

MEMORIA **ANUAL**
REPORTE INTEGRADO

SK SIGDO KOPPERS

2025



Las operaciones de Sigdo Koppers se sustentan en un enfoque de Triple Resultado, orientado a alcanzar los mejores desempeños en los ámbitos económico, social y ambiental en cada una de sus actividades.

SK SIGDO KOPPERS

DATOS DE CONTACTO

Contacto Relación con Inversionistas:

Slaven Ilic, siv@sk.cl

Contacto Comunicaciones Corporativas:

Claudia Undurraga, cuc@sk.cl

Encargado de Prevención de Delitos Sigdo Koppers S.A.:

Héctor Henríquez, hhs@sk.cl

Canal de Denuncias:

<http://www.sigdokoppers.cl/denuncias/>



MEMORIA **ANUAL**
REPORTE INTEGRADO

20
25



Contenidos



pág. **06**

Carta del Presidente

pág. **10**

capítulo /1

Nuestra Empresa

Nuestras actividades
Misión, visión, propósito y valores
Presencia global
Historia y hechos destacados 2025
Premios y reconocimientos
Estructura de propiedad

pág. **26**

capítulo /2

Gobierno Corporativo

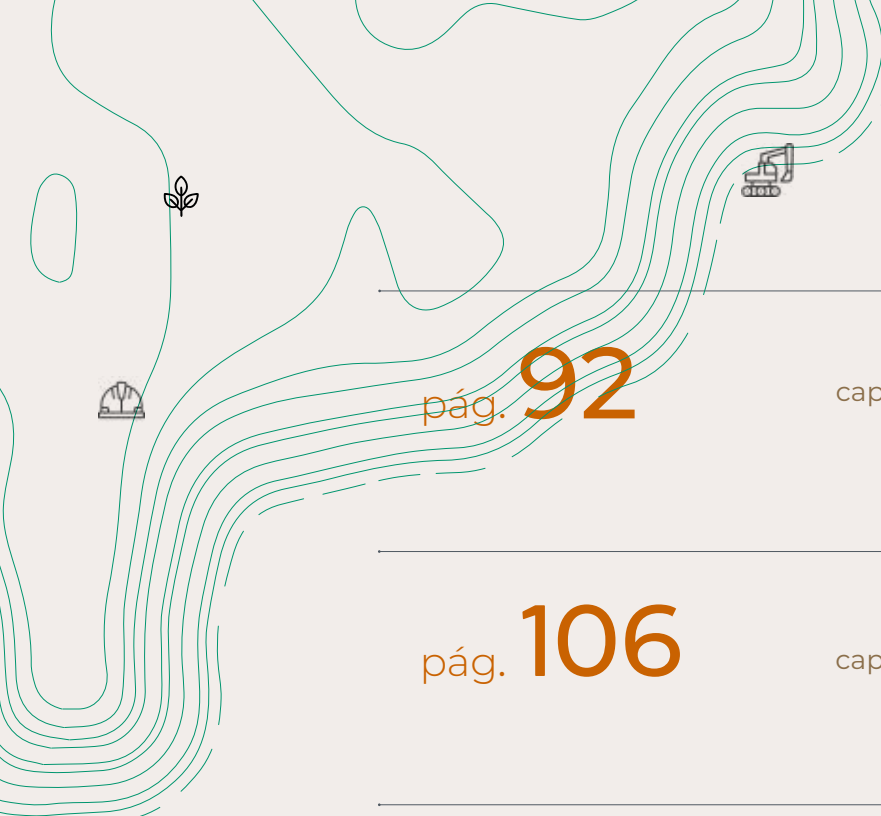
Estructura de gobierno corporativo
Composicion y ejercicio del directorio
Actividades del directorio
Marco de gobernanza
Adherencia a códigos nacionales o internacionales
Gestión de riesgos

pág. **68**

capítulo /3

Modelo de negocios

Área industrial
Áreas servicios
Áreas comercial
Competidores y marco normativo



pág. **92**

capítulo / 4

Estrategia

Objetivos estratégicos
Grupos de interés
Contribución a los ods
Innovación
Planes de inversión

pág. **106**

capítulo / 5

Desempeño económico

pág. **116**

capítulo / 6

Desempeño social

Colaboradores
Clientes
Proveedores
Accionistas y entidades financieras
Autoridades y reguladores
Comunidades y sociedad

pág. **148**

capítulo / 7

Desempeño ambiental

Modelo de gestión ambiental
Indicadores de desempeño ambiental

pág. **168**

capítulo / 8

Información accionistas

pág. **200**

capítulo / 9

Informes financieros

pág. **208**

capítulo / 10

Sobre este reporte

Anexo tablas métricas ESG
Declaración de responsabilidad

Carta del Presidente



Estimados accionistas:

En nombre del Directorio de Sigdo Koppers S.A., me es muy grato presentarles nuestra Memoria anual, correspondiente al ejercicio 2025, que recoge los resultados, la gestión y logros más relevantes de la empresa y sus filiales en los ámbitos financiero, social y ambiental durante el periodo.

A nivel internacional, 2025 transcurrió en un escenario todavía desafiante para la economía mundial, marcado por la persistencia de conflictos geopolíticos, mayores tensiones comerciales y un aumento de la incertidumbre en torno a la política arancelaria. Si bien la actividad global mostró resiliencia, el año mantuvo una creciente fragmentación del comercio, alzas tarifarias en distintas economías y episodios de volatilidad que siguieron afectando las decisiones de inversión, las cadenas de suministro y las perspectivas de crecimiento.

En Chile, 2025 fue un año de definiciones. El proceso electoral marcó buena parte del debate público y convivió con una economía que comenzó a mostrar señales de mayor estabilidad, con una inflación más contenida y una actividad que fue recuperando dinamismo en forma gradual. Sin embargo, persistieron desafíos significativos, entre ellos una situación fiscal exigente y obstáculos estructurales que continuaron afectando el desarrollo de proyectos de inversión, especialmente en materia de permisos y tramitaciones. La “permisología”, pese a los avances regulatorios alcanzados durante el año, continuó siendo percibida como un freno relevante para la inversión. En este escenario, la minería volvió a mostrar señales de recuperación, reafirmando su papel estratégico para el crecimiento del país y para la generación de nuevas oportunidades de desarrollo. Hacia el cierre del ejercicio, comenzó a instalarse una expectativa de reactivación de las inversiones, asociada a la posibilidad de avanzar hacia un entorno de mayor certidumbre, confianza y capacidad de ejecución, condiciones esenciales para retomar una senda de crecimiento más sólida y sostenida, que genere un nuevo impulso para la actividad económica.

En este contexto, la estrategia de internacionalización que Sigdo Koppers viene ejecutando desde 2012, nos ha permitido consolidar nuestra posición como proveedor global de servicios y productos para la minería y la industria, siendo socios estratégicos de nuestros clientes en los principales mercados mineros del mundo. En conjunto con ellos desarrollamos soluciones que permitan atender en forma integral sus necesidades, incorporando innovación en forma permanente. Esto nos ha permitido entregar valor agregado a nuestra oferta y contar con posiciones competitivas en nuestros negocios y solidez financiera.

La efectividad de esta estrategia se tradujo en que, al cierre de 2025, los ingresos provenientes de operaciones fuera de Chile representaron un 65% del total. Al 31 de diciembre de 2025, los ingresos sumaron US\$4.119 millones. La utilidad neta en el periodo ascendió a US\$111 millones, un 8% mayor al año anterior y el EBITDA consolidado alcanzó US\$551 millones, con un crecimiento de 3%. El total de Activos Consolidados de SK en el ejercicio alcanzó US\$5.115,6 millones, con una caja consolidada de US\$576,5 millones lo que da cuenta de una sólida posición de liquidez.

Durante el año, Sigdo Koppers volvió a demostrar la fortaleza de una gestión basada en una visión de largo plazo, atributo que ha sido clave para enfrentar contextos exigentes, adaptarse oportunamente y seguir avanzando con bases sólidas, tal como lo ha hecho a lo largo de su historia.

La estrategia de diversificación global que siguió nuestra filial Enaex tuvo importantes avances, con un fuerte empuje desde las operaciones en Brasil, Chile y Perú. Junto con ello, y en el marco de su propósito de humanizar la minería y su estrategia de sostenibilidad, durante 2025 se abordó con gran éxito el desafío de profundizar en el desarrollo de soluciones de telepresencia en las operaciones, herramienta fundamental para dar continuidad a la actividad minera en sectores complejos, permitiendo resguardar la seguridad de las personas.

En esa línea, Enaex hizo historia, junto a Codelco, al completar por primera vez una voladura 100% remota, utilizando un equipo robótico diseñado por Enaex para el carguío de explosivos de manera autónoma y telecomandada, en El Teniente. Por otra parte, quisiera destacar también la colocación del tercer Bono Vinculado a la Sostenibilidad. Hasta la fecha, es la única compañía chilena que ha concretado la colocación de este instrumento en Chile. Este favorable desempeño fue reconocido también a nivel del mercado, con un aumento de la clasificación de riesgo de la compañía, de AA a AA+, lo que refleja su fortalecimiento y estabilidad.

Por su parte, Magotteaux Group S.A., nuestra filial especializada en soluciones para la molienda de minerales, está trabajando con fuerza en el refuerzo de su capacidad productiva a nivel mundial y, entre otros proyectos, comenzó la construcción de una nueva planta de bolas de alto cromo, MGT, en Bello Horizonte, Brasil, la que entrará en operaciones en 2026 y permitirá atender la demanda del mercado de Latinoamérica, con una capacidad de 40.000 toneladas. Este año comenzó, además, la ejecución del acuerdo firmado con Codelco en 2024 para el suministro de bolas fundidas "New Ecomax", a través del cual se alcanzará una reducción de 40.000 toneladas de emisiones de CO2 en el año.

El negocio portuario, que desarrollamos a través de nuestra filial Puerto Ventanas S.A. (PVSA), mostró amplias oportunidades de crecimiento, tanto en Mejillones como en Quintero. En este último, se registró una recuperación importante de volúmenes de carga, con nuevos contratos de transferencia en graneles, lo que permite diversificar la carga. Por su parte, su filial Puerto Abierto concretó un nuevo hito en su desarrollo logístico en la Región de Antofagasta, con la inauguración de nuevas instalaciones en Mejillones, bahía que está consolidando su posicionamiento como un centro portuario estratégico para el sector. La infraestructura implicó una inversión cercana a US\$ 50 millones, y permite la descarga, transferencia, almacenamiento y despacho de ceniza de soda ash para SQM y Wesoda, además de una mayor capacidad y servicios para nuevos clientes.

Por su parte Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa), filial de PVSA, registró importantes hitos en su consolidación como principal empresa de transporte de carga ferroviaria del país, al concretar la firma de un nuevo contrato de largo plazo con la Empresa de Ferrocarriles del Estado (EFE), que le permitirá continuar operando sobre la red ferroviaria estatal por un período de 23 años.

Al igual que en otras industrias, la construcción registró señales de recuperación. En este contexto, y tras un periodo desafiante, nuestra filial Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A. (SKIC Group), logró capitalizar la reactivación del sector minero y revertir los resultados del año pasado. Durante el periodo, la compañía realizó ajustes importantes para optimizar su estructura corporativa, financiera y de operaciones, con el objetivo de fortalecer la organización y abordar las oportunidades que se observan de la mano con la recuperación económica y el ciclo de expansión de inversiones mineras. Este impulso estuvo acompañado por avances relevantes en contratos de gran envergadura, con empresas como Codelco, AMSA, BHP y Collahuasi, entre otras.

Nuestra filial SK Godelius S.A., en tanto, mantuvo su foco en el desarrollo de soluciones innovadoras para clientes, que mejoren la seguridad, eficiencia y sostenibilidad de las operaciones, especialmente a través de automatización y teleoperación, consolidando su rol como vehículo de innovación del grupo. Adicionalmente, y en línea con el potencial de futuro de las tecnologías, SK Godelius fue invitado por la NASA para participar de workshops que buscan identificar, cómo décadas de experiencia en minería, pueden aportar soluciones concretas a los desafíos de operar en ambientes extremos fuera de la Tierra.

La recuperación económica tuvo también efectos positivos en el negocio de distribución de equipos, maquinarias y vehículos que desarrolla SKC S.A., y que se tradujo en una mejora de sus resultados en Chile, reflejando una recuperación paulatina de su actividad. La compañía, que representa prestigiosas marcas mundiales, mantiene una sólida posición de liderazgo en los mercados en los que participa, con estrechas relaciones con sus proveedores, que han permitido consolidar un sólido portafolio de equipos, entre los que ofrece Kalmar, marca incorporada en 2024, y que ha registrado un significativo crecimiento.

Efectivo ha sido también el resultado del modelo de monitoreo y operaciones (MOC) que ofrece la compañía, integrando herramientas tecnológicas que permiten el control y gestión de datos de flotas y equipos.

Como eje de la relación con la comunidad nacional, la actividad de la Fundación Educacional Chile Dual, a través de la que impulsamos la vinculación de estudiantes de educación técnico-profesional con el sector productivo, tuvo avances significativos, impactando con sus programas a más de ocho mil estudiantes y 326 profesores en 151 liceos en el país. Quiero destacar el proyecto iniciado con Fundación Angelini, que nos permitirá sumar más liceos al modelo dual y formar docentes a lo largo de Chile. Otro aspecto relevante de la gestión 2025, fue el aumento de 88% en el número de empresas que forman parte de la red de Chile Dual. Esto significa contar con un total de 45 compañías, lo que permite abrir nuevas colaboraciones, asegurar la calidad de los programas y proyectar un crecimiento que va más allá de Sigdo Koppers, sino que es una alianza del mundo empresarial para aportar a la educación y al desarrollo social del país.

A nivel de grupo, este año logramos un hito histórico con la exitosa conversión a la plataforma corporativa SAP S/4HANA, proyecto en el que participaron más de 500 personas de nuestras compañías en 19 países. Se trata de un paso decisivo en nuestro camino hacia la transformación digital y, por sobre todo, un ejemplo de colaboración al interior de Sigdo Koppers. En esta línea, nuestra empresa también recibió un importante reconocimiento como una de las 10 empresas más atractivas para trabajar en Chile de acuerdo al informe Randstad Employer Brand Research 2025, lo que refleja nuestro compromiso por atraer y desarrollar talento, para seguir fortaleciendo el desarrollo de nuestra compañía.

En 2025 también realizamos importantes avances en materia de sostenibilidad, ámbito en el que hemos fortalecido nuestra gestión, alcanzando indicadores de desempeño social, ambiental y de gobernanza cada vez más sólidos, en línea con las metas que nos hemos propuesto. También participamos en el Pacto Global de las Naciones Unidas, iniciativa de la que formamos parte desde hace 18 años, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo de los países en los que estamos presentes.

Durante 2025, nuestro grupo celebró 65 años desde la creación de SKIC, compañía que dio origen a SK. Conmemoramos este hito con mucho orgullo por lo que hemos alcanzado en estas décadas, especialmente agradecidos de todos quienes han formado parte de la compañía en el pasado y quienes la forman actualmente. Su esfuerzo, valioso trabajo y compromiso han sido el eje que nos ha permitido crecer y fortalecer nuestra posición competitiva a nivel global. En este marco esperamos continuar enfocados en el desarrollo de proyectos mineros e industriales, de la mano con la recuperación del sector. De acuerdo con Cochilco y el Ministerio de Energía y Minas del Perú, se estiman inversiones mineras por más de US\$168.000 millones para el período 2025-2034 en ambos países, de las cuales cerca del 90% se destinará a proyectos cupríferos, lo que da cuenta de una clara reactivación del ciclo inversor en este sector. Esto, junto al inminente funcionamiento del Corredor Bioceánico de Capricornio, que marcará un hito relevante para el norte de Chile y será una oportunidad de desarrollo para la bahía de Mejillones, donde nuestra compañía tiene operaciones, nos permite tener una mirada positiva hacia los próximos años.

Al cerrar quiero expresar mi más sincero agradecimiento a los accionistas, directores, ejecutivos y colaboradores de nuestra compañía y de cada una de las filiales por su dedicación, aporte y permanente compromiso con Sigdo Koppers.

Agradezco también a nuestros clientes, proveedores y entidades financieras, cuya confianza y respaldo han sido fundamentales para seguir avanzando en el cumplimiento de nuestros objetivos de largo plazo.

JUAN EDUARDO ERRÁZURIZOSSA

Presidente Ejecutivo
Sigdo Koppers S.A.

Grupo Sigdo Koppers en cifras

- **ECONÓMICO**

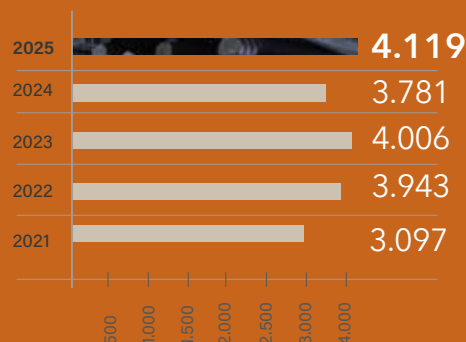
80% EBITDA proviene de la minería

90% EBITDA enfocado en negocios de ingresos recurrentes

US\$34 millones de inversión en I+D

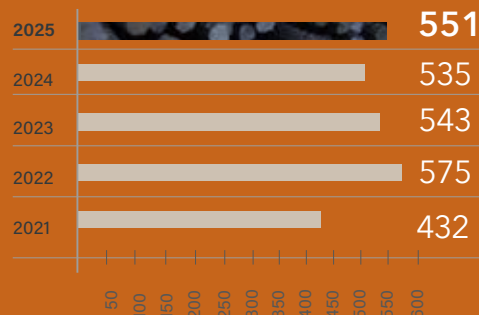
Ventas Consolidadas

US\$MM



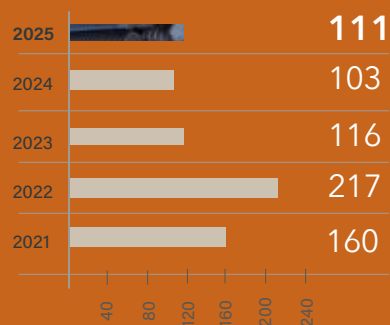
EBITDA Consolidado

US\$MM



Utilidad Sigdo Koppers S.A.

US\$MM



• SOCIAL

20.435

TOTAL COLABORADORES

US\$3

millones en
capacitación de
colaboradores

100%

de empresas del grupo cuentan
con estrategia y programas de
relacionamiento con comunidades

+8.300

estudiantes beneficiados por
programas de Fundación
Educativa Chile Dual

US\$2

millones de
inversión en
programas sociales

• MEDIO
AMBIENTAL

55%

residuos son reciclados

+41%

de la energía utilizada proviene
de fuentes renovables.

77%

de operaciones con ISO14001
certificada

0%

Incidentes con impacto
significativo al medio ambiente

Nuestra Empresa

Sigdo Koppers S.A. es una compañía global y diversificada en las áreas de fragmentación de roca, producción de bolas de molienda, portuaria, transporte ferroviario, construcción y representación, distribución y arriendo de maquinaria.

Su propuesta se sustenta en una integración única de negocios que le permite acompañar a sus clientes del sector minero e industrial desde el desarrollo hasta la operación, el procesamiento y la logística, aportando eficiencia, innovación y especialización técnica.



65%

de los ingresos consolidados
proviene de operaciones fuera de Chile

16

Países
Plantas productivas en los 5 continentes

GRUPO SIGDO KOPPERS



NUESTRAS ACTIVIDADES

Presencia estratégica en toda la cadena de valor

A través de sus filiales, el Grupo participa activamente en las distintas fases que generan valor para sus clientes:

01 Desarrollo

Capacidades de ingeniería, construcción y montaje a gran escala, respaldadas por experiencia técnica y altos estándares de ejecución.



Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A. (SKIC Group) desarrolla servicios de ingeniería, construcción y montaje para iniciativas mineras, energéticas e industriales de alta complejidad, con sólida experiencia en ejecución de gran escala.

02 Operación

Sigdo Koppers contribuye con soluciones especializadas que aseguran continuidad, productividad y seguridad.



Enaex S.A. es líder regional en producción de nitrato de amonio grado explosivo y en servicios integrales de fragmentación de roca de alto valor agregado.



SKC S.A. importa, distribuye y arrienda maquinaria para minería e industria, integrando soporte técnico especializado y soluciones adaptadas a cada operación.



03 Proceso

El Grupo contribuye a optimizar el rendimiento y la eficiencia en las etapas de procesamiento de materiales mediante tecnología, innovación y productos especializados.



Magotteaux Group S.A. produce piezas de desgaste y bolas de molienda de alto desempeño, reconocidas por su calidad y aporte a la eficiencia en minería e industrias asociadas.



SK Godelius S.A. desarrolla e integra soluciones de automatización, robótica y telecomando que optimizan la eficiencia, seguridad y control de procesos industriales y mineros.

04 Logística

Sigdo Koppers complementa su presencia en la cadena productiva con soluciones de transferencia y transporte de carga.



Puerto Ventanas S.A. (PVSA) uno de los principales operadores portuarios en transferencia y almacenamiento de graneles, con infraestructura estratégica en la zona central y norte de Chile.



Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa) provee servicios logísticos integrales mediante transporte ferroviario y terrestre, contribuyendo a la eficiencia y sostenibilidad del movimiento de carga.

MISIÓN, VISIÓN, PROPÓSITO Y VALORES

Misión

Ser un grupo proveedor integral, líder en servicios y productos para la minería e industria, entregando a nuestros clientes la más alta calidad, generando valor a nuestros accionistas y oportunidades de desarrollo a nuestros colaboradores.

Visión

Crecer de manera rentable, continua y sostenible, consolidando nuestro desarrollo en las distintas industrias y mercados en que participamos, identificando nuevas oportunidades de inversión acordes con nuestra visión de largo plazo.

Propósito

Aportar al crecimiento de los países donde estamos presentes, contribuyendo al progreso social y al desarrollo de la industria.

Valores

Compromiso con la vida

Priorizamos la salud, la seguridad y la calidad de vida de las personas. Buscamos lograr un crecimiento sostenible, cuidando el medioambiente y asegurando el bienestar de las comunidades relacionadas.

Integridad

Mantenemos comportamientos éticos, justos y responsables con nuestros grupos de interés.

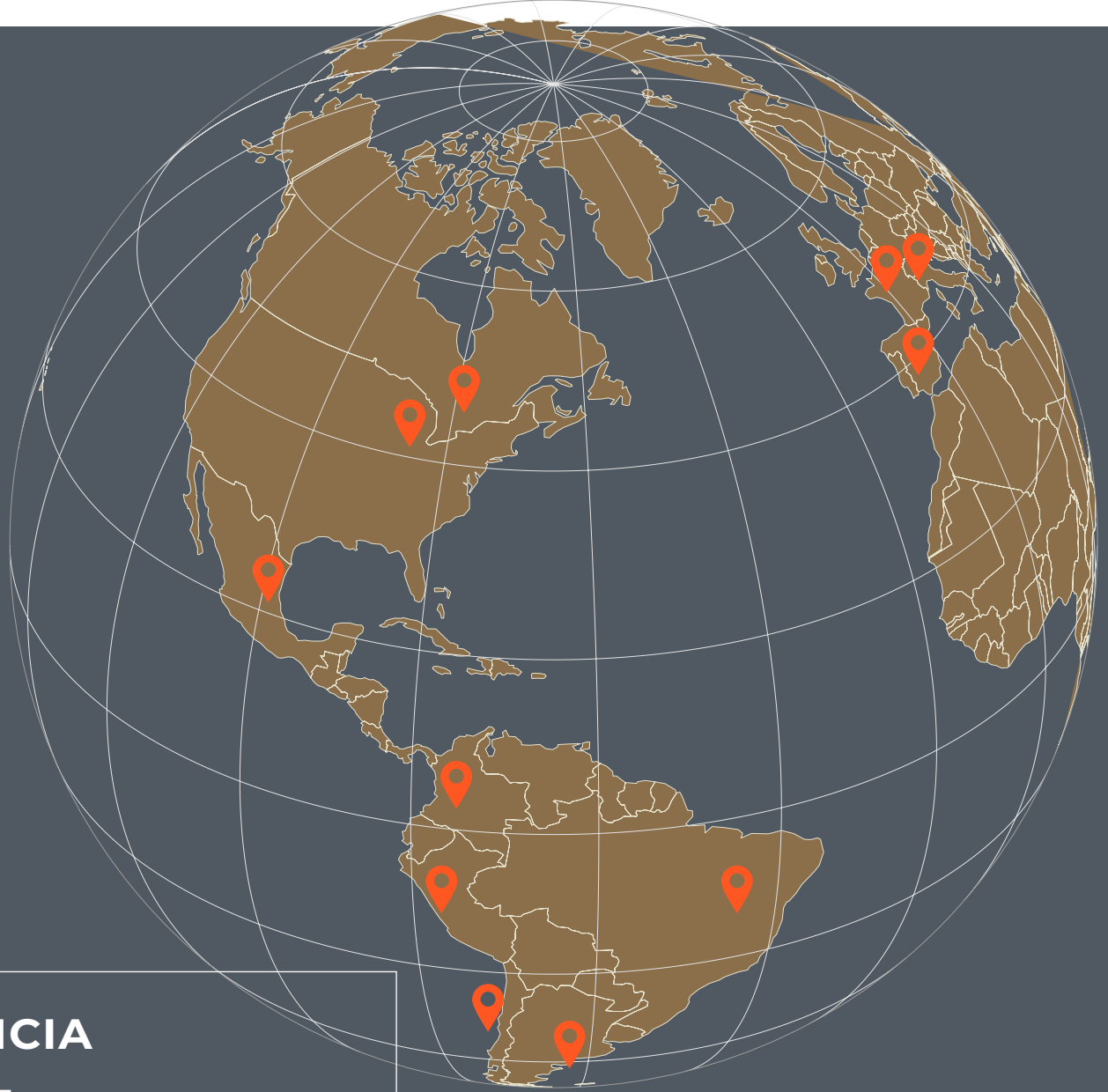
Foco en el cliente

Construimos relaciones de confianza y de largo plazo con nuestros clientes. Nos preocupamos de comprender sus necesidades, pensar desde su punto de vista y cumplir con sus expectativas, mediante soluciones competitivas y de calidad.

Excelencia

Entregamos productos y servicios de calidad, nos esforzamos por innovar y alcanzar las mejores soluciones.





PRESENCIA GLOBAL

Sigdo Koppers está presente con productos y servicios en los cinco continentes.

Esta presencia internacional refleja una estrategia de diversificación de mercados orientada a consolidar su participación en las regiones y países con mayor desarrollo minero e industrial.

A través de esta estrategia, la compañía fortalece su capacidad de atender oportunamente a sus clientes, asegurando estándares de calidad, continuidad de suministro y cercanía operacional en los distintos mercados donde participa.

EE.UU.

Enaex
Magotteaux Group

CANADÁ

Magotteaux Group
SK Godelius

MÉXICO

Enaex
Magotteaux Group

COLOMBIA

Enaex
SKC

BRASIL

Enaex
Magotteaux Group
SKIC Group

CHILE

Enaex
Magotteaux Group
PVSA
Fepasa
SKIC Group
SK Godelius
SKC

ARGENTINA

Enaex

PERÚ

Enaex
SKIC Group
SKC

ESPAÑA

Magotteaux Group

FRANCIA

Enaex
Magotteaux Group

BÉLGICA

Magotteaux Group



16

PAÍSES

Plantas productivas en 16 países y oficinas comerciales en más de 30, consolidan la presencia global de Sigdo Koppers

VENTA CONSOLIDADA POR REGIÓN

SUDÁFRICA

Enaex
Magotteaux Group

AUSTRALIA

Enaex

TAILANDIA

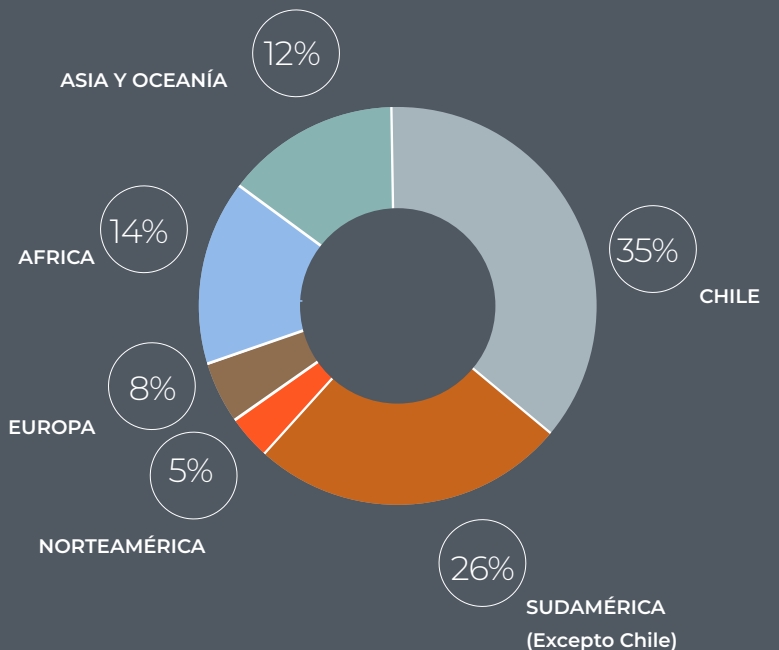
Magotteaux Group

CHINA

Magotteaux Group

INDIA

Magotteaux Group



HISTORIA



1960

La empresa chilena Sigma Donoso se asocia con Koppers Co. de Pittsburg, Estados Unidos, y constituye Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A., dando origen a lo que es hoy Sigdo Koppers S.A.

1974

Un grupo de profesionales de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. (ICSK) adquiere el control de la compañía mediante la compra de sus acciones. Inicia un proceso de crecimiento a través de nuevas líneas de negocio y creación de empresas, convirtiéndose en uno de los principales conglomerados industriales de Chile.

1975

Creación de SK Comercial S.A. (SKC) para la comercialización de maquinaria industrial, agrícola y vehículos de carga.

1986

Ingreso al negocio de distribución de automóviles, mediante la creación de Comercial Itala S.A.

Adquisición de la empresa eléctrica EMEC S.A., compañía de distribución eléctrica que con posterioridad tomó posesión de Transnet S.A. en Chile y de Energía San Juan S.A. en Argentina.

1987

Adquisición del control de CTI Compañía Tecno Industrial S.A.

1990

Sigdo Koppers S.A. ingresa a la propiedad de Enaex S.A.

CTI compra Frimetal S.A., compañía argentina de línea blanca.

1993

Toma de control de Enaex S.A., tras alcanzar una proporción mayoritaria de sus acciones.

Expansión de Enaex a Perú, con la creación de una filial en ese país.

1997

Creación de Sigdopack S.A., para la fabricación de films plásticos de alta tecnología.

1998

Primera incursión en el negocio de arriendo de maquinaria a través de SKC Rental S.A.

Expansión de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers a Perú, tras la creación de SSK Montajes e Instalaciones S.A.C.

1999

Venta de EMEC a la Compañía General de Electricidad (CGE).

2001

Asociación con el grupo español Bergé para expandir las actividades en el negocio de representación y comercialización automotriz.

Adquisición del control de Puerto Ventanas S.A. (PVSA).

2003

Toma de control de Ferrocarril del Pacífico S.A., a través de Puerto Ventanas.

2005

Sigdo Koppers S.A. se constituye como sociedad matriz del Grupo.

Apertura Bursátil de Sigdo Koppers S.A.

SK Comercial inicia distribución de maquinaria Volvo en Argentina.

2006

Creación de SKC Rental S.A.C. en Perú.

SKBergé S.A. comienza la representación y comercialización de automóviles Kia en Perú y Argentina.

Creación de SK Industrial S.A., filial de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers.

2007

Sigdo Koppers suscribe el Pacto Global de las Naciones Unidas.

2008

Inicia sus operaciones Santander Consumer Chile, sociedad de SKBergé y Banco Santander S.A., para el financiamiento de adquisiciones en el sector automotriz.

2009

Enaex recibe certificados de Bonos de Carbono, por parte de la Organización de Naciones Unidas (ONU).

Sigdo Koppers realiza su primera emisión de bonos corporativos en Chile, por UF 3.000.000.

2010

Ingreso de SKBergé al mercado colombiano.

Enaex pone en marcha la expansión de su planta Prillex América en Mejillones, Región de Antofagasta.

SKC Rental inicia operaciones en Brasil.

2011

Venta de la totalidad de las acciones de CTI Compañía Tecno Industrial y su filial Frimetal, a la empresa Electrolux S.A.

Adquisición de la sociedad de origen belga Magotteaux Group S.A.

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers adquiere la mayoría accionaria de Construcciones y Montajes COM S.A.

2012

Sigdo Koppers culmina aumento de capital por 275.000.000 nuevas acciones (US\$453 millones). Inicio de operaciones de SKC Transporte S.A., representante de camiones Kenworth y DAF.

Sigdo Koppers emite bono corporativo en Chile por UF 2.000.000.

Inauguración del Centro de Formación Técnica sede Sigdo Koppers en Talcahuano.

2013

SKC Rental inicia operaciones en Colombia.

Venta de Sigdopack S.A. y Sigdopack Argentina S.A. a Oben Holding Group.



2014

Enaex ingresa nuevamente a Perú, a través de la compra de la compañía de explosivos Chemtrade S.A.C.

Sigdo Koppers S.A. obtiene certificaciones de sus Sistemas de Prevención de Delitos por parte de BH Compliance.

2015

Enaex adquiere el 90,82% de la compañía francesa Davey Bickford S.A.S.

Sigdo Koppers crea la Fundación Educacional Chile Dual, para apoyar el desarrollo de la educación técnica en el país.

Sigdo Koppers ingresa al Dow Jones Sustainability Chile Index.

Enaex adquiere el control de Britanite en Brasil a través de la compra del 100% de sus acciones.

2016

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers adquiere la compañía Dessau Chile Ingeniería.

Puerto Ventanas inaugura bodega de graneles sólidos "La Greda", con una capacidad de 46.000 toneladas de almacenamiento.

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers inicia operaciones en Brasil.

SKBergé incorpora la marca Peugeot a sus operaciones en Colombia.

2017

Enaex presenta Robominer y MineiTruck, innovaciones de teleoperación y robotización que permiten una operación más segura y acceder a recursos cuya explotación era inviable.

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. se adjudica contratos por 1.357 km de líneas de alta tensión en Brasil.

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers S.A. finaliza el proyecto Línea de Transmisión de 500 kV, Mejillones Cardones, con 600 km de extensión.

2018

Enaex S.A. concreta alianza estratégica con Grupo Gloria en Perú, al ingresar a la propiedad de Industrias Cachimayo, único productor de nitrato de amonio en ese país.

Magotteaux International S.A., ingresa a la propiedad de Grinding Media South Africa (GMSA), empresa sudafricana fabricante de bolas de molienda para la minería.

Puerto Ventanas inaugura su nuevo cargador y sistema de embarque de concentrado de cobre.

2019

Sigdo Koppers emite bono en Chile por UF 1.300.000.

SKBergé cierra la venta del 49% de participación que mantenía en Santander Consumer Finance.

JMC regresa al mercado nacional bajo la representación de SKC en camiones y SKBergé en vehículos livianos.

2020

Enaex S.A. concreta su ingreso como controlador de Enaex Africa, Joint Venture formado por la División de Explosivos de Sasol South Africa Limited y Enaex S.A.

2021

Enaex ingresa al mercado minero australiano a través de la adquisición del 100% de Downer Blasting Services.

Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción Group lanza el primer robot SPOT de Latinoamérica, como parte del proceso de automatización en la construcción.

Ferrocarril del Pacífico (Fepasa) incorpora nuevas locomotoras para potenciar el transporte de carga, carros refrigerados y portacontenedores.

SK Rental lanza la plataforma Be Market para compraventa online de maquinaria en Chile y Sudamérica.

2022

Puerto Ventanas, a través de su filial Puerto Abierto S.A., firma una alianza estratégica con ENGIE para operar y comercializar el terminal Puerto Andino en Mejillones.

SKBergé cambia su nombre a Astara Latam S.A. Astara Latam inicia operaciones en Bolivia.

Astara Latam S.A. inicia la representación de la marca automotriz Exeed en Chile.

2023

Enaex S.A. adquiere el 100% del grupo australiano MTI y el 45% de la compañía O-Pitblast.

SKIC Group se adjudica el contrato EPC de una planta fotovoltaica en Brasil, para el cliente Auren Energía – Votorantim S.A.

Puerto Ventanas, a través de su filial Puerto Abierto S.A., inicia la operación de Puerto Andino, propiedad de la empresa Engie, en Mejillones.

Magotteaux Group alcanza la mayoría accionaria de Grinding Media South Africa (GMSA), tras sumar a su participación el 36% de las acciones de la compañía.

Enaex concreta la primera colocación en Chile de un Bono de US\$102 millones vinculado a la Sostenibilidad.

SK Godelius pone en marcha en Riyadh (Arabia Saudita) un robot de exploración geológica inteligente para Eurasian Resources Group (ERG).

2024

Sigdo Koppers vende su participación en Astara Latam.

Enaex realiza primera voladura verde con Prillex Zero en Perú.

Codelco y Enaex acuerdan uso de explosivos Prillex ECO2 (-40% emisiones).

SKC asume representación de Kalmar en Chile.

HECHOS DESTACADOS

2025



marzo

SK Godelius participa como expositor en el Taller de Exploración Lunar de la NASA - National Aeronautics and Space Administration-USGS.

abril

Fepasa firma un nuevo contrato con Empresa de los Ferrocarriles del Estado (EFE) para operar durante los próximos 23 años sobre la red ferroviaria estatal.

mayo

Sigdo Koppers participa en Expo Osaka 2025 como parte de la misión empresarial chilena a Japón.

agosto

Enaex marca un hito histórico en la minería subterránea mundial al realizar la primera tronadura 100% remota en un túnel, gracias al desarrollo del UG-iTruck, un equipo robótico único en su tipo.

Se inauguran las operaciones de Puerto Andino en Mejillones, la nueva infraestructura de Puerto Ventanas S.A. que apunta a participar en el desarrollo logístico del norte del país.



octubre

Enaex concreta su tercera colocación de bono sostenible por cerca de US\$100 millones, alcanzando una demanda 2,8 veces superior a la oferta. Esta operación refuerza la confianza del mercado en su gestión y en una estrategia ambiental clara y consistente.

diciembre

Sigdo Koppers y sus filiales migran a la plataforma SAP S/4HANA, proyecto en el que trabajaron más de 500 personas del Grupo y que permite integrar procesos, optimizar recursos y potenciar la colaboración entre todas las operaciones a nivel global.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS



Sigdo Koppers es incluido como una de las 10 empresas más atractivas para trabajar en Chile, en el informe Randstad Employer Brand Research 2025.



La Comisión Interamericana de Puertos distinguió por tercera vez a Puerto Ventanas con el Premio Marítimo de las Américas por su gestión verde y sostenibilidad portuaria.



Enaex fue reconocida en el CEO Meeting 2025 con el premio "Espíritu Club 2025" por su aporte a la Productividad 5.0 e innovación sostenible en Chile.



Magotteaux junto a EcoAZA es distinguida con el premio ASIMET 2025 a la Sostenibilidad Industrial, por el trabajo conjunto que ha permitido la valorización de más de 14 mil toneladas de residuos industriales.



El Ministerio de Energía Chile, a través de la Agencia de Sostenibilidad Energética, distingue a Puerto Ventanas con el Sello de Excelencia Energética 2024-2025 en categoría Gold. Además recibe el Premio Trayectoria en Gestión Energética por sus 10 años de trabajo sostenido en eficiencia energética.



Puerto Ventanas recibe el Premio Nacional de Logística 2025, otorgado por Conecta Logística y El Mercurio, en la categoría Logística Sostenible.



Magotteaux USA recibe el Tennessee Green Star Partnership Award, por su compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua.



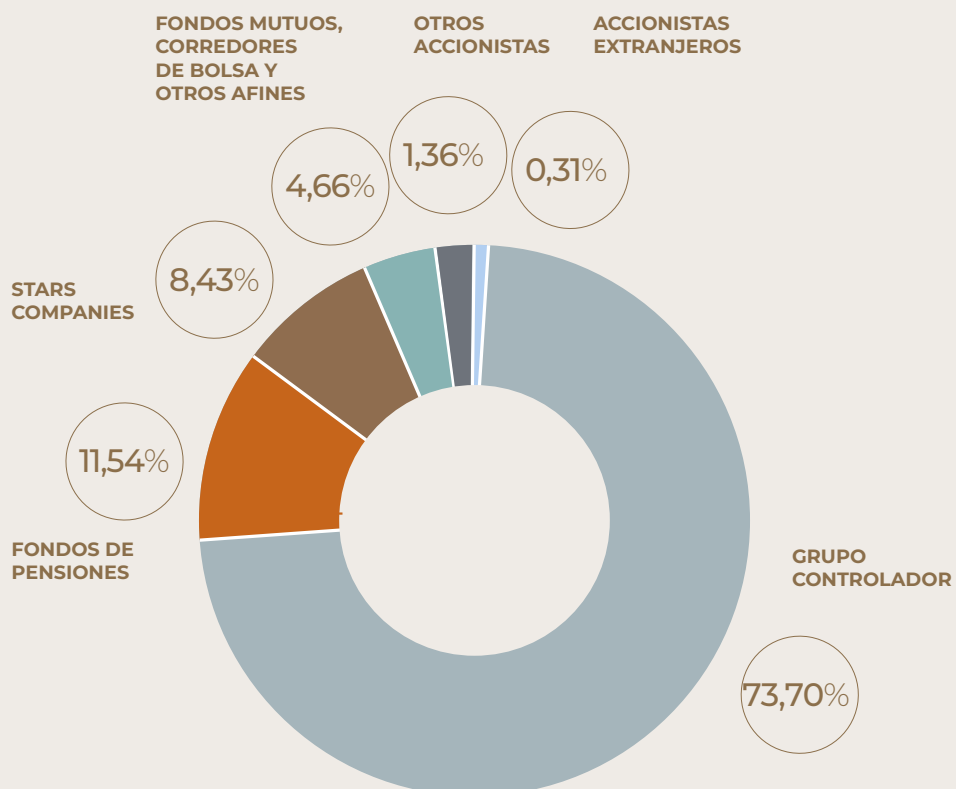
Puerto Ventanas es reconocido como uno de los 50 Suply Chain más influyentes de Chile por la revista America Minera.

ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

Sigdo Koppers S.A. es una sociedad anónima abierta cuyas acciones se transan en la Bolsa de Comercio de Santiago. Al 31 de diciembre de 2025, su capital está compuesto por 1.075.000.000 acciones. La compañía cuenta con un grupo controlador integrado por socios y/o familias fundadoras. A continuación, se detalla la participación del controlador y de los principales accionistas:

%

DE PARTICIPACIÓN EN LA PROPIEDAD 2025





Al cierre de 2025, el capital de Sigdo Koppers se encuentra dividido en **1.075.000.000 acciones**

ESTRUCTURA SIMPLIFICADA

Sigdo Koppers S.A

- 60,7% Enaex S.A
- 100,0% Magotteaux Group S.A.
- 50,0% Puerto Ventanas S.A.
- 95,8% Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A.
- 81,3% SK Godelius S.A.
- 87,9% SKC S.A.
- 51,8% Ferrocarril del Pacífico S.A.

Gobierno Corporativo

El gobierno corporativo de Sigdo Koppers S.A. se estructura y gestiona con el propósito de generar valor sostenible en el tiempo, mediante el cumplimiento de los objetivos de la compañía, en línea con sus valores y principios corporativos.





Este modelo de gobierno corporativo establece las bases para una gestión responsable, en la cual la administración ejecuta la estrategia definida por el Directorio, en representación de los accionistas y considera de manera integral los intereses de los distintos grupos de interés.

ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO

El Directorio actual fue electo para el período 2024-2027 en la Junta Extraordinaria de Accionistas realizada el 29 de abril de 2024

Directorio



PATRICIO
LEIGHTON
ZAMBELLI

Director

RUT 8.255.566-8
Ingeniero Comercial

GONZALO
PAVEZ ARO

Director

RUT 9.417.024-9
Ingeniero
Comercial

NAOSHI
MATSUMOTO
COURDURIER

Director

RUT 9.496.299-4
Ingeniero Comercial

VICTORIA
VÁSQUEZ
GARCÍA

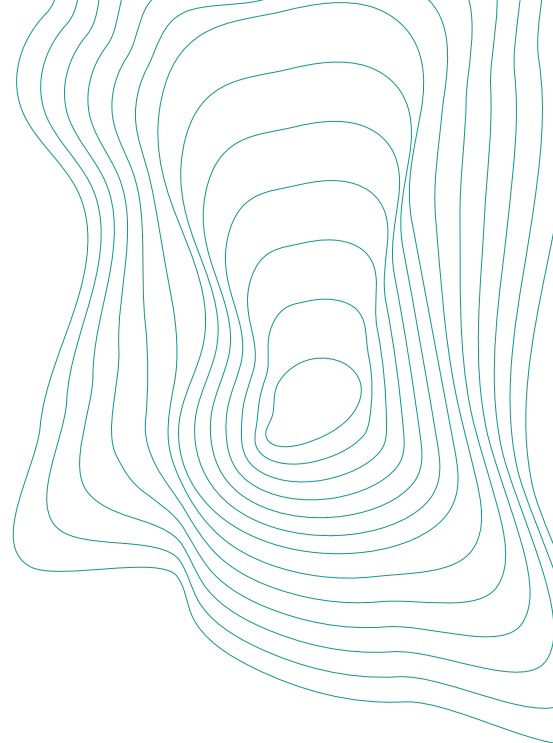
Directora

RUT 6.458.603-3
Ingeniero
Comercial

JUAN EDUARDO
ERRÁZURIZ OSSA

Presidente Ejecutivo

RUT 4.108.103-1
Ingeniero Civil



MARÍA VERÓNICA
MORALES MENA

**Directora
Independiente (*)**

RUT 6.980.834-4
Ingeniero Comercial



MARCOS
BUCHI BUC

Director (*)

RUT 7.383.017-6
Ingeniero Civil



SILVIO
ROSTANGO HAYES

Vicepresidente

RUT 6.366.718-8
Ingeniero Civil



LUIS FELIPE
CERÓN CERÓN

Director (*)

RUT 6.375.799-3
Ingeniero Civil

* Miembros del comité de directores. La compañía no cuenta con directores suplentes.

