más competencia entre los usuarios. (Acueducto de la IRG, 2019).

La revisión fue realizada según la clasificación de la herramienta Aqueduct del Atlas de Riesgos Hídricos del Instituto de Recursos Mundiales (WRI).

Total de Operaciones filiales Sigdo Koppers *	80

	OPERACIONES EN ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO		
	Alto (40-80%)	Extremadamente Alto (>80%)	Total (Alto + Extr. Alto)
(N°)	7	26	33
%	8,8%	32,5%	41,3%

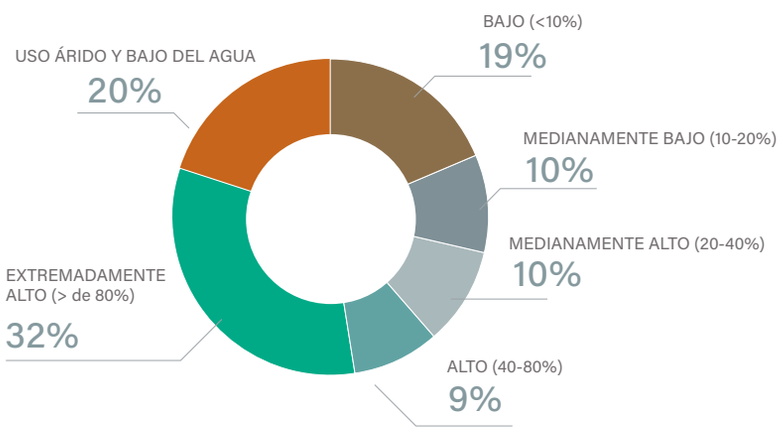
Cobertura 100%

(*) Las operaciones del Grupo Sigdo Koppers (filiales) consideran actividades bajo el control de Sigdo Koppers S.A.

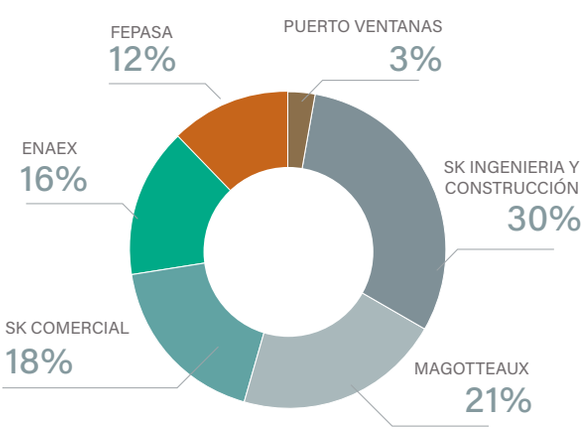
Levantamiento de Operaciones: Plantas productivas, proyectos industriales, instalaciones industriales.

No se consideran salas de ventas u operaciones exclusivamente administrativas.

% de Operaciones Sigdo Koppers en Zonas de Estrés Hídrico



% de Operaciones por Filiales Sigdo Koppers en Zonas de Estrés Hiídrico Alto y Extremadamente Alto



RESIDUOS Y ECONOMIA CIRCULAR

(SASB: EM-MM-150a.1)



Una de las principales causas del cambio climático es el efecto de los modelos económicos lineales de producción y uso, los cuales descuidan el manejo de desechos provenientes de las operaciones.

El Grupo Sigdo Koppers se ha enfocado en cumplir estrictamente las normativas asociadas a gestión de residuos peligrosos y no peligrosos, así como promover la adopción de técnicas que optimicen la utilización de recursos y la reducción del consumo de materias primas.
También fomenta las oportunidades en las que se considere la reutilización de desechos y el reaprovechamiento de materiales que han cumplido su vida útil, entregándoles un nuevo uso que permita extender su vida.

Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos

(SASB: EM-MM-150a.5 / EM-MM-150a.7 / EM-MM-150a.8)

POR FILIALES

		SKIC GROUP	PVSA	FEPASA	ENAEX	MAGOTTEAUX GROUP	SKC
Residuos Peligrosos	Ton	395	152	102	1.451	2.356	631
Residuos No Peligrosos	Ton	9.581	901	25	2.352	29.751	352
Residuos Reciclados/ Reutilizados	Ton	2.635	23	518	1.399	59.023	81
Cobertura		**100%**	**100%**	**100%**	**91%**	**92%**	**100%**

GRUPO SIGDO KOPPERS GLOBAL

		2019	2020	2021	2022
Residuos Peligrosos	Ton	4.927	5.111	4.566	5.086
Residuos No Peligrosos	Ton	78.718	74.223	116.143	42.962
Residuos Reciclados/ Reutilizados	Ton	38.298	82.016	65.431	63.679

