



REPORTE **INTEGRADO**

2024.

SK SIGDO KOPPERS S.A.





Sigdo Koppers no realizó una verificación independiente, por parte de terceros, de la información y métricas de sostenibilidad reportadas por la compañía.

REPORTE **INTEGRADO**

El enfoque de triple resultado de Sigdo Koppers integra las dimensiones económica, social y ambiental en cada una de sus actividades, con el objetivo de alcanzar los mejores desempeños en todos estos ámbitos.

DATOS DE CONTACTO

Contacto Relación con Inversionistas:
Slaven Ilic, siv@sk.cl

Contacto Comunicaciones Corporativas:
Claudia Undurraga, cuc@sk.cl

Encargado de Prevención de Delitos Sigdo Koppers S.A.:
Héctor Henríquez, hhs@sk.cl

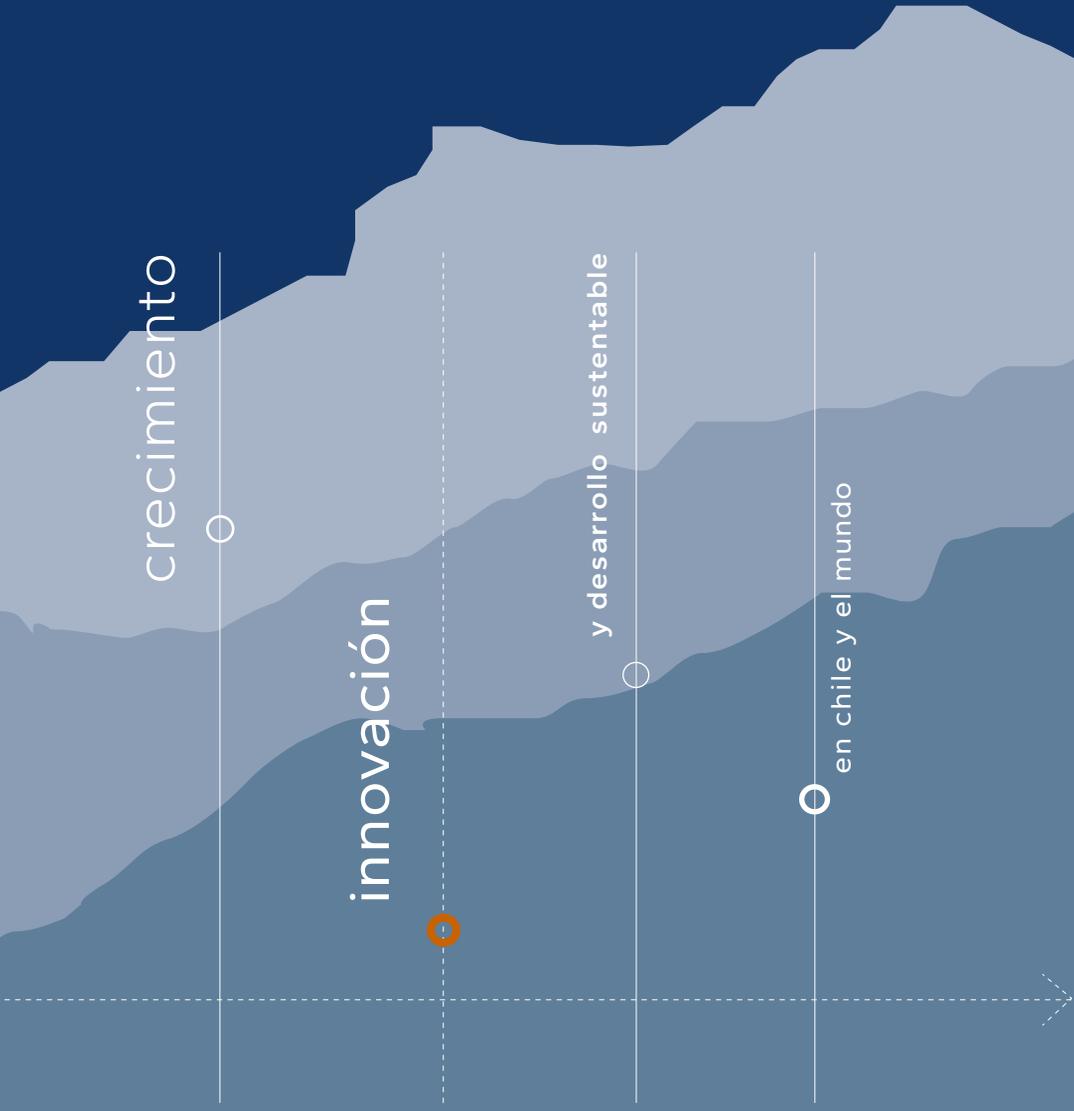
Canal de Denuncias:
<http://www.sigdokoppers.cl/denuncias/>

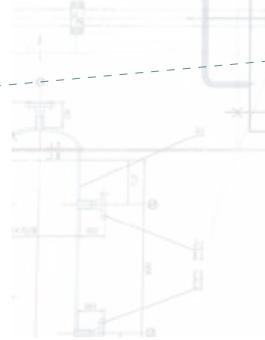
crecimiento

innovación

y desarrollo sustentable

en chile y el mundo





con te ni dos





pág. **06.** CARTA DEL PRESIDENTE

pág. **08.** **CAPÍTULO 1**

NUESTRA EMPRESA

NUESTRAS ACTIVIDADES
MISIÓN, VISIÓN, PROPÓSITO Y VALORES
PRESENCIA GLOBAL
HISTORIA Y HECHOS DESTACADOS 2024
PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS
ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

pág. **24.** **CAPÍTULO 2**

GOBIERNO CORPORATIVO

ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO
COMPOSICION Y EJERCICIO DEL DIRECTORIO
ACTIVIDADES DEL DIRECTORIO
MARCO DE GOBERNANZA
ADHERENCIA A CÓDIGOS NACIONALES O INTERNACIONALES
GESTIÓN DE RIESGOS

pág. **60.** **CAPÍTULO 3**

MODELO DE NEGOCIOS

ÁREA INDUSTRIAL
ÁREAS SERVICIOS
ÁREAS COMERCIAL
COMPETIDORES Y MARCO NORMATIVO

pág. **76.** **CAPÍTULO 4**

ESTRATEGIA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
GRUPOS DE INTERÉS
CONTRIBUCIÓN A LOS ODS
INNOVACIÓN
PLANES DE INVERSIÓN

pág. **90.** **CAPÍTULO 5**

DESEMPEÑO ECONÓMICO

pág. **100.** **CAPÍTULO 6**

DESEMPEÑO SOCIAL

COLABORADORES
CLIENTES
PROVEEDORES
ACCIONISTAS Y ENTIDADES FINANCIERAS
AUTORIDADES Y REGULADORES
COMUNIDADES Y SOCIEDAD

pág. **122.** **CAPÍTULO 7**

DESEMPEÑO AMBIENTAL

MODELO DE GESTIÓN AMBIENTAL
INDICADORES DE DESEMPEÑO AMBIENTAL

pág. **138.** **CAPÍTULO 8**

INFORMACIÓN ACCIONISTAS

pág. **166.** **CAPÍTULO 9**

INFORMES FINANCIEROS

pág. **176.** **CAPÍTULO 10**

SOBRE ESTE REPORTE

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD
ANEXO TABLAS MÉTRICAS ESG
DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

CARTA DEL PRESIDENTE



Estimados accionistas:

En nombre del Directorio de Sigdo Koppers S.A., me es muy grato presentarles nuestro Reporte Integrado correspondiente al ejercicio 2024, que recoge los resultados, la gestión y logros más relevantes de la empresa y sus filiales durante el período.

En 2024 se observaron signos de estabilización de la economía a nivel mundial. Sin embargo, los diversos conflictos geopolíticos en desarrollo en el mundo, además de amenazas sobre modificaciones arancelarias surgidas entre algunos países, mantienen a los mercados internacionales con un grado de incertidumbre, mientras enfrentan dificultades comerciales que están afectando las proyecciones.

En Chile, el crecimiento durante 2024 alcanzó un 2,6%, lo que da cuenta de los desafíos que enfrenta el país, producto del estancamiento de la productividad, la falta de inversiones, una inflación que si bien ha experimentado una disminución gradual, aun no se controla del todo, y un alto nivel de endeudamiento público. Ante estas condiciones, sumadas a los factores externos, no solo resulta fundamental disminuir las barreras en materia de permisología que atentan contra la inversión, sino que además dar señales de gobernabilidad que otorguen la estabilidad necesaria a nuestro país. Solo de esta forma podremos retomar el camino del desarrollo y dar soluciones de largo plazo a las necesidades de las personas. Con todo, existen indicios que nos permiten mirar con optimismo el futuro, particularmente en el sector minero, foco de la estrategia de negocios de Sigdo Koppers y sus filiales. De acuerdo a informes de Cochilco, se estiman inversiones mineras por alrededor de US\$85 mil millones en los próximos años, de los cuales más del 90% se destinarán a proyectos cupríferos.

En este escenario, nuestra estrategia de ser un proveedor de servicios y productos para la minería y la industria a nivel global, nos ha permitido abordar los desafíos del entorno. Estamos presentes en los mercados más relevantes para nuestros negocios y hoy somos socios estratégicos de clientes en todo el mundo, con quienes desarrollamos soluciones integrales a partir de innovación permanente. Esto nos permite entregar valor agregado a nuestra oferta, contar con posiciones competitivas en nuestros negocios y solidez financiera. Así, al cierre de 2024, los ingresos sumaron US\$3.781 millones, de los cuales un 60% aproximadamente provienen de operaciones fuera de Chile, lo que refleja el éxito de la estrategia de internacionalización que llevamos a cabo desde 2012. La utilidad neta en el período, en tanto, ascendió a US\$103 millones, destacando el cumplimiento del objetivo autoimpuesto de reducir el capital de trabajo y el gasto financiero neto. Por su parte, el EBITDA consolidado alcanzó US\$535 millones.

Al 31 de diciembre de 2024, el total de Activos Consolidados de Sigdo Koppers fue de US\$4.763 millones, en línea respecto al cierre de 2023, con una caja consolidada de US\$556 millones, lo que representa un aumento de un 30%.

Tal como en los últimos años, nuestras filiales han enfrentado desafíos en sus industrias, los que han abordado con una mirada de largo plazo, de acuerdo a la estrategia que hemos definido.

En este período nuestra filial Enaex S.A. registró sólidos avances en su diversificación global y, al cierre del ejercicio 2024, un 62% de sus ingresos provino de operaciones fuera de Chile. Quisiera destacar, además, el compromiso de Enaex de desarrollar sus actividades bajo el marco de su estrategia de sostenibilidad. Así, la compañía marcó un gran hito al realizar la primera "voladura verde", esto es utilizando nitrato de amonio carbono neutral "Prillex Zero", producido a partir de hidrógeno y amoniaco verde. También selló un importante acuerdo estratégico con Codelco para el suministro de Prillex® ECO2, una innovadora fórmula de nitrato de amonio con menor huella de carbono que integra la producción usando materia prima más limpia gracias a una alianza estratégica con los principales proveedores. Este hito refuerza nuestra posición como líderes en soluciones sostenibles para la minería y muestra como la colaboración entre empresas puede generar resultados tangibles que benefician al medio ambiente.

Por su parte, Magotteaux Group S.A., nuestra filial productora de castings y bolas de molienda enfrentó un entorno altamente competitivo y de ajustes arancelarios que tuvieron un impacto en sus precios y adquisición de insumos. Asimismo, la compañía vio afectada su capacidad de producción en Canadá, tras un incendio en parte de sus instalaciones. Sin embargo, en lo que es una característica de las empresas de nuestro grupo, abordó estos desafíos con capacidad técnica y un equipo humano sobresaliente, lo que nos ha permitido sobreponernos a diversas situaciones complejas a lo largo de nuestra historia. Este año se logró la consolidación de nuestra inversión en Grinding Media South Africa (GMSA), tras asumir el año pasado el control de la sociedad con la mayoría accionaria. La compañía mantiene sus planes de crecimiento internacional y para 2026 se contempla la construcción de una nueva planta en Brasil. A nivel local, celebramos el primer del acuerdo firmado con Codelco, que permitió suministrar más de 18.000 toneladas de bolas fundidas "New Ecomax" a la División El Teniente, y disminuir 40.000 toneladas de emisiones de CO² en el año. Además, desde diciembre marcamos un nuevo hito en la economía circular, al comenzar a convertir chatarra reciclada de la División El Teniente en materia prima para la producción de bolas fundidas.

En nuestro negocio portuario hemos impulsado con fuerza el proyecto que desarrolla Puerto Ventanas S.A. (PVSA) en Mejillones a través de Puerto Andino. En la Región de Antofagasta se encuentra el principal distrito minero del mundo, con el 24% de la producción de cobre y el 19% de las reservas mundiales y se proyecta un incremento de cargas de concentrado de cobre al 2030 de 6 millones de toneladas, y de 8 millones al 2033.



La oferta portuaria en la región es insuficiente para satisfacer a la industria minera metálica y no metálica que requiere de servicios portuarios especializados en la transferencia de graneles sólidos y líquidos, segmento donde PVSA es líder en la zona centro sur de Chile, por lo que nuestra experiencia resultará un aporte clave para la industria. Cabe destacar que Puerto Andino desempeña un papel fundamental en la cadena logística del litio, al gestionar el desembarco de ceniza de soda, insumo para la producción de carbonato de litio para baterías. Esta labor se realiza a través de contratos con proveedores líderes como SQM y ANSAC.

Por su parte Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa), filial de PVSA, tuvo uno de sus años más difíciles tras el accidente que afectó a uno de sus trenes, y que provocó la muerte de sus dos tripulantes. La partida de José Bonin y Daniel Vega (QEPD) fue una gran pérdida para todos, especialmente considerando que uno de los valores de la compañía es el compromiso con la vida y la seguridad de las personas, y esto siempre será nuestra prioridad. La investigación del hecho sigue en desarrollo por parte del Ministerio Público. Por otro lado, la compañía logró sobreponerse a los efectos climáticos del año anterior, aunque vio afectada parte de sus operaciones por las manifestaciones y daños asociados al paro de trabajadores de Puerto Coronel. A pesar de ello, Fepasa cerró el año con un aumento de 20,1% en las toneladas transportadas, explicado principalmente por las industrias forestal y minera, dando cuenta del aporte del transporte ferroviario de carga al desarrollo de una logística nacional sostenible.

La industria de la construcción continúa enfrentada a un escenario desafiante, pero ante las señales de recuperación económica observadas durante 2024, nuestra filial Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A. (SKIC) ha tomado distintas medidas para superar las complejidades y estar preparados para abordar los proyectos que la minería y la industria esperan concretar durante los próximos años. Así, logramos hitos que nos permiten vislumbrar dicha recuperación, como el cierre de contratos con Codelco y Antofagasta Minerals. En un gran logro, SKIC fue distinguida en 2024 por la Corporación de Bienes de Capital, gracias al desarrollo del proyecto «Parque Eólico Horizonte» de Colbún, uno de los más grandes de Latinoamérica. Un reconocimiento que refleja la capacidad de la compañía para adaptarse a la evolución de la industria, enfrentando proyectos de alta complejidad.

Nuestra filial SK Godelius S.A., mantuvo su foco en el desarrollo de soluciones innovadoras para clientes, especialmente en proyectos de automatización y teleoperación. Entre ellos, destacaron el trabajo de ingeniería conceptual para el Puerto de Tocopilla y el proyecto de automatización y control en el telescopio de Observatorio Paranal.

Las señales de recuperación económica también tuvieron algunos impactos positivos en el negocio de distribución de equipos, maquinarias y vehículos que desarrolla SKC S.A., mientras que el negocio de arriendo se vio afectado particularmente por la menor actividad en Chile y Colombia, dada la menor tasa de inversión en esos países. En estos años, hemos ido ampliando la gama de nuestro portafolio de marcas y, en 2024, incorporamos a Kalmar con equipos de carga, manipulación y automatización.

A fines del mes de noviembre, en línea con el propósito de Sigdo Koppers de focalizar sus negocios, inversiones y su desarrollo en los sectores de la minería y la industria, concretamos la venta de nuestra participación en la empresa de distribución automotriz, Astara Latam S.A. La transacción es consistente también con la decisión del grupo de mantener una participación mayoritaria en la propiedad de las compañías en las cuales participamos como accionistas.

Durante 2024, a través de la Fundación Chile Dual, redoblamos los esfuerzos para vincular de manera efectiva al sector productivo con los estudiantes de la educación media técnico profesional. A través de distintas iniciativas apoyamos a cerca de 7.000 estudiantes, 359 docentes y 139 liceos (15% del total nacional). Con todos ellos hemos desarrollado diversos programas que nos permiten cumplir efectivamente nuestro compromiso de apoyar a los jóvenes en el desarrollo de sus capacidades e impulsar el progreso social.

Por décimo año consecutivo, Sigdo Koppers integra el Dow Jones Sustainability Index, que destaca a las empresas con mejores desempeños en sostenibilidad. Junto con ello, a través de nuestra participación en Pacto Global de las Naciones Unidas (ONU), del cual formamos parte hace 17 años, mantenemos nuestro compromiso de contribuir al desarrollo de los países donde estamos presentes. Estas acciones se enmarcan en la estrategia de sostenibilidad de Sigdo Koppers, la que se ha ido robusteciendo en los últimos años, con indicadores de desempeño social y ambiental cada vez más robustos.

En 2025 SKIC, compañía que dio origen al grupo Sigdo Koppers, cumple 65 años, en los que hemos mantenido un compromiso permanente con el desarrollo de la industria y de las personas en Chile. Pese a las complejidades que se vislumbran, nuestra extensa historia nos permite proyectar un crecimiento importante, por lo que seguiremos enfocados en concretar inversiones del plan de internacionalización que nos ha permitido fortalecer nuestra posición competitiva a nivel global, manteniendo nuestro foco en la minería y la industria.

Quiero finalizar con un especial agradecimiento a los accionistas, directores, ejecutivos y colaboradores de nuestra compañía y de cada una de las filiales por su esfuerzo, valioso trabajo y, especialmente por su compromiso y responsabilidad con la compañía. Agradezco también a nuestros clientes, proveedores y entidades financieras por la confianza depositada en Sigdo Koppers y su permanente apoyo para que alcancemos nuestros objetivos de largo plazo.

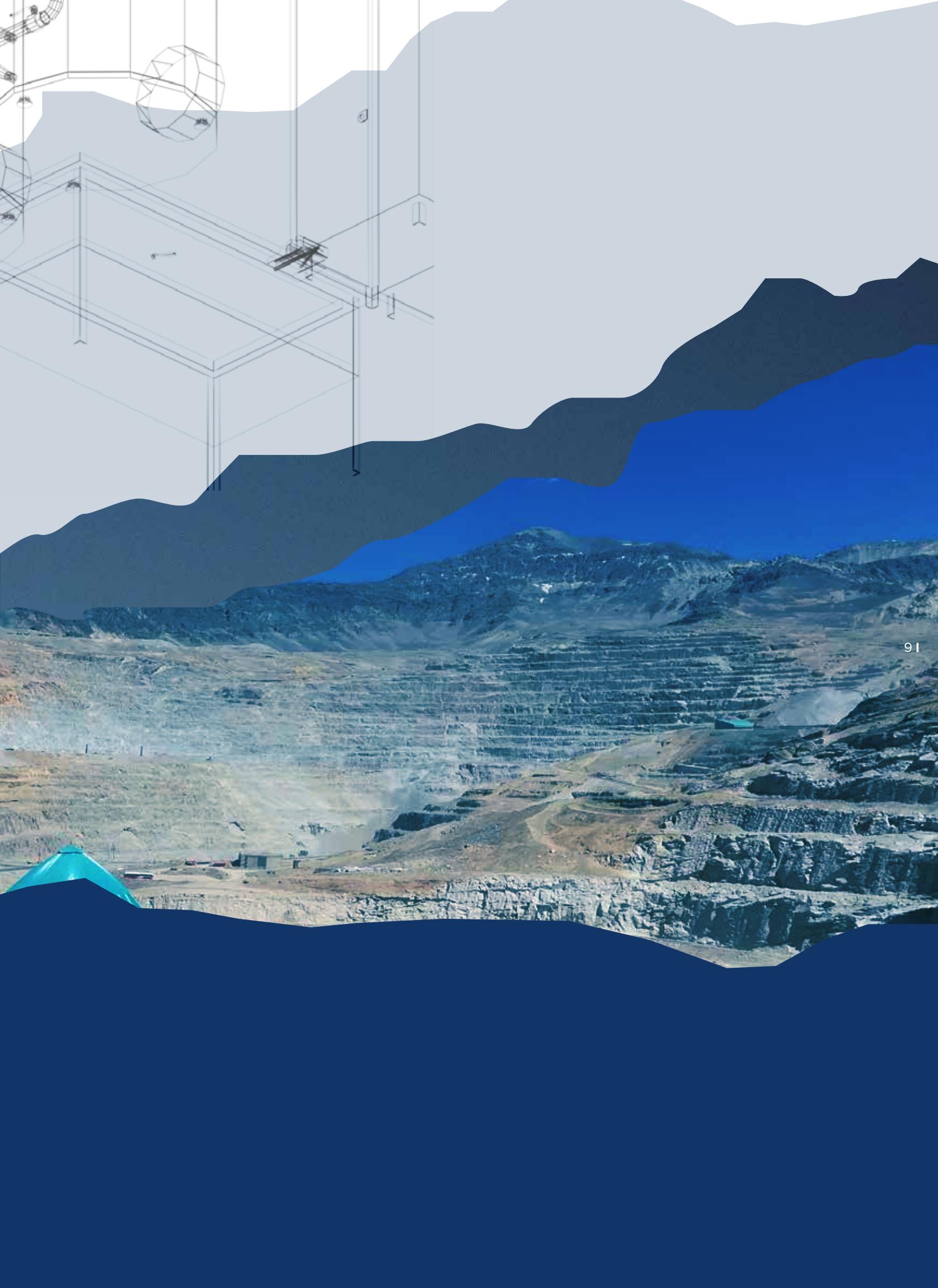
JUAN EDUARDO ERRÁZURIZ OSSA

Presidente Ejecutivo
Sigdo Koppers S.A.

NUESTRA EMPRESA

SIGDO KOPPERS S.A. ES UNA COMPAÑÍA GLOBAL Y DIVERSIFICADA EN LAS ÁREAS DE INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN, PORTUARIA, TRANSPORTE FERROVIARIO, FRAGMENTACIÓN DE ROCA, PRODUCCIÓN DE BOLAS DE MOLIENDA, Y REPRESENTACIÓN, DISTRIBUCIÓN Y ARRIENDO DE MAQUINARIA, LO QUE LE PERMITE ENTREGAR SERVICIOS INTEGRALES A SUS CLIENTES.





NUESTRAS ACTIVIDADES

Cadena de valor de la minería y la industria



INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN SIGDO KOPPERS GROUP S.A. (SKIC GROUP)

SKIC Group entrega servicios de ingeniería, construcción y montaje a gran escala en los sectores de minería, generación y transmisión de energía, proyectos industriales, obras civiles, marítimas y de infraestructura.



ENAEX S.A.

Enaex es el principal productor de nitrato de amonio de grado explosivo en la región y líder en servicios de fragmentación de roca, desarrollo y venta de productos explosivos de alto valor agregado.



SKC S.A.

SKC importa, distribuye y arrienda maquinaria para la minería, agricultura, transporte e industria.

02.

Operación

Soluciones en las principales etapas de la operación industrial y minera.



01. Desarrollo

Desarrollo de los principales proyectos de inversión industrial.





MAGOTTEAUX GROUP S.A.

Magotteaux Group produce y comercializa piezas de desgaste (casting) y bolas de molienda de alto valor agregado, utilizadas por la gran minería e industrias como el cemento, centrales térmicas y dragados, entre otras.



SK GODELIUS S.A.

SK Godelius desarrolla tecnologías que permiten optimizar los procesos operativos de los clientes. En ese ámbito crea, implanta y opera sistemas de telecomando, automatización de maquinaria y procesos productivos, entre otros.



PUERTO VENTANAS S.A. (PVSA)

PVSA es el principal puerto granelero de la zona central de Chile. Entrega servicios de transferencia y almacenamiento. Además la empresa opera Puerto Andino, ubicado en el norte de Chile.



FERROCARRIL DEL PACÍFICO S.A. (FEPASA)

Fepasa brinda servicios logísticos y de transferencia de carga a través de ferrocarril y camiones.

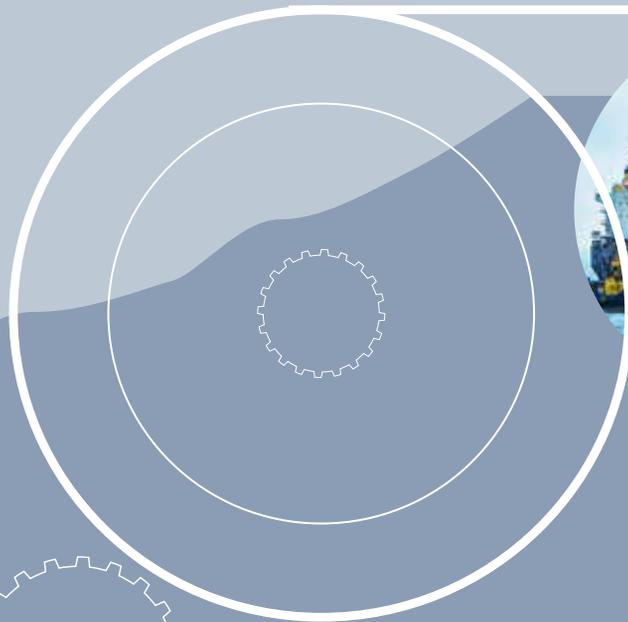
03. Proceso

Soluciones en las fases de procesamiento de material.



04. Logística

Soluciones de logística y transferencia de carga.



MISIÓN, VISIÓN, PROPÓSITO Y VALORES

Misión

Ser un grupo proveedor integral, líder en servicios y productos para la minería e industria, entregando a nuestros clientes la más alta calidad, generando valor a nuestros accionistas y oportunidades de desarrollo a nuestros colaboradores.

Visión

Creer de manera rentable, continua y sostenible, consolidando nuestro desarrollo en las distintas industrias y mercados en que participamos, identificando nuevas oportunidades de inversión acordes con nuestra visión de largo plazo.

Propósito

Aportar al crecimiento de los países donde estamos presentes, contribuyendo al progreso social y al desarrollo de la industria.



valores

Compromiso con la vida

Priorizamos la salud, la seguridad y la calidad de vida de las personas. Buscamos lograr un crecimiento sostenible, cuidando el medioambiente y asegurando el bienestar de las comunidades relacionadas.

Integridad

Mantenemos comportamientos éticos, justos y responsables con nuestros grupos de interés.

Foco en el cliente

Construimos relaciones de confianza y de largo plazo con nuestros clientes. Nos preocupamos de comprender sus necesidades, pensar desde su punto de vista y cumplir con sus expectativas, mediante soluciones competitivas y de calidad.

Excelencia

Entregamos productos y servicios de calidad, nos esforzamos por innovar y alcanzar las mejores soluciones.



Enaex

PRESENCIA GLOBAL

Sigdo Koppers S.A. cuenta con plantas productivas y operaciones directas en los cinco continentes, a lo que se suma la comercialización global de sus productos y servicios.

La compañía lleva a cabo una estrategia de diversificación de mercados que busca estar presente en las regiones y países con mayor desarrollo minero e industrial, de forma de entregar un suministro de calidad y a tiempo a sus clientes.

EE.UU.

Enaex
Magotteaux Group

CANADÁ

Magotteaux Group
SK Godelius

MÉXICO

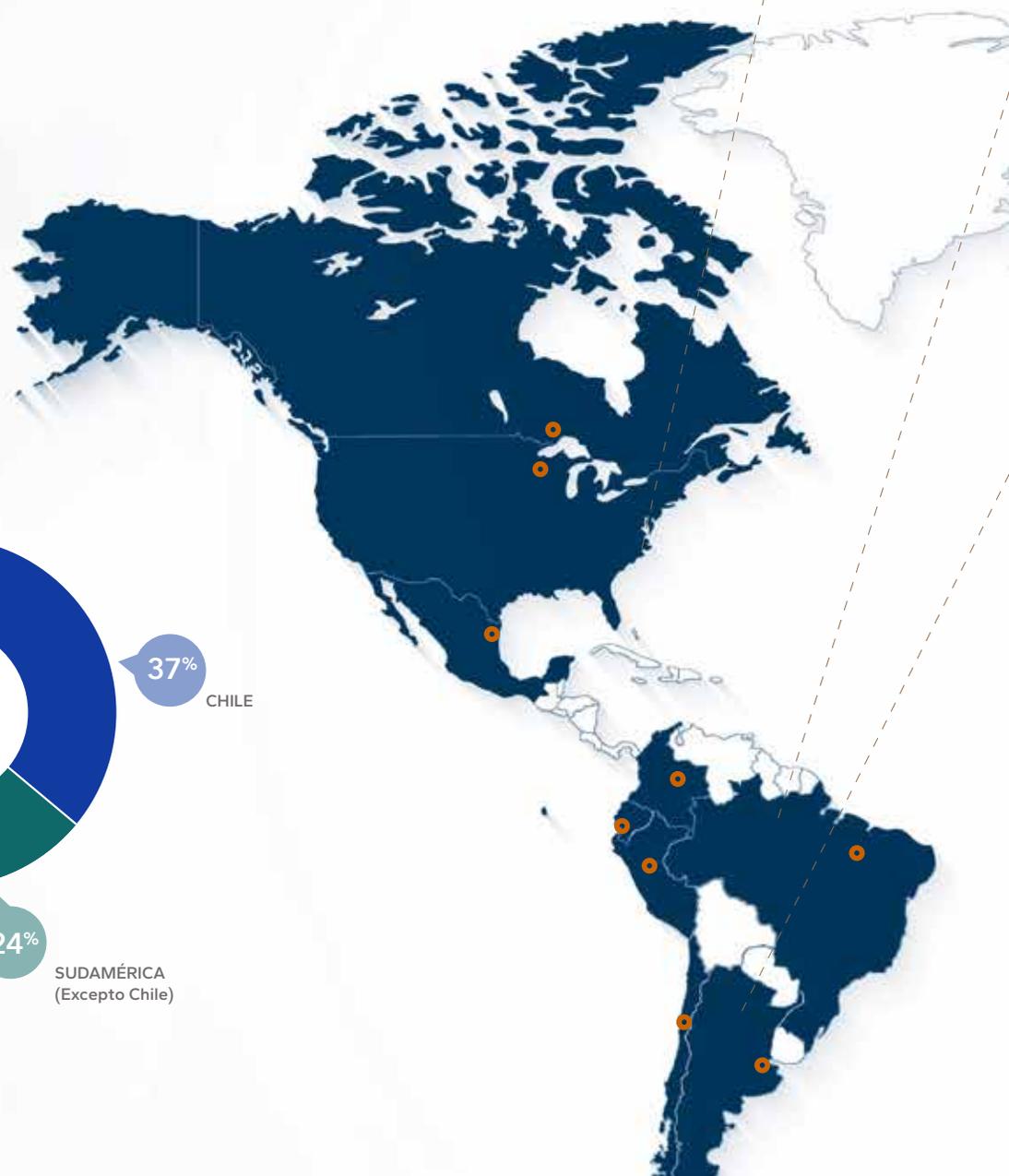
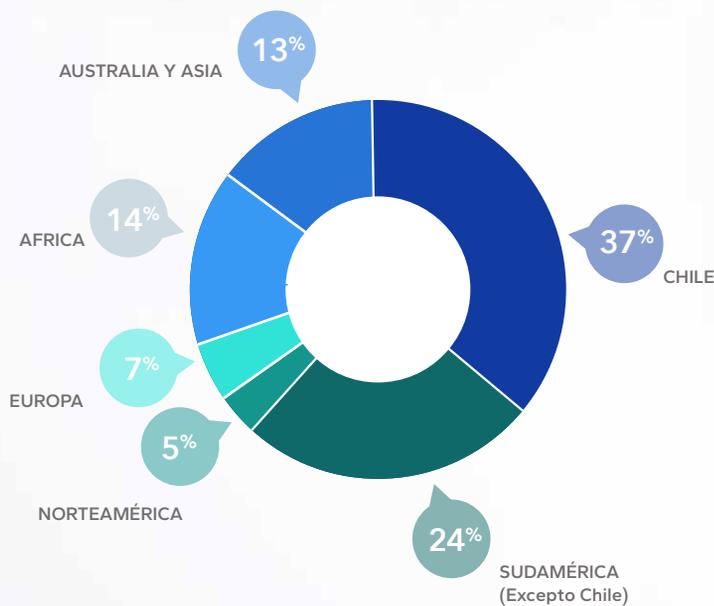
Magotteaux Group

16

OPERACIONES DIRECTAS EN 16 PAÍSES Y OFICINAS COMERCIALES EN MÁS DE 30, CONSOLIDAN LA PRESENCIA GLOBAL DE SIGDO KOPPERS.

14 |

VENTA CONSOLIDADA POR REGIÓN



COLOMBIA

SKC

BRASIL

Enaex
Magotteaux Group
SKIC Group

CHILE

Enaex
Magotteaux Group
PVSA
Fepasa
SKIC Group
SK Godelius
SKC

ARGENTINA

Enaex

PERÚ

Enaex
SKIC Group
SKC

ESPAÑA

Magotteaux Group

FRANCIA

Enaex
Magotteaux Group

BÉLGICA

Magotteaux Group

SUDÁFRICA

Enaex
Magotteaux Group

AUSTRALIA

Enaex

TAILANDIA

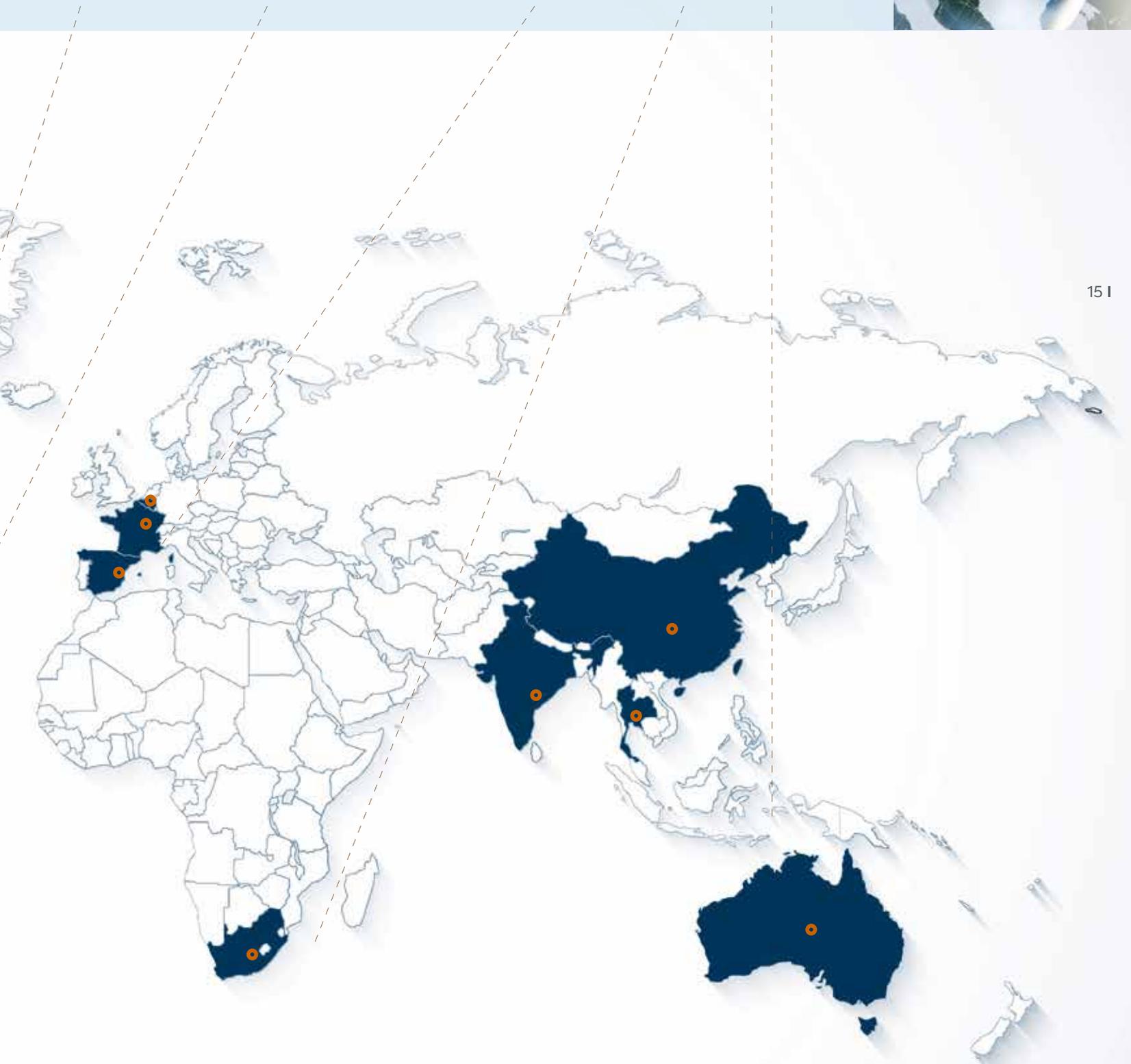
Magotteaux Group

CHINA

Magotteaux Group

INDIA

Magotteaux Group



HISTORIA

1960

La empresa chilena Ingenieros Asociados Sigma Donoso se asocia con Koppers Co. de Pittsburg, Estados Unidos, y constituye Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A., dando origen a lo que es hoy Sigdo Koppers S.A.

1974

Un grupo de profesionales de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. (ICSK) adquiere el control de la compañía mediante la compra de sus acciones. Inicia un proceso de crecimiento a través de nuevas líneas de negocio y creación de empresas, convirtiéndose en uno de los principales conglomerados industriales de Chile.

1975

Creación de SK Comercial S.A. (SKC) para la comercialización de maquinaria industrial, agrícola y vehículos de carga.

1986

Ingreso al negocio de distribución de automóviles, mediante la creación de Comercial Itala S.A.

Adquisición de la empresa eléctrica EMEC S.A., compañía de distribución eléctrica que con posterioridad tomó posesión de Transnet S.A. en Chile y de Energía San Juan S.A. en Argentina.

1987

Adquisición del control de CTI Compañía Tecno Industrial S.A.

1990

Sigdo Koppers S.A. ingresa a la propiedad de Enaex S.A.

CTI compra Frimetal S.A., compañía argentina de línea blanca.

1993

Toma de control de Enaex S.A., tras alcanzar una proporción mayoritaria de sus acciones.

Expansión de Enaex a Perú, con la creación de una filial en ese país.

1997

Comienza el proyecto de ampliación de la planta productora de Nitrato de Amonio de Enaex, para alcanzar una capacidad de 450.000 toneladas.

1998

Primera incursión en el negocio de arriendo de maquinaria a través de SKC Rental S.A.

Expansión de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers a Perú, tras la creación de SSK Montajes e Instalaciones S.A.C.

1999

Venta de EMEC a la Compañía general de electricidad (CGE).

2001

Asociación con el grupo español Bergé para expandir las actividades en el negocio de representación y comercialización automotriz.

Adquisición del control de Puerto Ventanas S.A. (PVSA).

2003

Toma de control de Ferrocarril del Pacífico S.A., a través de Puerto Ventanas.

2005

Sigdo Koppers S.A. se constituye como sociedad matriz del Grupo.

Apertura Bursátil de Sigdo Koppers S.A.

SK Comercial inicia distribución de maquinaria Volvo en Argentina.

2006

Creación de SKC Rental S.A.C. en Perú.

SKBergé S.A. comienza la representación y comercialización de automóviles Kia en Perú y Argentina.

Creación de SK Industrial S.A., filial de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers.

2007

Sigdo Koppers suscribe el Pacto Global de las Naciones Unidas.

SKBergé inicia la representación y distribución de la marca de automóviles Chery.

2008

Inicia sus operaciones Santander Consumer Chile, sociedad de SKBergé y Banco Santander S.A., para el financiamiento de adquisiciones en el sector automotriz.

2009

Enaex recibe certificados de Bonos de Carbono, por parte de la Organización de Naciones Unidas (ONU).

Sigdo Koppers realiza su primera emisión de bonos corporativos en Chile, por UF 3.000.000.

2010

Ingreso de SKBergé al mercado colombiano para representar las marcas del grupo Chrysler.

Enaex pone en marcha la expansión de su planta Prillex América en Mejillones, Región de Antofagasta.

SKC Rental inicia operaciones en Brasil.

2011

Venta de la totalidad de las acciones de CTI Compañía Tecno Industrial y su filial Frimetal, a la empresa Electrolux S.A.

Adquisición de la sociedad de origen belga Magotteaux Group S.A.

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers adquiere la mayoría accionaria de Construcciones y Montajes COM S.A.

2012

Sigdo Koppers culmina aumento de capital por 275.000.000 nuevas acciones (US\$453 millones). Inicio de operaciones de SKC Transporte S.A., representante de camiones Kenworth y DAF.

Sigdo Koppers emite bono corporativo en Chile por UF 2.000.000.

Inauguración del Centro de Formación Técnica sede Sigdo Koppers en Talcahuano.

2013

SKC Rental inicia operaciones en Colombia.



2014

Enaex ingresa nuevamente a Perú, a través de la compra de la compañía de explosivos Chemtrade S.A.C.

Sigdo Koppers S.A. obtiene certificaciones de sus Sistemas de Prevención de Delitos por parte de BH Compliance.

2015

Enaex adquiere el 90,82% de la compañía francesa Davey Bickford S.A.S.

Sigdo Koppers crea la Fundación Educacional Chile Dual, para apoyar el desarrollo de la educación técnica en el país.

Sigdo Koppers ingresa al Dow Jones Sustainability Chile Index.

Enaex adquiere el control de Britanite en Brasil a través de la compra del 100% de sus acciones.

2016

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers adquiere la compañía Dessau Chile Ingeniería.

Puerto Ventanas inaugura bodega de graneles sólidos "La Greda", con una capacidad de 46.000 toneladas de almacenamiento.

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers inicia operaciones en Brasil.

SKBergé incorpora la marca Peugeot a sus operaciones en Colombia.

2017

Enaex presenta Robominer y MineiTruck, innovaciones de teleoperación y robotización que permiten una operación más segura y acceder a recursos cuya explotación era inviable.

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. se adjudica contratos por 1.357 km de líneas de alta tensión en Brasil.

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. finaliza el proyecto Línea de Transmisión de 500 kV, Mejillones Cardones, con 600 km de extensión.

2018

Enaex S.A. concreta alianza estratégica con Grupo Gloria en Perú, al ingresar a la propiedad de Industrias Cachimayo, único productor de nitrato de amonio en ese país.

Magotteaux International S.A., ingresa a la propiedad de Grinding Media South Africa (GMSA), empresa sudafricana fabricante de bolas de molienda para la minería.

Puerto Ventanas inaugura su nuevo cargador y sistema de embarque de concentrado de cobre.

2019

Sigdo Koppers emite bono en Chile por UF 1.300.000.

SKBergé cierra la venta del 49% de participación que mantenía en Santander Consumer Finance.

JMC regresa al mercado nacional bajo la representación de SKC en camiones y SKBergé en vehículos livianos.

2020

Enaex S.A. concreta su ingreso como controlador de Enaex Africa, Joint Venture formado por la División de Explosivos de Sasol South Africa Limited y Enaex S.A.

2021

Enaex ingresa al mercado minero australiano a través de la adquisición del 100% de Downer Blasting Services.

Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción Group lanza el primer robot SPOT de Latinoamérica, como parte del proceso de automatización en la construcción.

Ferrocarril del Pacífico (Fepasa) incorpora nuevas locomotoras para potenciar el transporte de carga, carros refrigerados y portacontenedores.

SK Rental lanza la plataforma Be Market para compraventa online de maquinaria en Chile y Sudamérica.

2022

Puerto Ventanas, a través de su filial Puerto Abierto S.A., firma una alianza estratégica con ENGIE para operar y comercializar el terminal Puerto Andino en Mejillones.

SKBergé cambia su nombre a Astar Latam S.A. Astar Latam inicia operaciones en Bolivia.

Astar Latam S.A. inicia la representación de la marca automotriz Exeed en Chile.

Enaex adquiere el 100% de grupo australiano MTI y el 45% de la compañía portuguesa O-Pitblast.

2023

Enaex S.A. adquiere el 100% del grupo australiano MTI y el 45% de la compañía portuguesa O-Pitblast.

SKIC Group se adjudica el contrato EPC de una planta fotovoltaica en Brasil, para el cliente Auren Energía - Votorantim S.A.

Puerto Ventanas, a través de su filial PASA inicia la operación de Puerto Andino, propiedad de la empresa Engie, en Mejillones.

Magotteaux Group alcanza la mayoría accionaria de Grinding Media South Africa (GMSA), tras sumar a su participación el 36% de las acciones de la compañía.

Enaex concreta la primera colocación en Chile de un Bono de US\$102 millones vinculado a la Sostenibilidad.

SK Godelius pone en marcha en Riyadh (Arabia Saudita) un robot de exploración geológica inteligente para Eurasian Resources Group (ERG).



2024. HECHOS DESTACADOS

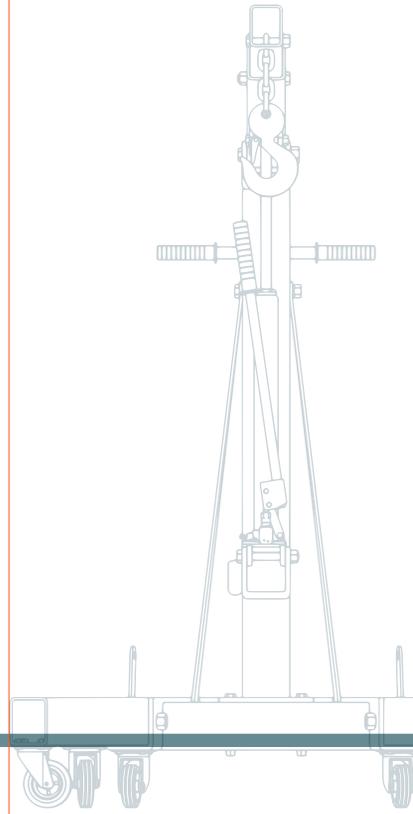
octubre

Puerto Ventanas S.A. renueva la certificación de Puerto Verde bajo el estándar europeo EcoPorts.



Enaex S.A. realiza la segunda colocación de un Bono Vinculado a la Sostenibilidad, por US\$49 millones, siendo la única compañía chilena que ha concretado una operación de este tipo.

Enaex lleva a cabo la primera voladura verde en Minera Constanca, Perú, con su producto Prillex Zero que utiliza nitrato de amonio carbono neutral.



18 |



noviembre

Sigdo Koppers S.A. vende su participación accionaria en Astara Latam, asociación con el grupo español Bergé para la representación de automóviles (Alfa Romeo, Bentley, BYD, Chery, Dodge, Exceed, Ferrari, Fiat, Fuso, GAC, Hyundai, Jeep, JMC, Kia, Maserati, Mercedes-Benz, MG, Mitsubishi, Opel, Peugeot, RAM, SsangYong y Volvo) en América Latina.

Sigdo Koppers participa en la cumbre del Foro de Cooperación Asia Pacífico (APEC) 2024 realizada en Lima, con la asistencia de 21 líderes de las naciones que lo integran.



diciembre

Magotteaux Group S.A. anuncia la construcción de una nueva planta de producción de bolas en Brasil. Con una capacidad de 40.000 tons, su puesta en marcha está prevista para el segundo semestre de 2026.



SKC S.A. inicia la representación en Chile de Kalmar, proveedor de soluciones y servicios de manipulación de carga a puertos, terminales, centros de distribución e industria pesada

Codelco y Enaex sellan acuerdo pionero en la industria para el uso de explosivos Prillex ECO2, cuya producción con nitrato de amonio blue implica 40% menos emisiones de gases de efecto invernadero, respecto a las fórmulas tradicionales.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS



La planta de Magoteaux Group en Brasil fue reconocida por Minera Angloamerican como Mejor Proveedor en las categorías Optimización y Valor Total, destacando el cumplimiento de plazos y la calidad del producto entregado por la empresa.



La operación de Tailandia de Magoteaux Group fue destacada por su cliente Central Térmica N°4, Ulán Bator (Mongolia), por la calidad y desempeño de su producto VRM que desde 2017 es suministrado por la compañía.



Enaex Brasil recibe el sello de oro Greenhouse Gas (GHG), 1 Ciclo 2024, otorgado por FCVces y WRI. Esta certificación reconoce su gestión eficaz en la reducción de gases de efecto invernadero en su planta.



Enaex Brasil es reconocida con el premio SESI ODS por su compromiso con la sostenibilidad y el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



SKC fue reconocido en el Índice de Desarrollo Sostenible (IDES) de SOFOFA (Sociedad de Fomento Fabril de Chile), que evalúa a las empresas bajo 6 dimensiones: gobiernos corporativos, comunidades, medio ambiente, trabajadores, proveedores y clientes.

Member of

Dow Jones Sustainability Indices

Powered by the S&P Global CSA

Por décimo año consecutivo Sigdo Koppers es seleccionado para integrar el Dow Jones Sustainability Index Chile.



Enaex obtiene el premio nacional de la OMPI por su constante uso de patentes y su impulso a la innovación en Chile.



Enaex recibe el Industry Safety Award del Institute of Makers of Explosives que destaca su liderazgo en seguridad en Estados Unidos.



Fepasa obtiene el Premio Nacional de Logística en la categoría Aporte Logístico Regional por su Sistema de Control de Patio MAPA. El reconocimiento fue entregado por Conecta Logística y El Mercurio.



SKC, Puerto Ventanas, Fepasa y las plantas de Magotteaux Group en Chile obtienen el sello Huella Chile del Ministerio del Medio Ambiente



SKIC Group obtiene el premio de la Confederación de la Producción y el Comercio de Chile (CPC) en la categoría Grandes Proyectos, por la ejecución del Parque Eólico Horizonte de Colbún, el más grande en su tipo en Latinoamérica.