Administración



JUAN EDUARDO
ERRÁZURIZ OSSA

Presidente Ejecutivo

RUT 4.108.103-1
Ingeniero Civil

Nombrado en el cargo: 30-04-2010



JUAN PABLO
ABOITIZ DOMÍNGUEZ

Gerente General

RUT 7.510.347-6
Ingeniero Civil

Nombrado en el cargo: 30-04-2007



ANDRÉS
BRINCK LABBÉ

Gerente de Finanzas

RUT 9.975.260-2
Ingeniero Comercial

Nombrado en el cargo: 01-04-2024



ALEJANDRO
REYES PIZARRO

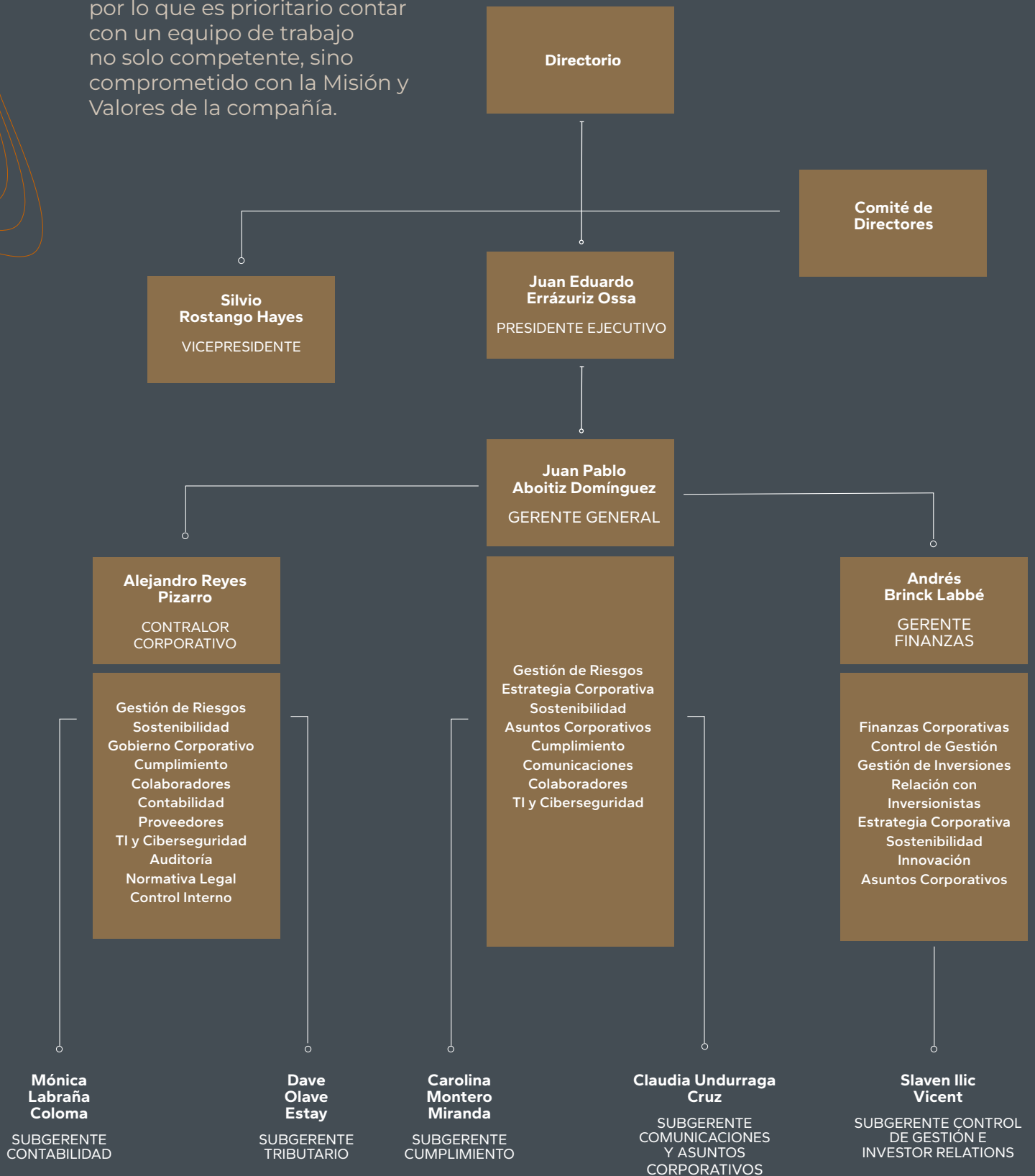
Gerente Contralor

RUT 8.386.498-2
Ingeniero Comercial

Nombrado en el cargo: 01-05-2003

Estructura Organizacional

Para Sigdo Koppers, las personas determinan el éxito y el prestigio de la organización, por lo que es prioritario contar con un equipo de trabajo no solo competente, sino comprometido con la Misión y Valores de la compañía.



COMPOSICIÓN Y EJERCICIO DEL DIRECTORIO

	MUJERES	HOMBRES
Número de directores por género y nacionalidad		
Nacionalidad chilena	2	7
Número de directores por rango de edad		
Entre 51 y 60 años	0	3
Entre 61 y 70 años	0	2
Más de 70 años	2	2
Total	2	7
Número de directores por antigüedad en el cargo		
Menos de 3 años	2	4
Entre 3 y 6 años	0	0
Más de 6 y menos de 9 años	0	2
Entre 9 y 12 años	0	0
Más de 12 años	0	1
Total	2	7
Número de directores en situación de discapacidad	0	0



Elección de miembros

Sigdo Koppers S.A. cuenta con un Procedimiento de Postulación y Elección de Directores que regula la forma en que los accionistas eligen a los integrantes del Directorio, de conformidad con la normativa vigente y los estatutos de la compañía.

Su objetivo es asegurar la transparencia, promover la diversidad y garantizar que la selección de los directores esté alineada con el interés social de la compañía.

En este marco, y con al menos tres meses de anticipación a la Junta de Accionistas, el Presidente del Directorio informa públicamente las capacidades, condiciones, experiencias y visiones que se consideran aconsejables que posean los candidatos. Si bien no existe una instancia formal dedicada exclusivamente a asistir a los accionistas en la búsqueda de candidatos, el gerente general recopila y pone a disposición la información relevante de los candidatos, facilitando la evaluación de su idoneidad.

Estos antecedentes se publican en el sitio web de la compañía con al menos dos días de anticipación a la Junta, cuando ello resulta posible, o se ponen a disposición de los accionistas al inicio de esta, permitiendo que la elección de los miembros del Directorio se realice de manera informada, ordenada y coherente con las buenas prácticas de gobierno corporativo.

Diversidad en el directorio

La composición del Directorio de Sigdo Koppers se define sobre la base de criterios estratégicos, priorizando la experiencia, las competencias técnicas y la continuidad necesarias para el cumplimiento de los objetivos corporativos y la generación de valor sostenible en el tiempo. En este contexto, la compañía considera los perfiles y capacidades requeridos para el adecuado desempeño del Directorio, en línea con las orientaciones establecidas por la normativa vigente.

Sigdo Koppers reconoce la relevancia de la diversidad en la toma de decisiones y aborda esta materia de forma progresiva y estructurada, considerando las recomendaciones de buenas prácticas de gobierno corporativo y las particularidades de su industria y mercados. Actualmente, la compañía no cuenta con políticas específicas que establezcan que los integrantes de un mismo sexo no superen el 60% del Directorio, privilegiando una aproximación basada en criterios de mérito, experiencia y competencias.

Sigdo Koppers promueve la incorporación de talento diverso, con el objetivo de fortalecer el gobierno corporativo, fomentar una cultura organizacional inclusiva y contribuir al desarrollo sostenible de la compañía en el largo plazo.



Matriz de conocimientos, habilidades y experiencia del Directorio

El Directorio de Sigdo Koppers está compuesto por profesionales con diversos conocimientos, capacidades y experiencia en materias relacionadas con las actividades de la compañía y relevantes para su desarrollo.

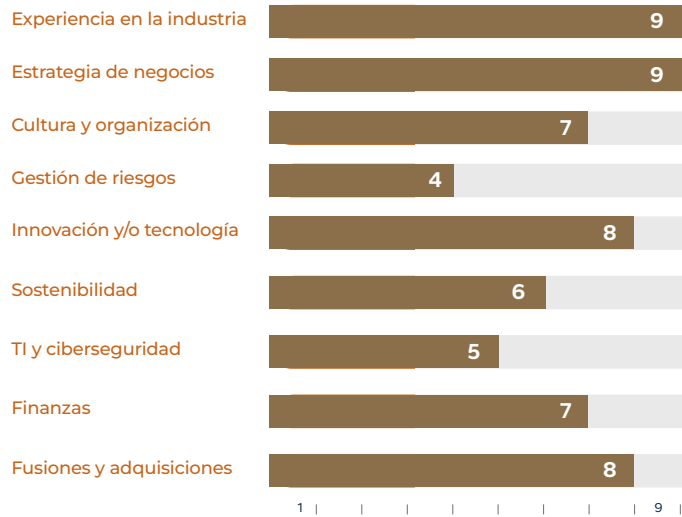
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	Presidente Ejecutivo	Ingeniero Civil de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Accionista de Sigdo Koppers S.A. y presidente de los directorios de las filiales Enaex y Puerto Ventanas, entre otros. Es Consejero de la SOFOFA (Chile). Durante su trayectoria ha participado en los directorios de IBM International, Lan Airlines y Endesa Chile. Ha sido condecorado por los gobiernos de Japón, Argentina, Perú y Bélgica.
Silvio Rostagno Hayes	Vicepresidente	Ingeniero Civil de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Master MS Universidad de Stanford, California, EEUU. Es director de empresas; desde 2018 en Sigdo Koppers, Pucobre, Cial Alimentos, Ventisqueros (Salmones) y Viña Odfjell, entre otros. Anteriormente, director de Drake Enterprises, gerente general de D&S Retail y Walmart Retail, gerente general de Viña Santa Rita, Vicepresidente Comercial grupo Chilesat, Gilat Satellite Networks, socio de Heidrick & Struggles, gerente general de Lotus Development Corp para Chile y Sud America.
Luis Felipe Cerón Cerón	Director	Ingeniero Civil de Industrias con mención en Electricidad de la Universidad Católica de Chile y Master of Science in Accounting and Finance of The London School of Economics. Fue Gerente de Desarrollo de SQM y Gerente General de las compañías Eléctrica Guacolda, Central Puerto de Buenos Aires, SCL Terminal Aéreo Santiago y AES Gener. También fue presidente ejecutivo en AES Gener y supervisó negocios de AES en Chile, Argentina, Colombia, Panamá, México y Puerto Rico. Participó en los directorios de AES Chivor en Colombia, AES Tiete y AES Electropaulo en Brasil. Es director de Molytmet y Euroamerica.
Victoria Vásquez García	Directora	Ingeniero Comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile con estudios en Northwestern University – Kellogg y en la Universidad de los Andes. Presidente del Directorio de NorQuim SpA, directora de Puerto Ventanas, Fundación Chile Dual y Fundación Auxilio Maltes, Fundación TACAL, entre otros. Durante su trayectoria ha participado en los directorios de CCR, CMP, Cencosud Shopping, SURA Seguros Generales y de Vida, IST, Amcham, Campore y INACAP. También fue vicepresidente de Empresa Portuaria San Antonio y SOFOFA (Chile)
María Verónica Morales Mena	Directora	Ingeniero Comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Ha participado en los directorios de Hortifrut, Camanchaca, Watts, Socovesa, Empresa de Ferrocarriles del Estado (Chile) y Fundación Educacional San Francisco, entre otros. También ocupó los cargos de gerente de estudios y directora de filiales de IANSA y de la Sociedad Nacional de Agricultura.



Habilidades y conocimientos

Directorio Sigdo Koppers

Fuente: Estudio realizado por KMPG para el Grupo Sigdo Koppers, 2025



Marcos Büchi Buc

Director

Ingeniero Civil Estructural de la Universidad de Chile. Vicepresidente de los directorios de las Instituciones de Educación Superior Santo Tomás, presidente de Cementos Polpaico y director de Almendral. Anteriormente, fue parte de los directorios de Consorcio Financiero, Consorcio Seguros Vida, CN Life Seguros Vida, Consorcio Seguros Generales, AELA Energía, Codelco, Empresa Eléctrica Guacolda, Empresas Sanitarias Aguas Nuevas, Aguas del Altiplano, Aguas Araucanía, Aguas Magallanes, Cruz Blanca, Empresa de Ferrocarriles del Estado (Chile), Empresa Eléctrica Luz del Sur (Perú) y Endeavor (Chile). También fue presidente de Sociedad Minera Invierno, Noracid y Asociación de Aseguradores de Chile A.G., vicepresidente de Esval y gerente general de Ultraterra, Chilquinta Energía y Consorcio Nacional de Seguros Vida.

Patricio Leighton Zambelli

Director

Ingeniero Comercial de la Universidad de Chile y Master of Business Administration, Kellogg School of Management Northwestern University. Gerente general de Stars Companies, presidente de Stars REI y director de Sigdo Koppers, Clínica Meds, Kayyak Ventures y Z Hotels. Fue gerente de División CorpCapital, presidente de CorpCapital Corredores de Bolsa, director de CorpCapital Administradora General de Fondos, gerente Mercado de Capitales de BICE Chileconsult Asesorías Financieras, Asociado Grupo de Finanzas Corporativas de NM Rothschild & Sons, Asociado Grupo de Finanzas Corporativas de América Latina de Chase Securities, Inc. y profesor de finanzas del MBA de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Gonzalo Pavez Aro

Director

Ingeniero Comercial de la Universidad Gabriela Mistral mención Administración. Director de la compañía Energía Latina y presidente de Inmobiliaria Devisa. Durante su trayectoria participó en los directorios de Grupo Security, Vida Security y Factoring Security, SKC Maquinarias Chile y Perú, entre otros.

Naoshi Matsumoto Courdurier

Director

Ingeniero Comercial de la Universidad Gabriela Mistral y MBA Dual Degree Universidad Adolfo Ibáñez y Deusto Business School de Bilbao, España. CEO de Inversiones Matyco, presidente de PC Factory, Director de Enaex, SKC, SK Rental y SK Godelius. Es Consejero electivo de SOFOFA, presidente de Fundación Ganbaru y Director de Fundación Chile Dual. Durante su trayectoria ha participado en los directorios de Grupo Security, Travel Security, Valores Security, Fepasa, Somela, Modo, USEC, Comité Olímpico de Chile y Consejero de TECHO. Se desempeñó como gerente general de Comercial Itala y gerente de desarrollo corporativo de SKBergé, entre otros.



ACTIVIDADES DEL DIRECTORIO

Reuniones del Directorio

En las sesiones del Directorio de Sigdo Koppers S.A. se analizan y revisan las materias relevantes para la conducción estratégica y el seguimiento de la gestión de la compañía, permitiendo una toma de decisiones informada y alineada con los objetivos corporativos.

El Directorio de Sigdo Koppers se reúne en sesiones ordinarias de carácter mensual, conforme a un calendario anual aprobado con antelación por el propio Directorio, por lo que no se requiere una citación especial para su realización. Asimismo, el Directorio puede sesionar de manera extraordinaria cuando las circunstancias así lo requieran.

Las minutas y documentos que resumen las materias a tratar en cada sesión, junto con otros antecedentes relevantes, se remiten con al menos tres días de antelación a la sesión respectiva, permitiendo a los directores contar con información oportuna para un análisis adecuado y una participación informada en las decisiones.

La compañía establece como requisito que los directores destinen el tiempo necesario para para el cumplimiento de sus responsabilidades, lo que incluye la asistencia a las sesiones ordinarias y extraordinarias del Directorio, a las reuniones de los comités que integren, así como la revisión y análisis previo de la información relevante para el adecuado ejercicio de sus funciones.

Adicionalmente, en el marco del proceso anual de autoevaluación, el Directorio examina la efectividad de sus sesiones, revisando, entre otros aspectos, si los temas abordados son los más críticos y relevantes para la compañía, si el tiempo dedicado a dichas sesiones resulta adecuado y si la información se recibe de manera completa y con la anticipación necesaria para su análisis riguroso. Este ejercicio contribuye a la mejora continua de las prácticas de gobierno corporativo de la compañía.

Durante 2025, la asistencia de los directores de Sigdo Koppers a las reuniones de Directorio, ordinarias y extraordinarias, fue de 99%.



Sigdo Koppers S.A.
refuerza la supervisión
de materias estratégicas
clave que respaldan la toma
de decisiones en planes de
negocios, presupuestos y
otros ámbitos relevantes de
la gestión.



Reuniones con áreas

El Directorio ha definido un cronograma que regula la periodicidad y las materias a revisar en las reuniones que sostiene con áreas clave de la compañía, unidad o terceros relevantes con los que decida interactuar directamente. Este esquema permite al Directorio contar con información oportuna y especializada, fortaleciendo la supervisión y el control sobre materias estratégicas que sustentan la toma de decisiones en planes de negocios, presupuestos y otros ámbitos relevantes de la gestión.

01

Gestión de Riesgos

El Directorio de Sigdo Koppers revisa periódicamente la gestión de riesgos de la compañía, sobre la base de la información presentada por el Comité de Riesgos, integrado por el gerente general, el gerente de finanzas y el gerente contralor corporativo.

Dicho Comité tiene la responsabilidad de reportar semestralmente al Directorio sobre el proceso de gestión de riesgos de la empresa, considerando los principales riesgos identificados, su evaluación, la metodología utilizada para la detección de nuevos riesgos y la matriz de riesgos vigente. Asimismo, formula recomendaciones orientadas a fortalecer la gestión de riesgos. Informa además sobre los planes de contingencia definidos para enfrentar la eventual materialización de eventos críticos, incluyendo situaciones de crisis y continuidad. De este modo, apoya el ejercicio del rol de supervisión del Directorio y contribuye a una gestión de riesgos ordenada y preventiva.

02

Auditoría Interna

Sigdo Koppers cuenta con una Gerencia de Contraloría Corporativa y un área de Auditoría Interna, responsables de diseñar, evaluar y mantener una estructura de control interno adecuada y eficiente. El funcionamiento, roles y responsabilidades de la función de Auditoría Interna se encuentran establecidas en sus estatutos.

El gerente contralor corporativo informa semestralmente al Directorio sobre el programa de auditoría anual, incluyendo las principales conclusiones del período, eventuales deficiencias significativas que se hubieren detectado y aquellas situaciones que, por su naturaleza, deban ser comunicadas a los organismos fiscalizadores competentes o al Ministerio Público. De igual forma, presenta recomendaciones y propuestas de mejora orientadas a prevenir irregularidades o fraudes, fortalecer el sistema de control

interno y la efectividad del Modelo de Prevención de Delitos de la compañía.

Entre las principales funciones del área de Auditoría Interna se encuentran la elaboración y ejecución de un plan anual de trabajo basado en los objetivos y riesgos de la compañía; el establecimiento de políticas y procedimientos que orienten la actividad de auditoría interna; la evaluación de la eficacia de los sistemas de control interno aplicables a las transacciones relevantes, velando por el cumplimiento de normas y regulaciones vigentes; y la revisión del cumplimiento del marco legal y normativo aplicable a la compañía.

Con el objeto de resguardar la independencia de la función, una de las presentaciones periódicas del área de Auditoría Interna al Directorio se realiza sin la participación del gerente general.



03

Sostenibilidad

La gestión de Sostenibilidad de Sigdo Koppers se encuentra a cargo del Comité de Sostenibilidad y Personas, liderado por el presidente ejecutivo de la compañía y en el que participan representantes de todas las filiales.

Éste supervisa y coordina las materias vinculadas a sostenibilidad y gestión de personas. Dicho comité informa semestralmente al Directorio sobre las acciones y avances relacionados con los distintos stakeholders de la empresa. Entre sus principales ámbitos de trabajo se encuentran los programas de atracción y retención de talento, la gestión de conocimiento y el clima organizacional, así como el fortalecimiento de las relaciones con la comunidad y el impulso de iniciativas orientadas a mejorar la sostenibilidad social de la compañía.

04

Medio ambiente y cambio climático

Las materias ambientales y de cambio climático se gestionan a través del Comité de Medio Ambiente del Grupo, liderado por el gerente general, el cual informa al Directorio semestralmente, sobre los asuntos ambientales de mayor relevancia para el Grupo. Este reporte aborda, entre otros aspectos, el grado de cumplimiento de la normativa ambiental aplicable, los avances en la identificación y gestión de riesgos ambientales y climáticos y la efectividad de las medidas de mitigación implementadas. Adicionalmente, se incluyen propuestas de mejora y acciones correctivas orientadas a fortalecer la gestión ambiental de la compañía, que apoyan la toma de decisiones del Directorio en esta materia.

05

Auditoría Externa

Los Auditores Externos presentan trimestralmente al Directorio y al Comité de Directores, el programa o plan de auditoría y reportan los resultados del programa anual, incluyendo eventuales observaciones identificadas en la auditoría en relación con prácticas contables, sistemas administrativos y auditoría interna. Adicionalmente, informan al Directorio sobre posibles deficiencias significativas que se hubieran detectado y aquellas situaciones irregulares, que por su naturaleza, deban ser comunicadas a los organismos fiscalizadores competentes.

De igual forma, reportan posibles conflictos de interés que pudieran existir en la relación con la firma de auditoría o su personal, ya sea por la prestación de otros servicios a la sociedad, a las demás empresas del Grupo o por otras circunstancias relevantes.

Con el objeto de resguardar la independencia de la auditoría externa, una de las presentaciones periódicas al Directorio se realiza sin la presencia del gerente general.

Visitas a terreno

Considerando la estructura societaria de la compañía, Sigdo Koppers no dispone de instalaciones operativas propias, salvo sus oficinas administrativas. Sin embargo, directores y ejecutivos de la matriz efectúan visitas a las instalaciones de sus filiales, tanto en Chile como en el extranjero, con el **propósito de conocer en terreno su operación y fortalecer el ejercicio de sus funciones de supervisión y seguimiento.**

Sistema de información

El Directorio de Sigdo Koppers dispone de un sistema de información de acceso remoto, seguro y permanente, destinado a apoyar el adecuado ejercicio de sus funciones y a asegurar la disponibilidad oportuna de información relevante para la toma de decisiones. A través de este sistema, los directores acceden a las minutas y documentos que sintetizan las materias a tratar en cada sesión de Directorio, junto con los antecedentes adicionales necesarios para su preparación, los cuales se ponen a disposición con al menos tres días de antelación a la respectiva sesión. Posteriormente, el sistema almacena los documentos revisados en las sesiones del Directorio, mientras que el texto definitivo de las actas se incorpora dentro de un plazo máximo de cinco días contados desde la respectiva sesión. Asimismo, el sistema conserva las actas y documentos correspondientes a los últimos tres años, asegurando la trazabilidad y el acceso permanente a la información.

Inducción a nuevos Directores

La compañía cuenta con un programa de inducción destinado a facilitar la incorporación de los nuevos integrantes del Directorio, entregándoles información relevante para el adecuado ejercicio de sus funciones y una comprensión integral de la compañía y del grupo empresarial.

El programa se desarrolla dentro de los primeros tres meses siguientes a la elección del nuevo director y es conducido por el gerente general, con la participación de otros ejecutivos de la compañía. En él se abordan, entre otras materias, el ámbito de negocios del Grupo, su estructura, políticas internas, principales criterios contables, riesgos relevantes—incluidos aquellos asociados a sostenibilidad— y grupos de interés, así como de la Misión, Visión, objetivos estratégicos, principios y valores que orientan el actuar de Sigdo Koppers.

Adicionalmente, el programa aborda el marco regulatorio aplicable a la compañía, al Directorio y a los ejecutivos principales, incluyendo los deberes de cuidado, diligencia, lealtad, reserva, confidencialidad y manejo de conflictos de interés e información, conforme a la normativa vigente. En este contexto, se enfatiza la responsabilidad asociada al ejercicio del cargo de director de un emisor de valores de oferta pública, considerando entre otras, las obligaciones establecidas en el marco de las leyes N° 20.393 y N°21.595, apoyándose en ejemplos de fallos, pronunciamientos y sanciones relevantes.

El programa de inducción se desarrolla a través de reuniones con el gerente general y otros ejecutivos de la compañía, presentaciones y/o visitas a las dependencias operativas de la empresa. En el caso que un nuevo director se incorpore a alguno de los comités del Directorio, el presidente del respectivo comité es responsable de efectuar la inducción asociada a dicho órgano.

Estructuras salariales y compensación de ejecutivos

Sigdo Koppers posee un marco de directrices de Compensación de Ejecutivos Principales que define lineamientos generales sobre sus políticas de compensación e indemnización de la compañía.

Estas directrices permiten reconocer y compensar el desempeño en función del cumplimiento de los objetivos estratégicos, fortaleciendo el compromiso de los colaboradores con la creación de valor para la empresa y favoreciendo la permanencia de ejecutivos principales.

Las políticas de compensación, estructuras salariales e indemnización del gerente general y de los ejecutivos principales de Sigdo Koppers son revisadas anualmente, con carácter confidencial por el Comité de Directores y el Directorio.

Para estos efectos, el Directorio puede solicitar cuando lo estime pertinente, la asesoría de terceros independientes, con el objetivo de analizar dichas políticas y detectar eventuales desviaciones o anomalías.

La compañía no contempla procedimientos para someter las estructuras salariales ni las políticas de compensación e indemnización del gerente general y de los ejecutivos principales a la aprobación de los accionistas, más allá de las instancias de revisión y aprobaciones internas del Directorio o de sus Comités. Como se indicó, estas políticas y estructuras no se divulgan al público, en conformidad con la normativa vigente y las prácticas de gobierno corporativo de la compañía.

Continuidad operacional

Con el propósito de resguardar la continuidad operacional ante eventuales situaciones de contingencia o crisis, Sigdo Koppers cuenta con un procedimiento formal que establece los mecanismos de coordinación y comunicación entre el presidente del Directorio, los directores y la administración. El procedimiento se activa cuando el presidente del Directorio, o quien lo suceda, contacta a los directores y al gerente general para informarles sobre el hecho, sus apreciaciones y adoptar las decisiones que correspondan, lo que puede derivar en la convocatoria de una sesión extraordinaria del Directorio. En dichas instancias, el Directorio puede requerir la participación de ejecutivos de la compañía, sus filiales y asesores especializados, a fin de contar con los antecedentes necesarios para definir e implementar una estrategia que asegure la continuidad operacional de la empresa.

Complementariamente, la compañía dispone de un área de Comunicaciones Corporativas, un Comité de Comunicaciones integrado por representantes de las filiales y un Plan de Crisis Comunicacional, el que regula los procedimientos, responsables y vocerías aplicables en situaciones de contingencia, contribuyendo a una gestión coordinada y consistente de las comunicaciones del Grupo.

Evaluación del Directorio

Con el objeto de evaluar el adecuado funcionamiento de su gobierno corporativo, el Directorio de Sigdo Koppers ha implementado un proceso anual de autoevaluación, orientado a identificar oportunidades de mejora en su funcionamiento, organización y desempeño, en línea con las mejores prácticas de la industria.

Este proceso se desarrolla con la asistencia de un asesor externo independiente y contempla entre otros aspectos, el análisis de la composición del Directorio, su funcionamiento, así como los roles y responsabilidades del Directorio y de sus comités.

Durante 2025 esta autoevaluación estuvo a cargo de la consultora KPMG y a partir de los resultados obtenidos el Directorio definió e implementó medidas de mejora en su funcionamiento y desempeño, además se identificaron materias de capacitación para fortalecer y/o actualizar los conocimientos de sus integrantes, contribuyendo a una toma de decisiones informada y al fortalecimiento continuo del gobierno corporativo de la compañía.



Capacitación del Directorio

Sigdo Koppers desarrolla un programa permanente de capacitación dirigido a los miembros de su Directorio, orientado a reforzar sus competencias y mantenerlos actualizados en materias clave para la operación, la estrategia y el desarrollo futuro de la compañía, entre las que se incluyen:

01

Mejores Prácticas de Gobierno Corporativo locales e internacionales

02

Avances destacados en temas de inclusión, diversidad y reportes de sostenibilidad locales e internacionales

03

Gestión de Riesgos, incluidos los de sostenibilidad

04

Antecedentes jurisprudenciales relevantes, sanciones y/o pronunciamientos respecto a los deberes de los directores

05

Conflictos de intereses

06

Cambios legislativos y normativos que impliquen nuevos deberes y responsabilidades de los directores

Capacitaciones de los últimos 3 años

<p>Ley de Delitos Económicos</p>	<p>11 sep 2023</p>	<p>Prieto Abogados</p>	<p>Responsabilidades penales derivadas de delitos corporativos</p> <p>Responsabilidades penales derivadas de atentados contra el medio ambiente</p> <p>Responsabilidad penal de las personas jurídicas, desafíos y recomendaciones</p> <p>Focos de impacto en la gestión empresarial</p>
<p>Adecuación Modelo de Prevención de Delitos Económicos y Medioambientales del Grupo Sigdo Koppers</p>	<p>5 nov 2024</p>	<p>Deloitte Consultoría Limitada</p>	<p>Contexto General de la Ley 21.595.</p> <p>Resumen de las actividades realizadas en el proyecto de adecuación del Modelo de Prevención de Delitos de las Sociedades del Grupo.</p> <p>Categorías y Delitos aplicables identificados desde la Matriz de Riesgo de cada filial</p> <p>Recomendaciones propuestas para cada Sociedad respecto de los objetivos claves de la adecuación del Modelo de Prevención del Delito del Grupo Sigdo Koppers.</p>
<p>Cambios en el Entorno Fiscal: Impuesto Mínimo Global</p>	<p>18 dic 2024</p>	<p>EY Consultores Limitada</p>	<p>Introducción Impuesto Mínimo Global Safe Harbours</p> <p>Problemáticas actuales y futuras para grandes grupos empresariales internacionales</p>
<p>Norma N°519 de la CMF y su impacto en los Reportes Integrados</p>	<p>11 sept 2025</p>	<p>Governart</p>	<p>Líneamientos clave de las normas NIIF S1 y S2 para el reporte de sostenibilidad y cambio climático.</p> <p>Calendario de implementación en Chile y consideración de la materialidad sectorial.</p> <p>Principales desafíos e implicancias para la organización y el rol del Directorio.</p> <p>Impacto en el fortalecimiento de la gestión de riesgos y la transparencia.</p>
<p>Interlocking</p>	<p>13 nov 2025</p>	<p>Prieto Abogados</p>	<p>Alcance legal del interlocking conforme al DL 211 y sus conceptos clave.</p> <p>Casos prácticos y jurisprudencia reciente del TDLC.</p> <p>Criterios jurídicos para la configuración del interlocking y la prevención del intercambio de información sensible.</p> <p>Recomendaciones de cumplimiento para la gestión y mitigación de riesgos.</p>

Comité de Directores

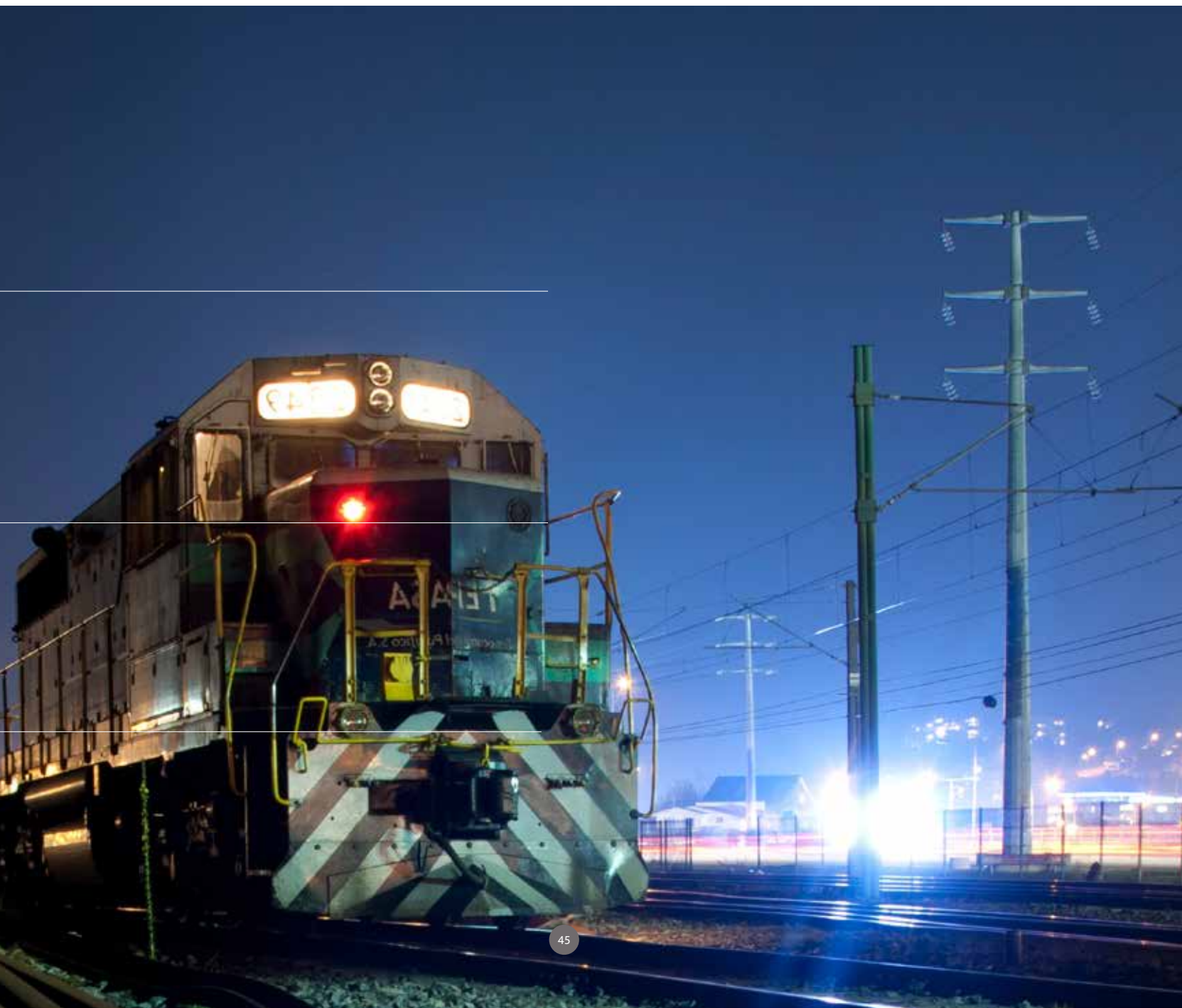
El Comité de Directores está compuesto por tres miembros del Directorio, siendo al menos uno de ellos un director independiente, quien ejerce la presidencia del Comité, de acuerdo con lo establecido en la Ley N° 18.046 y la normativa vigente.

Durante 2025 el Comité de Directores no incurrió en gastos en el ejercicio de sus funciones.

Entre sus principales funciones se encuentra proponer al Directorio los nombres de los auditores externos y clasificadores de riesgos, examinar los informes de las auditorías externas y revisar los estados financieros consolidados de la compañía, previo a su presentación al Directorio. Asimismo, el Comité analiza los antecedentes relativos a las operaciones a las que se refiere el Título XVI de la Ley 18.046.

Su labor incluye examinar los sistemas de remuneraciones y los planes de compensación del gerente general, de los ejecutivos principales y de los trabajadores de la sociedad, y ejerce las demás atribuciones que le confieran los estatutos sociales, una junta de accionistas o el propio Directorio.

Las asesorías que contrate el Comité de Directores se rigen por la Política de Contratación de Asesores Externos para el Directorio, en conformidad con el Manual de Gobierno Corporativo de la compañía.





Informe de Gestión Comité de Directores

A continuación se presenta el Informe de Gestión del Comité de Directores durante el ejercicio 2025:

01. En la sesión del 23 de enero de 2025, examinó el programa de operaciones con partes relacionadas efectuadas durante el año 2024, en comparación con el programa examinado por el Comité y aprobado por el Directorio para dicho ejercicio. Acordó informar favorablemente al Directorio el programa de operaciones que la administración proyectaba realizar durante el ejercicio 2025.

Examinó los servicios que la administración contrató con Deloitte, distintos a la auditoría externa, durante el ejercicio 2024. Analizó el presupuesto para la contratación de Deloitte para la prestación de servicios distintos a la auditoría externa, para el ejercicio 2025 y acordó recomendar al Directorio la conveniencia de su contratación, por ser necesarios para la empresa, por corresponder su precio a los valores de mercado y no comprometer la idoneidad técnica, ni la independencia de juicio de Deloitte en la prestación de sus servicios de auditoría externa.

Analizó y debatió extensamente sobre el proceso formal realizado el año anterior, para licitar los servicios de auditoría externa para el período 2024 a 2028. Tomó conocimiento de las empresas invitadas a licitar, que fueron Deloitte Auditores y Consultores Limitada, PricewaterhouseCoopers, EY y KPMG. Considerando los distintos criterios que se tomaron en cuenta para evaluar las propuestas, acordó proponer al Directorio la contratación de Deloitte Auditores y Consultores Limitada, como auditores externos para el ejercicio 2025. Como segunda opción propuso a EY.

Examinó las remuneraciones del personal, después de ser informado por la administración de los estudios técnicos relativos a los valores de mercado y acordó informar favorablemente al Directorio un sistema de remuneraciones consistente en una remuneración fija mensual y un bono a fin de año, compuesto por 25% por el resultado de la compañía; entre 40% y 35% por metas obtenidas; y entre 35% y 40% por evaluación de desempeño. Para todo el personal, salvo los 3 ejecutivos principales, el bono anual tiene un rango de entre 0 y 3,5 sueldos.

02. En la sesión del 28 de febrero de 2025, analizó el Plan de Servicios Anuales de Auditoría Externa, presentado por Deloitte Auditores y Consultores Ltda., dentro del cual los auditores informaron sobre el alcance de los servicios, los diversos informes emitidos, la composición del grupo

consolidado y la cobertura de revisión limitada y de auditoría, la auditoría a los estados financieros consolidados y las materias de interés del grupo consolidado, así como los servicios prestados que no formaron parte de la auditoría anual.

Revisó los estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2024 y el correspondiente informe de los auditores externos y se pronunció favorablemente, acordando recomendar al Directorio su aprobación.

Acordó pronunciarse favorablemente acerca de las modificaciones, respecto de la frecuencia de reporte al Directorio, a la Política de Habitualidad en las Operaciones con Partes Relacionadas propuestas por la administración y también acerca del texto refundido de dicha Política.

Efectuó precisiones para ser incorporadas en el análisis razonado de los estados financieros. Además, solicitó a la administración una malla del Grupo y reunirse con la administración de SKIC, para la exposición del plan de esa filial.

03. En la sesión del 28 de marzo de 2025, aprobó y suscribió el Informe de Actividades y el Informe de Gestión, correspondientes al ejercicio 2024.

Reiteró la proposición al Directorio de contratar a Deloitte Auditores y Consultores Limitada, como auditores externos para el ejercicio 2025, de acuerdo con la información que fue analizada detalladamente en su sesión de enero y por las razones que se consignan en el acta de dicha sesión. Como segunda prioridad, acordó proponer a EY.

Acordó proponer al Directorio, como Clasificadoras de Riesgo, a Fitch Rating Chile e International Credit Rating Compañía Clasificadora de Riesgo Ltda. para el ejercicio 2025.

Conforme a la Norma de Carácter General N°435, que permite implementar medios tecnológicos de participación y votación a distancia, para la celebración de las juntas de accionistas de las sociedades anónimas abiertas y, después de un estudio de las distintas alternativas, acordó recomendar al directorio el uso de la plataforma EVoting, para la Junta Ordinaria de Accionistas.



Acordó fijar las fechas para la revisión de la información financiera trimestral, las cuales quedaron consignadas en el acta de la sesión.

Acordó que el gerente general propondría alternativas para examinar, durante el mes de julio, los sistemas de remuneraciones y planes de compensación de los gerentes, ejecutivos principales y trabajadores de la sociedad.

Tomó conocimiento sobre otras materias informadas por la administración de la sociedad: (i) que el detalle acerca de las actividades del Comité de Auditoría Interna y del Comité de Riesgos, incluyendo la matriz de riesgos, se presenta periódicamente al Directorio y, en términos generales, el sistema de identificación, mitigación y control de riesgos que se emplea, tanto para la matriz, como para las filiales. (ii) la recepción de la carta relativa a los controles internos de los auditores externos. (iii) que la administración continúa avanzando el proceso de revisión externa del Modelo de Prevención de Delitos, por parte de MC Compliance.

04. En la sesión del 19 de mayo de 2025, se reunió con el socio de Deloitte Auditores y Consultores Ltda. a cargo de la auditoría externa de la sociedad.

En esta reunión, Deloitte presentó el desarrollo del Plan de Servicio Anual de Auditoría Externa, refiriéndose a diversos aspectos del Plan de Auditoría y presentó un resumen del alcance de la revisión de especialistas en tecnología de la información. Presentó el equipo de trabajo y efectuó las declaraciones de independencia y las demás exigidas conforme a la ley 20.382 y entregó la carta de controles internos emitida en marzo. Se refirió, además, a la nueva normativa de la CMF en relación a la Memoria Anual, en la NCG No. 519 y la incorporación de las normas de IFRS en la regulación de la CMF.

Revisó los estados financieros consolidados al 31 de marzo de 2025 y el correspondiente informe de los auditores externos y se pronunció favorablemente, acordando recomendar al Directorio su aprobación.

05. En la sesión del 22 de agosto de 2025, se reunió con el socio de Deloitte Auditores y Consultores Ltda. a cargo de la auditoría externa de la sociedad, quién expuso el desarrollo del Plan de Servicio Anual de Auditoría Externa, refiriéndose a diversos aspectos del Plan de Auditoría, detalló los servicios contratados, distintos de la auditoría anual y efectuó las declaraciones de independencia exigidas conforme a la ley 20.382 e informó acerca de la NIIF 18 que se aplicará a contar del año 2027, la cual introduce cambios en la presentación de los estados financieros, en lo que se refiere a la estructura de pérdidas y ganancias y a las medidas de desempeño de la gerencia.

Solicitó a Deloitte una propuesta para una eventual auditoría a la emisión de la memoria bajo S1 y S2.

Revisó los estados financieros consolidados de la compañía al 30 de junio de 2025, presentados por Deloitte Auditores y Consultores Ltda. y se pronunció favorablemente, acordando recomendar su aprobación al Directorio.

Acordó recomendar al Directorio la contratación, por un plazo de 3 años, luego de un proceso de licitación efectuada para proveer los servicios de Ciberseguridad, de la plataforma Secureworks, que es representada en Latinoamérica por Deloitte, considerando que Deloitte Chile, auditores externos de la sociedad, no están involucrados su operación, por lo que la prestación de estos servicios no compromete la idoneidad técnica, ni la independencia de juicio de Deloitte en la prestación de sus servicios de auditoría externa.

06. En la sesión del 10 de septiembre de 2025, por encargo del Directorio, sesionó especialmente para analizar la exposición de los estudios efectuados por la administración, para la eventual participación de la sociedad en el Proyecto Norquim, con el objeto de recomendar al directorio su conveniencia, concluyendo que desaconsejan participar en éste, por razones estratégicas.

07. En la sesión del 28 de octubre de 2025, en cumplimiento de sus funciones legales, examinó los sistemas de remuneraciones y planes de compensación de la sociedad, reuniéndose con los representantes de la consultora internacional especializada en personas, Willis Tower Watson (WTW), quienes efectuaron una presentación con el objetivo de proporcionar tendencias del mercado salarial y metodologías de valuación de cargos, resultados y procedencia.

En la misma sesión, revisó la contabilización del impuesto diferido de la filial SKIC.

08. En la sesión del 17 de noviembre de 2025, se reunió con el socio de Deloitte Auditores y Consultores Ltda. a cargo de la auditoría externa de la sociedad, quién expuso el desarrollo del Plan de Servicio Anual de Auditoría Externa al 30 de septiembre de 2025 y efectuó las declaraciones de independencia y demás exigidas conforme a la ley 20.382. Entre otras materias, se refirió a la migración a SAP HANNA, refiriéndose a la fecha del Go Live del proceso en noviembre y que se efectuaría una auditoría en diciembre, con el objeto de mitigar los riesgos de la migración que pudieran impactar los procesos contables.

Revisó los estados financieros consolidados de la compañía al 30 de septiembre de 2025, presentados por Deloitte, Auditores y Consultores Ltda. y acordó recomendar al Directorio su aprobación.



MARCO DE GOBERNANZA

Las políticas de gobierno corporativo de la compañía constituyen el marco ético y de principios que guía el actuar del Directorio, la administración y los colaboradores de la matriz y sus filiales. A través de ellas, Sigdo Koppers reafirma su compromiso con una gestión responsable, promoviendo una cultura basada en la ética, la transparencia y prácticas anticorrupción, velando por su cumplimiento en el Grupo.

Conducta ética

Sigdo Koppers cuenta con un Código de Ética que define los principios, valores y conductas que orientan el actuar de directores, colaboradores y asesores externos promoviendo una gestión íntegra, responsable y coherente con los valores de la compañía.

Sigdo Koppers reafirma su compromiso con altos estándares de gobierno corporativo y cumplimiento, sustentados en una evaluación continua de sus políticas y procedimientos, con el propósito de asegurar la adopción de las mejores prácticas, adecuadas a su contexto operativo y regulatorio.



Sostenibilidad

En materia de sostenibilidad, el marco de actuación del Grupo se encuentra definido por su Política de Sostenibilidad, aprobada por el Directorio en 2016 y revisada periódicamente para asegurar su vigencia y alineación con la estrategia del negocio y las expectativas de los grupos de interés. Esta política establece los lineamientos para el desarrollo sostenible de todas las áreas del Grupo, en coherencia con sus valores corporativos.

La implementación de esta política se realiza a través de una Plataforma de Sostenibilidad, que permite el registro y seguimiento de indicadores relevantes reportados por cada una de las empresas del Grupo, facilitando la evaluación del avance en las metas definidas. Asimismo, la compañía cuenta con comités de trabajo en los ámbitos Económico/ Financiero, Social y Ambiental, integrados por representantes de las filiales y liderados por el presidente ejecutivo o el gerente general de Sigdo Koppers.

Los resultados de la gestión de sostenibilidad son informados al Directorio de Sigdo Koppers dos veces al año y se divulgan oficialmente a través del Reporte Integrado anual.

Detección y reducción de barreras organizacionales

La compañía promueve activamente la inclusión y diversidad en sus equipos de trabajo, fomentando un entorno laboral respetuoso y libre de prácticas que puedan afectar la dignidad de las personas en todos los niveles de la organización.

Para fortalecer este compromiso, Sigdo Koppers ha implementado un procedimiento formal de denuncias, orientado a detectar y reducir eventuales barreras organizacionales, culturales o sociales.

Además, los directores revisan y analizan aspectos relacionados con la diversidad y la existencia de posibles barreras que puedan incidir en su funcionamiento y efectividad. Este proceso, permite evaluar estas materias de forma estructurada, identificar brechas, oportunidades de mejora y definir acciones orientadas a fortalecer las prácticas del gobierno corporativo.