Aguas Residuales

POR FILIALES

		SKIC GROUP	PVSA	FEPASA	ENAEX	MAGOTTEAUX GROUP	SKC
Agua reciclada o reutilizada	m3	-	13.750	-	11.529	68.956	772
Residuos Líquidos Industriales (RILes)	m3	-	-	-	42.698	1.832	689
Aguas Servidas	m3	6.083	3.219	-	43.201	58.457	4.648
Cobertura		**100%**	**100%**	**-**	**86%**	**92%**	**100%**

GRUPO SIGDO KOPPERS GLOBAL

		Total 2019	Total 2020	Total 2021	Total 2022
Agua reciclada o reutilizada	m3	-	36.927	122.394	95.007
Residuos Líquidos Industriales (RILes)	m3	45.645	8.165.575	83.276	45.219
Aguas Servidas	m3	161.814	99.891	126.096	115.608

Residuos Reciclados

(SASB: EM-MM-150a.2)

		2019	2020	2021	2022
Reciclaje	%	31%	51%	35%	57%

BIODIVERSIDAD

(SASB EM-MM-160a.1)

Sigdo Koppers es consciente que la biodiversidad es un elemento esencial dentro del cuidado del medio ambiente. Es por ello que decidió establecer como objetivo independiente el promover e impulsar que todas las compañías del Grupo implementen buenas prácticas de protección hacia la biodiversidad y los ecosistemas, de acuerdo con la naturaleza de sus operaciones, el impacto de sus actividades, así como también la normativa vigente aplicable.

Como gestión inicial, Sigdo Koppers ha realizado un primer levantamiento de sus operaciones respecto a los sitios que se encuentran protegidos y hábitats de especies en peligro de extinción declarados.

Cabe señalar que el Grupo no posee ni explota activos mineros, por ende, en este indicador se reporta información relacionada con la naturaleza y alcance de las actividades de negocio de las filiales.

Total de Operaciones filiales Sigdo Koppers	80

% de áreas protegidas cercanas a operaciones filiales Sigdo Koppers	15%

	Dentro de un Área Protegida	Cerca de un Área Protegida (5 Km)
Cantidad de Operaciones filiales Sigdo Koppers	1	11



INCIDENTES

Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua.

(SASB - EM-MM-140a.2)

Durante el año 2022, las filiales del Grupo Sigdo Koppers no tuvieron incidentes relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua.

Número de incidentes significativos asociados a la gestión de residuos y materiales peligrosos.

(SASB - EM-MM-150a.9)

Durante el año 2022, se registró un derrame de producto químico en la filial Enaex.

INVERSIONES Y COSTOS

POR FILIALES

POR FILIALES		SKIC GROUP	PVSA	FEPASA	ENAEX	MAGOTTEAUX GROUP	SKC
Inversión en proyectos o mejoras ambientales	MUS$	-	418	-	1.104	1.552	54
Mediciones ambientales	MUS$	5	20	1	260	243	1
Gestión de Residuos	MUS$	1.201	205	39	957	2.121	260
Tratamiento Aguas Residuales	MUS$	958	56	-	688	31	81

GRUPO SIGDO KOPPERS GLOBAL

GRUPO SIGDO KOPPERS GLOBAL		2018	2019	2020	2021	2022
Inversión en proyectos o mejoras ambientales	MUS$	867	1.802	1.572	1.629	3.128
Mediciones ambientales	MUS$	646	501	777	536	530
Gestión de Residuos	MUS$	3.031	4.773	5.184	5.735	4.783
Tratamiento Aguas Residuales	MUS$	680	1.494	1.468	2.157	1.816
Totales	**MUS$**	**7.241**	**8.570**	**9.001**	**10.057**	**10.257**