Por séptimo año consecutivo Enaex recibe el primer lugar en el Ranking Most Innovative Companies, en la categoría Grandes Proveedores de la Minería.

ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

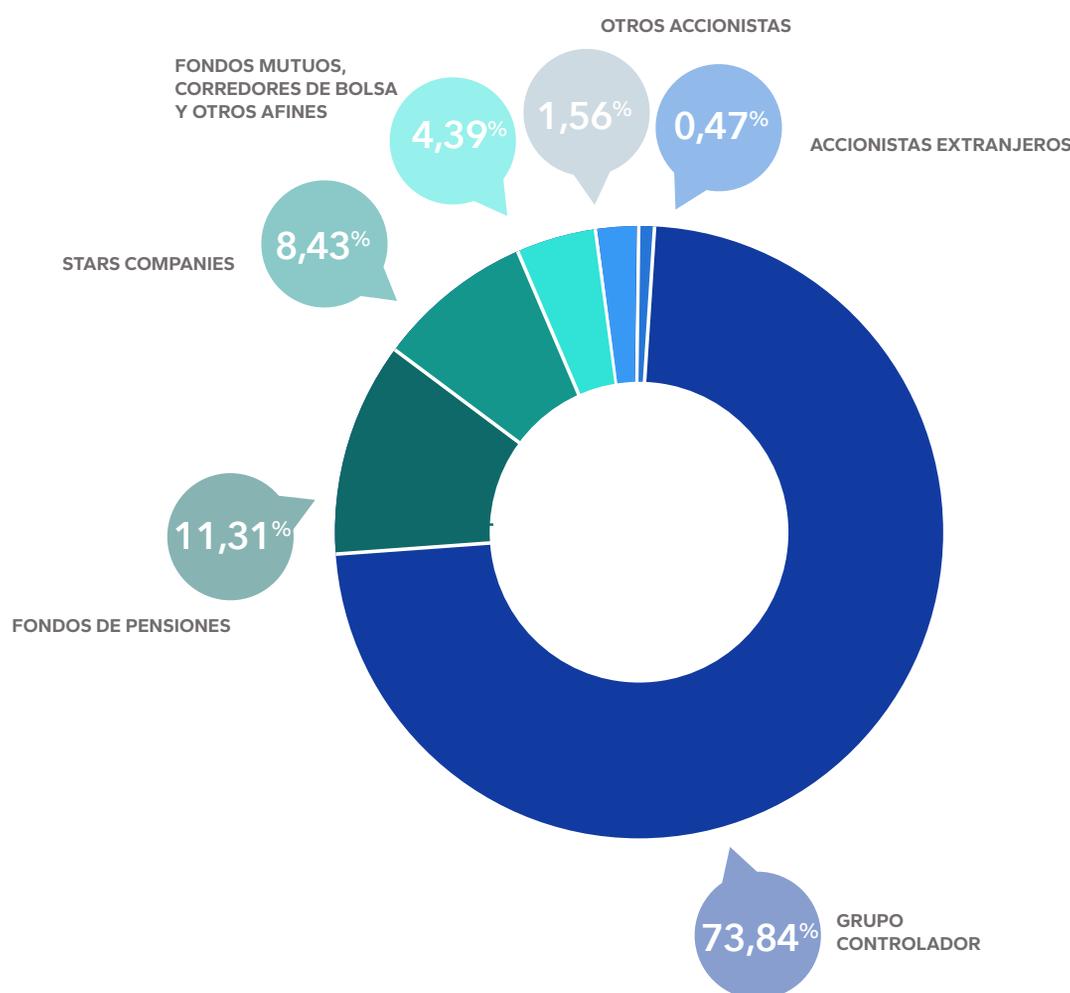
Sigdo Koppers S.A. es una sociedad anónima abierta cuyas acciones se transan en la Bolsa de Comercio de Santiago.

Al cierre de 2024, el capital de Sigdo Koppers se encuentra dividido en 1.075.000.000 acciones.

La empresa posee un grupo controlador formado por los socios y/o familias de los fundadores de la compañía.

El porcentaje de participación del controlador y otros accionistas mayoritarios es el siguiente:

% DE PARTICIPACIÓN EN LA PROPIEDAD 2024



ESTRUCTURA SOCIETARIA

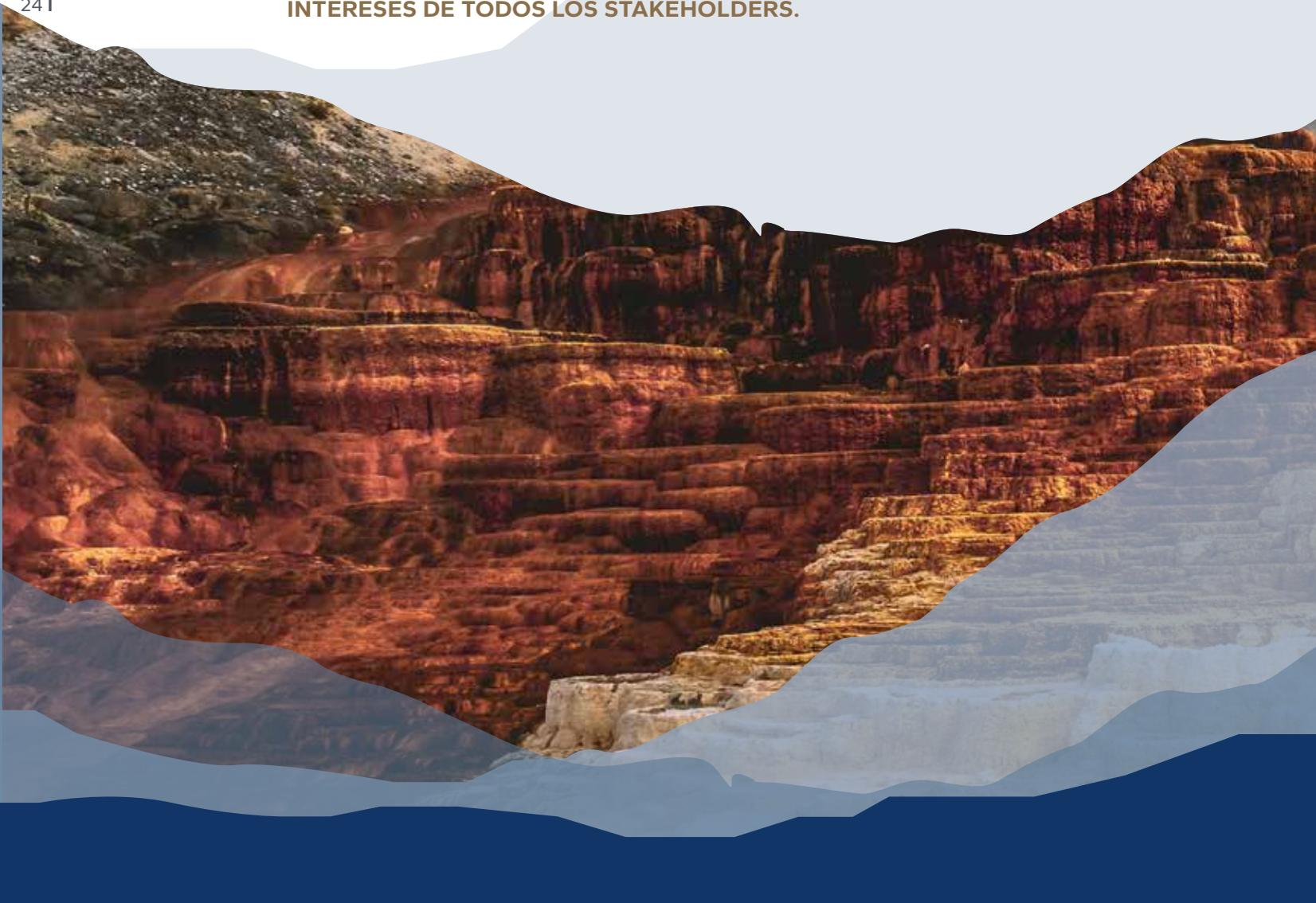
Sigdo Koppers S.A.	• 60,7% Enaex S.A.	• 51,8% Ferrocarril del Pacífico S.A.
	• 100,0% Magotteaux Group S.A.	
	• 50,0% Puerto Ventanas S.A.	
	• 94,4% Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A.	
	• 78,5% SK Godelius S.A.	
	• 87,9% SK S.A.	

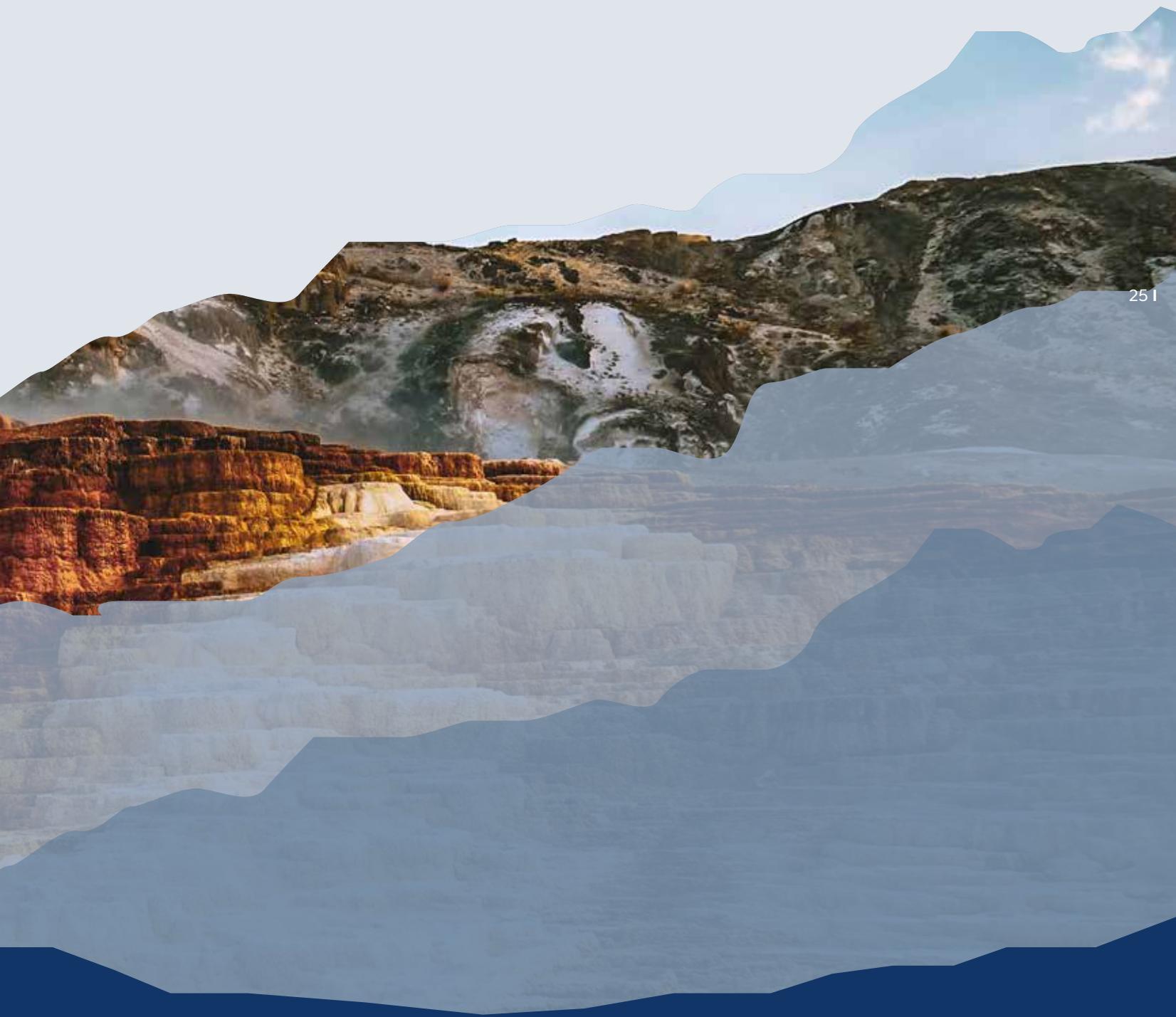


GOBIERNO CORPORATIVO

LA ESTRUCTURA Y GESTIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO DE SIGDO KOPPERS S.A. BUSCAN INCREMENTAR DE MANERA SOSTENIBLE EL VALOR DE LA COMPAÑÍA, MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE SUS OBJETIVOS, SIEMPRE ALINEADOS CON LOS VALORES Y PRINCIPIOS DE LA ORGANIZACIÓN.

ESTE MODELO DE GOBIERNO CORPORATIVO ENTREGA UN MARCO DE ACCIÓN EN EL QUE LOS EJECUTIVOS BUSCAN MAXIMIZAR LOS RESULTADOS DE LA COMPAÑÍA, CUMPLIENDO CON LAS DIRECTRICES DEL DIRECTORIO EN REPRESENTACIÓN DE LOS ACCIONISTAS Y CON LA CONSIDERACIÓN DE LOS INTERESES DE TODOS LOS STAKEHOLDERS.





ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO

El Directorio actual fue electo para el período 2024-2027 en la Junta Extraordinaria de Accionistas realizada el 29 de abril de 2024

Directorio



JUAN EDUARDO ERRÁZURIZ OSSA

Presidente Ejecutivo

RUT 4.108.103-1
Ingeniero Civil



SILVIO ROSTANGO HAYES

Vicepresidente

RUT 6.366.718-8
Ingeniero Civil



MARÍA VERÓNICA MORALES MENA

Directora Independiente (*)

RUT 6.980.834-4
Ingeniero Comercial



VICTORIA VÁSQUEZ GARCÍA

Directora

RUT 6.458.603-3
Ingeniero Comercial



NAOSHI MATSUMOTO COURDURIER

Director

RUT 9.496.299-4
Ingeniero Comercial

“La eficiencia de las sesiones de Directorio es analizada durante el proceso anual de autoevaluación”



MARCOS BUCHI BUC

Director (*)

RUT 7.383.017-6
Ingeniero Civil



GONZALO PAVEZ ARO

Director

RUT 9.417.024-9
Ingeniero Comercial



PATRICIO LEIGHTON ZAMBELLI

Director

RUT 8.255.566-8
Ingeniero Comercial



LUIS FELIPE CERÓN CERÓN

Director (*)

RUT 6.375.799-3
Ingeniero Civil



JUAN EDUARDO ERRÁZURIZ OSSA

Presidente Ejecutivo

RUT 4.108.103-1

Ingeniero Civil

Nombrado en el cargo: 30-04-2010



JUAN PABLO ABOITIZ DOMÍNGUEZ

Gerente General

RUT 7.510.347-6

Ingeniero Civil

Nombrado en el cargo: 30-04-2007



ANDRÉS BRINCK LABBÉ

Gerente de Finanzas

RUT: 9.975.260-2

Ingeniero Comercial

Nombrado en el cargo: 01-04-2024



ALEJANDRO REYES PIZARRO

Gerente Contralor

RUT 8.386.498-2

Ingeniero Comercial

Nombrado en el cargo: 01-05-2003

es truc tura

Organización

Para Sigdo Koppers, las personas determinan el éxito y el prestigio de la organización, por lo que es prioritario contar con un equipo de trabajo no solo competente, sino comprometido con la Misión y Valores de la compañía.



COMPOSICIÓN Y EJERCICIO DEL DIRECTORIO

MUJERES

HOMBRES

Número de directores por género y nacionalidad		
Nacionalidad chilena	2	7

Número de directores por rango de edad		
Entre 51 y 60 años	0	2
Entre 61 y 70 años	1	4
Más de 70 años	1	1
Total	2	7

Número de directores por antigüedad en el cargo		
Menos de 3 años	2	4
Entre 3 y 6 años	0	0
Más de 6 y menos de 9 años	0	2
Entre 9 y 12 años	0	0
Más de 12 años	0	1
Total	2	7

Número de directores en situación de discapacidad	0	0
--	----------	----------



Elección de miembros

Sigdo Koppers ha establecido un Procedimiento de Postulación de Candidatos a Director, diseñado para informar a los accionistas con suficiente antelación a la Junta en la que se elegirán directores.

Este procedimiento tiene como objetivo asegurar la transparencia, promover la diversidad y garantizar que la selección de los directores esté alineada con el interés social de la compañía.

Al menos 3 meses antes de la Junta de Accionistas, el presidente del Directorio publica la información sobre las capacidades, condiciones y visiones que los candidatos deberían poseer.

Con al menos dos días de anticipación a la Junta, se publica un listado con los candidatos al Directorio. Este incluye antecedentes como su experiencia, profesión, educación, principales logros y cualquier información relevante. Esto permite a los accionistas contar con datos suficientes para tomar una decisión informada.

Aunque no existe una instancia formal dedicada exclusivamente a asistir a los accionistas en la búsqueda de candidatos, el gerente general recopila y comunica la información necesaria, garantizando la idoneidad de los postulantes.

Diversidad en el Directorio

La composición del Directorio de Sigdo Koppers se define en función de criterios estratégicos que priorizan la experiencia, las competencias técnicas y la continuidad necesaria para alcanzar los objetivos corporativos y generar valor sostenible para los accionistas. Es por ello que la compañía no considera variables de género u otras en la formación de su Directorio y no cuenta con políticas específicas que regulen que los integrantes de un mismo sexo no superen el 60%.

La compañía reconoce la importancia de la diversidad en la toma de decisiones y ha implementado acciones de forma progresiva y adaptada a las particularidades de su industria y mercado. Sigdo Koppers busca contar con talento diverso, asegurando que la composición del Directorio refleje las necesidades específicas del negocio, de esta forma se espera fortalecer el gobierno corporativo, promover una cultura inclusiva y garantizar un desarrollo sostenible a largo plazo.





Matriz de conocimientos, habilidades y experiencia del Directorio

El Directorio de Sigdo Koppers está compuesto por profesionales con diversos conocimientos, capacidades y experiencia en materias relacionadas con las actividades de la compañía y relevantes para su desarrollo.

32 |

Juan Eduardo Errázuriz Ossa **Presidente Ejecutivo**

Ingeniero Civil de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Accionista de Sigdo Koppers S.A. y presidente de los directorios de las filiales Enaex y Puerto Ventanas, entre otros. Es Consejero de la SOFOFA (Chile). Durante su trayectoria ha participado en los directorios de IBM International, Lan Airlines y Endesa Chile. Ha sido condecorado por los gobiernos de Japón, Argentina, Perú y Bélgica.

Silvio Rostagno Hayes **Vicepresidente**

Ingeniero Civil de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Master MS Universidad de Stanford, California, EEUU. Es director de empresas; desde 2018 en Sigdo Koppers, Pucobre, Cial Alimentos, Ventisqueros (Salmones) y Viña Odfjell, entre otros. Anteriormente, director de Drake Enterprises, gerente general de D&S Retail y Walmart Retail, gerente general de Viña Santa Rita, Vicepresidente Comercial grupo Chilesat, Gilat Satellite Networks, socio de Heidrick & Struggles, gerente general de Lotus Development Corp para Chile y Sud America.

Luis Felipe Cerón Cerón **Director**

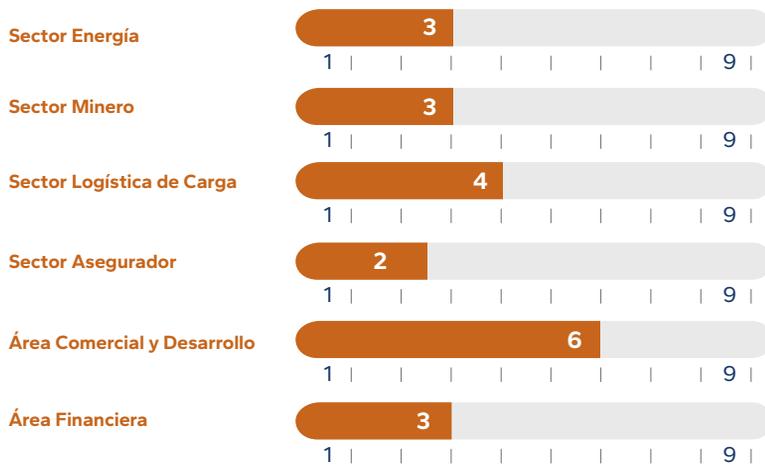
Ingeniero Civil Industrial mención Electricidad de la Universidad Católica de Chile y Master of Science in Accounting and Finance of The London School of Economics. Fue Ingeniero Jefe de Proyecto en la Comisión Nacional de Energía, Subgerente de Finanzas en Bancard, gerente de desarrollo en SQM y gerente general en las compañías Eléctrica Guacolda, Central Puerto de Buenos Aires, SCL Terminal Aéreo Santiago y en AES Gener. También fue presidente ejecutivo en AES Gener y director ejecutivo en Energía Llaima. Participó en los directorios de AES Chivor en Colombia, AES Tiete y AES Electropaulo en Brasil. Es director de Molymet y Euroamerica, entre otros.

Victoria Vásquez García **Directora**

Ingeniero Comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile con estudios en Northwestern University – Kellogg y en la Universidad de los Andes. Presidente de NorQuim SpA y directora de Cencosud Shopping, Puerto Ventanas, SURA Seguros Generales y de Vida, IST y Fundación Chile Dual, entre otros. Durante su trayectoria ha participado en los directorios de CCR, CMP, Amcham, Campport e INACAP. También fue Vicepresidente de Empresa Portuaria San Antonio y SOFOFA (Chile).

María Verónica Morales Mena **Directora**

Ingeniero Comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Ha participado en los directorios de Camanchaca, Watts, Socovesa, Empresa de Ferrocarriles del Estado (Chile), Hortifrut y Fundación Educacional San Francisco, entre otros. También fue gerente de estudios de IANSA y de la Sociedad Nacional de Agricultura.



Marcos Büchi Buc **Director**

Ingeniero Civil Estructural de la Universidad de Chile. Director ejecutivo y asesor de las Instituciones de Educación Superior Santo Tomas, presidente de Cementos Polpaico y director de Almendral y Endeavor. Anteriormente, fue parte de los directorios de Consorcio Financiero, Consorcio Seguros Vida, CN Life Seguros Vida, Consorcio Seguros Generales, AELA Energía, Codelco, Empresa Eléctrica Guacolda, Empresas Sanitarias Aguas Nuevas, Aguas del Altiplano, Aguas Araucanía, Aguas Magallanes, Cruz Blanca y Empresa de Ferrocarriles del Estado (Chile). También fue presidente de Sociedad Minera Invierno, Noracid y Asociación de Aseguradores de Chile A.G., vicepresidente de Esva y gerente general de Ultraterra, Chilquinta Energía y Consorcio Nacional de Seguros Vida.

Patricio Leighton Zambelli **Director**

Ingeniero Comercial de la Universidad de Chile y Master of Business Administration, Kellogg School of Management Northwestern University. Gerente general de Stars Companies, y director de Enaex, Clínica Meds, Kayyak Ventures y Z hotels, entre otros. Fue gerente de División CorpCapital, presidente de CorpCapital Corredores de Bolsa, presidente de CorpCapital Asesorías Financieras, director de CorpCapital Administradora General de Fondos S.A., gerente Mercado de Capitales de BICE Chileconsult Asesorías Financieras, Asociado Grupo de Finanzas Corporativas de N M Rothschild & Sons, Asociado Grupo de Finanzas Corporativas de América Latina de Chase Securities, Inc. y profesor de finanzas del MBA de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Gonzalo Pavez Aro **Director**

Ingeniero Comercial de la Universidad Gabriela Mistral. Director ejecutivo de la sociedad agrícola Mariagri, presidente de la sociedad de gestión inmobiliaria DEVISA y director de Grupo Security, Vida Security y Factoring Security. Durante su trayectoria ha participado en los directorios de SKC Maquinarias Chile y SKC Maquinarias Perú, entre otros.

Naoshi Matsumoto Courdurier **Director**

Ingeniero Comercial de la Universidad Gabriela Mistral y MBA Dual Degree Adolfo Ibañez School of Management & Deusto Business School. CEO de Inversiones Matyco, presidente de PC Factory y la Fundación Ganbaru. director de Grupo Security, SKC, SK Rental, Travel Security, Godelius y Fundación Chile Dual. Durante su trayectoria ha participado en los directorios de Enaex, Modyo, Ferrocarril del Pacífico, Somela, Valores Security y Comité Olímpico de Chile. También fue Vicepresidente de Desarrollo Corporativo en SKBergé y gerente general Fiat en Comercial Itala, entre otros.

ACTIVIDADES DEL DIRECTORIO

Reuniones del Directorio

Las sesiones ordinarias de Directorio se llevan a cabo mensualmente en las fechas y horarios previamente establecidos y comunicados por el propio Directorio con la debida anticipación, sin necesidad de una citación especial. Para estos efectos, en diciembre de cada año, el Directorio aprueba el calendario de sesiones ordinarias para el año siguiente, incluyendo la de enero del año subsiguiente.

La compañía establece como requisito que los directores destinen el tiempo necesario para cumplir con sus responsabilidades, lo que incluye asistir a las sesiones ordinarias y extraordinarias del Directorio, así como a las reuniones de los comités que integren, salvo causa justificada. Del mismo modo, deben revisar y analizar la información pertinente para el adecuado desempeño de sus funciones y responsabilidades.

Conforme al Manual de Gobierno Corporativo, las minutas o documentos que resumen las materias a tratar en las sesiones de Directorio, junto con otros antecedentes relevantes, se remiten con tres días de antelación a la sesión respectiva, de forma que los directores puedan analizar la información con anticipación y desempeñar su rol de manera efectiva.

Durante el proceso anual de autoevaluación, el Directorio examina la efectividad de sus sesiones, para verificar si se abordan los temas críticos y relevantes, si el tiempo dedicado a dichas sesiones es adecuado y si la información necesaria se recibe de manera completa y con la anticipación suficiente para su análisis riguroso.

SIGDO KOPPERS S.A. FORTALECE EL CONTROL SOBRE TEMAS CLAVE

- PARA LA TOMA DE DECISIONES EN PLANES DE NEGOCIOS, PRESUPUESTOS Y OTROS ÁMBITOS.



Reuniones con áreas

El Directorio ha establecido un cronograma que define la periodicidad de las reuniones y las materias a revisar con cada área, unidad o tercero con el que decida interactuar directamente. Gracias a esto, Sigdo Koppers fortalece el control sobre temas clave para la toma de decisiones en planes de negocios, presupuestos y otros ámbitos.

01.

Gestión de Riesgos:

Está a cargo del Comité de Riesgos, conformado por el gerente general, el gerente de finanzas y el gerente contralor corporativo.

Este comité tiene la responsabilidad de informar al Directorio semestralmente sobre el funcionamiento del proceso de gestión de riesgos, la matriz de riesgos utilizada, los principales factores de riesgos, las probabilidades e impacto de ocurrencia de los riesgos más relevantes y la metodología para la detección de nuevos riesgos, así como también de entregar recomendaciones para mejorar la gestión de riesgos de la compañía e informar acerca de los planes de contingencia para reaccionar frente a la materialización de eventos críticos, tales como la continuidad del Directorio en situaciones de crisis.

02.

Auditoría Interna:

Sigdo Koppers cuenta con una Gerencia de Contraloría Corporativa y un área de Auditoría Interna, responsables de establecer, evaluar y mantener una estructura de control interno eficiente. El gerente contralor corporativo es responsable de informar semestralmente al Directorio sobre el programa o plan de auditoría anual, lo que contempla eventuales deficiencias graves que se hubieren detectado y aquellas situaciones irregulares que, por su naturaleza, deban ser comunicadas a los organismos fiscalizadores competentes o al Ministerio Público; recomendaciones y mejoras que en opinión de la unidad sería pertinente realizar para minimizar la ocurrencia de irregularidades o fraude y la efectividad del Modelo de Prevención de Delitos implementado.

Las principales funciones del área de Auditoría Interna son:

Desarrollar y ejecutar un plan anual de trabajo con base en los objetivos y riesgos de la compañía.

Establecer políticas y procedimientos para guiar la actividad de la auditoría interna.

Evaluar la eficacia y validez de los sistemas de control interno aplicados a las transacciones relevantes de la compañía, asegurando el cumplimiento de normas, procedimientos de aceptación general y regulaciones específicas del área.

Evaluar el cumplimiento del marco legal y normativo vigente aplicable a la compañía.

El funcionamiento, roles y responsabilidades de la función de Auditoría Interna se encuentran establecidas en su estatuto.

Una de las presentaciones al Directorio se realiza sin la participación del gerente general.

35 |

03.

Sostenibilidad:

La gestión de Sostenibilidad está a cargo del Comité de Sostenibilidad y Personas, liderado por el presidente ejecutivo de Sigdo Koppers. Se informa al Directorio semestralmente sobre las acciones relacionadas con los distintos stakeholders de la compañía. Este Comité aborda asuntos tales como: programas de atracción y retención de talento, gestión de conocimiento y clima organizacional de los colaboradores, además de velar por el fortalecimiento de las relaciones con la comunidad e impulsar estrategias para mejorar la sostenibilidad social de la empresa.

04.

Medio ambiente y cambio climático:

La gestión ambiental y de cambio climático está a cargo del Comité de Medio Ambiente del Grupo, liderado por el gerente general, quien es responsable de informar semestralmente al Directorio sobre el cumplimiento de normativas ambientales, avances en la gestión de riesgos ecológicos y la efectividad de las medidas de mitigación implementadas, así como también de proponer mejoras y acciones correctivas para fortalecer la gestión ambiental de la compañía.

05.

Auditoría externa:

Los Auditores Externos presentan trimestralmente al Directorio o Comité de Directores, el Programa o Plan de Auditoría; dan cuenta de los resultados del programa anual de auditoría y las eventuales diferencias detectadas en la auditoría respecto de prácticas contables, sistemas administrativos y auditoría interna. También informan sobre posibles deficiencias graves que se hubieran detectado y aquellas situaciones irregulares que por su naturaleza deban ser comunicadas a los organismos fiscalizadores competentes. Asimismo, comunican posibles conflictos de interés que puedan existir en la relación con la empresa de auditoría o su personal, ya sea por la prestación de otros servicios a la sociedad o a las empresas del grupo empresarial, como por otras situaciones.

Una de las presentaciones al Directorio se realiza sin la presencia del gerente general.





Visitas a terreno

Debido a su estructura societaria, Sigdo Koppers no posee instalaciones propias, exceptuando sus oficinas administrativas. **No obstante, directores y ejecutivos de la matriz realizan visitas a las instalaciones de sus filiales, tanto en Chile como en el extranjero.**

Continuidad operacional

Con el fin de mantener la continuidad operacional en situaciones de contingencia o crisis, existe un procedimiento que se inicia cuando el presidente del Directorio, o quien lo suceda, contacta a los directores y al gerente general para informarles sobre el hecho, conocer sus opiniones y tomar las decisiones correspondientes, lo que puede implicar citar a una reunión extraordinaria. En estas instancias es posible incorporar a ejecutivos de la compañía y a especialistas, con el fin de disponer de la información necesaria para definir y ejecutar una estrategia que asegure la continuidad operacional de la empresa.

Además, Sigdo Koppers cuenta con un área de Comunicaciones Corporativas, un Comité de Comunicaciones integrado por responsables de cada una de las filiales y un Plan de Crisis Comunicacional, que considera los procedimientos y vocerías que regulan las comunicaciones en estos casos.

Sistema de información

El Directorio de Sigdo Koppers dispone de un sistema de información accesible de forma remota, segura y permanente, a través del cual pueden acceder a:

- El texto definitivo de las actas y documentos revisados en cada sesión de Directorio de los últimos tres años.
- Minutas o documentos que sinteticen las materias a tratar en las sesiones de Directorio, junto con los antecedentes adicionales que se presenten para su preparación. Estos documentos están disponibles con tres días de antelación a la sesión respectiva.
- El texto definitivo del acta de Directorio se publica en el sistema en un plazo máximo de cinco días posteriores a la sesión.

Inducción a nuevos Directores

La compañía cuenta con un programa de inducción destinado a proporcionar información clave a los nuevos miembros del Directorio, facilitando su proceso de conocimiento y comprensión de los aspectos más relevantes del Grupo.

El programa es conducido por el gerente general y se desarrolla dentro de los primeros tres meses desde la elección del nuevo director. Tiene por objetivo que los nuevos directores se informen y familiaricen con la compañía, el grupo empresarial, su ámbito de negocios, sus políticas, los principales criterios contables, los riesgos – incluidos los de sostenibilidad – y los grupos de interés relevantes, así como también acerca de su Misión, Visión, objetivos estratégicos, principios y valores que guían su actuar, con especial énfasis en el marco regulatorio vigente aplicable a Sigdo Koppers, su Directorio y ejecutivos principales.

Asimismo, aborda los deberes de cuidado, reserva, lealtad, diligencia, confidencialidad, manejo de conflictos de interés e información que, conforme a la normativa aplicable, recaen sobre cada director de la compañía, utilizando para estos efectos, ejemplos de fallos o sanciones relevantes.

Se destaca la responsabilidad que implica ser director de un emisor de valores de oferta pública y las obligaciones establecidas en el marco de las leyes N° 20.393 y N° 21.595.

El programa de inducción se desarrolla a través de reuniones con el gerente general y con otros ejecutivos de la compañía, presentaciones y/o visitas a las dependencias operativas de la empresa. En el caso que, un nuevo director se incorpore a algún Comité del Directorio, el presidente de dicho comité será el responsable de realizar una inducción.

Estructuras salariales y compensación de ejecutivos

Sigdo Koppers posee un marco de directrices de Compensación de Ejecutivos Principales que define lineamientos generales sobre las políticas de compensación e indemnización de gerentes y ejecutivos principales de la compañía. Estas directrices permiten reconocer y compensar el desempeño en función del cumplimiento de los objetivos estratégicos, fortaleciendo el compromiso de los colaboradores con la creación de valor para la empresa y favoreciendo la permanencia de ejecutivos principales.

Las políticas de compensación, estructuras salariales e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales de Sigdo Koppers son revisadas anualmente por el Comité de Directores y el Directorio, con carácter confidencial.

El Directorio de Sigdo Koppers, en pleno, podrá solicitar la asesoría de un tercero para la detección de anomalías y analizar las políticas de compensación y estructuras salariales de la compañía.

Cabe precisar que la empresa no cuenta con procedimientos para someter las estructuras salariales ni las políticas de compensación e indemnización del gerente general y los ejecutivos principales a la aprobación de los accionistas, más allá de la aprobación del Directorio o de uno de sus Comités. Como se indicó, tampoco se considera la divulgación de esas estructuras y políticas al público en

Evaluación del Directorio

Para evaluar el buen funcionamiento del gobierno corporativo, el Directorio ha implementado un proceso anual de autoevaluación con el objetivo de detectar y establecer oportunidades de mejora en su funcionamiento y organización, respecto de las mejores prácticas de la industria.

Este proceso se lleva a cabo con la asistencia de un asesor externo, donde se analizan, entre otros, los aspectos relativos a la composición, funcionamiento, roles y responsabilidades del Directorio y los Comités del Directorio existentes.

A partir de esta encuesta, realizada por KPMG, el Directorio ha adoptado mejoras en su funcionamiento y desempeño, y ha identificado materias de capacitación que buscan fortalecer y/o actualizar sus conocimientos para una adecuada toma de decisiones.

Programa de Capacitación para el Directorio

Sigdo Koppers S.A. realiza capacitaciones para sus directores sobre temas relevantes para la operación y desarrollo futuro de la compañía, entre los que se cuentan:

Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo locales e internacionales

Avances destacados en temas de inclusión, diversidad y reportes de sostenibilidad locales e internacionales

Gestión de Riesgos, incluidos los de sostenibilidad

Antecedentes jurisprudenciales relevantes, sanciones y/o pronunciamientos respecto a los deberes de los directores

Conflictos de intereses

Cambios legislativos y normativos que impliquen nuevos deberes y responsabilidades de los directores.

Capacitación del Directorio



capacitaciones

DE LOS ÚLTIMOS 3 AÑOS

Capacitación

Principales temáticas

○	NCG 461, Tendencias y Regulaciones en materias de ESG	12-may-22	Ried Fabres Abogados	Tendencias en ESG en el mundo ESG en Chile, NCG 461 de la CMF Integración de los factores ESG en la gestión y su divulgación
○	Reforma Tributaria 2022 (Chile)	25-ago-22	Deloitte Consultoría Limitada	Modificaciones Código Tributario Modificaciones Ley sobre impuesto a la renta Modificaciones Ley sobre impuestos a las ventas y servicios Nueva Ley impuesto al Patrimonio Ley Registro Nacional Beneficiarios Finales y Royalty Minero
○	Cambio Climático, impacto en el escenario de negocios	29-nov-22	Bolsa Climática de Santiago	Contexto global y local Gestión climática en Chile Bajada de la agenda climática a nivel del financiamiento internacional Impactos regulatorios, de financiamiento y de la demanda de clientes respecto a la ambición climática
○	Ley de Delitos Económicos	11-sept-23	Prieto Abogados	Responsabilidades penales derivadas de delitos corporativos Responsabilidades penales derivadas de atentados contra el medio ambiente Responsabilidad penal de las personas jurídicas, desafíos y recomendaciones Focos de impacto en la gestión empresarial
○	Adecuación Modelo de Prevención de Delitos Económicos y Medioambientales del Grupo Sigdo Koppers	5-nov-2024	Deloitte Consultoría Limitada	Contexto General de la Ley 21.595. Resumen de las actividades realizadas en el proyecto de adecuación del Modelo de Prevención de Delitos de las Sociedades del Grupo. Categorías y Delitos aplicables identificados desde la Matriz de Riesgo de cada filial Recomendaciones propuestas para cada Sociedad respecto de los objetivos claves de la adecuación del Modelo de Prevención del Delito del Grupo Sigdo Koppers.
○	Cambios en el Entorno Fiscal: Impuesto Mínimo Global	18-dic-2024	EY Consultores Limitada	Introducción Impuesto Mínimo Global Safe Harbours Problemáticas actuales y futuras para grandes grupos empresariales internacionales

Comité de Directores

El Comité de Directores está compuesto por tres miembros, siendo al menos uno de ellos un director independiente, quien tiene la responsabilidad de presidir dicho Comité.

Tiene por función proponer al Directorio los nombres de los auditores externos y clasificadores de riesgos, examinar los informes de las auditorías externas, presentar los estados financieros consolidados de la compañía y los antecedentes relativos a las operaciones a las que se refiere el Título XVI de la Ley 18.046. Su labor incluye examinar los sistemas de remuneraciones y planes de compensación de los gerentes, ejecutivos principales y trabajadores de la Sociedad, además de facultades sobre las demás materias que señale el estatuto social o que le encomiende una junta de accionistas o el Directorio, en su caso.

Las asesorías contratadas por este Comité se rigen por la Política de Contratación de Asesores Externos para el Directorio mencionada anteriormente.

Informe de Gestión Comité de Directores

A continuación se presenta el Informe de Gestión del Comité de Directores durante el ejercicio 2024:

01. En la sesión del 26 de enero de 2024, examinó el programa de operaciones con partes relacionadas efectuadas durante el año 2023, en comparación con el programa examinado por el Comité y aprobado por el Directorio para dicho ejercicio. Acordó informar favorablemente al Directorio, el programa de operaciones que la administración proyectaba realizar durante el ejercicio 2024.

Examinó los servicios que la administración contrató con Deloitte, distintos a la auditoría externa, durante el ejercicio 2023. Analizó el presupuesto para la contratación de Deloitte para la prestación de servicios distintos a la auditoría externa, para el ejercicio 2024 y acordó recomendar al Directorio la conveniencia de su contratación, por ser necesarios para la empresa, por corresponder su precio a los valores de mercado y no comprometer la idoneidad técnica, ni la independencia de juicio de Deloitte en la prestación de sus servicios de auditoría externa.

Analizó y debatió extensamente sobre el proceso formal para licitar los servicios de auditoría externa para el período 2024 a 2028. Tomó conocimiento de las empresas invitadas a licitar, que fueron Deloitte Auditores y Consultores Limitada, PricewaterhouseCoopers, EY y KPMG. Considerando los distintos criterios que se tomaron en cuenta para evaluar las propuestas, acordó proponer al Directorio la contratación de Deloitte Auditores y Consultores Limitada, como auditores externos para el ejercicio 2024. Como segunda opción propuso a EY.

Analizó las propuestas, técnicas y económicas presentadas por la administración, para contratar la asesoría para el proceso de autoevaluación del Directorio, incorporando criterios emanados de evaluaciones anteriores para hacer mejoras en el gobierno corporativo de la sociedad. Las cotizaciones fueron solicitadas a Deloitte, BDO e Ittis Consulting. Acordó recomendar al Directorio que la administración compruebe si BDO dispone de los instrumentos técnicos de excelencia para contratar sus servicios o, en caso contrario, contratar a Deloitte.

Examinó las remuneraciones del personal, después de ser informado por la administración de los estudios técnicos relativos a los valores de mercado y acordó informar favorablemente al Directorio un sistema de remuneraciones consistente en una remuneración fija mensual y un bono a fin de año, compuesto por 25% por el resultado de la compañía; 35% por metas obtenidas; y un 40% por evaluación de desempeño.

02. En la sesión del 29 de febrero de 2024, analizó el Plan de Servicios Anuales de Auditoría externa, presentado por Deloitte Auditores y Consultores Ltda., dentro del cual los auditores informaron sobre el alcance de los servicios, los diversos informes emitidos, la composición del grupo consolidado y la cobertura de revisión limitada y de auditoría, la auditoría a los estados financieros consolidados y las materias de interés del grupo consolidado, así como los servicios prestados que no formaron parte de la auditoría anual.

Revisó los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2023 y el correspondiente informe de los auditores externos y se pronunció favorablemente, acordando recomendar al Directorio su aprobación.



Durante 2024 el Comité de Directores no incurrió en gastos en el ejercicio de sus funciones.

03. En la sesión del 25 de marzo de 2024, acordó reiterar su recomendación al Directorio de aprobar los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2023 y el correspondiente informe de los auditores externos.

Aprobó y suscribió el Informe de Actividades y el Informe de Gestión, correspondientes al ejercicio 2023.

Acordó proponer al Directorio, como Clasificadoras de Riesgo, a Fitch Rating Chile e International Credit Rating Compañía Clasificadora de Riesgo Ltda. para el ejercicio 2024.

Analizó y debatió sobre el proceso de licitación de los servicios de auditoría externa para el período 2024 a 2028 y acordó reiterar la proposición al Directorio de contratar a Deloitte Auditores y Consultores Limitada, como auditores externos para el ejercicio 2024.

Conforme a la Norma de Carácter General N°435, que permite implementar medios tecnológicos de participación y votación a distancia, para la celebración de las juntas de accionistas de las sociedades anónimas abiertas, acordó proponer al Directorio la implementación de las plataformas Microsoft Teams y Click&Vote, para la junta ordinaria de accionistas.

Tomó conocimiento de la evaluación solicitada en la sesión del mes de enero a la administración de la empresa BDO y Deloitte, para la asesoría en la autoevaluación del Directorio, siendo contratados finalmente para tales efectos los servicios de KPMG, por resultar más conveniente para la sociedad.

04. En la sesión del 23 de mayo de 2024, el comité eligió, como presidente, a doña María Verónica Morales Mena.

Se reunió con el socio de Deloitte a cargo de la auditoría externa de la sociedad.

Revisó los estados financieros consolidados de la compañía al 31 de marzo de 2024, presentados por Deloitte Auditores y Consultores Ltda. y se pronunció favorablemente, acordando recomendar su aprobación al Directorio.

Deloitte Auditores y Consultores Ltda. presentó también el desarrollo del Plan de Servicio Anual de Auditoría Externa, refiriéndose a diversos aspectos del Plan de Auditoría e informando acerca de los nuevos delitos incluidos en la Ley de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y en la Ley de Delitos Económicos, a las Critical Accounting Matters y a los Reportes Integrados, en el marco de la Norma de Carácter General 461 de la Comisión para el Mercado Financiero.

05. En la sesión del 8 de julio de 2024, se reunió especialmente para informarse acerca de la situación de litigio de la filial SKIC con Minera Gold Fields Salares Norte SpA y pronunciarse acerca de la concesión de un crédito a la filial, debido al cobro de una póliza de seguro a primer requerimiento contratada por SKIC a Mapfre Compañía de Seguros. Luego de analizar en profundidad los antecedentes presentados por la administración y los asesores legales, acordó informar favorablemente al Directorio la concesión, a condiciones de mercado, de un préstamo para las finalidades explicadas por la administración.

06. En la sesión del 20 de agosto de 2024, analizó el estado de avance del Plan de Servicio Anual de Auditoría Externa para el año 2024 y el informe de la revisión limitada de los Estados Financieros Consolidados al 30 de junio de 2024.

Revisó los estados financieros consolidados de la compañía al 30 de junio de 2024, presentados por Deloitte, Auditores y Consultores Ltda. y acordó recomendar al Directorio su aprobación.

07. En la sesión del 28 de agosto de 2024, sesionó especialmente para analizar la Política de Habitualidad en Operaciones con Partes Relacionadas, referidas en la NCG 501 de la Comisión para el Mercado Financiero, con vigencia a partir del 1° de septiembre para las sociedades anónimas abiertas y especiales. La exposición fue efectuada por el abogado de Prieto Abogados, don Fernando Bravo, sobre los alcances de la norma y su comparativo con la política de habitualidad vigente, indicando los cambios que se proponen y la necesidad de nombrar un encargado de cumplimiento. Luego de analizar detenidamente la exposición y los alcances detallados por el abogado, acordó recomendar introducir las modificaciones propuestas y manifestar su opinión favorable a la proposición de autorizar en forma genérica la ejecución de las operaciones con partes relacionadas comprendidas en los literales a), b) y c) del art. 147 de la Ley 18.046, en las condiciones contenidas en el proyecto presentado por la administración.

08. En la sesión del 21 de noviembre de 2024, revisó los estados financieros consolidados de la compañía al 30 de septiembre de 2024, presentados por Deloitte, Auditores y Consultores Ltda, y acordó recomendar al Directorio su aprobación.

Fue informado por el socio de Deloitte sobre el estado de avance del proceso de auditoría anual y el método de auditoría empleado. Solicitó incluir, en la carta sobre el régimen de control interno, los temas más relevantes contenidos en los informes que se emitan a las filiales e incluir, en la revisión a diciembre, la totalidad de los activos intangibles y también revisar los pasivos por "confirming".

MARCO DE GOBERNANZA

Las políticas de gobierno corporativo definen los principios éticos, las directrices y pautas que orientan el desempeño del Directorio, los administradores y colaboradores de la matriz y sus filiales. La compañía aspira a mantener estándares que reflejen el compromiso de la organización con la transparencia corporativa, el comportamiento ético, las prácticas anticorrupción, su difusión y cumplimiento.

Conducta ética

CONTAMOS CON UN CÓDIGO DE ÉTICA CORPORATIVO QUE ESTABLECE UN MARCO DE PRINCIPIOS, VALORES Y CONDUCTAS QUE DEBEN REGIR EL DESEMPEÑO LABORAL Y EL COMPORTAMIENTO DE LOS DIRECTORES, COLABORADORES Y ASESORES EXTERNOS.



Sostenibilidad

El marco de actuación en materias de sostenibilidad en Sigdo Koppers está definido por su Política de Sostenibilidad, aprobada por el Directorio en 2016 y revisada periódicamente para asegurar su vigencia en el contexto del negocio y sus objetivos. Esta política establece los lineamientos para el desarrollo sostenible de todas las áreas del negocio del Grupo, en coherencia con sus valores y las expectativas de sus grupos de interés.

La implementación de esta política se realiza a través de una Plataforma de Sostenibilidad, donde se registran todos los indicadores relevantes, reportados por cada una de las empresas del Grupo, permitiendo evaluar los avances en las metas establecidas. Además, la compañía cuenta con comités de trabajo en las áreas Económica/ Financiera, Social y Ambiental, conformados por representantes de todas las filiales que componen el Grupo y liderados por el presidente ejecutivo o por el gerente general de Sigdo Koppers.

Los resultados de la gestión de sostenibilidad se informan al Directorio de Sigdo Koppers dos veces al año y se publican de manera oficial en la Memoria Anual.

Detección y reducción de barreras organizacionales

La compañía promueve la inclusión y diversidad en sus equipos de trabajo, fomentando un entorno laboral respetuoso donde se prohíbe cualquier tipo de práctica que afecte la dignidad de las personas en todos los niveles de la organización.

Para fortalecer este compromiso, se ha implementado un procedimiento formal de denuncias diseñado para detectar y reducir eventuales barreras identificadas. Además, como parte del proceso de autoevaluación, los directores analizan la diversidad del Directorio y las barreras organizacionales, culturales o sociales que puedan existir en su gestión.

Durante 2023, Sigdo Koppers aprobó un conjunto de políticas de cumplimiento alineadas con la NCG 461, abarcando aspectos fundamentales como medio ambiente, cambio climático, derechos humanos, compensación equitativa, capacitación y beneficios, acoso sexual y laboral, subcontratación, y selección y contratación. Estas políticas tienen como objetivo gestionar eficientemente estos asuntos dentro de la organización y en su relación con los grupos de interés.

“La compañía busca mantener altos estándares de gobierno corporativo y cumplimiento, con una revisión y evaluación continua para asegurar la aplicación de las mejores prácticas, adaptadas al contexto operativo y regulatorio”



Gestión ambiental y cambio climático

Sigdo Koppers S.A. cuenta con una política de gestión ambiental y cambio climático, alineada con las tendencias del mercado, las normativas y las mejores prácticas en sostenibilidad.

La política incluye principios fundamentales que guían el compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible y que tienen relación con la prevención de impactos en las operaciones, la responsabilidad ambiental y el cumplimiento de la normativa aplicable.

A su vez, la compañía cuenta con una estrategia ambiental que se implementa en todas sus filiales y que contempla el cumplimiento normativo, gestión de riesgos y control de impactos ambientales, gestión de cambio climático, Economía Circular, uso de recursos hídricos y energéticos, y cuidado de la biodiversidad.