En línea con lo mencionado, Sigdo Koppers cuenta con un conjunto de políticas de cumplimiento alineadas con la NCG 461, que abordan materias como medio ambiente, cambio climático, derechos humanos, compensación equitativa, capacitación y beneficios, acoso sexual y laboral, subcontratación, y procesos de selección y contratación. Estas políticas tienen como objetivo contribuir a una gestión consistente y responsable dentro de la organización y en su relación con los grupos de interés.

Gestión ambiental y cambio climático

Sigdo Koppers ha definido un marco de gestión ambiental y de cambio climático que establece los principios y lineamientos que orientan su actuar en estas materias, en coherencia con la normativa vigente, las tendencias del mercado y las mejores prácticas en sostenibilidad.

Este marco se encuentra formalizado a través de su Política de Gestión Ambiental y Cambio Climático, la cual refleja el compromiso de la compañía con el desarrollo sostenible, la prevención y mitigación de impactos ambientales, la responsabilidad ambiental y el cumplimiento regulatorio.

A su vez, la compañía ha definido una estrategia ambiental de alcance corporativo, implementada transversalmente en sus filiales, que aborda el cumplimiento normativo, la gestión de riesgos

ambientales y climáticos, el control de impactos operacionales y la promoción de prácticas de economía circular, uso eficiente de los recursos hídricos y energéticos, y protección de la biodiversidad.

La gestión ambiental y de cambio climático es objeto de seguimiento periódico, a través de reportes semestrales al Directorio preparados por las áreas responsables, lo que permite evaluar avances, identificar oportunidades de mejora y asegurar la incorporación de estos criterios en la toma de decisiones, en concordancia con las responsabilidades del Directorio y las prácticas de gobierno corporativo de la compañía.

Conflictos de interés

Sigdo Koppers gestiona los conflictos de interés como parte de sus estándares de gobierno corporativo, promoviendo un actuar íntegro, imparcial y transparente en todos los niveles de la organización.

La compañía ha establecido una Política General de Manejo de Conflictos de Interés aprobada por el Directorio, que define procedimientos claros para prevenir, identificar, declarar y resolver oportunamente situaciones que puedan afectar la objetividad en la toma de decisiones o generar una percepción de conflicto, real o potencial.

Este estándar aplica de manera transversal a directores, gerentes, ejecutivos principales, trabajadores y prestadores de servicios profesionales; se encuentra integrado a las prácticas habituales de control interno y es reforzado por el Código de Ética Corporativo, que exige el desempeño de las funciones con integridad e imparcialidad, abordando de forma adecuada los conflictos de interés, reales o aparentes, que puedan surgir en las relaciones con colaboradores, clientes, proveedores, contratistas, comunidades y autoridades, en razón del cargo desempeñado.

Entre las situaciones que pueden presumir la existencia de un conflicto de interés se consideran, entre otras, las relaciones de parentesco, de propiedad, y de gestión o participación en empresas o sociedades distintas de aquellas que forman parte del Grupo Sigdo Koppers. Junto con su adecuada gestión, se espera

que las personas vinculadas a la compañía adopten conductas que eviten la apariencia de conflicto, cuando puedan afectar su reputación personal o la imagen de la compañía, de sus colaboradores o de terceros relacionados.

Como medida preventiva, los directores, gerentes y ejecutivos principales deben declarar sus potenciales conflictos de interés al incorporarse a la organización y actualizar dicha información periódicamente o cuando se produzcan cambios relevantes. Este proceso forma parte de los mecanismos de control interno y de los programas de capacitación de la compañía, reforzando su cultura de cumplimiento y transparencia.

Cuando se identifica un conflicto de interés, real o potencial, éste debe ser informado y gestionado conforme a los procedimientos internos, ya sea a través del Comité de Ética o de las jefaturas correspondientes, según el cargo involucrado. Las situaciones analizadas y las decisiones adoptadas son consolidadas y reportadas periódicamente al Directorio, permitiendo su adecuada supervisión y resguardo del estándar de integridad de la compañía.



En 2025, Sigdo Koppers no registró casos de competencia desleal ni sanciones en materia de libre competencia

Libre competencia

Sigdo Koppers reconoce la libre competencia como un principio esencial para el desarrollo de mercados eficientes, transparentes y sostenibles, y como un elemento central de su forma de hacer negocios. La compañía promueve relaciones comerciales basadas en criterios de eficiencia, innovación y trato justo, actuando siempre en conformidad con la normativa vigente.

Las decisiones comerciales y competitivas de la compañía se adoptan de manera autónoma y se basan en sus objetivos estratégicos y de las condiciones propias de los mercados en que opera, evitando cualquier conducta que pueda distorsionar la competencia o afectar su integridad.

Para estos efectos, Sigdo Koppers cuenta con una Política de Libre Competencia que orienta el actuar de directores y colaboradores, estableciendo estándares de conducta destinados a prevenir riesgos en esta materia. Entre otros aspectos, dicha política promueve la abstención de acuerdos o prácticas que puedan infringir las normas de libre competencia y de competencia leal, el uso responsable de la posición de mercado, el resguardo de la confidencialidad de la información y la prevención de intercambios indebidos de antecedentes no públicos. Asimismo, fomenta la consulta preventiva con el Área Legal frente a decisiones, contratos o actuaciones que puedan implicar riesgos regulatorios en materia de libre competencia para asegurar el cumplimiento normativo.

Durante el período informado, Sigdo Koppers no registró casos de competencia desleal ni fue objeto de sanciones en materias de libre competencia. Sin perjuicio de lo anterior, las filiales del Grupo implementan medidas específicas en esta materia, de acuerdo con las particularidades regulatorias y competitivas de las industrias en las que operan, asegurando una aplicación consistente de estos principios en todo el Grupo.

Anticorrupción

Sigdo Koppers desarrolla sus actividades sobre la base de principios de integridad, probidad y conducta ética, rechazando de forma expresa cualquier práctica de corrupción. Este compromiso constituye un elemento esencial de su cultura organizacional y orienta la forma en que la compañía se relaciona con sus colaboradores, clientes, proveedores, autoridades y demás grupos de interés.

Para sustentar este enfoque, la compañía ha implementado lineamientos, políticas y procedimientos orientados a prevenir, identificar y gestionar los riesgos de corrupción, estableciendo criterios generales de actuación para las personas vinculadas a la organización. Estas herramientas buscan asegurar que las actividades de la compañía se desarrollen conforme a estándares éticos, profesionales y legales, resguardando así su cultura organizacional y su reputación como una empresa seria, confiable y de reconocida trayectoria.

Con el fin de resguardar este estándar, la compañía ha establecido una Política Global de Anticorrupción, de alcance corporativo que define los comportamientos esperados para todas las personas vinculadas a Sigdo Koppers, e incluye a controladores, directores, ejecutivos, trabajadores, representantes y terceros relacionados, quienes deben desempeñar sus funciones en cumplimiento de la legislación vigente, las políticas internas y las normas éticas aplicables en los distintos países y mercados en que opera el Grupo.

La gestión anticorrupción se apoya, además, en prácticas preventivas tales como la identificación y monitoreo de riesgos relevantes, la existencia de procedimientos y controles específicos, la asignación de recursos y herramientas para su adecuada gestión, y la aplicación de procesos de debida diligencia en la relación con socios comerciales, proveedores y contratistas. A ello se suma la difusión permanente de los principios éticos del Grupo y la capacitación periódica de colaboradores y terceros vinculados a sus actividades.

Estas y otras iniciativas permiten fortalecer el compromiso de Sigdo Koppers con una gestión transparente y responsable, así como también enfrentar de manera oportuna eventuales contingencias asociadas a riesgos de corrupción.

Dado que no es posible anticipar todas las situaciones que puedan presentarse, la Política Global de Anticorrupción constituye un marco orientador de conducta, destinado a guiar el actuar de quienes forman parte del Grupo Sigdo Koppers, en coherencia con sus valores y estándares éticos.



Prevención de delitos

Sigdo Koppers cuenta con un Modelo de Prevención de Delitos (MPD) diseñado para dar cumplimiento a la Ley N° 20.393 sobre Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y a sus modificaciones posteriores, incluida la Ley N° 21.595 sobre delitos económicos y atentados contra el medioambiente. Este modelo constituye un sistema preventivo y de monitoreo permanente, aplicado a los procesos y actividades del negocio expuestos a riesgos de comisión de delitos, así como a aquellos que puedan incorporarse en el futuro.

Con la entrada en vigencia de la Ley N° 21.595, la compañía llevó a cabo un proceso integral de adecuación de su MPD en Sigdo Koppers y sus filiales, el cual incluyó la actualización de la matriz de riesgos, la revisión de la Política de Prevención de Delitos y el fortalecimiento de los controles asociados, junto con la realización de instancias de capacitación dirigidas a directores, ejecutivos principales y colaboradores, con el apoyo de asesores externos especializados.

La supervisión del MPD se encuentra a cargo de un Encargado de Prevención de Delitos (EPD), designado por el Directorio, quien cuenta con el apoyo del área de Compliance y de los responsables de riesgos de las distintas áreas de la organización. El EPD reporta periódicamente al Directorio sobre el estado de avance del modelo, los principales riesgos identificados, las acciones de mitigación implementadas y los resultados de su gestión, contribuyendo al adecuado ejercicio del rol de supervisión del Directorio.

En cumplimiento de las exigencias normativas, el Modelo de Prevención de Delitos es objeto de evaluaciones externas e independientes. En este contexto, durante 2025 se llevó a cabo un proceso de opinión independiente,

orientado a revisar el diseño, implementación y funcionamiento del MPD, considerando la naturaleza, tamaño y complejidad de las operaciones de la compañía, así como los requisitos establecidos en la normativa vigente. Esta revisión contempló el análisis documental, entrevistas a responsables clave y la evaluación de los principales componentes del modelo.

Como resultado de dicho proceso, la opinión independiente concluyó que el MPD de Sigdo Koppers se encuentra implementado y operativo, contando con los elementos necesarios para la prevención, detección y mitigación de los riesgos de delitos a los que se encuentra expuesta la compañía. Asimismo, se destacó un nivel de madurez adecuado del modelo, con roles y responsabilidades definidos, mecanismos de control y reporte establecidos, y un enfoque de mejora continua, identificándose oportunidades de fortalecimiento orientadas a perfeccionar su aplicación práctica y su integración transversal en la organización.

La gestión del MPD se complementa con actividades permanentes de difusión y capacitación, la revisión periódica de la matriz de riesgos y de los controles asociados, auditorías de cumplimiento, análisis de denuncias y revisión de contingencias relevantes, con el objetivo de reforzar una cultura de ética, integridad y cumplimiento en toda la organización.

Durante el período reportado, Sigdo Koppers no registró sanciones ejecutoriadas por infracciones a la Ley N° 20.393 ni a la Ley N° 21.595, lo que refleja el compromiso de la compañía con la prevención de delitos y el cumplimiento normativo.

Equipos de Cumplimiento de Sigdo Koppers y Filiales





Canal de denuncias

Sigdo Koppers dispone de un canal de denuncias corporativo, accesible para colaboradores, proveedores, contratistas y demás grupos de interés, que permite reportar de forma confidencial y segura eventuales incumplimientos legales o normativos, incluyendo materias de corrupción, conflictos de interés, infracciones al Modelo de Prevención de Delitos, acoso laboral, acoso sexual, violencia en el trabajo y otras conductas contrarias a los valores de la compañía.

Este canal se integra a los procedimientos internos y constituye una vía formal para la presentación de denuncias en materias laborales y de cumplimiento. Durante 2025 fue actualizado para incorporar los requerimientos de la Ley Karin, reforzando el tratamiento de denuncias asociadas a acoso y violencia en el trabajo, y forma parte del Modelo de Prevención de Delitos (MPD), contribuyendo a la detección temprana de riesgos contemplados en las Leyes N° 20.393 y N° 21.595.

De acuerdo con el Procedimiento de Denuncias, dos directores cuentan con acceso total, remoto y permanente a la plataforma para supervisar la gestión de los casos. La operación del canal se rige por procedimientos que aseguran confidencialidad, trazabilidad, protección del denunciante y una administración objetiva y transparente de los casos.

El canal se encuentra disponible en el sitio web corporativo y es difundido internamente como parte de las acciones de capacitación y comunicación en materias de ética, cumplimiento y prevención de riesgos, fortaleciendo una cultura organizacional basada en la integridad y la rendición de cuentas.

Manejo de la información de interés para el mercado

Sigdo Koppers mantiene un compromiso permanente con la divulgación veraz, suficiente y oportuna de todo hecho e información esencial de la Sociedad, en línea con sus principios de transparencia y gobierno corporativo.

Para asegurar este estándar, la compañía ha definido y formalizado prácticas y criterios internos que regulan el adecuado tratamiento, resguardo y comunicación de la información de interés para el mercado, permitiendo distinguir entre aquella de divulgación obligatoria, de interés general o de carácter confidencial.

Este marco establece responsabilidades para directores, ejecutivos y colaboradores respecto del uso y resguardo de la información a la que acceden en el ejercicio de sus funciones, mientras que el Directorio vela por su adecuada aplicación y por la existencia de controles que prevengan usos indebidos o asimetrías de información.

En complemento, la sociedad ha implementado mecanismos que permiten a los accionistas acceder oportunamente a información relevante con anterioridad a las Juntas de Accionistas, junto con herramientas que facilitan el ejercicio del derecho a voto, incluyendo modalidades remotas, contribuyendo a procesos más accesibles, eficientes y participativos.

Sigdo Koppers reafirma su compromiso con **la transparencia y la comunicación oportuna, completa y fidedigna de la información esencial de la sociedad.**



Asesoría Externa

Sigdo Koppers cuenta con prácticas y mecanismos que permiten al Directorio y a sus Comités acceder a asesoría externa especializada cuando ello resulta necesario para el adecuado ejercicio de sus funciones y responsabilidades.

En este contexto, el Directorio, sus integrantes en forma individual y los Comités del Directorio pueden solicitar la contratación de asesores externos, nacionales o extranjeros, proponiendo a los expertos que estimen convenientes. Estas instancias se desarrollan bajo criterios de transparencia, objetividad y capacidad técnica, y tienen como objetivo fortalecer la calidad del análisis, la toma de decisiones informada y la adopción de buenas prácticas de gobierno corporativo, especialmente en materias contables, tributarias, financieras, legales u otras de carácter técnico o estratégico.

Estas prácticas se encuentran respaldadas por una Política de Contratación de Asesores Externos para el Directorio, que establece lineamientos generales para la selección y contratación de expertos, resguardando su independencia y la adecuada gestión de eventuales conflictos de interés.

Previamente a la contratación, la administración realiza procesos de debida diligencia, en conformidad con la normativa vigente, con el objeto de evaluar la idoneidad, independencia y eventuales riesgos asociados a los asesores propuestos.

Superada dicha evaluación, las condiciones de cada asesoría, incluyendo su alcance, plazo y honorarios; se formalizan mediante acuerdos o contratos, cuya aprobación corresponde al presidente del Directorio o al presidente del Comité respectivo.

Con anterioridad a la decisión final, los directores pueden manifestar fundadamente su oposición a la contratación de un asesor externo específico, invocando razones tales como

conflictos de interés, falta de experiencia o trayectoria, o antecedentes reputacionales desfavorables. La contratación se resuelve mediante votación y queda debidamente registrada en las actas correspondientes.

Durante la ejecución de la tarea, los asesores externos deben cumplir estrictos deberes de confidencialidad, independencia y objetividad, absteniéndose de cualquier conducta que implique conflictos de interés o uso indebido de información privilegiada, debiendo suscribir los acuerdos de confidencialidad respectivos.

Los resultados de las asesorías son presentados al Directorio o a sus Comités y, cuando corresponde, compartidos con la administración. Los informes generados son archivados en el sistema de información del Directorio, permitiendo el acceso remoto y permanente a sus integrantes.

Cuando los resultados de una asesoría tienen carácter confidencial, éstos son entregados al custodio de los informes estratégicos y confidenciales del Directorio, quien lleva un control de su entrega y circulación. Este registro permite identificar a los destinatarios de dicha información y resguardar su manejo, evitando usos indebidos de antecedentes que puedan tener la calidad de información privilegiada.

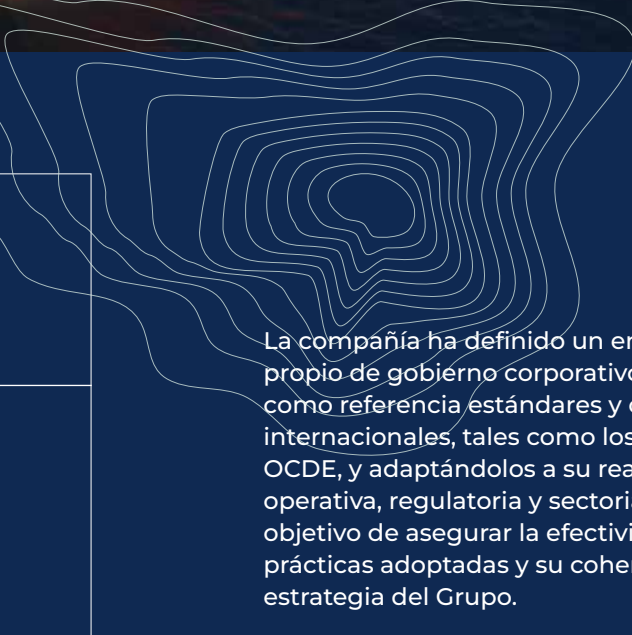
Como parte de las prácticas de transparencia de la compañía, se publica periódicamente información sobre las asesorías solicitadas y no contratadas, junto con las razones que sustentan dichas decisiones. Durante el ejercicio 2025 la compañía no incurrió en gastos elevantes por asesorías externas distintas de las ordinarias, informándose únicamente el pago de MUS\$88 a Deloitte Auditores y Consultores Ltda. por sus servicios ordinarios de auditoría externa.



ADHERENCIA A CÓDIGOS NACIONALES E INTERNACIONALES

Sigdo Koppers adhiere a códigos y estándares nacionales e internacionales, incorporándolos como parte de su marco de actuación y gestión. Este lineamiento orienta sus procesos y decisiones en todas sus operaciones a nivel global.

En su calidad de grupo empresarial con presencia internacional, Sigdo Koppers S.A. desarrolla sus actividades en estricto cumplimiento de la normativa vigente, promoviendo estándares de conducta responsables y alineados con las mejores prácticas de gobierno corporativo.



La compañía ha definido un enfoque propio de gobierno corporativo, tomando como referencia estándares y códigos internacionales, tales como los principios OCDE, y adaptándolos a su realidad operativa, regulatoria y sectorial, con el objetivo de asegurar la efectividad las prácticas adoptadas y su coherencia con la estrategia del Grupo.

Sigdo Koppers orienta su gestión hacia un uso eficiente y responsable de los recursos, asegurando que sus prácticas reflejen las particularidades de la organización y del mercado en el que opera. Asimismo, reafirma su compromiso permanente con la transparencia, la ética y la rendición de cuentas, pilares fundamentales de su modelo de gobernanza.

Desde el año

2007

la compañía forma parte del Pacto Global de Naciones Unidas y alinea su gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), **lo que se refleja en sus políticas corporativas y en la información disponible en su sitio web.**

En la misma línea, Sigdo Koppers reconoce y promueve los principios establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos adoptada por Naciones Unidas en 1948, así como en las normas fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo.

Este compromiso se materializa a través de su Política de Derechos Humanos Corporativa, aplicable tanto a la matriz como a las sociedades del Grupo, que establece un marco de actuación común que orienta el respeto a los Derechos Humanos en todas las actividades del grupo y a lo largo de su cadena de valor, en coherencia con las expectativas de sus grupos de interés.

De este modo, el respeto a los derechos humanos constituye un principio fundamental del gobierno corporativo de Sigdo Koppers, reflejado en lineamientos y compromisos concretos que guían el actuar de la organización, entre los que se destacan los siguientes:

01

Compromiso con la vida:

Promover la protección de la vida, la seguridad, la salud y la integridad de las personas como principio central de la gestión, junto con el respeto por el medio ambiente a través de la prevención y mitigación de impactos, y el compromiso con el desarrollo social y la seguridad de las comunidades donde la compañía desarrolla sus operaciones.

02

Libertad de Asociación:

Respetar la libertad de asociación y sindical, así como el derecho a la negociación colectiva, en conformidad con la legislación vigente y el marco constitucional aplicable.

03

Trabajo Infantil:

Respetar los derechos laborales fundamentales y rechazar de forma expresa el trabajo infantil, forzoso o cualquier otra práctica que vulnere la dignidad, libertad o integridad de las personas.

04

Trata de personas:

Resguardar la libertad de trabajo y el trato digno de las personas, rechazando cualquier acción que tenga por objetivo impedir que los trabajadores se desempeñen de manera libre en la compañía, decidiendo sin ningún tipo de presión respecto de su continuidad en la misma.

05

Diversidad:

Valorar la diversidad de personas, experiencias y puntos de vista, promoviendo entornos inclusivos y rechazando cualquier tipo de discriminación por sexo, edad, nacionalidad, religión, etnia, raza, apariencia, discapacidad, situación económica, orientación sexual, identidad de género, tendencia política u otra condición que no se base en la capacidad, desempeño e idoneidad de las personas.

06

Condiciones Laborales:

Fomentar relaciones laborales basadas en el respeto, la responsabilidad, la equidad y la transparencia, procurando condiciones de trabajo justas, sanas y seguras para los trabajadores y proveedores. Ello incluye el respeto de los derechos humanos y laborales, una remuneración acorde al mercado, la no arbitrariedad en los procesos de término de la relación laboral, la adecuada gestión de los riesgos, la capacitación y exigencia de las competencias necesarias, así como el respeto por la jornada de trabajo, los descansos y a la vida privada de las personas, contribuyendo a un entorno laboral confiable y seguro.

La compañía no cuenta con operaciones en **países que ocupen los 20 puestos más bajos** en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.



CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Sigdo Koppers se suscribió al Pacto Global de las Naciones Unidas en 2007, asumiendo el compromiso de promover sus principios en Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. **En este marco, la compañía impulsa iniciativas que contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).**

A través de sus filiales, Sigdo Koppers desarrolla programas que buscan aportar al desarrollo de las personas, el fortalecimiento de las comunidades y la protección del entorno, integrando criterios sociales, ambientales y de gobernanza en su gestión y en la relación con sus grupos de interés.

ODS

Iniciativas / Programas



Fundación Educacional Chile Dual; programas educativos en comunidades (ej. iniciativas de Enaex, SKIC, PVSA), programas de innovación educativa como REIN (SKIC); SK Capacitación



Programas de relacionamiento comunitario en filiales; inversión social en territorios; desarrollo territorial (ej. PVSA)



Política de Diversidad e Inclusión del Grupo; programas de liderazgo femenino en filiales; medición y gestión de brecha salarial de género



Iniciativas de economía circular (Magotteaux); gestión de residuos en operaciones; gestión ambiental operacional; iniciativas de eficiencia en el uso de recursos en operaciones logísticas (Fepasa)



Programa corporativo de gestión ambiental; iniciativas de eficiencia energética en filiales



Programas de reducción de CO₂ en filiales; gestión de huella de carbono; incorporación de energías más limpias; iniciativas de eficiencia energética y reducción de emisiones en operaciones



SK Capacitación; programas de reconversión laboral (ej. Enaex y SKIC); contratación de mano de obra local; gestión del talento y clima organizacional



Programa corporativo de biodiversidad y ecosistemas; iniciativas de protección ambiental en operaciones



SK Godelius; programas de robótica y teleoperación (Enaex); innovación en procesos; canales digitales (ej. BeParts en SKC); digitalización de operaciones



Modelo de Gobierno Corporativo de Sigdo Koppers; Código de Ética y Conducta; canales de denuncia y compliance



Programas educativos y sociales en comunidades (ej. Enaex, SKIC, PVSA); iniciativas de inclusión laboral; programas de apoyo comunitario local



Participación gremial; alianzas público-privadas; adhesión al Pacto Global de Naciones Unidas; alianzas con instituciones educativas y comunidades



GESTIÓN DE RIESGOS

Sigdo Koppers S.A. ha definido un marco corporativo de gestión de riesgos, orientado a proporcionar un nivel razonable de seguridad para el cumplimiento de sus objetivos estratégicos, operacionales, financieros y normativos, contribuyendo a la creación y protección de valor para la compañía en el largo plazo.

Este marco se sustenta en una política corporativa que establece las líneas generales para la administración de riesgos en la compañía y se materializa a través de procedimientos formales que estructuran su aplicación a nivel organizacional.

La gestión de riesgos se implementa de manera transversal en la organización, mediante un proceso de identificación, análisis, evaluación, monitoreo y comunicación de riesgos relevantes, con roles y responsabilidades claramente definidos.

Esto es supervisado a nivel corporativo a través de las instancias de gobierno correspondientes, sin perjuicio de la responsabilidad de cada área en la gestión de sus riesgos.

100%

De las filiales han sido evaluadas en relación con sus riesgos, definiéndose planes de acción específicos para aquellos clasificados como de mayor criticidad.

GRUPO SIGDO KOPPERS

Sigdo Koppers gestiona sus riesgos bajo un enfoque integral, orientado a fortalecer la resiliencia de la organización, resguardar la continuidad del negocio y asegurar el cumplimiento de sus objetivos estratégicos, operacionales y normativos. Este enfoque se apoya en un modelo de negocios diversificado y en la incorporación continua de mejores prácticas a lo largo de la cadena de valor, contribuyendo a mitigar los riesgos identificados y a prevenir desviaciones en la planificación y eventuales incumplimientos.

La administración de riesgos se realiza de manera alineada con la normativa y regulaciones vigentes en Chile y en los países donde opera la compañía, incorporando estándares internacionales y las mejores prácticas de la industria, tales como:

01

COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)

02

COBIT (Control Objectives for Information and Related Technology)

03

ISO (International Organization for Standardization)

Adicionalmente, la empresa mantiene un proceso continuo de incorporación de indicadores alineados con las mejores prácticas de la industria, fortaleciendo así su enfoque en la sostenibilidad y gestión de riesgos emergentes.

El análisis de riesgos se realiza a nivel corporativo, regional y local, permitiendo identificar amenazas relevantes, definir estrategias de mitigación y establecer planes de monitoreo y seguimiento.

Tipología de riesgos

En el marco de su sistema corporativo de gestión de riesgos, Sigdo Koppers identifica, evalúa y gestiona sus principales exposiciones agrupándolos en categorías que permiten una identificación, evaluación y gestión, según su impacto:

01

Estratégicos

Corresponden a aquellos asociados al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la compañía, alineados con su Misión y Visión de largo plazo. Incluyen, entre otros, riesgos vinculados a la definición y ejecución de la estrategia, procesos de fusiones, adquisiciones y joint ventures, ciclo económico, dependencia de personal clave, riesgo reputacional, innovación y desarrollo, derechos humanos, así como riesgos sociales y de relación con comunidades.

02

Operacionales

Derivan de fallas o deficiencias en procesos, personas, sistemas o eventos externos. En esta categoría se incluyen los riesgos relacionados con la operación de filiales, fallas en sistemas y procesos, riesgos cibernéticos y de ciberseguridad, actividades fraudulentas o ilegales, cumplimiento normativo y regulatorio, así como los riesgos asociados al cambio climático, tanto físicos (inundaciones, sequías, eventos extremos) como de transición.

03

Financieros

Se relacionan con el uso eficaz y eficiente de los recursos financieros de la compañía e incluyen riesgos de tesorería, liquidez y cumplimiento de covenants financieros.

04

De transición


Corresponden a aquellos derivados del proceso de transición hacia una economía baja en emisiones de gases de efecto invernadero, considerando riesgos políticos y legales, reputacionales, tecnológicos y de mercado, en línea con las exigencias regulatorias y estándares internacionales en materia de sostenibilidad y cambio climático.

Tal como se mencionó anteriormente, la gestión de riesgos de la compañía considera riesgos ambientales y sociales, incluyendo aquellos relacionados con derechos humanos. Los riesgos sociales se abordan mediante procesos de medición, análisis y respuesta, mientras que los riesgos ambientales y de derechos humanos se integran progresivamente en metodologías y procesos alineados con los requerimientos de la Norma de Carácter General N° 461 de la Comisión para el Mercado Financiero, incorporando mecanismos de debida diligencia orientados a evaluar y mitigar estos riesgos en las operaciones y en la cadena de valor.

En el ámbito normativo, el Modelo de Prevención de Delitos vigente incorpora en sus matrices de riesgos potenciales asociados a los delitos tipificados en la Ley N° 21.595 sobre delitos económicos y atentados

contra el medioambiente, fortaleciendo la capacidad de la organización para prevenir y mitigar impactos legales, operacionales y reputacionales.

De manera complementaria, la compañía ha iniciado un proceso de preparación para la entrada en vigencia de la nueva Ley de Protección de Datos Personales en 2026, que contempla la identificación y evaluación de riesgos vinculados al tratamiento de datos personales, el fortalecimiento de controles internos y la definición de responsabilidades específicas.



La capacitación continua de los colaboradores es un pilar fundamental de la estrategia de gestión de riesgos

Durante 2025, la compañía impulsó instancias de capacitación orientadas a fortalecer la cultura de cumplimiento y la gestión de riesgos, abordando materias como la administración del canal de denuncias por los oficiales de cumplimiento, la prevención de conflictos de interés y la ciberseguridad. Asimismo, se realizaron capacitaciones sobre la aplicación del Decreto Supremo N° 1/2022 del Ministerio del Medio Ambiente, relativo a la Norma de Emisión de Luminosidad Artificial, junto con charlas periódicas sobre nuevas regulaciones ambientales. Adicionalmente, se impartieron capacitaciones en protección de datos personales, orientadas a preparar a la organización para el cumplimiento de la nueva normativa aplicable.

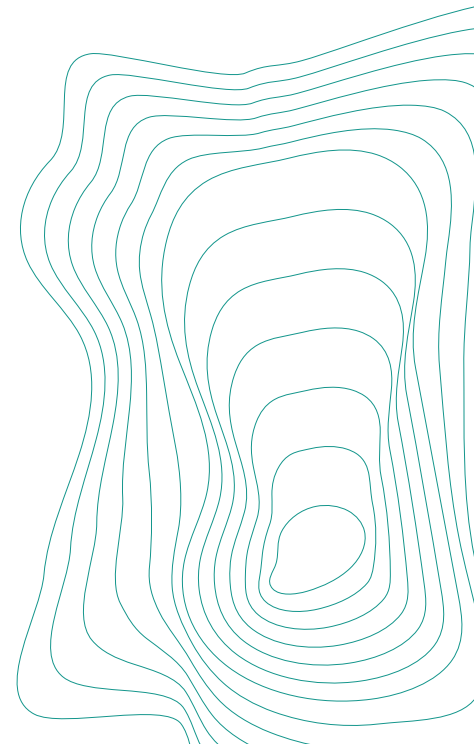



Marco ético de la gestión de riesgos

Para apoyar a una adecuada gestión de riesgos regulatorios, laborales y reputacionales, así como la relación con distintos grupos de interés, **Sigdo Koppers cuenta con un Código de Ética Corporativo, que establece un marco de comportamiento común aplicable a todas las personas vinculadas a la compañía, con independencia del lugar donde desarrollen sus funciones. Esto se complementa con el canal de denuncias, anónimas o directas, como mecanismo relevante para la detección y gestión de eventuales desviaciones a los estándares éticos, normativos y de conducta definidos por la organización.**

Estructura de supervisión y responsabilidades en la gestión de riesgos

La gestión de riesgos en Sigdo Koppers se estructura sobre un modelo de gobierno corporativo que asigna responsabilidades claras al Directorio, a sus comités y a la administración, integrando este proceso a la planificación y toma de decisiones estratégicas. Para ello, la compañía cuenta con un procedimiento formal de gestión de riesgos que define el marco del proceso y los roles de los distintos órganos y funciones involucrados en su implementación y supervisión, entre los que se destacan:





Sigdo Koppers gestiona sus riesgos **mediante acciones continuas, orientadas a reducir su ocurrencia y mitigar sus posibles impactos.**

Directorio:

El Directorio de Sigdo Koppers ejerce la supervisión superior del proceso de gestión de riesgos ejecutado por la administración. En el marco de sus responsabilidades, le corresponde, entre otras materias:

- Aprobar la Política y el Procedimiento de Gestión de Riesgos.
- Definir y aprobar el perfil y los niveles de tolerancia al riesgo de la compañía.
- Tomar conocimiento de los riesgos críticos y del avance de los planes de acción asociados, de forma periódica.
- Aprobar los recursos y presupuestos necesarios para la implementación de dichos planes.
- Evaluar y considerar las recomendaciones entregadas por el Comité de Riesgos.

De esta forma, se integra la gestión de riesgos al proceso de toma de decisiones estratégicas y presupuestarias.

Comité de Riesgos:

El Comité cumple un rol ejecutivo en la gestión de riesgos del Grupo y es el responsable de realizar un seguimiento sistemático de los principales riesgos corporativos y de filiales.

En particular, analiza el impacto que las decisiones estratégicas y operativas pueden tener sobre el perfil de riesgos de la compañía y verifica el adecuado funcionamiento de los procesos de gestión. Este comité reporta semestralmente al Directorio de Sigdo Koppers, contribuyendo a una toma de decisiones informada y alineada con la estrategia corporativa.

Gerente general:

Por su parte, el gerente general desempeña un rol clave en la alineación de la estrategia corporativa con la gestión de riesgos. Sus funciones incluyen promover una cultura de control al interior de la organización, velar por el cumplimiento de la Política y Procedimiento de Gestión de Riesgos, conocer los niveles de exposición y gestionar adecuadamente los riesgos identificados, supervisar la implementación de planes de mitigación y asegurar que la exposición a estos se mantenga dentro de los límites definidos por el Directorio. Asimismo, le corresponde designar al Encargado de Gestión de Riesgos y validar, junto con la alta administración, los riesgos críticos del Grupo.

Roles operativos y de coordinación:

Encargado de Gestión de Riesgos:

Coordinar y facilitar el proceso de gestión de riesgos a nivel corporativo.

Responsables de Proceso:

Los responsables de la gestión de riesgos del área a su cargo, deben identificar los riesgos críticos que afecten a sus áreas, evaluar la efectividad de los controles implementados y proponer planes de acción, manteniendo una coordinación permanente con el Encargado de Gestión de Riesgos.

Funciones de apoyo y control

En este contexto, el área de cumplimiento es responsable de supervisar la ejecución normativa, fortalecer los controles internos y apoyar la adecuada gestión de riesgos a nivel corporativo. Por su parte, la unidad de auditoría interna verifica la efectividad de las políticas, procedimientos y controles implementados.

Fortalecimiento del ambiente de control

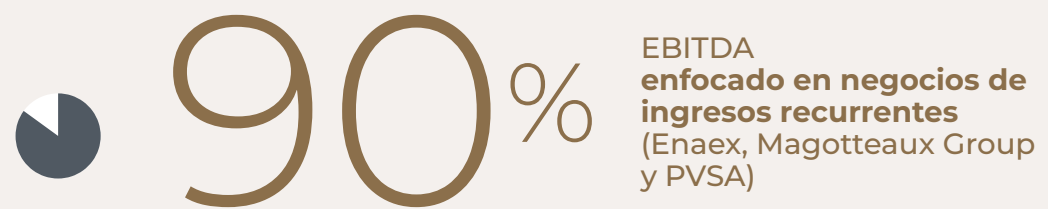
Con el objetivo de reforzar la gestión de riesgos y mejorar su capacidad de respuesta frente a un entorno cada vez más dinámico y regulado, la compañía ha fortalecido su estructura organizacional y sus mecanismos de control. Entre las principales iniciativas realizadas durante el 2025 destacan:

- El robustecimiento de la función de Cumplimiento, orientada a una mayor supervisión normativa.
- El fortalecimiento del área de Compras, mediante procesos de licitación corporativa, debida diligencia de proveedores e integración de plataformas tecnológicas.
- El desarrollo de una estrategia corporativa de ciberseguridad, con monitoreo continuo, evaluación de riesgos tecnológicos y fortalecimiento de la cultura de seguridad de la información.
- La ejecución de auditorías internas basadas en el mapa de riesgos del Grupo, incluyendo auditorías ambientales, tributarias, financieras, de ciberseguridad y de cumplimiento normativo.
- La implementación de proyectos tecnológicos orientados a fortalecer la trazabilidad, automatización y control de los procesos críticos.

Modelo de Negocios

Productos y servicios para la minería y la industria con presencia global,
a través de compañías líderes en sus respectivos sectores.





GRUPO SIGDO KOPPERS



- **Presencia global con una estrategia centrada en la minería.**

La compañía ha desarrollado una expansión internacional orientada a los principales mercados mineros del mundo, para lo cual cuenta con plantas productivas en 16 países y operaciones comerciales en más de 30. Actualmente, solo el 50% del EBITDA está expuesto a Chile. En este contexto, mantiene presencia en los países más relevantes en la producción de cobre — Chile, Perú, China, Estados Unidos, Australia, México, Canadá y Brasil— que en conjunto concentran cerca del 60% de la oferta global de este mineral.

- **Proveedor líder de servicios a lo largo de la cadena de valor minero-industrial.**

Sigdo Koppers agrupa compañías que participan en distintas etapas del proceso productivo de la minería y la industria, destacando por la sólida posición competitiva que cada filial mantiene en sus respectivos mercados. Entre ellas sobresalen Enaex S.A. y Magotteaux Group S.A., presentes principalmente en las etapas de operación y procesamiento. (i) Enaex es una de las empresas líderes a nivel mundial en servicios de voladura, con foco mayoritario en minería (95% de su EBITDA), donde el 50% corresponde específicamente a minería del cobre; (ii) Magotteaux Group es líder global en la producción de bolas de molienda, con un foco principalmente minero (80% de sus ventas). Adicionalmente, con una estrategia de alcance más regional, el grupo participa en: (i) el desarrollo de proyectos a través de SK Ingeniería y Construcción Group S.A. (SKIC Group), compañía líder en construcción altamente especializada principalmente en Chile (10% de las ventas); (ii) la operación mediante SKC S.A., empresa líder en arriendo y venta de maquinaria en Chile, Perú y Colombia (8% de las ventas); y (iii) el ámbito logístico a través de Puerto Ventanas S.A. (PVSA) (4% de las ventas), empresa con operaciones portuarias y transporte ferroviario en Chile mediante su filial Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa)

80%

de las ventas se realizan a clientes recurrentes con más de tres años de relación.

GRUPO SIGDO KOPPERS

• Presencia global con una estrategia centrada en la minería.

Enaex y Magotteaux Group son las principales filiales del grupo y han desarrollado una estrategia de posicionamiento global en servicios asociados al OPEX minero, lo que les permite competir con los actores más relevantes de las industrias donde operan. **En conjunto, ambas compañías representan el 77% de los ingresos y el 83% del EBITDA consolidado. La recurrencia de sus ingresos, junto con su relevancia dentro del Grupo, contribuye de manera significativa a la estabilidad de los flujos de la compañía.**

• Relaciones de largo plazo con clientes estratégicos de la industria minera.

La propuesta de valor de la compañía se evidencia especialmente en el sector minero, donde sus principales filiales comparten gran parte de la base de clientes y mantienen vínculos comerciales de largo plazo. Aproximadamente el 80% de las ventas se realiza a clientes recurrentes con más de tres años de relación, lo que refleja el carácter integral de su oferta y su capacidad de generar oportunidades de cross-selling. Gracias a ello, la minería es la industria más relevante en el mix de negocios, representando el 85% de los ingresos y el 80% del EBITDA de la compañía. En particular, la minería del cobre aporta el 50% de los ingresos y el 45% del EBITDA de Sigdo Koppers.

• Creación continua de valor a través de innovación e inversión permanente, con foco en minería.

Las ventajas competitivas de la compañía se sustentan en un proceso constante de innovación y en inversiones permanentes en negocios vinculados a la minería, lo que se refleja tanto en el liderazgo alcanzado en los distintos mercados donde participa como en la mejora y sostenibilidad de sus márgenes. Asimismo, crecimiento orgánico como el inorgánico de los negocios se desarrolla manteniendo una sólida posición financiera. En línea con la estrategia definida por Sigdo Koppers a partir de 2010, orientada a consolidarse como proveedor integral para la industria minera, la compañía continuará fortaleciendo el liderazgo internacional de sus empresas industriales Enaex y Magotteaux Group. En este contexto, eventuales desinversiones en activos no estratégicos estarán orientadas a potenciar el crecimiento orgánico e inorgánico de estas filiales.

PRINCIPALES FILIALES

Etapas de Cadena de Valor

ETAPA	FILIAL	FOCO	
Operación		Global Opex Intensive	Filiales más relevantes en la actividad de Sigdo Koppers. Su operación y crecimiento obedece a una estrategia de posicionamiento a nivel global.
Proceso		Global Opex Intensive	Ambas filiales compiten de manera directa y con los más altos estándares de calidad, con los actores líderes mundiales en la industria de explosivos y molienda de minerales.
Logística		Local Opex Intensive	Filiales con un foco de operación y crecimiento basado en una estrategia de posicionamiento a nivel regional.
Operación		Regional Opex Intensive	Complementan la propuesta de valor de Sigdo Koppers, logrando posicionarse en toda la cadena de valor de la minería e industria.
Desarrollo		Regional CAPEX Intensive	Son los actores más relevantes en los sectores y regiones donde operan.





ÁREA INDUSTRIAL

PARTICIPACIÓN SK

60,7%



Enaex S.A., fundada en 1920, es la principal empresa productora de nitrato de amonio y explosivos para la minería en Latinoamérica. Provee servicios integrales de fragmentación de roca, posicionándose como la tercera compañía a nivel mundial en este ámbito.

La empresa cuenta con operaciones directas en Chile, Perú, Colombia, Sudáfrica, Australia, Brasil y Francia, mientras que sus productos se comercializan en más de 40 países. Enaex participa en toda la cadena de valor del negocio de explosivos y servicios asociados a la minería, abarcando desde la producción de insumos hasta la ejecución de tronaduras. Para ello dispone de personal altamente especializado y tecnología de clase mundial, lo que le permite asegurar un suministro confiable y de alto estándar.

La compañía cuenta con dos plantas de producción de nitrato de amonio, destacando la ubicada en Mejillones, con una capacidad de 850 mil toneladas anuales, uno de los mayores complejos de este tipo a nivel global. Asimismo, a través de su filial Davey Bickford (DB) participa en la fabricación de detonadores y sistemas electrónicos de iniciación de explosivos. Adicionalmente, mediante su filial MTi, produce consumibles para voladura —como Blastbag y Blastshield— además de equipos relacionados.



Enfoque en Opex Minero

Presencia global en los principales mercados mineros

95%

DEL EBITDA
proviene de la
minería

50%

Minería
del Cobre

TESIS DE VALOR

La estrategia de Enaex se orienta a consolidar una presencia global con el objetivo de entregar servicios de voladura de alto estándar en los mercados donde opera. Esto se sustenta en la producción de nitrato de amonio de alta calidad y en la provisión de servicios integrales de fragmentación de roca, con un foco predominante en el sector minero. Con más de 100 años de trayectoria, la compañía participa directamente en 10 países con importante actividad minera, ofreciendo una amplia gama de productos y servicios especializados.

Sus ventajas competitivas se basan en: (i) una sólida capacidad instalada para la producción de nitrato de amonio en Chile y Perú, que la posiciona como el principal productor de este insumo en la región, permitiéndole alcanzar liderazgo en estos mercados debido a las altas barreras de entrada asociadas al CAPEX requerido en este negocio; (ii) acceso a desarrollos tecnológicos de vanguardia y un proceso continuo de innovación en sistemas de iniciación de explosivos, elemento

clave para competir con los principales actores globales en servicios de voladura y diferenciarse de la competencia local; (iii) una fuerte especialización en la fabricación de explosivos, actividad que constituye el principal motor de crecimiento de la compañía en el mediano y largo plazo, con el objetivo de ampliar su participación en el mercado global de servicios de voladura en los principales países mineros. En este proceso, la compañía ha fortalecido su posicionamiento internacional mediante alianzas estratégicas con los principales productores de nitrato a nivel mundial; y (iv) relaciones comerciales de largo plazo con las principales compañías mineras del mundo, lo que le permite expandir sus operaciones en distintas geografías, respaldada por los altos estándares de calidad y servicio que caracterizan a Enaex.

ÁREA INDUSTRIAL



Negocios

CHILE / BRASIL / SUDÁFRICA /
AUSTRALIA / FRANCIA / PERÚ
/ MÉXICO / COLOMBIA / USA /
ARGENTINA

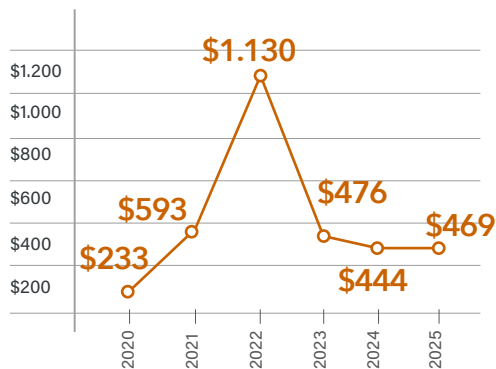
Con una amplia
gama de productos,
operaciones en

10 países



PRECIO PROMEDIO ANUAL NH3

US\$MM





La inversión permanente en desarrollo tecnológico y altos estándares en fragmentación de roca, **ha permitido a Enaex posicionarse en toda la cadena de valor de los servicios de voladura para la minería.**

Los principales productos y servicios de la compañía incluyen la producción de nitrato de amonio y explosivos para la minería, además de la prestación de servicios integrales de fragmentación de roca. Sus mercados se encuentran en Norteamérica, Sudamérica, Europa, África, Asia y Australia, regiones donde provee soluciones y servicios asociados a procesos de fragmentación y voladura para la industria minera.

Enaex comercializa sus productos principalmente mediante contratos de servicios de voladura con compañías mineras, mientras que las exportaciones se realizan a través de contacto directo con su equipo comercial. La distribución se lleva a cabo por vía terrestre —principalmente mediante camiones— así como también por transporte marítimo y aéreo. En materia de abastecimiento, un proveedor concentra al menos el 10% del total de compras efectuadas durante el período, mientras que ningún cliente representa una participación igual o superior al 10% de los ingresos ordinarios de la sociedad.

Las marcas constituyen un activo relevante para la compañía. Gracias a su trayectoria y al posicionamiento alcanzado por sus productos, varias de ellas se han consolidado como elementos diferenciadores dentro de sus respectivas categorías, entre las que destacan Hidrex, Pirex®, Energex®, MIC®, Vertex®, UGEX® y Preblast®. Asimismo, sobresale el camión fábrica de alto tonelaje **Milodón®**, junto con desarrollos en robótica como **RoboMiner®**, **Mine-iTruck®**, **Steamming-iTruck®** e **iControl®**.