SIGDO KOPPERS INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN (SKIC)	
	Las tres empresas del Grupo SKIC Perú (SKIC, SK Deysu, SK Shared Services) cuentan con un sistema de gestión ambiental ISO 14001.
	SKIC Perú concluyó la verificación del Cálculo de Emisiones de GEI y fue aprobado por el Ministerio del Ambiente, obteniendo el reconocimiento "Huella de Carbono Perú".
	El proyecto Línea Eléctrica Laguna Seca SKIC, en Chile, obtuvo el reconocimiento "Sello PRO", de la Cámara Chilena de la Construcción, el cual reconoce a aquellos centros de trabajo sostenibles.
PUERTO VENTANAS	
	Verificación del cálculo de su huella de agua, lo que le permitirá continuar el proceso para la obtención del Acuerdo de Producción Limpia (APL), Certificado Azul. La empresa es la primera del sector portuario en Chile en cuantificar esta huella.
	Recertificación de Normas ISO 14001 de Medio Ambiente; 9001, de Calidad; 50001, de Gestión de la Energía y 45001, de Salud y Seguridad en el Trabajo.
	ECOPORTS: Luego de finalizar la revisión de requisitos que aplican a PVSA, por parte de Lloyd Register Holanda, el puerto fue recertificado hasta el año 2024.
	Sello de Excelencia Energética: Luego de verificar el desempeño y uso eficiente de la energía en Puerto Ventanas, el Ministerio de Energía y la Agencia de Sostenibilidad Energética, entregaron a la empresa el sello de Excelencia Energética en la máxima categoría, "Oro".
ENAEX	
	Se aprueba ambientalmente el proyecto HyEx, que considera instalar una planta de amoníaco producido a partir de hidrógeno verde, en la Región de Antofagasta. Se espera iniciar en 2025 la producción de la planta piloto, capaz de fabricar 36.000 toneladas de Nitrato de Amoníaco Limpio, en una primera fase.
	Reducción de emisiones de carbono de un 94%, de las cuales 711 mil fueron certificadas ante Naciones Unidas como Bonos de Carbono (CERs, Certified Emision Reduction).
	La compañía definió metas de Cambio Climático Globales: Carbono Neutralidad al 2050 y Reducción del consumo de agua dulce en un 40% al 2040.

MAGOTTEAUX GROUP	
	Se inició un proceso de implementación y certificación de la Norma ISO 50001 de Eficiencia Energética. A la fecha, se tienen 7 plantas certificadas y las demás están en vías de lograrlo.
	Primer cálculo completo de Huella de Carbono (Alcances 1, 2 y 3) de todas las plantas de Magotteaux, y verificación por empresa externa (TÜV Rheinland), según norma ISO14064.
	Cambio de aceite mineral a bio oil en cinco plantas (España, Brasil, China, México y Bélgica).
	Implementación de paneles solares en Tailandia y Bélgica, y contrato de energía eólica y solar en India.
	En la Planta Tiltil se desarrolla un proyecto de electromovilidad junto a SK Rental, incorporando un camión eléctrico para la operación. También se trabaja en la recuperación de residuos metálicos desde las operaciones mineras (el 95% de la materia prima de los medios de molienda producidos en la planta corresponde a material reciclado).
SKC	
	Comenzó el desarrollo de la electromovilidad con sus nuevos camiones y buses eléctricos, contribuyendo a la gestión del cambio climático a nivel local.
	Se inició el proyecto de la nueva Planta de Recirculación de Aguas en Casa Matriz.

Los siguientes códigos SASB no son aplicables dado que Sigdo Koppers no cuenta con operaciones mineras:

SASB:
EM-MM-150a.2 / EM-MM-150a.3
EM-MM-150a.4 / EM-MM-150a.6
EM-MM-150a.10 / EM-MM-160a.2
EM-MM-160a.3

Seguridad, Derechos Humanos y Derechos de los Pueblos Indígenas

(SASB: EM-MM-210a.1 / EM-MM-210a.2)

No aplican. La compañía no cuenta con yacimientos mineros ni reservas en zonas de conflicto, territorios indígenas o cerca de ellos.

(SASB: EM-MM-210a.3)

Si bien las empresas del Grupo Sigdo Koppers no poseen reservas en zonas de conflicto, territorios indígenas o cerca de ellos, cuenta con una Política de Derechos Humanos que vela por el cumplimiento de los principios establecidos en la "Declaración Universal de los Derechos Humanos" y la "Declaración de la Organización Internacional del Trabajo".

Esta Política representa el compromiso público de Sigdo Koppers con los Derechos Humanos de todas las personas con quienes interactúa y establece que, cuando corresponda, se realizarán procesos de debida diligencia que permitan evaluar y tomar acción sobre los impactos reales y potenciales respecto a la vulneración de los Derechos Humanos.

Relación con la comunidad

(SASB - EM-MM-210b.1)

Sigdo Koppers considera a la educación como herramienta preferente para mejorar la calidad de vida de las personas y colaboradores. Desde este ámbito también promueve la inclusión y equidad como eje transversal de la oferta educativa, invirtiendo en talleres de formación para colaboradores y otros grupos de interés, esto último mediante su filial SK Capacitación S.A. y la Fundación Educacional Chile Dual.

Durante 2022 más de 4.000 jóvenes de la Enseñanza Media Técnico profesional (EMTP) cursaron distintos programas, como Dual, Pasantías, Formación Técnica y Sociolaboral, Prácticas profesionales y recursos pedagógicos para diversas especialidades. La Fundación se vinculó con 286 Liceos (30% del total en Chile) a través de charlas de alternancia, actualización docente y asesoría directa. Además, continuó siendo parte del Centro de Innovación y Liderazgo para la Educación Técnico Profesional (CILED) y trabajó de la mano con el Ministerio de Educación de Chile en materia de alternancia educativa. Adicionalmente, se logró sumar 4 empresas a la red, además de 15 empresas que facilitaron prácticas profesionales a estudiantes.