Conflictos de interés

La gestión y detección de conflictos de interés en Sigdo Koppers S.A. se rige por la Política General de Manejo de Conflictos de Interés aprobada por el Directorio. Esta política establece las definiciones de conflicto de interés y los procedimientos que deben seguir todos los colaboradores en la relación con estos. Su aplicación considera a directores, gerentes, administradores y ejecutivos principales, así como a todos los trabajadores y prestadores de servicios profesionales de la compañía.

El Código de Ética Corporativo refuerza esta normativa al señalar que **“Es deber de todo colaborador ejercer sus funciones de manera justa, equitativa, resolviendo adecuadamente sus conflictos de interés, reales o aparentes, en sus relaciones con otros colaboradores o con clientes, proveedores, contratistas, comunidades o autoridades en razón de su cargo.”**

Algunas situaciones que podrían hacer presumir la existencia de un conflicto de interés son (i) relaciones de parentesco, (ii) relaciones de propiedad, y/o (iii) relaciones de gestión de empresas o sociedades distintas de aquellas que forman parte del Grupo Sigdo Koppers. Además de gestionar adecuadamente los conflictos de interés, los colaboradores deben cumplir con las formas, de modo de no causar la apariencia de conflictos de interés que puedan perjudicar su propia reputación, la imagen de la compañía, de sus colaboradores o de cualquier proveedor, contratista, cliente o competidor de Sigdo Koppers.

Al momento de integrarse a la compañía, los directores, gerentes y ejecutivos principales deben completar la “Declaración de Conflicto de Interés”, la que debe ser actualizada una vez al año y cada vez que sea necesario. Si identifican un conflicto de intereses, real o potencial, deben informarlo al Comité de Ética, dentro de los 10 días siguientes a que tomen conocimiento del hecho. El Comité de Ética analizará y resolverá el caso conforme a las políticas de la compañía.

Por su parte, los colaboradores que no ocupen dichos cargos y que identifiquen algún conflicto de interés, deben comunicarlo a su jefatura directa, dentro de los 10 días siguientes a que tomen conocimiento del hecho. La jefatura del colaborador será responsable de evaluar y resolver el caso de acuerdo con las políticas de la compañía, informando al Comité de Ética sobre las decisiones adoptadas. Esta información será incorporada en los informes semestrales que el Comité presenta al Directorio.

Libre competencia

La compañía promueve y respeta la libre competencia, considerándola un valor fundamental que debe regir todas sus actividades económicas. La competencia fomenta la eficiencia y la innovación, permitiendo establecer relaciones comerciales justas y equitativas. Las decisiones competitivas de Sigdo Koppers S.A. se basan en sus objetivos comerciales y en las condiciones propias del mercado en el que opera.

En este contexto, la política de Libre Competencia de la compañía establece que directores y colaboradores:

- Deben abstenerse de adoptar acuerdos o prácticas con competidores, clientes o proveedores que puedan infringir las normas de libre competencia y de competencia leal.
- No deben utilizar la posición de Sigdo Koppers S.A. en el mercado, para establecer condiciones comerciales predatorias o injustas a clientes, proveedores o contratistas.
- No compartirán información que no sea pública con competidores u otros terceros en circunstancias que puedan interpretarse como una base para coordinaciones tácitas entre competidores.
- Deben consultar con el Área Legal antes de preparar o firmar acuerdos y contratos, o realizar acciones que pudieran atentar contra la sana competencia, para prevenir riesgos legales y garantizar el cumplimiento normativo

En 2024, Sigdo Koppers S.A. no tuvo casos de competencia desleal ni sanciones en materia de libre competencia.

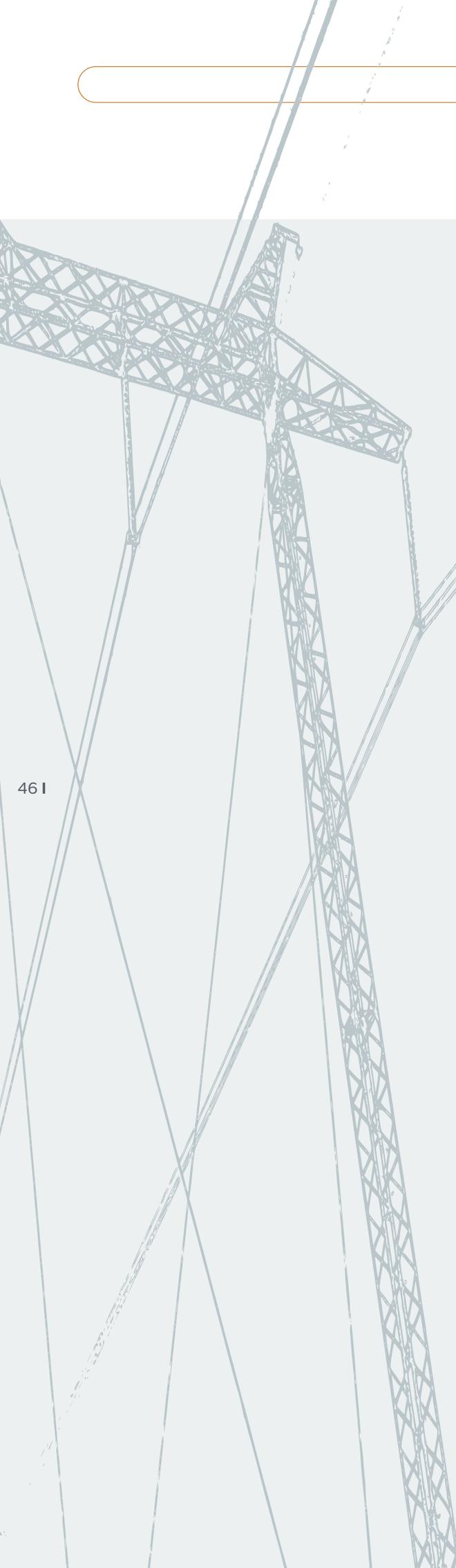
Cabe destacar que las filiales aplican sus propias medidas en materias de libre competencia, en función de las particularidades y regulaciones de las industrias en las que operan.

45 |



- **EN 2024, SIGDO KOPPERS NO TUVO CASOS DE COMPETENCIA DESLEAL NI SANCIONES EN MATERIA DE LIBRE COMPETENCIA.**





Anticorrupción

Sigdo Koppers S.A. considera que la probidad, la integridad y la ética son pilares fundamentales en el desarrollo de sus operaciones y rechaza la corrupción en cualquiera de sus formas.

La compañía aspira a que sus actividades se ejecuten de conformidad con determinadas normas y estándares éticos, profesionales y legales, por lo que ha diseñado y puesto en marcha un conjunto de medidas e iniciativas destinadas a combatir la corrupción, con el propósito de mantener la cultura y reputación que la distinguen como una organización seria, confiable y de reconocida trayectoria.

La Política Global de Anticorrupción de la compañía establece los principios y reglas de conducta mínimas que deben guiar las actuaciones de todos los colaboradores. Esta política tiene un carácter corporativo, por lo que aplica a sus controladores, directores, alta administración, ejecutivos principales, representantes, trabajadores y terceros vinculados con la compañía y sus filiales, e indica que deben actuar de manera justa, ética, profesional y responsable cumpliendo tanto con las leyes, políticas, procedimientos y/o reglamentos aplicables, como con las normas básicas de comportamiento del país o región(es) en que se encuentren.

El Grupo Sigdo Koppers se compromete a identificar, prevenir y mitigar la corrupción, lo que incluye, entre otras actividades: (i) realizar evaluaciones y monitoreos para detectar y gestionar riesgos de corrupción; (ii) mantener procedimientos y protocolos dirigidos a prevenir y combatir la corrupción; (iii) dotar de recursos y herramientas a sus integrantes para hacer frente a los riesgos de corrupción; (iv) seleccionar cuidadosamente a sus socios comerciales, proveedores y contratistas, aplicando procesos de debida diligencia en sus relaciones con terceros; (v) promover sus valores de ética y anticorrupción asegurando su difusión dentro y fuera de la organización; (vi) capacitar a sus colaboradores y terceros vinculados a sus actividades en prácticas de prevención de la corrupción; y (vii) responder de forma efectiva a posibles contingencias relativas a riesgos de corrupción. Estas y otras iniciativas reflejan el compromiso de Sigdo Koppers con una gestión ética y transparente.

Dado que no es posible prever todas las circunstancias y/o situaciones posibles, la Política Global de Anticorrupción debe considerarse como un marco general de conducta aplicable a todas las personas vinculadas a Sigdo Koppers para el cumplimiento de sus valores y estándares éticos.

Prevención de delitos

“En 2024, con la entrada en vigencia de la Ley N° 21.595, que sistematiza los delitos económicos y atentados contra el medioambiente, Sigdo Koppers llevó a cabo la adecuación de su Modelo de Prevención de Delitos con la asesoría de expertos para cumplir con los nuevos requisitos legales y proveer lineamientos al Grupo”.

La Política de Prevención de Delitos definida por Sigdo Koppers forma parte de su estructura de control de cumplimiento de la Ley N°20.393 y sus incorporaciones posteriores sobre “Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, en los delitos que indica” y la Ley N°21.595 sobre Delitos económicos y atentados contra el medio ambiente.

Esta política forma parte del Modelo de Prevención de Delitos (MPD) de la compañía, un sistema de control preventivo y monitoreo permanente, aplicado a los procesos y actividades del negocio expuestos a los riesgos de comisión de delitos contemplados en las leyes mencionadas, y a aquellos que puedan incorporarse en el futuro.

Para garantizar su cumplimiento, la compañía ha designado como sujeto responsable a un Encargado de Prevención de Delitos que cuenta con el apoyo del área de Compliance y de los sujetos responsables dueños de riesgos de todas las áreas de la compañía.

En 2024, con la entrada en vigor de la Ley N° 21.595, que sistematiza los delitos económicos y los atentados contra el medioambiente, la compañía realizó un proceso integral de adecuación de su Modelo de Prevención de Delitos en todas sus filiales, con la asesoría de Deloitte Consultoría Limitada.

Como parte de este proceso: i) actualizó su Matriz de Riesgos, incorporando los nuevos

riesgos asociados con la ley N° 21.595; ii) actualizó su Política de Prevención de Delitos, asegurando su alineación con la nueva normativa; iii) impartió capacitaciones a directores, ejecutivos principales y colaboradores para fortalecer el conocimiento y cumplimiento de la regulación.

Además, en 2024, el Modelo de Prevención de Delitos de Sigdo Koppers fue certificado por BH Compliance, validando su efectividad y cumplimiento de la normativa vigente. Posteriormente, con la entrada en vigor de Ley N° 21.595, la compañía inició el proceso de revisión independiente exigido por esta nueva normativa, reforzando sus controles y procedimientos para fortalecer su gestión en la prevención de delitos.

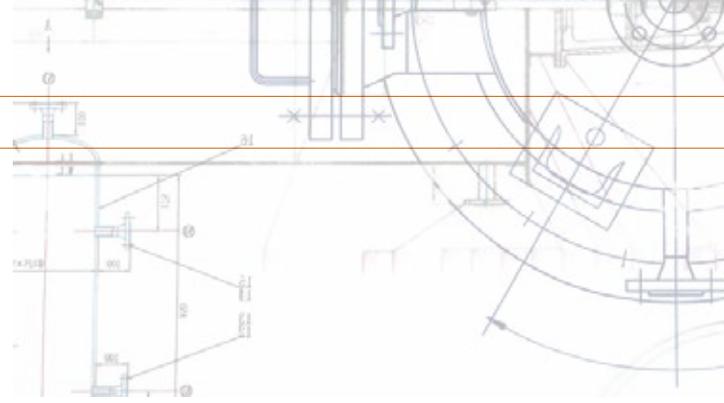
Para prevenir incumplimientos regulatorios de la Ley de Delitos Económicos, la compañía fomenta una cultura de ética e integridad, promoviendo la difusión y capacitaciones de los aspectos relacionados con el Modelo de Prevención de Delitos, junto con la revisión periódica de la Matriz de Exposición de Riesgos de Delitos y sus controles. Realiza también, auditorías de cumplimiento, revisión de litigios relacionados y análisis de denuncias como parte de sus medidas de detección y mitigación de riesgos.

La compañía no ha tenido, durante 2024, sanciones ejecutoriadas por infracciones a la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, ni a la Ley 21.595 de Delitos Económicos.

Equipos de Cumplimiento de Sigdo Koppers y Filiales



(*) En aquellas Filiales en que existen dichas áreas



Canal de denuncias

Con el objetivo de identificar y prevenir conductas irregulares al interior de la compañía, Sigdo Koppers dispone de un canal de denuncias habilitado para sus distintos grupos de interés. Este canal garantiza la confidencialidad en la entrega de información y contribuye a detectar y mitigar riesgos de corrupción, conflictos de interés, incumplimientos regulatorios y conductas inapropiadas que puedan comprometer a los colaboradores.

Conforme al Procedimiento de Denuncias, el Directorio ha designado a dos directores con acceso total, remoto y permanente a la plataforma Canal de Denuncias, para monitorear las denuncias recibidas y su adecuada gestión.

El canal está disponible en la página web de la compañía (<https://www.sigdokoppers.cl/canal-de-denuncias/>) y opera bajo procedimientos que establecen plazos, respuestas y seguimiento, asegurando una administración eficiente y transparente de las denuncias.

48 |

Manejo de la información de interés para el mercado

Sigdo Koppers mantiene un firme compromiso con la divulgación veraz, suficiente y oportuna de todo hecho o información esencial de la Sociedad. Para asegurar este principio, ha establecido un Manual de Manejo de la Información de Interés para el Mercado, que norma la comunicación de hechos relevantes, ya sea de divulgación obligatoria, interés para el mercado o confidencial.

En este marco, directores y colaboradores tienen la responsabilidad de resguardar adecuadamente la información que esté bajo su dirección y/o control, asegurando su correcta gestión y protección.

Adicionalmente, la sociedad ha implementado un procedimiento para que los accionistas puedan acceder a información relevante antes de la Junta de Accionistas, así como también mecanismos que les permitan ejercer su derecho a voto de forma remota, posibilitando un proceso más accesible y eficiente.



SIGDO KOPPERS S.A. MANTIENE UN FIRME COMPROMISO CON LA DIVULGACIÓN VERAZ, SUFICIENTE Y OPORTUNA DE TODO HECHO O INFORMACIÓN ESENCIAL DE LA SOCIEDAD.



Asesoría externa

La compañía cuenta con una Política de Contratación de Asesores Externos para el Directorio, cuyo propósito es establecer criterios claros y transparentes para la selección y contratación de asesores. Estas directrices buscan garantizar la idoneidad y objetividad de los expertos que apoyarán al Directorio y sus comités, en materias contables, tributarias, financieras, legales o de otro tipo.

Durante el ejercicio 2024, no se incurrió en gastos relevantes relacionados con asesorías externas. Sin embargo, se deja constancia que en 2024 se pagó a los Auditores Externos de la compañía, Deloitte Auditores y Consultores Ltda., la suma de MUS\$79 por sus servicios ordinarios de auditoría.

Los principales lineamientos de la Política de Contratación de Asesores Externos para el Directorio son:

- El Directorio, sus directores individualmente, cualquiera de los Comités del Directorio y/o sus integrantes pueden solicitar la contratación de asesores externos, nacionales o extranjeros, cuando lo consideren necesario para el ejercicio de sus funciones, proponiendo a o los asesores externos que estimen convenientes.
- La administración, debe realizar una Debida Diligencia conforme a la Ley N°20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas antes de presentar cualquier propuesta de contratación de asesores externos.
- Los asesores externos deben ser, preferentemente, independientes respecto de la compañía y sus directores, y sin conflictos de intereses que pudieran afectar su objetividad.
- Los términos de contratación, incluyendo su plazo, precio y condiciones generales, deben formalizarse en un acuerdo o contrato, cuya aprobación final corresponde al presidente del Directorio o al presidente del Comité respectivo.
- Los directores podrán manifestar su oposición sobre la contratación de un asesor externo en particular, debiendo expresar la(s) razón(es) que lo sustentan y presentar pruebas que respalden su postura. Entre los motivos válidos se incluyen: conflictos de interés, falta de experiencia o trayectoria, mala reputación del asesor, entre otros. No obstante, la decisión final se tomará por mayoría simple de los directores presentes, debiéndose dejar constancia de los argumentos tanto a favor como en contra de la decisión adoptada. Finalmente, todas las resoluciones sobre la contratación o rechazo de asesorías externas serán debidamente registradas en el acta de la sesión correspondiente, garantizando transparencia en el proceso.
- Los asesores externos deben guardar confidencialidad sobre los temas de la asesoría y la información a la que tuvieren acceso en virtud de ella; deben abstenerse de realizar cualquier conducta que conlleve un conflicto de interés o uso de información privilegiada de la compañía. Para tales efectos, deben firmar un acuerdo de confidencialidad.
- Los resultados de una asesoría serán reportados al Directorio o a los Comités del Directorio, quienes podrán compartirlos con la administración.
- Los informes o trabajos resultantes de la asesoría serán archivados en el repositorio de información del Directorio, permitiendo a los integrantes su acceso en forma remota en cualquier momento.
- En el caso que los resultados de una asesoría tengan carácter confidencial, éstos deberán ser entregados al custodio de los informes estratégicos y confidenciales del Directorio, quien llevará un registro de su distribución; de este modo, se identificará quién ha sido informado de los resultados y se controlará adecuadamente el uso de la información privilegiada contenida en ellos.
- Al menos una vez al año, se publicará en la página web de la compañía el listado de las asesorías solicitadas y no contratadas, especificando las razones por las que el Directorio adoptó esa decisión particular.



ADHERENCIA A CÓDIGOS NACIONALES E INTERNACIONALES



En su carácter de empresa global, Sigdo Koppers S.A. está comprometido con el respeto a la normativa tanto nacional como internacional.

Desde 2007, la compañía es miembro del Pacto Global de Naciones Unidas y está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), tal como se declara en el sitio web y en diversas políticas de gobierno corporativo. En esta misma línea, Sigdo Koppers mantiene un compromiso con los principios establecidos en la "Declaración Universal de los Derechos Humanos" adoptada por Naciones Unidas en 1948, y la "Declaración de la Organización Internacional del Trabajo", por lo que cuenta con una Política de Derechos Humanos Corporativa que rige tanto para la matriz como para las compañías del Grupo. Esta política proporciona a la empresa y a toda su cadena de valor, una premisa de respeto a los Derechos Humanos en todas las funciones empresariales y responde a las expectativas de los grupos de interés relevantes.

En materia de gobierno corporativo, la compañía ha adoptado un enfoque fundamentado en criterios que responden a sus necesidades específicas, tomando códigos internacionales como referencia, como los principios de la OCDE. Esta decisión se sustenta en la importancia de adaptar sus prácticas a la realidad operativa, regulatoria y sectorial de su entorno, garantizando su efectividad y alineación con los objetivos estratégicos.

Sigdo Koppers orienta todas sus acciones hacia una gestión eficiente de recursos, asegurando que sus prácticas reflejen las particularidades de la organización y del mercado en el que opera. Además, reafirma su compromiso pleno e inquebrantable con la transparencia, la ética y la rendición de cuentas, pilares fundamentales de su modelo de gobernanza.

DESDE

2007

la compañía es miembro del Pacto Global de Naciones Unidas



La Política de Derechos Humanos Corporativa indica lineamientos intransables del Gobierno Corporativo de Sigdo Koppers, entre los cuales se encuentran:

Compromiso con la vida:

Es el primero de los cuatro valores corporativos de Sigdo Koppers. Pone siempre la seguridad, salud e integridad de las personas en primer lugar, el respeto por el medio ambiente al evitar y mitigar los impactos, y el compromiso con el desarrollo social y la seguridad de las comunidades donde opera la compañía.

Libertad de Asociación:

Respeto a la libertad de asociación y sindical, así como el derecho a la negociación colectiva, todo ello bajo el marco constitucional.

Condiciones Laborales:

Se privilegia el buen trato, el actuar con respeto, responsabilidad, equidad y transparencia en las relaciones laborales. Procurar para todos los trabajadores y proveedores, las condiciones necesarias de respeto de los derechos humanos y laborales, incluyendo la entrega de una remuneración acorde al mercado, la no arbitrariedad en el despido y el mantener un ambiente de trabajo sano, seguro y confiable, gestionando los riesgos, capacitando y exigiendo las competencias requeridas a las personas que trabajan en la compañía, el respeto a las horas de trabajo, los descansos y a la vida privada de los trabajadores.

51

Trabajo Infantil:

Respeto irrestricto al derecho laboral, así como rechazo absoluto al trabajo forzoso, infantil o cualquier otra forma que atente contra la dignidad de las personas.

Diversidad:

Valorar la diversidad de personas y pensamientos, al mismo tiempo que se rechaza cualquier tipo de discriminación por sexo, edad, nacionalidad, religión, etnia, raza, apariencia, discapacidad, situación económica, orientación sexual, identidad de género, tendencia política o cualquiera otra condición que no se base en la capacidad e idoneidad personal.

Trata de personas:

Respeto a la libertad de trabajo y el trato digno, y rechazo a cualquier acción que tenga por objetivo impedir que los trabajadores se desempeñen de manera libre en la compañía, decidiendo sin ningún tipo de presión respecto de su continuidad en la misma.

La compañía no cuenta con operaciones en países que ocupen los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.

GESTIÓN DE RIESGOS

Sigdo Koppers cuenta con una Política de Gestión de Riesgos de carácter corporativa, orientada a entregar un nivel razonable de seguridad para alcanzar los objetivos estratégicos, operacionales, financieros y normativos, contribuyendo a la creación de valor para la compañía.

La Política incluye los principales lineamientos en materia de riesgos, los que establecen las directrices, roles y responsabilidades de las personas y de los órganos a cargo de ese proceso. El Procedimiento de Gestión de Riesgos define un marco estructurado para la identificación, análisis, evaluación, monitoreo y comunicación de riesgos a quienes corresponda.

**LA COMPAÑÍA CAPACITA
PERMANENTEMENTE AL PERSONAL
EN ASPECTOS RELACIONADOS CON LA
GESTIÓN DE RIESGOS**



La administración de riesgos se desarrolla a través de un proceso alineado con la normativa y regulaciones vigentes en Chile y los países donde opera la compañía, adoptando estándares internacionales y las mejores prácticas de la industria a nivel mundial.

Actualmente, la Sociedad trabaja sobre la base de los siguientes estándares y prácticas:

- COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)
- COBIT (Control Objectives for Information and Related Technology)
- ISO (International Organization for Standardization)

Sin perjuicio de lo anterior, la empresa está en un proceso continuo de incorporar indicadores alineados con las mejores prácticas de la industria, fortaleciendo así su enfoque en la sostenibilidad y gestión de riesgos emergentes.

El análisis de riesgo, esencial en un entorno de cambios permanentes, se realiza a nivel global, regional y local, permitiendo evaluar amenazas, diseñar estrategias de mitigación y establecer planes de monitoreo para su control y seguimiento.

172

Riesgos críticos fueron identificados en el grupo

100%

- De las filiales fueron evaluadas respecto a sus riesgos y se definieron planes de acción para riesgos de nivel alto

CLASIFICACIÓN DE riesgos

54 |

01.

Estratégicos:



Son aquellos riesgos relacionados con los objetivos estratégicos alineados con la Misión de la organización.

- Definición de la Estrategia
- Fusiones, Adquisiciones y Joint Venture
- Ciclo Económico
- Dependencia del Personal Clave
- Riesgo Reputacional
- Innovación y Desarrollo
- Derechos Humanos
- Sociales

02.

Operacionales:



Riesgos derivados de deficiencias o fallos de procesos, personas, sistemas o eventos externos. Dentro de esta categoría se incluyen los riesgos relacionados con el Cambio Climático, tanto Físicos (inundaciones, aluviones, marejadas y alzas en el nivel del mar, sequías/crisis hídrica) como de Transición.

- Riesgo de filiales
- Sistemas y procesos
- Riesgos cibernéticos
- Actividades fraudulentas o ilegales
- Cambio Climático
- Riesgos de cumplimiento de normativas y/o regulaciones, tales como: Laboral, Tributaria, Precios de Transferencia, Comisión para el Mercado Financiero, Ambiental, Libre Competencia y Aduanero.

03.

Financieros:



Riesgos relacionados con el uso eficaz y eficiente de los recursos financieros.

- Tesorería
- Liquidez
- Cumplimiento Covenants de Bonos

04.

De Transición:



Riesgos aparejados al cambio hacia una economía baja en emisiones de Gases de Efecto Invernadero:

- Riesgos políticos y legales
- Riesgos reputacionales
- Riesgos tecnológicos
- Riesgos de mercado



Tal como se mencionó anteriormente, el proceso de adecuación del Modelo de Prevención del Delito contempló la actualización de las matrices de riesgos, mediante la incorporación de riesgos potenciales asociados a los delitos contemplados en la Ley N° 21.595 sobre delitos económicos, así como también aquellos vinculados a atentados contra el medioambiente.

Esta actualización fortalece la gestión de riesgos y mejora la capacidad de la organización para prevenir y mitigar impactos legales, operacionales y reputacionales.

Cabe destacar que la política de Gestión de Riesgos de Sigdo Koppers considera tanto riesgos ambientales como sociales, incluyendo aquellos relacionados con Derechos Humanos (DD.HH.). Los riesgos sociales son gestionados mediante procesos de medición, análisis y respuesta; los riesgos ambientales y de DD.HH. están siendo incorporados en una nueva metodología y procesos alineados con los requerimientos de la Norma de Carácter General N° 461 de la CMF. Esto incluye mecanismos de debida diligencia para evaluar y mitigar los riesgos de DD.HH. en las operaciones de la compañía.

La compañía opera bajo un modelo de negocios diversificado, lo que permite mitigar significativamente los riesgos identificados. Para fortalecer la resiliencia de su infraestructura y procesos, la compañía incorpora de manera constante, las mejores prácticas a lo largo de su cadena de valor. El objetivo es controlar y prevenir desviaciones en la planificación, así como evitar incumplimientos en los ámbitos normativos, operacionales y estratégicos.



LA CAPACITACIÓN CONTINUA DE LOS COLABORADORES ES UN PILAR FUNDAMENTAL DE ESTA ESTRATEGIA.



2024.

Sigdo Koppers realizó capacitaciones sobre Ley de Delitos Económicos, Modelo de Prevención de Delitos, Ciberseguridad y modificaciones al sistema tributario.



Para garantizar una gestión eficaz, la compañía cuenta con un

Comité de Riesgos

encargado de velar por el correcto cumplimiento de estos procesos y analizar los posibles impactos de las decisiones de negocios de las filiales.

Este comité que se encuentra bajo la supervisión del Directorio de Sigdo Koppers, realiza un seguimiento semestral de la gestión de riesgos, asegurando una toma de decisiones informada y alineada con los objetivos corporativos.

Tal como ocurre con el Comité de Riesgos, el Directorio de Sigdo Koppers supervisa el proceso de gestión de riesgos ejecutado por la administración. Esta responsabilidad comprende:

- Aprobar la Política y el Procedimiento de Gestión de Riesgos.
- Definir y aprobar el perfil y tolerancia al riesgo propuesto por la administración y el Comité de Riesgos.
- Ser informado sobre los riesgos críticos de la organización y el avance de los planes de acción correspondientes.
- Aprobar el presupuesto anual para enfrentar los planes de acción de los riesgos críticos, propuesto por el Comité de Riesgos.
- Evaluar y recibir recomendaciones del Comité de Riesgos respecto de la gestión de riesgos.

Por su parte, el gerente general desempeña un rol clave en la alineación de la estrategia corporativa con la gestión de riesgos. Sus funciones incluyen:

- Fomentar una “Cultura de Control”, asegurando que los ejecutivos de la compañía comprendan la importancia de operar en un entorno controlado.
- Velar por el cumplimiento de la Política y Procedimiento de Gestión de Riesgos.
- Conocer los niveles de exposición y gestionar adecuadamente los riesgos identificados.
- Supervisar la implementación de planes de acción para mitigar los riesgos críticos.
- Asegurar que los riesgos de la compañía se mantengan dentro de los límites de tolerancia aprobados por el Directorio.
- Designar al Encargado de Gestión de Riesgos.
- Validar y evaluar, junto con la alta administración, los principales riesgos críticos.
- Desarrollar y mantener mecanismos de gobernabilidad, que permitan gestionar y monitorear efectivamente los riesgos de Sigdo Koppers.



EN ESTE CONTEXTO, EL ÁREA DE CUMPLIMIENTO ES RESPONSABLE DE SUPERVISAR EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO, FORTALECER LOS CONTROLES INTERNOS Y GARANTIZAR LA ADECUADA GESTIÓN DE RIESGOS, MIENTRAS QUE LA UNIDAD DE AUDITORÍA INTERNA VERIFICA LA EFECTIVIDAD DE LAS POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS IMPLEMENTADOS.

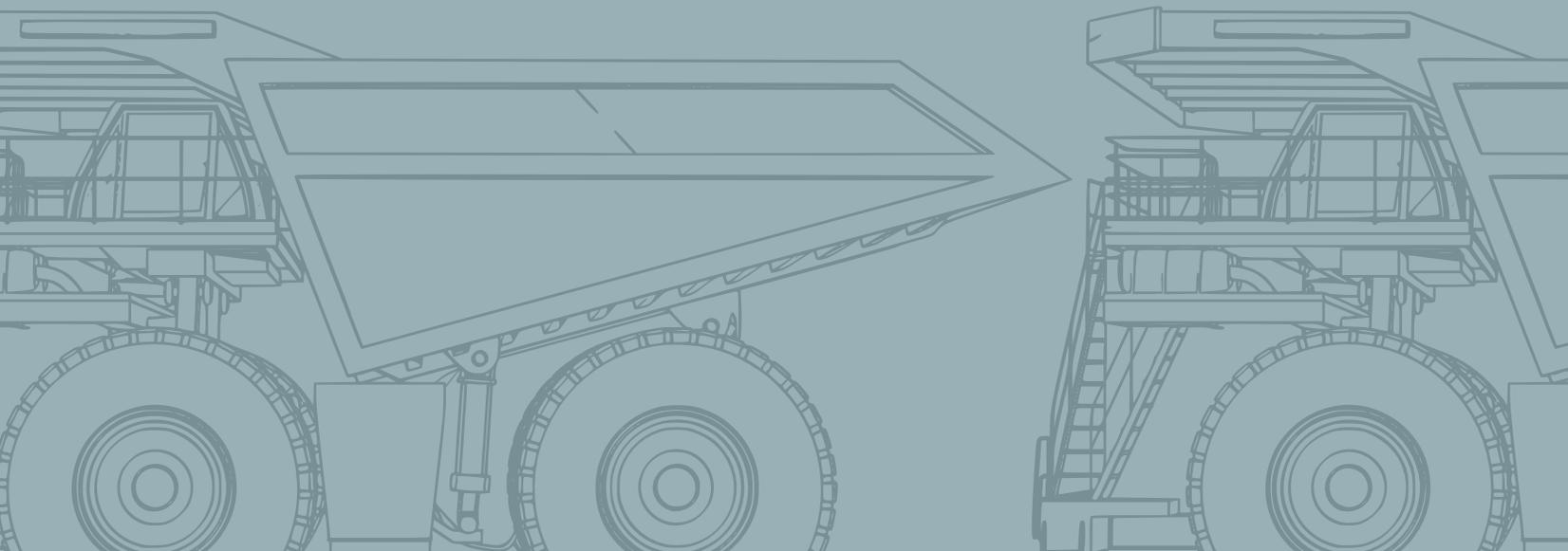
En 2024, Sigdo Koppers llevó a cabo un fortalecimiento de su estructura organizativa, con el objetivo de mejorar la gestión de riesgos y optimizar su capacidad de respuesta frente a nuevos desafíos.

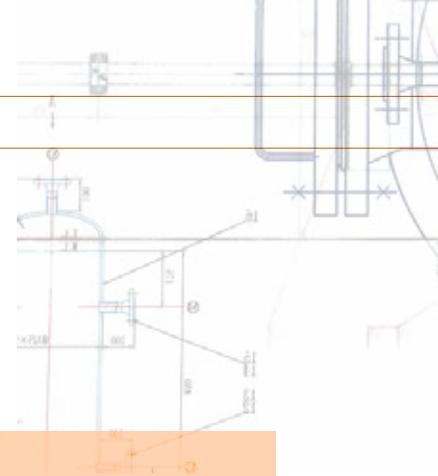
Estos cambios reflejan el compromiso de Sigdo Koppers con la mejora continua, la sostenibilidad y la gestión de riesgos, fortaleciendo su resiliencia ante un entorno cada vez más dinámico y regulado.

Como parte de esta estrategia, la compañía implementó los siguientes cambios:

- 01. CREACIÓN DEL ÁREA DE CUMPLIMIENTO:**
Reforzando la supervisión y control normativo en toda la organización.
- 02. AMPLIACIÓN DEL ÁREA DE COMPRAS:**
Mejorando la eficiencia y transparencia en la adquisición de bienes y servicios, asegurando mayor control sobre los riesgos operacionales y financieros.
- 03. FORMACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE CIBERSEGURIDAD:**
Abordando los crecientes riesgos tecnológicos y protegiendo los activos digitales de la compañía.

Para contribuir a una adecuada gestión de riesgos regulatorios, de prácticas laborales y en la relación con los grupos de interés en general, Sigdo Koppers dispone de un Código de Ética Corporativo, que establece un marco de comportamiento, independiente del lugar físico donde desarrolle sus actividades y funciones. Asimismo, y como se mencionó anteriormente, la empresa cuenta con un canal de denuncias, anónimas o directas.



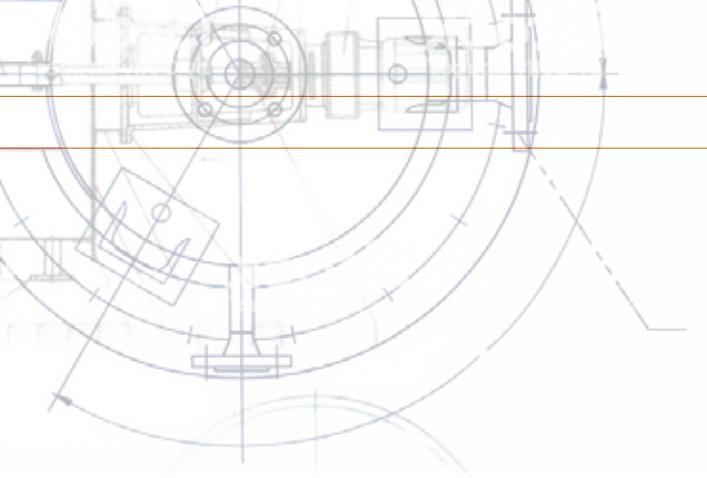


La sociedad también cuenta con un procedimiento de gestión de riesgos que formaliza las prácticas de Gobierno Corporativo al interior de la compañía.

Este documento establece los principales lineamientos, así como los roles y responsabilidades de las personas y órganos encargados de su gestión detallando, entre otros aspectos:



> Directorio	Supervisar el proceso de gestión de riesgos ejecutado por la administración.
> Gerente General	Alinear la estrategia de la compañía con la gestión de riesgos.
> Comité de Gestión de Riesgos	Rol ejecutivo.
> Encargado de Gestión de Riesgos	Coordinador, facilitador y colaborador en las actividades de gestión de riesgos.
> Responsable de Proceso	<p>Debe identificar los riesgos críticos que afecten a Sigdo Koppers asegurando su adecuada gestión.</p> <p>Para esto, deberá identificar controles, autoevaluarse y proponer planes de acción.</p> <p>Además, deberá mantener una coordinación permanente con el Encargado de Gestión de Riesgos y ser el responsable directo de la gestión de riesgos del área a su cargo.</p>



**SIGDO KOPPERS S.A.
GESTIONA SUS RIESGOS
MEDIANTE ACCIONES
CONTINUAS,
ORIENTADAS A REDUCIR
SU OCURRENCIA
Y MITIGAR
SUS POSIBLES
IMPACTOS.**



MODELO DE NEGOCIOS

LÍDERES GLOBALES EN SERVICIOS RECURRENTE PARA LA MINERÍA, CON OPERACIONES EN LOS PAÍSES MAS RELEVANTES DE LA PRODUCCIÓN MUNDIAL.

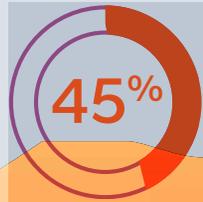


Expansión internacional con operaciones directas en

17
países

75%

EBITDA corresponde a Minería

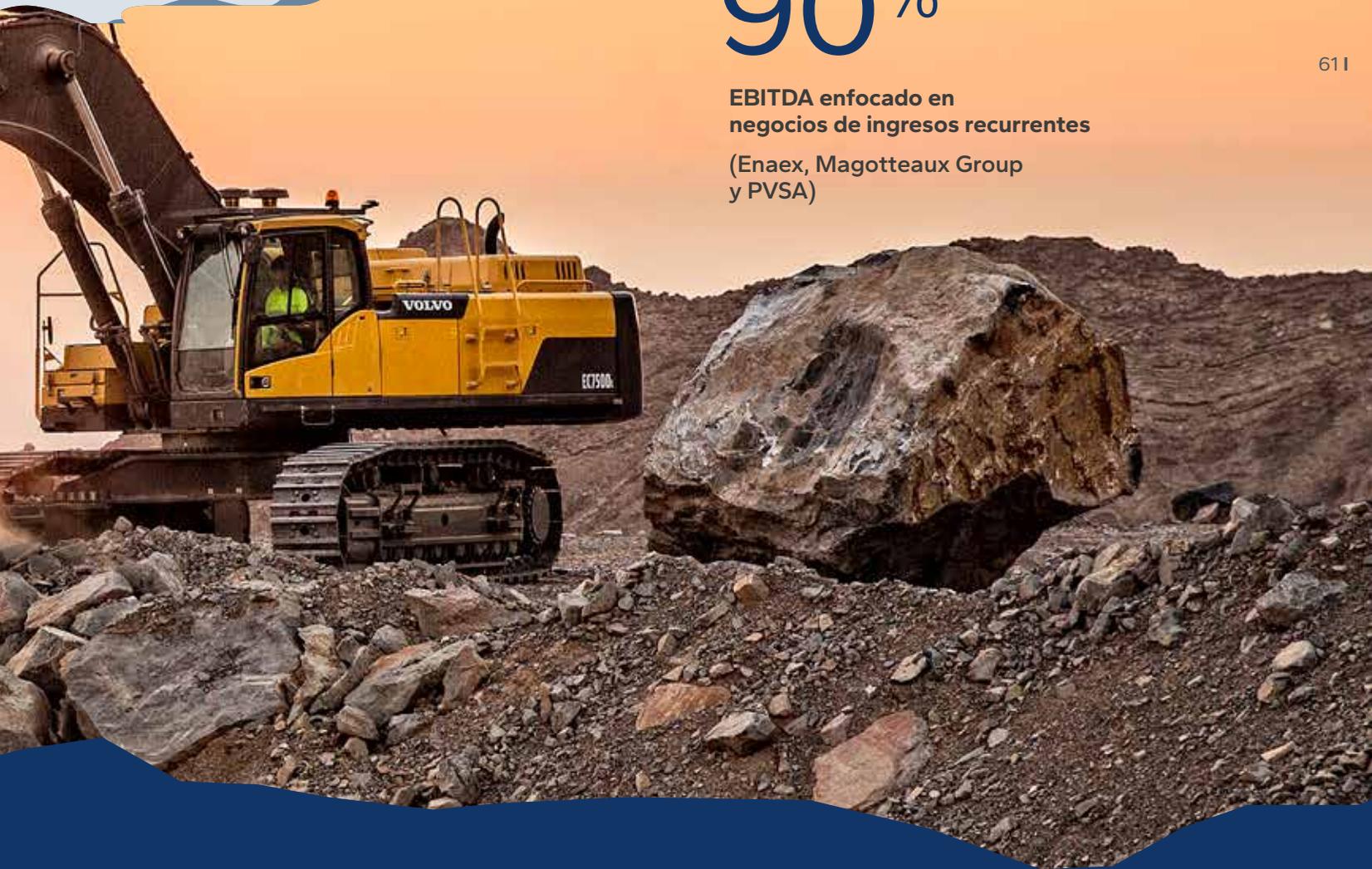


EBITDA Minería del Cobre

90%

EBITDA enfocado en negocios de ingresos recurrentes

(Enaex, Magotteaux Group y PVSA)



○ Presencia global

Con una estrategia predominante en minería para lo cual ha llevado a cabo una expansión internacional en los principales mercados mineros.

La compañía tiene operaciones directas en 17 países. En efecto, solo el 50% del EBITDA está directamente expuesto a Chile. Así, la compañía tiene operaciones en los países más relevantes en la producción de cobre: Chile, Perú, China, USA, Australia, México, Canadá y Brasil (60% de la oferta global de cobre).

○ Proveedor de servicios líder a lo largo de la cadena de valor minero e industrial.

Sigdo Koppers S.A. es una compañía que reúne empresas que participan en la cadena de valor del proceso de la minería e industria, donde destaca su posición competitiva dado el liderazgo que cada filial mantiene en las industrias donde opera. Sus principales filiales Enaex S.A. y Magotteaux Group S.A. se encuentran en la operación y el proceso. (i) Enaex es una de las empresas líderes globales en servicios de voladura, con foco mayoritario en minería (95% de su EBITDA, donde 50% está específicamente en minería de cobre); (ii) Magotteaux Group, es la empresa líder global en producción de bolas de molienda, también con foco principalmente en minería (80% de sus ventas). Adicionalmente y con una estrategia más regional se encuentra: (i) Desarrollo de proyectos a través de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A. (SKIC Group), compañía líder en construcción y montaje industrial altamente especializada, con actividades principalmente en Chile y Brasil (12% de ventas); (ii) Operación a través de SKC S.A., empresa líder en arriendo y venta de maquinaria en Chile, Perú y Colombia (8% de ventas); y (iii) Logística a través de Puerto Ventanas S.A. (PVSA), empresa con operaciones portuarias y transporte ferroviario en Chile (4% de ventas).

○ Con exposición a negocios mayoritariamente recurrentes.

Enaex y Magotteaux Group son las principales filiales del grupo, las cuales adicionalmente tienen una estrategia de posicionamiento a nivel global en servicios de OPEX minero, logrando competir con los actores más relevantes de las industrias donde operan. En conjunto, representan el 76% de los ingresos y el 84% del EBITDA consolidado. La recurrencia de ingresos en ambas subsidiarias y su relevancia son instrumentales en la estabilidad de los flujos de la compañía.



● **Continua creación de valor mediante innovación e inversión permanente, con foco de desarrollo en minería.**

Ventajas competitivas soportadas en innovación e inversión permanente en empresas relevantes para la minería, lo que se refleja no sólo en liderazgo de mercado en los distintos negocios donde opera, sino también en mejora y sostenibilidad de márgenes. De forma adicional, todo el crecimiento orgánico e inorgánico de los negocios, tiene como foco mantener siempre una sólida posición financiera. Cabe destacar que en línea con la estrategia trazada por Sigdo Koppers a partir de 2010, la compañía buscará potenciar su liderazgo como proveedor integral para la industria minera.

● **Relación de largo plazo con clientes estratégicos en la industria minera.**

La propuesta de valor de la compañía se hace más evidente en la industria minera, donde las principales subsidiarias comparten la gran mayoría de los clientes, con los cuales se tienen relaciones a largo plazo (80% de la venta se realiza a clientes recurrentes de +3 años), probando su carácter integral y capacidad de cross-selling. Gracias a ello, la minería es la industria más relevante en el mix, representando 85% de los ingresos y 75% del EBITDA de la compañía. En particular la minería del cobre representa 50% de los ingresos y 45% del EBITDA de Sigdo Koppers.

etapas

CADENA DE VALOR



ENFOQUE EN OPEX MINERO

Presencia global en los principales países mineros

Minería representa el

95%

del EBITDA



Minería del cobre

• tesis de valor

Enaex S.A., fundada en 1920, es la empresa productora de nitrato de amonio, explosivos para la minería y prestadora de servicios integrales de fragmentación de roca más importante de Latinoamérica, y número tres a nivel mundial.

Adicionalmente, mantiene operaciones directas en Chile, Perú, Colombia, Sudáfrica, Australia, Brasil y Francia, y sus productos se comercializan en más de 40 países. Enaex participa en toda la cadena de valor de la producción de explosivos y servicios a la minería, desde la producción de insumos para explosivos hasta la tronadura, para lo cual cuenta con personal experto y tecnología de vanguardia mundial, lo que asegura un abastecimiento confiable y de calidad.

Posee 2 plantas de nitrato de amonio, la principal en Mejillones de 850 mil toneladas anuales, uno de los mayores complejos mundiales de este producto. Adicionalmente, a través de su filial Davey Bickford (DB), participa en la fabricación de detonadores y sistemas electrónicos de voladuras, y mediante MTi, en la fabricación de consumibles de voladura – Blastbag, Blastshield y equipos relacionados.

Posee una estrategia global donde su principal objetivo es entregar un servicio de voladura de excelencia en los mercados donde opera.

Lo anterior mediante la producción de nitrato de amonio de alta calidad y provisión de servicios integrales de fragmentación de roca con un foco mayoritario en el sector de minería. La empresa cuenta con más de 100 años de experiencia y opera de manera directa con una amplia gama de productos en 10 países con importante foco minero.

Ventajas competitivas construidas a partir de: **(i)** una robusta capacidad instalada de producción de nitrato de amonio en Chile y Perú, que la convierten en el principal productor de este material en la región y que le permiten un liderazgo en esta geografía, dadas las altas barreras de entrada relacionadas al CAPEX en este negocio; **(ii)** acceso a los mayores desarrollos tecnológicos y continua innovación en la fabricación de sistemas de iniciación de explosivos, aspecto instrumental para competir con los principales jugadores en la provisión de servicios de voladuras a nivel global y desmarcarse de la competencia local; **(iii)** especialización en la fabricación de explosivos, negocio en el que se enfoca el mayor crecimiento de la compañía en el mediano y largo plazo buscando incrementar participación de mercado, en el servicio de voladura a nivel mundial en los principales países mineros. Para lo anterior, la compañía se ha ido posicionando a nivel global, logrando alianzas estratégicas con los principales productores de nitrato a nivel mundial; y **(iv)** relaciones de largo plazo con las principales compañías mineras a nivel global, lo que le permite escalar negocios a lo largo de las geografías donde operan dado el respaldo comercial que logra Enaex con sus estándares en la calidad de servicio.

Área Industrial

Participación SK 60,7%



Operaciones en
10
países
con una amplia
gama de
productos

- Chile
- Brasil
- Sudáfrica
- Australia
- Francia
- Perú
- México
- Colombia
- USA
- Argentina

Los principales bienes producidos y/o servicios entregados son:

Producción de nitrato de amonio y explosivos para la minería, prestando además servicios integrales de fragmentación de roca. Sus principales mercados son: Norte América, Sud América, África, Asia y Australia, donde entrega productos y servicios para la fragmentación de roca y voladura.

Enaex comercializa sus productos principalmente a través de contratos de servicios de voladura con clientes mineros y exporta productos mediante contacto directo con el equipo comercial. La distribución se realiza vía terrestre (camiones), marítima y aérea.

Un proveedor concentra al menos el 10% del total de compras efectuadas en el período. No hay clientes que tengan una representación igual o superior al 10% de los ingresos ordinarios de la sociedad.

Diversas marcas constituyen parte importante de los activos. Dada la trayectoria y el uso que se ha dado a los productos, estos han llegado a convertirse en el agente diferenciador dentro de sus categorías, tales como Hidrex, Pirex®, Energex®, MIC®, Vertex®, UGEX® y Preblast®. Otra de las marcas destacadas de la compañía es el camión fábrica de alto tonelaje Milodón® y marcas en desarrollos de robótica como RoboMiner®, Mine-iTruck®, Steaming-iTruck® y iControl®.

Enaex cuenta con patentes relacionadas con Enaex Robotics® que se utilizan en sus procesos de servicio de voladura para eliminar la exposición al riesgo de las personas.

La compañía no tiene franquicias, royalties ni tampoco concesiones; opera con contratos de mediano y largo plazo con sus clientes.

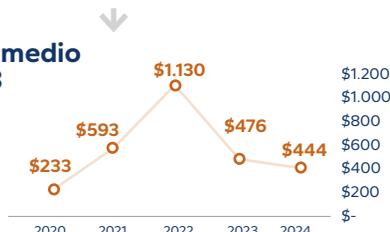
65 |

Mediante el continuo desarrollo e inversión en tecnologías con los estándares de mayor calidad en el servicio de fragmentación de roca, **Enaex ha logrado posicionar su negocio en toda la cadena de valor del servicio de voladura de la industria minera.**



● NEGOCIOS

Precio promedio anual NH3 US\$ / Ton



PRODUCTOR N°1 EN BOLAS DE MOLIENDA DE ALTO CROMO.

Presencia y liderazgo en los países mineros más relevantes de la producción a nivel global.

Desarrollo de productos diferenciados tanto en la producción de bolas de molienda como en el negocio de casting.

• tesis de valor

Magotteaux Group S.A. es una compañía de origen belga, adquirida en 2011 por Sigdo Koppers. Tiene plantas productivas de bolas de alto cromo (capacidad 390.000 ton anuales) y se posiciona como el productor N°1 a nivel mundial, con una participación de mercado de 15% en minería, bajo cromo y acero forjado (capacidad 275.000 ton anuales) y piezas fundidas (casting, con capacidad de 69.000 ton anuales), utilizadas en los procesos de trituración de las industrias minera, del cemento, centrales térmicas de generación de energía, canteras, reciclaje y dragado.

Cuenta con

15

plantas de producción y sus productos se distribuyen en

150

países

Compañía líder global en producción de bolas de molienda y piezas fundidas (casting),

utilizadas en las industrias de minería, cemento, agregados, áridos y centrales eléctricas. El principal objetivo de la filial es ofrecer productos de desgaste de alta resistencia y duración. Lo anterior, le permite posicionarse como uno de los actores más importantes a nivel mundial, de tal forma de competir, con altos estándares de calidad y servicio, con las empresas globales más relevantes.