Adicionalmente, Enaex cuenta con patentes vinculadas a **Enaex Robotics®**, tecnologías utilizadas en sus procesos de servicios de voladura con el objetivo de reducir la exposición de las personas a riesgos operacionales.

La compañía no opera bajo esquemas de franquicias, royalties ni concesiones, desarrollando su actividad principalmente mediante contratos de mediano y largo plazo con sus clientes.



ÁREA INDUSTRIAL

PARTICIPACIÓN SK

100%



Magotteaux Group S.A. es una compañía de origen belga, adquirida por Sigdo Koppers en 2011. La empresa cuenta con plantas productivas de bolas de alto cromo —con una capacidad de 390.000 toneladas anuales— posicionándose como el principal productor mundial en este segmento, con una participación de mercado cercana al 15% en la industria minera.

Asimismo, produce bolas de bajo cromo y acero forjado, con una capacidad de 275.000 toneladas anuales, además de piezas fundidas (casting), cuya capacidad alcanza las 69.000 toneladas anuales. Estos productos se utilizan en procesos de trituración y molienda en diversas industrias, entre ellas la minería, el cemento, la generación termoeléctrica, canteras, reciclaje y dragado.

Magotteaux Group cuenta con 15 plantas productivas a nivel global, mientras que sus productos se comercializan en más de 150 países. Adicionalmente, dispone de 19 oficinas comerciales y centros de investigación orientados al desarrollo de nuevos productos y a la optimización de procesos.



PRESENCIA Y LIDERAZGO EN LOS PRINCIPALES PAÍSES MINEROS DEL MUNDO.

Líder global en producción de bolas de molienda de alto cromo.

Desarrollo de soluciones diferenciadas en la fabricación de bolas de molienda y en el negocio de casting.

TESIS DE VALOR

Magotteaux es líder global en la producción de bolas de molienda y piezas fundidas (casting), utilizadas en industrias como minería, cemento, agregados, áridos y generación eléctrica. La filial tiene como objetivo ofrecer productos de desgaste de alta resistencia y larga vida útil, lo que le permite posicionarse como uno de los actores más relevantes a nivel mundial y competir con los principales players globales bajo exigentes estándares de calidad y servicio. La compañía cuenta con más de 100 años de trayectoria y sus productos se comercializan en más de 150 países. Magotteaux Group fue adquirida por Sigdo Koppers en 2011. Sus principales líneas de negocio corresponden a: (i) producción de bolas de molienda, que representa el 59% de la ganancia bruta; y (ii) casting o piezas fundidas, que aportan el 41%.

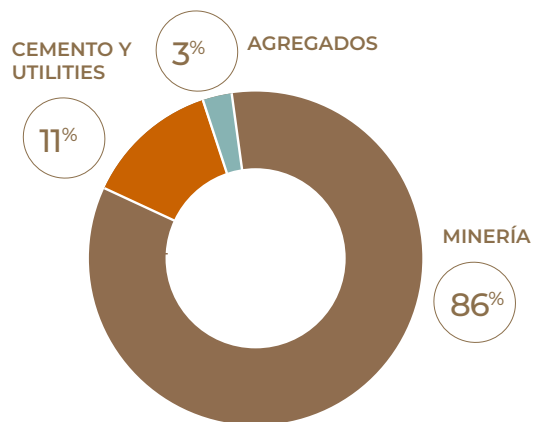
Sus ventajas competitivas son: (i) una capacidad de producción de bolas de molienda estratégicamente distribuida en 12 países, lo que permite implementar una estrategia de nearshoring con las principales regiones mineras del mundo, abasteciendo directamente a sus clientes —principalmente del sector minero— y fortaleciendo la cercanía operativa con ellos; (ii) liderazgo en innovación y en la fabricación de bolas de molienda de alto y bajo cromo adaptadas a los requerimientos de cada cliente, lo que posibilita ofrecer productos diferenciados en términos de durabilidad, confiabilidad y desempeño operacional; y (iii) el desarrollo de soluciones a medida a través del negocio de casting, que contribuye a ampliar y diversificar la base de clientes en distintos sectores industriales, además de favorecer la expansión de márgenes y reducir el carácter comoditizado del negocio.

ÁREA INDUSTRIAL

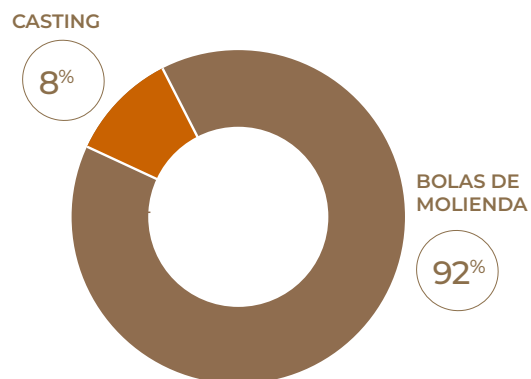


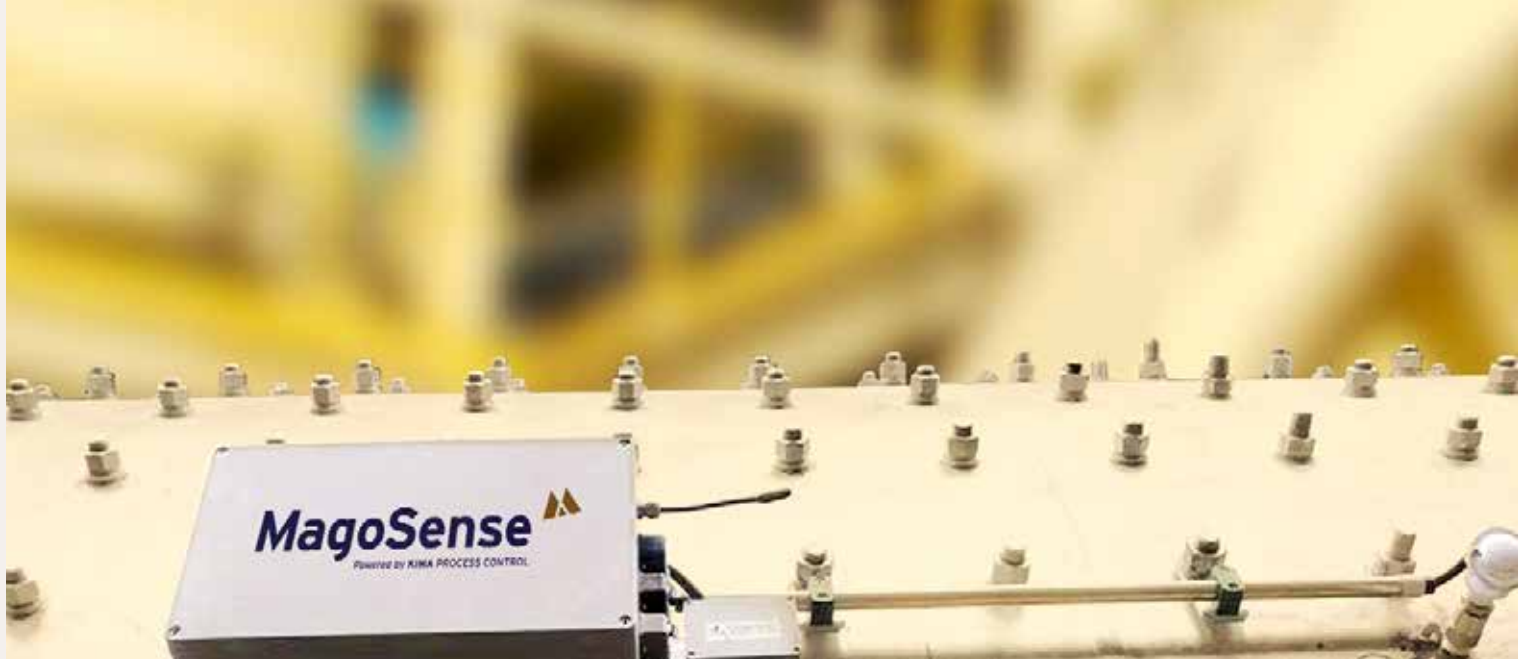
Negocios

Venta Física Acero por Industria



Venta Física Acero por Segmento





Magotteaux ha fortalecido su liderazgo en los principales mercados mineros a nivel global, con plantas ubicadas en las regiones donde desarrolla sus operaciones, lo que favorece una mayor cercanía con sus clientes.

La comercialización de sus productos se realiza principalmente a través de un canal de ventas directas. Magotteaux Group no cuenta con proveedores que representen un 10% o más de las compras consolidadas, ni tampoco con clientes que concentren un 10% o más de las ventas consolidadas.

En cuanto a las marcas utilizadas en la comercialización de sus bienes y servicios, la principal es Magotteaux Group. La compañía cuenta con 23 patentes, de las cuales 19 se encuentran concedidas y 4 en distintas etapas de acreditación. Estas incluyen 17 patentes asociadas a piezas de desgaste, como revestimientos, rodillos e inserciones de refuerzo, 3 vinculadas a medios de molienda y 3 relacionadas con máquinas y dispositivos, entre los que destacan MagoClass y MagoPulp.

Respecto de licencias, franquicias, royalties o concesiones, actualmente no existen acuerdos vigentes con empresas externas a Magotteaux Group que generen pagos de royalties a la compañía.



ÁREA SERVICIOS

PARTICIPACIÓN SK

50,01%

PVSA
PUERTO VENTANAS S.A.

Ubicado en la bahía de Quintero, Puerto Ventanas S.A. (PVSA) cuenta con una localización estratégica, debido a su cercanía con los principales polos industriales de la zona central de Chile y con la región de Mendoza, en Argentina.

Los servicios de PVSA incluyen acopio, almacenamiento, carga y descarga portuaria de materiales y productos a granel. El terminal dispone de cuatro sitios de atraque con los mayores calados de la zona central, lo que le permite atender naves de hasta 70.000 toneladas. Sus instalaciones, completamente mecanizadas, alcanzan rendimientos de carga y descarga superiores a 18.000 toneladas diarias. A ello se suman amplias áreas de acopio y almacenamiento, la ausencia de problemas de embancamiento y la integración con el transporte terrestre a través de su filial Ferrocarril del Pacífico S.A. (Fepasa).

En julio de 2023, PVSA inició la operación exclusiva de Puerto Andino, ubicado en la bahía de Mejillones. Este terminal cuenta con capacidad para transferir más de 6 millones de toneladas de graneles sólidos y líquidos mediante sistemas de descarga y transportadores de alta capacidad y tecnología. Además, dispone de un calado máximo permitido de 17,9 metros, un desplazamiento total de 198.500 toneladas y un diseño que permite la operación de naves tipo capesize.

Los servicios de la compañía están orientados principalmente a los sectores minería, energía, construcción y alimentación, entre otros.



Contratos de largo plazo sobre 10 años, lo que **entrega estabilidad en la generación de resultados.**

75% DE SU CARGA ACTUAL es sostenible en el mediano/largo plazo.

35% de la carga es concentrado de cobre

TESIS DE VALOR

Compañía con una estrategia local orientada al transporte, transferencia y almacenamiento de carga a granel, que opera dos puertos privados en Chile: Quintero y Mejillones, con capacidades de transferencia anual de hasta 12 y 6 millones de toneladas, respectivamente. PVSA se ha consolidado como uno de los operadores portuarios graneleros más relevantes del país. Sus terminales ofrecen servicios integrales de muellaje y cuentan con sistemas mecanizados de última generación para el almacenamiento y transferencia de carga, lo que los sitúa a la vanguardia de los puertos graneleros a nivel internacional. Entre las principales cargas que maneja la compañía se encuentran: (i) concentrados de cobre (aproximadamente 35% del total); (ii) carbón (alrededor de 55%); y (iii) granos (cerca de 10%).

Las ventajas competitivas de PVSA se sustentan en: (i) un sólido know-how en la transferencia de carga a granel; (ii) infraestructura portuaria de alto estándar, destacando el puerto de Quintero como uno de los más modernos de Sudamérica; (iii) una ubicación estratégica, cercana a los principales polos industriales y mineros del país; y (iv) capacidades logísticas complementarias, gracias a su relación con Fepasa, filial de PVSA y líder en soluciones de transporte ferroviario de carga en Chile.

Debido a la naturaleza de sus operaciones y al tipo de servicios que presta, PVSA no utiliza canales de venta ni métodos de distribución tradicionales. Ningún proveedor concentra el 10% o más de las compras totales. En cuanto a los clientes, tres de ellos representan individualmente al menos el 10% de los ingresos del segmento.

Las principales marcas utilizadas en la comercialización de sus servicios son Puerto Ventanas, Fepasa y Puerto Abierto. La compañía cuenta con 12 patentes vinculadas a productos y diversos servicios, entre ellos muellaje, transporte marítimo y terrestre; importación, exportación y representación de distintos bienes; actividades de agencia e intermediación; construcción de inmuebles; administración y arrendamiento de bienes raíces; y servicios de telecomunicaciones, entre otros.

En relación con licencias, franquicias, royalties y concesiones, PVSA dispone de concesiones marítimas para el uso de mar y fondo marino, además de acceso a infraestructura ferroviaria de EFE, mediante contratos de largo plazo suscritos con Fepasa.



ÁREA SERVICIOS

PARTICIPACIÓN SK

95,8%



Sigdo Koppers Ingeniería y Construcción Group S.A. (SKIC Group) es una compañía especializada en construcción industrial. Sus servicios abarcan ingeniería, obras civiles, montaje electromecánico y ejecución de proyectos, además del suministro de equipos y materiales, incluyendo su transporte a obra e instalación.

Con 65 años de trayectoria, la empresa se ha consolidado como un actor relevante en la ejecución de proyectos complejos, destacando por su experiencia en iniciativas de mediana y gran escala y por el sólido prestigio que ha construido tanto en Chile, donde alcanza aproximadamente un 30% de participación de mercado, como en el extranjero.



Estrategia orientada a estabilizar los resultados y fortalecer la posición financiera, en un contexto de baja inversión

92% BLACKLOG en Minería

92% BLACKLOG en Cobre

TESIS DE VALOR

Compañía especializada en montaje y construcción industrial de gran escala que desarrolla una estrategia regional con foco principal en clientes del sector minero. Sus servicios abarcan ingeniería, obras civiles, montaje electromecánico y ejecución de proyectos, además del suministro de equipos y materiales, incluyendo su transporte a obra e instalación. La empresa cuenta con operaciones directas en Chile, Perú y Brasil, participando principalmente en los sectores de minería y energía.

Sus ventajas competitivas se construyen a partir de: (i) un enfoque predominante en contratos de alta especialización, que representan aproximadamente el 95% de las ventas; (ii) más de 60 años de trayectoria en el desarrollo de proyectos industriales, período en el cual la compañía ha consolidado una posición relevante en el mercado, destacando la instalación de más de 30 trituradoras y 55 kilómetros de correas transportadoras en la industria minera. Asimismo, en el ámbito energético ha participado en la construcción y montaje de más de 7.000 kilómetros de líneas de transmisión en Chile y Brasil; (iii) un sólido track record en ejecución de proyectos, caracterizado por altos estándares de calidad, rapidez de respuesta a los requerimientos de los clientes y cumplimiento de los compromisos contractuales; y (iv) relaciones de largo plazo con clientes, principalmente del sector

minero, lo que además facilita oportunidades de cross-selling con sus filiales ancla, Enaex y Magotteaux Group.

El principal canal de ventas corresponde a licitaciones por invitación o precalificación, en las que los clientes convocan directamente a empresas que cumplen determinados estándares técnicos para la ejecución de proyectos. En segundo lugar, aunque con menor relevancia, la compañía también participa en licitaciones técnicas abiertas.

En materia de abastecimiento, ningún proveedor representa el 10% o más de las compras totales. En cuanto a los clientes, cinco de ellos concentran individualmente al menos el 10% de los ingresos del segmento.

La principal marca utilizada en la comercialización de sus servicios es SK Ingeniería y Construcción. Adicionalmente, la compañía cuenta con un software propio denominado EOT, debidamente patentado, que se utiliza en la etapa de estudio de proyectos para la elaboración de propuestas.

SKIC no mantiene acuerdos asociados a licencias, franquicias, royalties ni concesiones de propiedad de la entidad.

ÁREA SERVICIOS



Especialización en robótica, automatización y teleoperación para minería e industria.

SK Godelius S.A. es una compañía dedicada al diseño, implementación y gestión de proyectos de ingeniería e innovación aplicada en procesos mineros e industriales, tanto para empresas del Grupo como para terceros. La empresa cuenta con operaciones directas en Chile y Canadá.

La compañía desarrolla soluciones tecnológicas que integran robótica, automatización, teleoperación y analítica de datos, orientadas a optimizar procesos y mejorar la eficiencia operacional en entornos complejos. Su propuesta combina ingeniería, desarrollo tecnológico y captura de datos en terreno para habilitar operaciones más seguras, reduciendo la exposición de las personas a zonas de riesgo y fortaleciendo la toma de decisiones a partir de información en tiempo real.

Entre sus principales servicios se incluyen el monitoreo e inspección remota de activos, soluciones de teleoperación y la captura y análisis de datos mediante plataformas robóticas avanzadas, tanto autónomas como teleoperadas. En este ámbito, destacan soluciones propias como kits de captura de datos instalados en robots, capaces de registrar variables críticas como temperatura, audio e imágenes, así como desarrollos orientados a la prospección minera. Asimismo, la compañía ofrece servicios de inspección de activos, como correas transportadoras, mediante robots especializados, contribuyendo a mejorar la seguridad y eficiencia de las operaciones. A través de estas capacidades, SK Godelius impulsa la transformación digital de sus clientes, aumentando la continuidad



Desarrolla una propuesta orientada a mejorar la seguridad, eficiencia y continuidad operacional de sus clientes.

TESIS DE VALOR

SK Godelius se posiciona como un habilitador tecnológico para la minería y la industria, a través de soluciones de robótica, automatización y analítica de datos. Su enfoque combina ingeniería y desarrollo tecnológico para abordar desafíos complejos en entornos operacionales exigentes.

Sus ventajas competitivas se sustentan en: (i) el desarrollo de soluciones tecnológicas propias, integrando hardware y software para la captura y procesamiento de datos en terreno, lo que permite generar información crítica para la toma de decisiones; (ii) el uso de plataformas robóticas avanzadas, incluyendo sistemas de inspección autónoma y teleoperada, que reducen la exposición de las personas a zonas de riesgo y optimizan los procesos operacionales; (iii) alianzas estratégicas con centros de innovación y actores tecnológicos de clase mundial, que fortalecen sus capacidades de desarrollo e incorporación de nuevas tecnologías; y (iv) una propuesta flexible y adaptable a los requerimientos de

cada cliente, lo que facilita su integración en distintos procesos de la cadena de valor minera e industrial.

SK Godelius mantiene alianzas estratégicas con centros de desarrollo, innovación y transferencia tecnológica de prestigio internacional. Entre ellas destacan proyectos de codesarrollo con Stanford Research Institute (SRI), la agencia australiana de investigación industrial CSIRO, y el grupo tecnológico canadiense Wesley Clover, integrado por diversas empresas tecnológicas de trayectoria global. Asimismo, la compañía participa en joint ventures con fabricantes de tecnologías de primer nivel, lo que contribuye a fortalecer su posicionamiento en el mercado de innovación tecnológica.



ÁREA COMERCIAL

PARTICIPACIÓN SK

87,9%



SKC S.A. participa en la representación, importación, distribución y arriendo de maquinaria y equipos. La compañía opera en los mercados de Chile, Perú y Colombia, donde comercializa y arrienda equipos de reconocidas marcas internacionales como Toyota, Volvo, Kalmar, Manitou, SDLG, New Holland, Kenworth, DAF, Astra y JMC, entre otras, manteniendo una posición de liderazgo en los mercados donde participa. Actualmente, SKC representa más de 32 marcas a nivel regional.

La gestión comercial de la compañía se orienta a atender los principales sectores productivos de la economía, entre los que destacan minería, construcción, agricultura, forestal y transporte terrestre.

En el negocio de arriendo de maquinaria, SKC se posiciona como líder en Chile y Colombia, con participaciones de mercado de aproximadamente 16% y 11%, respectivamente.

Los servicios complementarios de SKC forman un ecosistema que acompaña a sus clientes durante todo el ciclo de vida de los equipos. Incluyen soluciones como BeParts para repuestos, el centro de monitoreo (MOC), servicio técnico y Bemarket para equipos usados, ampliando su oferta más allá de la venta. A esto se suman opciones de arriendo flexibles, de corto y largo plazo como SK Rental, renting y ReRent, que se adaptan a distintas necesidades operativas. Así, SKC ofrece una solución integral que apoya la continuidad de sus clientes y fortalece relaciones de largo plazo.



El arriendo de maquinaria representa el 35% de las ventas, aportando estabilidad de flujos en una industria cíclica.

LÍDER REGIONAL en arriendo y venta de maquinaria para la minería e industria.

70%

DEL ARRIENDO enfocado en minería

TESIS DE VALOR

Compañía líder en el arriendo y venta de maquinaria, así como en la comercialización de insumos y la prestación de servicios técnicos y de postventa, lo que le permite participar en toda la cadena de valor de este negocio. SKC desarrolla una estrategia regional en Sudamérica y representa más de 32 marcas internacionales, entre las que destacan Volvo, Toyota, Kalmar, Sandvik, DAF y New Holland. Actualmente cuenta con presencia en Chile, Perú y Colombia, orientando su gestión comercial hacia sectores productivos como minería, forestal, agricultura, transporte terrestre y construcción.

Sus ventajas competitivas se construyen a partir de: (i) un amplio portafolio de marcas representadas disponibles para la comercialización, actividad que representa el 45% de las ventas, con las que mantiene relaciones de largo plazo, lo que le permite ofrecer una amplia gama de soluciones a clientes de distintos sectores; y (ii) la provisión de servicios de arriendo de maquinaria, 35% de las ventas, que complementa la oferta de valor de la venta directa y adquiere mayor relevancia en períodos menos favorables del ciclo económico, actuando como un estabilizador de ventas y contribuyendo a la expansión de márgenes.

Para la comercialización de sus bienes y servicios, la compañía utiliza tanto canales tradicionales, ventas directas a través de oficinas y fuerza comercial en terreno, como canales digitales, entre los que destacan Marketplace (Be Rental), BeParts E-commerce y diversas plataformas web.

SKC no cuenta con proveedores que representen el 10% o más de las compras consolidadas, ni tampoco con clientes que concentren un 10% o más de las ventas consolidadas.

Entre las principales marcas utilizadas en la comercialización de sus bienes y servicios se encuentran SKC, SK Rental, BeParts, BeMarket, Volvo, Toyota, DAF, New Holland Agrícola, Manitou, New Holland Construcción, Kenworth, SDLG, Sandvik, JMC, Bridgestone, Himoinsa, Matsinen, Petronas, Waratah, PLM, TimberPro, Astra, Golden Dragon, Firestone, Red Power, TRP, Fenix Way, Sunitrag, AUSA, MDS, FUCHS, Dernaseer, Jan, Berthoud y Quicke, entre otras.

La compañía no posee patentes ni mantiene acuerdos asociados a licencias, franquicias, royalties o concesiones.

COMPETIDORES

Los principales competidores de la compañía varían según los sectores en los que participan sus distintas filiales. Entre ellos se encuentran:

Ingeniería y construcción:

Salfa Montajes, Echeverría Izquierdo, Besalco Montajes, Promet, Techint, Abengoa, Belfi, Enesa (Brasil), Niplan (Brasil), UTC (Brasil), Tocobas (Brasil) y Camargo Correa (Brasil), entre otros.

Servicios portuarios:

Panul, San Antonio, Valparaíso, Antofagasta, Mejillones y Angamos, entre otros.

Transporte ferroviario:

Transap.

Soluciones robóticas:

ABB, Siemens y Honeywell, entre otros.

Servicios de fragmentación de roca:

Orica, Incitec Pivot, Austin Powder y Maxam, entre otros.

Producción de bolas de molienda:

MolyCop, Elecmetal y AIA Engineering (AIAE), entre otros.

Representación, distribución y arriendo de maquinaria:

Derco, Epiroc, Kaufmann, Finning y Komatsu, entre otros.

MARCO NORMATIVO

En relación con el marco regulatorio, Sigdo Koppers S.A. se encuentra sujeta a la normativa legal general que regula la actividad económica y empresarial en Chile. Entre estas se incluyen las normas tributarias, el Código Sanitario, el Código del Trabajo, la normativa aplicable a sociedades anónimas abiertas que transan en bolsa, así como diversas regulaciones dictadas por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), entre otras disposiciones.

Las principales entidades con atribuciones de fiscalización sobre la compañía incluyen el Servicio de Impuestos Internos (SII), la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), la Fiscalía Nacional Económica, la Seremi de Salud, la Seremi del Trabajo y la Seremi del Medio Ambiente, entre otros organismos competentes.



Adicionalmente, tanto en Chile como en las operaciones internacionales del Grupo, las filiales se encuentran sujetas a regulaciones específicas de las industrias en las que participan.

En Chile, por ejemplo, el sector portuario es regulado por la Autoridad Marítima de Chile; la actividad de fragmentación de roca se rige por el Ministerio de Defensa, la Dirección General de Movilización Nacional, el Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin) y el Servicio Nacional de Aduanas; el transporte ferroviario se encuentra regulado por la Empresa de los Ferrocarriles del Estado (EFE); y la representación, distribución y arriendo de maquinaria es fiscalizada por el Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones, entre otros organismos.

Estrategia

Sigdo Koppers S.A., a través de sus filiales, mantiene una posición de liderazgo en diversas industrias, sustentada en su capacidad para identificar y desarrollar oportunidades de inversión que complementen la cadena de valor de sus clientes en los sectores industrial y minero. Esta visión de largo plazo, junto con una gestión orientada al crecimiento y a la diversificación de negocios relacionados, ha sido clave para el desarrollo sostenido de la compañía.



La compañía impulsa sus negocios con un fuerte compromiso con la innovación, la incorporación de nuevas tecnologías y el desarrollo sostenible, promoviendo altos estándares operacionales y una permanente búsqueda de excelencia en la calidad de los productos y servicios que entrega.

Su gestión se orienta bajo un enfoque de sostenibilidad basado en el triple resultado, que busca equilibrar el desempeño económico, social y ambiental. Este enfoque guía la toma de decisiones y la forma en que la compañía desarrolla sus actividades, contribuyendo a un crecimiento responsable y sostenible en el largo plazo.

**DESEMPEÑO
AMBIENTAL**

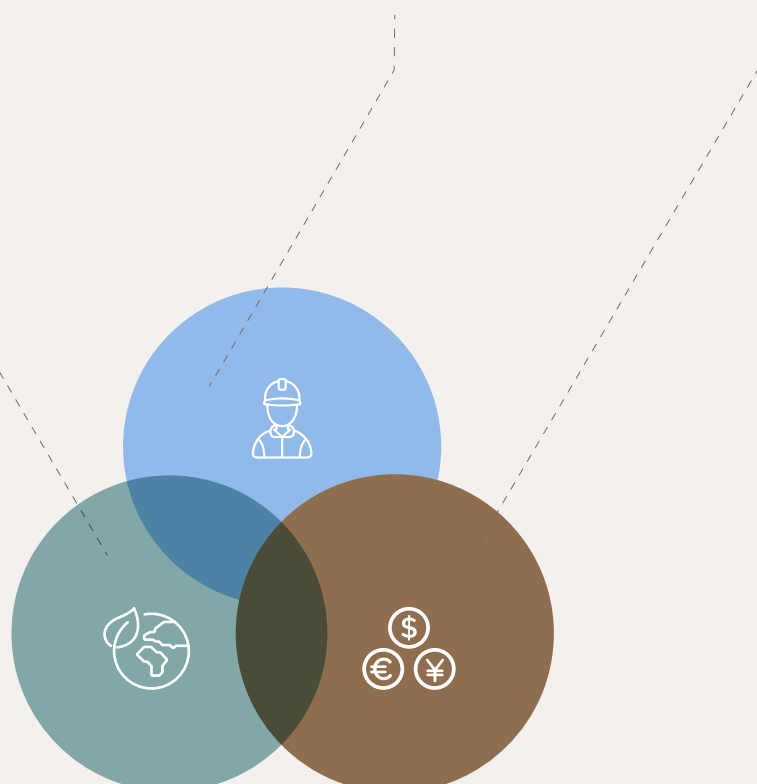
Medir y reducir el impacto ambiental de las operaciones y contribuir al equilibrio del entorno.

**DESEMPEÑO
SOCIAL**

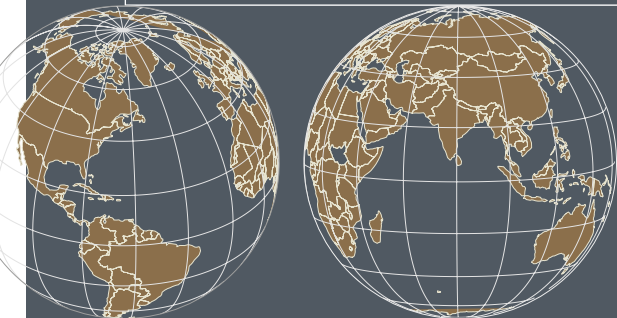
Generar valor a los distintos grupos de interés.

**DESEMPEÑO
ECONÓMICO**

Alcanzar resultados económicos positivos y estables con una visión de largo plazo.



GRUPOS DE INTERÉS



Sub Grupo

¿Por qué es relevante?

¿Cómo nos relacionamos?

Área responsable

Colaboradores

Clientes

Trabajadores
Sindicatos

El equipo humano es la base del éxito de la organización.

Dan continuidad a las operaciones y son claves para la competitividad de la empresa.

Son la cara visible de la compañía frente a los demás grupos de interés.

Campañas de comunicación transversales

Canales de comunicación interna

Redes Sociales

Canales de denuncias

Encuestas de Clima Laboral

Evaluaciones de desempeño

Áreas de Recursos Humanos y Bienestar de las compañías

Gerencias de Personas

Entregar soluciones eficientes, competitivas y a tiempo a los clientes es clave para la sostenibilidad de nuestros negocios.

Los clientes pueden reducir o incrementar la demanda por productos y servicios del Grupo.

Posicionan a la empresa a nivel reputacional y económico.

Páginas web
Redes Sociales

Publicidad
Memorias Anuales

Brochures

Encuestas de satisfacción

Reuniones

Gerencias Comerciales y de Operaciones

El Grupo Sigdo Koppers ha identificado seis grupos de interés prioritarios, definidos en función de su nivel de influencia e interés en la compañía, así como de la relevancia que estos tienen para el desarrollo de sus actividades.

Con cada uno de ellos se mantienen relaciones permanentes, a través de distintos canales y áreas de la organización. Los requerimientos y preocupaciones de estos grupos son monitoreados de manera continua por las áreas responsables de gestionar la relación, tanto a nivel de Sigdo Koppers como de sus filiales.

Proveedores	Comunidades y sociedad	Autoridades y reguladores	Inversionistas y entidades financieras
<p>Proveedores de bienes y servicios</p> <p>Contratistas</p>	<p>Vecinos</p> <p>Dirigentes sociales</p> <p>Familias de trabajadores</p> <p>Fundaciones</p> <p>ONG</p> <p>Asociaciones globales y locales</p> <p>Asociaciones gremiales</p> <p>Medios de comunicación</p> <p>Universidades</p> <p>Centros de investigación</p>	<p>Autoridades locales y nacionales</p> <p>Reguladores</p>	<p>Accionistas</p> <p>Inversionistas</p> <p>Bancos</p> <p>Otras instituciones financieras</p>
<p>Buscamos mantener relaciones de largo plazo con nuestros proveedores de forma de contar con insumos de calidad y a tiempo para nuestras operaciones.</p> <p>Los proveedores pueden incidir en los estándares del producto final.</p>	<p>Una relación cercana y constructiva con las comunidades permite la continuidad de las operaciones y contribuir al progreso social.</p> <p>La relación con la sociedad civil tiene un impacto positivo en la reputación y en las operaciones, y es necesaria para asegurar la sostenibilidad en el largo plazo, en un entorno que valora cada vez más la responsabilidad social y el compromiso ético.</p> <p>Generación de alianzas estratégicas que permiten el desarrollo de conocimiento e innovación necesarios para la competitividad de las compañías.</p>	<p>Su importancia radica en la capacidad de otorgar/ quitar los permisos necesarios para operar, en la medida que las empresas no cumplan la normativa vigente, y/o vulneren derechos humanos relacionados con el cuidado del medio ambiente y el entorno.</p>	<p>Tienen un rol fundamental, ya que pueden restringir o promover inversiones en proyectos que requieren un alto nivel de confianza del mercado, pudiendo afectar la posición competitiva de la compañía.</p>
<p>Páginas web</p> <p>Portales de proveedores</p> <p>Redes Sociales</p> <p>Memorias Anuales</p> <p>Reuniones</p>	<p>Páginas web</p> <p>Redes sociales</p> <p>Visitas a plantas</p> <p>Jornadas comunitarias</p> <p>Memorias Anuales</p> <p>Áreas de Comunicaciones</p> <p>Comunicados de Prensa</p> <p>Comités gremiales</p>	<p>Memorias anuales</p> <p>Páginas web</p> <p>Envíos de información</p>	<p>Páginas web</p> <p>Redes sociales</p> <p>Memorias anuales</p> <p>Áreas de Relaciones con Inversionistas</p> <p>Juntas de Accionistas</p> <p>Investor Day</p> <p>Road Show Internacional</p> <p>Participación en conferencias</p> <p>Medios de comunicación</p>
<p>Gerencias de Compras</p>	<p>Gerencias de Personas, Sostenibilidad, Innovación, Comunicaciones</p>	<p>Gerencia de Finanzas, Relaciones con Inversionistas, Contraloría</p>	<p>Gerencia de Finanzas, Relaciones con Inversionistas</p>



INNOVACIÓN

La innovación es un elemento clave en la estrategia de desarrollo de Sigdo Koppers S.A. y constituye una herramienta fundamental para fortalecer la competitividad de sus negocios. A través de sus filiales, la compañía promueve el desarrollo de nuevas soluciones, productos, servicios y procesos que permitan responder a los desafíos de sus clientes, mejorar la seguridad de sus colaboradores y avanzar en mayores niveles de eficiencia operacional.

El valor de la innovación se expresa de manera transversal en los pilares Económico, Social y Ambiental que Sigdo Koppers ha definido como fundamentales para su sostenibilidad en el largo plazo. Asimismo, contribuye a enfrentar los desafíos que plantea un entorno dinámico y a fortalecer la relación con los distintos grupos de interés.

La gestión de la innovación forma parte de la Matriz de Riesgos de Sigdo Koppers. En este ámbito, el Comité de Riesgos monitorea y evalúa los principales desafíos asociados, mientras que un Comité de Innovación impulsa el desarrollo de iniciativas y coordina el trabajo en esta materia entre las empresas del Grupo.

Durante 2025, el desarrollo de productos, servicios y procesos innovadores continuó siendo un foco prioritario. En este contexto, se implementaron diversas iniciativas orientadas a fortalecer la seguridad operacional, avanzar en la digitalización de las operaciones y mejorar el desempeño ambiental.

En 2025, la inversión consolidada en proyectos de Investigación y Desarrollo alcanzó US\$34 millones. Asimismo, el número de personas dedicadas a actividades de I+D llegó a 150, mientras que se destinaron 32 mil horas de capacitación en esta materia.



El valor de la innovación se expresa de manera transversal en los pilares Económico, Social y Ambiental que Sigdo Koppers ha definido como fundamentales para su sostenibilidad

US\$ 34

MILLONES
alcanzó la inversión consolidada en proyectos de Investigación y Desarrollo durante el 2025

150

PERSONAS
dedicadas a actividades de I + D

32

MIL HORAS
destinadas a capacitación en I + D

ENAEX

Prillex ECO₂:

Durante 2025, Prillex ECO₂ consolidó su expansión comercial, incorporando nuevos clientes y reforzando su posicionamiento como una solución innovadora para la industria. Este producto permite a los clientes reducir su huella de carbono de Alcance 3 al disminuir aproximadamente en un 40% las emisiones de CO₂ asociadas al proceso de producción del nitrato de amonio, manteniendo los mismos estándares de calidad y desempeño del nitrato de amonio tradicional.

Data Layer:

La propuesta de valor de algunos productos digitales se ve actualmente limitada por la pérdida de datos derivada de las complejas condiciones de conectividad presentes en ciertas faenas. En este contexto, durante el último año Enaex realizó las primeras pruebas en terreno de Data Layer, un sistema diseñado para mantener interconectados los equipos en operación y asegurar una conectividad cercana al tiempo real, fortaleciendo la continuidad operacional y la captura de datos críticos.

Enaex Bright Care:

Plataforma que integra y visualiza datos provenientes de sensores ESG, consolidando en un único entorno de análisis los resultados de las tronaduras. Incorpora modelos predictivos de vibraciones y flyrock calibrados específicamente para cada faena, lo que permite mejorar la precisión de las proyecciones y apoyar la toma de decisiones basada en datos.

La plataforma contribuye a optimizar el desempeño de las tronaduras, resguardando infraestructura crítica y comunidades cercanas, sin comprometer la continuidad operacional de la mina. Asimismo, incorpora visualizaciones orientadas a comunidades locales, fortaleciendo la transparencia y la gestión de stakeholders.

Kallpex:

Se implementó en Perú el aditivo Kallpex, una solución que permite ajustar la energía de la emulsión según los requerimientos específicos de cada operación. Esta tecnología posibilita una asignación de energía acorde con la litología, el tipo de roca y las condiciones del diseño de tronadura, optimizando el desempeño del proceso. Asimismo, contribuye a reducir costos operacionales al prevenir overbreak y fragmentación excesiva innecesaria.



SK INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN GROUP

Subestación Eléctrica Digital y Móvil para la Minería:

Desarrollada en 2025, introdujo en la minería chilena la primera subestación de alta tensión con arquitectura completamente digital y diseño modular transportable. La solución fue integrada y probada en fábrica antes de su traslado a faena, lo que permitió reducir significativamente los tiempos de instalación, minimizar riesgos en terreno y asegurar altos estándares de calidad en la puesta en servicio.

La iniciativa incorporó gestión EPC, trazabilidad digital, pruebas integradas y un modelo de

integración multivendor que asegura compatibilidad tecnológica entre distintos equipos y proveedores. Gracias a su modularidad, digitalización y capacidad de reutilización en distintos proyectos, esta innovación transformó la forma de desarrollar infraestructura eléctrica para la minería, posicionando a la empresa como un referente en soluciones energéticas avanzadas y constituyéndose en una de las principales innovaciones corporativas del año.

FEPASA

Proyecto Planificación de Tripulantes:

Consiste en la implementación de un modelo matemático de optimización y una plataforma tecnológica para centralizar y hacer más eficiente la planificación mensual de tripulantes de FEPASA a nivel nacional, cumpliendo restricciones operacionales, laborales y normativas, y optimizando el costo total. La iniciativa se desarrolla junto al Centro de Modelamiento Matemático (CMM) de la Universidad de Chile, como proveedor principal, con apoyo de SK

Godelius y la participación de equipos internos de Planificación, Operaciones, Administración y Finanzas, y TI. Su alcance incluye la optimización de asignaciones, la generación de escenarios, la automatización de reportes y la entrega de una solución integral con soporte inicial para su implementación.



MAGOTTEAUX GROUP

Ball Sorting:

Sistema automatizado para la inspección visual de bolas de molienda de aleación de alto cromo, con diámetros entre 60 y 90 mm. Mediante un flujo controlado sobre una cinta transportadora, el sistema utiliza cámaras de alta resolución para capturar imágenes de toda la superficie de cada bola, las cuales son analizadas para detectar defectos superficiales conforme a criterios de calidad previamente definidos.

Las bolas que presentan defectos son separadas automáticamente de la línea de producción, mientras que aquellas que cumplen con las especificaciones continúan el proceso sin interrupciones. Esta tecnología mejora la consistencia, eficiencia y trazabilidad de la inspección, reduciendo la dependencia de controles visuales manuales.

Smart Utilities Monitoring – Plantas de Tailandia y México:

Como parte de su programa de Industria 4.0, Magotteaux implementó en sus plantas de Tailandia y México un sistema inteligente de monitoreo de utilidades integrado al SCADA y conectado al MES, incorporando el desempeño ambiental a la gestión operativa mediante datos industriales en tiempo real.

Medidores inteligentes de energía y caudalímetros instalados en utilidades y equipos clave permiten recopilar y visualizar automáticamente el consumo de recursos a nivel de equipo. Esto facilita identificar consumos anómalos, fugas o condiciones ineficientes y corregirlas durante la operación.

Al vincular el consumo con los niveles de producción, las plantas pueden monitorear la intensidad energética, optimizar parámetros operacionales y mejorar la eficiencia en el uso de recursos, reduciendo pérdidas de energía y agua y fortaleciendo la trazabilidad de indicadores ambientales para reportes ESG.

Esta infraestructura también establece la línea base para futuras iniciativas de descarbonización, incluidos pilotos de captura de carbono para cuantificar emisiones y monitorear su desempeño.

Asimismo, la implementación del MES mejora la eficiencia del proceso productivo al optimizar secuencias de producción, reducir tiempos de inactividad y variabilidad, disminuir el consumo energético por tonelada producida y reducir rechazos y reprocesos.

i + D

SK GODELIUS

Proyecto Júpiter:

Consiste en el desarrollo de sistemas modulares de captura de datos diseñados para integrarse a distintas plataformas robóticas en entornos industriales y mineros. Estos módulos permiten recolectar información clave —como audio, temperatura, imágenes y vibraciones— adaptándose a diversas condiciones operacionales y geográficas.

Mediante modelos basados en inteligencia artificial, los datos capturados se utilizan para habilitar sistemas de mantenimiento predictivo. Actualmente, esta tecnología se encuentra implementada en Minera Zaldívar, donde apoya el monitoreo de correas transportadoras, contribuyendo a mejorar la confiabilidad operativa y anticipar fallas en equipos críticos.

Plataforma Robótica para Muestreo en Exploración Geológica:

El proyecto desarrolló una plataforma robótica autónoma, orientada a la toma de muestras de suelo para exploración geológica en grandes extensiones geográficas y en entornos hostiles o no estructurados. La solución permite que el robot opere de manera autónoma en terreno abierto, manteniendo un nivel de servicio uniforme y de alto estándar, lo que mejora la

eficiencia y seguridad de los procesos de exploración minera.

Esta innovación contribuye a optimizar campañas de exploración mediante la automatización, la reducción de riesgos para las personas y una mayor consistencia en la recolección de datos geológicos, ampliando las capacidades tecnológicas aplicadas a la exploración minera.



PUERTO VENTANAS.

Sistema de Transferencia de Graneles con Cintas Tubulares:

Puerto Ventanas concretó un proyecto de modernización de alto impacto en su sistema de transferencia de graneles sólidos, incorporando tecnología de punta mediante el uso de cintas tubulares herméticas. Esta iniciativa, que implicó una inversión superior a USD 140 millones, contempló la construcción de tres correas mecanizadas de aproximadamente 1,4 kilómetros, posicionando al terminal a la vanguardia de la industria portuaria internacional. Dos de estas correas están destinadas al embarque de concentrado de cobre, mientras que una tercera permite la transferencia de distintos tipos de carga, ampliando significativamente la capacidad operativa del puerto. La implementación de este sistema no solo mejora la eficiencia logística, sino que también establece nuevos estándares en materia ambiental y de seguridad, mediante sistemas de captación de polvo que controlan el 100% de las emisiones y una red de protección contra incendios operada mediante fibra óptica desde una sala de control.

Gracias a esta innovación, Puerto Ventanas se convirtió en el único puerto en Chile con capacidad para embarcar simultáneamente hasta 30 mil toneladas diarias de concentrado de cobre en dos sitios de atraque, fortaleciendo su rol estratégico para la minería nacional y regional. Asimismo, incorpora tecnología eléctrica eficiente que permite reducir en un 30% el consumo energético y las emisiones de CO₂ por tonelada transferida. Su ubicación, conectada al corredor bioceánico Aconcagua, le permite proyectarse como un actor relevante para la industria minera argentina. Este avance fue reconocido internacionalmente con el Premio Marítimo de las Américas 2025 en la categoría de Gestión Verde y Sostenibilidad Portuaria, destacando su aporte en eficiencia, sostenibilidad y desarrollo logístico.

Sistema de Protección Contra Incendios (SPCI):

Corresponde a una solución integral de seguridad industrial orientada a la detección temprana, control y extinción automática de incendios en instalaciones críticas del terminal. Su diseño incorpora altos niveles de automatización, redundancia operativa y cumplimiento de estándares internacionales, permitiendo una respuesta inmediata ante eventos térmicos anómalos. El sistema protege principalmente las correas transportadoras —que se extienden por varios kilómetros—, así como áreas operacionales y salas eléctricas, reduciendo significativamente los riesgos de interrupción y pérdidas materiales.

Uno de sus principales atributos es la utilización de tecnología de fibra óptica distribuida para la detección continua de temperatura a lo largo de las correas, lo que permite identificar de forma precisa y anticipada cualquier variación anormal. Este monitoreo permanente, junto con parámetros de activación automática y sistemas centralizados de control, se complementa con una robusta infraestructura hidráulica que asegura la disponibilidad de agua y la presión necesaria para la operación del sistema, mediante estaciones de bombeo redundantes y una capacidad de almacenamiento diseñada para responder ante emergencias. El sistema de extinción considera una red de estaciones de descarga de agua estratégicamente ubicadas, capaces de actuar de forma automática o manual sobre sectores específicos, junto con soluciones especializadas para la protección de salas eléctricas mediante agentes limpios que evitan daños a los equipos. En su conjunto, esta innovación posiciona a Puerto Ventanas con un estándar de seguridad de clase mundial, fortaleciendo la continuidad operacional y la protección de sus activos, personas y entorno.

Sinergias

El desarrollo de sinergias entre las distintas empresas del grupo Sigdo Koppers constituye un pilar fundamental para fortalecer su propuesta de valor y sostener el crecimiento de largo plazo.

La colaboración entre filiales no solo permite ofrecer soluciones más integrales y eficientes a los clientes, sino también ampliar la participación del grupo a lo largo de la cadena de valor, consolidando relaciones duraderas y una mayor cercanía con sus necesidades. Asimismo, estas sinergias impulsan la movilidad interna y el desarrollo del talento, facilitando la transmisión de la cultura corporativa y el intercambio sistemático de conocimientos, experiencias y mejores prácticas.