EMPRESA	Alumnos en Programa Dual	Maestros Guía
SKIC	8	7
Puerto Ventanas	13	9
SK Godelius	1	1
Enaex	25	13
SKC	50	40
Astara Latam	110	70
Total	**207**	**140**





Con el objetivo de lograr el desarrollo económico sostenible, Sigdo Koppers busca crear condiciones para que las personas accedan a empleos de calidad impulsando la capacitación interna, la reconversión laboral, a través de programas de SK Capacitación, y programas como los que desarrollan Enaex y Puerto Ventanas con los pescadores de Mejillones y Las Ventanas. Por otra parte, se incentiva la contratación de mano de obra y proveedores locales de forma de contribuir al progreso social de las comunidades donde están las operaciones.

Adicionalmente, la compañía tiene el compromiso de proporcionar espacios de trabajo que velen por los intereses, el desarrollo y la seguridad de sus colaboradores. Además, esto contribuye a aumentar la economía local y reducir niveles de desempleo.

La innovación forma parte fundamental de la estrategia de la compañía y es uno de sus principales focos de desarrollo. Sigdo Koppers considera que, para lograr la sostenibilidad de sus negocios, de la industria y la economía en general, se requiere invertir en infraestructura e innovación tecnológica. Para el Grupo, el uso de la más alta tecnología es la manera de aumentar la eficiencia productiva, habilitar nuevas operaciones para hacerlas rentables, brindar espacios de trabajo seguros a los colaboradores y proteger el medioambiente,

De esta forma las compañías del Grupo desarrollaron durante 2022 programas de robótica, teleoperación, realidad aumentada, nuevos canales de venta, entre otros, para mejorar su productividad y entregar soluciones competitivas a sus clientes.

Sigdo Koppers fomenta una institucionalidad que establece reglamentaciones internas y en la relación con otras partes eficientes y transparentes. Para esto, se cuenta con un gobierno corporativo sólido, que responsablemente asegura los intereses de todos los miembros de la compañía, accionistas y clientes (ver Capítulo 3 de esta Memoria).

Con el objetivo de generar estructuras colaborativas de trabajo, Sigdo Koppers fomenta la creación de alianzas con el sector público, privado y la sociedad civil. Es así como durante 2022 la matriz y las filiales continuaron estableciendo asociaciones con el gobierno en programas de desarrollo comunitario; con gremios para el fortalecimiento de la industria, instituciones académicas para la investigación y desarrollo de nuevos productos e innovaciones, y organizaciones como el Pacto Global de las Naciones Unidas. Este aspecto contribuye a tener una visión y metas compartidas, así como extender las mejores prácticas.

(SASB EM-MM-210b.2)

En relación al número y duración de los retrasos no técnicos, este código no es aplicable debido a que Sigdo Koppers no cuenta con operaciones mineras.



Relaciones Laborales

(SASB: EM-MM-310a.1)

La compañía fomenta una relación abierta, constructiva, responsable y dialogante entre las empresas y los sindicatos que representan a sus trabajadores. Sigdo Koppers S.A. no cuenta con sindicatos ni convenios colectivos, ya que su dotación es de 28 personas y se ajusta a la normativa legal. A nivel de Grupo, al 31 de diciembre de 2022, un 70% de los trabajadores (cifra no considera Magotteaux) está cubierto por acuerdos de negociación colectiva.

(SASB: EM-MM-310a.2)

En relación al número y duración de huelgas y cierres patronales, durante 2022 y considerando el total de las operaciones del Grupo Sigdo Koppers, se registró una huelga en Puerto Ventanas S.A. de 9 días de duración.

Salud y Seguridad de la fuerza laboral

(SASB: EM-MM-310a.1)

Este indicador está relacionado con parámetros de seguridad y salud ocupacional de la industria minera estadounidense: Mine Safety and Health Administration (MSHA). En el caso de Sigdo Koppers y sus filiales no aplica debido a que sus actividades son de apoyo a compañías mineras.

La salud y seguridad laboral, la construcción de una cultura de prevención de riesgos y el objetivo de cero accidentes en el trabajo son prioridades para Sigdo Koppers. Las compañías cuentan con Sistemas de Gestión de Salud y Seguridad y sus resultados son monitoreados en forma permanente tanto por las áreas responsables, como por los Directorios de cada una de las empresas del Grupo.

INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD	
Tasa Accidentabilidad [1]	0,83
Tasa Fatalidad [2]	13,25
Tasa Enfermedades Profesionales [3]	0,2
Promedio Días Perdidos por Accidente [4]	22,7

[1] Tasa accidentabilidad = número de accidentes de trabajo número de trabajadores × 100

[2] Tasa fatalidad = número de fatalidades por accidentes de trabajo número de trabajadores × 100.000

[3] Tasa enfermedades profesionales = número de enfermedades profesionales número de trabajadores × 100

[4] Promedio días perdidos por accidente = días perdidos por accidentes número de accidentes de trabajo

Ética Empresarial yTransparencia

(SASB: EM-MM-510a.1)

La compañía cuenta con Políticas y lineamientos de Gobierno Corporativo que apuntan a la mantención de prácticas de negocios éticas y relaciones transparentes con todos sus grupos de interés.

La información se detalla en el capítulo 3 de esta Memoria.

(SASB: EM-MM-510a.2)

La compañía no cuenta con operaciones en países que ocupen los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.

Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves

(SASB: EM-MM-540a.1 / EM-MM-540a.2 / EM-MM-540a.3)

Estos códigos SASB no aplican a Sigdo Koppers ni sus filiales. La compañía no cuenta con instalaciones de almacenamiento de relaves, sus actividades son de apoyo a la minería.

HECHOS RELEVANTES

hechos.




2022



A continuación se presenta un listado de los Hechos Esenciales informados por la sociedad Sigdo Koppers S.A. durante el año 2022

RESUMEN HECHOS ESENCIALES AÑO 2022	
28-03-2022	Proposición Reparto Dividendo Definitivo 2021 **Efectos:** sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
28-03-2022	Citación Junta Ordinaria de Accionistas **Efectos:** sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
25-04-2022	Acuerdos Junta General Ordinaria de Accionista **Efectos:** sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
26-04-2022	Reparto Dividendo Definitivo 2021 **Efectos:** sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
30-05-2022	Reparto Dividendo Provisorio 2022 **Efectos:** sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
17-08-2022	Cambios en la Administración – Gerente de Finanzas Sigdo Koppers S.A. y Gerente General Magotteaux Group **Efectos:** sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
30-08-2022	Reparto Dividendo Provisorio 2022 **Efectos:** sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
30-08-2022	Corrección en Reparto Dividendo Provisorio 2022 **Efectos:** sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
25-10-2022	Cambios en la Administración – Gerente de Finanzas Sigdo Koppers S.A. **Efectos:** sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
29-11-2022	Reparto Dividendo Provisorio 2022 **Efectos:** sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
13-01-2023	Informa Contrato Compraventa MTI Group - Filial Enaex S.A. **Efectos:** La adquisición de MTI permitirá a Enaex capturar sinergias comerciales y operacionales, para seguir mejorando la propuesta de valor a sus clientes; junto con seguir potenciando la presencia internacional de la compañía en las regiones mineras más importantes del mundo. La compra se financió con deuda de corto plazo; durante 2023 se estructurará deuda bancaria de largo plazo por US$50 – 60 millones, y el resto de la inversión se financiará con caja de Enaex S.A.

COMENTARIOS DE LOS ACCIONISTAS

comentarios



2022



A continuación se incluye una síntesis de los comentarios y proposiciones relativas a la marcha de los negocios de Sigdo Koppers S.A. formuladas por accionistas durante el periodo 2022 y el Comité de Directores durante el ejercicio 2022.

La representante de AFP Habitat, Sra. Ana Pilar de la Barra, manifestó que a juicio de AFP Habitat, atendida la relevancia de la función que desempeñan los auditores externos y por comprometer la fe pública, resulta conveniente la rotación de la compañía auditora a lo menos cada cinco años. Por lo tanto, rechaza la propuesta de designar a Deloitte por haber excedido dicho plazo. No existieron otras deliberaciones ni comentarios acerca de este punto.

La representante de AFP Capital, Sra. Daniela Huerta, señaló lo siguiente: "Señor Presidente, en nombre de los fondos de pensiones que representamos como AFP Capital, quisiéramos manifestar la necesidad que, cada vez más, las empresas en las que invertimos el ahorro de nuestros afiliados incorporen buenas prácticas ambientales, sociales, y de gobierno corporativo (ASG). AFP Capital, dentro de su proceso de inversión y análisis de riesgo, ha incorporado una Política de Inversión Responsable, lo que define criterios ASG como variables fundamentales en su proceso de evaluación de inversión y riesgo.

Valoramos que incorporen la sostenibilidad como eje transversal en la gestión de su modelo de negocio y su compromiso con la seguridad de sus colaboradores, proveedores y comunidad, así como su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Pacto Global y al cumplimiento de la Agenda 2030. Además, destacamos sus reconocimientos en el Índice de Sostenibilidad Dow Jones y en el ranking "Most Innovative Companies Chile 2020", donde obtuvieron el primer lugar en el sector servicios para la minería. Es este camino el que valoramos y esperamos que sigan construyendo.