La compañía cuenta con más de 100 años de experiencia y sus productos se distribuyen en más de 150 países. Entre sus líneas de negocio destacan: **(i)** producción de bolas de molienda (57% de Ganancia Bruta); y **(ii)** casting (43% de Ganancia Bruta)

Ventajas competitivas construidas a partir de: **(i)** capacidad de producción de bolas de molienda estratégicamente distribuida a lo largo de 12 países, donde se ubican las principales regiones mineras. Lo anterior, permite abastecer directamente a sus principales clientes (mayormente del sector minería), como también lograr una mayor cercanía con cada uno de ellos; **(ii)** liderazgo en innovación y fabricación personalizada de bolas de molienda de alto y bajo cromo. Lo que permite desarrollar un producto diferenciado con mayor durabilidad, confiabilidad y mejora del rendimiento; y **(iii)** desarrollo de soluciones a medida a través del negocio de casting, permitiendo ampliar y diversificar la base de clientes en términos sectoriales, así como expandir márgenes e ir "descomoditizando" el negocio de la compañía.

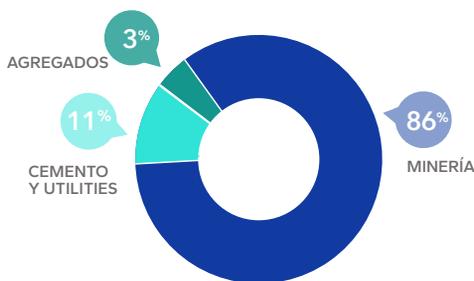
Área Industrial

Participación SK 100%



MAGOTTEAUX GROUP HA DESARROLLADO SU LIDERAZGO EN LOS PRINCIPALES PAÍSES MINEROS A NIVEL MUNDIAL MANTENIENDO PLANTAS EN TODAS LAS REGIONES DONDE OPERA, LO CUAL PERMITE UNA MAYOR CERCANÍA CON CADA UNO DE SUS CLIENTES.

Ventas Físicas por Industria

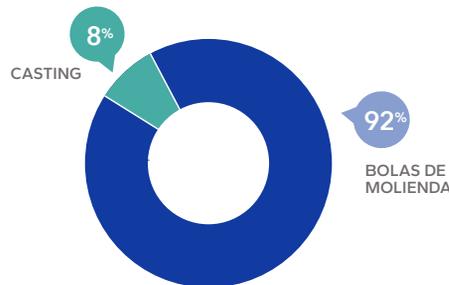


Para la comercialización de sus productos, la empresa utiliza principalmente un canal de ventas directas. Magotteaux Group no cuenta con proveedores que representen un 10% o más de las compras consolidadas. Tampoco tiene clientes que representen un 10% o más de la venta consolidada.

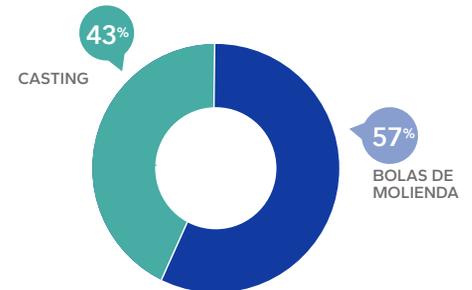
En cuanto a las marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios, la principal es la marca "Magotteaux".

Magotteaux Group posee 23 patentes: 18 concedidas y 5 en diversas etapas de acreditación. Entre las 23 patentes, 16 de piezas de desgaste (revestimientos, rodillos, inserciones de refuerzo, entre otros),

Ventas Físicas por Segmento



Ganancia Bruta por Segmento



3 de medios de molienda y 4 de máquinas y dispositivos (MagoClass, MagoPulp, entre otras).

En relación con licencias, franquicias, royalties y/o concesiones de propiedad de la entidad, a nivel externo, hoy no está vigente un acuerdo con empresas no pertenecientes que proporcione específicamente royalties a la compañía.

CONTRATOS DE LARGO PLAZO SOBRE 10 AÑOS, LO QUE ENTREGA RECURRENCIA Y ESTABILIDAD EN GENERACIÓN DE RESULTADOS.



70%

de su carga actual es sostenible en el mediano/largo plazo



de la carga es **Concentrado de Cobre**

Cuenta con

4

sitios de atraque con capacidad para atender naves de hasta

70

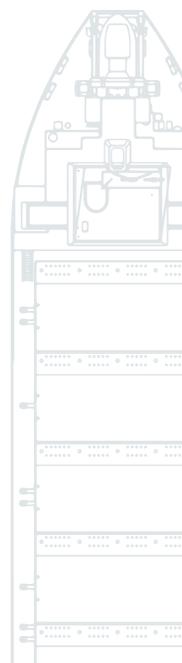
mil toneladas

Situado en la bahía de Quintero, Puerto Ventanas S.A. (PVSA) posee una ubicación geográfica privilegiada, por la cercanía con los desarrollos industriales de la zona central de Chile y Mendoza, en Argentina.

Los servicios de PVSA consideran acopio, almacenaje, carga y descarga portuaria de materiales y productos a granel. Cuenta con cuatro sitios de atraque con los mayores calados de la zona central, con capacidad para atender naves de hasta 70.000 toneladas e instalaciones completamente mecanizadas que permiten un rendimiento de carga y descarga de más de 18.000 toneladas diarias. A esto se suma la inexistencia de problemas de embancamiento, amplias áreas de acopio y almacenamiento, y la integración con el transporte terrestre a través de su filial Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa).

En julio de 2023, PVSA inició la operación exclusiva de Puerto Andino, ubicado en la bahía de Mejillones, con capacidad para transferir más de 6 millones de toneladas de graneles sólidos y líquidos a través de sistemas de descarga y transportadores de gran capacidad y tecnología. Además, el terminal cuenta con un calado máximo permitido de 17,9 metros, un desplazamiento total de 198.500 toneladas y un diseño que le permite la operación de naves de tamaño capesize.

Los servicios prestados atienden a los sectores minería, energía, construcción y alimentación, entre otros.



Área Servicios

Participación SK **50,01%**



• tesis de valor

Compañía con una estrategia local de transporte, transferencia y almacenaje de carga a granel, opera dos puertos privados en Chile:

Quintero y Mejillones, los cuales cuentan con capacidades de transferencia anual de hasta 12 y 6 millones de toneladas, respectivamente. PVSA se ha consolidado como uno de los actores portuarios graneleros más importantes de Chile. Sus puertos cuentan con un servicio de muellaje integral y sistemas mecanizados de última generación para el almacenamiento y transferencia de carga, que lo ponen a la vanguardia de los puertos graneleros del mundo. PVSA maneja cargas que incluyen: **(i)** concentrados de cobre (en torno al 40% de carga total); **(ii)** carbón (en torno al 30% de carga total) y **(iii)** granos (en torno al 15% de carga total).

Ventajas competitivas construidas a partir de: **(i)** un sólido conocimiento de transferencia de carga; **(ii)** infraestructura de vanguardia (Puerto en Quintero es el más moderno de Sudamérica), **(iii)** ubicación estratégica, dada su cercanía con los desarrollos industriales y mineros de Chile, y **(iv)** capacidades logísticas gracias a su relación con Fepasa, subsidiaria de PVSA líder en soluciones de transporte ferroviario de carga en Chile.

Debido a la naturaleza del servicio prestado

y el tipo de operaciones, PVSA no dispone de canales de venta ni métodos de distribución.

Ningún proveedor alcanza una concentración del 10% de las compras. En cuanto a los clientes que concentran en forma individual a lo menos un 10% del ingreso del segmento, se registran tres.

Las principales marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios de PVSA son "Puerto Ventanas", "Fepasa" y "Puerto Abierto".

PVSA cuenta con 12 patentes de productos y diversos servicios, como muellaje, transporte marítimo y terrestre; importación, exportación y representación de todo tipo de productos y artículos; agencia e importación; construcción de inmuebles; administración y arrendamiento de todo tipo de inmuebles y, entre otros, servicios de telecomunicaciones. Respecto de las principales licencias, franquicias, royalties y/o concesiones de propiedad de la entidad, PVSA posee concesiones marítimas de uso de mar y fondo marino, junto con infraestructura ferroviaria de EFE mediante contratos de largo plazo con Fepasa.

REENFOQUE ESTRATÉGICO DE LA COMPAÑÍA.

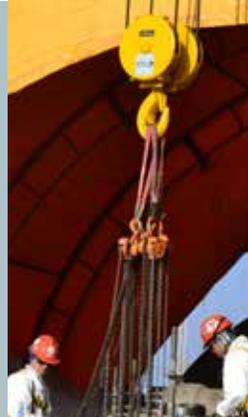
Estabilización de resultados y mejora de nivel de apalancamiento.

96%
Backlog en Minería



Backlog en Cobre

Participación SK 94,4%



• tesis de valor

Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción Group S.A. (SKIC Group) se especializa en construcción industrial. Sus servicios consideran ingeniería, obras civiles, montaje electromecánico y ejecución de obras, así como también suministro, incluyendo transporte a la obra e instalación.

Con 65 años de experiencia, se posiciona como una empresa líder en la ejecución de proyectos complejos, en los cuales tiene una vasta trayectoria, así como en obras de mediana y gran envergadura. Posee un sólido prestigio tanto en Chile (30% participación de mercado) como en el extranjero y está presente en los sectores de minería, generación y transmisión de energía, construcciones industriales, obras civiles y de infraestructura.

Compañía especializada en construcción industrial con una estrategia regional principalmente enfocada en clientes mineros.

La compañía cuenta con operaciones directas en Chile, Brasil y Perú, y los principales sectores productivos en que participa son minería (80% de ventas) y energía (20% de ventas).

Ventajas competitivas construidas a partir de: **(i)** enfoque principalmente en contratos de alta especialidad (90% de ventas); **(ii)** en sus 65 años, destaca el liderazgo en participación de mercado de la compañía que ha instalado más de 30 trituradoras y 55 km de correas transportadoras en la industria minera. También destaca su participación en el sector energía donde ha construido y montado más de 7 mil kms. de líneas de transmisión en Chile y Brasil; y **(iii)** una destacada trayectoria, resaltando la calidad, la rápida respuesta a los requerimientos y el cumplimiento de contratos comprometidos; **(iv)** relación de largo plazo con clientes, principalmente mineros.

El canal más importante de venta es mediante las licitaciones de precalificación, donde el cliente hace un llamado directo a la empresa que cumple estándares específicos a nivel

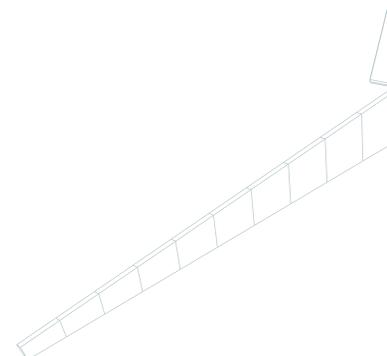
técnico para la ejecución de un trabajo; el segundo canal menos relevante son licitaciones técnicas.

Ningún proveedor alcanza una concentración del 10% del total de compras. En el caso de clientes, cinco de ellos concentran en forma individual, a lo menos, un 10% de los ingresos del segmento.

En cuanto a las marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios, la principal es la marca "SK Ingeniería y Construcción".

Además, la empresa cuenta con un software para el estudio de los proyectos, llamado EOT, el cual se encuentra debidamente patentado. Este se utiliza para la elaboración de las propuestas, en la etapa de estudio de los proyectos.

SKIC Group no cuenta con licencias, franquicias, royalties ni concesiones de propiedad de la entidad.



Área Servicios



Participación SK 78,5%



Con operaciones en Chile y Canadá, SK Godelius S.A. diseña, implementa y gestiona proyectos de ingeniería e innovación aplicada en los principales procesos mineros e industriales, tanto para las empresas del Grupo como para terceros.

SK Godelius tiene alianzas estratégicas con centros de desarrollo, innovación y transferencia tecnológica, entre las que destacan el codesarrollo de proyectos con Stanford Research Institute (SRI), la agencia de investigación industrial australiana CSIRO y el grupo canadiense Wesley Clover, conformado por decenas de empresas tecnológicas de reconocida trayectoria internacional. Adicionalmente, los joint ventures con fabricantes de tecnologías de primera línea a nivel mundial, le permiten mantener una sólida posición en el mercado de innovación.

Los principales mercados donde comercializa sus servicios son la industria minera y de recursos naturales, a nivel global. Respecto de los canales de comercialización, la compañía opera a través de la venta directa y plataformas de licitaciones.

Seis proveedores de SK Godelius representaron en forma individual, al menos, el 10% del total de compras efectuadas en el período. En tanto, tres clientes concentran en forma individual, a lo menos, un 10% del ingreso del segmento.

Las principales marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios son: Argo para plataformas robóticas, Boston Dynamics para robots, y Emerson Electric para controladores lógicos.

A diciembre de 2024, SK Godelius no cuenta con patentes de invención. La empresa tiene representaciones de productos Boston Dynamics. Sigdo Koppers S.A. se reserva el derecho a mantener el carácter estratégico y confidencial de los convenios de representación de SK Godelius S.A.

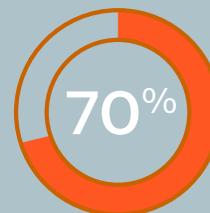




LÍDER REGIONAL DEL NEGOCIO DE ARRIENDO Y VENTA DE MAQUINARIA PARA LA MINERÍA E INDUSTRIA.

44%

de la venta es arriendo de maquinaria, con flujos estables en una industria cíclica



del arriendo enfocado en minería

SKC S.A. participa en la representación, importación, distribución y arriendo de maquinaria y equipos.

La compañía está presente en los mercados de Chile, Perú y Colombia. SKC representa prestigiosas marcas mundiales como Toyota, Volvo, Kalmar, Manitou, SDLG, New Holland, Kenworth, DAF, Astra y JMC, con las que ha mantenido una posición de liderazgo en los mercados donde participa.

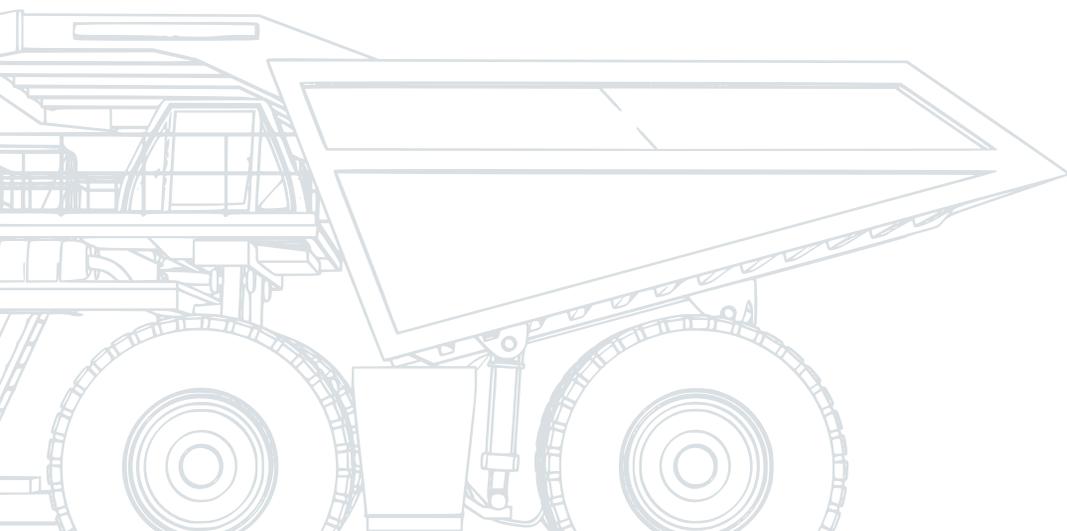
SKC orienta su gestión comercial hacia los principales sectores productivos de la economía, como minería, construcción, agricultura, forestal y transporte terrestre.

Tanto en Chile como en Colombia, se posiciona como el N°1 en arriendo de maquinaria con 17% y 12% del mercado, respectivamente.

Actualmente representa más de

32

marcas



Área Comercial

Participación SK **87,9%**



• tesis de valor

Compañía líder en arriendo y venta de maquinaria, comercialización de insumos, servicio técnico y de post venta, lo cual la posiciona en toda la cadena de valor de este negocio. SKC mantiene una estrategia regional a nivel de Sudamérica, para lo cual cuenta con más de 32 marcas representadas.

Ventajas competitivas construidas a partir de: **(i)** amplio portafolio de marcas representadas disponible para la venta (56% de ventas), con las cuales se tienen vínculos de largo plazo y permiten ofrecer una vasta gama de soluciones a los clientes en diversos sectores; y **(ii)** provisión de servicios de arrendamiento (44% de ventas), que complementa la oferta de valor de venta directa y resulta relevante en etapas menos favorables del ciclo económico, sirviendo no solo como buffer de ventas sino que también permite expandir márgenes.

Los canales de venta y métodos de distribución utilizados para la comercialización de los bienes y servicios son el canal tradicional (venta directa en oficinas y en terreno) y el canal digital (Marketplace - Be Rental, Be Parts E-commerce, y páginas web en general).

SKC no cuenta con proveedores que representen un 10% o más de las compras consolidadas. Tampoco tiene clientes que representen un 10% o más de la venta consolidada.

Las principales marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios de la empresa son: SKC, SK Rental, BeParts, BeMarket, Volvo, Toyota, DAF, New Holland Agrícola, Manitou, New Holland Construcción, Kenworth, SDLG, Sanvik, JMC, Bridgestone, Himoinsa, Matsinen, Petronas, Waratah, PLM, Timber Pro, Astra, Golden Dragon, Firestone, Red Power, TRP, Fenix Way, Sunitrag, AUSA, MDS, FUCHS, Dernaseer, Jan, Berthoud, Kalmar y Quicke.

SKC no posee patentes ni licencias, franquicias, royalties y/o concesiones.

COMPETIDORES

Los principales competidores de Sigdo Koppers en los distintos sectores donde están presentes sus filiales son:

- **Fragmentación de roca:**
Orica, Incitec Pivot, Austin Powder y Maxam.
- **Producción de bolas de molienda:**
MolyCop, Elecmetal y AIAE.
- **Portuaria:**
Panul, San Antonio, Valparaíso, Antofagasta, Mejillones, Angamos.
- **Transporte ferroviario:**
Transap.
- **Soluciones robóticas:**
ABB, Siemens y Honeywell.
- **Ingeniería y construcción:**
Salfa Montajes, Echeverría Izquierdo, Besalco Montajes, Promet, Techint, Abengoa, Belfi, Enesa (Brasil), Niplan (Brasil), UTC (Brasil), Tocobas (Brasil) y Camargo Correa (Brasil).
- **Representación, distribución y arriendo de maquinaria:**
Derco, Epiroc, Kaufmann, Finning y Komatsu.

MARCO NORMATIVO

Respecto del marco normativo, Sigdo Koppers S.A. está sujeto a normas legales generales que regulan la actividad económica y empresarial en Chile, tales como Normas Tributarias, Código Sanitario, Código del Trabajo, regulaciones aplicables a las sociedades anónimas abiertas en Bolsa, y diversas normas dictadas por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

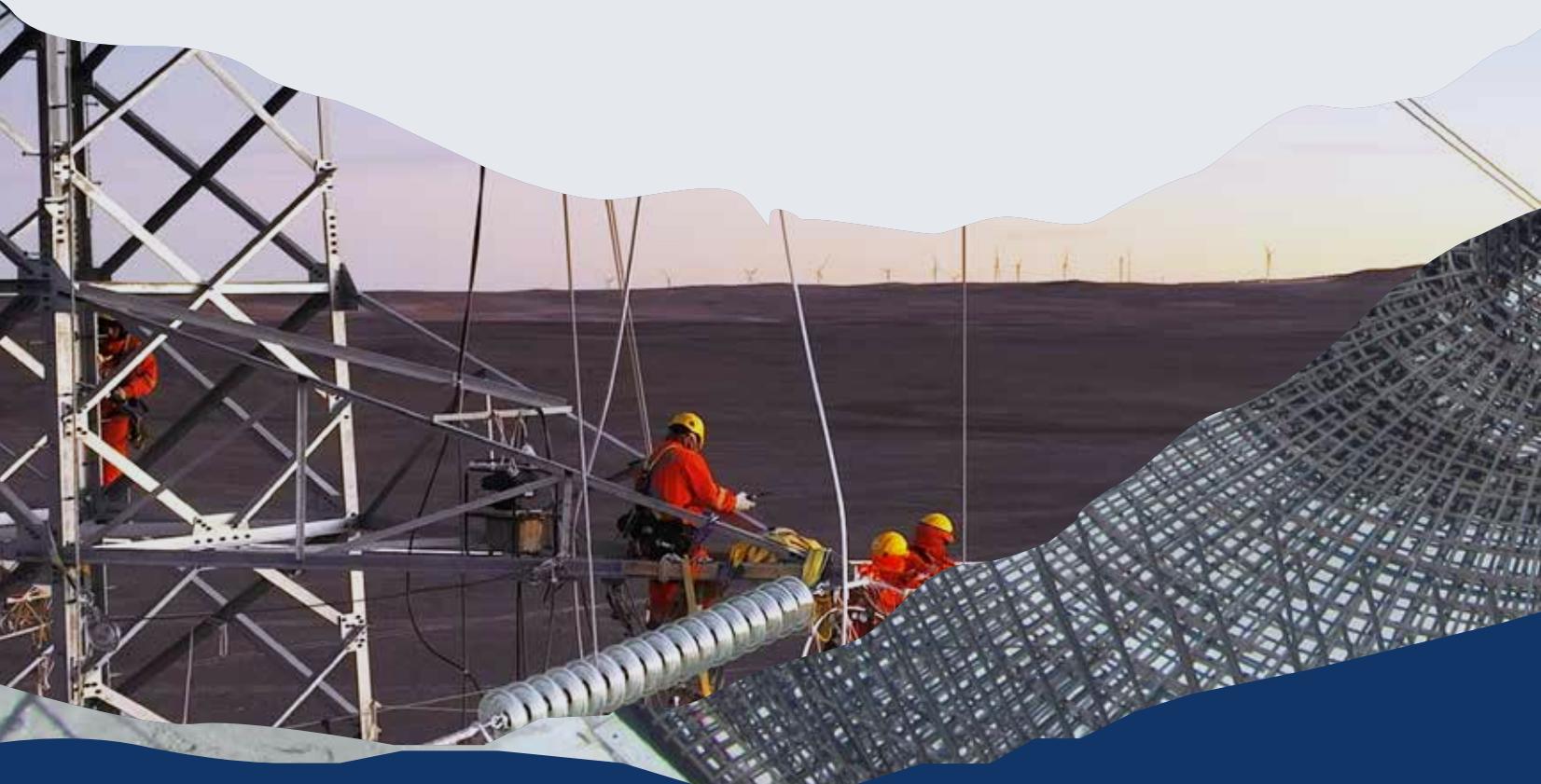
Las entidades que cuentan con atribuciones fiscalizadoras sobre Sigdo Koppers S.A. son el Servicio de Impuestos Internos, Comisión para el Mercado Financiero, Fiscalía Nacional Económica, Seremi de Salud, Seremi del Trabajo y Seremi del Medioambiente, entre otros.

Adicionalmente, tanto a nivel nacional como en las operaciones internacionales, las filiales del Grupo son reguladas por entidades relacionadas con cada una de sus industrias.

En Chile, el sector portuario se rige por la Autoridad Marítima de Chile; la actividad de fragmentación de roca por el Ministerio de Defensa, la Dirección General de Movilización Nacional, el Servicio Nacional de Geología y Minería de Chile, y el Servicio Nacional de Aduanas; el área de transporte ferroviario por Empresa de los Ferrocarriles del Estado; la representación, distribución y arriendo de maquinaria es fiscalizada por el Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.

ESTRATEGIA

SIGDO KOPPERS S.A CUENTA CON UN LIDERAZGO IMPORTANTE EN DISTINTAS INDUSTRIAS DE INTERÉS GRACIAS A SU CAPACIDAD DE IDENTIFICAR NUEVAS OPORTUNIDADES DE INVERSIÓN, SIEMPRE DENTRO DE SUS CAPACIDADES TÉCNICAS, COMERCIALES Y TECNOLÓGICAS. **LA COMPAÑÍA ESTÁ FUERTEMENTE COMPROMETIDA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE E INNOVADOR EN LOS NEGOCIOS QUE REALIZA, ASÍ COMO CON LA CALIDAD DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS QUE ENTREGA.**



Desempeño ambiental

Medir y reducir el impacto ambiental de las operaciones y contribuir al equilibrio del entorno.

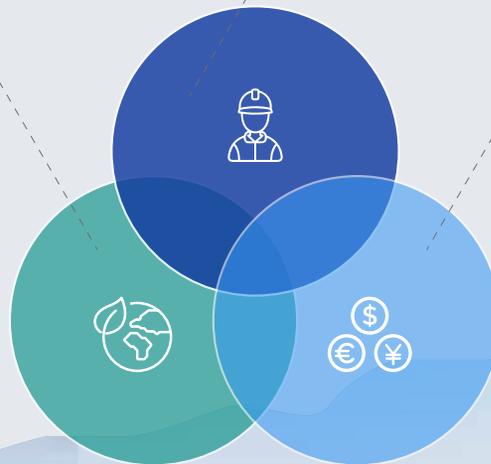
Desempeño social

Generar valor a los colaboradores, comunidades, proveedores, clientes y autoridades.

Desempeño económico

Alcanzar resultados económicos positivos y estables con una visión de largo plazo.

La compañía basa su gestión en un marco de sostenibilidad de triple resultado que busca alcanzar los mejores desempeños en los ámbitos social, ambiental y económico, para lograr un crecimiento responsable y de largo plazo.

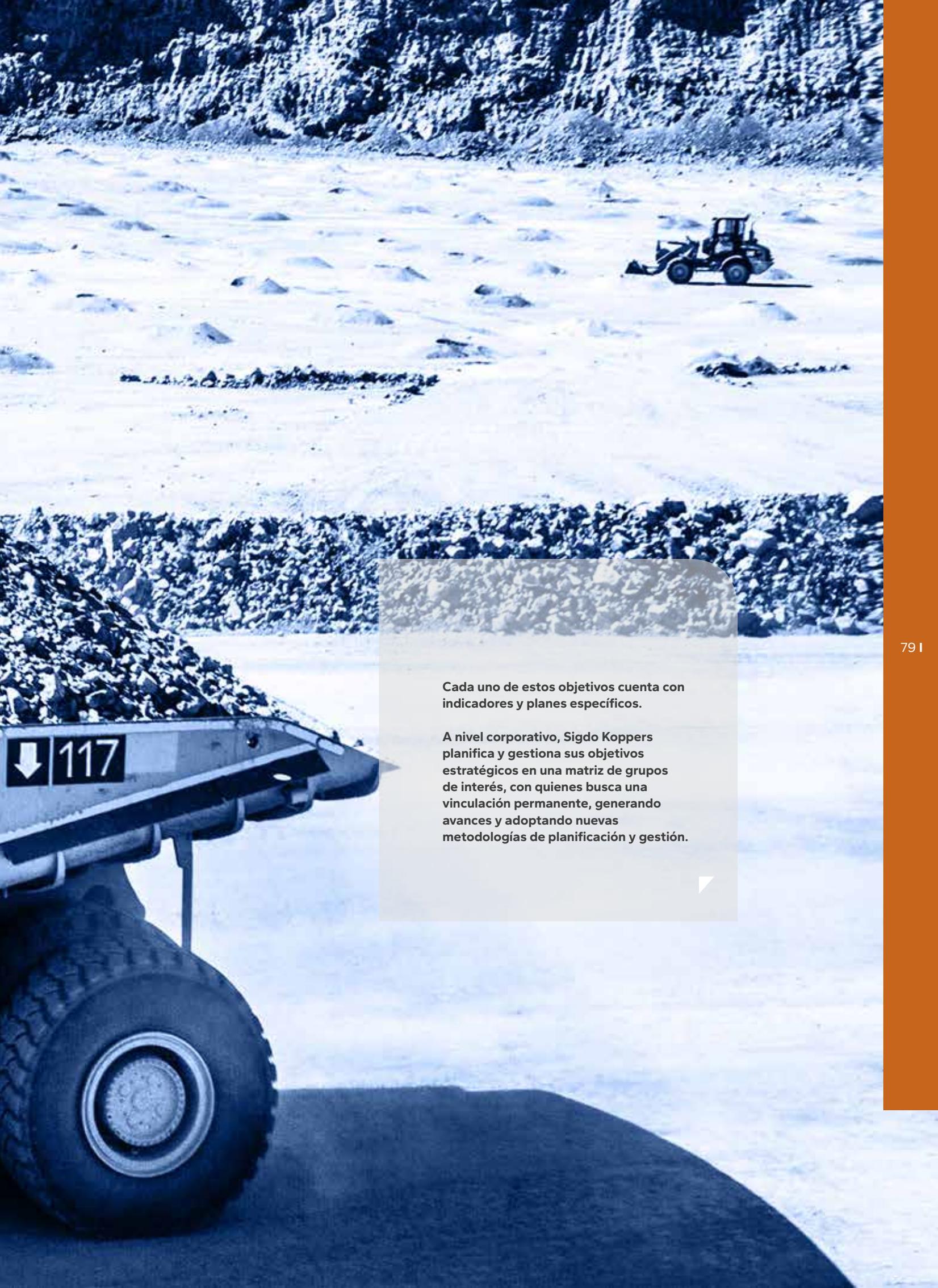


OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

El desarrollo de negocios de Sigdo Koppers persigue crecer de manera rentable, continua y sostenible. Para lograrlo ha definido una agenda estratégica con 5 objetivos principales.

- 01.** Cercanía con los clientes
- 02.** Liderazgo e innovación de nuestras compañías
- 03.** Alcance Global
- 04.** Solidez financiera
- 05.** Sostenibilidad económica, social y ambiental de las operaciones





Cada uno de estos objetivos cuenta con indicadores y planes específicos.

A nivel corporativo, Sigdo Koppers planifica y gestiona sus objetivos estratégicos en una matriz de grupos de interés, con quienes busca una vinculación permanente, generando avances y adoptando nuevas metodologías de planificación y gestión.

GRUPOS DE INTERÉS

El Grupo Sigdo Koppers ha identificado 6 grupos de interés prioritarios en función de la influencia e interés de estos por la compañía y viceversa.

Con ellos se mantienen relaciones permanentes y de confianza, a través de distintos canales y áreas.

Los requerimientos y preocupaciones de estos grupos de interés son monitoreados permanentemente por las áreas responsables de gestionar la relación con cada uno de ellos, tanto en Sigdo Koppers como en sus filiales.

Colaboradores

Clientes

Sub Grupo

Trabajadores
Sindicatos

¿Por qué es relevante?

El equipo humano es la base del éxito de la organización.

Dan continuidad a las operaciones y son claves para la competitividad de la empresa.

Son la cara visible de la compañía frente a los demás grupos de interés.

Entregar soluciones eficientes, competitivas y a tiempo a los clientes es clave para la sostenibilidad de nuestros negocios.

Los clientes pueden reducir o incrementar la demanda por productos y servicios del Grupo.

Posicionan a la empresa a nivel reputacional y económico.

¿Cómo nos relacionamos?

Campañas de comunicación transversales

Canales de comunicación interna

Redes Sociales

Canales de denuncias

Encuestas de Clima Laboral

Evaluaciones de desempeño

Áreas de Recursos Humanos y Bienestar de las compañías

Páginas web

Redes Sociales

Publicidad

Memorias Anuales

Brochures

Encuestas de satisfacción

Reuniones

Área responsable

Gerencias de Personas

Gerencias Comerciales y de Operaciones

Proveedores	Comunidades y sociedad	Autoridades y reguladores	Inversionistas y entidades financieras
<p>Proveedores de bienes y servicios</p> <p>Contratistas</p>	<p>Vecinos</p> <p>Dirigentes sociales</p> <p>Familias de trabajadores</p> <p>Fundaciones</p> <p>ONG</p> <p>Asociaciones globales y locales</p> <p>Asociaciones gremiales</p> <p>Medios de comunicación</p> <p>Universidades</p> <p>Centros de investigación</p>	<p>Autoridades locales y nacionales</p> <p>Reguladores</p>	<p>Accionistas</p> <p>Inversionistas</p> <p>Bancos</p> <p>Otras instituciones financieras</p>
<p>Buscamos mantener relaciones de largo plazo con nuestros proveedores de forma de contar con insumos de calidad y a tiempo para nuestras operaciones.</p> <p>Los proveedores pueden incidir en los estándares del producto final.</p>	<p>Una relación cercana y constructiva con las comunidades permite la continuidad de las operaciones y contribuir al progreso social.</p> <p>La relación con la sociedad civil tiene un impacto positivo en la reputación y en las operaciones, y es necesaria para asegurar la sostenibilidad en el largo plazo, en un entorno que valora cada vez más la responsabilidad social y el compromiso ético.</p> <p>Generación de alianzas estratégicas que permiten el desarrollo de conocimiento e innovación necesarios para la competitividad de las compañías.</p>	<p>Su importancia radica en la capacidad de otorgar/ quitar los permisos necesarios para operar, en la medida que las empresas no cumplan la normativa vigente, y/o vulneren derechos humanos relacionados con el cuidado del medio ambiente y el entorno.</p>	<p>Tienen un rol fundamental, ya que pueden restringir o promover inversiones en proyectos que requieren un alto nivel de confianza del mercado, pudiendo afectar la posición competitiva de la compañía.</p>
<p>Páginas web</p> <p>Portales de proveedores</p> <p>Redes Sociales</p> <p>Memorias Anuales</p> <p>Reuniones</p>	<p>Páginas web</p> <p>Redes sociales</p> <p>Visitas a plantas</p> <p>Jornadas comunitarias</p> <p>Memorias Anuales</p> <p>Áreas de Comunicaciones</p> <p>Comunicados de Prensa</p> <p>Comités gremiales</p>	<p>Memorias anuales</p> <p>Páginas web</p> <p>Envíos de información</p>	<p>Páginas web</p> <p>Redes sociales</p> <p>Memorias anuales</p> <p>Áreas de Relaciones con Inversionistas</p> <p>Juntas de Accionistas</p> <p>Investor Day</p> <p>Road Show Internacional</p> <p>Participación en conferencias</p> <p>Medios de comunicación</p>
<p>Gerencias de Compras</p>	<p>Gerencias de Personas, Sostenibilidad, Innovación, Comunicaciones</p>	<p>Gerencia de Finanzas, Relaciones con Inversionistas, Contraloría</p>	<p>Gerencia de Finanzas, Relaciones con Inversionistas</p>

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Sigdo Koppers se suscribió al Pacto Global de las Naciones Unidas en 2007.

} ODS

En este marco ha asumido el compromiso de cumplir y promover diez principios en materia de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

A través de programas e iniciativas, la compañía y sus filiales buscan contribuir a la concreción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y mejorar la calidad de vida de las personas y proteger el entorno.

LA ESTRATEGIA DE TRIPLE RESULTADO DE LA COMPAÑÍA SE GESTIONA MEDIANTE METAS ESPECÍFICAS QUE ESTÁN ALINEADAS CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS (ODS).

ESTOS SON PARTE DEL COMPROMISO QUE ADOPTÓ EL GOBIERNO CHILENO EN EL MARCO DE LA AGENDA 2030.



- Fundación Educacional Chile Dual
- SK Capacitación
- CFT Talcahuano



- Economía circular
- Gestión de residuos



- Política de Diversidad e Inclusión
- Nuevos liderazgos y programas de capacitación



- Programas reducción CO2



- Programa corporativo de gestión ambiental



- Programa corporativo de biodiversidad y ecosistemas



- Programas SK Capacitación
- Programas reconversión laboral
- Contratación mano de obra local



- Prácticas y políticas de buen gobierno corporativo



- SK Godelius - SK Lab
- Programas de robótica y teleoperación
- Innovación en procesos
- Canales digitales de venta y servicio
- Digitalización de operaciones



- Participación gremial
- Alianzas público-privadas
- Participación en Pacto Global

INNOVACIÓN

La innovación es un eje central en la estrategia de Sigdo Koppers.

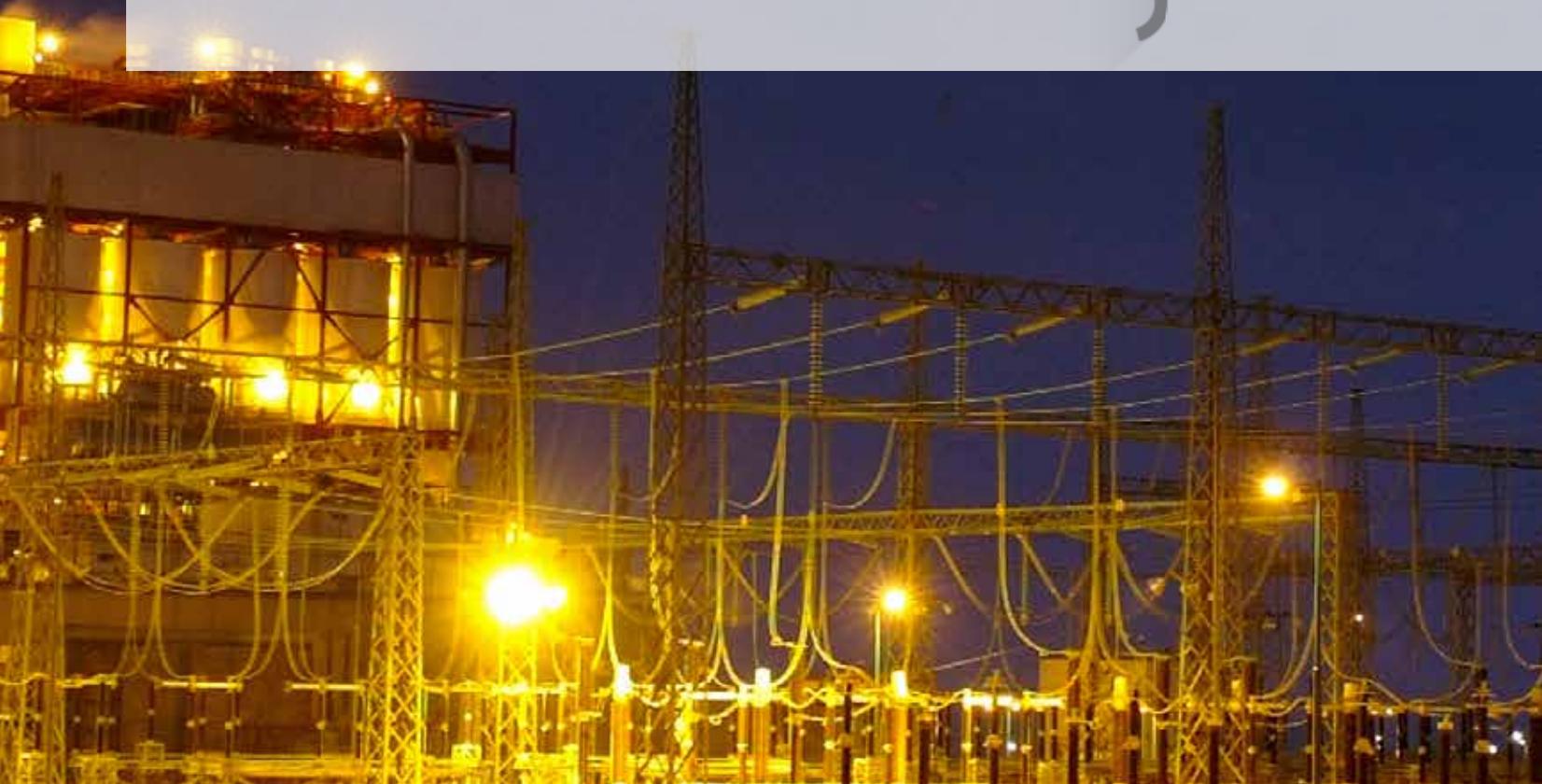
La compañía se ha propuesto impulsarla en cada una de sus filiales, con el fin de entregar a los clientes soluciones de excelencia, mejorar la seguridad y calidad de vida de los colaboradores, la eficiencia operacional y la competitividad de la empresa.

Los desafíos relacionados con la innovación forman parte de la Matriz de Riesgos de Sigdo Koppers y el Comité de Riesgos es el encargado de monitorear, evaluar, planificar y gestionar diversas acciones en esta materia. Paralelamente, la compañía cuenta con un Comité de Innovación, responsable de abordar el tema en las empresas del Grupo.

Durante 2024, el desarrollo de productos, servicios y procesos innovadores continuó siendo un foco prioritario y se implementaron diversas iniciativas en los ámbitos de seguridad operacional, digitalización y medioambiente, entre otros aspectos.

EL VALOR DE LA INNOVACIÓN IMPACTA DE MANERA TRANSVERSAL EN LOS PILARES ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL QUE SIGDO KOPPERS HA DEFINIDO COMO FUNDAMENTALES PARA SU SOSTENIBILIDAD EN EL LARGO PLAZO.

La innovación también permite abordar aspectos relevantes en la relación con los distintos grupos de interés en un entorno cambiante y exigente.



US\$ **22**

millones

alcanzó la inversión consolidada en proyectos de Investigación y Desarrollo

a **124**



aumentó la cantidad de personas que trabajan en I+D

32

mil horas

se destinaron a capacitación en esta materia

pro gra mas

INNOVACIÓN 2024

● PUERTO VENTANAS

Red Contra Incendios:

PVSA concluyó en 2024 la construcción de su Red Contra Incendios, la única en Chile con un sistema de prevención automática de incendios. A través de fibra óptica instalada en todas las correas de transferencia de carga sólida y líquida, el sistema levanta alertas de temperatura sobre la base de las normas internacionales NFPA 13 y NFPA 72, y dependiendo del rango de temperatura que alcance la correa, de manera automática paraliza su operación o inunda la zona del potencial incidente. Todo lo anterior, sin la intervención de personas, lo cual garantiza la seguridad de los colaboradores y de las instalaciones.

Cintas tubulares de transferencia de carga:

PVSA implementó infraestructura para la transferencia de graneles sólidos y líquidos con el mayor estándar tecnológico disponible a nivel mundial. Se trata de 2,3 kms de cinta tubular para el manejo hermético de la carga y también tecnología de sistemas eléctricos inteligentes que permiten reducir en un 50% las canalizaciones y cableados. Lo anterior, no solo disminuye el riesgo y aumenta la confiabilidad operacional, sino que significa un importante ahorro y eficiencia energética.

● ENAEX

UG iTruck:

Solución de primado y carguío telecomandado para minería subterránea. Durante 2024 se desarrolló el proyecto y en enero de 2025 se realizó la primera voladura en la mina El Teniente. Este equipo permite mantener a las personas fuera de la zona de mayor peligro en la mina subterránea.

CBS:

Durante 2024 se terminó de desarrollar la primera versión del Centralized Blasting System (CBS), que permite realizar voladuras en minería subterránea desde una sala de control, fuera de zonas de riesgo. La primera implementación de este equipo fue en una faena en Australia a fines de 2024, esperando expandir su uso durante 2025.

Prillex ECO2:

Utilización de amoniaco azul en la producción de nitrato de amonio. Se produce mediante procesos optimizados que minimizan las emisiones de gases de efecto invernadero y consumo de energía, lo que permite ofrecer el producto de menor huella de carbono en el mercado. Actualmente, ya se utiliza en faenas de CODELCO como Radomiro Tomic.

DT5GN:

Actualización de equipos Davey Bickford (PU, DBD, Remote Blaster), permitiendo mayor velocidad de programación de detonadores, interfaz mejorada, procedimiento de disparo con mayor rapidez, entre otras mejoras. Actualmente, se encuentra en proceso de prueba de prototipos en distintas faenas a nivel global.



● MAGOTTEAUX GROUP

Fabricación autónoma híbrida:

En 2022, Magotteaux Group inició su camino hacia la fabricación autónoma híbrida. En 2024, completó 2 pruebas de concepto (PoC) en cada planta, Tailandia y México, para ayudar a identificar las tecnologías y el socio adecuado para su implementación. Esta iniciativa de transformación a la Industria 4.0 se centra en mejorar la visibilidad operativa, estandarizar la recopilación de datos y optimizar la eficiencia de la producción. La implementación de estas tecnologías está en curso y la puesta en marcha está prevista para julio de 2025.

Magosense:

Es una herramienta digital diseñada específicamente para la industria minera, desarrollada en colaboración con KIMA Process Control. MagoSense ayuda a controlar el nivel de llenado del molino para evitar sobrecargas y permite un mejor control de los vaciados. Además, contribuye a reducir el daño y el desgaste del revestimiento, mejorando la eficiencia del molino y reduce los tiempos de inactividad inesperados.



● SK GODELIUS

Proyecto de automatización y control en telescopio de Observatorio Paranal:

Implementado en uno de los cuatro telescopios "Very Large Telescope" del Observatorio Paranal de la ESO (European Southern Observatory), implica el cambio de los motores, la reprogramación de la lógica de control y el diseño de una nueva interfaz HMI para el sistema porta cables. Considerando cada telescopio individualmente, se trata del segundo telescopio óptico más grande del mundo. En el modo interferométrico (VLTI), los cuatro telescopios poseen la misma capacidad de recolección de luz de un único telescopio de 16 metros de diámetro, convirtiéndose en el instrumento óptico más grande del mundo.

Proyecto de teleoperación del puente de carga del Puerto de Tocopilla:

SQM encargó a SK Godelius la ingeniería conceptual, el proyecto y la implantación de un sistema de teleoperación para su puente de carga en el Puerto de Tocopilla. El proyecto implica también la construcción del Centro de Teleoperación desde el cual se realizará la operación remota del puente.

Proyecto de inspección robotizada de correa transportadora overland en Los Bronces, Anglo American:

Consiste en una Prueba de Concepto de un sistema de inspección robotizada de una correa crítica en la operación de minera Los Bronces. En el proyecto se utilizan varias plataformas robóticas móviles, incluyendo plataformas con cuatro patas, y con ruedas para las que se utilizará el "Godelius X". A partir de cámaras termográficas y sensores de audio, se obtienen datos – que una vez procesados con el software y los algoritmos de SK Godelius – permiten anticipar posibles fallas a lo largo de la correa.

Proyecto de automatización y robotización en la "Face Preparation" en desarrollo de túneles, Vale en Sudbury, Canadá:

Se trata de un proyecto consultivo en el que se propone un paradigma tecnológico nuevo para la automatización y robotización de un proceso complicado y riesgoso que está en el camino crítico del avance de la operación. El desafío y la solución planteada es aplicable al caso particular de Vale, y una buena parte de la minería subterránea.





PLANES DE INVERSIÓN

Sigdo Koppers está en constante búsqueda de nuevas oportunidades de inversión en línea con la agenda estratégica que ha definido, tanto en las empresas en que participa como en nuevos negocios.



Las inversiones de reposición y de crecimiento orgánico en cada empresa son financiadas con fondos propios. Cuando sus magnitudes exceden la capacidad de generación de fondos propios, la política de la compañía es utilizar una combinación de fuentes externas de financiamiento en proporciones adecuadas al tipo de proyecto y al riesgo del negocio. Las inversiones de la compañía son analizadas con criterios estrictos de creación de valor para los accionistas.

La compañía no ha aprobado la implementación de un plan explícito de inversiones de largo plazo.

A corto plazo, el presupuesto de Capex 2024 de las filiales y de la matriz considera inversiones de mantenimiento, reposición y cumplimiento. A su vez, incorpora inversiones vinculadas a proyectos de aumento de capacidad, eficiencia, innovación y ASG.



Cabe destacar que Sigdo Koppers se reserva el derecho a dar más detalles y descripciones del presupuesto de Capex 2024 de sus filiales, con el objetivo de conservar el carácter estratégico de estas inversiones.

Las fuentes de financiamiento de dichas inversiones comprenden tanto recursos propios generados en la operación comercial de cada filial, como deuda contenida bajo las políticas de financiamiento respectivas.



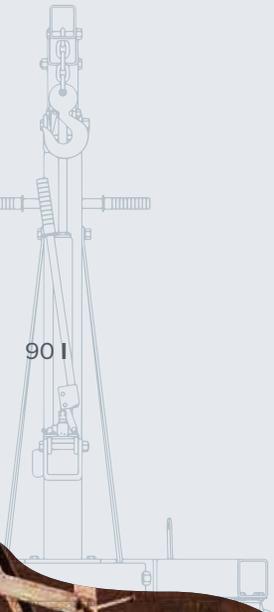


**LOS PLANES DE
INVERSIÓN SE
ENMARCAN EN LA
DEFINICIÓN DE
SIGDO KOPPERS DE
MANTENER PROYECTOS
DE INVERSIÓN EN FORMA
PERMANENTE,**

Y SE FOCALIZAN TANTO
EN CHILE COMO EN EL
EXTERIOR, DADO EL
CARÁCTER GLOBAL DE LA
COMPAÑÍA, CUYAS
OPERACIONES
SE SITÚAN EN
AMÉRICA, ASIA,
EUROPA, ÁFRICA
Y OCEANÍA.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

LA ECONOMÍA CHILENA CONTINUÓ ENFRENTÁNDOSE A UN CONTEXTO COMPLEJO, CON UN CRECIMIENTO MODERADO, BAJA PRODUCTIVIDAD Y UN ALTO NIVEL DE ENDEUDAMIENTO PÚBLICO, EN TANTO QUE EL ESCENARIO INTERNACIONAL NO ESTUVO EXENTO DE AMENAZAS, PRINCIPALMENTE POR LA VOLATILIDAD DE PAÍSES RELEVANTES PARA SIGDO KOPPERS Y TENSIONES GEOPOLÍTICAS.



En el área Industrial de Sigdo Koppers, Enaex S.A. finalizó el año con un sólido desempeño, evidenciando crecimientos en prácticamente todas las regiones donde participa. Magotteaux Group S.A. mostró un menor resultado, en parte por problemas operacionales de carácter temporal, junto con condiciones de mercado más desafiantes que en los últimos años.

Del área Comercial, en el 4T24 SKC S.A. mostró signos de recuperación por un mayor dinamismo del negocio de distribución de maquinaria y camiones.