En este contexto, el grupo ha avanzado en la consolidación de capacidades corporativas en ámbitos clave como tecnologías de la información, contabilidad, seguros, cumplimiento, gestión ambiental, abastecimiento y finanzas promoviendo estándares comunes, economías de escala y una gestión más eficiente. En particular, SK Converte cumple un rol central como articulador de las funciones de tecnología, sistemas y compras corporativas, habilitando la estandarización de procesos, y la captura de eficiencias a nivel de grupo. Asimismo, lidera la modernización continua de los sistemas, resguardando la continuidad operacional, fortaleciendo la ciberseguridad y asegurando que las distintas compañías cuenten con herramientas robustas, alineadas con los desafíos actuales y futuros del negocio.

Adicionalmente, el grupo ha desarrollado iniciativas concretas de colaboración entre filiales que reflejan la materialización efectiva de estas sinergias. Entre ellas, destacan el desarrollo de maquinaria a medida por parte de SKC para SKIC, Fepasa, Enaex y Magotteaux; proyectos de industria 4.0 impulsados entre SK Godelius y Magotteaux; la implementación de una plataforma de track and trace con información en tiempo real de trenes de Fepasa, desarrollada por SK Godelius; y el Centro de Monitoreo de Operaciones (MOC) de SKC, que integra información en tiempo real de maquinaria de SKIC, Enaex y Magotteaux. Asimismo, se han desplegado redes de telecomunicaciones para proyectos mineros de SKIC, desarrolladas por SK Godelius, junto con la transferencia de capacidades en relacionamiento comunitario entre filiales como Enaex y PVSA, entre otras iniciativas. Estas experiencias no solo evidencian la complementariedad de las capacidades del grupo, sino también su habilidad para escalar soluciones, acelerar la innovación y generar valor de manera coordinada a nivel corporativo.



PLANES DE INVERSIÓN

Sigdo Koppers está en constante búsqueda de nuevas oportunidades de inversión en línea con la agenda estratégica que ha definido, tanto en las empresas en que participa como en nuevos negocios.

Las inversiones de reposición y de crecimiento orgánico en cada empresa son financiadas con fondos propios. Cuando sus magnitudes exceden la capacidad de generación de fondos propios, la política de la compañía es utilizar una combinación de fuentes externas de financiamiento, en proporciones adecuadas al tipo de proyecto y al riesgo del negocio. Las inversiones de la compañía son analizadas con criterios estrictos de creación de valor para los accionistas.

La compañía no ha aprobado la implementación de un plan explícito de inversiones de largo plazo. En el corto plazo, el presupuesto de Capex 2026 de las filiales y de la matriz considera principalmente inversiones de mantenimiento, reposición y cumplimiento. Asimismo, incorpora inversiones asociadas a proyectos de aumento de capacidad, eficiencia, innovación y criterios ASG.

A su vez, la filial Puerto Ventanas S.A. aprobó un aumento de capital de hasta US\$ 100 millones, el cual será suscrito por Sigdo Koppers S.A. en su calidad de accionista.

Cabe señalar que Sigdo Koppers se reserva el derecho de no entregar mayores detalles ni descripciones del presupuesto de Capex 2026 de sus filiales, con el objetivo de preservar el carácter estratégico de estas inversiones.

Las fuentes de financiamiento de dichas inversiones comprenden tanto recursos propios generados en la operación comercial de cada filial como deuda, de acuerdo con las respectivas políticas de financiamiento.

Los planes de Inversión se enmarcan en la definición de Sigdo Koppers de mantener proyectos de inversión en forma permanente,

y se focalizan tanto en Chile como en el exterior, dado el carácter global de la Compañía, cuyas operaciones se sitúan en América, Asia, Europa, África y Oceanía.



Desempeño Económico

En 2025, Sigdo Koppers alcanzó un crecimiento sólido y sostenido en múltiples dimensiones.

La compañía incrementó sus ingresos consolidados, EBITDA y utilidad, incluso en un escenario internacional volátil, marcado por tensiones geopolíticas que impactaron los precios de las materias primas, las cadenas de suministro y los mercados financieros. Asimismo, avanzó decididamente en su estrategia de desarrollo como proveedor integral, posicionándose como un socio clave para los proyectos de expansión minera e industrial.





En el área Industrial del Grupo, Enaex sostuvo la sólida tendencia de desempeño observada en los últimos trimestres, con resultados impulsados principalmente por sus operaciones en Perú, Chile y África. Por su parte, Magotteaux registró un menor resultado, afectado por la imposición de aranceles en Estados Unidos y otras situaciones transitorias.

En el área Comercial, SKC evidenció mejores resultados en Chile, reflejando una recuperación paulatina de su actividad.

En el área de Servicios, Puerto Ventanas mostró un avance significativo en sus resultados, manteniendo amplias oportunidades de crecimiento tanto en Mejillones como en Quintero.

US\$ 551

MILLONES
alcanzó el EBITDA consolidado en 2025, creciendo en un 3%.
Esto como resultado de un robusto margen bruto y pese a utilidades extraordinarias registradas en 2024 por desinversiones

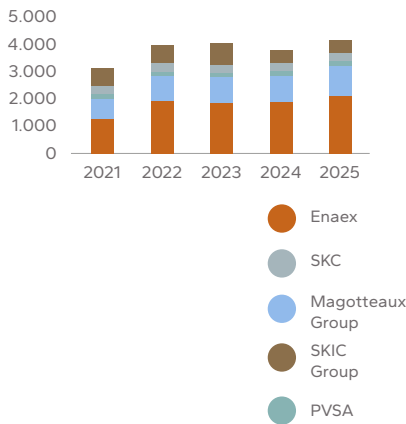
US\$ 111

MILLONES
alcanzó la utilidad neta en 2025, creciendo en un 8%, destacando además una significativa reducción del 22% en el gasto financiero neto consolidado.

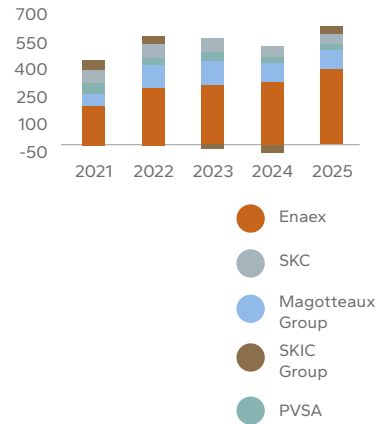


DISTRIBUCIÓN DE INGRESOS 2025

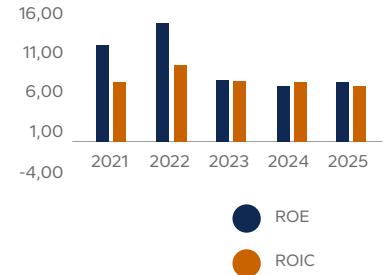
Ingresos por Negocio (USD mm)



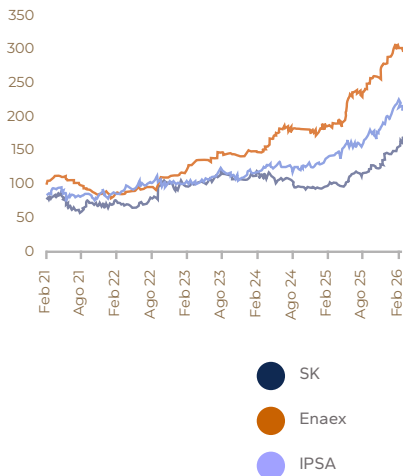
EBITDA por Negocio (USD mm)



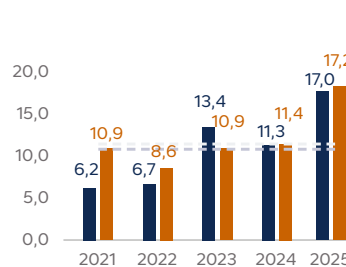
Evolución del ROE (%)



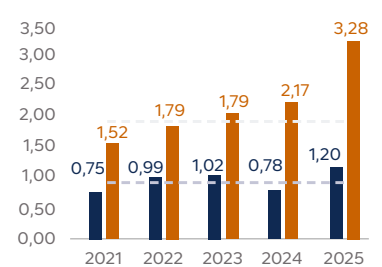
Evolución del Precio de la Acción



P/E (x)



P/BV (x)



Año	2021	2022	2023	2024	2025
Desglose del EBITDA (USD miles)					
Enaex	211.518	308.414	326.676	339.697	379.557
Magotteaux	66.151	120.692	127.104	105.710	88.746
PVSA	54.021	44.544	52.375	34.060	42.463
SKC	75.714	71.335	70.327	48.367	50.529
SKIC	42.476	40.984	-26.289	-45.929	15.294
EERR Consolidado (USD miles)					
Ingresos	3.096.889	3.943.436	4.006.223	3.780.665	4.119.101
Var (%)	38,4%	27,3%	1,6%	-5,6%	9,0%
Margen Bruto (%)	20,0%	20,2%	19,7%	19,2%	20,5%
EBIT	287.279	436.120	386.240	373.266	374.499
Margen EBIT (%)	9,3%	11,1%	9,6%	9,9%	9,1%
EBITDA	432.020	575.259	542.639	535.003	551.255
Var (%)	29,8%	33,2%	-5,7%	-1,4%	3,0%
Margen EBITDA (%)	14,0%	14,6%	13,5%	14,2%	13,4%
Utilidad Neta SK	160.292	217.361	116.027	103.056	111.144
Var (%)	118,7%	35,6%	-46,6%	-11,2%	7,8%
Margen Neto (%)	5,2%	5,5%	2,9%	2,7%	2,7%
Balance (USD miles)					
Efectivo	341.615	388.565	425.969	550.496	574.609
Activos Fijos	1.211.609	1.238.279	1.361.050	1.393.534	1.538.331
Activos Totales	3.957.583	4.584.303	4.994.485	4.763.447	5.115.582
Deuda Financiera	1.252.196	1.528.096	1.785.671	1.617.592	1.760.410
Otros Pasivos	926.739	1.079.702	1.095.521	1.084.834	1.132.477
Patrimonio	1.778.648	1.976.505	2.113.293	2.061.021	2.222.695
Pasivos y Patrimonio Totales	3.957.583	4.584.303	4.994.485	4.763.447	5.115.582
Métricas de crédito (x)					
Deuda / EBITDA	2,90	2,66	3,29	3,02	3,19
Deuda Neta / EBITDA	2,11	1,98	2,51	1,99	2,15
Deuda Neta / Patrimonio	0,51	0,58	0,64	0,52	0,53
Cobertura de Intereses	7,56	8,45	4,94	5,13	6,76
Valorización					
Precio de Cierre (CLP / Acción)	784	1.152	1.270	1.045	1.588
Ganancias por Acción (USD)	149	202	108	96	103
P/E (x)	6,2	6,7	13,4	10,9	16,9
P/BV (x)	0,75	0,99	1,02	0,76	1,19
Div. Yield (%)	7,70	7,10	3,55	4,34	2,81
ROE (%)	12,12	14,80	7,61	6,90	7,02
ROIC (%)	7,37	9,42	7,51	7,36	6,81

12,9%

Aumentaron los ingresos de la compañía en los últimos 12 meses

Análisis de resultados 2025



Ingresos:

En los últimos 12 meses, los ingresos de la compañía aumentaron un 12,9%, reflejando principalmente mayores ventas físicas, impulsadas por mercados clave como Chile, Perú y Brasil.

EBITDA:

El EBITDA de la compañía se ha mantenido con una tendencia positiva, aumentando 11,7% en los últimos doce meses, lo cual estaría sostenido por la consolidación de nuevas filiales adquiridas en los últimos años, como también un incremento gradual en participación de mercado a nivel global, destacando principalmente el crecimiento en EBITDA de Perú y Chile.

Utilidad:

La utilidad neta de la controladora aumentó un 16,3% YoY, reflejando resilientes y sostenidos resultados operacionales, como también un adecuado y saludable perfil de endeudamiento. Lo anterior, ha permitido mantener un sólido ROE de 19%.

	2023	2024	2025
EERR (USD miles)			
Ingresos	1.848.440	1.916.021	2.162.647
EBITDA	326.676	339.697	379.557
Utilidad Neta Controladora	153.694	160.430	186.514
Crecimiento YoY (%)			
Ingresos	-5,2%	3,7%	12,9%
EBITDA	5,9%	4,0%	11,7%
Utilidad Neta Controladora	-3,4%	4,4%	16,3%
Márgenes (%)			
Margen EBITDA	17,7%	17,7%	17,6%
Margen Utilidad Neta Controladora	8,3%	8,4%	8,6%
Endeudamiento (x)			
DN/EBITDA	1,17	0,87	0,92
Cobertura de intereses	17,47	18,33	23,27
Rentabilidad (%)			
ROE	18,5%	19,1%	19,1%
ROIC	12,2%	13,2%	12,8%

6,7%

Crecieron los ingresos de la empresa en los últimos 12 meses

Análisis de resultados 2025



Ingresos:

En los últimos 12 meses, los ingresos de la compañía aumentaron un 6,7%, explicado principalmente por mayores ventas físicas, con precios promedio menores en bolas de molienda y estables en casting.

EBITDA:

En el mismo periodo, el EBITDA mostró una disminución de 16,0% YoY, principalmente explicado por un menor margen bruto por tonelada de bolas de molienda y casting, junto con otros efectos de carácter transitorio.

Utilidad:

La utilidad neta de la controladora decreció un 39,9% YoY, una disminución mayor a la del EBITDA en el mismo periodo, en parte por efectos no operacionales extraordinarios.

	2023	2024	2025
EERR (USD miles)			
Ingresos	973.989	966.992	1.031.322
EBITDA	127.104	105.710	88.746
Utilidad Neta Controladora	56.926	36.285	21.817
Crecimiento YoY (%)			
Ingresos	7,3%	-0,7%	6,7%
EBITDA	5,3%	-16,8%	-16,0%
Utilidad Neta Controladora	-4,4%	-36,3%	-39,9%
Márgenes (%)			
Margen EBITDA	13,0%	10,9%	8,6%
Margen Utilidad Neta Controladora	5,8%	3,8%	2,1%
Endeudamiento (x)			
DN/EBITDA	1,43	1,90	2,95
Cobertura de intereses	7,43	6,11	5,66
Rentabilidad (%)			
ROE	7,5%	4,9%	2,9%
ROIC	6,1%	4,8%	2,4%

24,7%

Creció el EBITDA, impulsado por una mejora paulatina en la transferencia de cargas.

Análisis de resultados 2025



Ingresos:

En los últimos 12 meses, los ingresos aumentaron un 15,5% YoY. Tanto 2023 como 2024 fueron años anormales para Puerto Ventanas y Fepasa, con sus negocios en fase de transición hacia un esquema operativo normalizado, producto de los siniestros ocurridos en 2022 y 2023, acompañado de inversiones para el desarrollo de Puerto Andino en Mejillones.

EBITDA:

El EBITDA creció un 24,7% YoY, impulsado por una mejora paulatina en la transferencia de cargas, manteniéndose aún amplias oportunidades de crecimiento tanto en Mejillones como en Quintero.

Utilidad:

La utilidad neta de la controladora aumentó un 80,2% YoY, reflejando un mayor EBIT, parcialmente compensado por mayores gastos financieros, principalmente asociados al incremento de deuda necesaria para la habilitación de Puerto Andino en Mejillones.

	2023	2024	2025
EERR (USD miles)			
Ingresos	155.700	151.993	175.564
EBITDA	52.375	34.060	42.463
Utilidad Neta Controladora	21.597	6.361	11.464
Crecimiento YoY (%)			
Ingresos	-5,2%	-2,4%	15,5%
EBITDA	17,6%	-35,0%	24,7%
Utilidad Neta Controladora	29,9%	-70,5%	80,2%
Márgenes (%)			
Margen EBITDA	33,6%	22,4%	24,2%
Margen Utilidad Neta Controladora	13,9%	4,2%	6,5%
Endeudamiento (x)			
DN/EBITDA	2,55	5,43	4,70
Cobertura de intereses	6,55	3,60	4,00
Rentabilidad (%)			
ROE	15,4%	4,7%	7,9%
ROIC	9,5%	4,6%	5,3%

US\$6,1 fue la utilidad registrada en los últimos 12 meses

Análisis de resultados 2025



Ingresos:

En los últimos 12 meses, los ingresos de la compañía aumentaron un 9,0% YoY, producto de un mayor dinamismo del negocio de arriendo y distribución de maquinaria en Chile.

EBITDA:

En el último periodo, el EBITDA muestra un aumento de 4,5% YoY, reflejando también un desempeño limitado del negocio de arriendo de maquinaria en Colombia y Perú.

Utilidad:

SKC registró una utilidad de US\$6,1 millones en los últimos 12 meses, reflejando un mayor EBIT y un menor gasto financiero neto.

	2023	2024	2025
EERR (USD miles)			
Ingresos	322.024	286.022	311.717
EBITDA	70.327	48.367	50.529
Utilidad Neta Controladora	14.338	-1.914	6.147
Crecimiento YoY (%)			
Ingresos	-0,8%	-11,2%	9,0%
EBITDA	-1,4%	-31,2%	4,5%
Utilidad Neta Controladora	-51,2%	-113,3%	
Márgenes (%)			
Margen EBITDA	21,8%	16,9%	16,2%
Margen Utilidad Neta Controladora	4,5%	-0,7%	2,0%
Endeudamiento (x)			
DN/EBITDA	2,68	3,03	3,10
Cobertura de intereses	3,85	2,97	3,76
Rentabilidad (%)			
ROE	9,8%	n.a	4,4%
ROIC	9,0%	5,0%	7,2%

Nueva estrategia de negocios

Análisis de resultados 2025



Ingresos:

En los últimos 12 meses, los ingresos de la compañía disminuyeron un 10,8% YoY, mayormente explicado por un menor backlog observado en los últimos trimestres, menores ventas físicas y la propia estacionalidad de facturación de obras; así como por la desconsolidación de las sociedades en Brasil y Perú desde 2T25.

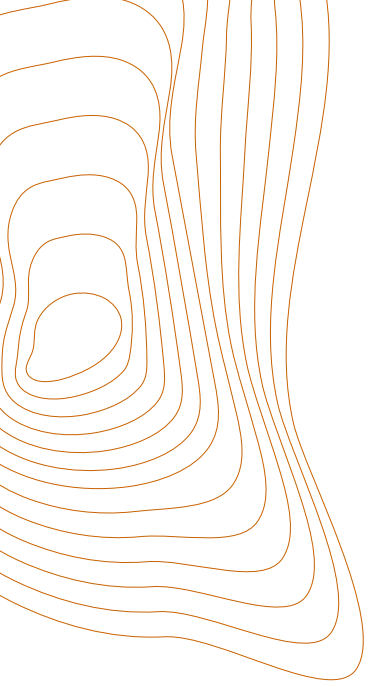
EBITDA:

El EBITDA muestra un aumento en el último periodo, principalmente por una mayor ganancia bruta, junto con menores GAV.

Utilidad:

La utilidad neta de la controladora también crece YoY, producto de un positivo desempeño operacional y un menor gasto financiero neto.

	2023	2024	2025
EERR (USD miles)			
Ingresos	727.659	469.313	418.775
EBITDA	-26.289	-45.929	15.294
Utilidad Neta Controladora	-78.748	-83.565	5.211
Crecimiento YoY (%)			
Ingresos	19,1%	-35,5%	-10,8%
EBITDA			
Utilidad Neta Controladora			
Márgenes (%)			
Margen EBITDA	-3,6%	-9,8%	3,7%
Margen Utilidad Neta Controladora	-10,8%	-17,8%	1,2%
Endeudamiento (x)			
DN/EBITDA			5,89
Cobertura de intereses			0,94
Rentabilidad (%)			
ROE			8,2%
ROIC			-3,0%



Desempeño Social

El desempeño social constituye un eje central en la estrategia de Sigdo Koppers S.A., orientado a la generación de valor compartido con todos sus grupos de interés. En este marco, la compañía alinea sus acciones con una gestión responsable, consistente con su propósito y con los desafíos de las industrias en las que participa.





20.435

Dotación total
Sigdo Koppers
y filiales que consolidan

GRUPO SIGDO KOPPERS

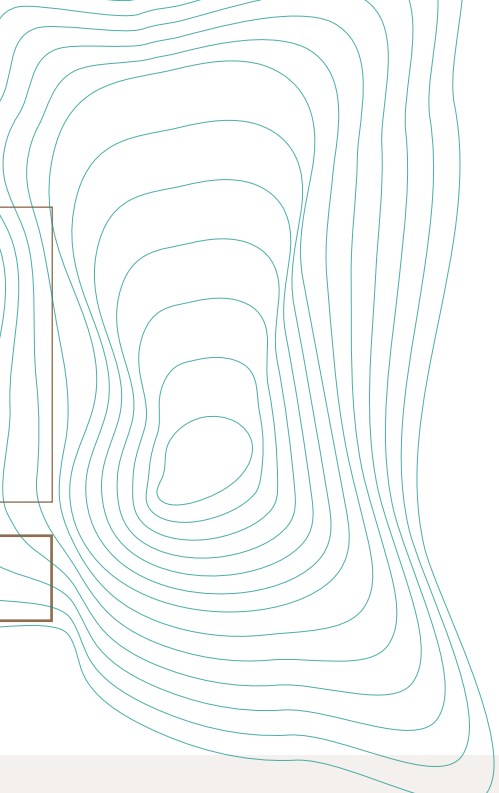
FOCO DE ACCIÓN

Grupos de Interés

Al igual que en las dimensiones de gobernanza, económica y ambiental, la gestión social se apoya en indicadores y metas definidas en conjunto con las filiales, en coherencia con estándares y tendencias del sector. Durante 2025, el Grupo tuvo como guía en el ámbito social los siguientes lineamientos transversales:



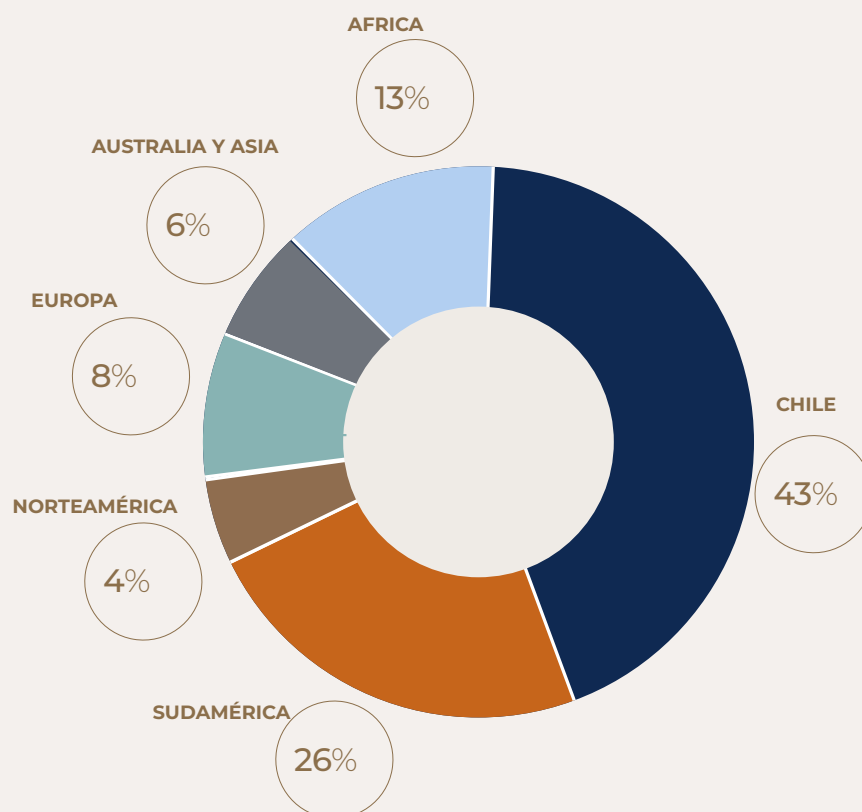
- > **COLABORADORES**
 - Clima organizacional
 - Talento y sucesión
 - Equidad de género
 - Tasa accidentes cero
- > **CLIENTES**
 - Medición de satisfacción (NPS)
 - Desarrollo de sinergias entre empresas del Grupo
- > **PROVEEDORES**
 - Incorporación criterios ESG en evaluación y selección
 - Políticas de apoyo y aceleración de pago a PYME
- > **INVERSIONISTAS Y ENTIDADES FINANCIERAS**
 - Entrega de información oportuna y transparente
 - Programa de visitas a instalaciones
- > **AUTORIDADES Y REGULADORES**
 - Monitoreo y actualización permanente del marco normativo
- > **COMUNIDADES Y SOCIEDAD**
 - Estrategias de relacionamiento
 - Programas de visitas a operaciones
 - Programa de Educación Técnica Dual
 - Desarrollo de alianzas
 - Vinculación gremial



18% COLABORADORES **mujeres**

GRUPO SIGDO KOPPERS

Dotación Grupo Sigdo Koppers



COLABORADORES

Los colaboradores son el pilar principal en el desarrollo sostenible de Sigdo Koppers. Su talento, compromiso y capacidades son fundamentales para la ejecución de la estrategia, el desarrollo de innovación y el crecimiento de la compañía.

En este contexto, la matriz promueve activamente una cultura organizacional basada en valores compartidos, que orientan la toma de decisiones en todas las filiales. Este enfoque permite avanzar no solo hacia resultados económicos positivos, sino también hacia una evolución constante, fortaleciendo la competitividad, la innovación y la sostenibilidad en el largo plazo.

Asimismo, los colaboradores cumplen un rol clave en la construcción de relaciones de confianza con clientes, proveedores y otros grupos de interés, contribuyendo al desarrollo de alianzas estratégicas y al progreso de las comunidades donde el Grupo está presente.

La compañía resguarda los derechos de sus trabajadores mediante políticas corporativas, entre ellas el Código de Ética, la Política de Derechos Humanos, la Política de Prevención del Acoso Laboral y Sexual, y la Política de Compensación Equitativa.

Durante 2025,
Sigdo Koppers S.A.
no registró sanciones
ejecutoriadas ni
acciones de tutela
laboral.



La información presentada en este capítulo corresponde al RUT de Sigdo Koppers S.A., cuya dotación es **de 26 colaboradores.**

Adicionalmente, se incluyen antecedentes relevantes de filiales para complementar la visión del Grupo

La matriz Sigdo Koppers S.A. no cuenta con colaboradores en las categorías operario, fuerza de venta y otros técnicos, por lo que no se informan.

Número de personas por género

Cargo	MATRIZ SIGDO KOPPERS	
	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia		3
Gerencia	3	2
Jefatura	3	
Operario		
Fuerza de venta		
Administrativo		1
Auxiliar		5
Otros profesionales	7	2
Total	13	13

Número de personas por nacionalidad

Cargo	MATRIZ SIGDO KOPPERS							
	Chilena		Colombiana		Venezolana		Total	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia		3					0	3
Gerencia	3	2					3	2
Jefatura	2				1		3	0
Administrativo		1					0	1
Auxiliar		5					0	5
Otros profesionales	6	2	1				7	2

Formalidad Laboral

Número de Trabajadores por Género y Tipo de Contrato	MATRIZ SIGDO KOPPERS				
	Hombres	Mujeres	Total	% Hombres	% Mujeres
Indefinido	13	13	26	50%	50%
Dotación total	13	13	26	50%	50%

Número de personas por rango de edad

Cargo	MATRIZ SIGDO KOPPERS												Total	
	<30 años		Entre 30 y 40 años		Entre 41 y 50 años		Entre 51 y 60 años		Entre 61 y 70 años		Más de 70			
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia						1				2			0	3
Gerencia		1		1	2		1						3	2
Jefatura			2		1								3	0
Administrativo										1			0	1
Auxiliar				1		1				3			0	5
Otros profesionales		1	4	0	1		1	1	1				7	2
Total	0	2	6	2	4	2	2	1	1	6			13	13

Número de personas por antigüedad laboral

Cargo	MATRIZ SIGDO KOPPERS										Total	
	<3 años		Entre 3 y 6 años		Entre 6 y 9 años		Entre 9 y 12 años		>12 años			
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia		1								2	0	3
Gerencia	1		1	2	1						3	2
Jefatura	1				1		1				3	0
Administrativo										1	0	1
Auxiliar		2		1						2	0	5
Otros profesionales	1	1	3		1				2	1	7	2
TOTAL	3	4	4	3	3	0	1	0	2	6	13	13

Adaptabilidad Laboral

Trabajadores y tipo de jornada	MATRIZ SIGDO KOPPERS				
	Hombres	Mujeres	Total	% Hombres	% Mujeres
Jornada ordinaria (tiempo completo)	13	13	26	50%	50%
Jornada a tiempo parcial				0%	0%
Pactos de adaptabilidad laboral con responsabilidades familiares				0%	0%
Dotación total	13	13	26	50%	50%

Trabajadores en teletrabajo	MATRIZ SIGDO KOPPERS				
	Hombres	Mujeres	Total	% Hombres	% Mujeres
Número de trabajadores con teletrabajo.	4	10	14	29%	71%



Diversidad, equidad e inclusión

En Sigdo Koppers promovemos la diversidad como un elemento clave para fortalecer la innovación, la toma de decisiones y el desempeño organizacional. Equipos diversos permiten abordar los desafíos desde múltiples perspectivas, generando soluciones más integrales y adaptadas a un entorno global.

BRECHA SALARIAL

La compañía cuenta con una Política de Compensación Equitativa que asegura remuneraciones justas, basadas en criterios objetivos como el cargo, responsabilidades, experiencia y desempeño, sin discriminación de ningún tipo.

Las filiales realizan evaluaciones periódicas y estudios de mercado que permiten asegurar prácticas alineadas con estándares de la industria. En el caso de la matriz, no se identifican brechas salariales en los cargos donde existen funciones equivalentes.

INCLUSIÓN

La inclusión de personas con discapacidad forma parte del compromiso del Grupo con una cultura organizacional respetuosa y diversa. Las filiales han implementado programas con resultados positivos, entre ellos iniciativas vinculadas a certificación de competencias laborales como Chile Valora.

Sigdo Koppers S.A., por su parte, no cuenta actualmente con colaboradores en situación de discapacidad.



Acoso laboral y sexual

El Grupo mantiene una política de tolerancia cero frente a conductas de acoso laboral y sexual. Para ello, dispone de un marco normativo que incluye el Código de Ética, canales formales de denuncia y procedimientos de investigación y sanción.

Durante 2025, en Sigdo Koppers S.A. no se registraron denuncias en esta materia ni ante la compañía ni ante la autoridad laboral.

Relaciones laborales

Sigdo Koppers promueve relaciones laborales basadas en el diálogo, la transparencia y la colaboración. Este enfoque contribuye a anticipar conflictos, fortalecer el compromiso de los trabajadores y asegurar la continuidad operacional.

Asimismo, en el Grupo existen diversas formas de representación laboral, incluyendo sindicatos y acuerdos de negociación colectiva en aquellas filiales donde, por la naturaleza de sus operaciones y dotación, estos se encuentran constituidos.

Complementariamente, la compañía impulsa prácticas de gestión de personas orientadas a mejorar de manera continua la experiencia de sus colaboradores, entre ellas procesos periódicos de evaluación de desempeño y retroalimentación, así como encuestas de clima laboral que permiten recoger percepciones, identificar oportunidades de mejora y fortalecer el ambiente de trabajo en todas sus operaciones.

Debido a su tamaño, la matriz no cuenta con sindicatos ni convenios colectivos.

Salud y seguridad laboral

La seguridad y salud ocupacional son prioridades para Sigdo Koppers. La compañía promueve una cultura preventiva basada en políticas corporativas, sistemas de gestión y un monitoreo continuo de los riesgos, con foco en resguardar la integridad de las personas y asegurar operaciones seguras.

Cada filial implementa medidas específicas de acuerdo con la naturaleza de sus actividades, apoyadas por sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional que permiten identificar, evaluar y controlar riesgos, así como dar cumplimiento a la normativa vigente.

Adicionalmente, la compañía cuenta con un Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad en el Trabajo, que establece normas y lineamientos para la prevención de riesgos y orienta el actuar de todos los colaboradores en esta materia. El objetivo del Grupo es avanzar hacia una operación con cero accidentes. Para ello, los principales indicadores de seguridad son monitoreados de forma permanente y revisados mensualmente en los Directorios de las filiales y de la matriz, lo que permite evaluar el desempeño y fortalecer la mejora continua.

En 2025 Sigdo Koppers S.A. no registró accidentes, enfermedades profesionales ni fatalidades en el trabajo.

Permiso Postnatal

En Sigdo Koppers S.A. se aplican las disposiciones legales vigentes en materia de descanso prenatal y postnatal parental, tanto para mujeres como para hombres, conforme a la normativa laboral aplicable. En este contexto, la compañía reconoce la importancia del bienestar de sus colaboradores y de la conciliación entre la vida laboral y personal.

La empresa asegura el cumplimiento de estos derechos, resguardando las condiciones establecidas por la ley. Actualmente, no cuenta con políticas internas adicionales que otorguen beneficios complementarios en esta materia, más allá de lo establecido por la legislación.

Durante el año 2025 no se registraron colaboradores que hicieran uso de permisos de prenatal o postnatal.

Atracción y retención de talento

El desarrollo y la permanencia del talento son factores clave para la sostenibilidad y el crecimiento de Sigdo Koppers.

Contar con equipos preparados y comprometidos permite enfrentar los desafíos del negocio, impulsar la innovación y asegurar la continuidad de la estrategia en el largo plazo. En este contexto, la compañía pone especial énfasis en la transmisión de su cultura organizacional y valores, fortaleciendo una identidad común en todas sus filiales.

Para ello, promueve una gestión integral de personas orientada a potenciar el desempeño y desarrollo de sus equipos, mediante herramientas como encuestas de clima organizacional, evaluaciones de desempeño y el seguimiento de ejecutivos clave, lo que permite identificar brechas y oportunidades a nivel de Grupo.

Asimismo, impulsa la movilidad interna de cargos estratégicos entre sus distintas empresas, favoreciendo el desarrollo profesional, el fortalecimiento de capacidades y el compromiso de los colaboradores.

De esta manera, la compañía busca atraer y retener talento, contribuyendo al desempeño sostenido de sus operaciones. Este enfoque es apoyado por el Comité de Personas y Sostenibilidad, integrado por los principales ejecutivos de Recursos Humanos del Grupo, coordinado por la matriz y encabezado por el Presidente Ejecutivo de Sigdo Koppers S.A.

La compañía pone especial énfasis en la transmisión de su cultura organizacional y valores, fortaleciendo una identidad común en todas sus filiales.

13%

ROTACIÓN
promedio

GRUPO SIGDO KOPPERS

33%

de contratación en las
filiales proviene del
Grupo Sigdo Koppers

GRUPO SIGDO KOPPERS



Capacitación y beneficios

La formación continua de los colaboradores es clave para fortalecer las capacidades de la organización y enfrentar un entorno en constante cambio. Contar con equipos preparados permite adaptarse a los avances tecnológicos, a las exigencias normativas y a los desafíos del negocio, contribuyendo al logro de los objetivos estratégicos.

Durante 2025, Sigdo Koppers S.A. capacitó al 84,6% de su dotación, lo que representa una inversión de US\$ 49.634. Cabe señalar que, al reportarse información correspondiente al RUT de la matriz, esta inversión representa menos de un 1% de sus ingresos anuales, los cuales provienen principalmente de su participación en las filiales.

US\$ 3

**MILLONES
de inversión en
capacitación**

GRUPO SIGDO KOPPERS



2025 SK S.A.	Alta Gerencia		Gerencia		Jefatura		Administrativo		Auxiliar		Otros profesionales		Total	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Número de personas capacitadas	0	3	4	2	2	0	3	0	0	0	4	4	13	9
Número de horas de capacitación	0	78,8	550,7	140	197,8	0	5,6	0	0	0	554,1	298,2	1308	517
Promedio de horas de capacitación	0	26,3	137,7	70,1	98,9	0	1,9	0	0	0	138,5	74,5	100,6	57,5

La compañía complementa esta gestión con un conjunto de beneficios orientados a mejorar la calidad de vida y fortalecer el compromiso de sus trabajadores.

BENEFICIOS:

- Bono extraordinario anual de un sueldo con tope de \$455.000, pagado un 50% en junio y el saldo en diciembre de cada año
- Seguro complementario de salud y dental para el funcionario y sus cargas legales
- Seguro de vida e invalidez
- Aguinaldo y celebración de Fiestas Patrias
- Aguinaldo y regalo de Navidad
- Asignación de movilización
- Asignación de alimentación
- Bono de vacaciones
- Bono de escolaridad (para quienes tienen hijos cursando estudios)

CLIENTES

A través de sus filiales, Sigdo Koppers entrega soluciones integrales a lo largo de la cadena de valor de la minería y la industria, con foco en la excelencia operacional, la innovación y la identificación de las necesidades de sus clientes. Este enfoque permite desarrollar propuestas de valor diferenciadas y adaptadas a los requerimientos específicos de cada operación.

La compañía busca construir relaciones de largo plazo, basadas en la confianza, el cumplimiento y la generación de valor compartido. En este contexto, promueve un trabajo colaborativo con sus clientes, estableciendo alianzas que permiten el desarrollo conjunto de productos y servicios a medida, orientados a mejorar su desempeño y eficiencia.

Asimismo, Sigdo Koppers impulsa la co-creación de soluciones que no solo responden a desafíos operacionales, sino que también contribuyen a avanzar en prácticas más sostenibles dentro de la industria, integrando innovación, eficiencia y responsabilidad en sus propuestas.

Durante 2025, la matriz no registró sanciones en este ámbito.

Para fortalecer estas relaciones, las filiales implementan mecanismos de medición de satisfacción, como encuestas periódicas, junto con un servicio postventa y procesos de mejora continua que **permiten ajustar su oferta y asegurar altos estándares de calidad.**





PROVEEDORES

Los proveedores son socios estratégicos para el desarrollo del negocio, dado su rol clave en el cumplimiento de plazos y en la calidad de los productos y servicios que la compañía entrega a sus clientes.

En este contexto, Sigdo Koppers promueve relaciones de largo plazo basadas en la transparencia, la colaboración y el cumplimiento de estándares éticos y de calidad, entendiendo que una gestión eficiente de la cadena de suministro es fundamental para la continuidad operacional y la competitividad.

Durante 2025, el Grupo continuó utilizando y reforzando la adopción de SAP Ariba, plataforma implementada en 2024 para la gestión de proveedores a nivel corporativo. Esta herramienta ha permitido mejorar significativamente la eficiencia, trazabilidad y transparencia de los procesos de abastecimiento, así como facilitar una gestión integrada entre las distintas filiales, permitiendo

a los proveedores acceder a oportunidades en las diferentes empresas del Grupo y promover una mayor estandarización y colaboración.

Asimismo, la compañía cuenta con políticas de evaluación, pago y subcontratación que aseguran prácticas responsables en toda la cadena de valor.



Número de Facturas pagadas:

Número de facturas pagadas durante el año a proveedores por cada uno de los rangos señalados.

MATRIZ SIGDO KOPPERS

Número de facturas	Extranjero	Nacional	Total
0 - 30 días	25	1.680	1.705
31 - 60 días	0	0	0
61 y más	0	0	0

PAGO A PROVEEDORES

Sigdo Koppers S.A. cuenta con una Política de Pago a Proveedores que establece lineamientos claros para la gestión de pagos, tanto a nivel nacional como internacional. Su objetivo es asegurar procesos ágiles y transparentes considerando un plazo de pago de 30 días desde la correcta recepción de la factura y en ausencia de observaciones.

Esta política contempla, además, la clasificación de proveedores en críticos y no críticos. En el caso de las filiales en Chile, esta categorización puede ajustarse según la naturaleza de sus operaciones y características de cada negocio, permitiendo una gestión más adecuada a sus requerimientos específicos.

A continuación se presenta la gestión de facturas de proveedores en Sigdo Koppers S.A.

Monto Total (miles de US\$):

Suma del valor de las facturas pagadas durante el año por cada uno de los rangos señalados.

MATRIZ SIGDO KOPPERS

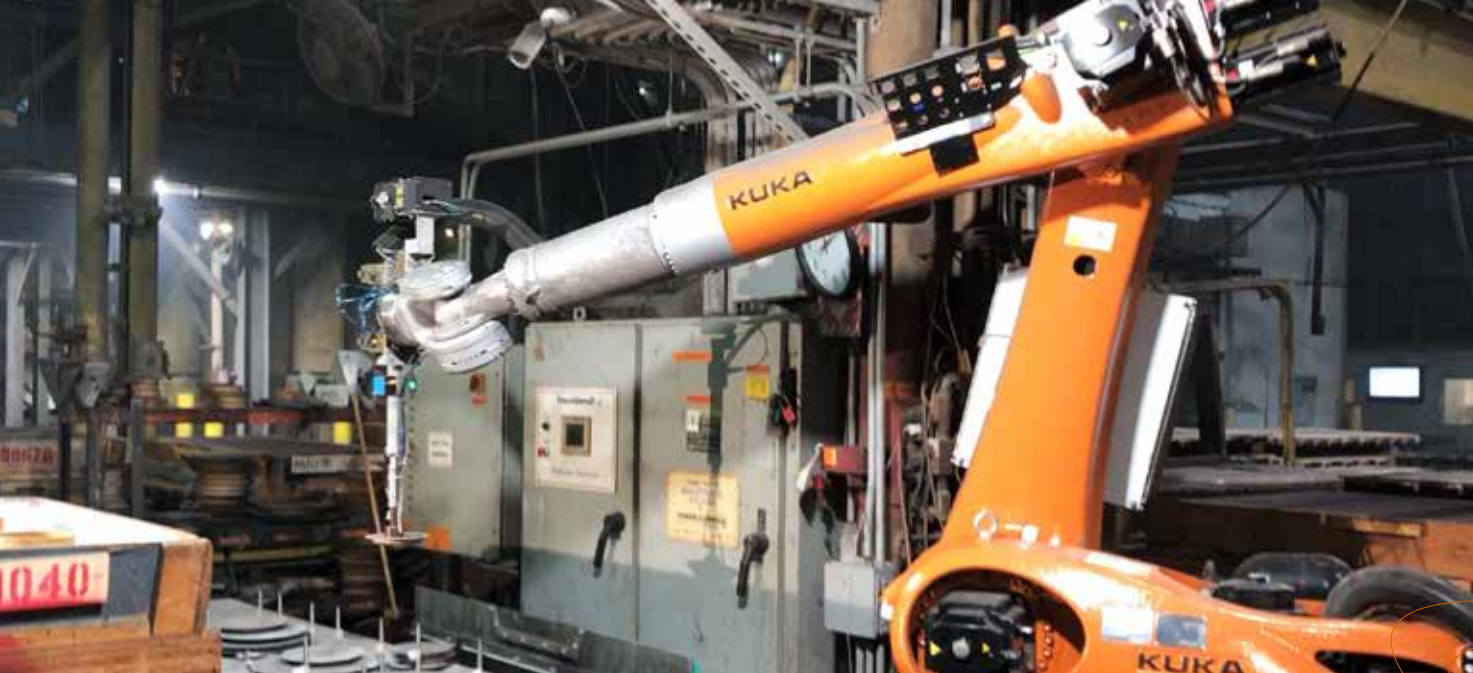
US\$ miles	Extranjero	Nacional	Total
0 - 30 días	168,26	4.720,46	4.888,72
31 - 60 días	0	0	0
61 y más	0	0	0

Número de Proveedores:

Cantidad de proveedores a los que corresponden las facturas pagadas durante el año en cada uno de los rangos señalados.

MATRIZ SIGDO KOPPERS

Número de proveedores	Extranjero	Nacional	Total
0 - 30 días	11	218	229
31 - 60 días	0	0	0
61 y más	0	0	0



EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

La evaluación de proveedores es un proceso clave para resguardar la calidad y sostenibilidad de la cadena de suministro. En este ámbito, Sigdo Koppers S.A. cuenta con una Política de Evaluación de Proveedores que establece criterios y lineamientos para su selección y seguimiento.

Este proceso considera aspectos como el gobierno corporativo del proveedor, su gestión de riesgos y variables asociadas a sostenibilidad. Asimismo, contempla un monitoreo continuo de su desempeño durante la ejecución de los servicios, con el fin de asegurar el cumplimiento de estándares de calidad, ética y responsabilidad.

Estas prácticas permiten fomentar la mejora continua, fortalecer la transparencia **y consolidar relaciones con proveedores alineados con los principios y valores del Grupo.**



SUBCONTRATOS

Sigdo Koppers cuenta con una Política de Subcontratación que regula la relación con empresas contratistas y subcontratistas, estableciendo lineamientos claros para su gestión en toda la cadena de valor. Esta política define los principales aspectos contractuales y las exigencias en materia laboral y de recursos humanos aplicables a estas empresas.

La compañía mantiene un firme compromiso con el cumplimiento de la normativa laboral y de seguridad social de los trabajadores de empresas contratistas y subcontratistas. En este sentido, exige que, en los procesos de contratación, las empresas proveedoras acrediten el cumplimiento de sus obligaciones legales en estas materias.

Asimismo, Sigdo Koppers promueve activamente la prevención de riesgos laborales, tanto para sus propios trabajadores como para aquellos que prestan servicios en sus operaciones, independiente de su dependencia contractual. Para ello, las áreas responsables de la gestión de subcontratos en las filiales incorporan estos lineamientos en los procesos de licitación, contratación y supervisión.

De igual forma, previo a la realización de pagos a contratistas, se verifica el cumplimiento de sus obligaciones laborales y previsionales, asegurando una gestión responsable y alineada con los estándares definidos por la compañía.

INVERSIONISTAS Y ENTIDADES

La compañía mantiene una relación activa y de largo plazo con inversionistas y entidades financieras, basada en la generación sostenida de valor y en una gestión responsable del negocio. Sigdo Koppers transa sus acciones en la Bolsa de Comercio de Santiago, lo que refuerza su compromiso con altos estándares de transparencia, acceso oportuno a la información y resguardo de los intereses de sus accionistas y del mercado.

A través del área de Investor Relations, se entrega información clara, oportuna y consistente sobre el desempeño financiero, operacional y estratégico de la compañía, así como sobre sus principales riesgos y aspectos relevantes de su gestión. Esta área también canaliza consultas de inversionistas y analistas, facilitando una comunicación fluida y permanente con el mercado.

En línea con las mejores prácticas de gobierno corporativo, la sociedad cuenta con un Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado que regula la divulgación de información, el uso de información privilegiada y su confidencialidad, contribuyendo a una gestión adecuada y al fortalecimiento de la confianza de los grupos de interés.

Asimismo, la compañía integra la sostenibilidad como un eje relevante en su estrategia, incorporando criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) tanto en la toma de decisiones como en su comunicación con el mercado, en línea con las crecientes expectativas de los inversionistas.

El registro de accionistas de Sigdo Koppers es administrado por la empresa SERCOR, contribuyendo a una gestión eficiente y segura de la información societaria.