Para ello pedimos que quede en acta el compromiso de AFP Capital de apoyar toda buena práctica ASG que sea necesaria de implementar en el corto, mediano y largo plazo dentro de esta compañía. Muchas gracias señor Presidente".

No hubo más comentarios de accionistas en esta materia.
No hubo comentarios del Comité de Directores en esta materia.

INFORMES FINANCIEROS



informes.



2022

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021
(En miles de dólares - MUS$)

ACTIVOS	Nota N°	31.12.2022 MUS$	31.12.2021 MUS$
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes al efectivo	8	388.565	341.615
Otros activos financieros, corrientes	9 y 14	22.401	2.393
Otros activos no financieros, corrientes	10	118	755
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	11	839.437	602.698
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	12	22.278	11.482
Inventarios, corrientes	13	733.860	469.365
Activos por impuestos corrientes	15	31.705	35.463
Total de activos corrientes distintos de los activos o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios		2.038.364	1.463.771
Activos no corrientes o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios	16	6.995	2.369
Total de activos corrientes		**2.045.359**	**1.466.140**
Activos no corrientes			
Otros activos financieros, no corrientes	9 y 14	39.084	18.224
Otros activos no financieros, no corrientes	10	7.118	6.553
Cuentas por cobrar, no corrientes	11	3.594	3.925
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, no corrientes	12	3.000	2.435
Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación	18	126.071	118.447
Activos intangibles distintos de la plusvalía	22	654.808	652.038
Plusvalía	21	295.564	300.472
Propiedades, planta y equipo	19	1.238.279	1.211.609
Activos por derecho de uso	20	57.490	65.601
Activos por impuestos, no corrientes	15	898	862
Activos por impuestos diferidos	23	115.388	111.277
Total de activos no corrientes		**2.541.294**	**2.491.443**
TOTAL ACTIVOS		**4.586.653**	**3.957.583**

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA CONSOLIDADOS

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021
(En miles de dólares - MUS$)

PASIVOS Y PATRIMONIO	Nota N°	31.12.2022 MUS$	31.12.2021 MUS$
Pasivos corrientes			
Otros pasivos financieros, corrientes	24 y 14	564.210	336.583
Pasivos por arrendamientos corrientes	25	16.861	18.678
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	27	580.073	450.255
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	12	43.365	33.463
Otras provisiones, corrientes	29	40.144	23.560
Pasivos por impuestos, corrientes	15	28.656	20.304
Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes	28	119.591	106.133
Otros pasivos no financieros, corrientes	30	37.918	49.211
Total de pasivos corrientes		**1.430.818**	**1.038.187**
Pasivos no corrientes			
Otros pasivos financieros, no corrientes	24 y 14	914.197	859.875
Pasivos por arrendamientos no corrientes	25	32.828	37.060
Cuentas por pagar, no corrientes	27	4.754	5.205
Otras provisiones, no corrientes	29	7.206	6.039
Pasivo por impuestos diferidos	23	185.068	193.696
Provisiones por beneficios a los empleados, no corrientes	28	33.819	36.708
Otros pasivos no financieros, no corrientes	30	1.458	2.165
Total de pasivos no corrientes		**1.179.330**	**1.140.748**
Total pasivos		**2.610.148**	**2.178.935**
Patrimonio			
Capital emitido	31	667.267	667.267
Primas de emisión	31	122.672	122.672
Acciones propias en cartera	31	(4.387)	(1.668)
Otras reservas	31	(400.042)	(422.227)
Ganancias acumuladas	31	1.082.826	956.909
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		**1.468.336**	**1.322.953**
Participaciones no controladoras	17	508.169	455.695
Patrimonio total		**1.976.505**	**1.778.648**
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		**4.586.653**	**3.957.583**

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

ESTADOS DE RESULTADOS CONSOLIDADOS POR FUNCIÓN

Por los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2022 y 2021
(En miles de dólares - MUS$)