El área Servicios del Grupo tuvo un desempeño más desfavorable, por parte de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A. (SKIC Group), Puerto Ventanas S.A. (PVSA) y Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa). Estas dos últimas empresas, en la primera mitad de 2024, experimentaron una fase de transición hacia una operación normalizada, con una tendencia al alza en los resultados de Fepasa desde 3T24.

US\$ **535**

millones

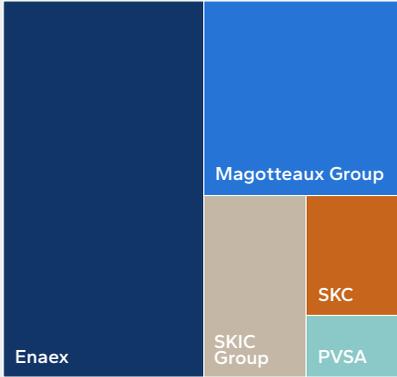
fue el EBITDA consolidado en 2024, reflejando las ganancias por la desinversión de SK Mobility

US\$ **103**

millones

alcanzó la utilidad neta en 2024, destacando el cumplimiento del objetivo autoimpuesto hace un año, de reducción del capital de trabajo y gasto financiero neto.

DISTRIBUCIÓN DE INGRESOS 2024



UTILIDAD ATRIBUIBLE A SK

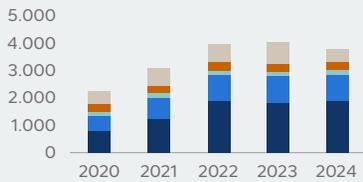
92 |



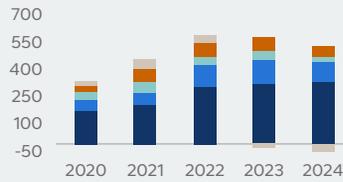
SK Consolidado (USD mm)



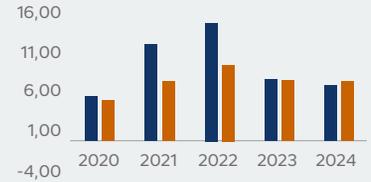
Ingresos por Negocio (USD mm)



EBITDA por Negocio (USD mm)



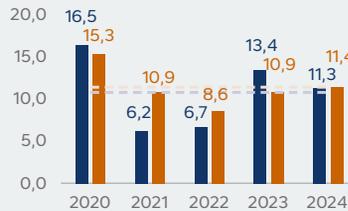
Evolución del ROE (%)



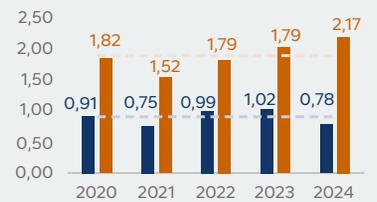
Evolución del Precio de la Acción



P/E (x)



P/BV (x)





Año	2020	2021	2022	2023	2024
Desglose del EBITDA (USD miles)					
Enaex	178.650	211.518	308.414	326.676	339.697
Magotteaux Group	57.517	66.151	120.692	127.104	105.710
PVSA	44.655	54.021	44.544	52.375	34.060
SKC	34.319	75.714	71.335	70.327	48.367
SKIC Group	24.807	42.476	40.984	-26.289	-45.929
EERR Consolidado (USD miles)					
Ingresos	2.238.038	3.096.889	3.943.436	4.006.223	3.780.665
Var (%)	-4,1%	38,4%	27,3%	1,6%	-5,6%
Margen Bruto (%)	22,0%	20,0%	20,2%	19,7%	19,2%
EBIT	205.233	287.279	436.120	386.240	373.266
Margen EBIT (%)	9,2%	9,3%	11,1%	9,6%	9,9%
EBITDA	332.844	432.020	575.259	542.639	535.003
Var (%)	-3,5%	29,8%	33,2%	-5,7%	-1,4%
Margen EBITDA (%)	14,9%	14,0%	14,6%	13,5%	14,2%
Utilidad Neta SK	73.282	160.292	217.361	116.027	103.056
Var (%)	-29,1%	118,7%	35,6%	-46,6%	-11,2%
Margen Neto (%)	3,3%	5,2%	5,5%	2,9%	2,7%
Balance (USD miles)					
Efectivo	503.747	341.615	388.565	425.969	550.496
Activos Fijos	1.232.773	1.211.609	1.238.279	1.361.050	1.393.534
Activos Totales	3.932.723	3.957.583	4.584.303	4.994.485	4.763.447
Deuda Financiera	1.319.953	1.252.196	1.528.096	1.785.671	1.617.592
Otros Pasivos	825.754	926.739	1.079.702	1.095.521	1.084.834
Patrimonio	1.787.016	1.778.648	1.976.505	2.113.293	2.061.021
Pasivos y Patrimonio Totales	3.932.723	3.957.583	4.584.303	4.994.485	4.763.447
Métricas de crédito (x)					
Deuda / EBITDA	3,97	2,90	2,66	3,29	3,02
Deuda Neta / EBITDA	2,45	2,11	1,98	2,51	1,99
Deuda Neta / Patrimonio	0,46	0,51	0,58	0,64	0,52
Cobertura de Intereses	6,13	7,56	8,45	4,94	5,13
Valorización					
Precio de Cierre (CLP / Acción)	800	784	1.152	1.270	1.045
Ganancias por Acción (USD)	68	149	202	108	96
P/E (x)	16,5	6,2	6,7	13,4	10,9
P/BV (x)	0,91	0,75	0,99	1,02	0,76
Div. Yield (%)	2,88	7,70	7,10	3,55	4,34%
ROE (%)	5,53	12,12	14,80	7,61	6,90
ROIC (%)	5,02	7,37	9,42	7,51	7,36



Análisis Resultados 2024

Ingresos: En 2024, los ingresos de la compañía aumentaron, reflejando mayores ventas físicas y menores precios promedio de NH3 año contra año. Dado que la gran mayoría de las ventas se realiza mediante contratos con polinomios de indexación, los márgenes brutos por tonelada han mantenido su nivel.

EBITDA: El EBITDA de la compañía se ha mantenido con una tendencia positiva, aumentando 4,0% en los últimos doce meses, lo cual estaría sostenido por la consolidación de las nuevas filiales adquiridas en los últimos años, como también un incremento gradual en participación de mercado a nivel global, destacando principalmente el crecimiento en EBITDA de Perú, Servicios Chile, África y MTi.

Utilidad: La utilidad neta de la controladora mantiene una tendencia positiva creciendo 4,4% YoY, reflejando resilientes y sostenidos resultados operacionales, como también un adecuado y saludable perfil de endeudamiento. Lo anterior, ha permitido mantener un sólido ROE de 19,1%.

95 |



	2022	2023	2024
EERR (USD miles)			
Ingresos	1.949.907	1.848.440	1.916.021
EBITDA	308.414	326.676	339.697
Utilidad Neta Controladora	159.155	153.694	160.430
Crecimiento YoY (%)			
Ingresos	51,7%	-5,2%	3,7%
EBITDA	45,8%	5,9%	4,0%
Utilidad Neta Controladora	70,6%	-3,4%	4,4%
Márgenes (%)			
Margen EBITDA	15,8%	17,7%	17,7%
Margen Utilidad Neta Controladora	8,2%	8,3%	8,4%
Endeudamiento (x)			
DN/EBITDA	1,16	1,17	0,87
Cobertura de intereses	23,58	17,47	18,33
Rentabilidad (%)			
ROE	20,9%	18,5%	19,1%
ROIC	13,0%	12,2%	13,2%

Análisis Resultados 2024

Ingresos: En 2024, los ingresos de la compañía se mantuvieron estables, lo que estaría explicado principalmente por mayores ventas físicas y menores precios promedio de bolas de molineta y casting.

EBITDA: En el mismo periodo, el EBITDA mostró una disminución de 16,8% YoY, principalmente explicado por un menor margen bruto de bolas de molineta – por fuerzas de mercado y eventos no recurrentes en Canadá y Sudáfrica – y menores volúmenes de casting; junto con una base comparativa mayor por ganancias extraordinarias en el 4T23.

Utilidad: La utilidad neta de la controladora disminuyó en un 36,3% YoY, una caída mayor a la del EBITDA en el mismo periodo producto de una mayor depreciación y un menor resultado no operacional.

96 |



	2022	2023	2024
EERR (USD miles)			
Ingresos	908.000	973.989	966.992
EBITDA	120.692	127.104	105.710
Utilidad Neta Controladora	59.532	56.926	36.285
Crecimiento YoY (%)			
Ingresos	26,6%	7,3%	-0,7%
EBITDA	82,4%	5,3%	-16,8%
Utilidad Neta Controladora	166,1%	-4,4%	-36,3%
Márgenes (%)			
Margen EBITDA	13,3%	13,0%	10,9%
Margen Utilidad Neta Controladora	6,6%	5,8%	3,8%
Endeudamiento (x)			
DN/EBITDA	1,34	1,43	1,90
Cobertura de intereses	10,21	7,43	6,11
Rentabilidad (%)			
ROE	8,2%	7,5%	4,9%
ROIC	6,4%	6,1%	4,8%



Análisis Resultados 2024

Ingresos: En 2024, los ingresos disminuyeron un 2,4% YoY. Tanto 2023 como 2024 fueron años anormales para Puerto Ventanas y Fepasa, con sus negocios en fase de transición hacia un esquema operativo normalizado, producto de los siniestros ocurridos en 2022 y 2023, acompañado de las inversiones que se están realizando para la habilitación de Puerto Andino en Mejillones. La estacionalidad en sus resultados se explica principalmente por mayores ingresos extraordinarios por seguros en 2023, fases de reconstrucción y efectos contables no recurrentes.

EBITDA: El EBITDA decreció un 35,0% YoY, en parte explicado por Otros Ingresos registrados en 4T23 producto de la revalorización de los activos siniestrados reconstruidos. Destaca la tendencia al alza en los resultados de Fepasa – filial de PVSA – desde 3T24.

Utilidad: La utilidad neta de la controladora disminuyó un 70,5% YoY, reflejando un menor EBIT y mayores gastos financieros, principalmente asociados a una mayor deuda necesaria para la habilitación de Puerto Andino en Mejillones.

97 |



	2022	2023	2024
EERR (USD miles)			
Ingresos	164.311	155.700	151.993
EBITDA	44.544	52.375	34.060
Utilidad Neta Controladora	16.623	21.597	6.361
Crecimiento YoY (%)			
Ingresos	-3,9%	-5,2%	-2,4%
EBITDA	-17,5%	17,6%	-35,0%
Utilidad Neta Controladora	-32,0%	29,9%	-70,5%
Márgenes (%)			
Margen EBITDA	27,1%	33,6%	22,4%
Margen Utilidad Neta Controladora	10,1%	13,9%	4,2%
Endeudamiento (x)			
DN/EBITDA	2,05	2,55	5,43
Cobertura de intereses	9,24	6,55	3,60
Rentabilidad (%)			
ROE	12,8%	15,4%	4,7%
ROIC	8,6%	9,5%	4,6%

Análisis Resultados 2024

Ingresos: En 2024, los ingresos de la compañía disminuyeron un 35,5% YoY, mayormente explicado por el menor backlog observado en los últimos trimestres, menores ventas físicas y la propia estacionalidad de facturación de obras.

EBITDA: El EBITDA muestra una caída significativa en 2024, resultado que recoge una menor ganancia bruta (-29%), afectada principalmente por remediciones de obras de años anteriores. A modo meramente ilustrativo, el EBITDA Pro-Forma de SKIC Chile, que solamente considera obras posteriores a la fecha de implementación del plan de acción, alcanzó aproximadamente US\$20 millones en 2024, dando cuenta de la efectividad de las medidas correctivas implementadas.

Utilidad: La utilidad neta de la controladora también se contrae de manera importante YoY, reflejando principalmente un resultado operacional negativo, parcialmente compensado por un menor gasto financiero neto.



	2022	2023	2024
EERR (USD miles)			
Ingresos	610.734	727.659	469.313
EBITDA	40.984	-26.289	-45.929
Utilidad Neta Controladora	3.713	-78.748	-83.565
Crecimiento YoY (%)			
Ingresos	-3,3%	19,1%	-35,5%
EBITDA	-3,5%	n.a	n.a
Utilidad Neta Controladora	269,9%	n.a	n.a
Márgenes (%)			
Margen EBITDA	6,7%	-3,6%	-9,8%
Margen Utilidad Neta Controladora	0,6%	-10,8%	-17,8%
Endeudamiento (x)			
DN/EBITDA	4,70	n.a	n.a
Cobertura de intereses	2,07	n.a	n.a
Rentabilidad (%)			
ROE	3,8%	n.a	n.a
ROIC	8,6%	n.a	n.a



Análisis Resultados 2024

Ingresos: Al cierre de 2024, los ingresos de la compañía disminuyeron un 11,2% YoY, principalmente por menores ingresos del negocio de arriendo en Chile y Colombia, y por un menor nivel de ventas del negocio de distribución, producto de una reducción de unidades vendidas, en línea con el menor dinamismo de la economía durante 2023-24 respecto a 2021-22.

EBITDA: En el último periodo, el EBITDA mostró una reducción de 31,2% YoY, lo cual se explica principalmente por una disminución en la ganancia bruta por sobre stock de mercado y una contracción de la demanda. Se espera una recuperación para 2025 según mejores perspectivas económicas.

Utilidad: SKC registró una pérdida neta de US\$ 1,9 millones en 2024, producto de un menor resultado operacional, junto con mayores pérdidas no operacionales por incobrables, principalmente en Colombia; parcialmente compensado por un menor gasto financiero.

99 |



	2022	2023	2024
EEER (USD miles)			
Ingresos	324.742	322.024	286.022
EBITDA	71.335	70.327	48.367
Utilidad Neta Controladora	29.406	14.338	-1.914
Crecimiento YoY (%)			
Ingresos	4,2%	-0,8%	-11,2%
EBITDA	-5,8%	-1,4%	-31,2%
Utilidad Neta Controladora	-15,6%	-51,2%	-113,3%
Márgenes (%)			
Margen EBITDA	22,0%	21,8%	16,9%
Margen Utilidad Neta Controladora	9,1%	4,5%	-0,7%
Endeudamiento (x)			
DN/EBITDA	2,22	2,68	3,03
Cobertura de intereses	8,04	3,85	2,97
Rentabilidad (%)			
ROE	20,3%	9,8%	n.a
ROIC	12,6%	9,0%	5,0%

DESEMPEÑO SOCIAL

ALCANZAR LOS MEJORES RESULTADOS EN EL ÁMBITO SOCIAL ES UNO DE LOS OBJETIVOS DE NEGOCIO DE SIGDO KOPPERS S.A. LA COMPAÑÍA BUSCA GENERAR VALOR COMPARTIDO CON TODOS SUS GRUPOS DE INTERÉS, HACIA QUIENES SE ALINEAN TODAS LAS ACTIVIDADES DE LA COMPAÑÍA.



Como en las áreas de gobernanza, económica y ambiental, la empresa cuenta con indicadores y metas de desempeño social, los que obedecen a lineamientos acordados con las filiales y son coherentes con los objetivos de la industria.

Durante 2024 se aprobaron los siguientes lineamientos transversales para el Grupo.



Colaboradores

- Clima organizacional
- Talento y sucesión
- Equidad de género
- Tasa accidentes cero

Clientes

- Encuestas NPS
- Sinergias Grupo Sigdo Koppers

Proveedores

- Incorporación criterios ESG en selección y evaluación
- Políticas de aceleración de pago a PYME

Inversionistas y Entidades Financieras

- Información oportuna: presentaciones, conferencias, reuniones, sitio web
- Programa de visitas a instalaciones de filiales

Autoridades y Reguladores

- Actualización permanente de marco normativo

Comunidades y Sociedad

- Actualización mapa de comunidades filiales
- Establecer estrategia de relacionamiento
- Estudio de percepción
- Programa de visitas a instalaciones
- Programa Educación Técnica Dual: indicador de impacto
- Alianzas
- Mapa vinculación gremial

COLABORADORES

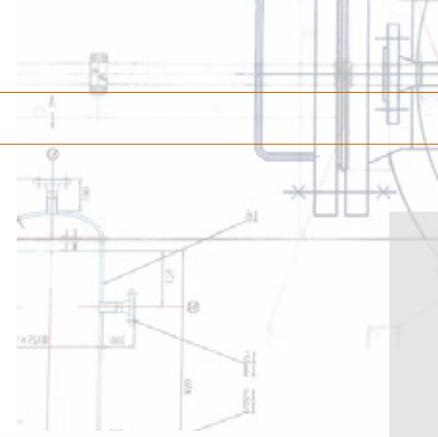
Para Sigdo Koppers los colaboradores son un pilar fundamental en el desarrollo y la sostenibilidad de la empresa. Son ellos quienes generan las ideas innovadoras, ejecutan las estrategias y dan vida a los proyectos que impulsan el crecimiento de la organización. Sus capacidades y compromiso son determinantes para alcanzar los objetivos y superar los desafíos que se presenten.

Es por esto que uno de nuestros principales objetivos, como matriz del Grupo Sigdo Koppers, es transmitir los Valores e impulsar una cultura organizacional compartida que guíe las decisiones y estrategias en cada una de nuestras filiales y que nos permita no solo alcanzar rendimientos positivos, sino evolucionar constantemente, manteniéndonos competitivos, innovadores, responsables y exitosos a largo plazo.

Por otra parte, los colaboradores juegan un papel crucial en la creación de relaciones sólidas con clientes, proveedores y otras partes interesadas, lo cual contribuye al establecimiento de alianzas estratégicas valiosas no solo para el progreso de la empresa sino de los lugares donde estamos presentes.

A lo largo de nuestra trayectoria, hemos puesto un énfasis constante en formar equipos de trabajo comprometidos y altamente capacitados, lo cual ha sido esencial para lograr el éxito en la implementación de nuestra estrategia.

Como parte de nuestra gestión, promovemos el respeto a los derechos de nuestros trabajadores a través del Código de Ética Corporativo y políticas de Derechos Humanos, de Acoso Laboral y Sexual, y de Compensación Equitativa.



En este capítulo se informan los datos asociados al RUT de Sigdo Koppers S.A., como matriz del Grupo e inversora, los que corresponden a una dotación acotada de 29 trabajadores que cumplen labores en el edificio corporativo.

Adicionalmente se incluyen algunos datos relevantes de filiales, con fin de complementar la información.

En 2024, Sigdo Koppers S.A. no tuvo sanciones ejecutoriadas en el ámbito de colaboradores, ni ha sido objeto de acciones de tutela laboral.

NUESTRA CULTURA ORGANIZACIONAL ES UN MOTOR CLAVE PARA ADAPTARNOS A LOS NUEVOS RETOS Y APROVECHAR LAS OPORTUNIDADES QUE SE NOS PRESENTAN, NO SOLO A NIVEL DE LA MATRIZ, SINO EN TODAS LAS FILIALES QUE CONFORMAN EL GRUPO SIGDO KOPPERS.



Dotación

17.443

dotación total
Sigdo Koppers y
filiales que consolidan

GRUPO SIGDO KOPPERS

15%

**colaboradores
son mujeres**

GRUPO SIGDO KOPPERS

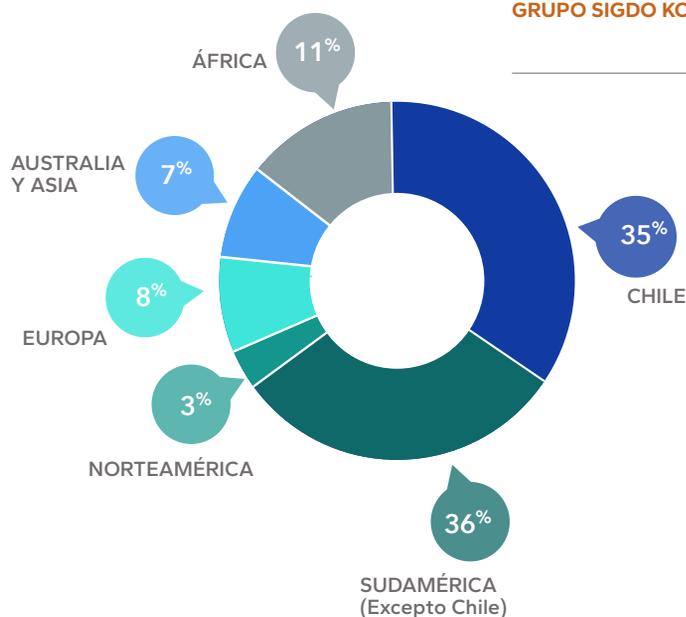
Número de personas por género

Cargo	MATRIZ SIGDO KOPPERS	
	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia	0	3
Gerencia	4	2
Jefatura	2	0
Administrativo	0	1
Auxiliar	0	5
Otros profesionales	9	3
Total	15	14

La matriz Sigdo Koppers S.A. no cuenta con colaboradores en las categorías operario, fuerza de venta y otros técnicos, por lo que no se informan.

Dotación por Región /

GRUPO SIGDO KOPPERS





Número de personas por nacionalidad

Cargo	MATRIZ SIGDO KOPPERS								
	Chilena		Colombiana		Venezolana		Total		
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	
Alta Gerencia	0	3	0	0	0	0	0	0	3
Gerencia	4	2	0	0	0	0	4	2	2
Jefatura	1	0	0	0	1	0	2	0	0
Administrativo	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Auxiliar	0	5	0	0	0	0	0	0	5
Otros profesionales	8	3	1	0	0	0	9	3	3

105 I

Número de personas por rango de edad

Cargo	MATRIZ SIGDO KOPPERS													
	<30 años		Entre 30 y 40 años		Entre 41 y 50 años		Entre 51 y 60 años		Entre 61 y 70 años		Más de 70		Total	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia						1				2			-	3
Gerencia		1	1	1	3								4	2
Jefatura			2										2	-
Operario													-	-
Fuerza de venta													-	-
Administrativo									1				-	1
Auxiliar						1			4				-	5
Otros profesionales	3	1	3	1			1	1	2				9	3
Otros técnicos													-	-
Total	3	2	6	2	3	2	1	1	2	7	-	-	15	14

Número de personas por antigüedad laboral

Cargo	MATRIZ SIGDO KOPPERS											
	<3 años		Entre 3 y 6 años		Entre 6 y 9 años		Entre 9 y 12 años		>12 años		Total	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia		1								2	-	3
Gerencia	2	1	1	1	1						4	2
Jefatura	1							1			2	-
Operario											-	-
Fuerza de venta											-	-
Administrativo										1	-	1
Auxiliar		1		1						3	-	5
Otros profesionales	3	2	2		1				3	1	9	3
Otros técnicos											-	-
TOTAL	6	5	3	2	2	-	1	-	3	7	15	14

Formalidad Laboral

Número de Trabajadores por Género y Tipo de Contrato	MATRIZ SIGDO KOPPERS				
	Hombres	Mujeres	Total	% Hombres	% mujeres
Indefinido	14	15	29	48%	52%

GRUPO SIGDO KOPPERS

Tipo de contrato	% Trabajadores
Indefinido	82%
Obra o Faena	13%
Plazo Fijo	5%

Sigdo Koppers no cuenta con colaboradores de tiempo parcial, pactos de adaptabilidad por necesidades familiares o con bandas de horas por cuidado de niños menores de 12 años, por lo que no se informan.

Adaptabilidad Laboral

Trabajadores y tipo de jornada	MATRIZ SIGDO KOPPERS				
	Hombres	Mujeres	Total	% Hombres	% mujeres
Jornada ordinaria (tiempo completo)	14	15	29	48,3%	51,7%
Trabajadores en teletrabajo	MATRIZ SIGDO KOPPERS				
	Hombres	Mujeres	Total	% Hombres	% mujeres
Número de trabajadores con teletrabajo.	3	8	11	27,3%	72,7%

Diversidad

En Sigdo Koppers consideramos que la diversidad contribuye a fomentar un entorno de innovación, creatividad y crecimiento.

Al contar con equipos diversos las empresas pueden abordar los desafíos desde múltiples perspectivas, lo que facilita la generación de soluciones más completas y adaptadas a las necesidades globales. La diversidad no solo enriquece la toma de decisiones, sino que también promueve un clima inclusivo donde todos los colaboradores se sienten valorados y respetados, lo que aumenta la motivación, el compromiso y el bienestar organizacional.

● Brecha salarial

Contamos con una Política de Compensación Equitativa cuyo objetivo es garantizar que todos nuestros colaboradores reciban remuneraciones justas y adecuadas a su cargo, funciones, formación y habilidades, sin que intervengan factores discriminatorios.

Esta política establece directrices claras para todas las filiales del Grupo en relación con los programas y esquemas de compensación, siempre bajo el principio de igualdad salarial para quienes tienen el mismo cargo y responsabilidades. Además, las empresas del Grupo llevan a cabo evaluaciones de desempeño anuales y estudios sobre los estándares salariales de la industria, lo que les permite aplicar criterios objetivos y justos en este aspecto.

En el caso de Sigdo Koppers S.A., la brecha salarial (salario bruto mujeres/salario bruto hombres) no aplica en las categorías de Alta Gerencia, Jefatura, Administrativo y Auxiliar debido a que hay solo trabajadores de un mismo género. En las categorías de Gerencia y Otros Profesionales no se registra brecha de remuneraciones por género, ya que no hay mujeres y hombres que ocupen el mismo cargo o tengan las mismas responsabilidades o funciones.

● Inclusión

La inclusión de personas con discapacidad en el grupo Sigdo Koppers ha sido de gran importancia para promover una cultura organizacional diversa, equitativa y respetuosa, que valore las capacidades y habilidades de todos los colaboradores, sin importar sus limitaciones. Al integrar a personas con discapacidad, las empresas no solo cumplen con su responsabilidad social, sino que también enriquecen el ambiente de trabajo con nuevas perspectivas y enfoques innovadores. Esta inclusión fomenta un clima de respeto y empatía, contribuyendo al clima interno y fortaleciendo el sentido de pertenencia.

La compañía realiza programas de inclusión con resultados destacados en sus filiales. Las operaciones en Chile, desde hace años implementan el programa Chile Valora que busca entregar un reconocimiento formal a los conocimientos y habilidades de las personas en un oficio, lo que favorece su empleabilidad.

Sigdo Koppers S.A. no cuenta con colaboradores en situación de discapacidad.



Acoso laboral y sexual

El Grupo Sigdo Koppers rechaza las prácticas de acoso laboral y sexual hacia sus colaboradores por lo que cuenta con políticas, mecanismos de denuncia y resolución formales que tienen como objetivo eliminar estas conductas contrarias a los Valores de la compañía.

Entre otras políticas y normativas internas, la compañía dispone de un Código de Ética que establece directrices y procedimientos para evitar que ocurran situaciones de Acoso Laboral y Sexual, y un Canal de Denuncias para gestionar los posibles abusos.

Sindicatos

Sigdo Koppers fomenta un diálogo abierto y constructivo entre las empresas y los sindicatos que representan a sus trabajadores, de forma de abordar de manera eficiente las inquietudes y necesidades del personal, lo que contribuye a fortalecer su compromiso con los objetivos organizacionales. Además, una relación sólida con los sindicatos facilita la resolución de conflictos de forma anticipada, evitando tensiones y promoviendo la estabilidad dentro de la empresa.

Por su dotación, Sigdo Koppers S.A. no cuenta con asociaciones sindicales ni convenios colectivos. En tanto, las compañías filiales, por su número de colaboradores, poseen convenios colectivos y sindicatos.

Entre otras políticas y normativas internas, la compañía dispone de un Código de Ética que establece directrices y procedimientos para evitar que ocurran situaciones de Acoso Laboral y Sexual, y un Canal de Denuncias para gestionar los posibles abusos.





Durante 2024, el **55%** de los colaboradores de Sigdo Koppers S.A. participó en una capacitación sobre prevención del acoso sexual, laboral y la violencia en el trabajo, así como los procedimientos de investigación y sanciones para estas conductas en la empresa.

En 2024 no se registraron denuncias en este ámbito ante la Dirección del Trabajo ni ante la compañía.



Salud y seguridad laboral

En Sigdo Koppers la salud y la seguridad ocupacional son aspectos fundamentales de nuestra gestión, ya que entendemos que un entorno laboral seguro es clave para el bienestar de nuestros colaboradores y el éxito a largo plazo de la empresa.

La prevención de riesgos es una prioridad en todas nuestras operaciones, y por ello, existe una política corporativa que regula estas prácticas a nivel global. Adicionalmente, cada una de las empresas del Grupo implementa procedimientos y sistemas de monitoreo propios para asegurar la seguridad de sus trabajadores.

Nuestro objetivo es claro: cero accidentes. Para lograrlo, los resultados de las acciones y medidas adoptadas son analizados mensualmente en los Directorios, lo que nos permite evaluar el desempeño en términos de seguridad y hacer ajustes cuando sea necesario.

La compañía también cuenta con un Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad en el trabajo, el cual regula todos los aspectos relacionados con la seguridad y la prevención de riesgos en el entorno laboral. Este reglamento establece normas que guían el comportamiento y las prácticas de todos los colaboradores, asegurando que cada persona conozca y cumpla con los procedimientos adecuados para evitar accidentes y promover una cultura de seguridad en todo momento.

Durante 2024 en Sigdo Koppers S.A. no se registraron accidentes, enfermedades profesionales ni fatalidades en el trabajo.

La implementación de estas medidas refuerza nuestro compromiso con la salud y el bienestar de nuestro personal, y nos permite operar de manera responsable y eficiente, cuidando tanto a nuestra gente como al entorno en el que trabajamos.



Permiso Postnatal

En Sigdo Koppers S.A. rigen las normas legales respecto al periodo prenatal y postnatal parental, tanto de mujeres como de hombres. La compañía no cuenta con una política específica que establezca un período de descanso adicional o de otras características.

Durante 2024 no hubo mujeres ni hombres con derecho a postnatal, por lo que tampoco se registraron personas que hicieran uso de este permiso.

Atracción y retención de talento

Contar con los mejores equipos de trabajo es clave para cumplir con los objetivos estratégicos de Sigdo Koppers. Es por eso que uno de nuestros principales enfoques es la atracción y retención de talento dentro de todas nuestras filiales.

Lograr que las personas con mayor potencial se mantengan en la organización no solo fortalece nuestra competitividad, sino que también asegura la continuidad de nuestra cultura corporativa y el capital de conocimiento que hemos construido a lo largo del tiempo. **La retención de talento es crucial para preservar la productividad y eficiencia en nuestras operaciones, ya que profesionales capacitados y comprometidos contribuyen a la innovación, a la mejora continua de los procesos y a la sostenibilidad del negocio.**

Para lograr este objetivo, la compañía incentiva la implementación anual de encuestas de clima interno, evaluaciones de desempeño y mantiene un monitoreo

constante de los ejecutivos clave de las filiales, lo que nos permite identificar oportunidades de crecimiento y desarrollo dentro del Grupo. A través de una gestión activa de talento, facilitamos movimientos estratégicos entre las distintas empresas que favorecen el desarrollo profesional de las personas, incentivando su permanencia y fortaleciendo su compromiso con la organización. Este enfoque no solo optimiza el desempeño de nuestras filiales, sino que también permite a la empresa seguir atrayendo y reteniendo a los mejores talentos, asegurando su éxito y crecimiento a largo plazo.

Por otra parte, Sigdo Koppers cuenta con un Comité de Personas y Sostenibilidad formado por los principales ejecutivos de las áreas de Recursos Humanos de las filiales del Grupo, coordinado por la matriz y encabezado por su Presidente Ejecutivo.



A TRAVÉS DE UNA GESTIÓN ACTIVA DE TALENTO, FACILITAMOS MOVIMIENTOS ESTRATÉGICOS ENTRE LAS DISTINTAS EMPRESAS QUE **FAVORECEN EL DESARROLLO PROFESIONAL DE LAS PERSONAS**



Capacitación y Beneficios

se capacitó a más de

12

mil colaboradores
bajo todo tipo
de contrato

GRUPO SIGDO KOPPERS



La capacitación permanente del personal es fundamental para contar con equipos de trabajo de primer nivel, capaces de adaptarse a los cambios tecnológicos, normativos y a escenarios cada vez más dinámicos.

La capacitación permanente del personal es fundamental para garantizar que nuestros equipos de trabajo se mantengan a la vanguardia en un entorno empresarial cada vez más dinámico. Contar con colaboradores capacitados no solo les permite adaptarse rápidamente a los avances tecnológicos y a los cambios normativos, sino que también fortalece su capacidad para enfrentar nuevos desafíos y aprovechar las oportunidades que surgen. Invertir en el desarrollo constante de habilidades, tanto técnicas como blandas, asegura que cada miembro de la organización pueda contribuir de manera efectiva a los objetivos estratégicos de la empresa.

De esta manera, la capacitación no solo mejora la productividad y la eficiencia, sino que también fomenta una cultura de crecimiento y aprendizaje continuo.

Durante 2024, Sigdo Koppers S.A. capacitó a 22 colaboradores, lo que representa el 76% de su dotación total, con una inversión de US\$48 mil. Cabe destacar que dado que se informa sobre el RUT Sigdo Koppers S.A., la inversión en capacitación representa menos de un 1% del ingreso anual, ya que éste se compone de los ingresos de su participación en las filiales.

Las principales materias en que se capacitó al personal de Sigdo Koppers S.A. durante 2024 son: Ciberseguridad, Ley de Delitos Económicos, Ley de Cumplimiento de Obligaciones Tributarias, Ley N°21.643 sobre acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo, y clases de inglés.

Cifras de capacitación	MATRIZ SIGDO KOPPERS
Monto total de recursos monetarios destinado a educación y desarrollo profesional (USD)	48.265
Número total de horas de capacitación	1.646
% de personal capacitado con respecto al total de la dotación	75,86%

MATRIZ SIGDO KOPPERS	ALTA GERENCIA		GERENCIA		JEFATURA		ADMINISTRATIVO		OTROS PROFESIONALES		TOTAL	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Número de personas capacitadas	0	1	4	2	2	0	0	2	8	3	14	8
Número de horas de capacitación	0	87	445	148	162	0	0	2	621	182	1227	419
Promedio de horas de capacitación		86,5	111,3	74,0	80,8			1,0	77,6	60,7	87,6	52,3

US\$ **3**
millones
 inversión en
 capacitación

GRUPO SIGDO KOPPERS



770
mil horas
 de capacitación

GRUPO SIGDO KOPPERS

**be
 nefi
 cios**

Como parte de su gestión de atracción y retención de talento, Sigdo Koppers S.A. cuenta con una serie de beneficios para sus trabajadores, que tienen por objetivo contribuir a su calidad de vida y favorecer su compromiso con la empresa.

- Bono extraordinario anual de un sueldo con tope de \$455.000, pagado un 50% en junio y el saldo en diciembre de cada año
- Seguro complementario de salud y dental para el funcionario y sus cargas legales
- Seguro de vida e invalidez
- Aguinaldo y celebración de Fiestas Patrias
- Aguinaldo y regalo de Navidad
- Bono de vacaciones
- Bono de escolaridad (para quienes tienen hijos cursando estudios)

CLIENTES

A través de sus filiales, Sigdo Koppers S.A. entrega soluciones integrales a los clientes a lo largo de la cadena de valor de la minería y la industria. Las empresas cuentan con equipos orientados a comprender sus necesidades, desarrollar productos y servicios innovadores, y mantienen una constante comunicación para responder rápidamente a sus requerimientos.

Buscamos construir relaciones transparentes y de largo plazo con nuestros clientes. Para lograr esto, nos enfocamos en entregar soluciones innovadoras, mantener un trabajo de excelencia y cumplir con los plazos acordados, siempre buscando superar sus expectativas.

Con el fin de medir y mejorar nuestro desempeño, nuestras filiales realizan periódicamente encuestas de satisfacción, las cuales nos permiten conocer las necesidades y expectativas de nuestros clientes. Además, implementamos iniciativas de fidelización mediante un servicio postventa eficiente y un conocimiento profundo de los procesos de cada cliente, lo que nos permite ofrecer un valor agregado constante y fortalecer la relación a largo plazo. Este enfoque no solo asegura la satisfacción continua de nuestros clientes, sino que también fomenta su lealtad, contribuyendo al crecimiento sostenido de nuestra empresa.

Durante 2024, Sigdo Koppers S.A. no tuvo sanciones ejecutoriadas en el ámbito de clientes.



PROVEEDORES

Pago a Proveedores

Valoramos a nuestros proveedores como socios estratégicos, ya que su capacidad para ofrecer productos y servicios de calidad, dentro de plazos acordados, tiene un impacto directo en nuestra eficiencia y competitividad. Es por ello que buscamos garantizar las mejores condiciones de suministro y establecer relaciones de largo plazo principalmente en la provisión de materias primas, materiales de construcción, maquinarias y camiones.

Fomentamos relaciones abiertas y transparentes lo que permite una comunicación fluida, la resolución rápida de problemas y una colaboración constante para mejorar procesos y resultados. Al trabajar juntos de manera ética y justa, garantizamos que ambas partes crezcan y se benefician, lo que fortalece nuestra cadena de suministro y contribuye a la estabilidad a largo plazo. Este enfoque no solo asegura la continuidad de nuestras operaciones, sino que también promueve la innovación conjunta, creando una base sólida para enfrentar los desafíos del mercado.

Para la eficiente gestión de proveedores, Sigdo Koppers inició la implementación de SAP Ariba en 2023, proceso que en un horizonte de dos años estará en marcha en el total de las filiales consideradas en el proyecto a nivel global. Cabe destacar que la compañía cuenta con políticas de evaluación y pago a proveedores que guían la relación entre las partes.

La Política de Pago a Proveedores de Sigdo Koppers S.A. establece directrices claras para proveedores tanto nacionales como internacionales. Su objetivo es garantizar un proceso ágil y transparente, y define un plazo de pago de 30 días desde la recepción de las facturas correctamente emitidas y sin objeciones.

Esta política también contempla la clasificación de los proveedores en críticos y no críticos. En el caso de las filiales en Chile, se les otorga la flexibilidad de realizar esta distinción según el rubro o área de operaciones de cada una, dada la diversidad de actividades que realizan. De esta manera, aseguramos que todos los pagos se gestionen de forma eficiente y acorde a las necesidades específicas de cada segmento de negocio.

A continuación se presenta la gestión de facturas de proveedores de Sigdo Koppers S.A.

Número de Facturas pagadas:

el número de facturas pagadas durante el año a proveedores por cada uno de los rangos señalados.

MATRIZ SIGDO KOPPERS			
Número de facturas	Extranjero	Nacional	Total
0 - 30 días	30	1.058	1.088
31 - 60 días	0	1	1
61 y más	0	2	2

Monto Total (miles de US\$):

la suma del valor de las facturas pagadas durante el año por cada uno de los rangos señalados.

MATRIZ SIGDO KOPPERS			
US\$ miles	Extranjero	Nacional	Total
0 - 30 días	336,1	3.698,2	4.034,3
31 - 60 días	0	0	0
61 y más	0	0	0

Número de Proveedores:

la cantidad de proveedores al que corresponden las facturas pagadas durante el año en cada uno de los rangos señalados.

MATRIZ SIGDO KOPPERS			
Número de proveedores	Extranjero	Nacional	Total
0 - 30 días	7	137	144
31 - 60 días	0	1	1
61 y más	0	0	0

Cabe señalar que, al 31 de diciembre de 2024, no se registran intereses por mora en pago de facturas. Asimismo, no existen acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía.



Evaluación de Proveedores

La evaluación de proveedores es un aspecto clave para asegurar la calidad y sostenibilidad de nuestra cadena de suministro. Sigdo Koppers S.A. cuenta con una Política de Evaluación de Proveedores que establece directrices claras para analizar diversos factores antes de contratar productos o servicios. Este proceso incluye la revisión de la calidad del gobierno corporativo del proveedor, su sistema de gestión de riesgos y otros aspectos relacionados con la sostenibilidad. Además, se lleva a cabo un análisis continuo del desempeño de los proveedores durante la prestación de bienes y servicios, lo que nos permite garantizar que los estándares de calidad, ética y responsabilidad se mantengan a lo largo de toda nuestra relación comercial. **Esta evaluación no solo contribuye a la mejora continua, sino que también fortalece la transparencia y la confianza en nuestra red de proveedores, asegurando que trabajemos con socios comprometidos con las mismas normas y valores que nuestra empresa.**

Cabe destacar que de acuerdo a la estrategia definida por el Grupo, en 2024 comenzó la implementación de la medición de criterios ESG en la evaluación de proveedores, con metas definidas por cada filial.

Subcontratos

Sigdo Koppers cuenta con una Política de Subcontratación que establece la forma de relacionarse con las compañías que prestan servicios y a las cuales se hacen aplicables las normas de subcontratación, así como a toda su cadena de valor. Estos lineamientos determinan los aspectos relevantes de la relación con las empresas contratistas y subcontratistas y las políticas generales de recursos humanos exigibles respecto de sus trabajadores.

La compañía tiene el compromiso de respetar y hacer cumplir las normas laborales y de seguridad social de los trabajadores que presten servicios para las empresas contratistas y subcontratistas, y a quienes sean aplicables las normas de subcontratación.

Asimismo, la compañía exige, en los procesos de contratación de empresas prestadoras de servicios, el cumplimiento de la normativa laboral y de seguridad social de sus trabajadores. Sigdo Koppers actúa de manera propositiva en la prevención de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que pudieran afectar a sus propios trabajadores o los que presten servicios en sus operaciones, aun cuando sean dependientes de otra empresa.

Las áreas encargadas de administrar subcontratos en las filiales del Grupo, consideran esta política en las bases de licitaciones y contratos de prestación de servicios, así como al seleccionar a las empresas postulantes. Del mismo modo, exigen que todos los pagos que se realicen a dichos prestadores, se hagan previa verificación del cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales de los contratistas de sus propios trabajadores.

INVERSIONISTAS Y ENTIDADES FINANCIERAS

Los inversionistas y entidades financieras juegan un papel fundamental para la compañía, ya que proporcionan el capital necesario para financiar sus operaciones y crecimiento.

En este contexto, nuestra empresa se enfoca en maximizar la rentabilidad de las inversiones, creando valor de manera continua y manteniendo una visión de largo plazo. Este enfoque no solo asegura la confianza y el respaldo de nuestros inversionistas, sino que también permite que la empresa siga creciendo, innovando y alcanzando sus objetivos financieros, manteniendo siempre el compromiso de generar valor para todas las partes involucradas.

Sigdo Koppers cuenta un área de Investor Relations encargada de entregar información y resolver dudas de inversionistas respecto de los principales riesgos, situación financiera, económica o legal, y negocios públicamente conocidos de la entidad. Esta unidad puede ser contactada mediante el sitio web de Sigdo Koppers.

Alineado con lo anterior, la sociedad también cuenta con un Manual de Manejo de Información de Interés para el mercado, en el cual se señalan los responsables; las clases de Información sobre Sigdo Koppers como entidad Inscrita en el Registro de Valores; el procedimiento de divulgación de información esencial; el manejo de hechos reservados; la difusión de información de interés para el mercado; la obligación de informar transacciones de directores, gerentes, ejecutivos principales y personas relacionadas sobre acciones y valores que indica; información continua; información privilegiada; prohibición de transar valores emitidos por la sociedad en los supuestos que indica; mecanismos de resguardo de información confidencial; capacitación; cumplimiento del manual y sanciones; y vigencia.

El registro de accionistas de Sigdo Koppers es administrado por la empresa Sercor.

Durante 2024, con el objetivo de mantener una relación cercana y transparente con analistas de mercado, inversionistas y accionistas, la compañía realizó las siguientes acciones:

- **Presentación de resultados trimestrales, presenciales para 4Q23, 1Q24, 2Q24 y 3Q24.**
- **Más de 160 reuniones con inversionistas, corredoras, AGF, bancos y clasificadoras de riesgo.**
- **Participación en dos conferencias presenciales: LarrainVial Andean Conference (Chile) y Credicorp Andean Conference (Perú).**
- **Lanzamiento de Corporate Broking en Site Visit con inversionistas a plantas e instalaciones de Enaex y Puerto Abierto de PVSA en Mejillones, Chile.**

AUTORIDADES Y REGULADORES

En Sigdo Koppers mantenemos una relación transparente y de cumplimiento de las normativas con las autoridades y reguladores, lo que demuestra nuestro compromiso con las mejores prácticas de gobernanza corporativa. Este grupo resulta de suma importancia, ya que son actores clave para el buen funcionamiento y la reputación de la compañía.

Buscamos operar dentro del marco legal establecido, protegiendo los intereses de los inversionistas, accionistas y el mercado en general, y nuestra interacción constante con estas entidades refuerza la confianza del público y los inversores, lo que resulta crucial para la estabilidad financiera y el crecimiento sostenido de la empresa.

COMUNIDADES Y SOCIEDAD

Nos comprometemos a desempeñar un rol activo en la creación de valor para las comunidades locales, asegurando que nuestras operaciones no solo generen beneficios económicos, sino también contribuyan al progreso social y al bienestar de las personas.

100%

empresas cuentan con estrategia y programa de relacionamiento con comunidades

GRUPO SIGDO KOPPERS

En todas nuestras actividades, respetamos las costumbres y tradiciones locales, adaptándonos a las realidades de cada región. Además, nos esforzamos por minimizar el impacto de nuestras operaciones en el entorno, implementando prácticas responsables que promuevan la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente. De esta manera, buscamos establecer relaciones de confianza y colaboración con las comunidades, contribuyendo al desarrollo a largo plazo de las regiones en las que estamos presentes.

Cada una de las filiales de Sigdo Koppers implementa iniciativas con su comunidad de acuerdo a los intereses y necesidades de ese grupo, sin embargo a nivel corporativo esta contribución la canalizamos a través de la educación técnica, área desde donde buscamos mejorar la calidad de vida de las personas y aportar a su progreso social. Desde este ámbito también promovemos la inclusión y equidad como ejes transversales de la oferta educativa, mediante nuestra filial SK Capacitación S.A. y la Fundación Educacional Chile Dual.

En Sigdo Koppers fomentamos la creación de alianzas con la sociedad civil, es así como las filiales desarrollan diversos

programas de investigación para el desarrollo de nuevos productos con instituciones académicas y universidades a nivel internacional. Asimismo, la compañía está adherida al Pacto Global de las Naciones Unidas.

También participamos activamente en la actividad gremial, lo que nos permite estar al tanto de las tendencias y cambios en el sector, compartir conocimientos y experiencias con otros actores clave, y colaborar en la creación de soluciones para desafíos comunes de nuestra industria. La matriz o las filiales, dependiendo de su rubro, participan en la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA); (Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas (ASIMET); Cámara Chilena de la Construcción (CCHC); Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas (ICARE); Confederación de la Producción y el Comercio (CPC); Asociación Gremial de Industriales Químicos de Chile (ASIQUM); Asociación de Proveedores Industriales de Minería (APRIMIN), entre otras.

O

paralizaciones

por acción de comunidades

GRUPO SIGDO KOPPERS



BUSCAMOS ESTABLECER RELACIONES DE CONFIANZA Y COLABORACIÓN CON LAS COMUNIDADES, CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO A LARGO PLAZO DE LAS REGIONES EN LAS QUE ESTAMOS PRESENTES.



INICIATIVAS DESTACADAS

01. Fundación Educacional Chile Dual

Chile Dual es una fundación creada por Sigdo Koppers con el objetivo de vincular a los jóvenes de los Liceos Técnico Profesionales con el sector productivo, para poder mejorar sus trayectorias formativas y laborales.

Impacto Fundación Chile Dual	2022	2023	2024
Estudiantes	4.049	5.800	6.900
Liceos técnicos	286	214	139
Profesores		1.142	359

US\$ 3,4 millones
 inversión en programas con comunidades

GRUPO SIGDO KOPPERS

39

proyectos
de valor
compartido
y social
impactando
a más de

02. Empleabilidad de Jóvenes

Durante 2024 Enaex desarrolló un total de 39 proyectos de valor compartido y social impactando a más de 16,300 personas.

Uno de los principales focos son los programas que impactan la educación y empleabilidad joven. Se busca que los estudiantes que participan en los programas se integren a la compañía tras terminar sus estudios, generando así valor tanto para la comunidad como para Enaex, al poder contar con jóvenes que ya conocen la cultura y el rubro. Se ha puesto especial interés en incorporar mujeres a estos programas. En el año, en Chile se llevaron a cabo 8 programas de educación enfocados a estudiantes de tercero y cuarto medio, alcanzando a 369 estudiantes en Mejillones, Calama y Santiago.

Cabe destacar también los programas Especialistas de Voladura que se lleva a cabo con Minera Collahuasi donde participaron 223 estudiantes, y el de Operador Planta Química en Planta Río Loa en Calama, que cuenta con una malla curricular aprobada por el Ministerio de Educación y que es apoyado por AIEP de la Universidad Andrés Bello.

16.300

personas

03. Liceo de Formación Técnica Sargento Aldea

Desde hace 26 años, Puerto Ventanas implementa un programa de educación dual junto al liceo de formación técnica Sargento Aldea, al que en 2024 se sumó el apoyo de la Fundación Chile Dual. De esta forma, estudiantes de 3° y 4° Medio de la comuna de Puchuncaví asisten a la empresa a realizar sus prácticas profesionales. Hoy, PVSA cuenta con integrantes de su comunidad laboral que llegaron a través de esta estrategia, lo que representa el compromiso con la educación en la comuna.



04. Trenzando

Durante 2024 Fepasa apoyó la implementación del programa Trenzando, una plataforma de cooperación territorial perteneciente a la Fundación Acto, basada en la reutilización del sistema ferroviario, que busca crear mayores oportunidades de desarrollo en localidades no metropolitanas, facilitando el acceso y el intercambio de conocimientos y tecnologías, además de la puesta en valor del patrimonio local. Un centro cultural itinerante viaja por las líneas del tren, ofreciendo espacios y herramientas para el desarrollo de actividades diseñadas en conjunto con representantes de cada comunidad.

Durante 2024, Trenzando realizó la itinerancia “Trenzando al Sur” en la cual se visitaron las Estaciones Rucapequén, Yumbel y San Rosendo, con una programación de teatro, cine, música, gastronomía típica y comunicaciones.