Durante 2025 se desarrollaron diversas instancias de interacción con el mercado, incluyendo presentaciones de resultados, reuniones con inversionistas y analistas, así como visitas a operaciones, lo que permitió profundizar el conocimiento sobre la compañía y fortalecer una relación cercana y de largo plazo con sus stakeholders financieros.

- › **Desayunos de resultados trimestrales en bancos y corredoras de bolsa**
- › **Panel Minería SK – AMSA**
- › **Conferencias de inversionistas institucionales**

+140

reuniones con inversionistas, bancos y clasificadoras de riesgo

MATRIZ SIGDO KOPPERS





AUTORIDADES Y REGULADORES

Sigdo Koppers opera en estricto cumplimiento del marco normativo vigente en los países donde está presente, manteniendo una relación transparente, colaborativa y de respeto con autoridades y reguladores.

Este compromiso se refleja en una gestión activa de cumplimiento, que considera el monitoreo permanente de cambios regulatorios y la adopción de estándares que aseguran el adecuado desarrollo de sus operaciones.

La compañía promueve una cultura organizacional basada en la integridad y el cumplimiento, apoyada por políticas, procedimientos y controles internos que orientan el actuar de sus colaboradores. Asimismo, mantiene canales de comunicación abiertos y oportunos con las autoridades, facilitando el acceso a información relevante y contribuyendo a una relación de confianza mutua.



Este enfoque fortalece la confianza del mercado, resguarda la reputación corporativa y contribuye a la sostenibilidad del negocio en el largo plazo, asegurando que las operaciones se desarrollen bajo altos estándares de gobernanza y responsabilidad.



COMUNIDAD Y SOCIEDAD

En Sigdo Koppers asumimos un compromiso activo con el desarrollo de la sociedad, procurando que nuestras operaciones generen valor de manera responsable en los territorios donde estamos presentes.

En este contexto, buscamos aportar al desarrollo económico y social de los lugares donde operamos, mediante una gestión que respeta las realidades locales y sus costumbres, e incorpora prácticas orientadas a minimizar impactos y promover la sostenibilidad en el largo plazo.

Nuestra relación con la sociedad se aborda desde una mirada amplia, que incluye comunidades locales, instituciones académicas, centros de investigación, organizaciones sociales, gremios, medios de comunicación y las familias de nuestros colaboradores. A través de este enfoque, buscamos construir vínculos de confianza y colaboración, fortaleciendo el desarrollo de los entornos en los que operamos.

Las filiales del Grupo desarrollan iniciativas de acuerdo con las características y necesidades de sus respectivos territorios. A nivel corporativo, estas acciones se articulan principalmente en torno al fortalecimiento de la educación técnica, como una línea de trabajo transversal orientada a potenciar el capital humano, mejorar la

empleabilidad y contribuir al desarrollo social. En este ámbito, destacan iniciativas impulsadas a través de SK Capacitación S.A. y la Fundación Educacional Chile Dual.

Asimismo, Sigdo Koppers promueve la generación de alianzas con actores de la sociedad civil, impulsando la colaboración con universidades, centros de investigación e instituciones especializadas para el desarrollo de conocimiento, innovación y soluciones que aporten a la industria y a la sociedad. **En este marco, la compañía se encuentra adherida al Pacto Global de las Naciones Unidas.**



100%

de las empresas del Grupo cuentan con estrategia y programa de relacionamiento con comunidades

GRUPO SIGDO KOPPERS

Adicionalmente, la participación activa en asociaciones gremiales permite a la compañía mantenerse conectada con las tendencias y desafíos del sector, compartir buenas prácticas y contribuir al fortalecimiento de la industria. A través de estas instancias, Sigdo Koppers también busca aportar en la generación de soluciones frente a los desafíos comunes del sector.

Tanto la matriz como sus filiales participan en diversas organizaciones, entre ellas SOFOFA, ASIMET, CChC, ICARE, CPC, ASIQUIM y APRIMIN, entre otras.

0

MOVILIZACIONES o protestas de la comunidad registradas en 2025

GRUPO SIGDO KOPPERS



Fundación Educacional Chile Dual

Durante 2025, la actividad de la Fundación Chile Dual estuvo enfocada en mantener y mejorar los programas vigentes con liceos y compañías, trabajando constantemente en la preparación en terreno del trabajo con profesores y alumnos, así como también en la preparación del equipo de colaboradores de empresas que asumen un rol formativo con los estudiantes.

En paralelo, se trabajó en la actualización de profesores de los liceos que forman parte de la red de Chile Dual, la que se concretó a través de 6 pasantías, en alianza con INACAP y la Universidad del Desarrollo.

La fundación también abordó la formación complementaria a estudiantes en aspectos relevantes para su empleabilidad futura, mediante cursos de ciberseguridad, cultura laboral y certificaciones que son valoradas en las empresas.

Otro aspecto relevante de la gestión 2025, fue el aumento de 88% en el número de empresas que forman parte de la red de Chile Dual. Esto significa contar con 45 empresas, lo que permite abrir nuevas colaboraciones, asegurar la calidad de los programas y proyectar un crecimiento que va más allá de Sigdo Koppers, sino que es una colaboración del mundo empresarial para aportar a la educación y al desarrollo social del país.

88% aumentó el número de empresas que forman parte de la red Chile Dual



En el año destacó el acuerdo firmado con Fundación Angelini, que consistió en **implementar la estrategia de educación dual en 7 liceos de la Región Metropolitana.**

Fundación Chile Dual	2023	2024	2025
Estudiantes	5.800	6.900	8.387
Liceos técnicos	214	139	151
Profesores	1.142	359	326

2025	Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SKC
Alumnos Duales (Programas Chile Dual u otros)	40	4	14	3	8	110

Iniciativas destacadas

Durante 2025, las empresas del Grupo Sigdo Koppers continuaron fortaleciendo su vínculo con las comunidades donde operan, impulsando iniciativas orientadas a la formación de talento, el desarrollo productivo local y el bienestar social.

Estas acciones se desarrollan bajo un enfoque de creación de valor compartido, basado en:

- > **Adaptación local de las iniciativas**
- > **Desarrollo de alianzas con comunidades, instituciones educativas y actores públicos**
- > **Implementación de herramientas de medición y mejora continua, incluyendo doble materialidad**
- > **Avance en la alineación con estándares internacionales de sostenibilidad (NIIF S1 y S2)**

US\$ **2** MILLONES
en programas de
desarrollo comunitario

GRUPO SIGDO KOPPERS

Formación y Empleabilidad Local

> ENAEX | Programa Especialista de Voladura (Chile)

Programa de formación técnica desarrollado en alianza con la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi y establecimientos educacionales, orientado a estudiantes de enseñanza media técnico-profesional. Incluye formación teórica, prácticas y oportunidades de contratación.

Impacto: más de 700 jóvenes formados durante el programa y 79% de la dotación de cargadores de tiro en Collahuasi corresponde a egresados

> ENAEX | Programa Operador Planta Química y Programa de Mantenimiento (Chile)

Iniciativas de formación temprana dirigidas a estudiantes de liceos técnicos de Calama, que combinan aprendizaje teórico, e-learning y experiencia práctica supervisada en planta.

Impacto: fortalecimiento de la empleabilidad local y generación de oportunidades de inserción laboral

> SKC | SKC Impulsa (Chile)

Programa de formación dual desarrollado junto a INACAP y liceos técnicos, enfocado en especialidades como mecánica automotriz. Busca reducir brechas en educación técnica y facilitar la inserción laboral.

Impacto: más de 2.600 horas de formación y más de 500 jóvenes beneficiados desde su creación

> SK INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN | Rutas Formativas (Chile)

Programa de capacitación dirigido a personas de comunidades locales para su incorporación a proyectos industriales y mineros. Incluye formación en especialidades como enfierradura, estructuras y electricidad.

Impacto 2025: más de 45 personas certificadas, con participación equilibrada entre hombres y mujeres

Desarrollo Productivo Territorial

> PUERTO VENTANAS | Apoyo a pescadores de Quintero-Puchuncaví (Chile)

Convenio con organizaciones de pescadores que permitió fortalecer competencias laborales, entregar equipamiento y apoyar a socios afectados por la disminución de la actividad pesquera.

Impacto: fortalecimiento de la actividad productiva local y la relación comunitaria

> PUERTO VENTANAS | Gestión del relacionamiento comunitario (Chile)

Implementación de un plan estratégico de relacionamiento y aplicación de encuestas de percepción comunitaria, abordando confianza, conexión y desempeño ambiental.

Impacto: mejora continua del vínculo con la comunidad basada en evidencia

> ENAEX | Proyecto Tarpuy (Perú)

Iniciativa basada en economía circular que reutiliza aguas nitrogenadas para transformarlas en fertilizantes entregados a agricultores locales, complementada con capacitaciones en prácticas agrícolas sostenibles.

Impacto 2025: 153 agricultores beneficiados en 3 comunidades



+700

jóvenes
formados en
programas de Enaex

+500

jóvenes
beneficiados por
programas de
formación dual (SKC)

+153

agricultores
beneficiados con el
Proyecto Tarpuy (Perú)

1.000

personas
beneficiadas en
iniciativas sociales en
Perú

2.000

jóvenes
impactados a través
de deporte juvenil en
EE.UU.

GRUPO SIGDO KOPPERS

Educación y Desarrollo de Personas

> SK INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN | Programa REIN (Chile)

El programa REIN (Robótica, Educación, Innovación y Neurociencia) se desarrolla en la Escuela Pedro Aguirre Cerda de Conchalí, integrando la robótica como herramienta educativa junto con metodologías basadas en neurociencia que permiten evaluar su impacto en el aprendizaje.

Impacto: fortalecimiento de habilidades cognitivas, pensamiento lógico y competencias clave en estudiantes, contribuyendo a mejorar oportunidades de desarrollo desde etapas tempranas.

> FEPASA | Programa educativo en primera infancia (Chile)

Iniciativa orientada a niños y niñas de nivel preescolar, basada en el uso de material sensorial y lúdico para fortalecer habilidades cognitivas, motoras y sociales.

Impacto: contribución al desarrollo integral en etapas tempranas

> ENAEX | Becas estudiantiles (Argentina)

Apoyo económico a estudiantes de la comunidad de Perito Moreno para promover la continuidad educativa y el desarrollo de capital humano local.

Impacto 2025: 2 estudiantes beneficiados

Vinculación Comunitaria y Bienestar Social

> ENAEX | Programa Puertas Abiertas (Perú)

Instancia de vinculación que permite a comunidades, instituciones educativas y familias conocer las operaciones de la compañía a través de visitas guiadas.

Impacto 2025: cerca de 400 participantes, fortaleciendo la transparencia y confianza

> ENAEX | Programas de voluntariado y acción social (Perú)

Conjunto de iniciativas desarrolladas con participación de colaboradores, incluyendo campañas de bienestar y actividades comunitarias.

Impacto 2025: aproximadamente 1.000 personas beneficiadas

> ENAEX | Actividades comunitarias (Argentina)

Participación en actividades recreativas y celebraciones locales, como el Día de las Infancias, fortaleciendo el vínculo con familias de la comunidad.

Impacto: promoción de la integración y cohesión social

> ENAEX | Programa "Hablemos Juntas" (Colombia)

Espacio de diálogo orientado a promover la inclusión, el bienestar y la participación activa de las mujeres en la organización.

Impacto: fortalecimiento de la cultura organizacional y del bienestar de las personas

> ENAEX | Deporte juvenil – Simplot Games (EE.UU.)

Apoyo a evento deportivo internacional que reúne a jóvenes atletas, promoviendo el desarrollo juvenil y estilos de vida saludables.

Impacto: más de 2.000 jóvenes beneficiados

Desempeño Ambiental

ESTRATEGIA AMBIENTAL

En Sigdo Koppers, la estrategia ambiental se sustenta en los principios corporativos de **prevención de impactos, responsabilidad ambiental y cumplimiento normativo**, que orientan la gestión en las filiales y operaciones a nivel global.





En 2025, el trabajo se enfocó en consolidar una gestión ambiental consistente, fortaleciendo la capacidad de control y la trazabilidad de evidencia, como base para un desempeño robusto y para una reportabilidad alineada con las expectativas de los reguladores, inversionistas y demás grupos de interés.



ESTRATEGIA AMBIENTAL

La estrategia se implementa mediante un marco corporativo que promueve la **optimización del uso de recursos (energía y agua), el avance progresivo en energías renovables**, y la gestión sistemática de emisiones y residuos, apoyada por la mantención y/o implementación de sistemas de gestión (ISO 14001 e ISO 50001, según corresponda) y lineamientos comunes para asegurar control operacional.

01 Aire

02 Agua

03 Energía

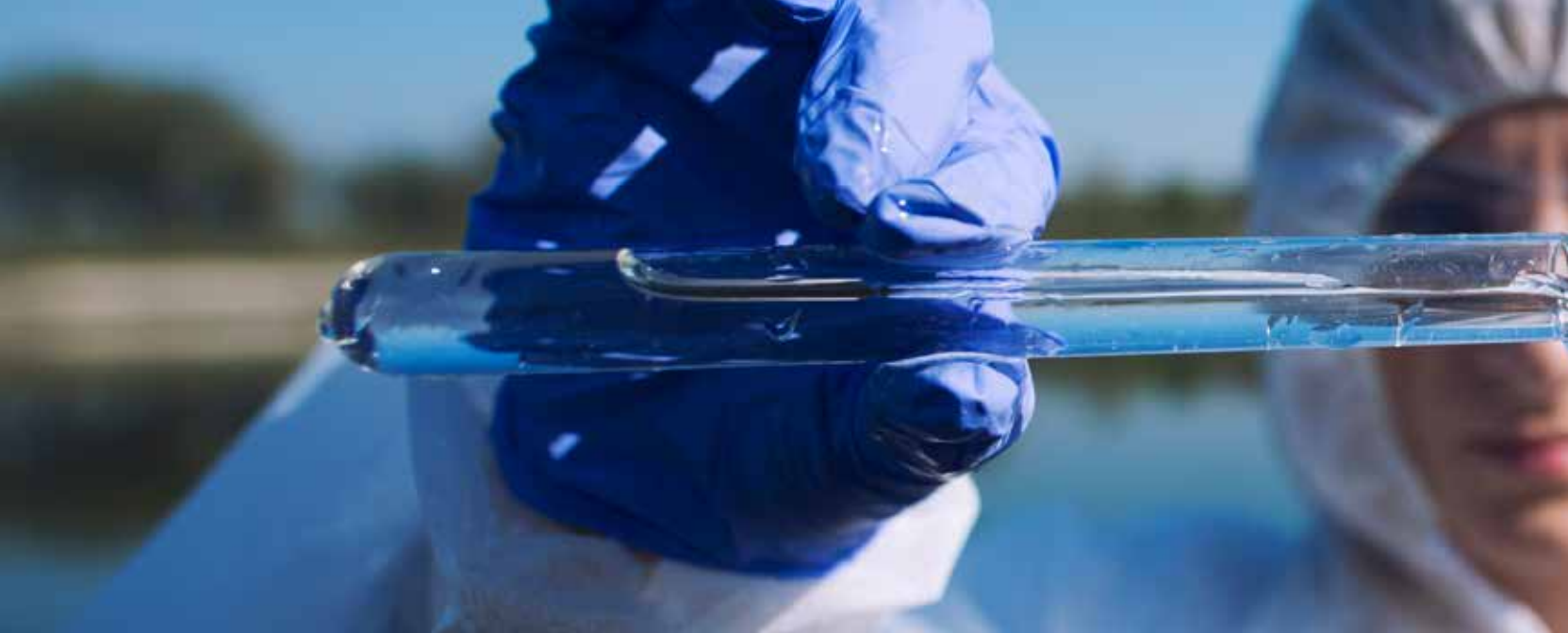
04 Residuos

05 Biodiversidad



En paralelo, se refuerza el rol del Comité Corporativo de Medio Ambiente como instancia de alineamiento, priorización y seguimiento, donde se revisan avances, brechas relevantes, riesgos y planes de acción, junto con la consolidación de información para reportes ejecutivos y de Directorio.

Un habilitador clave es la reportabilidad estandarizada, con requisitos, roles y calendarios definidos para asegurar calidad y consistencia del dato. Durante 2025 se reforzó la metodología de reporte corporativo (indicadores, directorio y módulos específicos de cumplimiento), mejorando la trazabilidad desde el ingreso del dato hasta su validación y consolidación, alineada con las exigencias y estándares del mercado (SASB/DJSI).



MODELO DE GESTIÓN AMBIENTAL

El Modelo de Gestión Ambiental y Cambio Climático de Sigdo Koppers define la forma en que el Grupo organiza y ejecuta la gestión ambiental en todas sus operaciones, integrando los principales ámbitos de gestión —**aire, energía, agua, biodiversidad y materiales y residuos**— bajo un marco transversal de cumplimiento normativo. Su propósito es asegurar que la gestión ambiental se implemente de manera consistente, con roles claros, control operacional y evidencia disponible, independiente de la filial o país.

El modelo funciona conectando la gestión ambiental con los actores clave del entorno: **entidades regulatorias, comunidades, clientes y proveedores.**

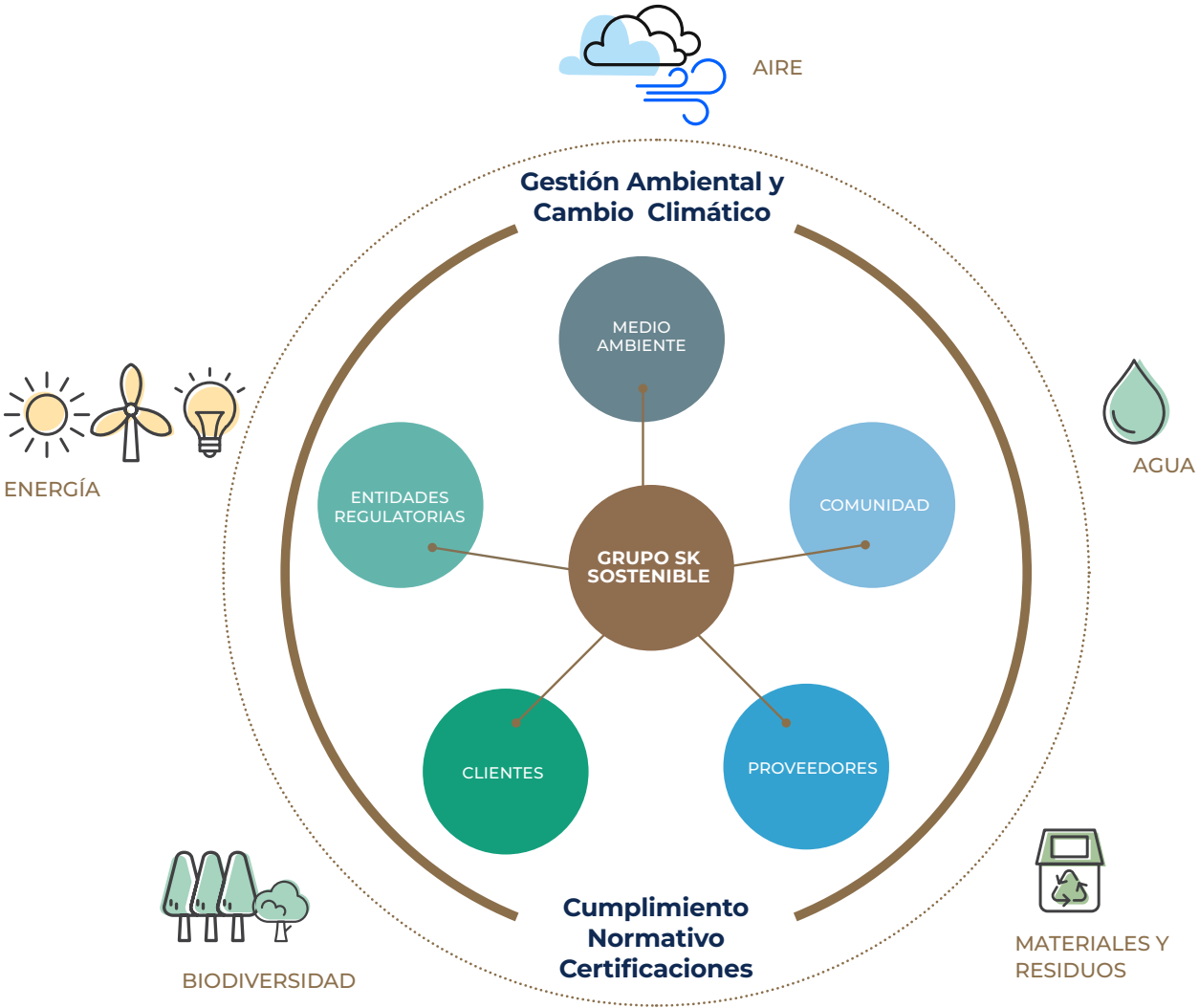
En la práctica, esto se traduce en una gestión que prioriza el cumplimiento de permisos y obligaciones aplicables, mantiene canales y estándares de relación con el entorno, e incorpora expectativas relevantes de la cadena de valor en temas como requisitos ambientales, desempeño y control de riesgos. Esta mirada permite que la gestión no sea solo interna, sino que esté alineada con el contexto regulatorio y las exigencias del mercado.

Durante 2025, el foco estuvo en fortalecer los mecanismos de implementación del modelo: mayor estandarización de lineamientos corporativos, seguimiento de compromisos por filial y refuerzo de controles para asegurar trazabilidad y cierre de brechas (evidencia, verificación y planes de acción). Con ello, el Grupo refuerza una gestión ambiental más consistente, que permite anticipar desviaciones, sostener la continuidad operacional y mantener estándares comunes frente a fiscalizaciones y requerimientos de las partes interesadas.



El modelo integra los ámbitos de aire, energía, agua, biodiversidad y materiales/residuos, y se implementa mediante gobernanza corporativa, reportabilidad estandarizada y control preventivo (verificación y planes de acción).

Modelo de Gestión Ambiental y Cambio Climático, Grupo Sigdo Koppers 2025



INDICADORES DE DESEMPEÑO AMBIENTAL GRUPO SIGDO KOPPERS

Gestión de Emisiones

Gestión de Emisiones

CAMBIO CLIMÁTICO Y GASES DE EFECTO INVERNADERO

(SASB EM-MM-110a.2)

En 2025, Sigdo Koppers mantuvo el levantamiento y gestión del Inventario Corporativo de GEI (alcances 1, 2 y 3), fortaleciendo el control del proceso y el estándar metodológico utilizado (alineado a GHG Protocol / ISO 14064 y con verificación externa, según el esquema corporativo definido).

Se reforzó además la perspectiva corporativa de que cada filial avance desde la cuantificación hacia planes de reducción (hojas de ruta e iniciativas), para dar trazabilidad a la transición

climática y su reporte.

Adicionalmente, durante 2025 se avanzó en la introducción y preparación de los estándares de divulgación climática exigidos por reguladores y el mercado financiero: se trabajó en el screening NIIF S1 y S2 / NCG 519, con foco en planificar la gestión de brechas de gobernanza, gestión de riesgos y métricas de sostenibilidad y clima, como base para una implementación gradual para el periodo 2026–2027.



Cuantificación de Gases de Efecto Invernadero

(SASB EM-MM-110a.1)

Emisiones GEI (tCO₂e) – Alcance 2 reportado bajo método location-based.

FILIALES		Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SKC
ALCANCE 1 Emisiones Directas	ton CO ₂ -e	147.000	64.596	540	32.397	9.538	1.693
ALCANCE 2 Emisiones Indirectas (Energía)	ton CO ₂ -e	8.450	240.575	1.803	253	349	515
ALCANCE 3 Otras Emisiones Indirectas	ton CO ₂ -e	1.050.000	937.944	162.539	13.151	7.744	6.804

GRUPO SIGDO KOPPERS		TOTAL 2022	TOTAL 2023	TOTAL 2024	TOTAL 2025
ALCANCE 1 Emisiones Directas	ton CO ₂ -e	297.900	358.404	820.345	255.764
ALCANCE 2 Emisiones Indirectas (Energía)	ton CO ₂ -e	141.607	377.071	274.992	251.945
ALCANCE 3 Otras Emisiones Indirectas	ton CO ₂ -e	2.234.882	6.126.521	2.468.529	2.178.181

Notas:

- Al cierre del reporte, la cuantificación de GEI 2025 se encuentra en proceso de verificación externa independiente, conforme al estándar metodológico corporativo. Las cifras finales verificadas se publicarán en el sitio web corporativo de Sigdo Koppers S.A.
- Alcance 2 (electricidad adquirida): las emisiones se calculan bajo método location-based, utilizando factores promedio de emisión de la red/sistema eléctrico publicados por fuentes oficiales aplicables en cada país (p. ej., Chile: Ministerio de Energía).
- Las emisiones reportadas para la filial Enaex consideran una cobertura parcial, ya que incorporan únicamente las operaciones de Chile.

Gestión de la Energía

(SASB - EM-MM-130a.1)

Durante 2025, Sigdo Koppers fortaleció la gestión corporativa de la energía como un eje material para su desempeño ambiental y climático, considerando la naturaleza intensiva en energía de una parte relevante de las operaciones industriales.

La gestión se aborda de manera integral, incorporando el control del consumo de electricidad y combustibles, con foco en eficiencia, continuidad operacional y reducción de impactos asociados. En este contexto, el año se orientó a consolidar una mirada corporativa más consistente entre filiales, reforzando la disciplina de seguimiento y la estandarización de criterios para medir y gestionar el desempeño energético.

Un avance relevante del período fue robustecer los habilitadores de gestión: (i) el despliegue de lineamientos y seguimiento desde instancias corporativas (incluyendo el Comité de Medio Ambiente) para alinear prioridades, requerimientos y compromisos; (ii) el fortalecimiento de capacidades internas y buenas prácticas de eficiencia energética; y (iii) la mejora de la calidad y trazabilidad del dato para fines de gestión y reportabilidad. Este trabajo permite

comparar el desempeño entre operaciones, identificar oportunidades de eficiencia y sostener un reporte más trazable, en coherencia con la estrategia ambiental del Grupo y con metas internas de cada operación, orientadas a incrementar gradualmente la energía renovable en la matriz.

En resultados, el Grupo avanzó en la incorporación de energía renovable en su matriz eléctrica, alcanzando en 2025 una participación cercana a 41% de electricidad renovable a nivel consolidado, como parte de una dirección estratégica que busca acelerar eficiencia y transición energética. Este progreso se apalancó en mecanismos de compra/acreditación y en iniciativas específicas en filiales Enaex, Magotteaux y PVSA (I-REC), destacando hitos como el Sello de Excelencia Energética (nivel Oro) obtenido por PVSA, el avance de SKIC en operación con energía renovable en instalaciones de terreno mediante soluciones fotovoltaicas, y pilotos asociados a innovación energética en servicios y operaciones. En conjunto, estos avances refuerzan la dirección estratégica del Grupo hacia una gestión energética más eficiente, trazable y alineada a la transición climática.

41%

Alcanzó la matriz eléctrica del Grupo en incorporación de energía renovable

GRUPO SIGDO KOPPERS

Indicadores de Consumo Eléctrico

FILIALES		Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SKC
Consumo eléctrico (red eléctrica)	MWh	16.695	537.076	76	1.012	1.104	1.414
Energía renovable	MWh	294.774	85.578	7.333	-	3	1.196
Total energía eléctrica	MWh	311.469	622.654	7.409	1.012	1.107	2.610
Total energía eléctrica	GJ	1.121.290	2.241.553	26.672	3.645	3.985	9.393
Energía renovable	%	95%	14%	99%	-	-	46%

GRUPO SIGDO KOPPERS		2021	2022	2023	2024	2025
Consumo eléctrico (red eléctrica)	MWh	550.013	555.614	626.640	585.407	557.377
Energía renovable	MWh	4.195	96.100	261.890	300.992	388.884
Total energía eléctrica	MWh	554.208	651.714	888.530	886.399	946.261
Total energía eléctrica	GJ	1.995.149	2.347.566	3.198.708	3.191.036	3.406.538
Energía renovable	%	1%	15%	29%	34%	41%

% Red eléctrica	59%
% Energía renovable	41%

Consumo de Combustibles

FILIALES		Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SKC
GLP	kg	1.662.467	6.411.984	4.309	725	14.628	34.026
GN/GNL	m3	690.664	17.557.387	-	-	3.823	-
Diesel	L	4.344.252	660.773	147.078	11.757.090	2.876.953	628.510
Gasolina	L	217.590	12.116	11.328	17.786	6.884	63.340
Cobertura		100%	100%	100%	100%	100%	100%

GRUPO SIGDO KOPPERS		2021	2022	2023	2024	2025
GLP	Kg	8.632.068	7.796.876	7.657.442	7.892.737	8.128.139
GN/ GNL	m3	14.099.514	11.730.067	17.439.299	19.174.202	18.251.874
Diesel	L	26.180.504	23.246.186	23.589.076	24.332.743	20.414.656
Gasolina	L	653.692	543.458	743.907	462.909	329.044

Gestión de Recursos Hídricos

CONSUMO, EXTRACCIÓN Y VERTIDO DE AGUA

La gestión hídrica del Grupo se orienta a controlar y optimizar el uso del recurso, mediante el seguimiento de consumo, extracción y vertidos, y el fortalecimiento de prácticas de eficiencia y control operacional, en función del contexto de cada operación. Este enfoque se alinea con la estrategia corporativa que prioriza el uso responsable de recursos y el control de impactos, promoviendo planes de gestión específicos cuando corresponde.

En 2025 se reforzó la estandarización del reporte y la trazabilidad del dato hídrico, integrándolo, de manera consistente entre filiales, a los ciclos corporativos de reportabilidad y gestión.

(SASB: EM-MM-140a.1)

FILIALES		Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SKC
Consumo agua potable desde red pública (A)	Mm3	150	534	74	22	14	33
Extracción agua de napas subterráneas (B)	Mm3	227	128	-	-	4	10
Extracción agua de cuerpos superficiales (C)	Mm3	305	5	-	-	2	-
Vertido* (D)	Mm3	41	1	-	-	-	-
Consumo total de agua dulce (A+B+C-D)	Mm3	641	666	74	22	20	43
Extracción total de agua de mar	Mm3	35	-	-	-	-	-
Cobertura		100%	100%	100%	100%	100%	100%

GRUPO SIGDO KOPPERS		2021	2022	2023	2024	2025
Consumo agua potable desde red pública (A)	Mm3	525	526	704	728	827
Extracción agua de napas subterráneas (B)	Mm3	417	289	524	456	369
Extracción agua de cuerpos superficiales (C)	Mm3	36	50	347	359	312
Vertido* (D)	Mm3	-	67	49	57	42
Consumo total de agua dulce (A+B+C-D)	Mm3	977	799	1.526	1.486	1.466
Agua de mar	Mm3	-	32	43	46	35

*Vertido: Agua devuelta a la fuente de extracción, con una calidad similar o superior a la del agua bruta extraída (cuerpos de agua) *Mm³ = miles de m³



ESTRÉS HÍDRICO

(SASB: EM-MM-140a.1)

Sigdo Koppers incorpora el estrés hídrico como una dimensión de gestión de riesgos ambientales, identificando operaciones ubicadas en zonas con estrés hídrico alto o extremadamente alto, para priorizar acciones y reforzar la gestión del recurso donde el contexto lo exige. **Esta mirada permite orientar esfuerzos a operaciones con consumos relevantes y mayor exposición a restricciones.**

El estrés hídrico de referencia mide la relación entre las extracciones totales de agua y los suministros renovables de agua superficial y subterránea disponibles. Las extracciones de agua incluyen los usos domésticos, industriales y de riego, tanto consuntivos como no consuntivos.

La revisión fue realizada según la clasificación de la herramienta Aqueduct del Atlas de Riesgos Hídricos del Instituto de Recursos Mundiales (WRI).

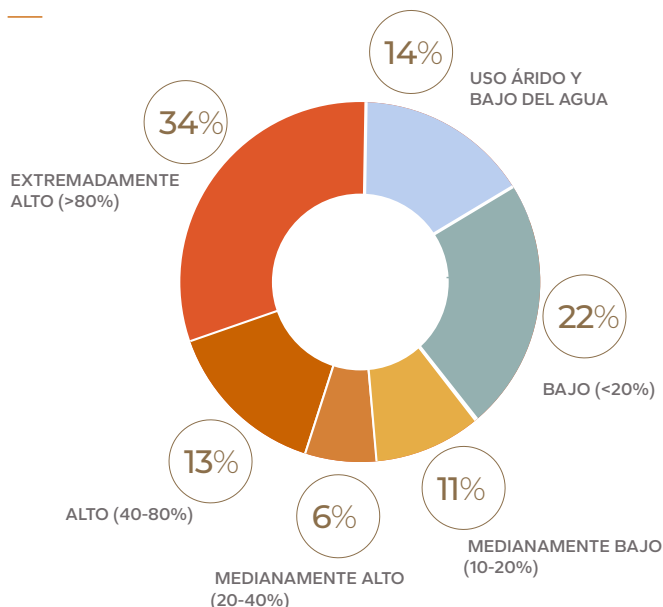
Operaciones en Zonas con Estrés Hídrico			
	Alto (40-80%)	Extremadamente Alto (>80%)	Total (Alto + Extr. Alto)
(N°)	10	27	37
%	13%	34%	47%
Total de operaciones filiales Sigdo Koppers *			80

(* Las operaciones del Grupo Sigdo Koppers (filiales) consideran actividades bajo el control de Sigdo Koppers S.A.

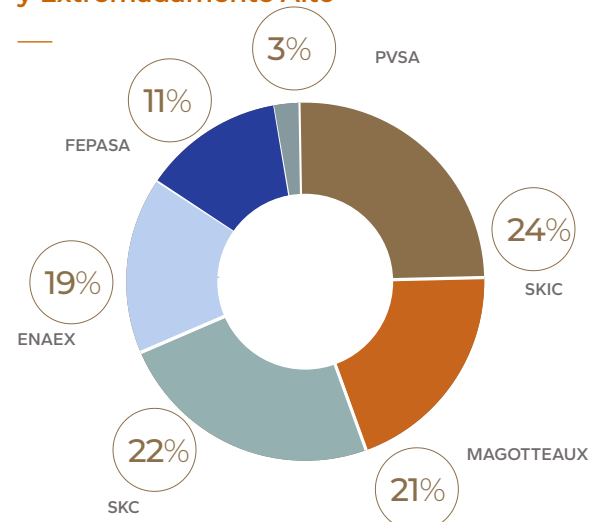
Levantamiento de Operaciones: Plantas productivas, proyectos industriales de SKIC Group, instalaciones industriales y de servicios.

No se consideran salas de ventas u operaciones exclusivamente administrativas.

% de Operaciones Sigdo Koppers en Zonas de Estrés Hídrico



% de Operaciones por filiales Sigdo Koppers en Zonas de Estrés Hídrico Alto y Extremadamente Alto





Biodiversidad

(SASB EM-MM-160a.1)

El Grupo mantiene un compromiso corporativo de promover e impulsar buenas prácticas de protección de la biodiversidad y los ecosistemas, en coherencia con la naturaleza e impactos de sus actividades y con la normativa aplicable.

En 2025, el foco estuvo en fortalecer un enfoque sistemático y consistente entre filiales para identificar y gestionar riesgos e interacciones relevantes con el entorno.

Como parte del modelo, se establece la identificación de zonas en estado de conservación o protección cercanas a instalaciones, y la implementación de planes de gestión para evitar impactos en operaciones ubicadas dentro o próximas a dichas zonas, además del cumplimiento de compromisos ambientales aplicables. Este trabajo se apoya en un esquema corporativo de reporte anual de biodiversidad (sitios en conservación y/o protegidos), que refuerza la trazabilidad y la capacidad de consolidación corporativa para fines de gestión y divulgación.

Cabe señalar que el Grupo no posee ni explota activos mineros, por ende, en este indicador se reporta información relacionada con la naturaleza y alcance de las actividades de negocio de las filiales.

Número de operaciones de filiales de Sigdo Koppers **dentro de un área protegida**

3

Número de operaciones de filiales de Sigdo Koppers **cerca de un área protegida (5 Km)**

19

Total de operaciones de filiales

85

% de operaciones con áreas protegidas

26%

GRUPO SIGDO KOPPERS

Residuos y Emisiones

El Grupo Sigdo Koppers se ha enfocado en el cumplimiento de las normativas asociadas con la gestión de residuos peligrosos y no peligrosos, así como promover la adopción de técnicas que optimicen la eficiencia de recursos y reducción del consumo de materias primas.

La gestión de residuos se aborda bajo una lógica de control operacional y cumplimiento, priorizando la prevención, la segregación adecuada, el manejo seguro y la mejora continua del desempeño ambiental. Este enfoque se articula con el sistema de gestión ambiental (ISO 14001) y con lineamientos corporativos para

controlar aspectos ambientales significativos, incluyendo residuos y sustancias peligrosas, asegurando consistencia entre operaciones.

En 2025 se reforzó la disciplina de medición y reporte de residuos como base para la gestión, incorporando definiciones de la Ley REP y sus reglamentos, en Chile, con seguimiento a través de la plataforma de cumplimiento ambiental y reporte de indicadores, lo que permite consolidación, revisión de consistencia y trazabilidad de datos para fines de reportabilidad y cumplimiento.

GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS

(SASB - EM-MM-150a.4)

FILIALES		Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SKC
Residuos peligrosos enviados a disposición final	Ton	1.789	9.433	28	105	102	524
Residuos peligrosos reciclados/reutilizados	Ton	1.558	712	-	4	0	104
Residuos no peligrosos enviados a disposición final	Ton	1.513	46.189	1.109	57	1.178	203
Residuos no peligrosos reciclados/reutilizados	Ton	2.519	70.075	28	650	1.335	271
Total residuos generados	Ton	7.378	126.409	1.165	816	2.615	1.102
Cobertura		100%	100%	100%	100%	100%	100%

GRUPO SIGDO KOPPERS		2021	2022	2023	2024	2025
Peligrosos a disposición final	Ton	4.927	5.086	5.555	7.972	11.981
No peligrosos a disposición final	Ton	116.143	42.962	59.870	61.694	50.249
Reciclados/ reutilizados	Ton	65.431	63.679	72.655	68.591	77.256
Total residuos generados	Ton	186.501	111.727	138.080	138.258	139.486

GRUPO SIGDO KOPPERS		2021	2022	2023	2024	2025
Reciclaje	%	35%	57%	53%	50%	55%

EMISIONES ATMOSFÉRICAS DE FUENTES FIJAS

(SASB - EM-MM-120a.1)

La gestión de emisiones atmosféricas se aborda desde una lógica preventiva, integrando control operacional y cumplimiento de requisitos normativos aplicable a las operaciones. En 2025, el fortalecimiento del control se apalancó en el programa de verificación normativa, que permite identificar brechas de manera preventiva y condiciones de operación, para reforzar planes de acción.

FILIALES		Enaex	Magotteaux Group	SKC
PM10	Ton	16	282	2
SOx	Ton	40	39	-
NOx	Ton	179	215	-
COV	Ton	18	225	-
CO	Ton	15	335	-

En 2025 se observa un aumento en las emisiones reportadas de fuentes fijas respecto de años anteriores. Este resultado responde principalmente a una mayor cobertura y consolidación de información en el perímetro de reporte, en particular por la incorporación / actualización de información de plantas de Magotteaux Group, lo que mejora la representatividad del indicador a nivel consolidado.

GRUPO SIGDO KOPPERS		2021	2022	2023	2024	2025
PM10	Ton	135,0	110,4	104,1	144,2	299
SOx	Ton	8,0	7,2	33,1	44,8	80
NOx	Ton	23,0	22,7	24,9	76,6	394
COV	Ton	-	84,6	79,8	85,8	243
CO	Ton	-	24,4	20,8	43,1	350

40%

DE LAS AGUAS RESIDUALES de nuestras operaciones fueron tratadas en procesos de reciclaje.

GRUPO SIGDO KOPPERS

AGUAS RESIDUALES

La gestión de aguas residuales se desarrolla mediante control operacional, cumplimiento de exigencias aplicables y seguimiento del desempeño, considerando la diversidad de procesos industriales y de servicios del Grupo.

En 2025, el foco estuvo en mantener una gestión consistente en torno a generación, tratamiento y reutilización/ descarga, especialmente en operaciones productivas, las cuales utilizan tecnologías para la recirculación de aguas de procesos. Durante el año, se realizaron procesos de reciclaje al 40% de las aguas residuales generadas por nuestras operaciones. Además, se mantuvieron y reforzaron los sistemas de tratamiento de efluentes, asegurando que el agua devuelta al medio ambiente cumpla con los estándares y normativas ambientales aplicables.

FILIALES		Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SKC
Agua reciclada o reutilizada	m3	27.620	43.716	-	-	16.936	1.066
Residuos líquidos industriales (RILes)	m3	76.770	5.958	-	-	32	2.011
Aguas servidas	m3	48.234	38.900	2.716	22.092	3.729	22.434

GRUPO SIGDO KOPPERS		2021	2022	2023	2024	2025
Agua reciclada o reutilizada	m3	122.394	95.007	168.040	60.981	89.338
Residuos líquidos industriales (RILes)	m3	83.276	45.219	226.463	106.334	84.771
Aguas servidas	m3	126.096	115.608	212.362	184.076	138.105

INVERSIONES Y COSTOS

FILIALES

		Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SKC
Gestión ambiental y cumplimiento normativo	MUS\$	3.551	5.821	1099	394	895	689

GRUPO SIGDO KOPPERS

		2021	2022	2023	2024	2025
Gestión ambiental y cumplimiento normativo	MUS\$	10.058	10.256	10.234	12.037	12.449

En 2025, Sigdo Koppers mantuvo el registro y reporte de inversiones y costos ambientales como un componente clave de la gestión, orientando a asegurar continuidad operacional y cumplimiento de las exigencias aplicables. Estos desembolsos incluyen iniciativas y medidas asociadas al control y mejora del desempeño ambiental, tales como monitoreos, mantenciones, adecuaciones operacionales y mejoras en sistemas de control y tratamiento, y se consolidan bajo criterios corporativos para resguardar la consistencia y trazabilidad de la información reportada.



CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Sigdo Koppers trabaja de manera consciente, manteniendo un permanente compromiso con el medio ambiente y su cuidado.

Las operaciones se desarrollan promoviendo el cumplimiento activo de la normativa ambiental vigente, aplicable a los negocios, e incentivando la adopción de compromisos voluntarios.

A continuación, se informa el detalle de fiscalizaciones y procedimientos sancionatorios en la dimensión de medio ambiente.

FILIALES		Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SKC
Fiscalizaciones autoridad ambiental	N°	12	17	3	-	-	-
Procedimientos sancionatorios	N°	-	4	-	-	-	-
Sanciones ambientales	N°	-	1	-	-	-	-
Multas ambientales	USD	-	5.000	-	-	-	-
Cobertura		100%	100%	100%	100%	100%	100%

GRUPO SIGDO KOPPERS		2021	2022	2023	2024	2025
Fiscalizaciones autoridad ambiental	N°	43	35	24	31	32
Procedimientos sancionatorios	N°	1	1	1	1	4
Sanciones ambientales	N°	-	2	1	1	1
Multas ambientales	USD			7.700	136	5.000

Durante 2025, el Grupo registró fiscalizaciones y actuaciones de la autoridad en materias ambientales, en línea con la naturaleza regulada de sus operaciones y los distintos marcos normativos en los países donde opera. A nivel global, se registraron 4 procedimientos sancionatorios en el período, los cuales se concentraron en operaciones de Magotteaux Group y se relacionaron con: (i) gestión de renovación de licencia de extracción de aguas subterráneas (India); (ii) proceso asociado a aguas residuales por parámetro no reportado durante varios años (Francia); y (iii) dos procesos en Canadá asociados a: superación de límite de ruido nocturno y a observaciones de la autoridad por condiciones de operación/mantenimiento de un equipo de control de emisiones (colector de polvo).

En materia de sanciones, se registró una sanción ambiental a nivel global, esta corresponde a Magotteaux Group (Canadá), con multa de USD 5.000 asociada a un evento de fuga de polvo de fundición.

En todos los casos, el enfoque de gestión considera seguimiento, implementación de medidas correctivas y control del cierre de brechas para prevenir recurrencias y fortalecer el cumplimiento.

INCIDENTES

Sigdo Koppers cuenta con un sistema de registro de incidentes ambientales que los clasifica en 3 niveles, de acuerdo con los siguientes criterios:

01

Incidente nivel 1:

Impacto menor sobre el medio ambiente. Ocurren dentro del lugar de trabajo sin consecuencias hacia el ecosistema. Corresponden a acciones correctivas menores.

02

Incidente nivel 2:

Impacto moderado sobre el medio ambiente físico o biológico, con consecuencias reversibles rápidamente en el ecosistema, con intervención formal de las autoridades como, por ej.: fiscalización, requerimientos, investigación, sumario sanitario, etc.

03

Incidente nivel 3:

Impacto significativo en el medio ambiente físico o biológico, con consecuencias de mediano o largo plazo, intervención de la prensa regional y/o nacional, inicio de procedimiento sancionatorio ambiental y probabilidad de sanciones por parte de la autoridad ambiental.

FILIALES

		Enaex	Magotteaux Group	PVSA	Fepasa	SKIC Group	SKC
Incidente nivel 1	Nº	84	33	-	-	1	-
Incidente nivel 2	Nº	0	9	0	0	1	-
Incidente nivel 3	Nº	-	-	-	-	-	-

GRUPO SIGDO KOPPERS

		2021	2022	2023	2024	2025
Incidente nivel 1	Nº	57	86	69	50	118
Incidente nivel 2	Nº	5	2	1	2	10
Incidente nivel 3	Nº	2	1	0	0	0

Durante 2025, el Grupo reportó 0 incidentes ambientales de nivel 3 (sin impactos significativos de mediano o largo plazo), manteniendo el foco en control preventivo y respuesta oportuna.

A nivel global, se registraron 10 incidentes ambientales de nivel 2, los cuales correspondieron a: 1 incidente en SKIC Group Brasil, asociado a un derrame de combustible originado desde un grupo electrógeno, que afectó aproximadamente 5 m² de suelo; se activaron medidas inmediatas de contención y remediación.

8 incidentes en Magotteaux Group Canadá, relacionados con episodios de fugas de polvo de fundición en sectores aledaños a la planta; la situación derivó en acciones correctivas inmediatas y medidas para prevenir recurrencia.

1 incidente en Magotteaux Chile, relacionado con la superación del estándar de calidad de agua potable.

En coherencia con el sistema de gestión, los incidentes se gestionan con enfoque de mejora continua: investigación, acciones correctivas y seguimiento, reforzando controles operacionales en los puntos críticos identificados.