	Nota N°	Acumulado	
		01.01.2022 31.12.2022 MUS$	01.01.2021 31.12.2021 MUS$
Ingresos de actividades ordinarias	32 y 33	3.946.460	3.096.889
Costo de ventas		(3.137.918)	(2.478.837)
Ganancia bruta		**808.542**	**618.052**
Otros ingresos		13.965	9.596
Costos de distribución		(107.588)	(90.345)
Gastos de administración y ventas		(283.315)	(260.937)
Otros gastos, por función		(7.697)	(9.297)
Otras ganancias (pérdidas)	34	12.213	20.210
Ganancias de actividades operacionales		**436.120**	**287.279**
Ingresos financieros	35	12.251	3.692
Costos financieros	36	(80.290)	(60.818)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor determinado de acuerdo con la NIIF 9		(3.225)	(2.882)
Participación en las ganancias de asociadas y negocios conjuntos que se contabilicen utilizando el método de la participación	18	50.611	62.084
Ganancias (Pérdidas) de cambio en moneda extranjera	37	(3.244)	(1.302)
Resultado por unidades de reajuste		(2.018)	2.605
Ganancia antes de impuestos		410.205	290.658
Gasto por impuestos a las ganancias, operaciones continuadas	23	(99.709)	(64.797)
Ganancia procedente de operaciones continuadas		310.496	225.861
Ganancia (pérdida), atribuible a			
Ganancia (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora		217.361	160.292
Ganancia (pérdida), atribuible a participaciones no controladoras	17	93.135	65.569
Ganancia		**310.496**	**225.861**
Ganancia por acción básica			
Ganancia (pérdida) por acción básica en operaciones continuadas		0,203	0,149
Ganancia por acción básica		**0,203**	**0,149**

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

ESTADOS DE OTROS RESULTADOS INTEGRALES CONSOLIDADOS

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021
(En miles de dólares - MUS$)

		Acumulado	
		01.01.2022 31.12.2022 MUS$	01.01.2021 31.12.2021 MUS$
Ganancia (pérdida)		**310.496**	**225.861**
Otro resultado integral			
Otro resultado integral, antes de impuestos, ganancias (pérdidas) actuariales por planes de beneficios definidos		5.310	3.543
Otro resultado integral que no se reclasificará al resultado de periodo, antes de impuestos		**5.310**	**3.543**
Ganancias (pérdidas) por diferencias de cambio de conversión, antes de impuestos		(11.750)	(89.297)
Otro resultado integral, antes de impuestos, diferencias de cambio por conversión		**(11.750)**	**(89.297)**
Ganancias (pérdidas) por coberturas de flujos de efectivo, antes de impuestos		36.985	(19.756)
Otro resultado integral, antes de impuestos, coberturas del flujo de efectivo		**36.985**	**(19.756)**
Otro resultado integral que se reclasificará al resultado de periodo, antes de impuestos		**25.235**	**(109.053)**
Otros componentes de otro resultado integral, antes de impuestos		**30.545**	**(105.510)**
Impuesto a las ganancias relativo a nuevas mediciones de planes de beneficios definidos de otro resultado integral		(1.239)	(869)
Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del periodo		**(1.239)**	**(869)**
Impuesto a las ganancias relacionado con coberturas de flujos de efectivo de otro resultado integral		(6.910)	4.483
Impuestos a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que se reclasificará al resultado del periodo		**(6.910)**	**4.483**
Otro resultado integral		**22.396**	**(101.896)**
Resultado integral		**332.892**	**123.965**
Resultado integral atribuible a			
Resultado integral atribuible a los propietarios de la controladora		236.799	90.170
Resultado integral atribuible a participaciones no controladoras		96.093	33.795
Resultado integral		**332.892**	**123.965**

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADOS MÉTODO DIRECTO

Por los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2022 y 2021
(En miles de dólares - MUS$)