06. SKC Impulsa

SKC Impulsa es un programa de formación dual creado por SKC en alianza con instituciones como INACAP y liceos técnicos, que busca reducir brechas en educación técnica.

Ofrece más de 2.600 horas de capacitación con mallas diferenciadas en áreas como mecánica automotriz, enfocándose en estudiantes de tercero y cuarto medio. Esta iniciativa se suma a las ya realizadas en el contexto de nuestro Programa de Formación Dual que, desde 2015, ha beneficiado a más de 430 jóvenes combinando teoría y práctica para fomentar su empleabilidad, promover su acceso a la educación superior y conectar la educación con el mundo laboral.

121 |

05. Proyecto Robótica Integral Educativa y Neurociencia

Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción Group (SKIC Group) apoyó durante 2024 la implementación del programa RIEN (Robótica Integral Educativa y Neurociencia) en la Escuela Pedro Aguirre Cerda, de Conchalí, institución con la que contribuye desde hace cuatro años y que es vecina a sus instalaciones.

Este proyecto busca a través de la neurociencia medir el impacto de la robótica educativa y así contribuir en la formación de los estudiantes.

Se trata de una alianza público y privada en la que participan la Fundación Kiri Chile, la Fundación Mustakis, la Municipalidad de Conchalí y SKIC Group.



DESEMPEÑO AMBIENTAL

EN SIGDO KOPPERS, MANTENEMOS UN FIRME COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, PROMOVRIENDO LA MEJORA CONTINUA DE NUESTRO DESEMPEÑO Y PRIORIZANDO LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS.



Nuestra estrategia en este ámbito se basa en tres principios fundamentales que guían el compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible y con la mitigación de los impactos ambientales:

01.

La protección del medio ambiente mediante la prevención de impactos ambientales.



02.

La responsabilidad ambiental en sus diversas áreas de desempeño.



03.

La adopción y cumplimiento de la normativa ambiental aplicable y de los compromisos ambientales suscritos.



COMPROMISOS



Cumplimiento Normativo Integral



Gestión de Riesgos Ambientales y Control de Impactos Ambientales



Gestión de Cambio Climático



Economía Circular



Uso eficiente de los Recursos Hídricos y Energéticos



Cuidado de la Biodiversidad

Política

Contamos con una Política de Gestión Ambiental y Cambio Climático, la cual establece un marco común para nuestras filiales a nivel global y guía nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el control de los aspectos ambientales.

Gobernanza

Sigdo Koppers ha implementado un Comité de Medio Ambiente corporativo, integrado por las filiales que componen el grupo SK. En este comité se analizan e implementan nuevos requerimientos normativos o de mercado, nuevos estándares corporativos o lineamientos, buenas prácticas, y se realizan capacitaciones con el fin de fortalecer conocimientos.

Certificaciones

Nuestras filiales cuentan con certificaciones internacionales como ISO 14001 para la gestión ambiental y ISO 50001 para la eficiencia energética, permitiendo procesos estandarizados y controlados en cada una de nuestras operaciones.

Reportabilidad

El monitoreo del desempeño ambiental se lleva a cabo a través de indicadores ambientales corporativos que se alimentan periódicamente desde las filiales del Grupo y son parte fundamental de la reportabilidad de la compañía hacia la sociedad y el mercado financiero.



MODELO DE GESTIÓN AMBIENTAL

Nuestro modelo de gestión ambiental se sustenta en cinco aspectos prioritarios:

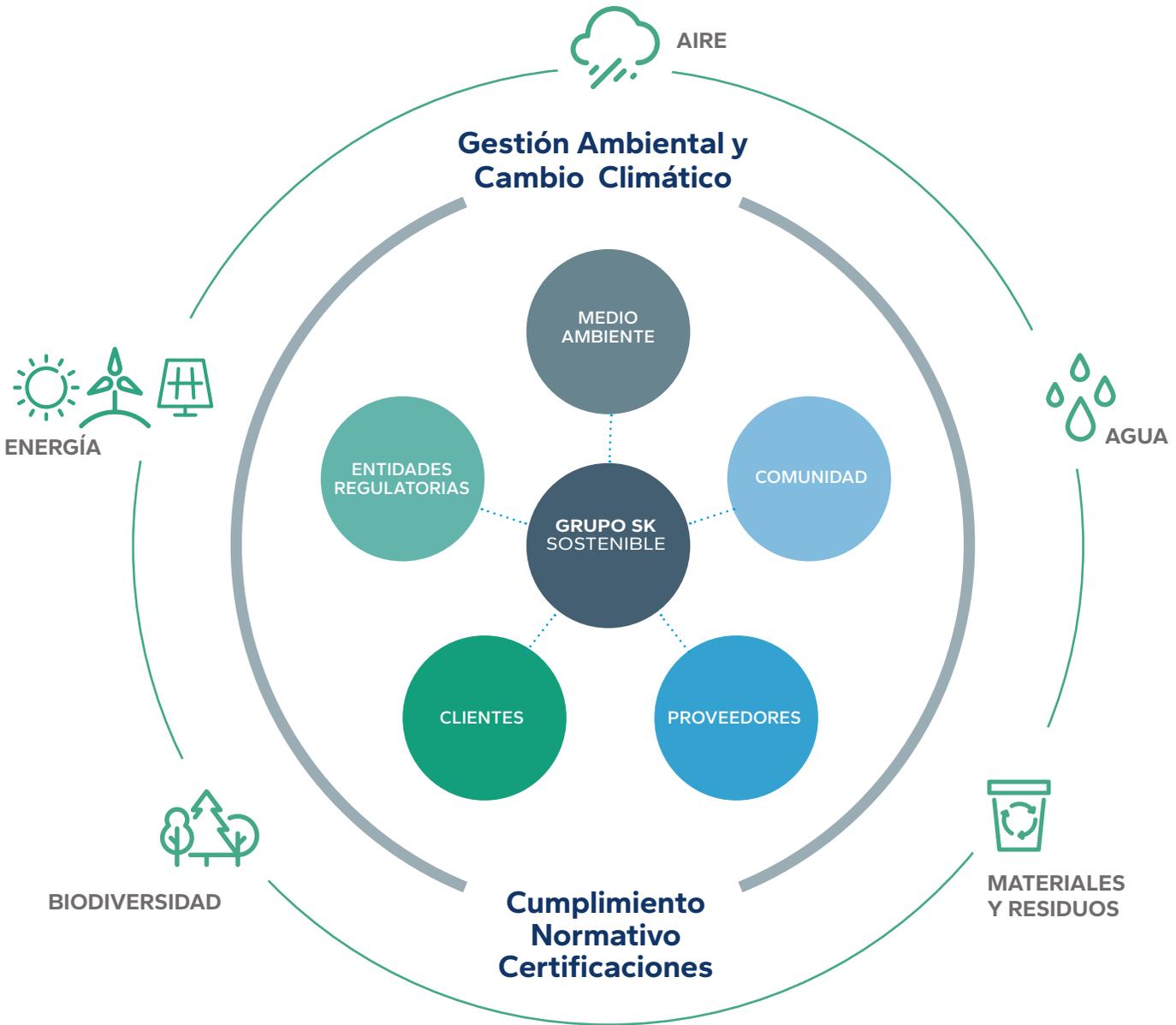
01. aire
02. agua
03. energía
04. residuos
05. biodiversidad

Estos son monitoreados dentro un marco gestión ambiental, así como de cumplimiento normativo, facilitando procesos estandarizados y controlados en cada una de nuestras operaciones.

En 2024, continuamos avanzando en la implementación de la norma ISO 14001 de Gestión Ambiental, a nivel global, así como la norma ISO 50001 para gestión energética, en aquellas plantas productivas de alto consumo energético.

El grupo Sigdo Koppers también mantiene un trabajo continuo en la gestión de riesgos ambientales, desarrollando planes específicos para mitigar los posibles impactos de sus operaciones en los ecosistemas locales. Estos planes incluyen el monitoreo y la evaluación continua del cumplimiento normativo.





Aire

Implementar estrategias que promuevan iniciativas de reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero fomentando el uso de energías renovables, combustibles más limpios y la eficiencia energética.

Agua y Energía

Promover el aumento progresivo de la eficiencia en el uso de los recursos hídricos y energéticos, que se utilizan en las operaciones del grupo Sigdo Koppers.

Impulsar la implementación de sistemas de gestión de energía como herramienta de mejora continua del desempeño energético.

Materiales y Residuos

Promover estrategias de circularidad basadas en optimizar el uso de recursos, el consumo de materias primas e insumos, así como la reducción y valorización de residuos.

Biodiversidad

Promover la conservación de la biodiversidad en todas las compañías y en el entorno de sus operaciones.

Implementar buenas prácticas de protección hacia los ecosistemas, de acuerdo con su naturaleza, el impacto de sus actividades, así como también la normativa aplicable vigente.

GESTIÓN DE EMISIONES

Cambio Climático y Gases de Efecto Invernadero

(SASB - EM-MM-110a.2)

En línea con nuestra estrategia de medio ambiente y cambio climático, en 2024 cuantificamos las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de todas nuestras filiales, en los alcances 1, 2 y 3, las cuales fueron verificadas externamente bajo el estándar GHG Protocol e ISO-14064.

Las filiales del grupo Sigdo Koppers han definido internamente sus metas de cambio climático al 2030, de acuerdo con la naturaleza del negocio y sus aspectos ambientales.

Se destaca la expansión de la cobertura de nuestra Huella de Carbono Corporativa (Grupo SK), logrando un 90% de cobertura en las filiales.

Cuantificación de Gases de Efecto Invernadero

(SASB - EM-MM-110a.1)

FILIALES

		Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SKC
ALCANCE 1 Emisiones Directas	ton CO2-e	695.423	69.400	627	32.010	21.282	1.603
ALCANCE 2 Emisiones Indirectas (Energía)	ton CO2-e	10.187	262.113	1.265	228	728	471
ALCANCE 3 Otras Emisiones Indirectas	ton CO2-e	893.848	1.169.295	181.707	12.052	205.505	6.122

GRUPO SIGDO KOPPERS

		2022	2023	2024
ALCANCE 1 Emisiones Directas	ton CO2-e	297.900	358.404	820.345
ALCANCE 2 Emisiones Indirectas (Energía)	ton CO2-e	141.607	377.071	274.992
ALCANCE 3 Otras Emisiones Indirectas	ton CO2-e	2.234.882	6.126.521	2.468.529

Notas:

- Las emisiones de gases de efecto invernadero reportadas, se encuentran en proceso de verificación externa al cierre de esta memoria, por lo cual podrían tener variaciones.
- Las cifras definitivas verificadas se podrán encontrar en la página web de Sigdo Koppers S.A.
- Las emisiones de alcance 1 aumentaron significativamente, por causa de una situación operacional de Enaex, ya que debió trabajar durante 4 meses sin el catalizador secundario en PANNA4 de Planta Prillex, lo cual resultó en un menor abatimiento que el esperado en un año normal de operación.



AUMENTO DE LA COBERTURA DE NUESTRA HUELLA DE CARBONO CORPORATIVA

90%

de alcance

GRUPO SIGDO KOPPERS



Calidad del Aire

(SASB - EM-MM-120a.1)

Emisiones Atmosféricas de Fuentes Fijas

127 |

FILIALES

		Enaex	Magotteaux Group	SKC
PM10	ton	7	131	4
SOx	ton	31	23	-
NOx	ton	74	19	-
COV	ton	1	85	-
CO	ton	9,6	32	-

GRUPO SIGDO KOPPERS

		2020	2021	2022	2023	2024
PM10	ton	161	135	110	104	142
SOx	ton	8	8	7	33	54
NOx	ton	130	23	23	25	93
COV	ton	-	-	85	80	86
CO	ton	-	-	24	21	42

Nota:

• Las filiales del grupo Sigdo Koppers no cuentan con emisiones de mercurio (Hg) y plomo (Pb) en sus operaciones, por lo que no se reporta la medición de estos contaminantes.

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

(SASB - EM-MM-130a.1)

Para fomentar el aumento progresivo de la eficiencia en el uso de los recursos energéticos que se utilizan en las operaciones del Grupo Sigdo Koppers, se ha definido impulsar la implementación de sistemas de gestión de energía, como herramienta de mejora continua del desempeño energético en aquellas operaciones que son grandes consumidoras de energía. Asimismo, se promueve la adquisición de productos y servicios que incorporen la eficiencia energética.

En este ámbito, Sigdo Koppers está gradualmente avanzando hacia la sostenibilidad de su matriz energética.

Durante el 2024, se amplió la cobertura de la certificación ISO 50001 para la gestión de energía en plantas de alto consumo energético. Se ha logrado que un 35% de las operaciones productivas o similares certifiquen sus sistemas de gestión de energía, con un enfoque en la reducción del consumo energético y la mejora continua.

Se destacan diversos proyectos de energías renovables implementados en las operaciones de la filial Magotteaux, tales como la instalación de paneles solares en India y el desarrollo de una granja solar en Tailandia. También la adquisición de certificados de energías renovables (IRECs) para las plantas de Chile y Perú de la Filial Enaex; y plantas de China, India y Sudáfrica de la filial Magotteaux. (IRECs: International Renewable Energy Certificates)

Las iniciativas implementadas han permitido avanzar en la reducción del alcance 2 de Gases de Efecto Invernadero (GEI), así como también en el aumento del porcentaje de energía renovable en nuestra matriz energética, llegando al 34% al finalizar el año 2024.

35%

de las operaciones productivas o similares certifican sus sistemas de gestión de energía.

34%

de la energía utilizada en las operaciones proviene de fuentes renovables.

128 |

Indicadores de Consumo Energético

FILIALES

		Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SK Godelius	SKC
Consumo eléctrico (Red eléctrica)	MWh	24.393	556.964	74	760	1.738	41	1.436
Energía Renovable	MWh	235.004	58.363	6.179	-	191	-	1.255
Total Energía Eléctrica	MWh	259.397	615.327	6.253	760	1.929	41	2.691
Total Energía Eléctrica	GJ	933.827	2.215.178	22.511	2.736	6.946	148	9.689
Cobertura		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

GRUPO SIGDO KOPPERS GLOBAL

		2020	2021	2022	2023	2024
Consumo eléctrico (red eléctrica)	MWh	474.454	550.013	555.614	626.640	585.407
Energías Renovables	MWh	2.661	4.195	96.100	261.890	300.992
Total de Energía	MWh	477.115	554.208	651.714	888.530	886.398
Total de Energía	GJ	1.717.614	1.995.149	2.347.566	3.198.708	3.191.135
% Energía Renovable	%	1%	1%	15%	29%	34%

Consumo de Combustibles

FILIALES

		Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SK Godelius	SKC
GLP	kg	1.798.913	6.034.264	3.391	615	16.328	-	39.227
GN/GNL	m3	703.815	18.466.369	-	-	4.018	-	-
Diesel	L	4.379.142	602.656	232.335	11.830.813	6.523.978	2.525	581.063
Gasolina	L	339.793	39.692	11.495	20.927	23.143	882	26.976
Cobertura		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

GRUPO SIGDO KOPPERS GLOBAL

		2020	2021	2022	2023	2024
GLP	Kg	6.827.934	8.632.068	7.796.876	7.657.442	7.892.737
GN/ GNL	m3	12.764.458	14.099.514	11.730.067	17.439.299	19.174.202
Diesel	L	29.916.583	26.180.504	23.246.186	23.589.076	24.152.512
Gasolina	L	917.599	653.692	543.458	743.907	462.909





GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS

Consumo, Extracción y Vertido de Agua

(SASB - EM-MM-140a.1)

FILIALES

		Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SKC
Consumo Agua Potable desde red pública (A)	Mm3	147	464	30	20	26	40
Extracción Agua de Napas Subterráneas (B)	Mm3	238	127	-	-	86	5
Extracción Agua de Cuerpos Superficiales (C)	Mm3	315	11	-	-	33	-
Vertido* (D)	Mm3	57	0	-	-	-	-
Consumo Total de Agua Dulce (A+B+C-D)	Mm3	643	602	30	20	145	45
Extracción Total de agua de Mar	Mm3	46	-	-	-	-	-
Cobertura		100%	100%	100%	100%	100%	100%

(*) Vertido: Agua devuelta a la fuente de extracción con una calidad similar o superior a la del agua bruta extraída (cuerpos de agua).

GRUPO SIGDO KOPPERS GLOBAL

		2020	2021	2022	2023	2024
Consumo Agua Potable desde red pública (A)	Mm3	416	525	526	704	728
Extracción Agua de Napas Subterráneas (B)	Mm3	290	417	289	524	456
Extracción Agua de Cuerpos Superficiales (C)	Mm3	143	36	50	349	359
Vertido* (D)	Mm3	-	-	67	49	57
Consumo Total de Agua Dulce (A+B+C-D)	Mm3	850	977	799	1.526	1.486
Agua de Mar	Mm3	-	-	32	43	46

(*) Vertido: Agua devuelta a la fuente de extracción con una calidad similar o superior a la del agua bruta extraída (cuerpos de agua).



Total de operaciones filiales Sigdo Koppers *

91

Estrés Hídrico

(SASB - EM-MM-140a.1)

El Grupo Sigdo Koppers realizó la identificación de todas sus actividades industriales y productivas a nivel global, para determinar si estas se encuentran ubicadas en zonas de estrés hídrico medio, alto y extremo.

La revisión fue realizada según la clasificación de la herramienta Aqueduct del Atlas de Riesgos Hídricos del Instituto de Recursos Mundiales (WRI).

Operaciones en Zonas con Estrés Hídrico			
	Alto (40-80%)	Extremadamente Alto (>80%)	Total (Alto + Extr. Alto)
(N°)	7	34	41
%	8%	37%	45%

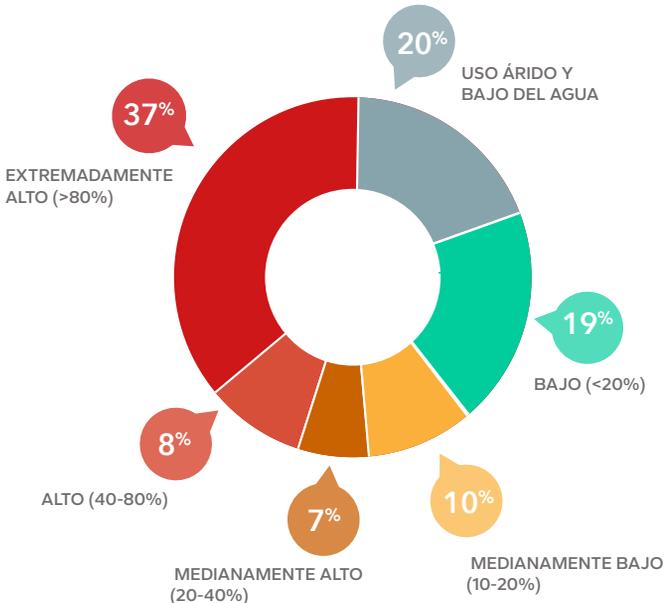
Cobertura 100%

(* Las operaciones del Grupo Sigdo Koppers (filiales) consideran actividades bajo el control de Sigdo Koppers S.A.

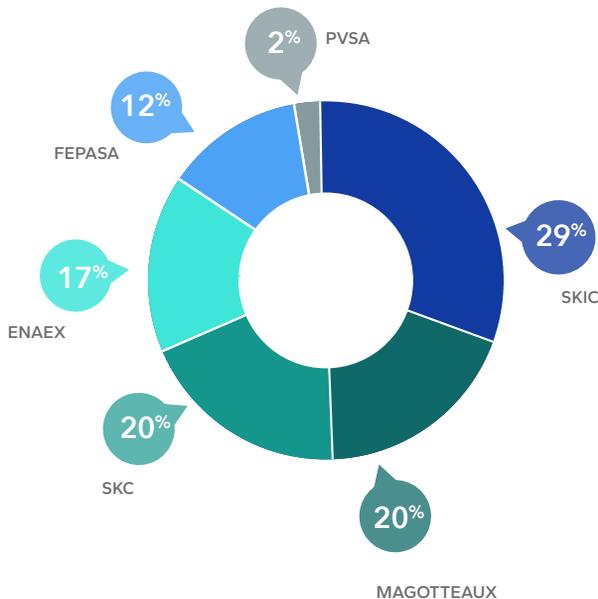
Levantamiento de Operaciones: Plantas productivas, proyectos industriales de SKIC Group, instalaciones industriales y de servicios.

No se consideran salas de ventas u operaciones exclusivamente administrativas.

% de operaciones Sigdo Koppers en zonas de estrés hídrico



% de operaciones por filiales Sigdo Koppers en zonas de estrés hídrico alto y extremadamente alto



BIODIVERSIDAD

(SASB - EM-MM-160a.1)

Sigdo Koppers es consciente que la biodiversidad es un elemento esencial dentro del cuidado del medio ambiente. Es por ello que decidió establecer como objetivo independiente el promover e impulsar que todas las compañías del Grupo implementen buenas prácticas de protección hacia la biodiversidad y los ecosistemas, de acuerdo con la naturaleza de sus operaciones, el impacto de sus actividades, así como también la normativa vigente aplicable.

Anualmente se realiza el levantamiento de operaciones activas y los sitios que se encuentran en áreas protegidas o cercanas a estas, con la finalidad de mantener un control ambiental permanente de las operaciones involucradas, así como del cumplimiento normativo relacionado con el componente Biodiversidad.

94

Total de operaciones filiales Sigdo Koppers

Se han considerado 3 áreas adicionales de interés a las 91 operaciones del grupo SK, correspondientes al tramo de transporte de carga de la filial Fepasa.

Con el propósito de controlar y prevenir cualquier impacto significativo hacia el medio ambiente, las compañías del grupo Sigdo Koppers se rigen dentro de un marco de Gestión Ambiental ISO 14001, así también las filiales han implementado un estándar común para para identificar sitios en estado de conservación y/o zonas protegidas declaradas, cercanas a las plantas u operaciones, en un radio de 5 Km. Por esta razón, se ha llevado a cabo un levantamiento global para la identificación de áreas protegidas o posibles hábitats de especies en peligro de extinción próximos a las instalaciones de las compañías, lo que permite gestionar acciones preventivas y de control ambiental para el componente biodiversidad.

El levantamiento se realiza mediante el uso de herramientas de información geográfica, utilizando fuentes bibliográficas de los gobiernos locales de cada filial, en conjunto con los líderes ambientales de las plantas y operaciones.

Como resultado de este análisis, se concluye que 20 operaciones a nivel global se encuentran cercanas a un área protegida.



21%

de operaciones con áreas protegidas



	Dentro de un área protegida	Cerca de un área protegida (5 Km)
Cantidad de operaciones filiales Sigdo Koppers	4	16



RESIDUOS



El Grupo Sigdo Koppers se ha enfocado en cumplir estrictamente las normativas asociadas con la gestión de residuos peligrosos y no peligrosos, así como promover la adopción de técnicas que optimicen la utilización de recursos y la reducción del consumo de materias primas.

También fomenta las oportunidades en las que se considere la reutilización de desechos y materiales que han cumplido su vida útil, entregándoles un nuevo uso que permita extender su vida.

Gestión de Residuos Peligrosos y No Peligrosos

(SASB - EM-MM-150a.4)

FILIALES

		Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SKC
Residuos Peligrosos Enviados a disposición final	Ton	1.491	5.525	21	189	177	570
Residuos Peligrosos Reciclados/Reutilizados	Ton	880	3.758	-	4	-	103
Residuos No Peligrosos Enviados a disposición final	Ton	1.182	56.335	655	47	3.266	209
Residuos No Peligrosos Reciclados/Reutilizados	Ton	1.678	57.400	26	939	3.479	325
Total de Residuos Generados	Ton	5.231	123.018	702	1.179	6.922	1.207
Cobertura		100%	100%	100%	100%	100%	100%

GRUPO SIGDO KOPPERS GLOBAL

		2020	2021	2022	2023	2024
Peligrosos a Disposición Final	Ton	4.927	4.927	5.086	5.555	7.972
No Peligrosos a Disposición Final	Ton	74.223	116.143	42.962	59.870	61.694
Reciclados/ Reutilizados	Ton	82.016	65.431	63.679	72.655	68.591
Total Residuos Generados	Ton	161.166	186.501	111.727	138.080	138.257

GRUPO SIGDO KOPPERS GLOBAL

		2020	2021	2022	2023	2024
Reciclaje	%	51%	35%	57%	53%	50%

○ 21%

DE LAS AGUAS RESIDUALES GENERADAS POR NUESTRAS OPERACIONES FUERON SOMETIDAS A PROCESOS DE RECICLAJE DURANTE EL AÑO.



Aguas Residuales

El manejo del agua fue una prioridad durante 2024, especialmente en operaciones productivas, las cuales utilizan tecnologías para la recirculación y reutilización de aguas de procesos.

135 |

Durante el año, se realizaron procesos de reciclaje al 21% de las aguas residuales generadas por nuestras operaciones. Además, se fortalecieron los sistemas de tratamiento de efluentes, asegurando que el agua devuelta al medio ambiente cumpla con los estándares y normativas ambientales.

○ **FILIALES**

		Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SKC
Agua Reciclada o Reutilizada	m3	27.567	30.899	-	-	1.640	876
Residuos Líquidos Industriales (RILes)	m3	105.398	317	-	-	-	619
Aguas Servidas	m3	48.316	38.702	2.756	19.936	47.113	27.253

○ **GRUPO SIGDO KOPPERS GLOBAL**

		2020	2021	2022	2023	2024
Agua Reciclada o Reutilizada	m3	36.927	122.394	95.007	170.112	60.982
Residuos Líquidos Industriales (RILes)	m3	8.165.575	83.276	45.219	226.463	106.334
Aguas Servidas	m3	99.891	126.096	115.608	212.362	184.076

INVERSIONES Y COSTOS

FILIALES

		Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SKC
Gestión Ambiental y Cumplimiento Normativo	MUS\$	2.274	6.725	845	352	1.402	439

GRUPO SIGDO KOPPERS GLOBAL

		2020	2021	2022	2023	2024
Gestión Ambiental y Cumplimiento Normativo	MUS\$	9.000	10.058	10.256	10.234	12.037

CUMPLIMIENTO NORMATIVO AMBIENTAL

Sigdo Koppers trabaja de manera consciente, manteniendo un permanente compromiso con el medio ambiente y su cuidado. Las operaciones se desarrollan promoviendo el cumplimiento activo de la normativa ambiental vigente, aplicable a los negocios, e incentivando la adopción de compromisos voluntarios.

A continuación, se informa el detalle de fiscalizaciones y procedimientos sancionatorios en la dimensión de medio ambiente.

FILIALES

		Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SKC
Fiscalizaciones Autoridad Ambiental	N°	3	22	4	-	2	-
Procedimientos Sancionatorios	N°	-	1	-	-	-	-
Sanciones Ambientales	N°	-	1	-	-	-	-
Multas Ambientales	USD	-	136	-	-	-	-
Cobertura		100%	100%	100%	100%	100%	100%

GRUPO SIGDO KOPPERS

		2020	2021	2022	2023	2024
Fiscalizaciones Autoridad Ambiental	N°	21	43	35	24	31
Procedimientos Sancionatorios	N°	7	1	1	1	1
Sanciones Ambientales	N°	2	0	2	1	1
Multas Ambientales	USD	-	-	-	7.700	136

(*) Durante el año 2024, el Grupo fue objeto de una sanción con multa ambiental de USD 136, la cual corresponde a la filial Magotteaux Group (planta en España) relacionada con el cumplimiento de plazo en la entrega de información ambiental a la autoridad.

Por otro lado, existe un procedimiento sancionatorio en curso con la Autoridad Ambiental, para la planta de México de Magotteaux Group, relacionado con la actualización de información ambiental hacia la autoridad.

INCIDENTES



Sigdo Koppers cuenta con un sistema de registro de incidentes ambientales que los clasifica en 3 niveles, de acuerdo con los siguientes criterios:

- 01. Incidente nivel 1:** Impacto menor sobre el medio ambiente. Ocurren dentro del lugar de trabajo sin consecuencias hacia el ecosistema. Corresponden a acciones correctivas menores.
- 02. Incidente nivel 2:** Impacto moderado sobre el medio ambiente físico o biológico, con consecuencias reversibles rápidamente en el ecosistema, con intervención formal de las autoridades como, por ej.: fiscalización, requerimientos, investigación, sumario sanitario, etc.
- 03. Incidente nivel 3:** Impacto significativo en el medio ambiente físico o biológico, con consecuencias de mediano o largo plazo, intervención de la prensa regional y/o nacional, inicio de procedimiento sancionatorio ambiental y probabilidad de sanciones por parte de la autoridad ambiental.

FILIALES

		Enaex	Magotteaux Group	Puerto Ventanas	Fepasa	SKIC Group	SKC
Incidente nivel 1	N°	25	16	-	0	9	-
Incidente nivel 2	N°	-	1	-	1	-	-
Incidente nivel 3	N°	-	-	-	-	-	-
Cobertura		100%	100%	100%	100%	100%	100%

GRUPO SIGDO KOPPERS

		2020	2021	2022	2023	2024
Incidente nivel 1	N°	51	57	86	69	50
Incidente nivel 2	N°	5	5	2	1	2
Incidente nivel 3	N°	0	2	1	-	-

Notas

Durante el año 2024, el Grupo Sigdo Koppers Global tuvo dos incidentes ambientales nivel 2, los cuales corresponden a:

Incendio ocurrido en la filial Magotteaux Group, en su planta de Canadá.

Derrame de combustible en la vía férrea, en la filial Fepasa.

(SASB - EM-MM-150a.9.)

Por otro lado, las filiales Sigdo Koppers durante el año 2024 no tuvieron incidentes nivel 3, con impacto significativo.

No existieron incidentes relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua

(SASB - EM-MM-140a.2)

INFORMACIÓN ACCIONISTAS

138 I



01. DOCUMENTOS CONSTITUTIVOS

Sigdo Koppers S.A. se constituyó como sociedad anónima mediante escritura pública de fecha 29 de abril de 2005, otorgada ante el Notario de Santiago don Raúl Undurraga Laso. El extracto respectivo se inscribió en fojas 20.234, N°14.650 en el Registro de Comercio de Santiago correspondiente al año 2005, siendo publicada en el Diario Oficial el 15 de Junio del mismo año. Los estatutos de Sigdo Koppers S.A. fueron modificados por acuerdos tomados en la primera Junta General Extraordinaria de Accionistas, celebrada con fecha 7 de julio de 2005 y reducida a escritura pública en la Notaría de Santiago don Raúl Undurraga Laso con esa misma fecha. El extracto correspondiente fue inscrito en el Registro de Comercio de Santiago a fojas 23.816 N°17.128 del año 2005, publicándose en el Diario Oficial el 12 de julio de 2005. Una rectificación de dicho extracto fue inscrita

en el mismo registro y año, a fojas 24.350 N°17.652 y publicada en el Diario Oficial de 14 de julio de 2005.

Con fecha 9 de septiembre de 2005, Sigdo Koppers S.A. fue inscrita en el Registro de la Superintendencia de Valores y Seguros bajo el N°915. Sigdo Koppers S.A. inscribió sus acciones en el mercado de Empresas Emergentes el día 4 de octubre de 2005 y éstas comenzaron a transar el día 20 de octubre de 2005. Las acciones de Sigdo Koppers S.A. estarán exentas del impuesto a las ganancias de capital en la medida que cuenten con presencia bursátil.



02. PROPIEDAD

Situación de Control

Actualmente, la sociedad posee un grupo controlador.

El porcentaje controlado, directa e indirectamente, por el controlador o por cada uno de sus miembros es el siguiente:

Controladores personas jurídicas	N° Acciones Directas	Propiedad Directa	Persona Natural Final Controladora	N° acciones Indirecto y de Relacionados	% Propiedad Indirecto y de Relacionados	N° Acciones Totales	Propiedad Total
Villarrica Uno SpA ⁽¹⁾	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa	8.432.895	0,78%	126.747.794	11,79%
Villarrica Dos SpA ⁽¹⁾	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa				
Villarrica Tres SpA ⁽¹⁾	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa				
Villarrica Cuatro SpA ⁽¹⁾	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa				
Villarrica Cinco SpA ⁽¹⁾	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa				
Villarrica Seis SpA ⁽¹⁾	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa				
Villarrica Siete SpA ⁽¹⁾	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa				
Villarrica Ocho SpA ⁽¹⁾	13.368.057	1,24%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa				
Sociedad de Ahorro Kaizen SpA ⁽²⁾	100.160.000	9,32%	Naoshi Matsumoto Takahashi	5.478.338	0,51%	124.988.338	11,63%
Inversiones Kaizen Dos SpA ⁽²⁾	19.350.000	1,80%	Naoshi Matsumoto Takahashi	2.946.431	0,27%	122.456.431	11,39%
Sociedad de Ahorro Jutlandia SpA ⁽³⁾	100.160.000	9,32%	Norman Hansen Roses				
Inversiones Jutlandia Dos SpA ⁽³⁾	19.350.000	1,80%	Norman Hansen Roses	16.983.412	1,58%	136.493.412	12,70%
Sociedad de Ahorro Homar SpA ⁽⁴⁾	100.160.000	9,32%	Horacio Pavez García				
Inversiones Homar Dos SpA ⁽⁴⁾	19.350.000	1,80%	Horacio Pavez García	10.050.000	0,93%	129.560.000	12,05%
Sociedad de Ahorro Cerro Dieciocho Limitada ⁽⁵⁾	100.160.000	9,32%	Familia Santander García				
Inversiones Cerro Dieciocho Dos SpA ⁽⁵⁾	19.350.000	1,80%	Familia Santander García	9.643.132	0,90%	120.218.534	11,18%
Inversiones Busturia SpA ⁽⁶⁾	91.225.402	8,49%	Familia Aboitiz Domínguez				
Inversiones Busturia Dos SpA ⁽⁶⁾	19.350.000	1,80%	Familia Aboitiz Domínguez	0	0,00%	33.361.009	3,10%
Málaga Asesorías y Consultorías SpA	33.361.009	3,10%	Socios Málaga, Asesorías y Consultorías Spa				
Total	740.291.310	68,86%		53.534.208	4,98%	793.825.518	73,84%



Las sociedades controladoras de Sigdo Koppers S.A., suscribieron un Pacto de Control el 26 de noviembre de 2021. Este nuevo pacto, comunicado mediante un Hecho Esencial a la Comisión para el Mercado Financiero, impone limitaciones a la libre disposición de las acciones. Es importante destacar que modifica y sustituye íntegramente el Pacto de Accionistas celebrado el 7 de julio de 2005 y sus modificaciones.

Las sociedades y personas controladoras de Sigdo Koppers S.A. son:

(1) Villarrica Uno SpA, RUT N°77.077.189-7; Villarrica Dos SpA, RUT N°77.077.192-7; Villarrica Tres SpA, RUT N°77.077.204-4; Villarrica Cuatro SpA, RUT N°77.077.208-7; Villarrica Cinco SpA, RUT N°77.077.211-7; Villarrica Seis SpA, RUT N°77.077.215-K; Villarrica Siete SpA, RUT N°77.077.217-6; y Villarrica Ocho SpA, RUT N°77.077.222-2, cuyo controlador final es el Sr. Juan Eduardo Errázuriz Ossa, cédula nacional de identidad N° 4.108.103-1.

(2) Sociedad de Ahorro Kaizen SpA, antes Sociedad de Ahorro Kaizen Limitada, RUT N°78.743.250-6, e Inversiones Kaizen Dos SpA, RUT N°76.380.652-9; cuyo controlador final es el Sr. Naoshi Matsumoto Takahashi, cédula nacional de identidad N° 3.805.153-9.

(3) Sociedad de Ahorro Jutlandia SpA, antes Sociedad de Ahorro Jutlandia Limitada, RUT N° 78.743.260-3 e Inversiones Jutlandia Dos SpA, RUT N°76.380.662-6; cuyo controlador final es el Sr. Norman Hansen Roses, cédula nacional de identidad N° 3.185.849-6.

(4) Sociedad de Ahorro Homar SpA, antes Sociedad de Ahorro Homar Limitada, RUT N° 78.755.770-8 e Inversiones Homar Dos SpA, RUT N°76.380.659-6; cuyo controlador final es el Sr. Horacio Pavez García, cédula nacional de identidad N° 3.899.021-7.

(5) Sociedad de Ahorro Cerro Dieciocho Limitada, RUT N° 78.743.290-5 e Inversiones Cerro Dieciocho Dos SpA, RUT N°76.380.655-3; cuyo controlador final son los siguientes herederos del Sr. Mario Santander García: Sra. Claudia Inés Santander Infante, Sra. Florencia María Santander Infante, Sra. María Irene Santander Infante, Sra. Gabriela Virginia Santander Infante, Sr. Mario Eduardo Santander Vargas, Sra. Javiera Angélica Santander Infante, y Sra. Valentina María Santander Vargas.

y **(6)** Inversiones Busturia SpA, RUT N° 77.786.440-8 e Inversiones Busturia Dos SpA, RUT N° 76.380.667-7; cuyo controlador final son los siguientes herederos del Sr. Ramón Aboitiz Musatadi: Sra. Carmen Gloria Domínguez Elordi, Sr. Juan Pablo Aboitiz Domínguez, Sra. María Gloria Aboitiz Domínguez, Sr. Francisco Javier Aboitiz Domínguez, Sr. Rodrigo Ignacio Aboitiz Domínguez y Sr. Gonzalo Gabriel Aboitiz Domínguez.

Cambios importantes en la propiedad o control

Al cierre de 2024, la propiedad directa e indirecta del grupo controlador disminuyó a 73,84% respecto al cierre de 2023. Los accionistas PIONERO FONDO DE INVERSION MOBILIARIO e ITAU CORREDORES DE BOLSA LTDA. disminuyeron su participación en la propiedad a 2,04% y 2,97%, respectivamente, mientras que los accionistas BTG PACTUAL CHILE S.A. CORREDORES DE BOLSA y FONDO DE PENSIONES HABITAT C incrementaron su participación en la propiedad a 5,14% y 1,77%, respectivamente.



Identificación de socios o accionistas mayoritarios

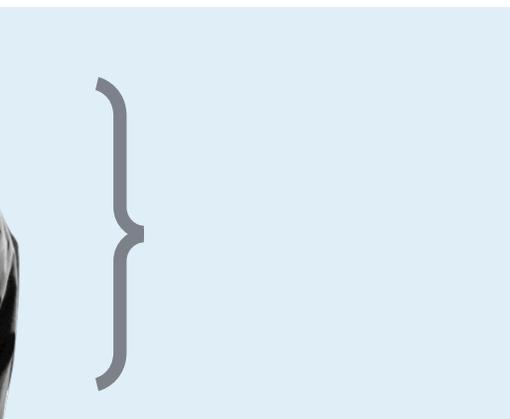
Al 31 de diciembre de 2024, Sigdo Koppers S.A. cuenta con una persona jurídica, distinta de los controladores, que por sí sola puede designar, a lo menos, un miembro del directorio.

Stars Companies

Accionista	RUT	N° de Acciones	% Participación
INVERSIONES GRAN ARAUCARIA DOS LTDA.	76.727.516-1	90.664.899	8,43%
Esta Sociedad es controlada por las personas naturales que se detallan a continuación:			
Tomás Ibáñez Atkinson	9.150.333-6		
Sebastián Ibáñez Atkinson	9.908.386-7		
Antonia Ibáñez Atkinson	16.609.326-0		
Roberto Ibáñez Atkinson	15.642.193-6		
Total		90.664.899	8,43%

Sigdo Koppers S.A. no cuenta con más personas naturales o jurídicas, distintas de los controladores, que por sí sola o con otras con que tenga acuerdo de actuación conjunta, pueda designar, a lo menos, un miembro del directorio o administración de la sociedad, o posea un 10% o más del capital o del capital con derecho a voto si se tratare de una sociedad por acciones, considerando también a las personas naturales que

posean menos de un 10% del capital por sí solas, y que en conjunto con su cónyuge y/o parientes, posean más de dicho porcentaje, ya sea directamente o a través de personas jurídicas.



Principales Accionistas Sigdo Koppers S.A.

Al cierre del ejercicio, el capital de Sigdo Koppers S.A. se encuentra dividido en 1.075.000.000 acciones y sus 15 principales accionistas a esa fecha son:

Nombre (Apellido paterno, materno, nombres)	Número de acciones suscritas 2024	% de propiedad 2024	% de propiedad 2023
SOCIEDAD DE AHORRO KAIZEN SPA	100.160.000	9,32%	9,32%
SOCIEDAD DE AHORRO JUTLANDIA SPA	100.160.000	9,32%	9,32%
SOCIEDAD DE AHORRO CERRO DIECIOCHO LIMITADA	100.160.000	9,32%	9,32%
SOCIEDAD DE AHORRO HOMAR SPA	100.160.000	9,32%	9,32%
INVERSIONES BUSTURIA SPA	91.225.402	8,49%	8,49%
BTG PACTUAL CHILE S.A. CORREDORES DE BOLSA	55.251.283	5,14%	4,47%
MALAGA ASESORIAS Y CONSULTORIAS SPA.	33.361.009	3,10%	3,10%
ITAU CORREDORES DE BOLSA LTDA.	31.917.861	2,97%	3,00%
PIONERO FONDO DE INVERSION MOBILIARIO	21.949.944	2,04%	2,50%
INVERSIONES KAIZEN DOS SPA.	19.350.000	1,80%	1,80%
INVERSIONES CERRO DIECIOCHO DOS SPA.	19.350.000	1,80%	1,80%
INVERSIONES HOMAR DOS SPA.	19.350.000	1,80%	1,80%
INVERSIONES JUTLANDIA DOS SPA.	19.350.000	1,80%	1,80%
INVERSIONES BUSTURIA DOS SPA.	19.350.000	1,80%	1,80%
FONDO DE PENSIONES HABITAT C	15.299.339	1,77%	1,50%
Total	746.394.838	69,77%	69,33%

03. ACCIONES, SUS CARACTERÍSTICAS Y DERECHOS

Descripción de las series de acciones

Sigdo Koppers S.A. posee solo una serie de acciones que se transan bajo el nemotécnico SK.

Política de dividendos

De acuerdo con los estatutos de la Sociedad, salvo acuerdo diferente adoptado por la Junta de Accionistas por la unanimidad de las acciones emitidas, debe distribuirse anualmente como dividendo en dinero a los accionistas, a prorrata de sus acciones, un mínimo de 30% de las utilidades líquidas de cada ejercicio.

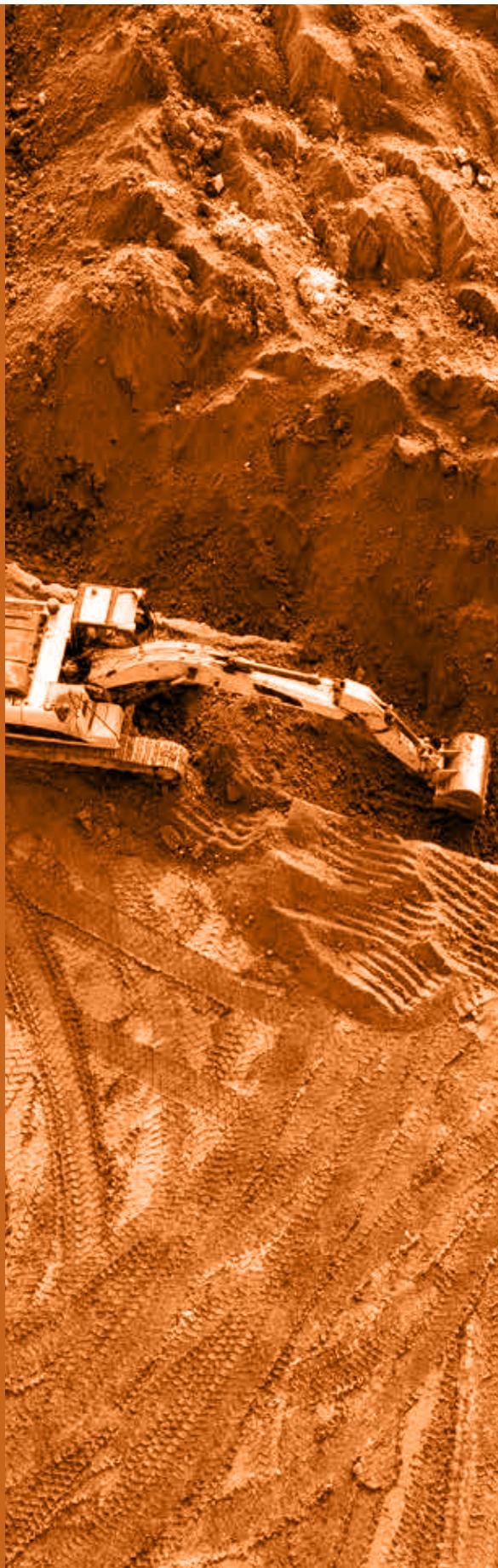
Sin embargo, es intención del Directorio distribuir un porcentaje mayor de 30%, situación que quedará supeditada a la realidad de caja, a los resultados que señalen las proyecciones que periódicamente efectúe la Sociedad, y a la existencia de determinadas condiciones, cuya concurrencia será examinada por el Directorio.

Información Estadística

Dividendos

Durante el ejercicio 2024, Sigdo Koppers S.A. alcanzó una utilidad neta de US\$103.056.141, monto que el Directorio propone distribuir de la siguiente manera:

- US\$23.329.440 a cubrir dividendos provisorios N°76, N°77 y N°78 pagados en junio, septiembre y diciembre de 2024, respectivamente, todos con cargo a las utilidades del ejercicio 2024.
- US\$25.622.227 a pago de dividendo definitivo y US\$54.104.474 a Ganancias Acumuladas.



Al cierre de 2024, las acciones de Sigdo Koppers S.A. tuvieron una presencia bursátil de 41,67%. Asimismo, se registró un total de 235 accionistas.

US\$ **103.056.141**
millones

alcanzó la utilidad neta de Sigdo Koppers S.A. durante el ejercicio 2024.

A continuación, se presentan los últimos dividendos pagados:

Dividendos Históricos

Dividendo	Tipo	Fecha	\$/Acción	Dividendo Total (CLP\$ Miles)	% de la Utilidad del Ejercicio
N° 72	Provisorio 2023	20-jun-23	\$10,64	\$11.397.561	12,28%
N° 73	Provisorio 2023	26-sept-23	\$8,01	\$8.577.912	8,38%
N° 74	Provisorio 2023	20-dic-23	\$8,29	\$8.888.451	8,84%
N° 75	Definitivo 2023	09-may-24	\$18,26	\$19.603.514	18,01%
N° 76	Provisorio 2024	21-jun-24	\$5,41	\$5.804.848	6,07%
N° 77	Provisorio 2024	26-sept-24	\$3,21	\$3.451.370	3,61%
N° 78	Provisorio 2024	19-dic-24	\$12,23	\$13.131.131	12,96%

145 I

Transacciones en Bolsas

Las acciones de Sigdo Koppers S.A. se transan en la Bolsa de Santiago y Bolsa Electrónica de Chile, bajo el nemotécnico SK.

La siguiente tabla resume la estadística trimestral de los volúmenes y precios transados en la Bolsa de Comercio de Santiago y Bolsa Electrónica de Chile en el año 2024.

2024	Acciones Transadas	Monto Transado	Precio Promedio
I Trimestre	7.060.199	8.757.017.943	1.260,7
II Trimestre	8.314.907	9.922.865.584	1.195,5
III Trimestre	7.270.871	8.227.051.983	1.050,1
IV Trimestre	8.964.027	9.401.967.320	1.045,0

04. REMUNERACIONES DEL DIRECTORIO Y EJECUTIVOS PRINCIPALES

A continuación, se detallan las remuneraciones percibidas por los integrantes de la compañía, en términos comparativos con el ejercicio anterior:

Remuneraciones del Directorio Sigdo Koppers S.A. en SK y filiales

Dietas fijas		Sigdo Koppers S.A. ("SK")		Filiales	
Director	Cargo en SK	2024 UF	2023 UF	2024 UF	2023 UF
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	Presidente	3.960	3.960	4.925	4.951
Naoshi Matsumoto Takahashi	Ex - Vicepresidente	990	2.970	360	420
Jaime Andrés Vargas Serrano	Ex - Director	660	1.980	919	919
Horacio Pavez García	Ex - Director	660	1.980	1.620	1.620
Norman Hansen Fernández	Ex - Director	660	1.980	432	432
Luis Felipe Cerón Cerón	Director	1.980	1.980	270	-
Silvio Rostagno Hayes	Vicepresidente	2.640	1.980	240	-
Gonzalo Pavez Aro	Director	1.320	-	-	-
Victoria Vásquez García	Director	1.320	-	-	-
María Verónica Morales Mena	Director	1.320	-	-	-
Marcos Büchi Buc	Director	1.320	-	-	-
Patricio Leighton Zambelli	Director	1.320	-	-	-
Naoshi Matsumoto Courdurier	Director	1.320	-	713	60
Totales		19.470	16.830	9.479	8.402

Dietas variables		Sigdo Koppers S.A. ("SK")		Filiales	
Director	Cargo en SK	2024 UF	2023 UF	2024 UF	2023 UF
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	Presidente	5.555	9.107	9.432	8.356
Naoshi Matsumoto Takahashi	Ex - Vicepresidente	4.167	6.830	4.716	4.178
Jaime Andrés Vargas Serrano	Ex - Director	2.778	4.554	-	-
Horacio Pavez García	Ex - Director	2.778	4.554	-	-
Norman Hansen Fernández	Ex - Director	2.778	4.554	-	-
Luis Felipe Cerón Cerón	Director	2.778	4.554	-	-
Silvio Rostagno Hayes	Vicepresidente	2.778	4.554	-	-
Totales		23.612	38.707	14.148	12.534

Dietas Comité de Directores		Sigdo Koppers S.A. ("SK")		Filiales	
Director	Cargo en SK	2024 UF	2023 UF	2024 UF	2023 UF
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	Presidente	-	-	1.706	946
Naoshi Matsumoto Takahashi	Ex - Vicepresidente	1.146	2.178	-	-
Jaime Andrés Vargas Serrano	Ex - Director	1.146	2.178	-	-
Luis Felipe Cerón Cerón	Director	440	-	-	-
Silvio Rostagno Hayes	Vicepresidente	1.146	2.178	-	-
María Verónica Morales Mena	Director	440	-	-	-
Marcos Büchi Buc	Director	440	-	-	-
Totales		4.758	6.534	1.706	946

Cabe señalar que no existen planes de incentivos, tales como bonos, compensaciones en acciones, opciones de acciones u otros sobre los cuales participen los Directores.