CAPÍTULO / 08

Información a los Accionistas



DOCUMENTOS CONSTITUTIVOS

Sigdo Koppers S.A. se constituyó como sociedad anónima mediante escritura pública de fecha 29 de abril de 2005, otorgada ante el Notario de Santiago don Raúl Undurraga Laso.

El extracto respectivo se inscribió en fojas 20.234, N°14.650 en el Registro de Comercio de Santiago correspondiente al año 2005, siendo publicada en el Diario Oficial el 15 de Junio del mismo año.

Los estatutos de Sigdo Koppers S.A. fueron modificados por acuerdos tomados en la primera Junta General Extraordinaria de Accionistas, celebrada con fecha 7 de julio de 2005 y reducida a escritura pública en la Notaría de Santiago don Raúl Undurraga Laso con esa misma fecha. El extracto correspondiente fue inscrito en el Registro de Comercio de Santiago a fojas 23.816 N°17.128 del año 2005, publicándose en el Diario Oficial el 12 de julio de 2005. Una rectificación de dicho extracto fue inscrita en el mismo registro y año, a fojas 24.350 N°17.652 y publicada en el Diario Oficial de 14 de julio de 2005.

Con fecha 9 de septiembre de 2005, Sigdo Koppers S.A. fue inscrita en el Registro de la Superintendencia de Valores y Seguros bajo el N°915. Sigdo Koppers S.A. inscribió sus acciones en el mercado de Empresas Emergentes el día 4 de octubre de 2005 y éstas se comenzaron a transar el día 20 de octubre de 2005. Las acciones de Sigdo Koppers S.A. estarán exentas del impuesto a las ganancias de capital en la medida que cuenten con presencia bursátil.

PROPIEDAD

02

2.1 Situación de Control

Actualmente, la sociedad posee un grupo controlador.

El porcentaje controlado, directa e indirectamente, por el controlador o por cada uno de sus miembros es el siguiente:

Controladores personas jurídicas	Nº Acciones Directas	Propiedad Directa	Persona Natural Final Controladora	Nº acciones Indirecto y de Relacionados	% Propiedad Indirecto y de Relacionados	Nº Acciones Totales	Propiedad Total
Villarrica Uno SpA (1)	14.992.406	1,39%	Juan Eduardo Errázuriz Ossa	7.910.895	0,74%	126.225.794	11,74%
Villarrica Dos SpA (1)	14.992.406	1,39%					
Villarrica Tres SpA (1)	14.992.406	1,39%					
Villarrica Cuatro SpA (1)	14.992.406	1,39%					
Villarrica Cinco SpA (1)	14.992.406	1,39%					
Villarrica Seis SpA (1)	14.992.406	1,39%					
Villarrica Siete SpA (1)	14.992.406	1,39%					
Villarrica Ocho SpA (1)	13.368.057	1,24%					
Sociedad de Ahorro Kaizen SpA (2)	100.160.000	9,32%	Naoshi Matsumoto Takahashi	5.478.338	0,51%	124.988.338	11,63%
Inversiones Kaizen Dos SpA (2)	19.350.000	1,80%					
Sociedad de Ahorro Jutlandia SpA (3)	100.160.000	9,32%	Norman Hansen Roses	2.946.431	0,27%	122.456.431	11,39%
Inversiones Jutlandia Dos SpA (3)	19.350.000	1,80%					
Sociedad de Ahorro Homar SpA (4)	100.160.000	9,32%	Horacio Pavez García	16.983.412	1,58%	136.493.412	12,70%
Inversiones Homar Dos SpA (4)	19.350.000	1,80%					
Sociedad de Ahorro Cerro Dieciocho SpA (5)	100.160.000	9,32%	Familia Santander Infante	10.050.000	0,93%	129.560.000	12,05%
Inversiones Cerro Dieciocho Dos SpA (5)	15.480.000	1,44%					
Inversiones S-V SpA (5)	3.870.000	0,36%					
Inversiones Busturia SpA (6)	91.225.402	8,49%	Familia Aboitiz Domínguez	8.615.492	0,80%	119.190.894	11,09%
Inversiones Busturia Dos SpA (6)	19.350.000	1,80%					
Málaga Asesorías y Consultorías SpA	33.361.009	3,10%	Socios Málaga, Asesorías y Consultorías Spa	0	0,00%	33.361.009	3,10%
Total	740.291.310	68,86%		51.984.568	4,84%	792.275.878	73,70%



Las sociedades controladoras de Sigdo Koppers S.A., suscribieron un Pacto de Control el 26 de noviembre de 2021. Este nuevo Pacto, comunicado mediante un Hecho Esencial a la Comisión para el Mercado Financiero, impone limitaciones a la libre disposición de las acciones. Es importante destacar que el Pacto modifica y sustituye íntegramente el Pacto de Accionistas celebrado el 7 de Julio de 2005 y sus modificaciones.

Las sociedades y personas controladoras de Sigdo Koppers S.A. son:

(1) Villarrica Uno SpA, RUT N°77.077.189-7; Villarrica Dos SpA, RUT N°77.077.192-7; Villarrica Tres SpA, RUT N°77.077.204-4; Villarrica Cuatro SpA, RUT N°77.077.208-7; Villarrica Cinco SpA, RUT N°77.077.211-7; Villarrica Seis SpA, RUT N°77.077.215-K; Villarrica Siete SpA, RUT N°77.077.217-6; y Villarrica Ocho SpA, RUT N°77.077.222-2, cuyo controlador final es el Sr. Juan Eduardo Errázuriz Ossa, cédula nacional de identidad N° 4.108.103-1;

(2) Sociedad de Ahorro Kaizen SpA, antes Sociedad de Ahorro Kaizen Limitada, RUT N°78.743.250-6; e Inversiones Kaizen Dos SpA, RUT N°76.380.652-9; cuyo controlador final es el Sr. Naoshi Matsumoto Takahashi, cédula nacional de identidad N° 3.805.153-9;

(3) Sociedad de Ahorro Jutlandia SpA, antes Sociedad de Ahorro Jutlandia Limitada, RUT N° 78.743.260-3; e Inversiones Jutlandia Dos SpA, RUT N°76.380.662-6; cuyo controlador final es el Sr. Norman Hansen Rosés, cédula nacional de identidad N° 3.185.849-6;

(4) Sociedad de Ahorro Homar SpA, antes Sociedad de Ahorro Homar Limitada, RUT N° 78.755.770-8; e Inversiones Homar Dos SpA, RUT N°76.380.659-6; cuyo controlador final es el Sr. Horacio Pavez García, cédula nacional de identidad N° 3.899.021-7;

(5) Sociedad de Ahorro Cerro Dieciocho SpA, antes sociedad de responsabilidad limitada, RUT N°78.743.290-5; Inversiones Cerro Dieciocho Dos SpA, RUT N°76.380.655-3; e Inversiones S-V SpA, RUT N°76.643.863-6; cuyos controladores finales son Sra. Claudia Inés Santander Infante, Sra. Florencia María Santander Infante, Sra. María Irene Santander Infante; Sra. Gabriela Virginia Santander Infante, Sra. Javiera Angélica Santander Vargas, Sr. Mario Eduardo Santander Vargas, y Sra. Valentina María Santander Vargas;

(6) Inversiones Busturia SpA, RUT N° 77.786.440-8; e Inversiones Busturia Dos SpA, RUT N° 76.380.667-7; cuyo controlador final son los siguientes herederos del Sr. Ramón Aboitiz Musatadi: Sra. Carmen Gloria Domínguez Elordi, Sr. Juan Pablo Aboitiz Domínguez, Sra. María Gloria Aboitiz Domínguez, Sr. Francisco Javier Aboitiz Domínguez, Sr. Rodrigo Ignacio Aboitiz Domínguez y Sr. Gonzalo Gabriel Aboitiz Domínguez.

2.2 Cambios importantes en la propiedad o control

Al cierre de 2025, la propiedad directa e indirecta del grupo controlador disminuyó a 73,70% respecto al cierre de 2024. Los accionistas ITAU CORREDORES DE BOLSA LTDA e INVERSIONES CERRO DIECIOCHO DOS SPA disminuyeron su participación en la propiedad a 2,96% y 1,44%, respectivamente, mientras que los accionistas BTG PACTUAL CHILE S.A. CORREDORES DE BOLSA y PIONERO FONDO DE INVERSION MOBILIARIO incrementaron su participación en la propiedad a 5,71% y 2,05%, respectivamente.

2.3 Identificación de socios o accionistas mayoritarios

Al 31 de diciembre de 2025, Sigdo Koppers S.A. cuenta con una persona jurídica, distinta de los controladores, que por sí sola puede designar, a lo menos, un miembro del directorio.

Grupo Stars

Accionistas	RUT	N° DE ACCIONES	% PARTICIPACIÓN
Inversiones Gran Araucana Dos Limitada	76.727.516-1	90.664.899	8,43%
Esta Sociedad es controlada por las personas naturales que se detallan a continuación			
Tomás Ibañez Atkinson	9.150.333-6		
Sebastián Ibañez Atkinson	9.908.386-7		
Antonia Ibañez Atkinson	16.609.326-0		
Roberto Ibañez Atkinson	15.642.193-6		
Total		90.664.899	8,43%

Sigdo Koppers S.A. no cuenta con más personas naturales o jurídicas, distintas de los controladores, que por sí sola o con otras con que tenga acuerdo de actuación conjunta, pueda designar, a lo menos, un miembro del directorio o administración de la sociedad, o posea un 10% o más del capital o del capital con derecho a voto si se tratare de una sociedad por acciones, considerando también a las personas naturales que posean menos de un 10% del capital por sí solas, y que en conjunto con su cónyuge y/o parientes, posean más de dicho porcentaje, ya sea directamente o a través de personas jurídicas.

Al cierre del ejercicio, el capital de Sigdo Koppers S.A. se encuentra dividido en

1.075.000.000

ACCIONES

15

PRINCIPALES ACCIONISTAS A ESTA FECHA SON:

Nombre	Número de acciones suscritas 2025	% de propiedad 2025	% de propiedad 2024
Sociedad de Ahorro Kaizen Spa	100.160.000	9,32%	9,32%
Sociedad de Ahorro Jutlandia Spa	100.160.000	9,32%	9,32%
Sociedad de Ahorro Cerro Dieciocho Spa	100.160.000	9,32%	9,32%
Sociedad de Ahorro Homar Spa	100.160.000	9,32%	9,32%
Inversiones Busturia Spa	91.225.402	8,49%	8,49%
Btg Pactual Chile S.A. Corredores de Bolsa	61.389.594	5,71%	5,14%
Malaga Asesorias y Consultorias Spa.	33.361.009	3,10%	3,10%
Itau Corredores de Bolsa Ltda.	31.855.103	2,96%	2,97%
Pionero Fondo de Inversion Mobiliario	22.000.000	2,05%	2,04%
Inversiones Kaizen Dos Spa.	19.350.000	1,80%	1,80%
Inversiones Homar Dos Spa.	19.350.000	1,80%	1,80%
Inversiones Jutlandia Dos Spa.	19.350.000	1,80%	1,80%
Inversiones Busturia Dos Spa.	19.350.000	1,80%	1,80%
Inversiones Cerro Dieciocho Dos Spa.	15.480.000	1,44%	1,80%
Valores Security S.A., Corredores De Bolsa	15.291.681	1,42%	1,42%
Total	748.642.789	69,64%	69,43%

ACCIONES, SUS CARACTERÍSTICAS Y DERECHOS

Descripción de las series de acciones

Sigdo Koppers S.A. posee solo una serie de acciones que se transan bajo el nemotécnico SK.

Política de Dividendos

De acuerdo con los estatutos de la Sociedad, salvo acuerdo diferente adoptado por la Junta de Accionistas por la unanimidad de las acciones emitidas, debe distribuirse anualmente como dividendo en dinero a los accionistas, a prorrata de sus acciones, un mínimo de 30% de las utilidades líquidas de cada ejercicio.

Sin embargo, es intención del Directorio distribuir un porcentaje mayor de 30%, situación que quedará supeditada a la realidad de caja, a los resultados que señalen las proyecciones que periódicamente efectúe la Sociedad, y a la existencia de determinadas condiciones, cuya concurrencia será examinada por el Directorio.

Información Estadísticas / Dividendos

Durante el ejercicio 2025, Sigdo Koppers S.A. alcanzó una utilidad neta de

US\$ **111.144.109**

monto que el Directorio propone distribuir de la siguiente manera:

US\$ **23.788.730**

a cubrir dividendos provisorios N°80, N°81 y N°82 pagados en junio, septiembre y diciembre de 2025, respectivamente, todos con cargo a las utilidades del ejercicio 2025.

US\$ **29.004.722**

a pago de dividendo definitivo y US\$58.350.657 a Ganancias Acumuladas.

Al cierre de 2025, las acciones de Sigdo Koppers S.A. tuvieron una presencia bursátil de

36,67%

Asimismo, se registró un total de **227 accionistas**

Dividendos Históricos

A continuación, se presentan los últimos dividendos pagados:

Dividendo	Tipo	Fecha	\$/Acción	Dividendo Total (CLP\$ Miles)	% de la Utilidad del Ejercicio
N° 76	Provisorio 2024	21-jun-24	\$5,41	\$5.804.848	6,07%
N° 77	Provisorio 2024	26-sept-24	\$3,21	\$3.451.370	3,61%
N° 78	Provisorio 2024	19-dic-24	\$12,23	\$13.131.131	12,96%
N° 79	Definitivo 2024	08-may-25	\$22,45	\$24.109.234	24,86%
N° 80	Provisorio 2025	11-jun-25	\$5,52	\$5.932.206	5,73%
N° 81	Provisorio 2025	25-sept-25	\$5,94	\$6.372.750	6,03%
N° 82	Provisorio 2025	09-dic-25	\$9,23	\$9.914.909	9,64%

Transacciones en Bolsas

Las acciones de Sigdo Koppers S.A. se transan en la Bolsa de Santiago y Bolsa Electrónica de Chile, bajo el nemotécnico SK.

La siguiente tabla resume la estadística trimestral de los volúmenes y precios transados en la Bolsa de Comercio de Santiago y Bolsa Electrónica de Chile en el año 2025.

2025	Precio Cierre	Volumen (Acciones)	Monto Transado
I Trimestre	\$ 1.400,00	3.912.694	\$4.258.158.685
II Trimestre	\$ 1.365,10	3.245.449	\$4.020.601.200
III Trimestre	\$1.593,70	5.747.405	\$7.606.673.901
IV Trimestre	\$ 1.588,10	3.736.350	\$5.628.192.335

REMUNERACIONES DEL DIRECTORIO Y EJECUTIVOS

A continuación, se detallan las remuneraciones percibidas por los integrantes de la Compañía, en términos comparativos con el ejercicio anterior:

Dietas Fijas

Director	Cargo	Sigdo Koppers S.A.		Filiales	
		2025	2024	2025	2024
		UF	UF	UF	UF
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	Presidente	3.960	3.960	4.376	4.925
Silvio Rostagno Hayes	Vicepresidente	2.970	2.640	360	240
Luis Felipe Cerón Cerón	Director	1.980	1.980	360	270
Gonzalo Pavez Aro	Director	1.980	1.320	-	-
Victoria Vásquez García	Director	1.980	1.320	-	-
María Verónica Morales Mena	Director	1.980	1.320	-	-
Marcos Büchi Buc	Director	1.980	1.320	760	-
Patricio Leighton Zambelli	Director	1.980	1.320	-	-
Naoshi Matsumoto Courdurier	Director	1.980	1.320	1.116	713
Naoshi Matsumoto Takahashi (*)	Ex - Vicepresidente	-	990	360	360
Jaime Andrés Vargas Serrano (*)	Ex - Director	-	660	270	919
Horacio Pavéz García (*)	Ex - Director	-	660	1.620	1.620
Norman Hansen Fernández (*)	Ex - Director	-	660	144	432
Totales		20.790	19.470	9.366	9.479



Dietas Variables

Director	Cargo	2025	2024
		UF	UF
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	Presidente	4.061	5.555
Naoshi Matsumoto Courdurier	Director	1.255	-
Luis Felipe Cerón Cerón	Director	2.031	2.778
Silvio Rostagno Hayes	Vicepresidente	2.658	2.778
Gonzalo Pavez Aro	Director	1.255	-
Victoria Vasquez García	Director	1.255	-
María Verónica Morales Mena	Director	1.255	-
Marcos Buchi Buc	Director	1.255	-
Patricio Leighton Zambelli	Director	1.255	-
Naoshi Matsumoto Takahashi (*)	Ex - Vicepresidente	1.163	4.167
Jaime Andrés Vargas Serrano (*)	Ex - Director	775	2.778
Horacio Pavéz García (*)	Ex - Director	775	2.778
Norman Hansen Fernández (*)	Ex - Director	775	2.778
Totales		19.768	23.612



Dietas Comité de Directores

Director	Cargo	Sigdo Koppers S.A.		Filiales	
		2025	2024	2025	2024
		UF	UF	UF	UF
Juan Eduardo Errázuriz Ossa (1)	Presidente	-	-	574	1.706
Silvio Rostagno Hayes	Vicepresidente	258	1.146	-	-
Luis Felipe Cerón Cerón	Director	1.078	440	-	-
Naoshi Matsumoto Courdurier (2)	Director	-	-	96	-
María Verónica Morales Mena	Director	1.078	440	-	-
Marcos Büchi Buc	Director	1.078	440	-	-
Patricio Leighton Zambelli (2)	Director	-	-	-	48
Naoshi Matsumoto Takahashi (3)	Ex - Vicepresidente	258	1.146	-	-
Jaime Andrés Vargas Serrano (3)	Ex - Director	258	1.146	-	-
Totales		4.008	4.758	670	1.754

Otras Participaciones

Director	Cargo	2025	2024
		UF	UF
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	Presidente	8.485	9.432
Norman Hansen Fernández (*)	Ex - Director	4.242	4.716
Patricio Leighton Zambelli	Director	2.357	6.212
Totales		15.084	20.360



Remuneraciones de Ejecutivos Principales

El monto total de las remuneraciones percibidas por el Gerente General y ejecutivos principales de Sigdo Koppers S.A. durante el año 2025 alcanzó la suma de US\$749.740 (US\$742.390 durante el año 2024). Además, la empresa otorgó a sus ejecutivos durante el año 2025 un bono voluntario relacionado con las utilidades de la compañía.

La política de remuneraciones de la compañía, en el caso de ejecutivos principales, contempla una remuneración fija mensual y un bono a fin de año, que depende del resultado, metas obtenidas y de la evaluación de desempeño. El Comité de

Directores se encarga del análisis y propuesta al Directorio para la determinación del monto de los bonos anuales que deben pagarse a los ejecutivos. Al cierre de 2025, no existe ningún plan de stock option u otros beneficios asociados a metas de largo plazo.

A continuación se detalla el número de acciones propias que poseen miembros del directorio y ejecutivos de la compañía, considerando las empresas en la que participan y relacionadas hasta el segundo grado de consanguinidad:

PARTICIPACIÓN DIRECTA E INDIRECTA DE DIRECTORES Y EJECUTIVOS EN LA PROPIEDAD – (N° ACCIONES)

Directores	2025	%
Juan Eduardo Errázuriz Ossa	126.225.794	11,74%
Naoshi Matsumoto Courdurier	124.988.338	11,63%
Gonzalo Pavez Aro	136.493.412	12,70%
Ejecutivos	2025	%
Juan Pablo Aboitiz Domínguez	119.190.894	11,09%
Alejandro Reyes Pizarro	597.613	0,06%
Andrés Brinck Labbé	100.048	0,01%

Cabe señalar que no existen planes de incentivos, tales como bonos, compensaciones en acciones, opciones de acciones u otros sobre los cuales participen los Directores.

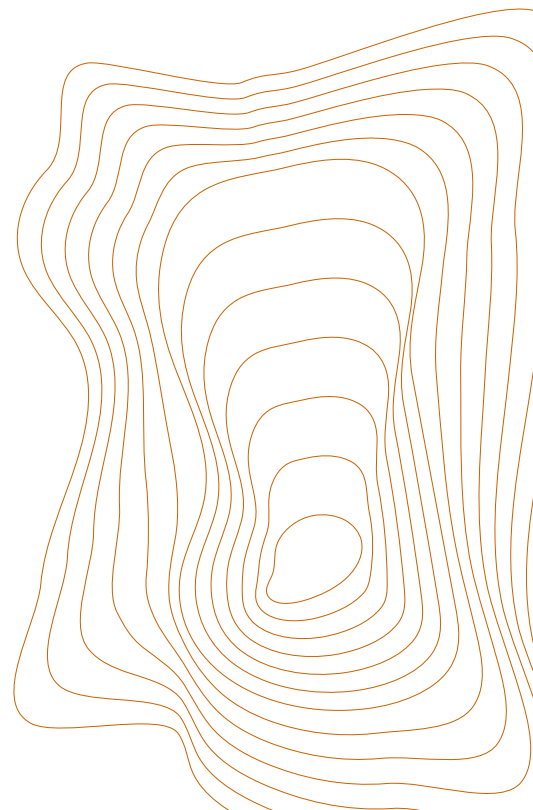
OTROS VALORES

Al 31 de diciembre de 2025, Sigdo Koppers S.A. posee pasivos financieros por US\$322,3 millones, que corresponden a bonos corporativos por UF4,39 millones, y a deuda bancaria por MUS\$128.863. **A su vez, ha tomado coberturas en forma de cross currency swaps o forwards para eliminar el riesgo de tipo de cambio.**

La Compañía mantiene relaciones con diversas entidades bancarias, con las cuales opera cuentas corrientes, dispone de líneas de crédito y realiza de manera habitual sus operaciones de tesorería y pagos a proveedores.

En este contexto, Sigdo Koppers S.A. mantiene relaciones con las siguientes instituciones financieras:

Banco Scotiabank
Banco Itaú Corpbanca
Banco de Chile
Banco de Crédito e Inversiones (BCI)
Banco Santander
BNP Paribas
HSBC
Citibank NA
JP Morgan Chase
Banco BICE
Banco Security
BTG Pactual
Banco Estado



HECHOS RELEVANTES O ESENCIALES

A continuación se presenta un listado de los Hechos Esenciales informados por la sociedad Sigdo Koppers S.A. durante el año 2025.

Resumen Hechos Esenciales – 2025	
07-03-2025	Modificación de la Política de Operaciones Habituales con Partes Relacionadas de la Sociedad Efectos: sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
02-04-2025	Citación a Junta Ordinaria de Accionistas 2025 Efectos: sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
02-04-2025	Proposición Reparto Dividendo Definitivo 2024 Efectos: sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
29-04-2025	Acuerdos Junta Ordinaria de Accionistas 2025 Efectos: sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
29-04-2025	Reparto Dividendo Definitivo 2024 Efectos: sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
02-05-2025	Acompaña publicación aviso de pago Dividendo Definitivo 2024 Efectos: sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
26-05-2025	Reparto Dividendo Provisorio 2025 Efectos: sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
26-08-2025	Reparto Dividendo Provisorio 2025 Efectos: sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
25-11-2025	Reparto Dividendo Provisorio 2025 Efectos: sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.
25-11-2025	Política General de Elección de Directores en Filiales Efectos: sin impactos en la marcha de la entidad, en sus valores o en la oferta de ellos.

COMENTARIOS DE LOS ACCIONISTAS Y COMITÉ DE DIRECTORES

A continuación se incluye una síntesis de los comentarios y proposiciones relativas a la marcha de los negocios de Sigdo Koppers S.A. formuladas por accionistas durante el periodo 2025 y el Comité de Directores durante el ejercicio 2025.

Junta Ordinaria de Accionistas 2025

El representante de AFP Capital, don Gonzalo Hurtado de Mendoza, señaló lo siguiente:

“Señor Presidente: En representación de los fondos de pensiones administrados por AFP Capital, quisiéramos destacar la positiva evolución que hemos observado en las prácticas ASG de las compañías en las que invertimos los ahorros de nuestros afiliados y pensionados. En AFP Capital estamos próximos a publicar nuestro cuarto Reporte de Inversión Sostenible. Desde ya, dejamos cordialmente extendida la invitación a revisarlo. A partir de la información pública disponible, valoramos positivamente el compromiso explícito con la sostenibilidad integrándola como uno de sus 5 objetivos estratégicos principales. Asimismo, destacamos el enfoque en economía circular y gestión de residuos. Con miras a seguir avanzando en esta línea, confiamos en que su organización continuará fortaleciendo estos esfuerzos, en particular en la integración de sostenibilidad en la cadena de suministro, e incorporando variables de cambio climático en la estructura de compensación ejecutiva. Finalmente, y en el marco de nuestro rol como inversionistas institucionales, solicitamos que quede consignada en acta la visión de AFP Capital respecto a la gestión ASG de su compañía. Muchas gracias, Señor Presidente”

No hubo más
comentarios de
accionistas en
esta materia.

**No hubo comentarios
del Comité de
Directores en
esta materia.**



PROPIEDADES E INSTALACIONES

Área Industrial / **Enaex S.A.**

Propietario	País	Área De Negocio	Tipo De Instalación	Ubicación	Características Principales
Enaex	Chile	Nitrato de Amonio	Planta Productiva	Mejillones	Producción de Nitrato de Amonio. Capacidad de producción actual: 850 ktons/año
Enaex	Chile	Emulsiones	Planta Productiva	Mejillones	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 250 ktons/año
Enaex Servicios	Chile	Altos Explosivos	Planta Productiva	Calama	Fábrica de explosivos encartuchados capacidad: 6Ktons/año, ANFO en sacos capacidad: 4,5Ktons/año y emulsiones a granel capacidad 14,4Ktons/año. Ensamblaje de detonadores no eléctricos, detonador no eléctrico dual, detonador no eléctrico troncal. Capacidad anual total: 1,4MMUn/año.
Enaex Servicios	Chile	Emulsiones, ANFO	Planta Productiva	La Serena (Punta Teatinos)	Centro de distribución de Nitrato de Amonio, producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 82,4 ktons/año y producción ANFO capacidad: 8,4 ktons/año
Enaex Argentina	Argentina	Emulsiones	Planta Productiva	Campanario	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 26 ktons/año
Enaex Argentina	Argentina	Emulsiones	Planta Productiva	Olavarría	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 7 ktons/año
Enaex Brasil	Brasil	Emulsiones	Planta Productiva	Quatro Barras	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 120 ktons/año
Enaex Brasil	Brasil	Emulsiones	Planta Productiva	Escada	Producción de matrices y ANFO. Capacidad de producción actual: 62 ktons/año
Enaex Brasil	Brasil	Emulsiones	Planta Productiva	Cezarina	Producción de matrices. Capacidad de producción actual: 108 ktons/año
Enaex Brasil	Brasil	Ensamblaje EIS	Planta Productiva	Cezarina	Ensamblaje EIS. Capacidad de producción actual: 840 mil unidades/año
Davey Bickford	Francia	Sistemas de Iniciación	Planta Productiva	Héry	Producción de detonadores electrónicos y otros accesorios. Cuenta con 3 líneas de ensamblaje automáticas y 4 manuales, con una capacidad total de 3,25 MM unidades/año



Propietario	País	Área De Negocio	Tipo De Instalación	Ubicación	Características Principales
Enaex Perú	Perú	Emulsiones	Planta Productiva	Vegueta	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 86,4 ktons/año
Enaex Perú	Perú	Plasma	Planta Productiva	Vegueta	Producción de plasma. Capacidad de producción actual: 70 ton/año
Cachimayo	Perú	Emulsiones	Planta Productiva	Cuzco	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 85 ktons/año
Cachimayo	Perú	Nitrato de Amonio	Planta Productiva	Cuzco	Producción de Nitrato de Amonio. Capacidad de producción actual: 35 ktons/año
Enaex África	Sudáfrica	Emulsiones	Planta Productiva	Secunda	Producción de matrices y emulsiones encartuchadas. Capacidad de producción actual: 250 ktons/año
Enaex África	Sudáfrica	Ensamblaje EIS	Planta Productiva	Secunda	Ensamblaje EIS. Capacidad de producción actual: 630 mil unidades/año
Enaex África	Sudáfrica	Emulsiones	Planta Productiva	Rustenburg	Producción de matrices y emulsiones encartuchadas. Capacidad de producción actual: 55 ktons/año
Enaex Australia	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	Queensland (Bajool)	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 50 ktons/año
Enaex Australia	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	New South Wales (Mt Thorley)	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 25 ktons/año
Enaex Australia	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	Western Australia (Boddington)	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 80 ktons/año
Enaex Australia	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	Western Australia (Collie)	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 55 ktons/año
Enaex Australia	Australia	Emulsiones	Planta Productiva	Tasmania (Savage River)	Producción de emulsiones a granel. Capacidad de producción actual: 55 ktons/año
Enaex USA	USA	Emulsiones	Planta Productiva	Rush Valley (Utah)	Producción de emulsiones a granel y encartuchadas. Capacidad de producción actual: 60 Ktons/año
MTI Group	Australia	Blastbags	Planta Productiva	Perth	Producción de blastbags
MTI Group	USA	Blastbags	Planta Productiva	Stanton KY	Producción de blastbags
MTI Group	Sudáfrica	Blastbags	Planta Productiva	Middleburg	Producción de blastbags
MTI Group	China	Blastbags	Planta Productiva	Weihai	Producción de blastbags

PROPIEDADES E INSTALACIONES

Área Industrial / Magotteaux Group S.A.

Las propiedades, plantas y equipos de Magotteaux se encuentran estratégicamente ubicados en los principales mercados de sus negocios; las plantas productivas se encuentran en Chile (dos plantas), Tailandia (dos plantas), USA, Brasil, Francia, India, Canadá, México, China, Sudáfrica, España y Bélgica.

Entidad	Tipo	Oficina	Planta	País	Ciudad
Mag. SA (Europe)	Oficina comercial y distribuidora	Propietario	N/A	Bélgica	Liège
Magotteaux France SAS	Oficina comercial y distribuidora	Propietario	N/A	Francia	Aubrives
Mag. Vitoria (Spain)	Oficina comercial y distribuidora	Propietario	N/A	España	Urdiain
Mag. East Mediterranean (Cyprus)	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	N/A	Chipre	Limassol
Mag. PTY (RSA)	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	N/A	Sudáfrica	Johannesburg
Mag. Liege (Belgium)	Planta	N/A	Propietario	Bélgica	Liège
Mag. Aubrives (France)	Planta	N/A	Propietario	Francia	Aubrives
Mag. Navarra (Spain)	Planta	N/A	Propietario	España	Urdiain
Mag. INC (USA)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Propietario	EE.UU.	Franklin/Pulaski
Mag. Ltée (Canada)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Propietario	Propietario	Canadá	Magog
Mag. SA de CV (Mexico)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Propietario	México	Monterrey
Mag. Brasil	Planta, oficina comercial y distribuidora	Propietario	Propietario	Brasil	Minas Gerais
Mag. Andino	Planta, oficina comercial y distribuidora	Propietario	Propietario	Chile	Til Til y Antofagasta



Entidad	Tipo	Oficina	Planta	País	Ciudad
Mag. Peru	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	N/A	Perú	Lima
Mag. Australia	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	N/A	Australia	Perth/Brisbane/ Adelaide
Mag. Singapore	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	N/A	Singapur	Singapore
Mag. Japan	Oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	N/A	Japón	Tokyo
Mag. CO (Thailand)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Propietario	Tailandia	Bangkok/Saraburi
MIPL (India)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Propietario	India	New Delhi/Rajkot
Wuxi (China)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Propietario	China	Shanghai/Wuxi
Mag. International (Belgium)	Entidad corporativa	Propietario	N/A	Bélgica	Liège
Soregam (Belgium)	Entidad corporativa	Propietario	N/A	Bélgica	Liège
Mag. Group SA (Belgium)	Entidad corporativa	Propietario	N/A	Bélgica	Liège
Mag. GMSA (South Africa)	Planta, oficina comercial y distribuidora	Arrendatario	Arrendatario	Sudáfrica	Germiston
Grintec (China)	Negocio conjunto	N/A	Propietario	China	Zibo
XingCheng (China)	Negocio conjunto	N/A	Arrendatario	China	JiangYin City

PROPIEDADES E INSTALACIONES

08

Área Servicios / **Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A.**

Ingeniería y Construcción

Nombre	Provincia	País	Propiedad
Málaga 120	Santiago	Chile	ARRENDATARIO
Avda. Presidente Edo. Frei Montalva # 3701	Santiago	Chile	PROPIETARIO
Avda. Bernardo O'Higgins 865, Calama	Antofagasta	Chile	PROPIETARIO
Avda. Bernardo O'Higgins 754, Calama	Antofagasta	Chile	PROPIETARIO

SK Sigdo Koppers International Limited

Nombre	Provincia	País	Propiedad
Calle Dean Valdivia N° 148 oficina 1301 - A	LIMA	Perú	ARRENDATARIO
Calle Dos Mz. R Lote 1 y 6 - Los Huertos de Lurín	LIMA	Perú	PROPIETARIO
Calle Alexandre Dumas, 2100 - 3° e 10° Andares	São Paulo	Brasil	ARRENDATARIO
Av. Talma Rodrigues, 5321	Espírito Santo	Brasil	ARRENDATARIO



Área Servicios / **Puerto Ventanas S.A. (PVSA)**

PVSA posee en la bahía de Quintero un muelle de penetración que cuenta con cuatro sitios de atraque para efectuar actividades de embarque y desembarque de graneles sólidos y líquidos, y carga fraccionada; dos grúas pantográficas, un sistema de embarque único en Chile denominado Shiploader y un sistema de amarre llamado Shoretension. Además, cuenta con amplios terrenos en los cuales posee más de 10 bodegas de almacenamiento de graneles, como concentrado de cobre y granos limpios, y canchas de acopio para Petcoke. Estas instalaciones, que tienen la mayor tecnología para transferencia de carga disponible en el mundo y la única red de incendio en el país con extinción automática a través de fibra óptica, se encuentran ubicadas en la Región de Valparaíso, comuna de Puchuncaví, Ruta F-30 S/N. PVSA es propietario de las instalaciones señaladas.

Puerto Abierto (PASA), filial de PVSA, desarrolla sus actividades en Puerto Andino, el cual es un terminal portuario estratégicamente ubicado en la bahía de Mejillones y que desempeña un papel fundamental en la región. Su muelle de penetración cuenta con dos Grúas Gantry para la descarga eficiente de graneles sólidos y, además, tiene el potencial para la transferencia

de graneles líquidos. Puerto Abierto posee 75 hectáreas de terrenos disponibles (en Concesión de Uso Oneroso con Bienes Nacionales de Chile) con potencial para futuros proyectos de almacenamiento y actividades complementarias a la portuaria. En alianza con Engie Energía Chile, dueño de Puerto Andino, PASA se proyecta como un actor clave en el transporte y manejo de graneles, contribuyendo al desarrollo sostenible y a la economía regional. Al 31 de diciembre de 2025, las instalaciones de Puerto Andino pertenecen a Engie Energía Chile.

A lo largo de la Red EFE, Fepasa opera en una serie de patios de maniobras y zonas de transferencias que se consideran esenciales para las operaciones ferroviarias. Para el mantenimiento del material rodante, Fepasa cuenta con seis talleres mecánicos situados en Santiago, Los Andes, Llay Llay, Talcahuano, Temuco y Horcones. Los talleres son arrendados a EFE, mientras que la infraestructura y equipos son de propiedad de Fepasa. La Compañía utiliza portales grúas y equipos reach stacker para las operaciones de transferencia de la carga desde camión a ferrocarril o viceversa. Parte del equipamiento es de propiedad de Fepasa.

Área Servicios / **SK Godelius S.A.**

La empresa opera mediante arriendos de una oficina en Las Condes y una instalación industrial en Quilicura, ambas en Chile.

PROPIEDADES E INSTALACIONES

Área Comercial / **SK Comercial S.A.**

País	Ubicación	Propiedad
Chile	Iquique	Propietario
	Calama	Propietaria
	Antofagasta	Sub Arriendo
	Copiapó	Propietaria
	La Serena	Sub Arriendo
	Valparaíso	Sub Arriendo
	Santiago	Propietario/ Sub Arriendo
	Rancagua	Sub Arriendo
	Talca	Sub Arriendo
	Concepción	Propietaria
	Concepción	Propietaria
	Temuco	Propietaria
	Osorno	Sub Arriendo
	Puerto Montt	Sub Arriendo

País	Ubicación	Propiedad
Bolivia	Santa Cruz	Arriendo
	Cochabamba	Concesionario
	La Paz	Concesionario
	La Paz	Concesionario
	Potosí	Concesionario



País	Ubicación	Propiedad
Perú	Lima	Propio
	Lima	Propio
	Arequipa	Propio
	Piura	Propio
	Lima	Arriendo

País	Ubicación	Propiedad
Colombia	Bogotá	Arriendo
	Barranquillas	Concesionario
	Cali	Concesionario
	Medellín	Concesionario



HORIZONTES DE TIEMPO

Sigdo Koppers S.A. es una sociedad de inversiones que participa principalmente en empresas proveedoras de la minería e industria, y **clasifica los horizontes de tiempo de corto, mediano y largo plazo, en consideración con la vida útil de sus activos o infraestructura de sus filiales:**

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A. (SKIC)

SKIC, empresa que realiza obras por contrato en las instalaciones de los mandantes, no posee propiedades, plantas o equipos de carácter relevante o significativo que pudiesen ser un factor de riesgo a mediano y largo plazo.

A corto plazo, los activos que la empresa utiliza en las obras son debidamente gestionados y operados en función de un uso eficiente de los recursos físicos y financieros que constituyen cada obra.

Puerto Ventanas (PVSA)

En su calidad de proveedora de servicios de carga y descarga de materiales y productos, cuenta con instalaciones de almacenaje y logística, constituyendo estas los principales activos e infraestructura necesarios para las operaciones de la compañía.

A corto y mediano plazo, cada instalación requiere de un CAPEX estándar y acotado correspondiente a las categorías Reposición y Cumplimiento, necesarios para la continuidad operacional, concernientes a conservar el valor de sus activos en el tiempo, y que no constituyen un riesgo para el valor de estos. A largo plazo, la compañía realiza inversiones de carácter estratégico en sus instalaciones, correspondientes a las categorías Eficiencia (Ahorro de costos y Aumento de productividad), y Aumento de capacidad, para fortalecer el valor y la competitividad de sus activos y propuesta de valor. Dichas inversiones se realizan planificadamente, tanto en lo operacional como en lo financiero, y son constantemente evaluadas por la administración de la compañía.



SK Godelius

Como empresa proveedora de servicios para la minería e industria, no posee activos o propiedades de un valor económico significativo que puedan constituir un riesgo en el corto, mediano y largo plazo.

ENAEX S.A.

Enaex, como empresa productora de nitrato de amonio y explosivos, cuenta con plantas y fábricas en diversos países, constituyéndose en los principales activos e infraestructura necesarios para los productos y servicios que comercializa.

A corto y mediano plazo, cada planta e instalación requiere de un CAPEX estándar y acotado, correspondiente a las categorías Reposición y Cumplimiento, necesarios para la continuidad operacional, concernientes a conservar el valor de sus activos en el tiempo, y que no constituyen un riesgo para el valor de estos. A largo plazo, la compañía realiza inversiones de carácter estratégico en sus instalaciones, correspondientes a las categorías Eficiencia (Ahorro de costos y Aumento de productividad), y Aumento de capacidad, para fortalecer el valor y la competitividad de sus activos y propuesta de valor. Tales inversiones se realizan planificadamente, tanto en lo operacional como en lo financiero, y son constantemente evaluadas por la administración de la compañía.

Magotteaux S.A.

En su calidad de empresa productora de bolas de alto cromo, bajo cromo y acero forjado, y piezas fundidas, cuenta con plantas en diversos países y continentes, que se constituyen en los principales activos e infraestructura necesarios para los productos y servicios que comercializa.

A corto y mediano plazo, cada planta e instalación requieren de un CAPEX estándar y acotado, correspondiente a las categorías Reposición y Cumplimiento, necesarios para la continuidad operacional, concernientes a conservar el valor de sus activos en el tiempo, y que no constituyen un riesgo para el valor de estos. A largo plazo, la compañía realiza inversiones de carácter estratégico en sus instalaciones, correspondientes a las categorías Eficiencia (Ahorro de costos y Aumento de productividad), y Aumento de capacidad, para fortalecer el valor y la competitividad de sus activos y propuesta de valor. Esas inversiones se realizan planificadamente, tanto en lo operacional como en lo financiero, y son constantemente evaluadas por la administración de la compañía.

SKC S.A.

El mayor valor económico de los activos de SKC, en su calidad de empresa comercializadora de maquinaria e insumos, principalmente, radica en la flota y stock necesarios para el negocio de arriendo y venta de maquinaria, respectivamente.

A largo plazo, el valor de dichos activos puede constituir un riesgo en términos de obsolescencia. Para esto, la Compañía realiza renovaciones de flota, las cuales incluyen una correcta venta de su maquinaria usada y la compra de maquinaria nueva a precios convenientes, sumado a requisitos de rentabilidad sobre el capital invertido para ejecutar cada operación. A corto y mediano plazo, el valor de estos activos si constituye un factor parcial de riesgo, por tratarse de activos que van perdiendo su valor conforme pasan los años, lo cual es debidamente gestionado y planificado, con el objetivo de mantener un porcentaje de utilización físico y financiero rentable.

A continuación, se presenta un cuadro resumen que indica los horizontes de tiempo de corto, mediano y largo plazo relevantes para las actividades de negocio de Sigdo Koppers y sus filiales, en consideración a la vida útil de sus activos:

Clase de activo fijo	Vida útil financiera - años
Construcciones y obras de infraestructura	4 - 100
Maquinarias y equipos	3 - 50
Muebles y equipos	3 - 20
Equipos de tecnología de la información	3 - 14
Vehículos de motor	5 - 10
Carros	Kilómetros
Locomotoras	Horas funcionamiento
Ciertas Plantas Productoras	Unidades de producción

Sigdo Koppers cuenta con seguros en compañías de primer nivel para todos los bienes relevantes, tanto de la matriz como de cada una de las filiales, conforme su naturaleza, cubriendo edificios, maquinarias, instalaciones y vehículos, entre otros. Los riesgos cubiertos por estos incluyen terremoto, terrorismo, incendio, accidentes, lucro cesante, responsabilidad civil de la sociedad, sus directores y ejecutivos, entre otros.

La Sociedad Matriz no cuenta con propiedades en su balance. Todas las marcas con que opera Sigdo Koppers y sus filiales están debidamente inscritas, ya sea por la propia matriz, sus filiales o por las empresas licenciadoras, según corresponda.



SUBSIDIARIAS, ASOCIADAS E INVERSIONES EN OTRAS SOCIEDADES.

Área Servicios

01.

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A. (SKIC)

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:

Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A. – Málaga 120, Las Condes, Santiago, Chile. – Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado:

MUS\$ 258.810

Objeto social: Soluciones de infraestructura crítica; realización de proyectos de construcción, ingeniería y compra de suministro; desarrollo de proyectos montaje y construcción. SKIC no realiza extracción de recursos naturales.

Directores:

- Juan Pablo Aboitiz Domínguez
- Horacio Pavez García
- Naoshi Matsumoto Takahashi
- Silvio Rostagno Hayes
- Luis Felipe Cerón Cerón
- Francisco Errázuriz Domínguez
- Marcos Buchi Buc

Gerente General:

Caroline Vender Herrera

Porcentaje de participación de la matriz: En 2025, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 95,83 % de las acciones de Ingeniería y Construcción Sigdo Koppers Group S.A; en 2024 fue 94,38%. Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz: 4%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio

- Juan Pablo Aboitiz Domínguez
- Silvio Rostagno Hayes
- Luis Felipe Cerón Cerón
- Marcos Buchi Buc

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con SKIC, más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para SKIC.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con SKIC, más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

02.

Puerto Ventanas S.A.**Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:**

Puerto Ventanas S.A. – El Trovador 4253 piso 2, Las Condes, Santiago, Chile. – Sociedad Anónima Abierta.

Capital suscrito y pagado:

MUS\$ 87.549

Objeto social: Explotación de muelles, terminales de carga almacenes y bodegas; agenciamiento de naves; transporte terrestre. PVSA no realiza extracción de recursos naturales.

Directores:

- Juan Eduardo Errázuriz Ossa
- Juan Pablo Aboitiz Domínguez
- Luis Chadwick Vergara
- Victoria Vásquez García
- Fernando Izquierdo Menéndez
- Cristián Araya Escobar
- Claudio Hohmann Barrientos

Gerente General:

Jorge Oyarce Santibáñez

Porcentaje de participación de la matriz: En 2025, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 50,01% de las acciones de Puerto Ventanas S.A.; en 202, 50,01%.

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio

- Juan Eduardo Errázuriz Ossa
- Juan Pablo Aboitiz Domínguez
- Victoria Vásquez García

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A. en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con Puerto Ventanas S.A., más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para PVSA.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con Puerto Ventanas S.A., más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

03.

SK Godelius S.A.**Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:**

SK Godelius S.A. El Trovador 4253 piso 1, Las Condes, Santiago, Chile. Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado:

MUS\$ 6.782

Objeto social: Ejecución de proyectos y consultorías en las áreas de automatización, robótica y telecomunicaciones aplicados a la minería e industrial productiva. SK Godelius no realiza extracción de recursos naturales.

Directores:

- Juan Pablo Aboitiz Domínguez
- Naoshi Matsumoto Courdurier
- Aldo Lema
- Daniel Falero
- Jaime Vargas Serrano
- Luz Didier Santander

Gerente General:

Fernando Bracco Nahson

Porcentaje actual de participación de la matriz: En 2025, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 81,32% de las acciones de SK Godelius S.A.; en 2024, 78,55%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz: 0%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio

- Juan Pablo Aboitiz Domínguez
- Naoshi Matsumoto Courdurier

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con SK Godelius, más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para SK Godelius.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con SK Godelius, más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

SUBSIDIARIAS, ASOCIADAS E INVERSIONES EN OTRAS SOCIEDADES.

Área Industrial

04.

Enaex S.A.

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica:

Enaex S.A. El Trovador 4253, Las Condes, Santiago, Chile. Sociedad Anónima Abierta.

Capital suscrito y pagado:

MUS\$ 162.120

Objeto social: Producción y distribución de explosivos, servicios de fragmentación de roca para la minería y obras civiles. Enaex no realiza extracción de recursos naturales.

Directores:

- Juan Eduardo Errázuriz Ossa
- Juan Pablo Aboitiz Domínguez
- Naoshi Matsumoto Courdurier
- María Cristina Bitar
- Jessica Luna Cardenas
- Sergio Undurraga Saavedra
- Alejandro Gil Gómez
- Alberto Salas Muñoz
- Sebastián Ibáñez Atkinson

Gerente General:

Juan Andrés Errázuriz Domínguez

Porcentaje de participación de la matriz: En 2025, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 60,72% de las acciones de Enaex S.A.; en 2024, 60,72%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz: 38%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio

- Juan Eduardo Errázuriz Ossa
- Juan Pablo Aboitiz Domínguez
- Naoshi Matsumoto Courdurier

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con Enaex S.A., más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para Enaex.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas: Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con Enaex S.A., más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

05.