	Nota N°	Acumulado	
		01.01.2022 31.12.2022 MUS$	01.01.2021 31.12.2021 MUS$
Flujos de efectivo procedentes de actividades de operación			
Clases de cobros por actividades de operación		**4.474.650**	**3.558.947**
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios		4.318.306	3.423.299
Cobros procedentes de regalías, cuotas, comisiones y otros ingresos de actividades ordinarias		10.048	7.565
Cobros procedentes de primas y prestaciones, anualidades y otros beneficios de pólizas suscritas		11.576	7.185
Cobros por rentas y ventas posteriores de activos mantenidos para arrendar a terceros y posteriormente mantenidos para la venta		113.949	94.456
Otros cobros por actividades de operación		20.771	26.442
Clases de pagos en efectivo procedentes de actividades de operación		**(4.182.981)**	**(3.162.939)**
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios		(3.310.969)	(2.384.699)
Pagos a y por cuenta de los empleados		(824.585)	(738.696)
Pagos por primas y prestaciones, anualidades y otras obligaciones derivadas de las pólizas suscritas		(15.622)	(12.063)
Otros pagos por actividades de operación		(31.805)	(27.481)
Flujos de efectivo netos procedentes de la operación		**291.669**	**396.008**
Dividendos recibidos		36.770	24.918
Intereses recibidos		8.814	1.568
Impuestos a las ganancias pagados		(100.450)	(78.631)
Otras entradas (salidas) de efectivo		(95.927)	(101.702)
Flujos de efectivo procedentes de actividades de operación		**140.876**	**242.161**
Flujos de efectivo procedente de la pérdida de control de subsidiarias u otros negocios, clasificados como actividades de inversión		-	11.409
Flujos de efectivo utilizados para obtener el control de subsidiarias u otros negocios		(2)	(49.368)
Préstamos a entidades relacionadas		(11.281)	-
Importes procedentes de ventas de propiedades, planta y equipo		5.404	4.743
Compras de propiedades, planta y equipo		(148.542)	(125.381)
Importes procedentes de ventas de activos intangibles		31	-
Compras de activos intangibles		(19.749)	(13.097)
Importes procedentes de subvenciones del gobierno		207	110
Pagos derivados de contratos de futuro, a término, de opciones y de permuta financiera		(3.266)	(954)
Cobros procedentes de contratos de futuro, a término, de opciones y de permuta financiera		1.824	767
Cobros a entidades relacionadas		-	29
Dividendos recibidos		108	-
Otras entradas (salidas) de efectivo		-	152
Flujos de efectivo utilizados en actividades de inversión		**(175.266)**	**(171.590)**
Importes procedentes de la emisión de acciones		224	1.240
Pagos por adquirir o rescatar las acciones de la entidad	24	(2.719)	(1.668)
Importes procedentes de préstamos de largo plazo	24	243.477	192.502
Importes procedentes de préstamos de corto plazo	24	846.318	578.215
Préstamos de entidades relacionadas		1.538	6.337
Pagos de préstamos	24	(806.647)	(785.115)
Pagos de pasivos por arrendamientos	24	(16.259)	(20.762)
Pagos de préstamos a entidades relacionadas		(2.108)	(2.126)
Dividendos pagados		(112.481)	(112.693)
Intereses pagados	24	(50.773)	(43.607)
Impuesto sustitutivo al FUT pagado		(3.130)	(26.042)
Otras entradas (salidas) de efectivo		(6.054)	(3)
Flujos de efectivo utilizados en actividades de financiación		**91.386**	**(213.722)**
Incremento (disminución) en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio		**56.996**	**(143.151)**
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo		(10.046)	(18.981)
Incremento (disminución) de efectivo y equivalentes al efectivo		**46.950**	**(162.132)**
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del ejercicio	8	341.615	503.747
Efectivo y equivalentes al efectivo	**8**	**388.565**	**341.615**

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros consolidados

Los estados financieros están disponibles en las páginas web de la Comisión para el Mercado Financiero, www.cmfchile.cl, y de Sigdo Koppers S.A., www.sigdokoppers.cl.

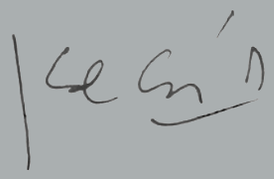




suscripción de la memoria



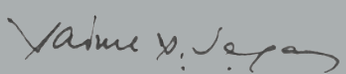
Los firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en la presente memoria, referida al ejercicio 2022.



Juan Eduardo Errázuriz Ossa
RUT: 4.108.103-1
PRESIDENTE DEL DIRECTORIO



Naoshi Matsumoto Takahashi
RUT: 3.805.153-9
VICEPRESIDENTE DEL DIRECTORIO



Jaime Andrés Vargas Serrano
RUT: 7.035.696-1
DIRECTOR



Norman Hansen Fernandez
RUT: 6.062.403-8
DIRECTOR



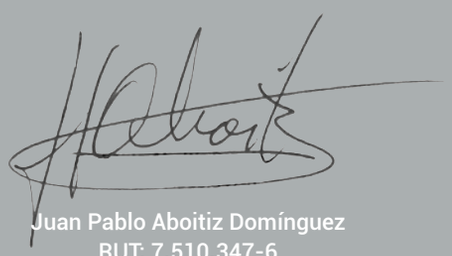
Horacio Pavez García
RUT: 3.899.021-7
DIRECTOR



Luis Felipe Cerón Cerón
RUT: 6.375.799-3
DIRECTOR



Silvio Rostagno Hayes
RUT: 6.366.718-8
DIRECTOR



Juan Pablo Aboitiz Domínguez
RUT: 7.510.347-6
GERENTE GENERAL





DATOS DE CONTACTO

Contacto Relación con Inversionistas:
Slaven Ilic, siv@sk.cl

Contacto Comunicaciones Corporativas:
Claudia Undurraga, cuc@sk.cl

Encargado de Prevención de Delitos Sigdo Koppers S.A.:
Héctor Henriquez, hhs@sk.cl

Canal de Denuncias:
http://www.sigdokoppers.cl/denuncias/

SK SIGDO KOPPERS S.A.

MEMORIA ANUAL