Remuneraciones de Ejecutivos Principales

El monto total de las remuneraciones percibidas por el gerente general y ejecutivos principales de Sigdo Koppers S.A. durante el año 2024 alcanzó la suma de US\$742.390 (US\$735.901 durante el año 2023). Además, la empresa otorgó a sus ejecutivos durante el año 2024 un bono voluntario relacionado con las utilidades de la compañía.

La política de remuneraciones de la compañía, en el caso de ejecutivos principales, contempla una remuneración fija mensual y un bono a fin de año, que depende del resultado, metas obtenidas y de la evaluación de desempeño. El Comité de Directores se encarga del análisis y propuesta al Directorio para la determinación del monto de los bonos anuales que deben pagarse a los ejecutivos. Al cierre de 2024, no existe ningún plan de stock option u otros beneficios asociados a metas de largo plazo.

A continuación se detalla el número de acciones propias que poseen miembros del Directorio y ejecutivos de la compañía, considerando las empresas en la que participan y relacionadas hasta el segundo grado de consanguineidad:

Participación directa e indirecta de directores y ejecutivos en la propiedad - (nº acciones)

Directores	2024	%
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	126.747.794	11,79%
Naoshi Matsumoto Courdurier	124.988.338	11,63%
Gonzalo Pavez Aro	136.493.412	12,70%
Ejecutivos	2024	%
Juan Pablo Aboitiz Domínguez	120.218.534	11,18%
Alejandro Reyes Pizarro	597.613	0,06%
Andrés Brinck Labbé	100.048	0,01%

05. OTROS VALORES

Sigdo Koppers S.A. posee una deuda bancaria por MUS\$73.136 y CLP20.000 millones a tasa variable.

Además, la compañía tiene relación con otros bancos con los cuales se mantienen cuentas corrientes, líneas bancarias disponibles y se realizan operaciones rutinarias de tesorería y pagos de proveedores.

**SIGDO KOPPERS S.A.
MANTIENE RELACIONES CON
LOS SIGUIENTES BANCOS:**





Adicionalmente, la sociedad matriz posee pasivos financieros denominados en UF (bonos corporativos por UF 4,57 millones). Respecto a estos pasivos financieros, ha tomado coberturas en forma de cross currency swaps o forwards para mitigar el riesgo de tipo de cambio. Sigdo Koppers S.A. mantiene cinco contratos de derivados Cross Currency Swap con Banco Scotiabank, Banco de Crédito e Inversiones, y Banco de Chile, por un monto total de UF 4,14 millones.



Banco Scotiabank
Banco Itaú
Banco de Chile
Banco de Crédito e Inversiones (BCI)
Banco Santander

BNP Paribas
HSBC
Citibank
JP Morgan Chase
Banco BICE
Banco Security
BTG Pactual
Banco Estado



06. HECHOS RELEVANTES O ESENCIALES

Efectos:

15-01-2024

Sigdo Koppers S.A., a través de SK Inversiones Automotrices S.A. (sociedad chilena de la cual es accionista prácticamente única la sociedad irlandesa SK Mobility Limited, perteneciendo un saldo mínimo de acciones a la sociedad chilena Málaga Asesorías y Consultorías SpA), es titular del 40% de las acciones emitidas por Astara Latam S.A., sociedad chilena. El restante 60% de las acciones pertenece a la sociedad española Astara Mobility, S.A. Por su parte, Astara Latam S.A. es el vehículo a través del cual Astara Mobility, S.A. y Sigdo Koppers S.A. participan en el mercado automotor en Latinoamérica.

SK Inversiones Automotrices S.A. y Astara Mobility S.A. han iniciado los trámites para que la primera sea absorbida por Astara Mobility, S.A. Como consecuencia de la absorción, en caso de que llegara a producirse, la participación de Sigdo Koppers S.A. en Astara Latam S.A. quedará radicada en Astara Mobility, S.A. En todo caso, dicha absorción está sujeta a la condición suspensiva de que se produzca la operación que se menciona en el párrafo siguiente.

Por su parte, Astara Mobility S.A. y sus accionistas están valorando la posibilidad de solicitar la admisión a cotización de las acciones de Astara Mobility, S.A. en las Bolsas de Valores españolas, tras la realización de una oferta previa de acciones (la "Operación"), sin que se haya tomado ninguna decisión al respecto. La Operación está sujeta a los acuerdos y decisiones que adopten las partes en cuanto a todas sus condiciones, incluyendo Sigdo Koppers S.A., a la redacción y otorgamiento de los respectivos documentos legales y a aprobaciones que deben obtenerse de autoridades públicas del Reino de España.

En caso de que se acuerde realizar la Operación, y en consecuencia se materialice la absorción indicada anteriormente, Sigdo Koppers, S.A. vendería su participación accionarial en Astara Mobility, S.A. al precio que se acuerde en la Operación, dejando de participar en el mercado automotor.

Sin perjuicio de los trámites necesarios previos que podrán irse realizando, no existe acuerdo sobre la fecha de concreción de la Operación, y dada la no existencia de acuerdo sobre la Operación, no es tampoco posible determinar a esta fecha el precio que percibirá el grupo SK por la venta de sus acciones en Astara Mobility, S.A., de concretarse la misma. En todo caso, se estima que la concreción de la Operación que informamos tendrá efectos positivos en los resultados de Sigdo Koppers S.A., al permitirle una liquidez adicional y una mayor concentración de recursos y esfuerzos en negocios mayoritarios propios de su core business. Con todo, dichos efectos positivos no son posibles de cuantificar a esta altura. Al mismo tiempo, confirmamos que la Operación no tendrá ningún efecto adverso sobre las operaciones ordinarias de Astara Latam, S.A., sus trabajadores, sus financiadores o cualquiera de sus grupos de interés.

150 | 31-01-2024

La filial Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. ("SKIC") y Celulosa Arauco y Constitución S.A. ("Arauco") pusieron término, de común acuerdo, al juicio arbitral seguido entre ellas en relación con las controversias surgidas en la ejecución del Proyecto MAPA.

Con ello han quedado finiquitadas, en condiciones satisfactorias para ambas partes, tanto la demanda interpuesta por SKIC como la demanda reconventional entablada por Arauco.

02-02-2024

Complemento de Hecho Esencial respecto de los negocios de SK, en respuesta al Of. Ord. N° 16045 de 1° de febrero de 2024; entrega información adicional acerca de la terminación, de común acuerdo, del juicio arbitral que se seguía entre la filial Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. ("SKIC") y Celulosa Arauco y Constitución S.A. ("Arauco"), en relación con las controversias surgidas en la ejecución del Proyecto MAPA.

Este proyecto implicó una venta, para SKIC, por \$401.078 millones y una pérdida neta de \$28.386 millones. Atendido que Sigdo Koppers S.A. es titular del 83,29% de la propiedad de SKIC, la pérdida de este proyecto para la primera asciende a \$23.642 millones. Todos estos efectos han quedado incorporados en los estados financieros de la compañía a diciembre de 2023.

Por otra parte, el acuerdo significó la devolución, por parte de Arauco a SKIC, del 100% de las boletas de garantía de la ejecución del proyecto, cuyo monto asciende aproximadamente a \$40.923 millones.

25-03-2024

Proposición Reparto Dividendo Definitivo 2023

Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.

25-03-2024

Citación a Juntas Extraordinaria y Ordinaria de Accionistas 2024

Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.

28-03-2024

Corrección en Proposición Reparto Dividendo Definitivo 2023

Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.

03-04-2024

Cambios en la administración

Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.

Efectos:

04-04-2024	Con fecha 15 de enero de 2024 SK comunicó, como Hecho Esencial, que, en conjunto con las demás partes interesadas, y sin que se hubieran suscrito acuerdos vinculantes, se estaba evaluando una posible solicitud de admisión a cotización de la acciones de Astara Mobility, S.A. en las Bolsas de Valores de España, previa la absorción de SK Inversiones Automotrices S.A. (filial de SK, accionista de Astara LATAM) por Astara Mobility S.A., con lo cual SK pasaría a detentar una participación accionaria en Astara Mobility, S.A. ("Operación"). Se comunicó también que, en caso de acordarse realizar la Operación, SK vendería su participación accionaria en Astara Mobility, S.A., dejando de participar en el mercado automotor. Como resultado de las evaluaciones efectuadas, las partes han resuelto no continuar, por el momento, con el proceso en análisis y, consecuentemente, no materializar, por ahora, la Operación.	Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
30-04-2024	Reparto Dividendo Definitivo 2023	Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
30-04-2024	Acuerdos Juntas Extraordinaria y Ordinaria de Accionistas	Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos
30-04-2024	Nuevo Directorio Periodo 2024 – 2027	Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos
28-05-2024	Reparto Dividendo Provisorio 2024	Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos
30-05-2024	Corrección en Reparto Dividendo Provisorio 2024	Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos
27-08-2024	Reparto Dividendo Provisorio 2024	Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos
29-08-2024	Nueva Política de Operaciones Habituales con Partes Relacionadas de la Sociedad, de conformidad con las disposiciones contenidas en la Norma de Carácter General 501	Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos
02-09-2024	Corrección en Reparto Dividendo Provisorio 2024	Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos
15-10-2024	Sigdo Koppers S.A., a través de SK Mobility Limited (sociedad constituida en la República de Irlanda, perteneciente en un 100% a Sigdo Koppers S.A.) ha celebrado, como vendedora, un Contrato de Compraventa de Participaciones Sociales. La compradora es Astara Mobility, S.A., sociedad constituida de acuerdo con las leyes del Reino de España. El objeto de la venta es la totalidad de las participaciones sociales en SK Mobility España, S.L., sociedad española en la que se encuentra radicada la participación indirecta de Sigdo Koppers S.A. en Astara Latam S.A. ascendente a un 40% del capital de dicha sociedad. Esta última se dedica a la distribución de vehículos en el mercado latinoamericano.	El precio convenido es de un total de 180.000.000 de euros. La operación que informamos generará una utilidad neta de hasta US\$60.000.000.- Se estima que dicha operación tendrá otros efectos positivos para Sigdo Koppers S.A., al permitirle una liquidez adicional y una mayor concentración en negocios propios de su core business.
26-11-2024	Reparto Dividendo Provisorio 2024	Sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos
26-11-2024	Con esta fecha se ha producido el cierre de la operación informada por Hecho Esencial de 15 de octubre de 2024 consistente en que Sigdo Koppers S.A., a través de SK Mobility Limited (sociedad constituida en la República de Irlanda, perteneciente en un 100% a Sigdo Koppers S.A.) vendió a Astara Mobility, S.A., sociedad constituida de acuerdo con las leyes del Reino de España, la totalidad de las participaciones sociales en SK Mobility España, S.L.U., sociedad española en la que se encuentra radicada la participación indirecta que detentaba Sigdo Koppers S.A. en Astara Latam S.A. ascendente a un 40% del capital de dicha sociedad.	El precio pagado por la compradora fue de 180.000.000 de euros. Los efectos esperados de la operación fueron informados en el Hecho Esencial de fecha 15 de octubre recién pasado.

07. COMENTARIOS DE LOS ACCIONISTAS Y COMITÉ DE DIRECTORES

A continuación se incluye una síntesis de los comentarios y proposiciones relativas a la marcha de los negocios de Sigdo Koppers S.A. formuladas por accionistas durante el periodo 2024 y el Comité de Directores durante el ejercicio 2024.

Junta Ordinaria de Accionistas 2024

La representante de AFP Capital, doña Daniela Huerta, señaló lo siguiente:

“En nombre de los fondos de pensiones administrados por AFP Capital, quisiéramos destacar la positiva evolución en prácticas ASG que hemos visto en las compañías en las que invertimos los ahorros de los afiliados y pensionados. En AFP Capital próximamente publicaremos nuestro tercer Reporte de Inversión Sostenible. Desde ya extendemos la invitación a leerlo. En este contexto, y en base a la información pública disponible, destacamos la gobernanza y estrategia de gestión ambiental y cambio climático alineada con cada área de negocio del grupo. Además, valoramos la gestión de riesgos asociados al cambio climático y acciones de mitigación para cada filial. Esperamos que la compañía que usted preside continúe profundizando este camino; principalmente potenciando la divulgación de estructuras salariales y compensación de ejecutivos, así como fomentando una mayor equidad de género en el Directorio y Alta Dirección. Para apoyar toda buena práctica ASG y cambio climático, solicitamos que quede en acta la visión de AFP Capital sobre su compañía. Muchas gracias, señor Presidente.”

Por su parte, el representante de AFP Uno, don Diego Aqueveque, señaló lo siguiente:

“En nombre de los fondos de pensiones que representamos como AFP Uno quisiéramos manifestar que nuestro propósito es mejorar la vida de las personas hoy y mañana, con responsabilidad y sustentabilidad. En línea con lo anterior, la administradora considera indispensable que las empresas en las que se invierten los ahorros de los afiliados consideren buenas prácticas ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Lo anterior con el propósito de generar valor económico y al mismo tiempo contribuir a un mejor relacionamiento con el entorno y la sociedad.”

No hubo más comentarios de accionistas en esta materia.
No hubo comentarios del Comité de Directores en esta materia.





08. PROPIEDADES E INSTALACIONES

Área Industrial



Enaex S.A.

Ubicadas estratégicamente dentro de las faenas mineras de los clientes, las plantas de Enaex están equipadas con todo lo necesario para proveer servicios que cumplen con los más altos estándares de seguridad, calidad y productividad.

Destacan en estas instalaciones los silos para el almacenamiento de Nitrato de Amonio y emulsiones, polvorines para resguardar altos explosivos y sistemas de iniciación, equipos dedicados a la transferencia de materias primas, oficinas que brindan apoyo administrativo y, de manera notable, los camiones fábrica, vehículos específicamente adaptados para transportar y mezclar in situ las materias primas, como Nitrato de Amonio, emulsiones y petróleo.

Para garantizar el cumplimiento de los estándares de seguridad más rigurosos, estos camiones están meticulosamente diseñados y equipados según las necesidades y rendimientos particulares de cada mina. A diciembre de 2024, Enaex dispone de una flota global de 400 unidades destinadas a operaciones en minas a cielo abierto, además de 80 equipos especializados para la minería subterránea.

Al cierre del año 2024, la compañía posee diversas propiedades e instalaciones esenciales para el desarrollo de sus operaciones, en las múltiples ubicaciones donde ejerce su actividad:

○ **DISPONE DE UNA FLOTA GLOBAL DE 400 UNIDADES DESTINADAS A OPERACIONES EN MINAS A CIELO ABIERTO, ADEMÁS DE 80 EQUIPOS ESPECIALIZADOS PARA LA MINERÍA SUBTERRÁNEA.**



Propietario	País	Área de negocio	Tipo de instalación	Ubicación	Características principales
Enaex	Chile	Nitrato de Amonio	Planta Productiva	Mejillones	Producción de Nitrato de Amonio Capacidad de producción actual: 850 mil ton/año
Enaex	Chile	Emulsiones	Planta Productiva	Mejillones	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 250 mil ton/año.
Enaex Servicios	Chile	Altos Explosivos	Planta Productiva	Calama	Fábrica de explosivos encartuchados ANFO en sacos y emulsiones a granel. Fábrica de detonador no eléctrico, detonador no eléctrico dual, detonador no eléctrico troncal
Enaex Servicios	Chile	Emulsiones	Planta Productiva	La Serena (Punta Teatinos)	Centro de distribución de Nitrato de Amonio, producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 60 mil ton año.
Enaex Argentina	Argentina	Emulsiones	Planta Productiva	Campanario	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 26 mil ton/año.
Enaex Argentina	Argentina	Emulsiones	Planta Productiva	Olavarria	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 7 mil ton/año.
Enaex Brasil	Brasil	Emulsiones	Planta Productiva	Quatro Barras	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 200 mil ton/año
Enaex Brasil	Brasil	Emulsiones	Planta Productiva	Escada	Producción de matrices y ANFO. Capacidad de producción actual: 62 mil ton/año
Enaex Brasil	Brasil	Emulsiones	Planta Productiva	Cezarina	Producción de matrices. Capacidad de producción actual: 108 mil ton/año
Enaex Brasil	Brasil	Ensamblaje EIS	Planta Productiva	Cezarina	Ensamblaje EIS. Capacidad de producción actual: 730 mil unidades/año
Davey Bickford	Francia	Sistemas de Iniciación	Planta Productiva	Héry	Producción de detonadores electrónicos y otros accesorios.
Enaex Perú	Perú	Emulsiones	Planta Productiva	Vegueta	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 42 mil ton/año
Enaex Perú	Perú	Plasma	Planta Productiva	Vegueta	Producción de plasma. Capacidad de producción actual: 70 ton/año
Cachimayo	Perú	Emulsiones	Planta Productiva	Cuzco	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 85 mil ton/año
Cachimayo	Perú	Nitrato de Amonio	Planta Productiva	Cuzco	Producción de Nitrato de Amonio. Capacidad de producción actual: 35 mil ton/año.
Enaex África	Sudáfrica	Emulsiones	Planta Productiva	Secunda	Producción de matrices y emulsiones encartuchadas. Capacidad de producción actual: 250 mil ton/año
Enaex África	Sudáfrica	Ensamblaje EIS	Planta Productiva	Secunda	Ensamblaje EIS. Capacidad de producción actual: 730 mil unidades/año
Enaex África	Sudáfrica	Emulsiones	Planta Productiva	Rustenberg	Producción de matrices y emulsiones encartuchadas. Capacidad de producción actual: 66 mil ton/año
Enaex Australia	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	Queensland (Bajool)	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 50 mil ton/año
Enaex Australia	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	New South Wales (Mt Thorley)	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 25 mil ton/año
Enaex Australia	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	Western Australia (Boddington)	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 80 mil ton/año
Enaex Australia	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	Western Australia (Collie)	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 55 mil ton/año
Enaex Australia	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	Tasmania (Savage River)	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 55 mil ton/año
MTI Group	Australia	Blastbags	Planta Productiva	Perth	Producción de blastbags.
MTI Group	USA	Blastbags	Planta Productiva	Stanton KY	Producción de blastbags.
MTI Group	Sudáfrica	Blastbags	Planta Productiva	Middleburg	Producción de blastbags.
MTI Group	China	Blastbags	Planta Productiva	Weihai	Producción de blastbags.



Magotteaux Group S.A.

Las propiedades, plantas y equipos de Magotteaux Group S.A. se encuentran estratégicamente ubicados en los principales mercados de sus negocios.



Las plantas productivas se encuentran en Chile (dos plantas), Tailandia (dos plantas), Estados Unidos, Brasil, Francia, India, Canadá, México, China, Sudáfrica, España y Bélgica.

Entidad	Tipo	Oficina	Planta	País	Ciudad
Mag. SA (Europe)	Oficina comercial y distribuidora	Propietario	N/A	Bélgica	Liège
Magotteaux France SAS	Oficina comercial y distribuidora	Propietario	N/A	Francia	Aubrives
Mag. Vitoria (Spain)	Oficina comercial y distribuidora	Propietario	N/A	España	Urduain
Mag. East Mediterranean (Cyprus)	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	N/A	Chipre	Limassol
Mag. PTY (RSA)	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	N/A	Sudáfrica	Johannesburg
Mag. Liege (Belgium)	Planta	N/A	Propietario	Bélgica	Liège
Mag. Aubrives (France)	Planta	N/A	Propietario	Francia	Aubrives
Mag. Navarra (Spain)	Planta	N/A	Propietario	España	Urduain
Mag. INC (USA)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Propietario	EE.UU.	Franklin/Pulaski
Mag. Ltée (Canada)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Propietario	Propietario	Canadá	Magog
Mag. SA de CV (Mexico)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Propietario	México	Monterrey
Mag. Brasil	Planta, oficina comercial y distribuidora	Propietario	Propietario	Brasil	Minas Gerais
Mag. Andino	Planta, oficina comercial y distribuidora	Propietario	Propietario	Chile	Til Til y Antofagasta
Mag. Peru	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	N/A	Perú	Lima
Mag. Australia	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	N/A	Australia	Perth/Brisbane/Adelaide
Mag. Singapore	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	N/A	Singapur	Singapore
Mag. Japan	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	N/A	Japón	Tokyo
Mag. CO (Thailand)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Propietario	Tailandia	Bangkok/Saraburi
MIPL (India)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Propietario	India	New Delhi/Rajkot
Wuxi (China)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Propietario	China	Shanghai/Wuxi
Mag. International (Belgium)	Entidad corporativa	Propietario	N/A	Bélgica	Liège
Soregam (Belgium)	Entidad corporativa	Propietario	N/A	Bélgica	Liège
Mag. Group SA (Belgium)	Entidad corporativa	Propietario	N/A	Bélgica	Liège
Mag. GMSA (South Africa)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Arrendatario	Sudáfrica	Germiston
Grintec (China)	Negocio conjunto	N/A	Propietario	China	Zibo
XingCheng (China)	Negocio conjunto	N/A	Arrendatario	China	JiangYin City



Área Servicios



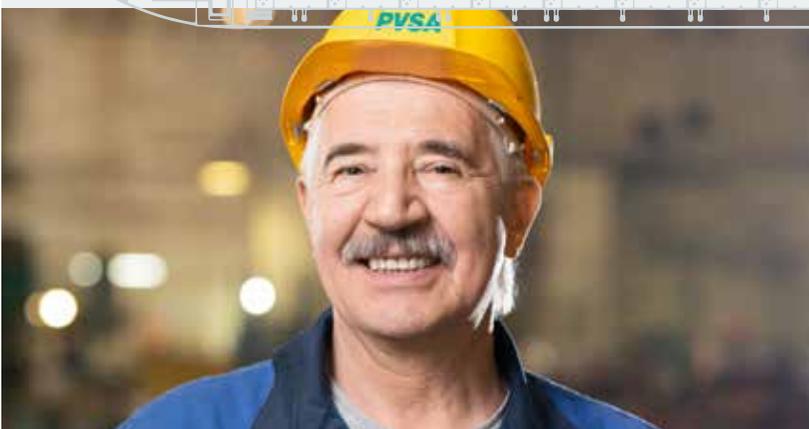
Puerto Ventanas S.A. (PVSA)

PVSA posee en la bahía de Quintero un muelle de penetración que cuenta con cuatro sitios de atraque para efectuar actividades de embarque y desembarque de graneles sólidos y líquidos, y carga fraccionada; dos grúas pantográficas, un sistema de embarque único en Chile denominado Shiploader y un sistema de amarre llamado Shoretension. Además, cuenta con amplios terrenos en los cuales más de 10 bodegas de almacenamiento de graneles, como concentrado de cobre y granos limpios, y canchas de acopio para Petcoke. **Estas instalaciones, que tienen la mayor tecnología para transferencia de carga disponible en el mundo y la única red de incendio en el país con extinción automática a través de fibra óptica, se encuentran ubicadas en la Región de Valparaíso, comuna de Puchuncaví, Ruta F-30 S/N. PVSA es propietario de las instalaciones señaladas.**

Puerto Abierto (PASA), filial de PVSA, desarrolla sus actividades en Puerto Andino, el cual es un terminal portuario estratégicamente ubicado en la bahía de Mejillones y que desempeña un papel fundamental en la región. Su muelle de penetración cuenta con dos Grúas Gantry para la descarga eficiente de graneles sólidos, y además, dispone de un ducto para la transferencia de graneles líquidos. Puerto Abierto posee amplios terrenos disponibles (en arriendo de largo plazo a Bienes Nacionales de Chile) con potencial para futuros proyectos de almacenamiento y transferencia de diversos tipos de graneles. En alianza con CTA, filial de Engie Energía Chile, dueño de Puerto Andino, PASA se proyecta como un actor clave en el transporte y manejo de graneles, contribuyendo al desarrollo sostenible y a la economía regional. Las instalaciones de Puerto Andino pertenecen a CTA, filial de Engie Energía Chile.

A lo largo de la Red EFE, Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa) opera en una serie de patios de maniobras y zonas de transferencias que se consideran esenciales para las operaciones ferroviarias. Para el mantenimiento del material rodante, Fepasa cuenta con seis talleres mecánicos situados en Santiago, Los Andes, Llay Llay, Talcahuano, Temuco y Horcones. Los talleres son arrendados a EFE, mientras que la infraestructura y equipos son de propiedad de Fepasa. La compañía utiliza portales grúas y equipos reach stacker para las operaciones de transferencia de la carga desde camión a ferrocarril o viceversa. Parte del equipamiento es de propiedad de Fepasa.

157 |



Área Servicios



Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A. (SKIC Group)

SKIC Group opera en las siguientes ubicaciones, como propietario o arrendatario.

Nombre	Provincia	País	Propiedad
Oficina Central - Edificio Platinum Plaza	San Isidro	Perú	Arrendatario
Taller Deysu	Lurín	Perú	Propietario
Oficina Central	São Paulo	Brasil	Arrendatario
Taller Deysu	São Paulo	Brasil	Arrendatario
Oficina Vitória Vale	Espírito Santo	Brasil	Arrendatario
Edificio Corporativo	Santiago	Chile	Arrendatario
Taller Deysu	Santiago	Chile	Propietario
Taller para obras	Antofagasta	Chile	Propietario
Taller para obras	Antofagasta	Chile	Propietario

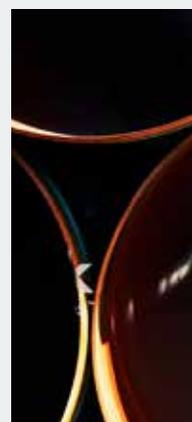
158 I

Área Servicios



SK Godelius S.A.

La empresa opera mediante arriendos de una oficina en Las Condes y una instalación industrial en Quilicura, ambas en Chile.



Área Comercial



SKC S.A.

Nombre	Provincia	País	Propiedad
Sucursal	Iquique	Chile	Propietario
Sucursal	Calama	Chile	Propietario
Sucursal	Antofagasta	Chile	Arrendatario
Sucursal	Copiapó	Chile	Propietario
Sucursal	La Serena	Chile	Arrendatario
Sucursal	Santiago	Chile	Propietario
Sucursal	Rancagua	Chile	Arrendatario
Sucursal	Talca	Chile	Arrendatario
Sucursal 1	Concepción	Chile	Propietario
Sucursal 2	Concepción	Chile	Propietario
Sucursal	Temuco	Chile	Propietario
Sucursal	Osorno	Chile	Arrendatario
Sucursal	Puerto Montt	Chile	Arrendatario
Sucursal	Santa Cruz	Bolivia	Arrendatario
Sucursal	Cochabamba	Bolivia	Propietario
Sucursal 1	La Paz	Bolivia	Propietario
Sucursal 2	La Paz	Bolivia	Propietario
Sucursal	Potosí	Bolivia	Propietario
Sucursal 1	Lima	Perú	Propietario
Sucursal 2	Lima	Perú	Propietario
Sucursal 3	Lima	Perú	Arrendatario
Sucursal	Arequipa	Perú	Propietario
Sucursal	Piura	Perú	Propietario
Sucursal	Bogotá	Colombia	Arrendatario
Sucursal	Barranquilla	Colombia	Arrendatario
Sucursal	Cali	Colombia	Arrendatario
Sucursal	Medellín	Colombia	Arrendatario



09. HORIZONTES DE TIEMPO

Sigdo Koppers S.A. es una sociedad de inversiones que participa principalmente en empresas proveedoras de la minería e industria, y clasifica los horizontes de tiempo de corto, mediano y largo plazo, en consideración con la vida útil de sus activos o infraestructura de sus filiales:

○ Enaex S.A.

Enaex, como empresa productora de nitrato de amonio y explosivos, cuenta con plantas y fábricas en diversos países, constituyéndose en los principales activos e infraestructura necesarios para los productos y servicios que comercializa.

A corto y mediano plazo, cada planta e instalación requiere de un CAPEX estándar y acotado, correspondiente a las categorías Reposición y Cumplimiento, necesarios para la continuidad operacional, concernientes a conservar el valor de sus activos en el tiempo, y que no constituyen un riesgo para el valor de estos.

A largo plazo, la compañía realiza inversiones de carácter estratégico en sus instalaciones, correspondientes a las categorías Eficiencia – Ahorro de costos y Aumento de productividad –, y Aumento de capacidad, para fortalecer el valor y la competitividad de sus activos y propuesta de valor. Tales inversiones se realizan planificadamente, tanto en lo operacional como en lo financiero, y son constantemente evaluadas por la administración de la compañía.

○ Magotteaux Group S.A

En su calidad de empresa productora de bolas de alto cromo, bajo cromo y acero forjado, y piezas fundidas, cuenta con plantas en diversos países y continentes, que se constituyen en los principales activos e infraestructura necesarios para los productos y servicios que comercializa.

A corto y mediano plazo, cada planta e instalación requieren de un CAPEX estándar y acotado, correspondiente a las categorías Reposición y Cumplimiento, necesarios para la continuidad operacional, concernientes a conservar el valor de sus activos en el tiempo, y que no constituyen un riesgo para el valor de estos.

A largo plazo, la compañía realiza inversiones de carácter estratégico en sus instalaciones, correspondientes a las categorías Eficiencia – Ahorro de costos y Aumento de productividad –, y Aumento de capacidad, para fortalecer el valor y la competitividad de sus activos y propuesta de valor. Esas inversiones se realizan planificadamente, tanto en lo operacional como en lo financiero, y son constantemente evaluadas por la administración de la compañía.



○ Puerto Ventanas S.A. (PVSA)

En su calidad de proveedora de servicios de carga y descarga de materiales y productos, cuenta con instalaciones de almacenaje y logística, constituyendo estas los principales activos e infraestructura necesarios para las operaciones de la compañía.

A corto y mediano plazo, cada instalación requiere de un CAPEX estándar y acotado correspondiente a las categorías Reposición y Cumplimiento, necesarios para la continuidad operacional, concernientes a conservar el valor de sus activos en el tiempo, y que no constituyen un riesgo para el valor de estos.

A largo plazo, la compañía realiza inversiones de carácter estratégico en sus instalaciones, correspondientes a las categorías Eficiencia – Ahorro de costos y Aumento de productividad –, y Aumento de capacidad, para fortalecer el valor y la competitividad de sus activos y propuesta de valor. Dichas inversiones se realizan planificadamente, tanto en lo operacional como en lo financiero, y son constantemente evaluadas por la administración de la compañía.

Sigdo Koppers S.A. cuenta con seguros en compañías de primer nivel para todos los bienes relevantes, tanto de la matriz como de cada una de las filiales, conforme su naturaleza, cubriendo edificios, maquinarias, instalaciones y vehículos, entre otros. Los riesgos cubiertos por estos incluyen terremoto, terrorismo, incendio, accidentes, lucro cesante, responsabilidad civil de la sociedad, sus directores y ejecutivos, entre otros.

La sociedad matriz no cuenta con propiedades en su balance. Todas las marcas con que opera Sigdo Koppers S.A. y sus filiales están debidamente inscritas, ya sea por la propia matriz, sus filiales o por las empresas licenciadoras, según corresponda.

○ Ingeniería y Construcción Group Sigdo Koppers S.A. (SKIC Group)

SKIC Group, empresa que realiza obras por contrato en las instalaciones de los mandantes, no posee propiedades, plantas o equipos de carácter relevante o significativo que pudiesen ser un factor de riesgo a mediano y largo plazo.

A corto plazo, los activos que la empresa utiliza en las obras son debidamente gestionados y operados en función de un uso eficiente de los recursos físicos y financieros que constituyen cada obra.

○ SK Godelius S.A.

Como empresa proveedora de servicios para la minería e industria, no posee activos o propiedades de un valor económico significativo que puedan constituir un riesgo en el corto, mediano y largo plazo.

○ SKC S.A.

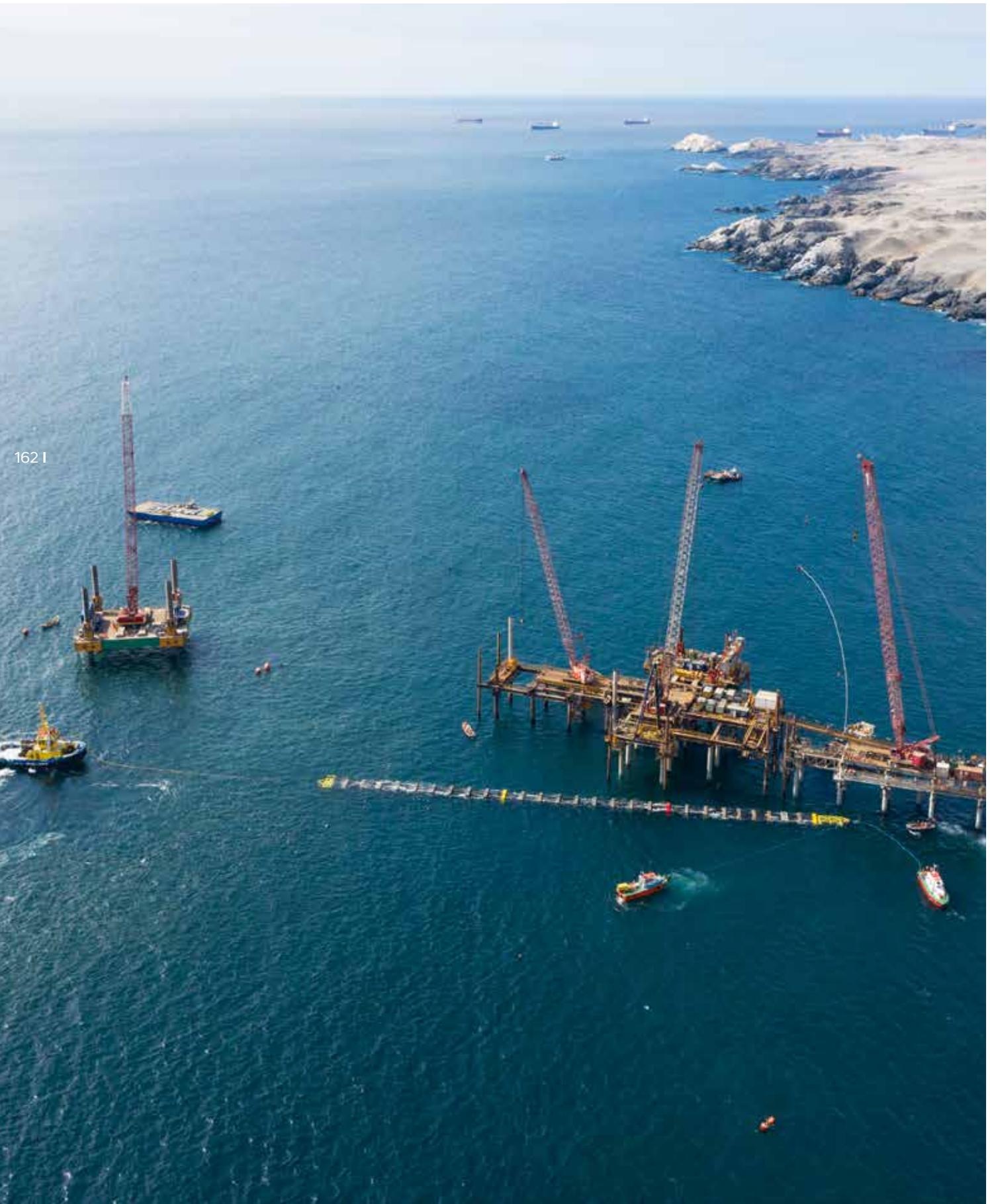
El mayor valor económico de los activos de SKC, en su calidad de empresa comercializadora de maquinaria e insumos, principalmente, radica en la flota y stock necesarios para el negocio de arriendo y venta de maquinaria, respectivamente.

A largo plazo, el valor de dichos activos puede constituir un riesgo en términos de obsolescencia. Para esto, la compañía realiza renovaciones de flota, las cuales incluyen una correcta venta de su maquinaria usada y la compra de maquinaria nueva a precios convenientes, sumado a requisitos de rentabilidad sobre el capital invertido para ejecutar cada operación. A corto y mediano plazo, el valor de estos activos si constituye un factor parcial de riesgo, al tratarse de activos van perdiendo su valor conforme pasan los años, lo cual es debidamente gestionado y planificado, con el objetivo de mantener un porcentaje de utilización físico y financiero rentable.

A continuación, se presenta un cuadro resumen que indica los horizontes de tiempo de corto, mediano y largo plazo relevantes para las actividades de negocio de Sigdo Koppers S.A. y sus filiales, en consideración a la vida útil de sus activos:

Clase de activo fijo	Vida útil financiera – años
Construcciones y obras de infraestructura	4 – 100
Maquinarias y equipos	3 – 50
Muebles y equipos	3 – 20
Equipos de tecnología de la información	3 – 14
Vehículos de motor	5 – 10
Carros	Kilómetros
Locomotoras	Horas funcionamiento
Ciertas Plantas Productoras	Unidades de producción

10. SUBSIDIARIAS, ASOCIADAS E INVERSIONES EN OTRAS SOCIEDADES.



Área Industrial

○ Enaex S.A.

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:

Enaex S.A. El Trovador 4253, Las Condes, Santiago, Chile. Sociedad Anónima Abierta.

Capital suscrito y pagado:

MUS\$ 162.120.

Objeto social:

Producción y distribución de explosivos, servicios de fragmentación de roca para la minería y obras civiles. Enaex no realiza extracción de recursos naturales.

Directores:

Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Sergio Undurraga Saavedra
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Norman Hansen Fernandez
Alejandro Gil Gómez
Alberto Salas Muñoz
Sebastián Ibáñez Atkinson
María Cristina Bitar
Jessica Luna Cardenas

Gerente General:

Juan Andrés Errázuriz Domínguez

Porcentaje de participación de la matriz:

En 2024, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 60,72% de las acciones de Enaex S.A.; en 2023, 60,72%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz: 34%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio

Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con Enaex S.A., más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para Enaex S.A.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con Enaex S.A., más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

○ Magotteaux Group S.A.

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:

Magotteaux Group S.A., Rue Adolphe Dumont 4051 Vaux-sous-Chèvremont, Belgium. – Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado:

MUS\$ 581.488

Objeto social:

Empresa metalúrgica productora de bolas y piezas de desgaste para industrias como la minería, cemento, agregados, reciclaje y plantas de energía. Magotteaux Group S.A. no realiza extracción de recursos naturales.

Directores:

Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Luis Felipe Cerón Cerón
Laurent Weerts
Alfredo Atucha Abad

Gerente General:

Gonzalo Cavada Charles

Porcentaje de participación de la matriz:

En 2024, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 100,00% de las acciones de Magotteaux Group S.A.; en 2023, fue de 100,00%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz: 49%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio

Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Luis Felipe Cerón Cerón

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con Magotteaux Group S.A., más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para Magotteaux Group S.A.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con Magotteaux Group S.A., más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

Área Servicios

○ Puerto Ventanas S.A. (PVSA)

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:

Puerto Ventanas S.A. El Trovador 4253 piso 2, Las Condes, Santiago, Chile. Sociedad Anónima Abierta.

Capital suscrito y pagado:
MUS\$ 87.549

Objeto social:

Explotación de muelles, terminales de carga almacenes y bodegas; agenciamiento de naves; transporte terrestre. PVSA no realiza extracción de recursos naturales.

Directores:

Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Luis Chadwick Vergara
Victoria Vásquez García
Fernando Izquierdo Menéndez
Cristián Araya Escobar
Claudio Hohmann Barrientos

Gerente General:

Jorge Oyarce Santibáñez

Porcentaje de participación de la matriz:

En 2024, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 50,01% de las acciones de Puerto Ventanas S.A.; en 2023, 50,01%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz:
5%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio

Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Victoria Vásquez García

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A. en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con Puerto Ventanas S.A., más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para PVSA.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con Puerto Ventanas S.A., más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

○ Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A. (SKIC Group)

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A., Málaga 120, Las Condes, Santiago, Chile. Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado:
MUS\$ 235.609

Objeto social:

Soluciones de infraestructura crítica; realización de proyectos de construcción, ingeniería y compra de suministro; desarrollo de proyectos montaje y construcción. SKIC Group no realiza extracción de recursos naturales.

Directores:

Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Horacio Pavez García
Naoshi Matsumoto Takahashi
Silvio Rostagno Hayes
Luis Felipe Cerón Cerón
Ignacio Cruz Zabala

Gerente General:

Caroline Vender Herrera

Porcentaje de participación de la matriz:

En 2024, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 94,38% de las acciones de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A.; en 2023 fue 83,39%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz:
4%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio

Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Juan Eduardo Errázuriz Ossa
Silvio Rostagno Hayes
Luis Felipe Cerón Cerón

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A., más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para SKIC Group.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A., más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

Área Comercial

○ SK Godelius S.A.

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:

SK Godelius S.A. El Trovador 4253 piso 1, Las Condes, Santiago, Chile. Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado:
MUS\$ 5.228

Objeto social:

Ejecución de proyectos y consultorías en las áreas de automatización, robótica y telecomunicaciones aplicados a la minería e industrial productiva. SK Godelius no realiza extracción de recursos naturales.

Directores:

Jaime Vargas Serrano
Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Luz Didier Santander
Naoshi Matsumoto Courdurier
Aldo Lema
Daniel Falero

Gerente General:

Fernando Bracco Nahson

Porcentaje de participación de la matriz:

En 2024, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 78,55% de las acciones de SK Godelius S.A.; en 2023, 74,79%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz:
0%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio

Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Naoshi Matsumoto Courdurier

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con SK Godelius S.A., más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para SK Godelius.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con SK Godelius S.A., más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

○ SKC S.A.

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:

SKC S.A. – Avenida Eduardo Frei Montalva 15.800, Lampa, Santiago, Chile. – Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado:
MUS\$ 149.954

Objeto social:

Venta y arriendo de maquinaria, comercialización de insumos, y servicio técnico y de post venta para una amplia gama de marcas. SKC no realiza extracción de recursos naturales.

Directores:

Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Jaime Vargas Serrano
Naoshi Matsumoto Courdurier
Cristián Rodríguez Martín
Gonzalo Cavada Charles

Gerente General:

Francisco Errázuriz Domínguez

Porcentaje de participación de la matriz:

En 2024, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 87,90% de las acciones de SKC S.A.; en 2023, fue de 87,90%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz:
8%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio

Juan Pablo Aboitiz Domínguez
Naoshi Matsumoto Courdurier

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con SKC S.A., más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para SKC.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:

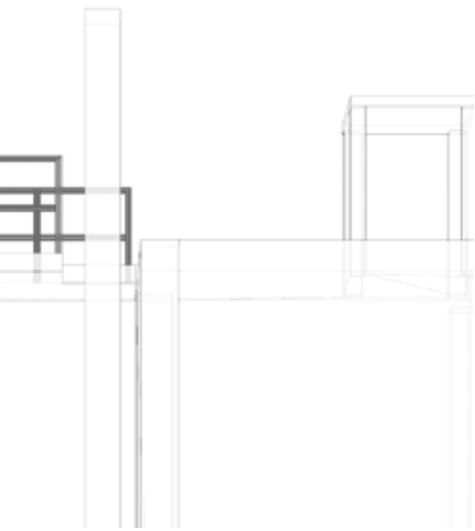
Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con SKC S.A., más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

capítulo 9

INFORMES FINANCIEROS

166 I





INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

A los Accionistas y
Miembros del Directorio
de Sigdo Koppers S.A.

Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros consolidados de Sigdo Koppers S.A. y filiales, que comprenden los estados consolidados de situación financiera al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y los correspondientes estados consolidados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

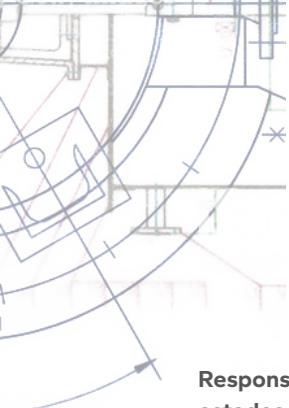
En nuestra opinión, basada en nuestras auditorías y, en los informes de otros auditores, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Sigdo Koppers S.A. y filiales al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board ("IASB").

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, no hemos auditado los estados financieros de ciertas filiales indirectas en Perú, Brasil y Australia. Además, al 31 de diciembre de 2024, no hemos auditado los estados financieros consolidados de la filial indirecta en África. Los estados financieros mencionados representan, al 31 de diciembre de 2024, en su conjunto un 15,96% y 27,51% de los activos totales e ingresos ordinarios, respectivamente (12,99% y 16,96%, respectivamente, de los totales consolidados al 31 de diciembre de 2023). Asimismo, al 31 de diciembre de 2023 no hemos

auditado los estados financieros de la asociada Astara Latam S.A., cuya inversión contabilizada de acuerdo al método de la participación y ganancias devengadas representan un 1,79% y 11,29%, respectivamente, del total de activos consolidados y ganancia controladora a dicha fecha. Estos estados financieros fueron auditados por otros auditores, cuyos informes nos han sido proporcionados y nuestra opinión, en lo que se refiere a los montos incluidos de dichas filiales indirectas y asociada, se basa únicamente en el informe de esos otros auditores y en los procedimientos de auditoría adicionales para cumplir con los requerimientos pertinentes de las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile realizados por esos otros auditores.

Base para la opinión

Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección "Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros" del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes para nuestras auditorías de los estados financieros se nos requiere ser independientes de Sigdo Koppers S.A. y filiales y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.



Responsabilidades de la Administración por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros, la Administración es requerida que evalúe si existen hechos o circunstancias que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Sigdo Koppers S.A. y filiales para continuar como una empresa en marcha al menos por los doce meses a partir del cierre del periodo que se reporta, sin limitarse a dicho periodo.

Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando ésta exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa sí, individualmente, o en su sumatoria, éstas podrían influir el juicio que un usuario razonable realiza a base de estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.
- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, a base de pruebas, de la evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros.
- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de Sigdo Koppers S.A. y filiales. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.
- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros consolidados.
- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias, que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Sigdo Koppers S.A. y filiales para continuar como una empresa en marcha por al menos doce meses a partir del cierre del periodo que se reporta, sin limitarse a dicho periodo.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo, cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

Marzo 3, 2025
Santiago, Chile

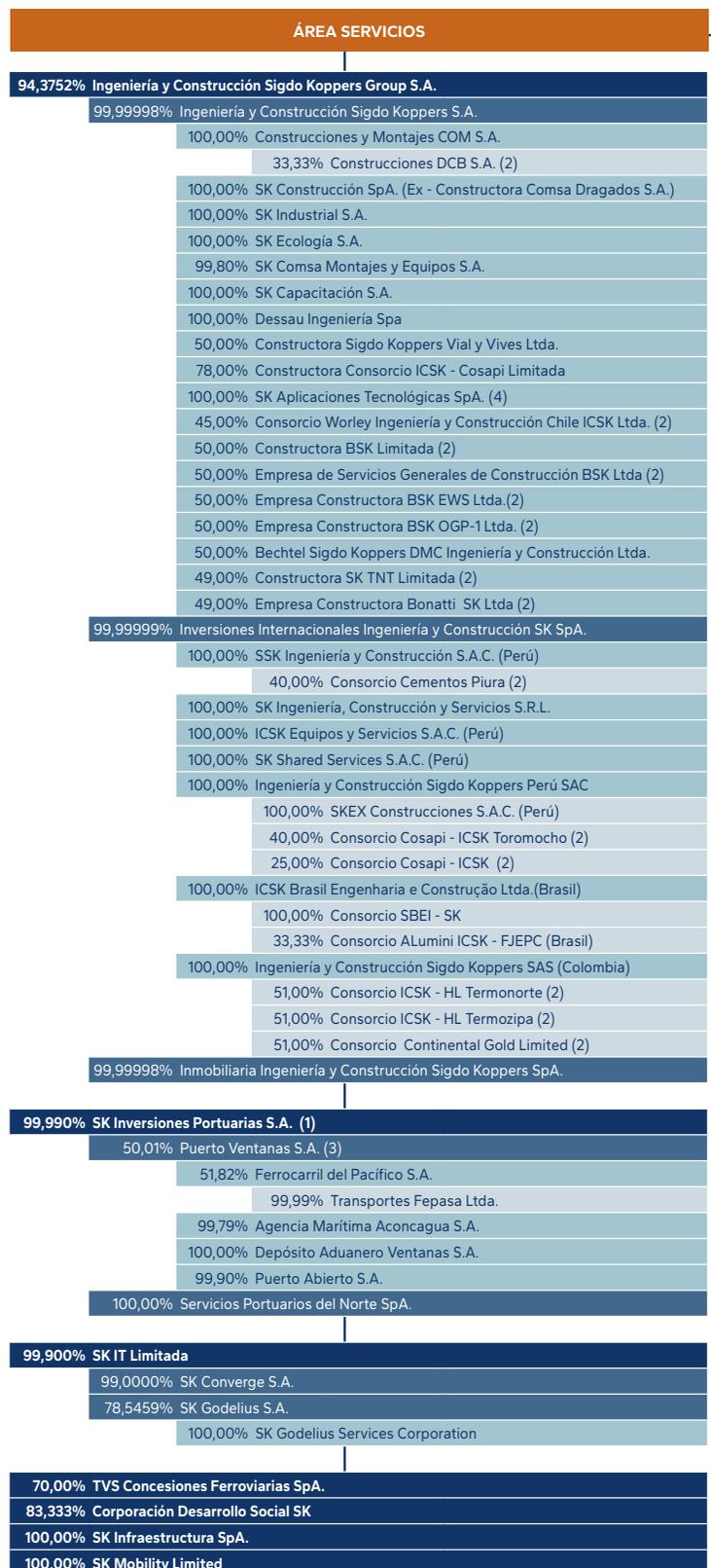
Juan Carlos Jara M.
Rut: 10.866.167-4
Socio

	Acumulado	
	01.01.2024 31.12.2024 MUS\$	01.01.2023 31.12.2023 MUS\$
Ingresos de actividades ordinarias	3.780.665	4.006.223
Costo de ventas	(3.056.405)	(3.216.690)
Ganancia bruta	724.260	789.533
Otros ingresos	5.389	16.086
Costos de distribución	(98.858)	(103.093)
Gastos de administración y ventas	(314.097)	(324.809)
Otros gastos, por función	(8.505)	(8.671)
Otras ganancias (pérdidas)	65.077	17.194
Ganancias de actividades operacionales	373.266	386.240
Ingresos financieros	21.102	17.768
Costos financieros	(125.452)	(127.662)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor determinado de acuerdo con la NIIF 9	(11.365)	(22.923)
Participación en las ganancias de asociadas y negocios conjuntos que se contabilicen utilizando el método de la participación	5.442	15.080
Ganancias (Pérdidas) de cambio en moneda extranjera	(10.945)	(13.609)
Resultado por unidades de reajuste	712	793
Ganancia antes de impuestos	252.760	255.687
Gasto por impuestos a las ganancias, operaciones continuadas	(69.356)	(61.947)
Ganancia	183.404	193.740
Ganancia (pérdida), atribuible a		
Ganancia (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora	103.056	116.027
Ganancia (pérdida), atribuible a participaciones no controladoras	80.348	77.713
Ganancia	183.404	193.740

ACTIVOS	31.12.2024 MUS\$	31.12.2023 MUS\$
Activos corrientes		
Efectivo y equivalentes al efectivo	550.496	425.969
Otros activos financieros, corrientes	5.263	1.910
Otros activos no financieros, corrientes	152	93
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	798.477	824.929
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	22.145	17.110
Inventarios, corrientes	666.037	817.106
Activos por impuestos corrientes	31.269	43.999
Total de activos corrientes distintos de los activos o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios	2.073.839	2.131.116
Activos no corrientes o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios	4.777	10.457
Total de activos corrientes	2.078.616	2.141.573
Activos no corrientes		
Otros activos financieros, no corrientes	18.218	35.764
Otros activos no financieros, no corrientes	3.367	3.928
Cuentas por cobrar, no corrientes	6.449	4.957
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, no corrientes	7.289	2.408
Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación	18.951	107.231
Activos intangibles distintos de la plusvalía	693.598	789.666
Plusvalía	326.290	344.746
Propiedades, planta y equipo	1.393.534	1.361.050
Activos por derecho de uso	60.290	61.326
Activos por impuestos, no corrientes	1.752	1.886
Activos por impuestos diferidos	155.093	139.950
Total de activos no corrientes	2.684.831	2.852.912
TOTAL ACTIVOS	4.763.447	4.994.485

PASIVOS Y PATRIMONIO	31.12.2024 MUS\$	31.12.2023 MUS\$
Pasivos corrientes		
Otros pasivos financieros, corrientes	637.670	668.275
Pasivos por arrendamientos corrientes	16.095	16.853
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	589.716	582.243
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	51.913	37.514
Otras provisiones, corrientes	21.206	37.593
Pasivos por impuestos, corrientes	27.344	15.392
Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes	105.531	117.067
Otros pasivos no financieros, corrientes	18.221	37.696
Total de pasivos corrientes	1.467.696	1.512.633
Pasivos no corrientes		
Otros pasivos financieros, no corrientes	928.037	1.062.587
Pasivos por arrendamientos no corrientes	35.790	37.956
Cuentas por pagar, no corrientes	7.387	11.571
Otras provisiones, no corrientes	17.784	11.950
Pasivo por impuestos diferidos	214.127	206.786
Provisiones por beneficios a los empleados, no corrientes	31.190	36.760
Otros pasivos no financieros, no corrientes	415	949
Total de pasivos no corrientes	1.234.730	1.368.559
Total pasivos	2.702.426	2.881.192
Patrimonio		
Capital emitido	667.267	667.267
Primas de emisión	122.672	122.672
Acciones propias en cartera	(1.537)	(2.600)
Otras reservas	(430.823)	(383.623)
Ganancias acumuladas	1.135.145	1.121.561
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	1.492.724	1.525.277
Participaciones no controladoras	568.297	588.016
Patrimonio total	2.061.021	2.113.293
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	4.763.447	4.994.485

ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO, MÉTODO DIRECTO	Acumulado	
	01.01.2024 31.12.2024 MUS\$	01.01.2023 31.12.2023 MUS\$
Flujos de efectivo procedentes de actividades de operación		
Clases de cobros por actividades de operación	4.360.540	4.782.640
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios	4.172.608	4.599.388
Cobros procedentes de regalías, cuotas, comisiones y otros ingresos de actividades ordinarias	1.211	8.627
Cobros procedentes de primas y prestaciones, anualidades y otros beneficios de pólizas suscritas	29.749	15.974
Cobros por rentas y ventas posteriores de activos mantenidos para arrendar a terceros y posteriormente mantenidos para la venta	132.008	141.679
Otros cobros por actividades de operación	24.964	16.972
Clases de pagos en efectivo procedentes de actividades de operación	(3.612.656)	(4.162.234)
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios	(2.818.008)	(3.179.384)
Pagos a y por cuenta de los empleados	(740.137)	(935.397)
Pagos por primas y prestaciones, anualidades y otras obligaciones derivadas de las pólizas suscritas	(22.806)	(18.610)
Otros pagos por actividades de operación	(31.705)	(28.843)
Flujos de efectivo netos procedentes de la operación	747.884	620.406
Dividendos recibidos	91	15.174
Intereses recibidos	19.486	16.106
Impuestos a las ganancias pagados	(66.681)	(96.457)
Otras entradas (salidas) de efectivo	(122.908)	(113.226)
Flujos de efectivo procedentes de actividades de operación	577.872	442.003
Flujos de efectivo procedente de la pérdida de control de subsidiarias u otros negocios, clasificados como actividades de inversión	170.261	-
Flujos de efectivo utilizados para obtener el control de subsidiarias u otros negocios	-	(113.904)
Flujos de efectivo utilizados en la compra de participaciones no controladoras	-	(3.388)
Préstamos a entidades relacionadas	(5.000)	(5)
Importes procedentes de ventas de propiedades, planta y equipo	3.630	8.522
Compras de propiedades, planta y equipo	(201.403)	(248.031)
Compras de activos intangibles	(9.169)	(13.710)
Importes procedentes de subvenciones del gobierno	1.585	547
Cobros a entidades relacionadas	23	180
Otras entradas (salidas) de efectivo	(4)	24.898
Flujos de efectivo utilizados en actividades de inversión	(40.077)	(344.891)
Importes procedentes de la emisión de acciones	390	251
Importes procedentes de la emisión de otros instrumentos de patrimonio	-	7.364
Cobros (pagos) por adquirir o rescatar las acciones de la entidad	1.482	2.545
Pagos por otras participaciones en el patrimonio	(2.601)	(3.518)
Importes procedentes de préstamos de largo plazo	262.388	619.939
Importes procedentes de préstamos de corto plazo	774.464	908.835
Préstamos de entidades relacionadas	266	2.809
Pagos de préstamos	(1.202.973)	(1.344.812)
Pagos de pasivos por arrendamientos	(17.193)	(17.689)
Pagos de préstamos a entidades relacionadas	(8.440)	-
Dividendos pagados	(90.644)	(138.706)
Intereses pagados	(103.935)	(88.115)
Otras entradas (salidas) de efectivo	(7.121)	(12.189)
Flujos de efectivo utilizados en actividades de financiación	(393.917)	(63.286)
Incremento (disminución) en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio	143.878	33.826
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	(19.351)	3.578
Incremento (disminución) de efectivo y equivalentes al efectivo	124.527	37.404
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del año	425.969	388.565
Efectivo y equivalentes al efectivo	550.496	425.969



(1) SK Inversiones Portuarias S.A. es controlado por el Fondo de Inversión Privado SK, el cual posee el 95,1% de la propiedad y el 4,9% restante pertenece a Sigdo Koppers S.A.

(2) Corresponden a inversiones en asociadas (coligadas) o negocios conjuntos.

(3) Sigdo Koppers S.A. mantiene una participación directa del 6,97818% sobre Puerto Ventanas S.A. y a través de SK Inversiones Portuarias S.A. mantiene el 43,03283%, controlando un 50,01% de participación.

(4) SK Aplicaciones Tecnológicas SpA. es controlada en un 51,52992% por Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. y en un 48,47008% por Sigdo Koppers S.A.

(5) Con fecha 13 de enero de 2023, cerró contrato de compraventa de acciones por el 100% de las acciones de MTI Group, con el fondo de inversiones y accionista mayoritario Viburnum y ejecutivos de la empresa, quienes son los vendedores. El valor de la transacción fue de 96 millones de dólares australianos, equivalentes a 68 millones de dólares americanos. MTI Group es una compañía australiana con más de 25 años de experiencia en el diseño, desarrollo, fabricación y distribución de productos consumibles que optimizan el proceso de perforación y voladura en la minería. Actualmente, tiene cuatro centros productivos en Australia, China, Estados Unidos y Sudáfrica.

(6) Magotteaux Liège S.A.: Con fecha 8 de febrero de 2023 Wallonie Entreprendre suscribió MEUR\$ 6,8 en el capital de la sociedad filial Magotteaux Liège S.A., representando una participación del 42,6% y Magotteaux Internacional S.A. suscribe adicionalmente MEUR\$ 3 al capital de la sociedad quedando con el 57,4%.



SIGDO KOPPERS S.A.

ÁREA INDUSTRIAL

60,7216%	Enaex S.A.
100,00%	Enaex Servicios S.A.
100,00%	Nittra S.A.
100,00%	Obras Civiles y Tronaduras Explonun Limitada
100,00%	Enaex International S.A.
100,00%	Enaex Colombia S.A.S.
100,00%	Enaex Sucursal Colombia
100,00%	Wandoo HoldCo Pty Ltd (5)
100,00%	Wandoo MidCo Pty Ltd (5)
100,00%	MTI HoldCo Pty Ltd
100,00%	MTI Midco Pty Ltd
100,00%	MTI Group Pty Ltd
100,00%	MTi Technologies Pty Ltd.
100,00%	Mintech Pty Ltd.
100,00%	MTi (Laboratory Testing) Pty Ltd.
100,00%	MTI Blastshield services Pty Ltd Pty Ltd.
50,00%	Proactive Ground Solutions Pty Ltd.
100,00%	American Blasting Consumables Inc.
100,00%	MTi USA LLC
100,00%	Riplog Pty Ltd.
50,00%	Weihai MTI Mining Equipment Co. Ltd.
100,00%	Enaex Holding International Limited
100,00%	Davey Bickford Canadá INC
100,00%	Davey Bickford USA INC
100,00%	Enaex Argentina S.R.L.
100,00%	Holding Nitratos S.A.
100,00%	Nitratos del Perú S.A.
100,00%	Industrias Cachimayo S.A.
100,00%	Nittra Perú SAC
97,06%	Chemtrade S.A.C.
100,00%	Enaex Europe S.A.S.
100,00%	Davey Bickford México S.A.
100,00%	Davey Bickford Enaex Australia Pty Ltd.
100,00%	Davey Bickford Enaex Europe S.A.S.
100,00%	Davey Bickford S.A.S.
100,00%	Enaex Asia Co.Ltd.
100,00%	Xion Participacoes S.A.
100,00%	IBQ Industrias Químicas S.A.
100,00%	Enaex México S.A. de CV
49,00%	Distribuciones Kino SA de CV (2)
100,00%	Enaex Africa Holding Ltd
51,00%	Enaex Africa Pty Ltd
100,00%	Enaex Mining Services Namibia (Pty) Ltd.
70,00%	Enaex Lesotho Pty Ltd.
100,00%	Enaex Zambia Ltd.
51,00%	Enaex Botswana Holding Company Pty Ltd.
100,00%	Enaex Botswana Operations
100,00%	Enaex Australia Pty Ltd.
45,00%	O-Pibtlast S.A. (2)
100,00%	Enaex Applied Technology Cencer LLC

99,999%	Inversiones SK Internacional Ltda.
99,990%	SK Internacional S.A.
100,00%	SK Acero S.A.
100,00%	Magotteaux Andino S.A.
100,00%	Magotteaux Peru SAC
90,00%	Magotteaux Group S.A. (Bélgica) (*)
100,00%	Magotteaux International S.A. (Bélgica)
100,00%	Magotteaux Co Ltd (Tailandia)
100,00%	Magotteaux Industries Private Ltd (India)
100,00%	Magotteaux Alloyed Material Suzhou Co (China)
100,00%	Magotteaux Alloyed Material Wuxi Co (China)
100,00%	Magotteaux Singapore Private Ltd ((Singapur)
15,00%	Grintec Magotteaux Singapore Private Ltda. (2)
100,00%	Magotteaux Japan Co Ltd (Japón)
100,00%	Magotteaux Australia Pty Ltd (Australia)
100,00%	Magotteaux S.A. (Bélgica)
100,00%	Soregam S.A. (Bélgica)
57,4%	Magotteaux Liege S.A. (Bélgica) (6)
100,00%	Finogam Sàrl (Luxemburgo)
100,00%	Finogam Sàrl Agencia Chile
100,00%	Magotteaux S.A. (Francia)
100,00%	Magotteaux France S.A.S. (Francia)
99,8%	Magotteaux Navarra S.A. (España)
100,00%	Magotteaux Vitoria SL (España)
100,00%	Magotteaux East Mediterranean (Chipre)
100,00%	Magotteaux PTY Ltd (Sudáfrica)
100,00%	Magotteaux Ltee (Canadá)
100,00%	Magotteaux Inc (USA)
100,00%	Magotteaux S.A. de CV (México)
100,00%	Magotteaux Brasil Limitada
51,00%	Grinding Media South Africa Pty Ltd
50,00%	Jiangyin Xincheng Magotteaux Steel Balls Co, Ltd (2)
15,00%	Grintec Magotteaux Ceramic Technology Co. Ltd. (2)

99,9989%	Sociedad de Ahorro SK Limitada
99,999%	Fondo de Inversion Privado SK (1)
100,00%	Llacolen Sàrl
100,00%	Magellan Equity Investment Sàrl
10%	Magotteaux Group S.A. (Bélgica) (*)
100%	Maguellan Chile SpA.
99,99%	Administradora SK S.A.

(*) 90% de Magotteaux Group S.A. pertenece a SK Internacional S.A. y 10% a Maguellan Equity Investment SARL

ÁREA COMERCIAL

ÁREA COMERCIAL

87,8972%	SKC S.A.
100,00%	SK Comercial SpA.
100,00%	SKC Red SpA.
100,00%	Equipos y Soluciones Logísticas SpA.
98,00%	SK Rental Group S.A.
100,00%	SK Rental Internacional Ltda.
100,00%	SK Rental SAC (Perú)
100,00%	SK Rental SAS (Colombia)
100,00%	SK Rental Limitada (Bolivia)
100,00%	SK Rental S.A.
100,00%	SK Rental Marketplace SpA.
100,00%	Gestión de Activos MOC SpA.

capítulo 10

SOBRE ESTE REPORTE

176 |





ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Sigdo Koppers S.A. desarrolló un proceso de materialidad que permitió definir la importancia de temas para la organización y sus grupos de interés, y orientar su estrategia hacia esos objetivos.

El proceso consideró 3 etapas, que combinan distintos métodos de recolección de información:

01. Revisión

Se revisaron las tendencias nacionales e internacionales de sostenibilidad más importantes de la industria en que participa Sigdo Koppers y sus compañías. A partir de este análisis, se agruparon los temas encontrados en una lista de aspectos relevantes, para someterlos a consulta en la etapa de identificación.

02. Identificación

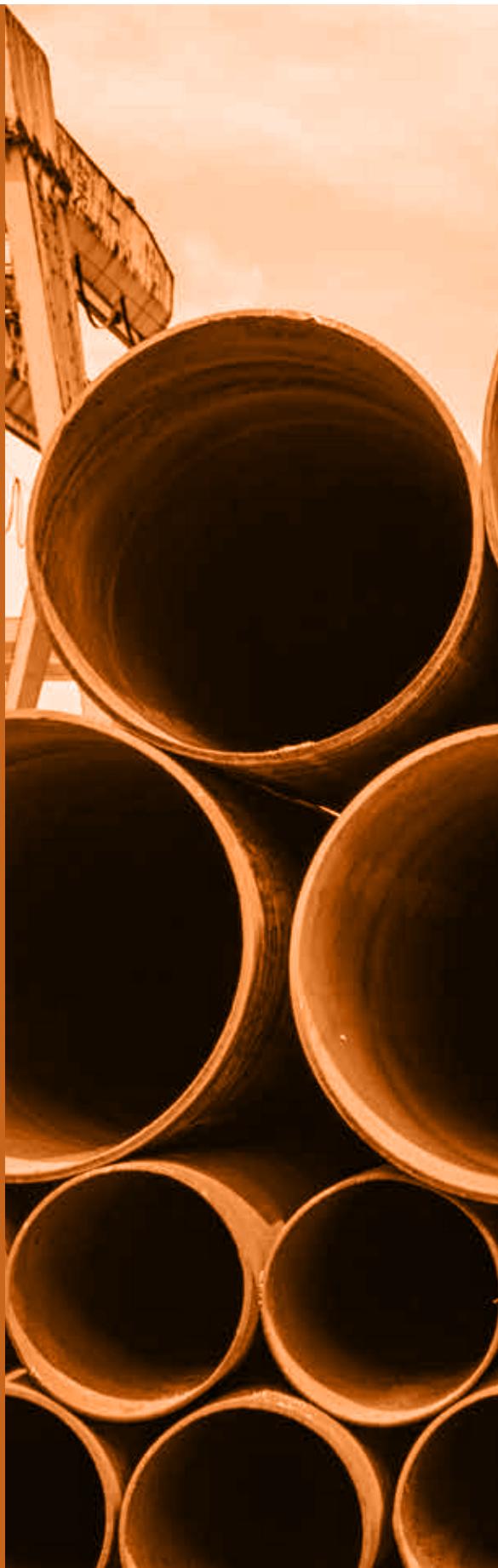
Tras la definición de un listado de temas relevantes, se aplicó una encuesta a accionistas, inversionistas, colaboradores y autoridades de Sigdo Koppers S.A., permitiendo priorizar los aspectos anteriores.

03. Priorización

La priorización de los temas identificados en las etapas anteriores permitió determinar cuáles eran materiales, es decir los más relevantes tanto desde el punto de vista del negocio, como de los stakeholders.

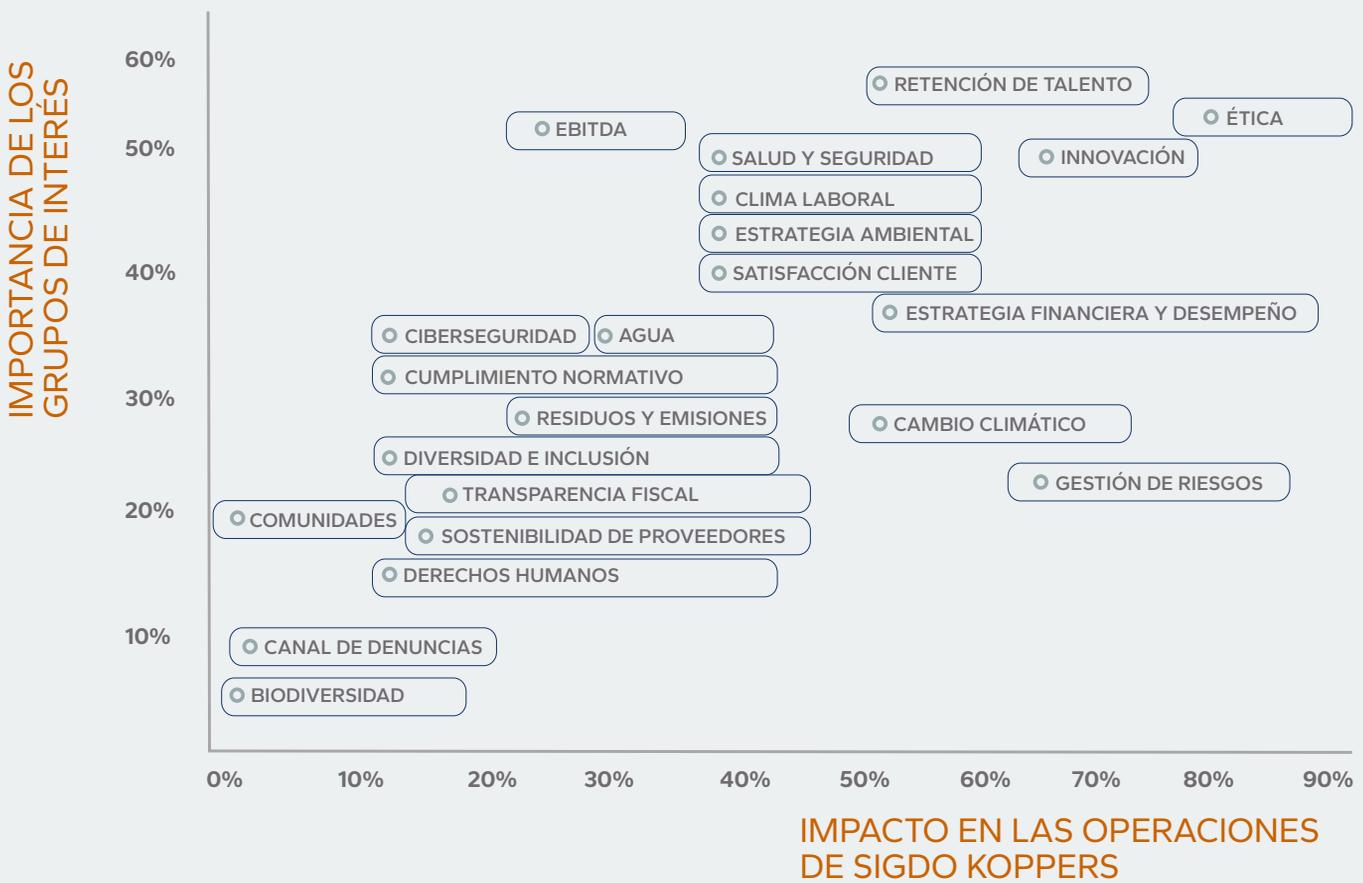
Estos temas son los que Sigdo Koppers informa en sus Reportes y que son parte de su Estrategia de sostenibilidad.

La siguiente es la Matriz de Materialidad de Sigdo Koppers S.A. que resume los resultados de esta etapa.





Matriz de Materialidad



**INDICADORES
ESTÁNDAR SASB
SIGDO KOPPERS**

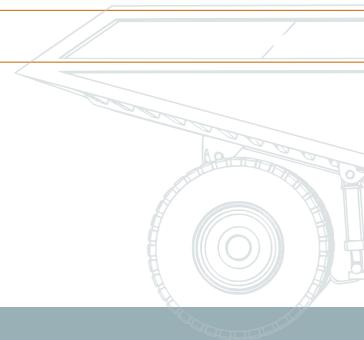


180 |

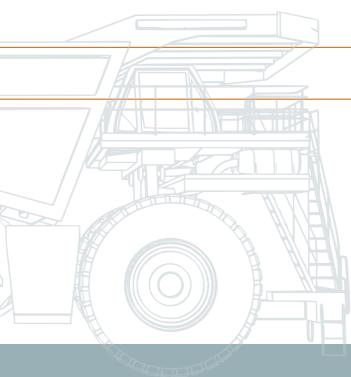


TEMA	MÉTRICA	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA
Emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones brutas globales de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) de CO ₂ -e, porcentaje (%)	EM-MM-110a.1	820.345
	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del rendimiento en relación con esos objetivos	Discusión y Análisis	N/A	EM-MM-110a.2	<p>La compañía se encuentra trabajando en una estrategia de gestión de emisiones que busca reducir la huella de carbono, para eso cuantifican los tres alcances y verifican a través de una entidad externa el cumplimiento del estándar internacional ISO 14064. Entre el 2024 y 2030 el desafío de las filiales es avanzar en la reducción de emisiones, para lo cual el Grupo durante el año 2024 ha trabajado en la incorporación de energías renovables y combustibles más limpios para la reducción de sus emisiones, de acuerdo con la naturaleza de cada negocio y sus aspectos ambientales. Las filiales del grupo Sigdo Koppers han definido internamente sus metas al 2030, de acuerdo con la naturaleza del negocio y sus aspectos ambientales.</p> <p>Se destaca la expansión de la cobertura de nuestra Huella de Carbono Corporativa (Grupo SK), logrando un 90% de cobertura en las filiales.</p>
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluido N ₂ O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-120a.1	(1) CO: 42 (2) NOx: 93 (3) SOx: 54 (4) PM10: 142 (5) Hg: N/A (6) Pb: N/A (7) COV: 86
Gestión Energética	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red y (3) porcentaje de energía renovable	Cuantitativo	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	EM-MM-130a.1	(1) Total de energía consumida: 3.191.036 GJ (2) Porcentaje de electricidad de la red: 66% (3) Porcentaje de energía renovable: 34%
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida; porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Miles de metros cúbicos (m ³), Porcentaje (%)	EM-MM-140a.1	(1) Total de agua extraída: 815 (2) total de agua consumida: 1486 % porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto: 45%
	Número de incidentes de incumplimiento asociados a los permisos, normas y reglamentos de calidad del agua	Cuantitativo	Número	EM-MM-140a.2	0
Gestión de residuos y materiales peligrosos	Peso total de los residuos no minerales generados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.4	138.258
	Peso total de los relaves producidos	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.5	N/A
	Peso total de los residuos de roca generados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.6	N/A
	Peso total de los residuos peligrosos generados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.7	12.716
	Peso total de los residuos peligrosos reciclados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.8	4.744
Número de incidentes significativos asociados con la gestión de materiales peligrosos y residuos	Cuantitativo	Número	EM-MM-150a.9	0	

INDICADORES ESTÁNDAR SASB SIGDO KOPPERS



TEMA	MÉTRICA	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA
Gestión de residuos y materiales peligrosos	Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas	Discusión y Análisis	N/A	EM-MM-150a.10	Sigdo Koppers cuenta con modelo de gestión ambiental se sustenta en cinco aspectos prioritarios: aire, agua, energía, residuos, y biodiversidad. Estos aspectos son gestionados dentro un marco gestión ambiental, así como de cumplimiento normativo ambiental, facilitando procesos estandarizados y controlados en cada una de nuestras operaciones. Durante el 2024 el grupo SK se ha enfocado en cumplir estrictamente las normativas asociadas a gestión de residuos peligrosos y no peligrosos, así como promover la adopción de técnicas que optimicen la utilización de recursos y la reducción del consumo de materias primas.
Impactos en la biodiversidad	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para los sitios activos	Discusión y Análisis	N/A	EM-MM-160a.1	N/A
	Porcentaje de sitios mineros donde el drenaje ácido de roca: (1) se predice que ocurrirá (2) es mitigado activamente y (3) esta bajo tratamiento o remediación	Cuantitativo	Percentage (%)	EM-MM-160a.2	N/A
	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en o cerca de sitios con estado de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción	Cuantitativo	Percentage (%)	EM-MM-160a.3	21%
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en o cerca de zonas de conflicto	Cuantitativo	Percentage (%)	EM-MM-210a.1	No aplican porque la compañía no cuenta con yacimientos mineros ni reservas en zonas de conflicto, territorios indígenas o cerca de ellos.
	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en o cerca de tierras indígenas	Cuantitativo	Percentage (%)	EM-MM-210a.2	
	Discusión de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos indígenas y la operación en áreas de conflicto	Discusión y Análisis	N/A	EM-MM-210a.3	Si bien las empresas del Grupo Sigdo Koppers no poseen reservas en zonas de conflicto, territorios indígenas o cerca de ellos, cuenta con una Política de Derechos Humanos que vela por el cumplimiento de los principios establecidos en la "Declaración Universal de los Derechos Humanos" y la "Declaración de la Organización Internacional del Trabajo". Esta Política representa el compromiso público de Sigdo Koppers con los Derechos Humanos de todas las personas con quienes interactúa y establece que, cuando corresponda, se realizarán procesos de debida diligencia que permitan evaluar y tomar acción sobre los impactos reales y potenciales respecto a la vulneración de los Derechos Humanos.



TEMA	MÉTRICA	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA
Relaciones Comunitarias	Discusión del proceso para gestionar los riesgos y oportunidades asociados con los derechos e intereses de la comunidad	Discusión y Análisis	N/A	EM-MM-210b.1	El enfoque de Sigdo Koppers en esta materia apunta a desempeñar un rol activo en la creación de valor para las comunidades relacionadas con sus operaciones, las que se llevan a cabo en distintos lugares del mundo. Estas acciones resguardan el respeto por las costumbres locales, el progreso social y buscan minimizar el impacto de las actividades en el entorno. Cada una de las filiales de Sigdo Koppers implementa iniciativas con su comunidad de acuerdo a los intereses y necesidades de ese grupo; sin embargo, a nivel corporativo se estableció que su aporte a la educación técnica será la herramienta preferente para mejorar la calidad de vida de las personas.
	(1) Número y (2) duración de los retrasos no técnicos	Cuantitativo	Número, Días	EM-MM-210b.2	0
Prácticas Laborales	Porcentaje de mano de obra activa empleada en virtud de convenios colectivos	Cuantitativo	Percentage (%)	EM-MM-310a.1	48% (Enaex considera solo Chile)
	(1) Número y (2) duración de las huelgas y cierres	Cuantitativo	Número, Días	EM-MM-310a.2	1 paro de trabajadores en Puerto Ventanas S.A. (PVSA), con una duración de 12 días y el motivo fue la no aceptación de las condiciones de la negociación colectiva.
Salud y seguridad en el trabajo	(1) Tasa de incidencia total, (2) tasa de mortalidad	Cuantitativo	Tasa	EM-MM-320a.1	(1) 2,4 (2) 0,01
Ética empresarial y transparencia	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Discusión y Análisis	N/A	EM-MM-510a.1	La compañía cuenta con Políticas y lineamientos de Gobierno Corporativo que apuntan a la mantención de prácticas de negocios éticas y relaciones transparentes con todos sus grupos de interés. Esta información se detalla en el capítulo 2 de esta Memoria.
	Producción en los países que tienen los 20 rankings más bajos en el Índice Internacional de Transparencia de Percepción de la Corrupción	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) vendibles	EM-MM-510a.2	La compañía no cuenta con operaciones en países que ocupen los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves	Tabla de inventario de la instalación de almacenamiento de relaves: (1) nombre de la instalación, (2) ubicación, (3) estado de propiedad, (4) estado operativo, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de relaves almacenados, (8) clasificación de consecuencias, (9) fecha de la revisión técnica independiente más reciente, (10) hallazgos materiales, (11) medidas de mitigación, (12) EPRP específico del sitio	Cuantitativo	N/A	EM-MM-540a.1	No aplican porque la compañía no cuenta con instalaciones de almacenamiento de relaves; sus actividades son de apoyo a la minería.
	Resumen de los sistemas de gestión de relaves y la estructura de gobernanza utilizados para monitorear y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves	Discusión y Análisis	N/A	EM-MM-540a.2	
	Enfoque para el desarrollo de Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias (EPRP) para instalaciones de almacenamiento de relaves	Discusión y Análisis	N/A	EM-MM-540a.3	
Negocio	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos terminados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) vendibles	EM-MM-000.A	(1) 0 y (2) 460.663 ton
	Número total de empleados	Cuantitativo	Número	EM-MM-000.B	17.443

INDICADORES ESTÁNDAR SASB

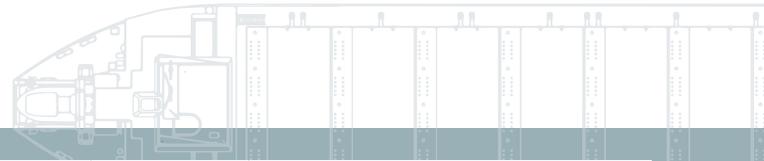
PUERTO VENTANAS



TEMA	MÉTRICA	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA
Emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones brutas globales de alcance 1	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) de CO ₂ -e	TR-MT-110a.1	627,6 TonCO ₂ e
	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del rendimiento en relación con esos objetivos	Discusión y Análisis	N/A	TR-MT-110a.2	N/A
	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de aceite combustible pesado y (3) porcentaje renovable	Cuantitativo	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	TR-MT-110a.3	22.730 GJ
	Índice medio de eficiencia energética de diseño (EEDI) para buques nuevos	Cuantitativo	Gramos de CO ₂ por tonelada-milla náutica	TR-MT-110a.4	N/A
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido N ₂ O), (2) SOx y (3) material particulado (PM ₁₀)	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	TR-MT-120a.1	N/A
Impactos ecológicos	Duración del transporte marítimo en áreas marinas protegidas o áreas con estado de conservación protegido	Cuantitativo	Número de días de viaje	TR-MT-160a.1	N/A
	Porcentaje de la flota que implementa el agua de lastre (1) de cambio y (2) tratamiento	Cuantitativo	Porcentaje (%)	TR-MT-160a.2	N/A
	(1) Número y (2) volumen total de derrames y liberaciones al medio ambiente	Cuantitativo	Número, Metros cúbicos (m ³)	TR-MT-160a.3	N/A
Salud y seguridad en el trabajo	Tasa de tiempo perdido por incidentes (LTIR)	Cuantitativo	Tasa	TR-MT-320a.1	7,9
Ética empresarial	Número de escalas en los puertos de los países que tienen las 20 clasificaciones más bajas en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	Cuantitativo	Número	TR-MT-510a.1	No aplica porque PVSA no transporta embarcaciones
	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con soborno o corrupción	Cuantitativo	USD	TR-MT-510a.2	0
Gestión de accidentes y seguridad	(1) Número de siniestros marítimos, (2) porcentaje clasificado como muy grave	Cuantitativo	Número, porcentaje (%)	TR-MT-540a.1	No aplica porque PVSA no transporta embarcaciones
	Número de condiciones de clase o recomendaciones	Cuantitativo	Número	TR-MT-540a.2	
	Número de controles por el Estado rector del puerto: 1) deficiencias y 2) detenciones	Cuantitativo	Número	TR-MT-540a.3	121 detenciones: la autoridad marítima establece la detención de las operaciones del puerto por condición de marejadas, cerrazón de niebla y/o condición variable (viento).

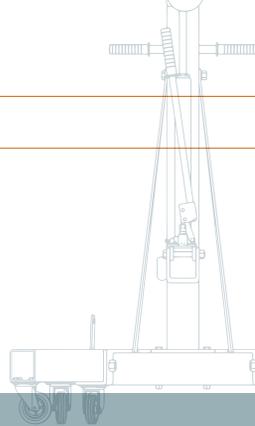
MÉTRICA	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA
Número de empleados a bordo	Cuantitativo	Número	TR-MT-000.A	No aplican porque PVSA no transporta embarcaciones
Distancia total recorrida por las embarcaciones	Cuantitativo	Millas náuticas (nm)	TR-MT-000.B	
Días de funcionamiento	Cuantitativo	Días	TR-MT-000.C	
Tonelaje de peso muerto	Cuantitativo	Miles de toneladas de peso muerto	TR-MT-000.D	
Número de buques en la flota total de transporte marítimo	Cuantitativo	Número	TR-MT-000.E	
Número de escalas portuarias de buques	Cuantitativo	Número	TR-MT-000.F	
Capacidad de unidad equivalente a veinte pies (TEU)	Cuantitativo	TEU	TR-MT-000.G	

INDICADORES ESTÁNDAR SASB FEPASA



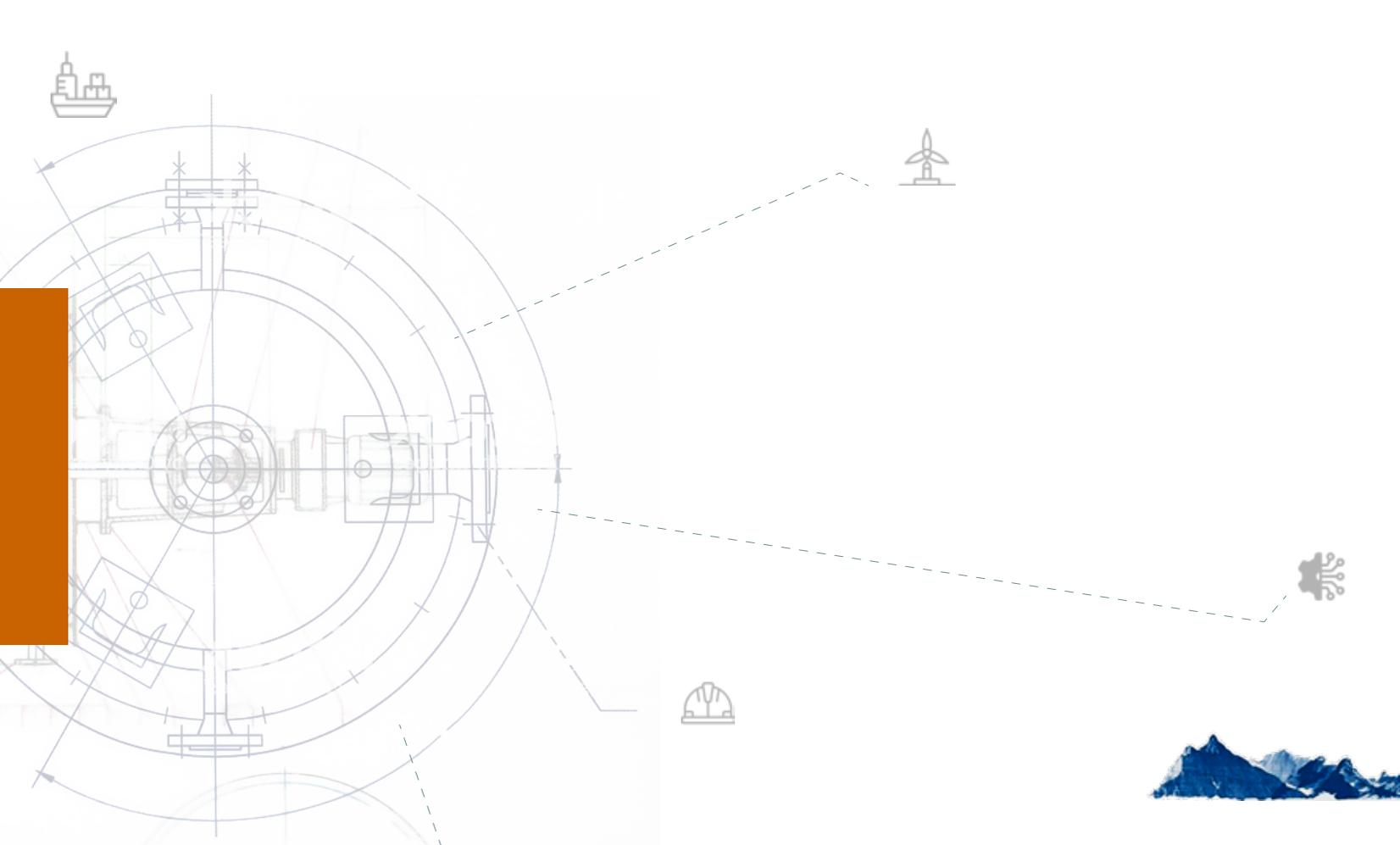
TEMA	MÉTRICA	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA
Emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones brutas globales de alcance 1	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) de CO ₂ -e	TR-RA-110a.1	32105,6
	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del rendimiento en relación con esos objetivos	Discusión y Análisis	N/A	TR-RA-110a.2	Fepasa se encuentra en proceso de implementación y seguimiento de su Estrategia de Sostenibilidad 2024 - 2028. Esta estrategia definió metas principales en el ámbito de la sostenibilidad, definiendo objetivos a corto, mediano y largo plazo, los que le permitirán focalizar y optimizar el uso de sus recursos, brindar un marco de comportamiento a toda la empresa, generar un mayor compromiso con todos sus grupos de interés y, finalmente, alinear sus focos de sostenibilidad con la matriz estratégica de sostenibilidad del Grupo Sigdo Koppers (SK). Dentro del pilar ambiental de dicha estrategia se considera alcanzar un transporte de bajo impacto ambiental. El compromiso es "liderar la industria de carga ferroviaria como un proveedor de soluciones bajo en emisiones, ofreciendo un transporte energéticamente eficiente y minimizando nuestro impacto ambiental en el entorno donde operamos". Su foco se orientará hacia: el cambio climático, la eficiencia energética, la ecoeficiencia operacional y el impacto sobre el medio ambiente. Uno de los objetivos principales corresponde a Reducir la huella de carbono de intensidad, considerando el alcance directo (Alcance 1)
	Combustible total consumido, porcentaje renovable	Cuantitativo	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	TR-RA-110a.3	(1) 7,273 755 ×10 ⁵ (GJ), (2) 0%
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NO _x (excluido el N ₂ O) y (2) material particulado (PM ₁₀)	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	TR-RA-120a.1	No se dispone por no existir una norma de medición definida para fuentes móviles (locomotoras). Medición no es exigible en el ámbito nacional
Salud y seguridad en el trabajo	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad	Cuantitativo	Tasa	TR-RA-320a.1	(1) 4,0 y (2) 0,30
Comportamiento competitivo	Monto total de las pérdidas monetarias como consecuencia de procedimientos judiciales relacionados con la normativa sobre comportamiento anticompetitivo	Cuantitativo	USD	TR-RA-520a.1	0
Gestión de accidentes y seguridad	Número de accidentes e incidentes	Cuantitativo	Número	TR-RA-540a.1	72 (terceros) + 53 (desrielos) + 1 (evento relacionado a fatalidades)
	Número de (1) emisiones por accidente y (2) emisiones por no accidente (NAR)	Cuantitativo	Número	TR-RA-540a.2	(1) 1 y (2) 0
	Número de defectos de las normas de seguridad ferroviaria citados por las autoridades pertinentes que pueden dar lugar a multas u otras sanciones por parte de la jurisdicción	Cuantitativo	Número	TR-RA-540a.3	0
	Frecuencia de las inspecciones internas de integridad ferroviaria	Cuantitativo	Tasa	TR-RA-540a.4	No aplica porque es deber de EFE realizar las inspecciones
Negocio	Número de vagones transportados	Cuantitativo	Número	TR-RA-000.A	8
	Número de unidades intermodales transportadas	Cuantitativo	Número	TR-RA-000.B	26.559
	Kilómetros de pista	Cuantitativo	Kilómetros	TR-RA-000.C	953,81
	Ingreso por toneladas-kilómetro (RTK)	Cuantitativo	RTK	TR-RA-000.D	34
	Número de empleados	Cuantitativo	Número	TR-RA-000.E	668

INDICADORES ESTÁNDAR SASB SKIC



TEMA	MÉTRICA	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA
Impactos ambientales del desarrollo de proyectos	Número de incidentes de incumplimiento de los riesgos ambientales asociados con el diseño, la ubicación y la construcción de proyectos	Cuantitativo	Número	IF-EN-160a.1	3
	Discusión de los procesos para evaluar y gestionar los riesgos ambientales asociados con el diseño, la ubicación y la construcción de proyectos	Discusión y Análisis	N/A	IF-EN-160a.2	<p>Las acciones para evaluar y controlar los riesgos en el SGA, se lleva a cabo a través de un análisis estandarizado en el procedimiento "Gestión de Riesgos SGA" (114-PR-HSE) y registrado en la matriz de "Gestión de Riesgos SGA" (121-RG-HSE).</p> <p>La metodología toma en consideración:</p> <ol style="list-style-type: none"> Identificar los riesgos de cuestiones internas, externas y partes interesadas. Identificar los riesgos asociados a los aspectos ambientales. Identificar aquellos requisitos legales y otros requisitos aplicables. Evaluar el riesgo identificado. Clasificar de acuerdo con el resultado obtenido en la evaluación. Efectuar tratamiento del riesgo a través de un plan de acción.
Integridad estructural y seguridad	Cantidad de los costos de retrabajo relacionados con los defectos y la seguridad	Cuantitativo	USD	IF-EN-250a.1	588.861
	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con incidentes relacionados con defectos y seguridad.	Cuantitativo	USD	IF-EN-250a.2	49.152
Salud y seguridad en el trabajo	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para (a) empleados directos y (b) empleados contratados	Cuantitativo	Tasa	IF-EN-320a.1	(1) 0,2 y (2) 0,00
Impactos del ciclo de vida de los edificios y la infraestructura	Número de (1) proyectos certificados encomendados según estándares de sostenibilidad multiatributo de terceros y (2) proyectos activos que buscan dicha certificación	Cuantitativo	Número	IF-EN410a.1	0
	Discusión del proceso para incorporar las consideraciones de eficiencia energética y de agua de la fase operativa en la planificación y el diseño del proyecto	Discusión y Análisis	N/A	IF-EN-410a.2	<p>Obras Definitivas: Dependerá si es un proyecto EPC o C. Normalmente, en un proyecto EPC, se realiza un análisis del proceso propuesto por el cliente, de manera de desarrollar la ingeniería y selección de equipos teniendo presente lograr una eficiencia energética. En ocasiones, el mismo cliente establece parámetros de eficiencia energética que debe cumplir el proyecto. En el caso de los proyectos que son solo de construcción, es un poco más complejo este punto, puesto que el cliente ya cuenta con una ingeniería y selección de equipos, por lo que solo queda la opción de proponer mejoras, lo cual en ocasiones son difíciles de realizar sobre una ingeniería desarrollada, o están a destiempo para llevarlas adelante. En el caso del uso del agua, normalmente la eficiencia está asociada al proceso, por lo que es difícil establecer una métrica de uso eficiente.</p> <p>Obras provisionarias para la construcción: En este caso, tanto los diseños como selección de equipos permiten realizar muchas mejoras de eficiencia; por ejemplo, en términos de energía, utilizando iluminación LED o abastecimiento de energía mediante celdas solares. Igualmente, en el caso del agua, las mejoras de eficiencia están asociadas al tratamiento de las aguas grises y negras, mediante plantas de tratamiento que permitan el uso del agua tratadas de manera industrial o potabilizada.</p>

TEMA	MÉTRICA	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	RESPUESTA
Impactos climáticos de la combinación de negocios	Cantidad de atrasos para (1) proyectos relacionados con hidrocarburos y (2) proyectos de energías renovables	Cuantitativo	USD	IF-EN-410b.1	0
	Cantidad de cancelaciones de atrasos asociadas a proyectos relacionados con hidrocarburos	Cuantitativo	USD	IF-EN-410b.2	0
	Cantidad de atrasos en proyectos no energéticos asociados con la mitigación del cambio climático	Cuantitativo	USD	IF-EN-410b.3	0
Ética empresarial	(1) Número de proyectos activos y (2) de atrasos en los países que tienen las 20 clasificaciones más bajas en el Índice Internacional de Transparencia de Percepción de la Corrupción	Cuantitativo	Número, USD	IF-EN-510a.1	0
	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con cargos de (1) soborno o corrupción y (2) prácticas anticompetitivas	Cuantitativo	USD	IF-EN-510a.2	0
	Descripción de las políticas y prácticas para la prevención de (1) el soborno y la corrupción, y (2) el comportamiento anticompetitivo en los procesos de licitación de proyectos	Discusión y Análisis	N/A	IF-EN-510a.3	La compañía cuenta con Políticas y lineamientos de Gobierno Corporativo que apuntan a la mantención de prácticas de negocios éticas y relaciones transparentes con todos sus grupos de interés. Esta información se detalla en el capítulo 2 de esta Memoria.
Negocio	Número de proyectos activos	Cuantitativo	Número	IF-EN-000.A	19
	Número de proyectos encargados	Cuantitativo	Número	IF-EN-000.B	12
	Backlog	Cuantitativo	USD millones	IF-EN-000.C	538



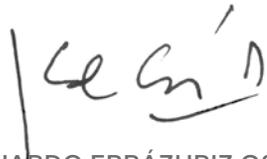
188 I

LOS FIRMANTES SE
DECLARAN RESPONSABLES
RESPECTO DE LA
VERACIDAD DE
LA INFORMACIÓN
INCORPORADA EN LA
PRESENTE MEMORIA,
REFERIDA AL EJERCICIO



2024.





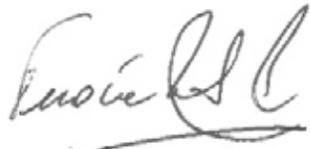
JUAN EDUARDO ERRÁZURIZ OSSA

RUT 4.108.103-1
Presidente Ejecutivo



SILVIO ROSTAGNO HAYES

RUT 6.366.718-8
Vicepresidente



MARÍA VERÓNICA MORALES MENA

RUT 6.980.834-4
Directora (*)



MARCOS BUCHI BUC

RUT 7.383.017-6
Director (*)



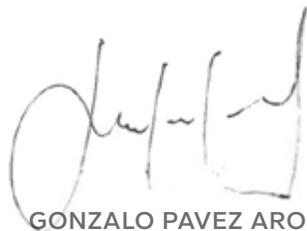
VICTORIA VÁSQUEZ GARCÍA

RUT 6.458.603-3
Directora



NAOSHI MATSUMOTO COURDURIER

RUT 9.496.299-4
Director



GONZALO PAVEZ ARO

RUT 9.417.024-9
Director



PATRICIO LEIGHTON ZABELLI

RUT 8.255.566-8
Director



LUIS FELIPE CERÓN CERÓN

RUT 6.375.799-3
Director



JUAN PABLO ABOITIZ DOMÍNGUEZ

RUT 7.510.347-6
Gerente General



2024.

REPORTE INTEGRADO

SK SIGDO KOPPERS S.A.



SK SIGDO KOPPERS S.A.

INFORMACIÓN DE LA SOCIEDAD

Razón Social:
Sigdo Koppers S.A.

Rut:
99.598.300-1

Tipo de Sociedad:
Sociedad Anónima (S.A.)

Domicilio Administrativo:
Málaga 120, piso 8
Las Condes, Santiago - Chile

Teléfono:
(562) 28371111

Sitio Web:
www.sigdokoppers.cl

Número de Inscripción en el Registro de Valores: 915

Nemotécnico Bolsa: SK

Auditor Externo:
Deloitte Auditores y Consultores Limitada

Clasificadores de Riesgo:
International Credit Rating (ICR Chile),
Fitch Chile Clasificadora de Riesgo Ltda (Fitch Ratings)

Asesores Legales:
Villarroel y Cia Ltda. Abogados

REPORTE INTEGRADO 2024.

SK SIGDO KOPPERS S.A.