Magotteaux Group S.A.

Individualización, domicilio

y naturaleza jurídica: Magotteaux Group S.A., Rue Adolphe Dumont 4051 Vaux-sous-Chèvremont, Belgium. – Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado:

MUS\$ 581.488

Objeto social: Empresa metalúrgica productora de bolas y piezas de desgaste para industrias como la minería, cemento, agregados, reciclaje y plantas de energía. Magotteaux no realiza extracción de recursos naturales.

Directores:

- Juan Eduardo Errázuriz Ossa
- Juan Pablo Aboitiz Domínguez
- Luis Felipe Cerón Cerón
- Laurent Weerts
- Alfredo Atucha Abad

Gerente General:

Gonzalo Cavada Charles

Porcentaje de participación de la matriz: En 2025, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 100,00% de las acciones de Magotteaux Group S.A.; en 2024, fue de 100,00%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz: 47%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio

- Juan Eduardo Errázuriz Ossa
- Juan Pablo Aboitiz Domínguez
- Luis Felipe Cerón Cerón

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con Magotteaux Group, más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para Magotteaux.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas:

Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con Magotteaux Group, más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

06. SKC S.A.

Individualización, domicilio y naturaleza jurídica: SKC S.A. – Avenida Eduardo Frei Montalva 15.800, Lampa, Santiago, Chile. – Sociedad Anónima Cerrada.

Capital suscrito y pagado:
MUS\$ 149.954

Objeto social: Venta y arriendo de maquinaria, comercialización de insumos, y servicio técnico y de post venta para una amplia gama de marcas. SKC no realiza extracción de recursos naturales.

Directores:
- Juan Pablo Aboitiz Domínguez
- Naoshi Matsumoto Courdurier
- Gonzalo Cavada Charles
- Marcos Buchi Buc
- Cristián Rodríguez Martín

Gerente General:
Francisco Errázuriz Domínguez

Porcentaje de participación de la matriz: En 2025, Sigdo Koppers S.A. es propietaria de un 87,90% de las acciones de SKC S.A.; en 2024, fue de 87,90%.

Porcentaje que representa la inversión de la filial sobre el total de activos individuales de la matriz:
8%

Director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada:

Directorio
- Juan Pablo Aboitiz Domínguez
- Naoshi Matsumoto Courdurier
- Marcos Buchi Buc

Relaciones comerciales con las subsidiarias o asociadas: Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee relaciones comerciales con SK Comercial, más allá de los dividendos que la matriz recibe por su participación accionaria en la subsidiaria. El Grupo realiza Fusiones, Adquisiciones y Joint Ventures a nivel matriz y a través de sus filiales, con una visión de largo plazo, lo cual aplica para SKC.

Actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas: Sigdo Koppers S.A., en su calidad de empresa inversora, no posee actos y/o contratos celebrados con SK Comercial, más allá de los relacionados a su participación accionaria en la subsidiaria, o que influyan significativamente en las operaciones y resultados del Grupo.

CAPÍTULO / 09

Informes Financieros





INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

A los Accionistas y Miembros del Directorio de Sigdo Koppers S.A.

Opinión

Hemos auditado los estados financieros consolidados de Sigdo Koppers S.A. y sus filiales (el Grupo), que comprenden el estado de situación financiera consolidado al 31 de diciembre de 2025, los estados consolidados de resultados, de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo correspondientes al año terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros consolidados, incluyendo información de las políticas contables materiales.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera consolidada del Grupo al 31 de diciembre de 2025, sus resultados consolidados y flujos de efectivo consolidados correspondientes al año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera, emitidas por el International Accounting Standards Board.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección "Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados" de nuestro informe. Somos independientes del Grupo de conformidad con el Código de Ética del Colegio de Contadores de Chile, y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Asuntos clave de la auditoría

Los asuntos clave de la auditoría son aquellos asuntos que, según nuestro juicio profesional, han sido de la mayor significatividad en nuestra auditoría de los estados financieros consolidados del año actual. Estos asuntos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de los estados financieros consolidados como un todo y en la formación de nuestra opinión sobre éstos, y no expresamos una opinión por separado sobre esos asuntos.

Deterioro de activos no corrientes

Al 31 de diciembre de 2025, el Grupo mantiene activos intangibles distintos de la plusvalía y plusvalías por un valor de MUS\$710.888 y MUS\$336.494, respectivamente, dichos activos no corrientes tienen sus respectivos tratamientos contables y contempla que se sometan anualmente como lo exigen las normas contables a un análisis de indicadores de deterioro, y para las plusvalías y los intangibles con vida útil indefinida pruebas de deterioro a nivel de unidad generadora de efectivo (UGE). El deterioro de un activo existe cuando el valor libros de un activo o UGE excede su importe recuperable, que es el mayor entre (i) su valor razonable menos los costos de venta y (ii) su valor en uso.

Asimismo, las pruebas de deterioro de activos intangibles distintos de la plusvalía y plusvalías son complejas y con nivel alto de juicio debido a la estimación significativa requerida para determinar el valor en uso de la UGE. En particular, las

estimaciones del valor en uso fueron sensibles a supuestos significativos, como la tasa de descuento (costo promedio ponderado del capital), las tasas de crecimiento de los ingresos y los márgenes operativos esperados futuros.

Cómo nuestra auditoría abordó el asunto clave de auditoría:

Como parte de nuestra auditoría, evaluamos los indicadores de deterioro y los posibles impactos de las pruebas de deterioro de las UGE asociadas a los activos intangibles distintos de la plusvalía y plusvalías. Nuestras principales actividades incluyeron:

- Evaluamos los principios contables aplicados a los indicadores de deterioro, de acuerdo IAS36; obtuvimos un entendimiento de los procesos de deterioro y proyección; y evaluamos y desafiamos los indicadores de deterioro seleccionados por la administración
- Obtuvimos una comprensión y evaluamos el diseño e implementación de los controles sobre las pruebas de deterioro de las UGE asociadas a los activos intangibles distintos de la plusvalía y plusvalías, incluidos los controles sobre la revisión por parte de la Administración de los supuestos significativos descritos anteriormente, la información financiera proyectada y el modelo de valuación utilizado para desarrollar dichas estimaciones.
- Realizamos procedimientos para evaluar los supuestos significativos utilizados en la determinación del valor en uso de la UGE, que incluyeron, entre otros, la evaluación de la metodología aplicada por la Administración en la realización de las pruebas de deterioro, la prueba de la integridad y exactitud de la información financiera proyectada incluida en el modelo de deterioro.
- Involucramos a nuestros especialistas en valuación para apoyar nuestra evaluación de la tasa de descuento y las tasas de crecimiento de los ingresos utilizadas por la Administración en el modelo de flujo de efectivo descontado.
- Además, evaluamos la idoneidad de las revelaciones relacionadas en las Notas 22 y 21 de los estados financieros consolidados.

De acuerdo con los resultados de nuestros procedimientos anteriores no hemos identificado observaciones relevantes sobre este asunto clave de auditoría.

Responsabilidades de la Administración y de los responsables del gobierno corporativo por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados adjuntos de conformidad con las Normas de Contabilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera, emitidas por el International Accounting Standards Board y del control interno que la Administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros consolidados exentos de representaciones incorrectas materiales, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros consolidados, la Administración es responsable de la evaluación de la capacidad del Grupo de continuar como empresa en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con la empresa en marcha y utilizando la base contable de empresa en marcha excepto si la Administración tiene intención de liquidar el Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista, que hacerlo.

Los responsables del gobierno corporativo son responsables de la supervisión del proceso de preparación y presentación de información financiera del Grupo.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros consolidados como un todo están exentos de representaciones incorrectas materiales, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detecte una representación incorrecta material cuando exista. Las representaciones incorrectas pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, se podría esperar razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas materiales en los estados financieros consolidados, debido a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una representación incorrecta material debido a fraude es más elevado que en el caso de una representación incorrecta material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, representaciones intencionadamente erróneas o el caso omiso del control interno.
- Obtenemos entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.
- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la Administración, de la base contable de empresa en marcha y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe del auditor sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros consolidados o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe del auditor. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que el Grupo deje de ser una empresa en marcha.
- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros consolidados, incluida la información revelada, y si los estados financieros consolidados representan

las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.

- Planificamos y llevamos a cabo la auditoría del grupo para obtener evidencia de auditoría suficiente y adecuada con respecto a la información financiera de las entidades o unidades de negocio dentro del grupo como una base para formarnos una opinión sobre los estados financieros consolidados del grupo. Somos responsables por la dirección, supervisión y revisión del trabajo de auditoría realizado para los fines de una auditoría de grupo. Somos los únicos responsables por nuestra opinión de auditoría.

Comunicamos a los responsables del gobierno corporativo, entre otros asuntos, el alcance y la oportunidad planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

También proporcionamos a los responsables del gobierno corporativo una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y comunicado todas las relaciones y demás asuntos de los que se puede esperar razonablemente afecten nuestra independencia y, en su caso, las medidas adoptadas para eliminar las amenazas o las salvaguardas aplicadas.

Entre los asuntos que han sido objeto de comunicación con los responsables del gobierno corporativo, determinamos los que han sido de mayor significatividad en la auditoría de los estados financieros consolidados del año actual y que son, en consecuencia, los asuntos clave de la auditoría. Describimos esos asuntos en nuestro informe del auditor salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente el asunto o, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determinemos que un asunto no se debiera comunicar en nuestro informe porque cabe razonablemente esperar que las consecuencias adversas de hacerlo superarían los beneficios de interés público de la misma.

Otros Asuntos

El Colegio de Contadores de Chile A.G. aprobó que las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile adopten integralmente y sin reservas las Normas Internacionales de Auditoría emitidas por el International Auditing and Assurance Standards Board para las auditorías de los estados financieros preparados por el año iniciado a partir del 1 de enero de 2025.

La auditoría a los estados financieros consolidados de Sigdo Koppers S.A. y filiales al 31 de diciembre de 2024 fue efectuada de acuerdo con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile vigentes a esa fecha por los cuales, basados en nuestra auditoría y en el informe de otros auditores, emitimos una opinión sin modificaciones con fecha 3 de marzo de 2025. De acuerdo a dicha normativa, no auditamos los estados financieros de ciertas filiales indirectas en Perú, Brasil y Australia al 31 de diciembre de 2024, cuyos estados financieros representan un 15,96% y 27,51% de los activos e ingresos, respectivamente, por el año terminado a esa fecha. Dichos estados financieros fueron auditados por otros auditores cuyos informes nos fue proporcionado y, nuestra opinión, en lo que se refirió a los montos incluidos de dichas filiales indirectas, se basó únicamente en el informe de esos otros auditores.



Marzo 16, 2026
Santiago, Chile

Juan Carlos Jara M.
Rut: 10.866.167-4
Socio

Sigdo Koppers S.A. y Filiales

Estados de situación financiera consolidados

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024
(En miles de dólares - MUS\$)

ACTIVOS	Nota N°	31.12.2025 MUS\$	31.12.2024 MUS\$
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes al efectivo	8	574.609	550.496
Otros activos financieros, corrientes	9 y 14	1.861	5.263
Otros activos no financieros, corrientes	10	137	152
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	11	878.848	798.477
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	12	28.170	22.145
Inventarios, corrientes	13	680.981	666.037
Activos por impuestos corrientes	15	27.241	31.269
Total de activos corrientes distintos de los activos o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios		2.191.847	2.073.839
Activos no corrientes o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para distribuir a los propietarios	16	3.274	4.777
Total de activos corrientes		2.195.121	2.078.616
Activos no corrientes			
Otros activos financieros, no corrientes	9 y 14	36.795	18.218
Otros activos no financieros, no corrientes	10	749	3.367
Cuentas por cobrar, no corrientes	11	26.483	6.449
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, no corrientes	12	7.029	7.289
Inversiones contabilizadas utilizando el método de la participación	18	23.122	18.951
Activos intangibles distintos de la plusvalía	22	710.888	693.598
Plusvalía	21	336.494	326.290
Propiedades, planta y equipo	19	1.538.331	1.393.534
Activos por derecho de uso	20	53.931	60.290
Activos por impuestos, no corrientes	15	2.225	1.752
Activos por impuestos diferidos	23	184.414	155.093
Total de activos no corrientes		2.920.461	2.684.831
TOTAL ACTIVOS		5.115.582	4.763.447

Los estados financieros están disponibles en las páginas web de la Comisión para el Mercado Financiero, www.cmfchile.cl, y de Sigdo Koppers S.A., www.sigdokoppers.cl.

Sigdo Koppers S.A. y Filiales

Estados de situación financiera consolidados

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024
(En miles de dólares - MUS\$)

PASIVOS Y PATRIMONIO	Nota N°	31.12.2025 MUS\$	31.12.2024 MUS\$
Pasivos corrientes			
Otros pasivos financieros, corrientes	24 y 14	521.214	637.670
Pasivos por arrendamientos corrientes	25	17.347	16.095
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	27	627.843	589.716
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	12	57.644	51.913
Otras provisiones, corrientes	29	27.539	21.206
Pasivos por impuestos, corrientes	15	26.204	27.344
Provisiones por beneficios a los empleados, corrientes	28	122.132	105.531
Otros pasivos no financieros, corrientes	30	9.891	18.221
Total de pasivos corrientes		1.409.814	1.467.696
Pasivos no corrientes			
Otros pasivos financieros, no corrientes	24 y 14	1.187.805	928.037
Pasivos por arrendamientos no corrientes	25	34.044	35.790
Cuentas por pagar, no corrientes	27	8.342	7.387
Otras provisiones, no corrientes	29	19.409	17.784
Pasivo por impuestos diferidos	23	198.453	214.127
Provisiones por beneficios a los empleados, no corrientes	28	35.020	31.190
Otros pasivos no financieros, no corrientes	30	-	415
Total de pasivos no corrientes		1.483.073	1.234.730
Total pasivos		2.892.887	2.702.426
Patrimonio			
Capital emitido	31	667.267	667.267
Primas de emisión	31	122.672	122.672
Acciones propias en cartera	31	(1.537)	(1.537)
Otras reservas	31	(366.474)	(430.823)
Ganancias acumuladas	31	1.162.378	1.135.145
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		1.584.306	1.492.724
Participaciones no controladoras	17	638.389	568.297
Patrimonio total		2.222.695	2.061.021
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		5.115.582	4.763.447

Los estados financieros están disponibles en las páginas web de la Comisión para el Mercado Financiero, www.cmfchile.cl, y de Sigdo Koppers S.A., www.sigdokoppers.cl.

Sigdo Koppers S.A. y Filiales

Estados de resultados consolidados por función

por los años terminados el 31 de diciembre de 2025 y 2024
(En miles de dólares - MUS\$)

	Nota N°	Acumulado	
		01.01.2025 31.12.2025 MUS\$	01.01.2024 31.12.2024 MUS\$
Ingresos de actividades ordinarias	32 y 33	4.119.101	3.780.665
Costo de ventas	34	(3.276.530)	(3.056.405)
Ganancia bruta		842.571	724.260
Otros ingresos		2.999	5.389
Costos de distribución		(123.254)	(98.858)
Gastos de administración y ventas	35	(329.208)	(314.097)
Otros gastos, por función		(10.617)	(8.505)
Otras ganancias (pérdidas)	36	(7.992)	65.077
Ganancias de actividades operacionales		374.499	373.266
Ingresos financieros	37	28.308	21.102
Costos financieros	38	(109.867)	(125.452)
Deterioro de valor de ganancias y reversión de pérdidas por deterioro de valor determinado de acuerdo con la NIIF 9		(5.528)	(11.365)
Participación en las ganancias de asociadas y negocios conjuntos que se contabilicen utilizando el método de la participación	18	4.943	5.442
Ganancias (Pérdidas) de cambio en moneda extranjera	39	(7.981)	(10.945)
Resultado por unidades de reajuste		(162)	712
Ganancia antes de impuestos		284.212	252.760
Gasto por impuestos a las ganancias, operaciones continuadas	23	(78.209)	(69.356)
Ganancia		206.003	183.404
Ganancia (pérdida), atribuible a			
Ganancia (pérdida), atribuible a los propietarios de la controladora	17	111.144	103.056
Ganancia (pérdida), atribuible a participaciones no controladoras	17	94.859	80.348
Ganancia		206.003	183.404
Ganancia por acción básica			
Ganancia (pérdida) por acción básica en operaciones continuadas		0,1035	0,0960
Ganancia por acción básica		0,1035	0,0960

Los estados financieros están disponibles en las páginas web de la Comisión para el Mercado Financiero, www.cmfchile.cl, y de Sigdo Koppers S.A., www.sigdokoppers.cl.

Sigdo Koppers S.A. y Filiales

Estados de otros resultados consolidados por función

por los años terminados el 31 de diciembre de 2025 y 2024
(En miles de dólares - MUS\$)

	Nota N°	Acumulado	Acumulado
		01.01.2025 31.12.2025 MUS\$	01.01.2024 31.12.2024 MUS\$
Flujos de efectivo procedentes de actividades de operación			
Clases de cobros por actividades de operación		4.597.171	4.360.540
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios		4.394.289	4.172.608
Cobros procedentes de regalías, cuotas, comisiones y otros ingresos de actividades ordinarias		1.088	1.211
Cobros procedentes de primas y prestaciones, anualidades y otros beneficios de pólizas		44.090	29.749
Cobros por rentas y ventas posteriores de activos mantenidos para arrendar a terceros y posteriormente mantenidos para la venta		133.506	132.008
Otros cobros por actividades de operación		24.198	24.964
Clases de pagos en efectivo utilizados en actividades de operación		(3.972.882)	(3.612.656)
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios		(3.115.685)	(2.814.260)
Pagos relacionados con regalías tasas y comisiones		(3.426)	(3.583)
Pagos a y por cuenta de los empleados		(804.347)	(740.128)
Pagos por primas y prestaciones, anualidades y otras obligaciones derivadas de las pólizas		(25.813)	(22.980)
Otros pagos por actividades de operación		(23.611)	(31.705)
Flujos de efectivo netos procedentes de la operación		624.289	747.884
Dividendos recibidos		390	91
Intereses recibidos		26.604	19.486
Impuestos a las ganancias pagados		(107.542)	(66.681)
Otras entradas (salidas) de efectivo		(100.823)	(122.908)
Flujos de efectivo procedentes de actividades de operación		442.918	577.872
Flujos de efectivo procedente de la pérdida de control de subsidiarias u otros negocios, clasificados como actividades de inversión		-	170.261
Flujos de efectivo utilizados para obtener el control de subsidiarias u otros negocios		(1.663)	-
Préstamos a entidades relacionadas		-	(5.000)
Importes procedentes de ventas de propiedades, planta y equipo		3.341	3.630
Compras de propiedades, planta y equipo		(221.033)	(201.403)
Compras de activos intangibles		(19.551)	(9.169)
Importes procedentes de subvenciones del gobierno		367	1.585
Cobros a entidades relacionadas		406	23
Otras entradas (salidas) de efectivo		-	(4)
Flujos de efectivo utilizados en actividades de inversión		(238.133)	(40.077)
Importes procedentes de la emisión de acciones		-	390
Pagos o cobros para adquirir o rescatar las acciones de la entidad		(3.215)	1.482
Pagos por otras participaciones en el patrimonio		-	(2.601)
Importes procedentes de préstamos de largo plazo	24	518.713	213.679
Importes procedentes de préstamos de corto plazo	24	732.527	774.464
Préstamos de entidades relacionadas	12	2.924	266
Pagos de préstamos	24	(1.292.356)	(1.202.973)
Pagos de pasivos por arrendamientos	24	(17.701)	(17.193)
Pagos de préstamos a entidades relacionadas		(2.864)	(8.440)
Dividendos pagados		(103.894)	(90.644)
Intereses pagados	24	(81.454)	(103.935)
Otras entradas (salidas) de efectivo		41.775	41.588
Flujos de efectivo utilizados en actividades de financiación		(205.545)	(393.917)
Incremento (disminución) en el efectivo y equivalentes al efectivo, antes del efecto de los cambios en la tasa de cambio		(760)	143.878
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo		24.873	(19.351)
Incremento de efectivo y equivalentes al efectivo		24.113	124.527
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del año	8	550.496	425.969
Efectivo y equivalentes al efectivo	8	574.609	550.496

Los estados financieros están disponibles en las páginas web de la Comisión para el Mercado Financiero, www.cmfchile.cl, y de Sigdo Koppers S.A., www.sigdokoppers.cl.

CAPÍTULO / 10

Sobre este Reporte





Estandar SASB Metales y Minería

Sigdo Koppers

Tema	Métrica	Categoría	Unidad de medida	Código	Respuesta
Emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones brutas globales de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) de CO ₂ -e, porcentaje (%)	EM-MM-110a.1	255.765
	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del rendimiento en relación con esos objetivos	Discusión y Análisis	N/A	EM-MM-110a.2	La compañía se encuentra trabajando en su estrategia de gestión de emisiones que busca reducir la huella de carbono. En 2025, Sigdo Koppers mantuvo el levantamiento y gestión del Inventario Corporativo de GEI (alcances 1, 2 y 3), fortaleciendo el control del proceso y el estándar metodológico utilizado (alineado a GHG Protocol / ISO 14064 y con verificación externa, según el esquema corporativo definido). Se reforzó además la perspectiva corporativa de que cada filial avance desde la cuantificación hacia planes de reducción (hojas de ruta e iniciativas), para dar trazabilidad a la transición climática y su reporte.
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluido N ₂ O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-120a.1	(1) CO: 350 (2) NOx (excluding N ₂ O): 394 (3) SOx: 80 (4) Particulate matter (PM10): 299 (5) Mercury (Hg): N/A (6) Lead (Pb): N/A (7) Volatile organic compounds (VOCs): 243
Gestión Energética	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red y (3) porcentaje de energía renovable	Cuantitativo	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	EM-MM-130a.1	(1) Total de energía consumida: 3.406.538 GJ (2) Porcentaje de electricidad de la red: 59% (3) Porcentaje de energía renovable: 41%
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida; porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Miles de metros cúbicos (m ³), Porcentaje (%)	EM-MM-140a.1	(1) Total de agua extraída: 680 (2) Total de agua consumida: 1.466 % porcentaje de cada uno en regiones con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto: 47%
	Número de incidentes de incumplimiento asociados a los permisos, normas y reglamentos de calidad del agua	Cuantitativo	Número	EM-MM-140a.2	1
Gestión de residuos y materiales peligrosos	Peso total de los residuos no minerales generados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.4	139.485
	Peso total de los relaves producidos	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.5	N/A
	Peso total de los residuos de roca generados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.6	N/A
	Peso total de los residuos peligrosos generados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.7	14.359
	Peso total de los residuos peligrosos reciclados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.8	2.378
	Número de incidentes significativos asociados con la gestión de materiales peligrosos y residuos	Cuantitativo	Número	EM-MM-150a.9	0
	Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para operaciones activas e inactivas	Discusión y Análisis	N/A	EM-MM-150a.10	El Grupo Sigdo Koppers se ha enfocado en cumplimiento de las normativas asociadas con la gestión de residuos peligrosos y no peligrosos, así como promover la adopción de técnicas que optimicen la eficiencia de recursos y reducción del consumo de materias primas. La gestión de residuos se aborda bajo una lógica de control operacional y cumplimiento, priorizando la prevención, la segregación adecuada, el manejo seguro y la mejora continua del desempeño ambiental. Este enfoque se articula con el sistema de gestión ambiental (ISO 14001) y con lineamientos corporativos para controlar aspectos ambientales significativos, incluyendo residuos y sustancias peligrosas, asegurando consistencia entre operaciones. En 2025 se reforzó la disciplina de medición y reporte de residuos como base para la gestión, incorporando definiciones de la Ley REP y sus reglamentos, en Chile, con seguimiento a través de la plataforma de cumplimiento ambiental y reporte de indicadores, lo que permite consolidación, revisión de consistencia y trazabilidad de datos para fines de reportabilidad y cumplimiento.
Impactos en la biodiversidad	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para los sitios activos	Discusión y Análisis	N/A	EM-MM-160a.1	N/A
	Porcentaje de sitios mineros donde el drenaje ácido de roca: (1) se predice que ocurrirá (2) es mitigado activamente y (3) esta bajo tratamiento o remediación	Cuantitativo	Percentage (%)	EM-MM-160a.2	N/A
	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en o cerca de sitios con estado de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción	Cuantitativo	Percentage (%)	EM-MM-160a.3	0,25

Tema	Métrica	Categoría	Unidad de medida	Código	Respuesta
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en o cerca de zonas de conflicto	Cuantitativo	Percentage (%)	EM-MM-210a.1	No aplican porque la compañía no cuenta con yacimientos mineros ni reservas en zonas de conflicto, territorios indígenas o cerca de ellos.
	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en o cerca de tierras indígenas	Cuantitativo	Percentage (%)	EM-MM-210a.2	
	Discusión de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos indígenas y la operación en áreas de conflicto	Discusión y Análisis	N/A	EM-MM-210a.3	Si bien las empresas del Grupo Sigdo Koppers no poseen reservas en zonas de conflicto, territorios indígenas o cerca de ellos, cuenta con una Política de Derechos Humanos que vela por el cumplimiento de los principios establecidos en la "Declaración Universal de los Derechos Humanos" y la "Declaración de la Organización Internacional del Trabajo". Esta Política representa el compromiso público de Sigdo Koppers con los Derechos Humanos de todas las personas con quienes interactúa y establece que, cuando corresponda, se realizarán procesos de debida diligencia que permitan evaluar y tomar acción sobre los impactos reales y potenciales respecto a la vulneración de los Derechos Humanos.
Relaciones Comunitarias	Discusión del proceso para gestionar los riesgos y oportunidades asociados con los derechos e intereses de la comunidad	Discusión y Análisis	N/A	EM-MM-210b.1	El enfoque de Sigdo Koppers en esta materia apunta a desempeñar un rol activo en la creación de valor para las comunidades relacionadas con sus operaciones, las que se llevan a cabo en distintos lugares del mundo. Estas acciones resguardan el respeto por las costumbres locales, el progreso social y buscan minimizar el impacto de las actividades en el entorno. Cada una de las filiales de Sigdo Koppers implementa iniciativas con su comunidad de acuerdo a los intereses y necesidades de ese grupo; sin embargo, a nivel corporativo se estableció que su aporte a la educación técnica será la herramienta preferente para mejorar la calidad de vida de las personas.
	(1) Número y (2) duración de los retrasos no técnicos	Cuantitativo	Número, Días	EM-MM-210b.2	0
Prácticas Laborales	Porcentaje de mano de obra activa empleada en virtud de convenios colectivos	Cuantitativo	Percentage (%)	EM-MM-310a.1	64%
	(1) Número y (2) duración de las huelgas y cierres	Cuantitativo	Número, Días	EM-MM-310a.2	(1) 3 y (2) 4 días
Salud y seguridad en el trabajo	(1) Tasa de incidencia total, (2) tasa de mortalidad	Cuantitativo	Tasa	EM-MM-320a.1	(1) 0,7 (2) 0,05
Ética empresarial y transparencia	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Discusión y Análisis	N/A	EM-MM-510a.1	La compañía cuenta con Políticas y lineamientos de Gobierno Corporativo que apuntan a la mantención de prácticas de negocios éticas y relaciones transparentes con todos sus grupos de interés. Esta información se detalla en el capítulo 2 de esta Memoria.
	Producción en los países que tienen los 20 rankings más bajos en el Índice Internacional de Transparencia de Percepción de la Corrupción	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) vendibles	EM-MM-510a.2	La compañía no cuenta con operaciones en países que ocupen los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional.
Gestión de instalaciones de	Tabla de inventario de la instalación de almacenamiento de relaves: (1) nombre de la instalación, (2) ubicación, (3) estado de propiedad, (4) estado operativo, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de relaves almacenados, (8) clasificación de consecuencias, (9) fecha de la revisión técnica independiente más reciente, (10) hallazgos materiales, (11) medidas de mitigación, (12) EPRP específico del sitio	Cuantitativo	N/A	EM-MM-540a.1	No aplican porque la compañía no cuenta con instalaciones de almacenamiento de relaves; sus actividades son de apoyo a la minería.
	Resumen de los sistemas de gestión de relaves y la estructura de gobernanza utilizados para monitorear y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves	Discusión y Análisis	N/A	EM-MM-540a.2	
	Enfoque para el desarrollo de Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias (EPRP) para instalaciones de almacenamiento de relaves	Discusión y Análisis	N/A	EM-MM-540a.3	
Negocio	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos terminados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) vendibles	EM-MM-000.A	(1) 0 y (2) 608.116 ton
	Número total de empleados	Cuantitativo	Número	EM-MM-000.B	20.435

Estandar SASB

Puerto Ventanas

Tema	Métrica	Categoría	Unidad de medida	Código	Respuesta
Emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones brutas globales de alcance 1	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) de CO ₂ -e	TR-MT-110a.1	540
	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del rendimiento en relación con esos objetivos	Discusión y Análisis	N/A	TR-MT-110a.2	N/A
	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de aceite combustible pesado y (3) porcentaje renovable	Cuantitativo	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	TR-MT-110a.3	26.000 GJ
	Índice medio de eficiencia energética de diseño (EEDI) para buques nuevos	Cuantitativo	Gramos de CO ₂ por tonelada-milla náutica	TR-MT-110a.4	N/A
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido N ₂ O), (2) SOx y (3) material particulado (PM10)	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	TR-MT-120a.1	N/A
Impactos ecológicos	Duración del transporte marítimo en áreas marinas protegidas o áreas con estado de conservación protegido	Cuantitativo	Número de días de viaje	TR-MT-160a.1	N/A
	Porcentaje de la flota que implementa el agua de lastre (1) de cambio y (2) tratamiento	Cuantitativo	Porcentaje (%)	TR-MT-160a.2	N/A
	(1) Número y (2) volumen total de derrames y liberaciones al medio ambiente	Cuantitativo	Número, Metros cúbicos (m ³)	TR-MT-160a.3	N/A
Salud y seguridad en el trabajo	Tasa de tiempo perdido por incidentes (LTIIR)	Cuantitativo	Tasa	TR-MT-320a.1	3,5
Ética empresarial	Número de escalas en los puertos de los países que tienen las 20 clasificaciones más bajas en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	Cuantitativo	Número	TR-MT-510a.1	No aplica porque PVSA no transporta embarcaciones
	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con soborno o corrupción	Cuantitativo	USD	TR-MT-510a.2	0
Gestión de accidentes y seguridad	(1) Número de siniestros marítimos, (2) porcentaje clasificado como muy grave	Cuantitativo	Número, porcentaje (%)	TR-MT-540a.1	No aplica porque PVSA no transporta embarcaciones
	Número de condiciones de clase o recomendaciones	Cuantitativo	Número	TR-MT-540a.2	
	Número de controles por el Estado rector del puerto: 1) deficiencias y 2) detenciones	Cuantitativo	Número	TR-MT-540a.3	128 fiscalizaciones/auditorías; la autoridad marítima establece la detención de las operaciones del puerto por condición de marejadas, cerrazón de niebla y/o condición variable (viento).

Métrica	Categoría	Unidad de medida	Código	Respuesta
Número de empleados a bordo	Cuantitativo	Número	TR-MT-000.A	No aplican porque PVSA no transporta embarcaciones
Distancia total recorrida por las embarcaciones	Cuantitativo	Millas náuticas (nm)	TR-MT-000.B	
Días de funcionamiento	Cuantitativo	Días	TR-MT-000.C	
Tonelaje de peso muerto	Cuantitativo	Miles de toneladas de peso muerto	TR-MT-000.D	
Número de buques en la flota total de transporte marítimo	Cuantitativo	Número	TR-MT-000.E	
Número de escalas portuarias de buques	Cuantitativo	Número	TR-MT-000.F	
Capacidad de unidad equivalente a veinte pies (TEU)	Cuantitativo	TEU	TR-MT-000.G	

Estandar SASB

Fepasa

Tema	Métrica	Categoría	Unidad de medida	Código	Respuesta
Emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones brutas globales de alcance 1	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) de CO ₂ -e	TR-RA-110a.1	32.397
	Discusión de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del rendimiento en relación con esos objetivos	Discusión y Análisis	N/A	TR-RA-110a.2	Fepasa se encuentra en proceso de implementación y seguimiento de su Estrategia de Sostenibilidad 2024 - 2028. Esta estrategia definió metas principales en el ámbito de la sostenibilidad, definiendo objetivos a corto, mediano y largo plazo, los que le permitirán focalizar y optimizar el uso de sus recursos, brindar un marco de comportamiento a toda la empresa, generar un mayor compromiso con todos sus grupos de interés y, finalmente, alinear sus focos de sostenibilidad con la matriz estratégica de sostenibilidad del Grupo Sigdo Koppers (SK). Dentro del pilar ambiental de dicha estrategia se considera alcanzar un transporte de bajo impacto ambiental. El compromiso es "liderar la industria de carga ferroviaria como un proveedor de soluciones bajo en emisiones, ofreciendo un transporte energéticamente eficiente y minimizando nuestro impacto ambiental en el entorno donde operamos". Su foco se orientará hacia: el cambio climático, la eficiencia energética, la ecoeficiencia operacional y el impacto sobre el medio ambiente. Uno de los objetivos principales corresponde a Reducir la huella de carbono de intensidad, considerando el alcance directo (Alcance 1)
	Combustible total consumido, porcentaje renovable	Cuantitativo	Gigajulios (GJ), porcentaje (%)	TR-RA-110a.3	4,46 x108 (GJ) 0%
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido el N2O) y (2) material particulado (PM10)	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	TR-RA-120a.1	No se dispone por no existir una norma de medición definida para fuentes móviles (locomotoras).
Salud y seguridad en el trabajo	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad	Cuantitativo	Tasa	TR-RA-320a.1	(1) 3,01; (2) 0
	Monto total de las pérdidas monetarias como consecuencia de procedimientos judiciales relacionados con la normativa sobre comportamiento anticompetitivo	Cuantitativo	USD	TR-RA-520a.1	0
Gestión de accidentes y seguridad	Número de accidentes e incidentes	Cuantitativo	Número	TR-RA-540a.1	56 (terceros) + 58 (desrielos) + 0 (evento relacionado a fatalidades)
	Número de (1) emisiones por accidente y (2) emisiones por no accidente (NAR)	Cuantitativo	Número	TR-RA-540a.2	(1) 0; (2) 0
	Número de defectos de las normas de seguridad ferroviaria citados por las autoridades pertinentes que pueden dar lugar a multas u otras sanciones por parte de la jurisdicción	Cuantitativo	Número	TR-RA-540a.3	0
	Frecuencia de las inspecciones internas de integridad ferroviaria	Cuantitativo	Tasa	TR-RA-540a.4	No aplica
Negocio	Número de vagones transportados	Cuantitativo	Número	TR-RA-000.A	8
	Número de unidades intermodales transportadas	Cuantitativo	Número	TR-RA-000.B	22.165
	Kilómetros de pista	Cuantitativo	Kilómetros	TR-RA-000.C	953,81
	Ingreso por toneladas-kilómetro (RTK)	Cuantitativo	RTK	TR-RA-000.D	34
	Número de empleados	Cuantitativo	Número	TR-RA-000.E	651

Estandar SASB

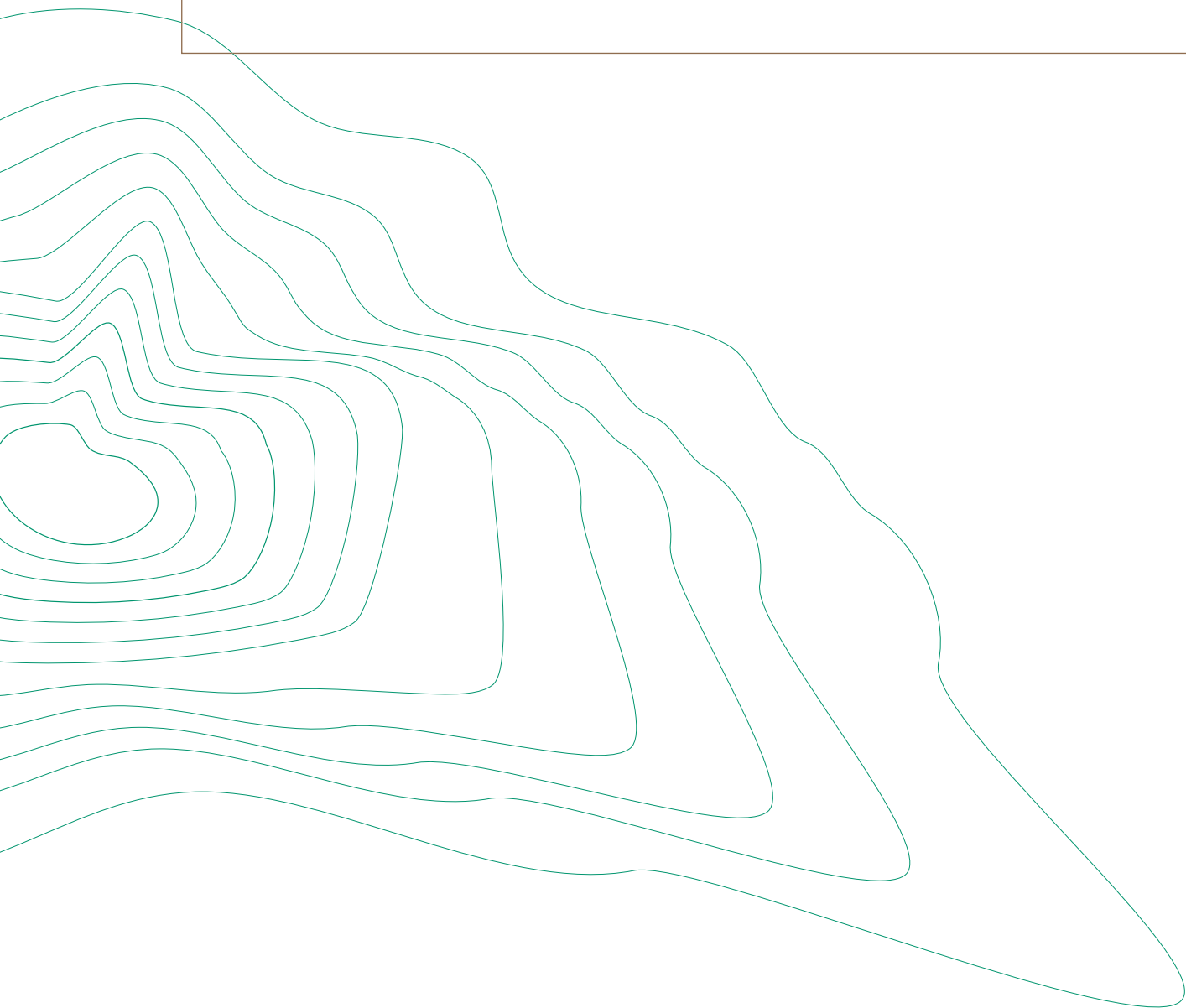
SKIC

Tema	Métrica	Categoría	Unidad de medida	Código	Respuesta
Impactos ambientales del desarrollo de proyectos	Número de incidentes de incumplimiento de los riesgos ambientales asociados con el diseño, la ubicación y la construcción de proyectos	Cuantitativo	Número	IF-EN-160a.1	0
	Discusión de los procesos para evaluar y gestionar los riesgos ambientales asociados con el diseño, la ubicación y la construcción de proyectos	Discusión y Análisis	N/A	IF-EN-160a.2	Las acciones destinadas a evaluar y controlar los riesgos del Sistema de Gestión Ambiental (SGA) se realizan mediante un análisis estandarizado establecido en el procedimiento "Gestión de Riesgos SGA" (114-PR-HSE), cuyos resultados quedan registrados en la matriz "Gestión de Riesgos SGA" (121-RG-HSE). La metodología aplicada considera las siguientes etapas: a. Identificación de riesgos asociados a cuestiones internas, externas y partes interesadas, evaluando factores que puedan influir en el desempeño ambiental. b. Identificación de riesgos relacionados con los aspectos ambientales, considerando impactos potenciales en las distintas actividades, productos y servicios. c. Identificación de requisitos legales y otros requisitos aplicables, con el fin de evaluar riesgos derivados del cumplimiento normativo y compromisos voluntarios. d. Evaluación de los riesgos identificados, aplicando criterios establecidos en el procedimiento para determinar su nivel de significancia. e. Clasificación del riesgo según el resultado de la evaluación, definiendo prioridades para su gestión. f. Tratamiento del riesgo a través de un plan de acción, orientado a eliminarlo, reducirlo o controlarlo mediante medidas operacionales, administrativas o de mejora continua.
Integridad estructural y seguridad	Cantidad de los costos de retrabajo relacionados con los defectos y la seguridad	Cuantitativo	USD	IF-EN-250a.1	443.383
	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con incidentes relacionados con defectos y seguridad.	Cuantitativo	USD	IF-EN-250a.2	84.988
Salud y seguridad en el trabajo	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para (a) empleados directos y (b) empleados contratados	Cuantitativo	Tasa	IF-EN-320a.1	(1) 0,16 y (2) 0,00

Tema	Métrica	Categoría	Unidad de medida	Código	Respuesta
Impactos del ciclo de vida de los edificios y la infraestructura	Número de (1) proyectos certificados encomendados según estándares de sostenibilidad multiatributo de terceros y (2) proyectos activos que buscan dicha certificación	Cuantitativo	Número	IF-EN410a.1	0
	Discusión del proceso para incorporar las consideraciones de eficiencia energética y de agua de la fase operativa en la planificación y el diseño del proyecto	Discusión y Análisis	N/A	IF-EN-410a.2	<p>Obras Definitivas</p> <p>La incorporación de criterios de eficiencia energética depende del tipo de contrato, ya sea EPC o solo de Construcción.</p> <ul style="list-style-type: none"> En proyectos EPC, se realiza un análisis detallado del proceso propuesto por el cliente con el objetivo de desarrollar la ingeniería y seleccionar los equipos considerando la mayor eficiencia energética posible. En algunos casos, el propio cliente establece los parámetros mínimos de eficiencia que el proyecto debe cumplir. En proyectos exclusivamente de Construcción, este aspecto resulta más complejo, ya que el cliente ya cuenta con una ingeniería definida y una selección de equipos realizada. En estos casos, las posibilidades de mejora se limitan principalmente a la propuesta de optimizaciones puntuales. <p>Con respecto al uso del agua, la eficiencia suele estar determinada por el propio proceso industrial, por lo que es difícil establecer métricas adicionales de uso eficiente.</p> <p>Obras Provisorias para la Construcción</p> <p>En este ámbito, existe un mayor margen para incorporar mejoras en eficiencia tanto en los diseños como en la selección de equipos. Por ejemplo:</p> <p>Eficiencia energética:</p> <ul style="list-style-type: none"> Uso de iluminación LED. Implementación de sistemas de abastecimiento energético mediante celdas solares u otras soluciones renovables. <p>Eficiencia en el uso del agua:</p> <p>Las mejoras se vinculan principalmente al tratamiento de aguas grises y negras mediante plantas que permitan reutilizar el agua tratada para fines industriales o incluso potabilizarla cuando sea necesario</p>
Impactos climáticos de la combinación de negocios	Cantidad de atrasos para (1) proyectos relacionados con hidrocarburos y (2) proyectos de energías renovables	Cuantitativo	Número	IF-EN-410b.1	0
	Cantidad de cancelaciones de atrasos asociadas a proyectos relacionados con hidrocarburos	Cuantitativo	Número	IF-EN-410b.2	0
	Cantidad de atrasos en proyectos no energéticos asociados con la mitigación del cambio climático	Cuantitativo	Número	IF-EN-410b.3	0
Ética empresarial	(1) Número de proyectos activos y (2) de atrasos en los países que tienen las 20 clasificaciones más bajas en el Índice Internacional de Transparencia de Percepción de la Corrupción	Cuantitativo	Número, USD	IF-EN-510a.1	0
	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con cargos de (1) soborno o corrupción y (2) prácticas anticompetitivas	Cuantitativo	USD	IF-EN-510a.2	0
	Descripción de las políticas y prácticas para la prevención de (1) el soborno y la corrupción, y (2) el comportamiento anticompetitivo en los procesos de licitación de proyectos	Discusión y Análisis	N/A	IF-EN-510a.3	La compañía cuenta con Políticas y lineamientos de Gobierno Corporativo que apuntan a la mantención de prácticas de negocios éticas y relaciones transparentes con todos sus grupos de interés.
Negocio	Número de proyectos activos	Cuantitativo	Número	IF-EN-000.A	22
	Número de proyectos encargados	Cuantitativo	Número	IF-EN-000.B	20
	Backlog	Cuantitativo	USD millones	IF-EN-000.C	271

SUSCRIPCIÓN DE LA MEMORIA

Los firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en la presente memoria, **referida al ejercicio 2025.**



JUAN EDUARDO ERRÁZURIZ OSSA

RUT 4.108.103-1
Presidente Ejecutivo

SILVIO ROSTAGNO HAYES

RUT 6.366.718-8
Vicepresidente

MARÍA VERÓNICA MORALES MENA

RUT 6.980.834-4
Directora (*)

MARCOS BUCHI BUC

RUT 7.383.017-6
Director (*)

VICTORIA VÁSQUEZ GARCÍA

RUT 6.458.603-3
Directora

NAOSHI MATSUMOTO COURDURIER

RUT 9.496.299-4
Director

GONZALO PAVEZ ARO

RUT 9.417.024-9
Director

PATRICIO LEIGHTON ZABELLI

RUT 8.255.566-8
Director

LUIS FELIPE CERÓN CERÓN

RUT 6.375.799-3
Director (*)

JUAN PABLO ABOITIZ DOMÍNGUEZ

RUT 7.510.347-6
Gerente General



SK SIGDO KOPPERS

INFORMACIÓN DE LA SOCIEDAD

Razón Social:
Sigdo Koppers S.A.

Rut:
99.598.300-1

Tipo de Sociedad:
Sociedad Anónima (S.A.)

Domicilio Administrativo:
Málaga 120, piso 8
Las Condes, Santiago - Chile

Teléfono:
(562) 28371111

Sitio Web:
www.sigdokoppers.cl

Número de Inscripción en el Registro de Valores: 915

Nemotécnico Bolsa: SK

Auditor Externo:
Deloitte Auditores y Consultores Limitada

Clasificadores de Riesgo:
International Credit Rating (ICR Chile),
Fitch Chile Clasificadora de Riesgo Ltda (Fitch Ratings)

Asesores Legales:
Villarroel y Cía Ltda. Abogados

20
25

SK SIGDO KOPPERS

